ERKURT HOLDİNG AYLIK ELEKTRONİK YAYINIDIR KASIM 2026

e-para

91

birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding

İçindekiler

Giriş 03

Vakfımızdan 11

Makale 22

Çağla Altun
IATF 16949'DA Yeni Dönem:
Otomotiv Kalitesinde
2027 Vizyonu

Makale 25

Emine Tefon
COP31 İklim Zirvesi
Türkiye'de
Düzenleniyor!

Makale 28

Elif Dilruba Ilgın
Bir Vardiya, Bir Hikâye

Erkurt Sosyal Ağ 31

04 Haberler

19 Makale

Arife Koman
Tanıkların, Arkadaşlarının Gözünden
Mustafa Kemal Atatürk:
Bir Lideri Ölümsüz Kılan 10 Özellik

24 Makale

Neslihan Kul
Güvenliğin Ertelendiği Yerde
Risk Başlar

27 Makale

Vedat Şengezer
Otomotiv Sektöründe
Su Geri Kazanımı

30 Aramızdaki Sen

Mertcan Aydın

34 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Erkurt Ailesi'nin Değerli Çalışanları,

Değişen Dünya Düzeninde Yeni Dengeler ve İş Dünyasının Geleceği

Jeopolitik gelişmeler, ekonomik dönüşümler ve değişen ticaret dengeleri, dünya genelinde iş yapış biçimlerini ve gelecek stratejilerini yeniden şekillendiriyor. Bu süreçte küresel gelişmeleri doğru okumak ve değişen koşullara uyum sağlamak iş dünyası için büyük önem taşıyor. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in moderatörlüğünü üstlendiği BUSİAD Jeoekonomi ve Küresel İlişkiler Platformu panelinde, değişen küresel dengelerin iş dünyasına yansımaları ele alındı.

E-Parola dergimizin Kasım sayısıyla karşınızdayız.

Bu sayımızda; Arife Koman'ın "Tanıkların, Arkadaşlarının Gözünden Mustafa Kemal Atatürk: Bir Lideri Ölümsüz Kılan 10 Özellik" başlıklı yazısıyla Atatürk'ün liderlik özelliklerine ışık tutuyoruz. Çağla Altun'un "IATF 16949'da Yeni Dönem: Otomotiv Kalitesinde 2027 Vizyonu" başlıklı yazısıyla otomotiv kalite yönetimindeki gelişmeleri, Emine Tefon'un "COP31 İklim Zirvesi Türkiye'de Düzenleniyor" başlıklı yazısıyla iklim ve sürdürülebilirlik gündemini ele alıyoruz. Vedat Şengezer'in "Otomotiv Sektöründe Su Geri Kazanımı" yazısıyla kaynakların verimli kullanımına, Neslihan Kul'un "Güvenliğin Ertelendiği Yerde Risk Başlar" başlıklı yazısıyla iş sağlığı ve güvenliğine dikkat çekiyoruz. Elif Dilruba Ilgın'ın "Bir Vardiya, Bir Hikâye" başlıklı yazısıyla da çalışma hayatından bir kesiti sizlerle paylaşıyoruz.

"Aramızdaki Sen" köşemizde Mertcan Aydın'ı konuk ediyoruz. "Vakfımızdan" bölümümüzde vakıf çalışmalarımıza, "Haberler" ve "Bizden" bölümlerimizde holdingimiz ve iştiraklerimizden güncel gelişmelere yer veriyoruz. "Erkurt Sosyal Ağ" bölümümüzde ise sizlerden gelen fotoğraf ve videoları bir araya getiriyoruz.

Keyifli okumalar dileriz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN, JEOEKONOMİ VE KÜRESEL İLİŞKİLER PANELİ'NDE YER ALDI



11 Kasım 2026 tarihinde Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) Jeoekonomi ve Küresel İlişkiler Platformu tarafından düzenlenen "Jeoekonomi ve Küresel İlişkiler Paneli"nde Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, ilk oturumun moderatörlüğünü üstlendi.

Küresel siyasette yaşanan değişimlerin ekonomi, ticaret ve sanayi üzerindeki etkilerinin ele alındığı panelde; jeoekonominin iş dünyası açısından önemi, değişen küresel güç dengeleri, uluslararası ticarette artan belirsizlikler ve tedarik zincirlerinin geleceği değerlendirildi.

Panel kapsamında ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in hazırlattığı, 2020–2026 yılları arasında dünyada yaşanan önemli jeopolitik ve jeoekonomik gelişmeleri kronolojik olarak ele alan özel bir video gösterimi gerçekleştirildi. Küresel ölçekte yaşanan siyasi, ekonomik ve stratejik dönüşümlerin bir arada sunulduğu video, son yıllarda dünya düzeninde meydana gelen değişimi ve bu gelişmelerin iş dünyasına yansımalarını ortaya koydu.

JEOEKONOMİ VE DEĞİŞEN KÜRESEL DENGELER

Panelin ilk oturumunda Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in moderatörlüğünde Beykoz Üniversitesi Rektör Danışmanı Prof. Dr. Ahmet Kasım Han ve ekonomist Can Selçuki, küresel gelişmelerin şirketlerin yatırım, üretim ve tedarik kararlarına etkilerini farklı perspektiflerden ele aldı.

Jeoekonominin giderek iş dünyasının temel gündemlerinden biri hâline geldiğine dikkat çekilen oturumda Prof. Dr. Ahmet Kasım Han, "Önümüzdeki 50 yılda siyaseti düşünmeden dünyanın hiçbir yerinde iş yapamayacaksınız." değerlendirmesinde bulundu. Küresel ölçekte yaşanan dönüşümün şirketler açısından stratejik düşünmeyi, değişen koşulları doğru okumayı ve geleceğe yönelik hazırlık yapmayı zorunlu kıldığı ifade edildi.

HÜRMÜZ VE MADE IN EUROPE GÖLGESİNDE TEDARİK ZİNCİRİ

Panelin ikinci oturumunda ise moderatörlüğü Prof. Dr. Ahmet Kasım Han üstlendi. Emekli Büyükelçi Mithat Rende ve Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul Tuna Arıncı'nın katılımıyla Hürmüz Boğazı'ndaki gelişmeler, enerji güvenliği ve Avrupa'nın yeni sanayi politikaları kapsamında Made in Europe yaklaşımının tedarik zincirlerine etkileri ele alındı.

Değişen küresel koşullarda alternatif tedarik kaynakları oluşturmanın, üretim süreçlerinde esnekliği artırmanın ve olası risklere karşı hazırlıklı olmanın önemi üzerinde duruldu. Özellikle Just in Time (Tam Zamanında) yaklaşımından Just in Case (Her İhtimale Karşı) anlayışına geçişin tedarik zincirlerinin geleceğindeki rolü değerlendirildi.

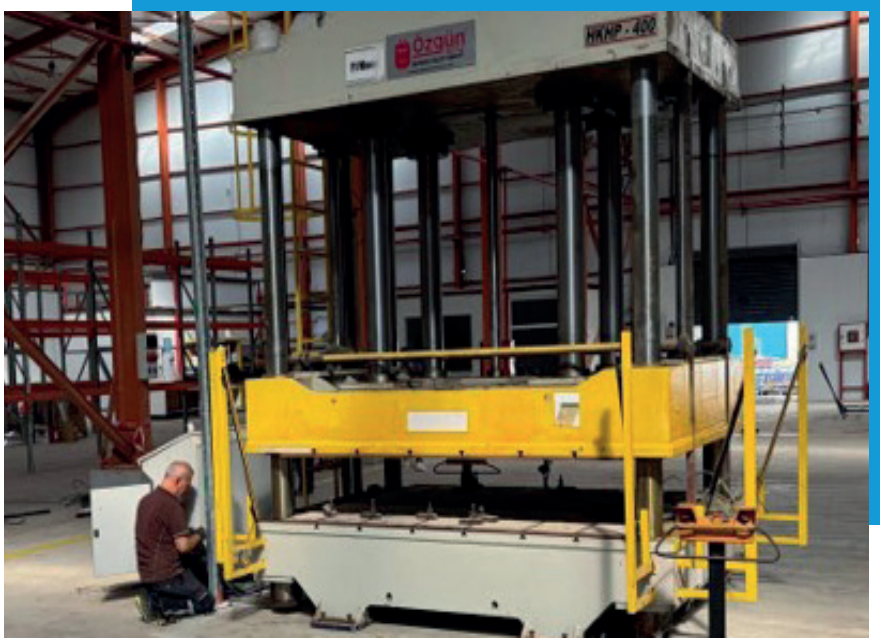
Panel, küresel gelişmelerin iş dünyasına etkilerine ilişkin değerlendirmeler ve katılımcıların sorularının yanıtlanmasıyla sona erdi.





2020–2026 Jeopolitik ve Jeoekonomik Gelişmeler – Video için tıklayınız.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN'DEN FORMFLEKS ALGERIA'YA ZİYARET

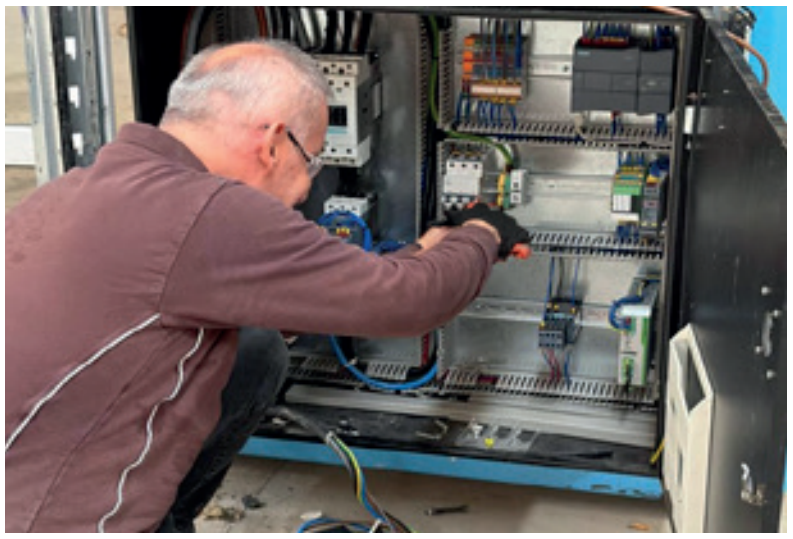




Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, geçtiğimiz günlerde Formfleks Algeria fabrikasını ziyaret ederek üretime hazırlık ve makine devreye alma çalışmalarındaki son durumu yerinde inceledi. Formfleks Algeria Genel Müdür Vekili Erhan Çatak ve Türk teknik ekipten çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Ziyaret kapsamında fabrikadaki kurulum ve devreye alma süreçleri değerlendirilirken, Kerem Bey akşam yemeğinde sahada görev yapan Türk teknik ekip ve Formfleks Algeria bünyesine yeni katılan çalışanlarla bir araya geldi.

Samimi bir ortamda gerçekleşen buluşmada ekip üyeleri tanışma ve sohbet etme fırsatı buldu. Ziyaret, devreye alma süreci devam eden fabrikada sahadaki emeğin yerinde görülmesi ve yeni oluşan ekip ruhunun güçlenmesi açısından anlamlı bir buluşma oldu.







STELLANTIS YETKİLİLERİNDEN FORMFLEKS ALGERIA'YA ZİYARET







Stellantis yetkilileri, 20 Ekim 2026 tarihinde Formfleks Algeria fabrikamızı ziyaret ederek üretime hazırlık çalışmalarını yerinde inceledi. Heyeti, Formfleks Algeria Genel Müdür Vekili Erhan Çatak ile Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan Macit ve Rachid Bekhechi karşıladı.

Ziyaret kapsamında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında fabrikanın mevcut durumu, hat kurulumlarında gelinen aşama ve üretime geçiş planı hakkında heyete bilgi verildi. Ardından gerçekleştirilen saha turunda, devreye alınan ekipmanlar incelendi ve pres makinesinin çalışması uygulamalı olarak gösterildi.

Stellantis heyetinin katılımıyla gerçekleşen ziyaret, üretime geçiş sürecindeki çalışmaların değerlendirilmesi, karşılıklı bilgi paylaşımının artırılması ve iş birliğinin güçlendirilmesi açısından önemli bir fırsat sundu.

Bilgilendirme toplantısına Stellantis adına Jean Philippe Ranc, Miloud Fekih, Ibtissem Zahar, Mustapha Bousoltane, Mohamed Rahim, Oussama Zebiri, Ibrahim Regagda, Maher Douss, Paula Maria de Oliveira Pinto, Catia Raquel Silva, Abdelhamid Boukazouha ve Mohamed Reda Lakel katıldı.



FORMFLEKS, AUTOMOTIVE MEETING 2026 FUARI'NDA YERİNİ ALDI



11–12 Kasım 2026 tarihlerinde düzenlenen Automotive Meeting 2026 Fuarı'na Formfleks adına Fiyat Analiz Lideri Cihan Çiçek ve Satın Alma Ekip Üyesi Emre Altın katıldı.

Otomotiv sektörünün temsilcilerini bir araya getiren fuar, sektörün güncel gelişmelerini takip etmek, yeni iş birliği fırsatlarını değerlendirmek ve sektör temsilcileriyle iletişimi geliştirmek açısından önemli bir buluşma oldu.

FORMFLEKS, 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONFERANSI'NDA YER ALDI



5 Kasım 2026 Perşembe günü Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen 3. Sürdürülebilirlik Konferansı'na, SEYİS Liderliği'nden Çağla Altun ve Emine Tefon katıldı.

Sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmelerin, iyi uygulamaların ve geleceğe yönelik yaklaşımların ele alındığı konferansta, kurumların sürdürülebilir bir gelecek için üstlenebileceği roller ve sektörel gelişmeler hakkında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunuldu.

KATMANLI ASAKAI UYGULAMASI GÖLCÜK'ÜN ARDINDAN BURSA OSB VE ERKURT ŞUBELERİNDE





Haziran 2026'da Gölcük Şubemizde başlatılan Katmanlı Asakai uygulaması, Bursa OSB ve Erkurt Şubelerimizde de hayata geçirildi.

SEYİS Yapısı altında, Yalın Üretim Koordinatörü Sunay Cakır koordinasyonunda yürütülen çalışmalar kapsamında, 19 Ekim'de Bursa OSB, 20 Ekim'de ise Erkurt Şubemizde bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi. 23 Ekim'de Erkurt Şubemizde üç model alanda uygulamaya geçilerek vardiya formenleriyle liderlik ve hedef yönetimi çalışmaları başlatıldı.

Katmanlı Asakai ile saha yönetiminin güçlendirilmesi, problemlerin sistematik şekilde ele alınması ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması hedefleniyor.







FORMFLEKS TAYSAN FABRİKAMIZDA STELLANTIS DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



11 Kasım 2026 tarihinde Formfleks Taysan Fabrikamızda Stellantis denetimi gerçekleştirildi. Denetim kapsamında üretim sahasında incelemelerde bulunularak ilgili süreçler değerlendirildi.

Denetim, kalite standartlarının korunması ve üretim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız açısından önemli bir değerlendirme fırsatı sundu.



ISO 19011:2026 VE ISO 14001:2026 EĞİTİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



14-15 Ekim 2026 tarihlerinde, BSI Belgelendirme ve Eğitim firması eğitmeni Serbay CEYLAN tarafından ISO 19011:2026 Yönetim Sistemleri Tetkik Kılavuzu ve ISO 14001:2026 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına yönelik eğitimler gerçekleştirildi.

Eğitimlerde yönetim sistemleri tetkik süreçleri, denetim prensipleri, çevre yönetim sistemi gereklilikleri ve standartlardaki güncel yaklaşımlar ele alındı.

MEME KANSERİ FARKINDALIĞINA YÖNELİK EĞİTİMLER GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, çalışanlarımızın bilinçlenmesini desteklemek ve erken teşhisin önemine dikkat çekmek amacıyla düzenlenen farkındalık eğitimlerinin ilki Formfleks OSB Gelişim Atölyesi'nde gerçekleştirildi. Eğitimler, DOSAB'da bulunan Erkurt Fabrikamızda da devam etti.

Op. Dr. Gülden Özden'in anlatımıyla gerçekleştirilen eğitimlerde; meme kanserinde erken teşhisin önemi, kendi kendine meme muayenesinin nasıl yapılması gerektiği ve düzenli sağlık kontrollerinin önemi hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu. Katılımcılar, meme kanserine ilişkin merak ettikleri konularda bilgi edinme fırsatı buldu.

Çalışanlarımızın sağlık konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayan bu eğitimlerle, erken teşhisin önemi bir kez daha vurgulandı. Farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalarımızla, sağlıklı bir gelecek için birlikte ve daima çalışmaya devam ediyoruz.





BUSİAD'DA REKABET HUKUKU PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



19 Kasım 2026 tarihinde BUSİAD tarafından düzenlenen Rekabet Hukuku Paneli'ne Formfleks İnsan Kaynakları Lideri Burcu Yılmaz, Erkurt Holding Şirket Avukatı Selin Cıbır, Erkurt Holding Muhasebe Koordinatörü Murat Sarıkaya ve Formfleks Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Ekip Üyesi Mustafa Kurt katılım sağladı.

BASEAK Hukuk Bürosu Ortak Avukatı Şahin Ardıyok'un katılımıyla gerçekleştirilen panelde; Rekabetin Korunması Hakkında Kanun, Rekabet Kurulu'nun güncel kararları ve şirketlerin ticari faaliyetlerinde karşılaşabileceği rekabet hukuku riskleri ele alındı. Örnek olaylar üzerinden yapılan değerlendirmelerle katılımcılara güncel bilgiler aktarıldı.

ISO 14064-1 KURUMSAL KARBON AYAK İZİ GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



27 Ekim 2026 tarihinde, Yönetim Sistemleri Koordinatörü Çağla ALTUN tarafından ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı kapsamında genel bilgilendirme eğitimi gerçekleştirildi. Eğitimde standardın temel gereklilikleri, kurumsal sera gazı emisyonlarının belirlenmesi, hesaplanması, raporlanması ve doğrulama süreçleri hakkında katılımcılara bilgi verildi.

REVERSE FMEA EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



21 Ekim 2026 tarihinde, Ritim Danışmanlık'tan Nilay PEKER tarafından Reverse FMEA (Tersine Hata Türleri ve Etkileri Analizi) eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında Reverse FMEA metodolojisi, mevcut proses kontrollerinin sahada doğrulanması, potansiyel hata risklerinin belirlenmesi ve proses iyileştirme fırsatlarının değerlendirilmesine yönelik bilgiler paylaşıldı.

CQI ÖZEL PROSESLER GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



13 Kasım 2026 tarihinde, Ritim Danışmanlık'tan Nilay PEKER tarafından CQI (Continuous Quality Improvement) özel proses değerlendirme kılavuzlarına yönelik genel bilgilendirme eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında CQI kılavuzlarının amacı, kapsamı, otomotiv sektöründeki önemi ve özel proseslerin değerlendirilmesine ilişkin temel gereklilikler hakkında katılımcılara bilgi verildi.

CQI MONTAJ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



6 Kasım 2026 tarihinde, Ritim Danışmanlık'tan Hakan BORAZAN tarafından CQI Montaj (Assembly System Assessment) eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında montaj proseslerinin değerlendirilmesi, proses kontrol gereklilikleri, risklerin belirlenmesi ve özel proseslerin etkinliğinin artırılmasına yönelik temel konular ele alındı.

FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZDA YANGIN EĞİTİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Formfleks Gölcük Fabrikamızın 1039 ve 1045 fabrikalarında çalışanlara yönelik yangın eğitimleri, vardiya çalışma düzenleriyle uyumlu olacak şekilde farklı günlerde gerçekleştirildi.

Formfleks İş Güvenliği ve Çevre Koordinatörü Ahmet Furkan Koymatcık tarafından verilen eğitimler, teorik bilgilendirme ve saha uygulamaları olmak üzere iki aşamada düzenlendi. Eğitimlerde yangın güvenliği, olası acil durumlarda doğru müdahale yöntemleri ve yangın söndürme ekipmanlarının kullanımı ele alındı.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmayı amaçlayan eğitimlerle, acil durumlara hazırlıklı olmanın ve güvenli çalışma kültürünün önemi bir kez daha vurgulandı.









ERKURT HOLDİNG'E KARİYER.NET'TEN İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ



Erkurt Holding, Kariyer.net tarafından düzenlenen İnsana Saygı Ödülleri kapsamında ödüle layık görüldü.

Aday deneyimini ve işe alım süreçlerindeki yaklaşımı esas alan ödül; başvurulara 21 günden kısa sürede dönüş yapılması, adaylara özel yanıt oranının %99 ve üzerinde olması, en az 75 kişilik işe alım gerçekleştirilmesi ve 10.000'in üzerinde başvuru alınması kriterleri doğrultusunda verildi.

12 Kasım 2026 tarihinde İstanbul Swissôtel The Bosphorus'ta düzenlenen törende ödülümüzü Serdar Koyuncu, Ali Kulcu, Aytaç Hakan Koç, Mertcan Aydın, Ceren Uzuner ve İlayda Ece Yıldız teslim aldı.

Aday deneyimini önemseyen ve insan odaklı yaklaşımını işe alım süreçlerine yansıtan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, bu anlamlı ödülü birlikte paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



Yorum Yaz Beğen

ALPTEMOÇİN - BEKLER
EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

BURSA AİLE VE SOSYAL HİZMETLER İL MÜDÜRÜ SAYIN ARİF LAÇİN'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK.



İcra Kurulu Başkanımız Sayın Deniz Alptemoçin ile birlikte, 12 Kasım 2026 Perşembe günü Bursa Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü görevine yeni atanan Sayın Arif Laçin'i makamında ziyaret ederek kendisine yeni görevi dolayısıyla hayırlı olsun dileklerimizi ilettik.

Ziyarette, 2022 yılından bu yana kurumla yürüttüğümüz proje ortaklığı kapsamında hayata geçirdiğimiz eğitimler, etkinlikler ve dört yıllık süreçte elde ettiğimiz kazanımlar hakkında kapsamlı bilgi sunduk.

Çocuklarımızın ve gençlerimizin eğitim, teknoloji ve kişisel gelişim yolculuklarına değer katacak yeni ortak projeleri değerlendirdik. Kamu ve sivil toplum iş birliğinin önemine vurgu yaptığımız bu buluşma, geleceğe yönelik ortak çalışmalarımız için bizlere büyük bir motivasyon sağladı.

Nazik ev sahipliği, yapıcı yaklaşımı ve gelecekte gerçekleştireceğimiz iş birliklerine yönelik kıymetli destekleri için Sayın Arif Laçin'e teşekkür eder, yeni görevinde başarılar dileriz.

TEORİDEN PRATİĞE TEKNOLOJİ YOLCULUĞU: İSTANBUL ROBOT MÜZESİ'NDEYDİK



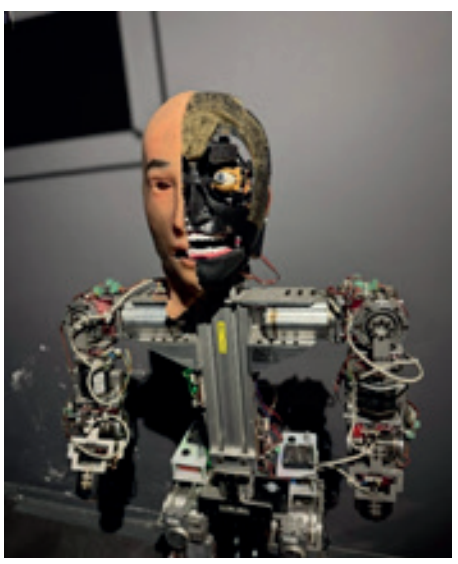




Vakıf öğrencilerimizle birlikte, teorik bilgilerimizi pratik deneyimlerle buluşturmak ve onların bilim ile teknolojiye olan meraklarını pekiştirmek amacıyla İstanbul Robot Müzesi'ne keyifli ve ilham verici bir gezi düzenledik. Bursa'dan yola çıkarak gerçekleştirdiğimiz bu verimli programda, Türkiye'nin yerli robot teknolojilerinin üretim üssü olan AKINSOFT binasındaki müzeyi ziyaret ettik. İcra Kurulu Başkanımız Sayın Deniz Alptemoçin'in de katılımıyla gerçekleşen bu özel ziyarette öğrencilerimiz; robotik sistemlerin tarihçesinden günümüzdeki insansı robotlara, endüstriyel robot kollarından yapay zeka tabanlı yazılımlara kadar pek çok farklı teknolojiyi yerinde inceleme fırsatı buldu.

- **Robotik Sistemlerin Çalışma Mantığı:** Bir robotun mekanik aksamı, sensörleri ve yazılım entegrasyonunun arka planda nasıl bir uyumla çalıştığını görsel modeller üzerinde keşfettik.
- **Teknoloji Tarihi ve Öncü İsimler:** İlk programlama adımlarını atan Ada Lovelace gibi tarihe yön veren bilim insanlarını ve modern robotik biliminin gelişim aşamalarını öğrendik.
- **Yerli Üretim ve Mühendislik Vizyonu:** Ülkemizde geliştirilen yerli robot prototiplerini yakından görerek, yazılım ve mühendislik alanında neler başarılabileceğine dair somut örnekler inceledik.

Öğrencilerimizin meraklı soruları ve teknolojiye duydukları heyecan, gezimizin en değerli çıktısı oldu. **Programımıza katılımlarıyla değer katan İcra Kurulu Başkanımız Sayın Deniz Alptemoçin'in öğrencilerle paylaştığı deneyimler ve vakfımızın geleceğe ışık tutan vizyonu, öğrencilerimizin teknoloji yolculuğundaki motivasyonunu daha da güçlendirdi**. Öğrencilerimizin üretken, sorgulayan ve geleceğin dünyasına yön veren bireyler olarak yetişmeleri için bu tür ilham verici etkinlikler düzenlemeye devam edeceğiz.





GÖKLERİN MİRASINDAN GELECEĞİN TEKNOLOJİSİNE: "İSTİKBAL GÖKLERDEDİR"





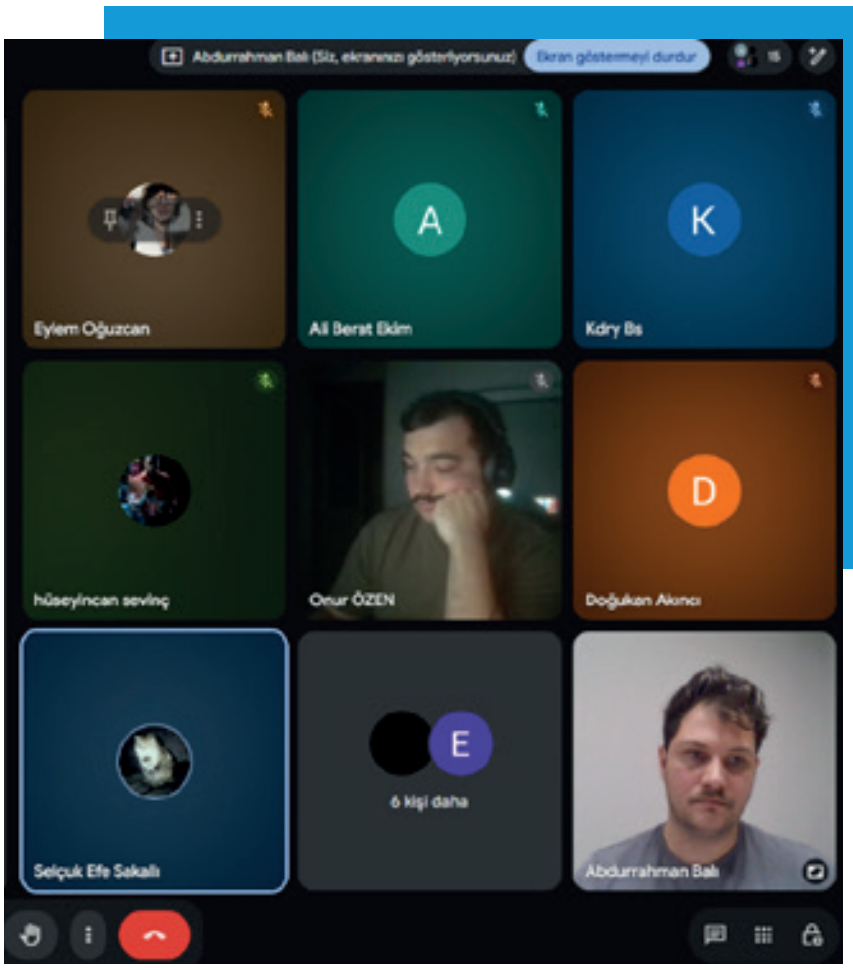
Sabahın erken saatlerinde Bursa'dan yola çıktığımızda, otobüsümüzdeki heyecan ve merak daha ilk dakikalardan hissediliyordu. İstanbul'a vardığımızda bizleri karşılayan ilk durak, gökyüzü tutkusunun tarihe dönüştüğü Yeşilköy Hava Kuvvetleri Müzesi oldu. Müzenin kapısından içeri adım attığımız an, öğrencilerimizin gözlerindeki o ışıltı, kitaplarda okudukları havacılık tarihinin gerçeğe dönüşmesinin en güzel kanıtıydı.

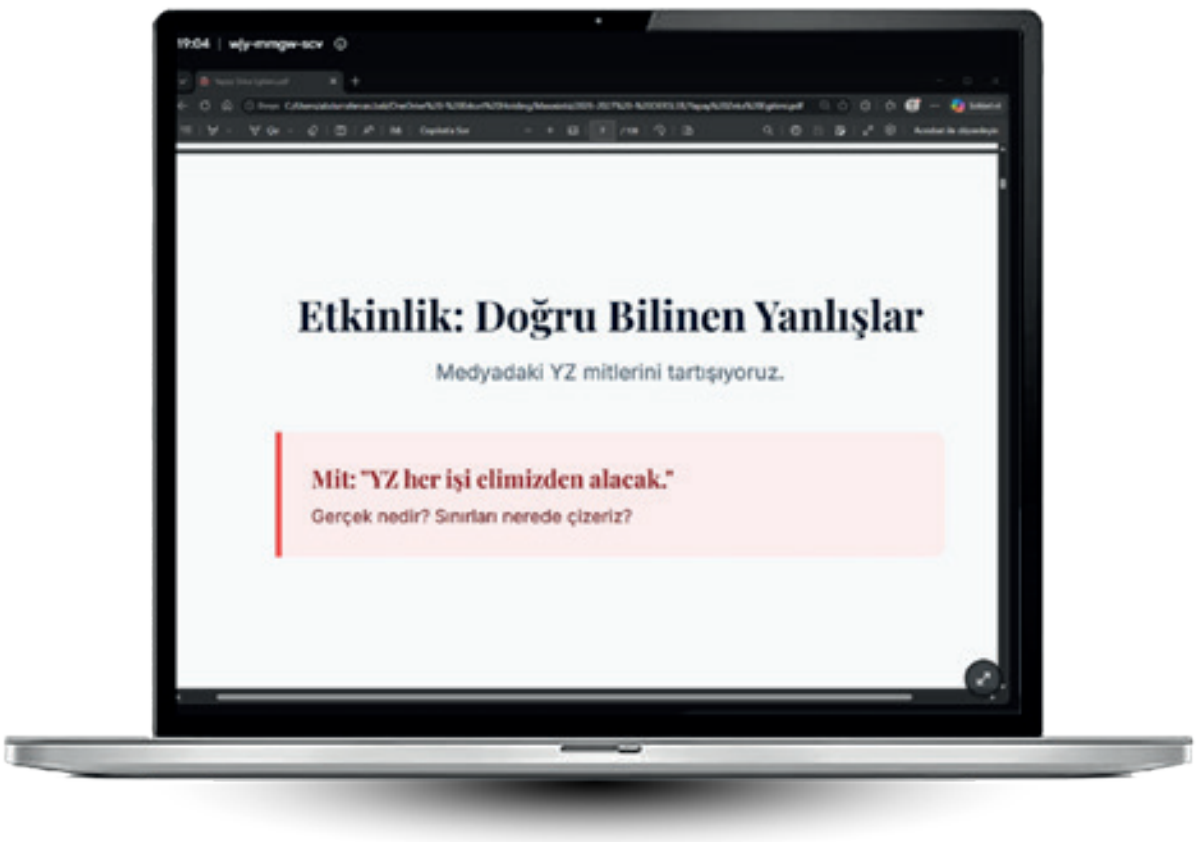
Açık alana yayılan devasa uçakların arasında yürürken, adeta zaman tünelinde bir yolculuğa çıktık. Bir yanda gökyüzüne ilk kanat çırpan pervaneli uçaklar, diğer yanda ses hızını aşan modern jetler… Öğrencilerimiz her bir hava aracının önünde durup kanat yapılarını inceledi, kokpitlerin içine merakla göz gezdirdi ve "Bu uçak nasıl havada kalıyor?" sorusunun cevabını mühendisliğin somut örnekleri üzerinde bizzat keşfetti.

Kapalı sergi salonlarına geçtiğimizde ise hikaye daha da derinleşti. İlk Türk pilotlarının cesaret dolu serüvenlerini, tarihi üniformaları ve o döneme ait uçuş ekipmanlarını incelerken, havacılığın sadece teknik bir başarı değil, aynı zamanda büyük bir azim ve tarih mirası olduğunu hep birlikte hissettik. Radar sistemlerinden motor parçalarına kadar her detay, genç zihinlerde yeni sorular ve büyük hayaller uyandırdı.



GELECEĞİN LİDER GENÇLERİ: BURSİYERLERİMİZLE YAPAY ZEKA ÇAĞINDA KARİYER SOHBETLERİ





Eğitim hayatlarına devam eden üniversiteli bursiyerlerimizle, günümüzün en hızlı dönüşen alanı olan **Yapay Zeka (AI)** üzerine ilham verici bir buluşma gerçekleştirdik.

Geleceğin iş dünyasına ve akademik çalışmalarına yön verecek gençlerimizle bir araya geldiğimiz bu oturumda; yapay zekanın sadece teknik bir araç değil, aynı zamanda yeni nesil bir düşünme ve problem çözme biçimi olduğunu konuştuk.

Sohbetimizde öne çıkan başlıklar:

Disiplinler Arası Dönüşüm: Yapay zekanın mühendislikten sosyal bilimlere, sanattan iş dünyasına kadar her sektörde yarattığı yeni fırsatlar.

Kariyer ve Yetkinlikler: Hızla değişen teknoloji ekosisteminde gençlerin hangi becerilere odaklanması gerektiği ve üretken yapay zeka araçlarının verimli kullanımı.

Etik ve Sorumluluk: Teknolojik gelişmelerin insan odaklı, etik değerler çerçevesinde ve toplumsal fayda sağlayacak şekilde kurgulanmasının önemi.

Bursiyerlerimizin vizyoner soruları, farklı bakış açıları ve öğrenme heyecanları bizlere geleceğe dair büyük bir umut verdi. Vakıf olarak gençlerimizi yalnızca maddi olarak değil, çağın gerektirdiği bilgi, ağ ve vizyonla da desteklemeye devam ediyoruz.

Yorum Yaz
Beğen



Arife Koman
Vakıf Lideri

TANIKLARIN, ARKADAŞLARININ GÖZÜNDEN MUSTAFA KEMAL ATATÜRK: BİR LİDERİ ÖLÜMSÜZ KILAN 10 ÖZELLİK



Bazı insanlar yalnızca yaşadıkları döneme değil, kendilerinden sonraki nesillerin düşünce dünyasına da yön verir. Mustafa Kemal Atatürk, benim için bu isimlerin başında geliyor. Onu anlamaya çalışırken yalnızca gerçekleştirdiği büyük başarılara değil, birlikte yol yürüdüğü insanların gözünden nasıl bir lider, nasıl bir insan olduğuna da bakmak gerektiğine inanıyorum.

Bir eğitimci olarak Atatürk'ün yaşamını, düşüncelerini ve liderlik özelliklerini her değerlendirdiğimde, onun geleceğe verdiği önemi, akla ve bilime duyduğu güveni, insan sevgisini ve kararlılığını daha iyi anlıyorum. Çünkü Atatürk'ü ölümsüz kılan yalnızca kurduğu Cumhuriyet değil; ortaya koyduğu fikirlerin bugün de yolumuzu aydınlatmaya devam etmesidir.

Bu düşünceden hareketle, Atatürk'ü yakından tanıyan, onunla aynı dönemi ve mücadeleyi paylaşan kişilerin anlatımlarından yola çıkarak öne çıkan 10 özelliğini bir araya getirmek istedim. Her biri, onun kişiliğini ve liderlik anlayışını farklı bir yönüyle tanımamıza imkân sunuyor.



1. Sarsılmaz Devlet Kuruculuğu ve İradesi

"Atatürk, en umutsuz görünen anlarda bile şartları doğru okuyarak yeni bir düzen kurma iradesinden asla taviz vermemiştir."

İsmet İnönü, "Devlet Kurucusu ATATÜRK" yazısından

Cumhuriyet'e giden yol: 23 Nisan 1920'de, ülkenin büyük bölümü işgal altındayken Ankara'da Türkiye Büyük Millet Meclisini açtı ve zaferin ardından 29 Ekim 1923'te Cumhuriyet'i ilan etti.



2. Yüksek Kumandanlık Dehası ve Stratejik Akıl

"Savaş meydanında ve harita başında en karmaşık durumları hızla analiz eder, en doğru zamanda en cesur kararı alarak zafere ulaşırdı."

Ali Fuat Cebesoy, "ATATÜRK'ün Yüksek Kumandanlık Kudreti ve Meziyetleri"

"Kurtuluşa giden yol." Büyük Taarruz'un kazanılmasının ardından, Eylül 1922'de ordularına "İlk hedefiniz Akdeniz'dir, ileri!" talimatını verdi ve ordu kısa sürede İzmir'e ulaştı.



3. Gerçekçilik ve Hakikati Arama Tutkusu

"Sorunların üzerini örtmek yerine en sert gerçeklerle yüzleşir, çözümünü akıl ve bilimin süzgecinden geçirerek üretirdi."

İsmet İnönü

Temmuz 1921'de Kütahya–Eskişehir muharebelerinin ardından ordunun Sakarya'nın doğusuna çekilmesini kabul etti. Meclis ona Başkomutanlık yetkisi verdiğinde yenilgiyi saklamadı; Sakarya'da "Hattı müdafaa yoktur, sathı müdafaa vardır. O satıh bütün vatandır" diyerek savunmayı gerçeklere göre yeniden kurdu.



4. İleri Görüşlülük ve Tarih Bilinci

" Atatürk, milletin tarihî seyrini ve geleceğin getireceklerini herkesten önce görmüş, hem kendi milletinin gücünü hem de dünya dengelerindeki değişimleri yıllar öncesinden isabetle okumuştur."

Prof. M. Fuad Köprülü, "Eşsiz Bir Kahramanın Doğuşu"

"Diplomasi zaferi"1936'da imzalanan Montrö Boğazlar Sözleşmesi ile Lozan'da sınırlandırılan Boğazlar üzerindeki Türk egemenliği savaşa gidilmeden, diplomasi yoluyla geri alındı.



5. Derin İnsan Sevgisi ve Merhameti

Atatürk; kin tutmayan, düşman bayrağına dahi saygı gösteren, milletinin acısıyla dertlenen ve sevinciyle gülen ince ruhlu bir insandı

Yakup Kadri Karaosmanoğlu, "ATATÜRK'ün İnsanlığı"

Sakarya ve Dumlupınar zaferlerinin ardından esir düşen Yunan komutan General Trikupis'i kırıcı olmayan, saygılı bir tavırla karşıladığı anlatılır.



6. Tartışmaya ve Fikir Özgürlüğüne Açıklık

Atatürk, sofrasında ve meclislerinde tek tip düşünceyi değil, özgür tartışmayı ve eleştiriyi severdi. Ruhen tam bir demokrasi insanıydı; fikirlerin çarpışmasından doğacak hakikate her zaman değer verirdi.

Yakup Kadri Karaosmanoğlu

Ağustos 1930'da Fethi Okyar'a Serbest Cumhuriyet Fırkası'nı kurdurarak muhalefete açık bir siyasi zemin oluşturmaya çalıştı.



7. Yaratıcı Zekâ ve Çağdaşlaşma Vizyonu

Yaptığı devrimler geçici birer heves değil, Türk milletini çağdaş uygarlık seviyesinin üzerine çıkarma idealinin sarsılmaz adımlarıydı.

Prof. Ahmet Hamdi Tanpınar, "ATATÜRK"

"Başöğretmen Atatürk" 9 Ağustos 1928'de Sarayburnu'nda halka yeni Türk harflerini bizzat tahtada göstererek anlattı. Harf Devrimi 1 Kasım 1928'de kabul edildi ve halk ona "Başöğretmen" dedi.



8. Tehlike Karşısında Sarsılmaz Cesaret

Tehlikeden korkmayan, güçlükler karşısında yılmak nedir bilmeyen tavrıyla dostlarının da rakiplerinin de derin saygısını kazanmıştır.

İngiliz Büyükelçi Sir Percy Loraine

"Taarruzu değil, ölmeyi emretmek" 10 Ağustos 1915'te Conkbayırı'nda göğsündeki cep saatine bir şarapnel parçası isabet etti; saat parçalandı ama o komutayı bırakmadı. Birliklerine ise "Ben size taarruzu değil, ölmeyi emrediyorum" demişti.



9. Samimi Barışçılık ve Evrensel Saygınlık

Büyük bir zafer komutanı olmasına rağmen barışı korumak için gösterdiği samimi gayret; "Yurtta barış, dünyada barış" ilkesini yalnızca bir söz olarak değil, dış politikasının temel taşı olarak uygulamış olmasıdır.

Sir Percy Loraine-İngiliz Büyükelçi

"Yurtta barış, dünyada barış"1934'te Yunanistan Başbakanı Venizelos, eski rakibi Atatürk'ü Nobel Barış Ödülü'ne aday gösterdi. Mektubunda, Türkiye'nin Yakın Doğu'da barışa katkısının sahibinin Mustafa Kemal Paşa olduğunu yazdı.

10. Eğitime, Çocuklara ve Öğretmenlere Verdiği Değer

Atatürk, bir milletin geleceğinin eğitimle şekilleneceğine inanmış; çağdaş, özgür ve güçlü bir toplumun ancak aklın ve bilimin rehberliğinde yetişen nesillerle mümkün olacağını savunmuştur. Öğretmenleri toplumun geleceğini inşa eden en önemli güçlerden biri olarak görmüş, çocuklara ise Cumhuriyet'in ve aydınlık yarınların güvencesi olarak değer vermiştir.

M. Kemal Atatürk

"Benim manevi mirasım akıl ve bilimdir."

"Hayatta en hakiki mürşit ilimdir, fendir."

Başöğretmen Atatürk:
24 Kasım 1928'de kendisine Başöğretmen unvanı verildi. Yeni Türk harflerinin öğretilmesi için yurt genelinde başlatılan Millet Mektepleri çalışmalarına öncülük etti. Eğitimin yaygınlaşmasını ve toplumun bilgiyle güçlenmesini Cumhuriyet'in temel hedeflerinden biri olarak gördü.

"Eğitimdir ki bir milleti ya hür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk hâlinde yaşatır; ya da esaret ve sefalete terk eder."



Geleceğin Güvencesi Çocuklar:

Atatürk, çocuklara duyduğu güveni ve onlara yüklediği sorumluluğu her fırsatta dile getirdi. Çocukların iyi yetişmesinin yalnızca ailelerin değil, bütün toplumun ortak görevi olduğunu vurguladı.

(Bursa'da kendisini karşılayan çocuklara söylemiştir):

"Küçük hanımlar, küçük beyler! Sizler hepiniz geleceğin bir gülü, yıldızı, bir mutluluk parıltısısınız! Memleketi asıl aydınlığa boğacak sizsiniz. Kendinizin ne kadar mühim, kıymetli olduğunuzu düşünerek ona göre çalışınız. Sizlerden çok şeyler bekliyoruz; kızlar, çocuklar."

10 Kasım'da Bize Düşen
10 Kasım, benim için yalnızca geçmişte yaşanan büyük bir kaybı hatırladığımız bir gün değil; Atatürk'ün düşüncelerini, ideallerini ve bizlere bıraktığı sorumlulukları yeniden değerlendirdiğimiz özel bir gündür.

Özellikle eğitim alanında görev yapan biri olarak, Atatürk'ün çocuklara ve gençlere duyduğu güvenin, eğitime verdiği değerin ve aklın, bilimin rehberliğine yaptığı vurgunun bugün de ne kadar önemli olduğunu düşünüyorum. Gelecek nesillere bırakabileceğimiz en değerli mirasın; sorgulayan, araştıran, düşünen, kendine güvenen ve ülkesine karşı sorumluluk duyan bireyler yetiştirmek olduğuna inanıyorum.

Atatürk'ü anlamak, yalnızca onu anmakla değil; fikirlerini yaşatmak, gösterdiği hedefler doğrultusunda çalışmak ve Cumhuriyetimizin değerlerine sahip çıkmakla mümkündür.

Bu vesileyle Cumhuriyetimizin kurucusu, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü aramızdan ayrılışının yıl dönümünde sevgi, saygı ve sonsuz minnetle anıyorum.

Yorum Yaz Beğen



IATF 16949'DA YENİ DÖNEM: OTOMOTİV KALİTESİNDE 2027 VİZYONU

Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü



Otomotiv sektörü; teknolojik dönüşüm, dijitalleşme, elektrikli araçların yaygınlaşması, artan müşteri beklentileri ve karmaşıklaşan tedarik zincirleriyle önemli bir değişim sürecinden geçiyor. Bu gelişmeler, yalnızca üretim teknolojilerini değil, kalite yönetim sistemlerini de doğrudan etkiliyor.

Otomotiv sektörünün temel kalite yönetim standartlarından biri olan **IATF 16949:2016**, değişen sektör ihtiyaçları doğrultusunda ikinci baskıya hazırlanıyor. Uluslararası Otomotiv Görev Gücü (IATF), 24 Ekim 2024 tarihinde revizyon çalışmalarını başlattığını duyurdu. 30 Temmuz 2026 tarihli güncellemede ise öncelikli çalışma alanları ve planlanan takvim hakkında bilgi paylaşıldı. Mevcut planlamaya göre yeni baskının 2027 yılının ortalarında yayımlanması öngörülüyor. Kesin takvim ve belgelendirme geçiş koşulları ise resmî duyurularla netleşecek.

Revizyonun temel amacı; standardın daha anlaşılır ve uygulanabilir hâle getirilmesi, denetim süreçlerinin iyileştirilmesi ve otomotiv endüstrisinin güncel ihtiyaçlarına daha güçlü yanıt verilmesi.

REVİZYON ÇALIŞMALARININ BEŞ ÖNCELİKLİ KONUSU

IATF tarafından açıklanan revizyon çalışmaları beş temel başlık üzerinde yoğunlaşıyor. Bu başlıklar, gelecekte otomotiv sektöründe kalite yönetiminin hangi alanlarda gelişeceğine ilişkin önemli ipuçları sunuyor. Ancak bunların henüz kesinleşmiş standart maddeleri olmadığı unutulmamalı.

1. Basitleştirme, Açıklık ve Verimlilik

Kalite yönetim sistemlerinin etkinliği, gerekliliklerin doğru anlaşılması ve günlük operasyonlarda uygulanmasıyla ölçülüyor. Revizyonda, standardın daha anlaşılır hâle getirilmesi, farklı yorumların azaltılması ve denetim süreçlerinin kolaylaştırılması hedefleniyor. Bu yaklaşım, dokümantasyonun yanı sıra süreç performansının ve uygulama etkinliğinin de önemini artırıyor.

2. Yazılım Kalite Güvencesi

Araç içi elektronik sistemler, gömülü yazılımlar, bağlantılı araç teknolojileri ve otomasyon uygulamaları, yazılım kalitesini otomotiv sektörünün önemli gündem maddelerinden biri hâline getiriyor. Yazılımın yaşam döngüsü boyunca doğrulama, geçerleme, değişiklik kontrolü, hata yönetimi ve izlenebilirlik gibi konuların güvence altına alınması önem kazanıyor. Bu kapsam, yalnızca yazılım geliştiren firmaları değil, dijital üretim sistemleri kullanan kuruluşları da ilgilendiriyor.

3. Tier N Tedarik Zinciri Yönetimi

Otomotivde ürün kalitesi, yalnızca doğrudan tedarikçilerin değil, tüm tedarik zincirinin performansına bağlı. Revizyonun bu başlığı, tedarik zincirinin alt kademelerinden kaynaklanabilecek risklerin de değerlendirilmesini öne çıkarıyor. Tedarikçi performansının izlenmesi, müşteri gerekliliklerinin alt tedarikçilere aktarılması ve olası sorunların erken belirlenmesi, kalite güvencesi ve iş sürekliliği açısından önem taşıyor.

4. Yeni Ürün Devreye Alma ve Lansman Yönetimi

Yeni ürünlerin devreye alınması, kalite risklerinin yoğunlaştığı kritik süreçlerden biri. APQP, PPAP, FMEA, kontrol planları, proses doğrulama ve değişiklik yönetimi gibi faaliyetlerin koordineli yürütülmesi gerekiyor. Seri üretime geçiş öncesinde risklerin belirlenmesi, gerekli doğrulamaların tamamlanması ve proses yeterliliğinin kanıtlanması, olası problemlerin önlenmesine katkı sağlıyor.

5. Müşteri Özel İsteklerinin (CSR) Yönetimi

Her otomotiv müşterisinin kendine özgü kalite, raporlama, denetim ve onay beklentileri bulunuyor. Bu gerekliliklerin güncel tutulması ve ilgili süreçlere doğru şekilde aktarılması büyük önem taşıyor. Revizyon kapsamında müşteri özel isteklerinin daha etkin yönetilmesi ve ortak nitelikteki bazı gerekliliklerin standarda dâhil edilmesi olasılığı değerlendiriliyor. Firmaların müşteri şartlarını yalnızca dokümante etmesi değil, uygulamaya aktarması ve sonuçlarını takip etmesi gerekiyor.

YENİ BASKIYA HAZIRLIK: FİRMALAR NELER YAPMALI?

Yeni standardın yayımlanmasını beklemek, hazırlık çalışmalarını ertelemek için bir neden değil. Firmalar mevcut kalite yönetim sistemlerini şimdiden değerlendirerek olası değişikliklere daha hazırlıklı olabilir.

Bu kapsamda;

- Mevcut kalite yönetim sistemi ve uygulamaların gözden geçirilmesi,

- Müşteri özel isteklerinin güncelliğinin ve süreçlere aktarımının kontrol edilmesi,

- Kritik tedarikçiler ve alt tedarik zinciri risklerinin değerlendirilmesi,

- Yeni ürün devreye alma ve değişiklik yönetimi süreçlerinin incelenmesi,

- Yazılım, otomasyon ve dijital üretim kaynaklı kalite risklerinin belirlenmesi,

- Çalışanların ve süreç sorumlularının revizyon hakkında bilgilendirilmesi,

önemli hazırlık adımları arasında yer alıyor.

Bu çalışmaların sorumlular, hedef tarihler ve takip kriterleri belirlenerek planlı şekilde yürütülmesi, yeni baskı yayımlandığında geçiş sürecini kolaylaştıracaktır.

KALİTE YÖNETİMİNDE STRATEJİK BİR GELİŞİM FIRSATI

IATF 16949 revizyonu, yalnızca kalite departmanlarını değil; üretim, mühendislik, satın alma, lojistik, bakım ve üst yönetim dâhil olmak üzere birçok fonksiyonu ilgilendiriyor. Kalite yönetim sisteminin başarısı, gerekliliklerin dokümante edilmesinin ötesinde, süreçler arasında etkin iş birliği kurulmasına, risklerin önceden belirlenmesine ve veriye dayalı karar alınmasına bağlı.

Yeni baskıyla birlikte otomotiv sektöründe kalite yönetiminin daha bütüncül, önleyici ve süreç odaklı bir yapıya yönelmesi bekleniyor. Bu nedenle revizyonu yalnızca bir standart güncellemesi olarak değil, mevcut uygulamaları geliştirmek ve sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmek için bir fırsat olarak değerlendirmek gerekiyor.



FORMFLEKS'TE IATF 16949 REVİZYONUNA HAZIRLIK

Formfleks olarak IATF 16949'un ikinci baskısına yönelik gelişmeleri yakından takip ediyor, revizyon sürecini kalite yönetim sistemimizi geliştirmek için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda müşteri özel isteklerinin güncelliği, tedarikçi performansları, yeni ürün devreye alma süreçleri, risk analizleri ve düzeltici faaliyetlerin etkinliği üzerinde duruyoruz. APQP, PPAP, FMEA ve proses denetimleri gibi kalite araçlarının etkin kullanımını destekleyerek süreçlerimizin sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yeni baskının yayımlanmasıyla birlikte mevcut sistemimizin gerekliliklerle karşılaştırılması ve ihtiyaç duyulan iyileştirme faaliyetlerinin planlanması önceliklerimiz arasında olacak.

Formfleks olarak hedefimiz; değişime hazırlıklı olmak, müşteri güvenini korumak ve sürekli iyileştirme kültürümüzü güçlendirerek geleceğin kalite beklentilerine bugünden hazırlanmak.

Yorum Yaz
Beğen

Makale



Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü



İş kazaları her zaman büyük hataların veya göz ardı edilemeyecek tehlikelerin sonucunda meydana gelmez. Bazen bir anlık dikkatsizlik, kullanılmayan bir baret, takılmayan bir koruyucu gözlük, ihmal edilen bir eldiven ya da temizliği zamanında yapılmayan kaygan bir zemin, ciddi yaralanmalara ve hatta can kayıplarına neden olabilir. Çünkü tehlike bazen ayrıntıda saklıdır ve gözden kaçırılan en küçük detay, beklenmedik sonuçlar doğurabilir.

İş hayatında sıkça karşılaştığımız "Bir şey olmaz", "Daha önce de böyle yaptım, bir şey olmadı" veya "Şu işi hemen halledip çıkacağım" gibi düşünceler, iş güvenliğini tehlikeye atan en önemli yaklaşımlardan biridir. Oysa güvenliğin ertelendiği her an, riskin büyümesine zemin hazırlar.

Kişisel koruyucu donanımların kullanılmaması, yalnızca bir kural ihlali değildir; çalışanların kendi sağlıklarını ve yaşamlarını riske atmaları anlamına gelir. Baret, iş ayakkabısı, koruyucu gözlük, eldiven ve emniyet kemeri gibi ekipmanlar, olası tehlikelere karşı çalışanları korumak amacıyla vardır. Bu ekipmanların birkaç dakikalığına bile olsa kullanılmaması, telafisi mümkün olmayan sonuçlara yol açabilir.

Bir diğer önemli tehlike ise çalışma alanlarında düzen ve temizliğin ihmal edilmesidir. Özellikle yağ, su veya çeşitli maddeler nedeniyle kayganlaşan zeminler; düşme, kayma ve çarpma gibi iş kazalarına davetiye çıkarır. Basit bir temizlik işleminin ertelenmesi, gerekli uyarı levhalarının konulmaması veya tehlikeli alanların kontrol edilmemesi, bir çalışanın hayatını değiştirebilecek sonuçlar doğurabilir.

Peki, kazaları önlemek için yalnızca kurallara uymak yeterli midir? Elbette hayır. Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmanın en önemli adımlarından biri de riskleri henüz bir kazaya dönüşmeden fark edebilmektir. Çalışma alanında görülen bir düzensizlik, tehlikeli bir ekipman, kaygan bir zemin veya güvenli olmayan bir çalışma yöntemi, mutlaka dikkate alınmalıdır. "Bu durum bir kazaya neden olabilir mi?" sorusunu kendimize sormak, riskleri önceden tespit etmenin ilk adımıdır.

Riskleri fark etmek kadar, bu risklere karşı çözüm üretmek ve öneriler geliştirmek de önemlidir. Çalışanlar, karşılaştıkları tehlikeleri yalnızca gözlemlemekle yetinmemeli; ilgili kişilere bildirmeli, alınabilecek önlemler konusunda fikirlerini paylaşmalı ve güvenli çalışma koşullarının oluşturulmasına katkıda bulunmalıdır. Bazen bir çalışanın yaptığı küçük bir uyarı, sunduğu basit bir öneri veya gösterdiği duyarlılık, olası bir iş kazasının önüne geçebilir.

İş güvenliği yalnızca yazılı kurallardan, talimatlardan ve denetimlerden ibaret değildir. Aynı zamanda bir farkındalık, sorumluluk ve ortak hareket etme kültürüdür. Her çalışanın tehlikeleri görmesi, riskleri dile getirmesi ve çözümün bir parçası olması, güvenlik kültürünün gelişmesine önemli katkı sağlar. Unutulmamalıdır ki tehlikeyi en yakından gören çoğu zaman o işi yapan çalışandır. Bu nedenle çalışanların görüşleri, deneyimleri ve önerileri iş güvenliğinin geliştirilmesinde büyük değer taşır.

İş kazalarının önlenmesinde yalnızca işverenlerin veya iş güvenliği uzmanlarının değil, tüm çalışanların sorumluluğu vardır. Her çalışan kendi güvenliğinin yanı sıra çalışma arkadaşlarının güvenliğini de gözetmeli, gördüğü tehlikeleri bildirmeli ve güvenli çalışma kurallarından taviz vermemelidir.

İş güvenliği, kaza yaşandıktan sonra alınan önlemlerle değil, kaza yaşanmadan önce gösterilen özenle sağlanır. Birkaç saniye kazanmak uğruna alınmayan bir önlem, yıllarca sürecek bir pişmanlığa dönüşebilir.

Çünkü iş kazalarının ardında bazen büyük ihmaller değil, önemsenmeyen küçük ayrıntılar vardır. Bu nedenle hiçbir tedbir gereksiz, hiçbir güvenlik kuralı önemsiz değildir.

Güvenlik ertelenemez, ihmal edilemez. "Bir şey olmaz" diyerek geçiştirdiğimiz her durum, bir gün ciddi bir kazanın nedeni olabilir. Tehlikeyi fark etmek, bildirmek ve çözüm için harekete geçmek hepimizin sorumluluğudur. Çünkü güvenli bir iş yeri, yalnızca kazaların yaşanmadığı değil, kazaların yaşanmaması için herkesin birlikte çaba gösterdiği bir çalışma ortamıdır. İşe sağlıklı başlamak kadar, işten sağlıklı dönebilmek de önemlidir.

Yorum Yaz
Beğen



Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

COP31 İKLİM ZİRVESİ TÜRKİYE'DE DÜZENLENİYOR!



Daha Yeşil Bir Gelecek İçin Önemli Bir Adım

İklim değişikliği, günümüzde tüm dünyayı etkileyen önemli sorunlardan biridir. Artan sıcaklıklar, kuraklık, su kaynaklarının azalması ve aşırı hava olayları hem doğayı hem de insan yaşamını olumsuz etkilemektedir. Bu sorunlarla mücadele etmek için ülkeler ortak kararlar almakta ve çevreyi korumaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, dünyanın en önemli iklim toplantılarından biri olan COP31 İklim Zirvesi, 9–20 Kasım 2026 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilecektir. Türkiye'nin ev sahipliği yapacağı zirvede, farklı ülkelerden devlet temsilcileri, bilim insanları, uluslararası kuruluşlar ve iş dünyasının temsilcileri bir araya gelecektir.

COP31 Nedir?

COP, ülkelerin iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla bir araya geldiği Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'dır. 2026 yılında 31'incisi düzenlenecek olan bu toplantı, ülkelerin çevre ve iklim konularındaki hedeflerini değerlendirmesi ve ortak çözümler geliştirmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Zirvenin temel amacı, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak, sera gazı emisyonlarını düşürmek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için ülkeler arasında iş birliğini güçlendirmektir.

Hangi Ülkeler Katılacak?

COP31'e, Birleşmiş Milletler iklim sözleşmesine taraf olan ülkelerin temsilcilerinin katılması beklenmektedir. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa Birliği ülkeleri, ABD, Çin, Hindistan, Japonya, Brezilya, Birleşik Krallık ve dünyanın farklı bölgelerinden çok sayıda ülke zirvede temsil edilecektir.

Ayrıca uluslararası kuruluşlar, çevre örgütleri, üniversiteler, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları da iklim değişikliğiyle mücadele konusunda görüşlerini paylaşacaktır.

Ülkelerin kesin katılımcı listesi ve liderlerin bireysel katılım durumları resmî açıklamalarla netleşecektir.

Zirvede Hangi Konular Ele Alınacak?

COP31'de iklim değişikliğiyle mücadele için birçok önemli konu gündeme gelecektir.

- Karbon emisyonlarının azaltılması: Fabrikaların, araçların ve diğer faaliyetlerin neden olduğu sera gazı emisyonlarının düşürülmesi.
- Temiz enerji: Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması.
- Su kaynaklarının korunması: Su tüketiminin azaltılması, suyun verimli kullanılması ve kuraklık riskine karşı önlem alınması.
- Sıfır atık ve geri dönüşüm: Atık miktarının azaltılması, atıkların geri kazanılması ve yeniden kullanılması.
- İklim finansmanı: Ülkelerin çevre dostu yatırımları gerçekleştirebilmesi için gerekli finansman kaynaklarının geliştirilmesi.
- Sanayide yeşil dönüşüm: Üretim süreçlerinde daha az enerji ve hammadde kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması.
- İklim değişikliğine uyum: Sel, kuraklık ve aşırı sıcaklık gibi olaylara karşı daha hazırlıklı olunması.



Bu konuların ortak amacı, çevreye verilen zararı azaltırken ekonomik faaliyetlerin daha sürdürülebilir hâle gelmesini sağlamaktır.

COP31 Sanayi Sektörünü Nasıl Etkileyecek?

İklim değişikliğiyle mücadele yalnızca ülkelerin ve kamu kurumlarının sorumluluğunda değildir. Sanayi kuruluşlarının da üretim süreçlerini çevreye daha duyarlı hâle getirmesi gerekmektedir.

Özellikle otomotiv sanayisinde enerji tüketimi, hammadde kullanımı, üretim atıkları ve lojistik faaliyetleri çevresel etkiler açısından önemlidir.

Firmalar bu etkileri azaltmak için çeşitli çalışmalar yapabilir:

- Üretim sırasında oluşan atıkları geri dönüştürerek yeniden hammadde olarak kullanmak.
- Elektrik ve su tüketimini azaltmak.
- Karbon ayak izini hesaplamak ve emisyonları düşürmek.
- Geri dönüştürülmüş ve çevreye daha az zarar veren malzemeleri tercih etmek.
- Tedarikçilerle birlikte sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirmek

Daha Temiz Bir Dünya İçin Ortak Hareket

Türkiye'nin ev sahipliğinde Antalya'da düzenlenecek COP31 İklim Zirvesi, iklim değişikliğiyle mücadelede ülkeler arasında iş birliğinin güçlendirilmesi için önemli bir fırsattır.

Zirvede ele alınacak konular, çevrenin korunmasının yanı sıra sanayi, enerji, ticaret ve sürdürülebilir üretim alanlarında da önemli gelişmelere yön verebilir.

Firmalar açısından bu süreç; daha az atık oluşturmak, enerji ve su tasarrufu sağlamak, karbon emisyonlarını azaltmak ve geri dönüşümü yaygınlaştırmak için önemli bir fırsat sunmaktadır.

COP31'in vereceği en önemli mesaj, iklim hedeflerinin ancak ortak sorumluluk ve somut uygulamalarla başarıya ulaşabileceğidir. Kamu kurumları, sanayi kuruluşları, tedarikçiler ve toplumun tüm kesimleri, daha düşük karbonlu ve kaynakları daha verimli kullanan bir gelecek için birlikte hareket etmelidir.

Yorum Yaz Beğen



Vedat Şengezer
Enerji ve Yardımcı Tesisler Koordinatörü

OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE SU GERİ KAZANIMI

UİB (Uludağ İhracatçı Birlikleri) Otomotiv sektöründe su geri kazanımı ile ilgili düzenlediği seminere Formfleks Otomotiv ve Yan Sanayi olarak katılım sağlamış olup sektördeki önemli firmaların fabrikalarında yaptığı su geri kazanım projelerini öğrenme fırsatı yakalamış olduk. Ayrıca bu kapsamda TGM Liderliği bünyesinde geliştirilen su geri kazanım projelerinin etkinliğini ilgili paydaşlar ile paylaşarak benzer uygulamalardaki tecrübelerini öğrenmiş olduk.

Yapılan bu paylaşımlar ile hem çevresel sürdürülebilirlik hem de operasyonel maliyetlerin düşürülmesi adına kritik bir öneme sahip olan su geri kazanımı ele alınmış olundu.

Küresel iklim krizleri, azalan su kaynakları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilen sıkı çevresel düzenlemeler, otomotiv sektöründe su yönetimini ve su geri kazanımını hayati bir zorunluluk haline getirmiştir.

UİB'in otomotiv sektöründeki su geri kazanımı ve sürdürülebilir su yönetimi eksenindeki çalışmaları, vizyonu ve uygulamaları şu temel başlıklar altında toplanmaktadır:

UİB Akademi ve Bilinçlendirme Faaliyetleri

UİB, otomotiv tedarik zincirindeki firmaların su ayak izini küçültmek ve teknik kapasitelerini artırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler ve seminerler düzenlemektedir.

- Bu kapsamda gerçekleştirilen "Otomotiv Sektöründe Su Geri Kazanımı" eğitimlerinde;

o Otomotiv üretim süreçlerinde (boyahane, yüzey işlemleri, test havuzları ve soğutma kuleleri gibi yüksek su tüketimi olan alanlar) su verimliliği,

o Arıtılmış atık suların yeniden kullanımı (gri su ve proses suyu geri kazanımı),

o Sıfır atık ve kapalı devre su sistemlerinin fabrikalara entegrasyonu,

o Su ayak izinin hesaplanması ve raporlanması konuları detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

o Yağmur hasadı projeleri

Sürdürülebilirlik Raporları ve Yeşil Dönüşüm Vizyonu

UİB'in yayımladığı sürdürülebilirlik strateji belgelerinde ve raporlarında; karbon ayak izinin yanı sıra etkin su ve atık yönetimi stratejik öncelikler arasında yer alır.

- Otomotiv sektörü, metal işleme, kaplama ve montaj hatları nedeniyle yoğun su kullanan bir sektördür.

- UİB, üye şirketlerin AB Yeşil Mutabakatı sınırda karbon düzenlemeleri ve çevresel kriterlerine uyum sağlayabilmesi için su geri kazanımını sadece bir çevre politikası değil, aynı zamanda gelecekteki ihracatın sürdürülebilirliği için anahtar bir unsur olarak konumlandırmaktadır.

Otomotiv Sektöründe Su Geri Kazanımının Odak Noktaları

UİB'in koordinesinde ve yönlendirmelerinde, otomotiv üreticileri ile yan sanayi (tedarikçiler) tesislerinde su geri kazanımı için şu mühendislik ve yönetim yaklaşımları teşvik edilmektedir:

- Proses Suyu Optimizasyonu: Özellikle boyahanelerdeki yaş boya kabinleri ve durulama havuzlarında suyun ardışık kullanımı (cascade rinsing) ve membran teknolojileri (ters ozmoz vb.) ile geri kazanılması.

- Soğutma Kuleleri ve Kazan Suları: Buharlaşma ve blöf kayıplarının minimize edilmesi, suyun arıtılarak tekrar kule beslemesinde değerlendirilmesi.

- Evsel ve Endüstriyel Atık Suların Ayrıştırılması: Fabrika içindeki atık suların kaynağında ayrıştırılarak ileri arıtma teknikleriyle proses suyuna dönüştürülmesi.

Uludağ İhracatçı Birlikleri, otomotiv sektörünün özellikle Bursa ve çevresindeki üretim üssünde su stresinin etkilerini azaltmak için sanayicileri bilinçlendirmeye devam etmektedir. Su geri kazanım projeleri sayesinde hem doğal kaynaklar korunmakta hem de işletmelerin birim üretim başına düşen su maliyetleri düşerek uluslararası piyasalarda maliyet avantajı ve yeşil uyum sağlanmaktadır.

Bu çalışmalar ışığında Formfleks olarak biz de suyumuzun değerini bilmekte ve geri kazanılmasına katkı sağlamak için su geri kazanımı ve yağmur suyunun kullanımına yönelik olarak projeler geliştirmekte ve uygulamaktayız.

Yorum Yaz Beğen



Elif Dilruba Ilgın
Kalite Operatörü

"SORUMLULUK EL DEĞİŞTİRİR, KALİTE ANLAYIŞI ASLA DEĞİŞMEZ!"

BİR VARDİYA, BİR HİKÂYE

Günlük çalışma hayatımızda karşılaştığımız olaylar, bazen önemli dersler içeren hikâyelere dönüşebilir. Bu çalışmamızda, Kalite Operatörümüz Elif Dilruba Ilgın'ın çalışma sürecinde karşılaştığı olaylardan ve deneyimlerinden yola çıkarak hazırladığımız karikatür serisiyle, kalite süreçlerine farklı ve keyifli bir bakış açısı sunuyoruz. Bir kalite personelinin gözünden; sabah toplantısından seri üretim kontrolüne, etiketleme ve karantinadan dokümantasyon ve raporlamaya kadar uzanan günlük iş akışını karikatürlerle ele alıyoruz.

Gerçek çalışma deneyimlerini eğitici ve akılda kalıcı bir anlatıma dönüştüren bu çalışma ile kalite süreçlerinin önemini bir kez daha hatırlatırken, kalite kültürümüzün fabrikamızın her alanında ortak bir sorumluluk olduğunu vurgulamak istiyoruz. Hazırladığımız bu karikatür serisini keyifle incelemenizi dilerim.

"Sorumluluk el değiştirir, kalite anlayışı asla değişmez!"





Yorum Yaz Beğen

aRaMIzdaki sen

MERTCAN AYDIN











Bir Canın Hayatına Dokunmak: Sevgiyle Büyüyen Bir Yolculuk

Erkurt Holding Formfleks ailesinde 5 Nisan 2021 tarihinde Sağlık Memuru olarak çalışma hayatına başlayan çalışma arkadaşımız, Mayıs 2024'ten bu yana Sağlık Memuru ve İdari İşler Ekip Üyesi olarak görevini sürdürüyor. Çocukluk yıllarından beri hayatının önemli bir parçası olan hayvan sevgisi ise evlendikten sonra eşiyle birlikte daha da büyümüş.

Bu sevgiyi kendi evleriyle sınırlı tutmak istemeyen çift, sokak hayvanlarına umut olmak ve onlara sıcak yuvalar bulmak için harekete geçmiş. Bu yolculuk, sağlık ocağında doğumuna birlikte eşlik ettikleri Gırgır'ın dört yavru kedisine yuva bulmalarıyla başlamış. Ardından yaşadıkları sitede doğum yapan Benekli'nin altı yavru köpeğini de sahiplendirerek daha fazla canın hayatına dokunmuşlar.

Ailelerinin özel üyelerinden biri de sokaktan sahiplenerek yaklaşık beş yıldır birlikte yaşadıkları Bulaşık. Sevimli dostları, bir cana yuva olmanın mutluluğunu her gün yeniden hatırlatıyor.

Şimdilerde ise sahiplendirilmeyi bekleyen iki erkek ve bir dişi olmak üzere üç yavru köpekleri var. Onlar için bir kap mama, bir tas su ve sevgi dolu bir yuva, yepyeni bir hayatın başlangıcı demek. Hayvanlara yardım etmenin büyük imkânlar gerektirmediğine inanıyorlar. Bazen bir kap mama, bazen de güvenli bir yuva bulmak için atılan küçük bir adım, bir canın hayatını değiştirebiliyor. Bu nedenle çalışma arkadaşlarını da sahiplendirme ve mama desteği konusunda bu iyilik hareketine katılmaya davet ediyorlar.

Çünkü bir cana yuva olmak, yalnızca ona güvenli bir yaşam sunmak değil, karşılıksız sevginin en güzel hâlini paylaşmak demek.

Satın alma, sahiplen! Bir cana yuva ol, bir hayata dokun.

Sevgi paylaştıkça çoğalır; bazen küçücük bir iyilik, bir canın bütün hayatını değiştirir.

@mertcannnaydinn Yorum Yaz Beğen

Erkurt Sosyal Ağ

Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.

WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Formfleks CEO'su Sayın Mert Bekler'in doğum gününü kutladık. Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı bir yıl dileriz.





Yorum Yaz Beğen



Formfleks Algeria Yönetici Asistanı olarak çalışan Kheira Bouabdallah'ının doğum gününü kutluyor; kendisine sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu nice güzel yıllar diliyoruz.



Formfleks DOSAB Erkurt fabrikamızda Üretim Ekip Üyesi olarak çalışan Güney Kont'un doğum gününü kutluyor; kendisine sağlıklı, mutlu yıllar diliyoruz.



Formfleks Gölcük Fabrikamızda çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla keyifli bir kahvaltı organizasyonu gerçekleştirildi.

Erkurt Ailemize Katılanlar



Ali Filiz
Üretim Lideri
Formfleks Gölcük
Şubesi



Yiğitcan Orak
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Cumhur Atalay Şimşek
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Fikret Gürel
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Behiç Ahmet Somuncu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Mehmet Nacioğlu
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Mertcan Orak
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Osman Zıbıncı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Şevval Sinem Yüksel
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Davut Keleş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Tayfun Kurakbelli
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



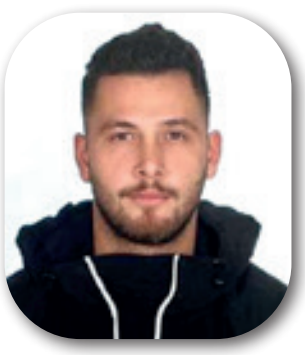
Hayriye Candemir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Can Açış
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Taha Akın Şimşek
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Mustafa Erol
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Nuri Yılmaz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Kardelen Bayramoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Yağmur Kalyoncuoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Sudenaz Bir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Nuriye Anez
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Meryem Karabulut
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



İlker Dalgın
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Hasan Yılmaz
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Hamit Başar
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Altan Doğaca
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Hasan Sıcak
Kalıp Tasarım & Bakım Lideri
Formfleks OSB
Şubesi



Muhammet Küçükaydın
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Cem Karadağ
Keçe Üretim Operatörü
Formfleks Taysan
Şubesi



Bahadır Uysaloğlu
Ekstrüder Üretim Operatörü
Formfleks Taysan
Şubesi



Berkay Aycan Zeybek
Ekstrüder Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt
Şubesi



Enes Çelik
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt
Şubesi



Burak Ak
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt
Şubesi



Hüseyin Malçok
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Ayşe Kahraman
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Cemre Şubesi'nde Kalite Operasyon Lideri olarak çalışan Hatike Filiz'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Proje Koordinatörü olarak çalışan Muhittin Müftü'nün kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Cemre Şubesi'nde Tekstil Üretim Lideri olarak çalışan Hasan Şener'in babası vefat etti.
Formfleks Cemre Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Adem Torun'un babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

- Sn. Neslihan Kul'un " – Aşırı Yağış, Sel ve Su Baskınları: İş Güvenliği Açısından Alınması Gereken Önlemler" adlı makalesi

Makalesine Gelen Yorum:

" – Emeğinize sağlık güzel bir yazı olmuş. Bilgiler bir arada 👏 "

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- 15. Farkındalık Toplantımızda Dayanıklılık ve Çeviklik Vurgusu

- BUSİAD Ekonomi Platformu'nda Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'den Değişime Uyum, Verimlilik ve Uygulanabilir Strateji Vurgusu

Habere Gelen Yorumlar:

" - Kerem Bey, başarılarınızın devamını dilerim" 👏👏

Aramızdaki Sen:

- Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile TransAnatolia 2026'dan Karelere gelen yorumlar:

"- Çok güzel heyecan verici bir spor başarılar"

"- Yarış videosunu tekrar tekrar izledim, yapmak istediğim bir spor başarılar"

"- Çok güzel kareler"

Erkurt Sosyal Ağ:

- Sn. Mustafa Dağlı'nın ud dinletisi ve Sn. Ali Kulcu'nun paylaşımına gelen yorumlar:

" – Muhabbetiniz bol olsun, Mustafa ellerine sağlık çok güzel bir dinleti olmuş"

"– Aliciğim çok teşekkür ederiz"

"– Bravo Mustafa! Organizasyon ayrı güzel, o ud ise ayrı güzel. Dinlemeye doyamadık. Emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımızı kutluyorum!"

– Çok güzel bir ortam ve harika performans"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90