

e-pa ro la

90

Giriş 03

Vakfımızdan 14

Makale 19

Çağla Altun

ISO 45001:2027 Revizyonu
İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim
Sistemlerinde Yeni Dönem Başlıyor

Makale 25

Emine Tefon

Türkiye Yeşil Taksonomisi
Yönetmeliği

Aramızdaki Sen 29

**Yönetim Kurulu Başkanımız
Âli Kerem Alptemoçin**

Bizden 23

04 Haberler

17 Makale

Seda Birlik

Dijital Ürün Pasaportu Geliyor:
Otomotiv Yan Sanayisini Neler
Bekliyor?

22 Makale

Neslihan Kul

Aşırı Yağış, Sel ve Su Baskınları:
İş Güvenliği Açısından Alınması
Gereken Önlemler

27 Makale

Burhan Kahveci

Kaliteye Mizahi Bir Bakış:
Üretimde Öğrenmenin
Eğlenceli Hâli

30 Erkurt Sosyal Ağ

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Erkurt Ailesi'nin Değerli Çalışanları,

E-Parola dergimizin Ekim sayısı ile karşınızdayız.

Bu sayımızda; Seda Birlik'in "Dijital Ürün Pasaportu Geliyor: Otomotiv Yan Sanayisini Neler Bekliyor?", Çağla Altun'un "ISO 45001:2027 Revizyonu: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinde Yeni Dönem Başlıyor" ve Emine Tefon'un "Türkiye Yeşil Taksonomisi Yönetmeliği" başlıklı yazılarıyla sektördeki güncel gelişmeleri ve sürdürülebilirlik alanındaki yenilikleri ele alıyoruz. Neslihan Kul'un "Aşırı Yağış, Sel ve Su Baskınları: İş Güvenliği Açısından Alınması Gereken Önlemler" başlıklı bilgilendirici içeriğinin yanı sıra Burhan Kahveci'nin "Kaliteye Mizahi Bir Bakış: Üretimde Öğrenmenin Eğlenceli Hâli" yazısıyla kalite konusuna farklı ve keyifli bir perspektiften bakıyoruz.

"Aramızdaki Sen" köşemizde Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile TransAnatolia 2026'nın heyecanını ve yarıştan unutulmaz kareleri paylaşıyoruz. "Bizden" ve "Erkurt Sosyal Ağ" bölümlerimizde holdingimiz ve iştiraklerimizden güncel haberleri, sizlerden gelen fotoğraf ve videoları bir araya getiriyoruz. Ayrıca videolarımızda Mustafa Dağlı'nın ud dinletisine yer vererek müziğin keyifli dünyasını sizlerle buluşturuyoruz.

Keyifli okumalar dileriz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN'DEN DEĞİŞİME UYUM, VERİMLİLİK VE UYGULANABİLİR STRATEJİ VURGUSU

BUSİAD Ekonomi Platformu tarafından 13 Ekim 2026 tarihinde düzenlenen toplantıda, Ekonomik Gösterge ve Eğilim Anketi ile Ekonomik Görünüm ve Stratejik Değerlendirme Raporu'nun sonuçları paylaşıldı.

Toplantının açılışında konuşan Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, küresel ve yerel ekonomide belirsizliklerin kalıcı hâle geldiğine dikkat çekerek iş dünyasının bu koşullarda dayanıklılığını ve çevikliğini geliştirmesi gerektiğini vurguladı. Alptemoçin, değişen koşullara uyum sağlamanın yanı sıra kaynakları verimli kullanmayı ve uygulanabilir stratejiler geliştirmeyi öncelik olarak değerlendirdi. Anket sonuçlarında, yatırım planlayan şirketlerin önemli bir bölümünün önceliğini verimlilik artışına vermesi de bu yaklaşımı destekledi. Toplantıda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu ise üretim, ciro ve kârlılık üzerindeki baskılara değinerek Bursa sanayisinin uluslararası rekabet gücünün korunması ve dijital ve yeşil dönüşümün hızlandırılması gerektiğini ifade etti.

Ekonomik görünümün farklı yönlerinin ele alındığı etkinlikte Prof. Dr. Metin Özdemir ve Doç. Dr. Derya Hekim de değerlendirmelerini paylaşarak katılımcıların sorularını yanıtladı.



15. FARKINDALIK TOPLANTIMIZDA DAYANIKLILIK VE ÇEVİKLİK VURGUSU

25 Eylül 2026 tarihinde Formflex OSB fabrikamızda, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin liderliğinde 15. Farkındalık Toplantımız gerçekleştirildi.

Değişen koşullara uyum sağlamak, belirsizlikler karşısında dayanıklılığı korumak ve ihtiyaçlara çevik çözümler geliştirmek temalarının öne çıktığı toplantıda, kurumsal gelişimin temel unsurları ele alındı.

Edinilen deneyimlerden öğrenerek bunları standartlaştırmanın, kaynakları etkin kullanmanın ve uygulanabilir stratejiler doğrultusunda hareket etmenin önemi vurgulandı.



15. Farkındalık Toplantısı Sunumu için tıklayınız



BUSİAD EĞİTİM VE GELİŞİM ZİRVESİ'NE KATILDIK

17 Eylül 2026 tarihinde BUSİAD tarafından düzenlenen 4. Eğitim ve Gelişim Zirvesi'ne, İnsan Kaynakları Liderlerimiz Burcu Yılmaz ve Leyla Baytan katılım sağladı.

"Momentum" temasıyla gerçekleştirilen zirvede; yapay zekânın iş dünyasına etkisi, insan kaynaklarının dönüşen rolü ve çalışan gelişiminin önemi ele alındı. Etkinlikte, değişen dünyaya uyum sağlamada insan kaynağına yatırım yapmanın ve sürekli öğrenme kültürünü geliştirmenin önemi vurgulandı.



FORMFLEKS AR-GE EKİBİ İNOVASYON ZİRVESİ'NE KATILDI

24 Eylül 2026 tarihinde düzenlenen "Bursa Uludağ Üniversitesi ile Ar-Ge Merkezleri İnovasyon Zirvesi"ne, Formfleks Ar-Ge ekip üyelerimiz Sena Arslan Atmaca ve Tuğay Sevinç katılım sağladı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğiyle gerçekleştirilen etkinlikte, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve yeni Ar-Ge projelerinin geliştirilmesi ele alındı. Program kapsamında Bursa Uludağ Üniversitesinin araştırma altyapısı ve laboratuvarlarını inceleme fırsatı bulan ekip üyelerimiz, akademisyenler ve sektör temsilcileriyle bir araya gelerek potansiyel iş birliği alanlarını değerlendirdi.



SEYİS VE DIŞ TİCARET EKİPLERİMİZ DPP SEMİNERİNE KATILDI

15 Eylül 2026 tarihinde BUSİAD Evi'nde düzenlenen DPP seminerine, SEYİS Liderliği'nden Çağla Altun ve Emine Tefon ile Dış Ticaret Liderliği'nden Seda Birlik katılım sağladı.

Seminer kapsamında, güncel gelişmeler ve uygulamalar hakkında bilgi edinilerek mesleki bilgi birikiminin geliştirilmesi ve kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesi hedeflendi.

Bilgi paylaşımını ve sürekli gelişimi destekleyen bu tür etkinliklerin, çalışanlarımızın gelişimine ve kurumumuzun yetkinliklerinin artırılmasına katkı sağlaması amaçlanıyor.



SLOVAKYA TİCARET MÜŞAVİRLİĞİ'NDEN FORMFLEKS'İN TRNAVA DEPOSUNA ZİYARET

24 Eylül 2026 tarihinde Slovakya Ticaret Müşavirliği tarafından, Formfleks'in Trnava lojistik bölgesinde bulunan deposuna ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyaret kapsamında, Türkiye'de üretilerek Slovakya'ya ihraç edilen ve büyük otomotiv üreticilerine tedarik edilen otomotiv yalıtım malzemeleri incelendi. Formfleks Dış Ticaret Liderimiz Seda Birlik, şirketimizin faaliyetleri ve operasyonları hakkında bilgi verdi.

Formfleks, uluslararası pazarlardaki varlığı ve ihracat faaliyetleriyle Türk otomotiv sanayisine katkı sağlamayı sürdürüyor.



FORMFLEKS EKİBİ, HENKEL'DE YAPIŞTIRICI LABORATUVAR UYGULAMALARI VE EĞİTİMİNE KATILDI

14 Eylül 2026 tarihinde Formfleks'ten Hakan Tekin, Cihan Mutlu, Öznur İskender ve Sena Arslan, Henkel Tuzla Yapıştırıcı Teknolojileri Fabrikası'nda düzenlenen "Yapıştırıcı Laboratuvar Uygulamaları ve Eğitimi" programına katılım sağladı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE YENİ DÖNEM: REGÜLASYONDAN KARBONSUZLAŞMAYA

6 Eylül 2026 tarihinde, Formfleks SEYİS ve Satın Alma birimlerinin iş birliğiyle “Sürdürülebilirlikte Yeni Dönem: Regülasyondan Karbonsuzlaşmaya” başlıklı seminerin ikinci oturumu gerçekleştirildi.

Mavi Yeşil Danışmanlık’ın desteğiyle düzenlenen seminere tedarikçilerimiz de katılım sağladı. Programda sürdürülebilirlik alanındaki güncel regülasyonlar, karbonsuzlaşma hedefleri, karbon yönetimi ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamaları ele alındı.

Seminerde, tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik atılabilecek adımlar değerlendirilerek ortak bir bakış açısının geliştirilmesi amaçlandı.

Formfleks olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarik zincirimiz genelinde yaygınlaştırmak ve tedarikçilerimizle birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.



FORMFLEKS OSB VE DOSAB LOKASYONLARINDA CQC DENETİMİ

25 Eylül 2026 haftasında, Formfleks OSB ve DOSAB lokasyonlarında Porsche ve Mercedes projeleri kapsamında CQC denetimleri gerçekleştirildi.

Denetim sürecinde, ilgili kalite gereklilikleri ve uygulamalar değerlendirildi. Gerçekleştirilen denetimler, kalite standartlarının sürdürülmesi ve müşteri beklentilerinin karşılanması açısından önem taşıyor.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZDA ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI BİLGİLENDİRMESİ

15 Eylül 2026 tarihinde, Formfleks Gölcük Fabrikamızda çalışanlarımıza yönelik özel sağlık sigortası bilgilendirme eğitimi gerçekleştirildi.

Sigorta yetkilisi Meltem Uyar tarafından verilen eğitimde, özel sağlık sigortasına ilişkin bilgiler paylaşarak çalışanlarımızın merak ettiği konulara açıklık getirildi.

Bilgilendirme toplantılarının, diğer lokasyonlarımızda da gerçekleştirilmesi planlanıyor.

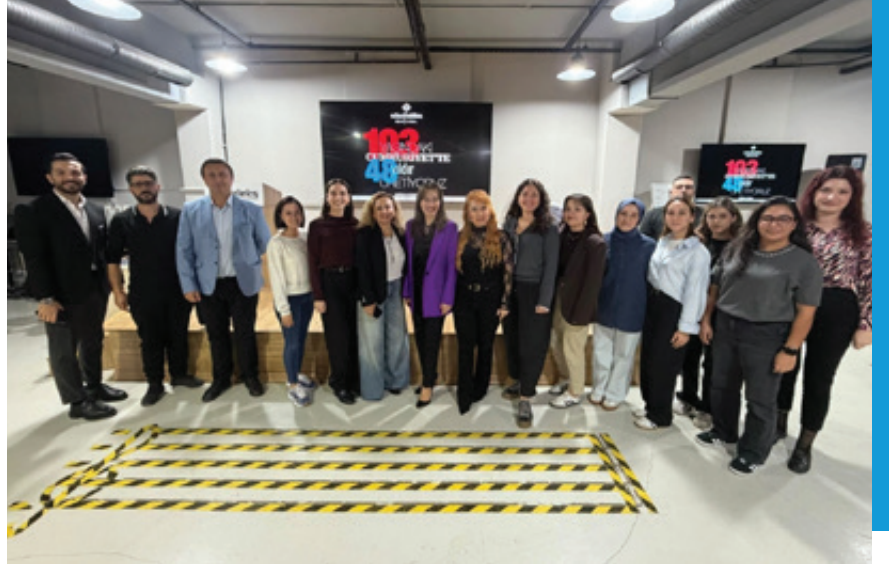


TEDARİKÇİ BİLGİLENDİRME GÜNÜ'NÜN 2. OTURUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

6 Ekim tarihinde, Formfleks SEYİS ve Satın Alma birimleri tarafından Formfleks OSB Fabrikası'nda düzenlenen Tedarikçi Bilgilendirme Günü'nün ikinci oturumunda, sürdürülebilirlik ve mevzuat alanındaki güncel gelişmeler tedarikçilerle birlikte değerlendirildi.

Program kapsamında; Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), Bilim Temelli Hedefler (SBTi), Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği (PPWR), sürdürülebilir kimyasallar, KKDİK ve REACH gibi başlıklar ele alındı. Bu alanlardaki güncel gelişmelerin tedarik zinciri üzerindeki etkileri hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

Mavi Yeşil Danışmanlık desteğiyle gerçekleştirilen etkinliğe katkı sunan eğitmenler Makbule Çetin, Seda Balcı ve Senem Tanju'ya, ayrıca katılım sağlayan tüm tedarikçilerimize teşekkür ederiz.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZDA PERİYODİK SAĞLIK KONTROLLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

12 Ekim 2026 tarihinde, Formfleks Gölcük Fabrikamızda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile İnsan Kaynakları birimlerinin öncülüğünde çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri ve kan ağır metal ölçümleri başarıyla tamamlandı.

Çalışan sağlığının korunması ve iş sağlığı süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesi amacıyla gerçekleştirilen kontrollerle, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının desteklenmesi hedefleniyor.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza sağlıklı ve huzurlu günler dileriz.



FABRİKALARIMIZDA KATMANLI ASAKAI UYGULAMASI YAYGINLAŞIYOR

Gölcük fabrikalarımızda her sabah bir liderin eşliğinde gerçekleştirilen katmanlı ASAKAI toplantılarıyla, saha yönetimi ve sürekli iyileştirme çalışmaları destekleniyor.

Günlük operasyonların değerlendirilmesi, sorunların erken tespit edilmesi ve iyileştirme fırsatlarının ele alınmasını sağlayan bu uygulamanın, diğer lokasyonlarımızda da hayata geçirilmesi planlanıyor.

Ortak yönetim anlayışını güçlendirmeyi ve yalın üretim kültürünü yaygınlaştırmayı hedefleyen uygulamayla, birlikte öğrenen ve sürekli gelişen bir organizasyon yapısının desteklenmesi amaçlanıyor.



FORMFLEKS'TE YALIN ÜRETİM VE LİDERLİK GELİŞİM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Formfleks'te üretim ekip üyeleri ve vardiya formlerine yönelik Yalın Üretim, Liderlik ve Hat Yönetimi eğitimleri devam ediyor.

Operasyonel mükemmelliği desteklemek, sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmek ve ekip yönetiminde etkinliği artırmak amacıyla gerçekleştirilen eğitimlerle, çalışanların sahadaki liderlik becerilerinin geliştirilmesi hedefleniyor. Sürekli gelişim anlayışı doğrultusunda sürdürülen bu çalışmalar, üretim süreçlerinin iyileştirilmesine, ekipler arası iş birliğinin güçlendirilmesine ve daha etkin bir yönetim yapısının oluşturulmasına katkı sağlıyor.

Formfleks olarak çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye, birlikte öğrenmeye ve sürekli iyileştirme kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER

EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

YENİ EĞİTİM ÖĞRTİM DÖNEMİMİZ HEYECANLA BAŞLADI

Vakfımız, öğrencilerin yalnızca teknolojiyi tüketen değil, tasarlayan, üreten ve yöneten bireyler olmalarını sağlama misyonu doğrultusunda bu dönem atölye programlarını ileri teknoloji odaklı eğitimlerle zenginleştirdi.

Yeni dönemin odağında ise çağın en kritik iki çalışma alanı yer alıyor: **Yapay Zekâ ve Robotik Kodlama.**



Algoritmalar Fikirlere, Kodlar Projelere Dönüşüyor

Yeni dönem kapsamında hazırlanan müfredat; problem çözme, algoritmik düşünme, sistem tasarımı ve yaratıcı üretimi merkeze alan uygulamalı bir yaklaşımla yürütülüyor:

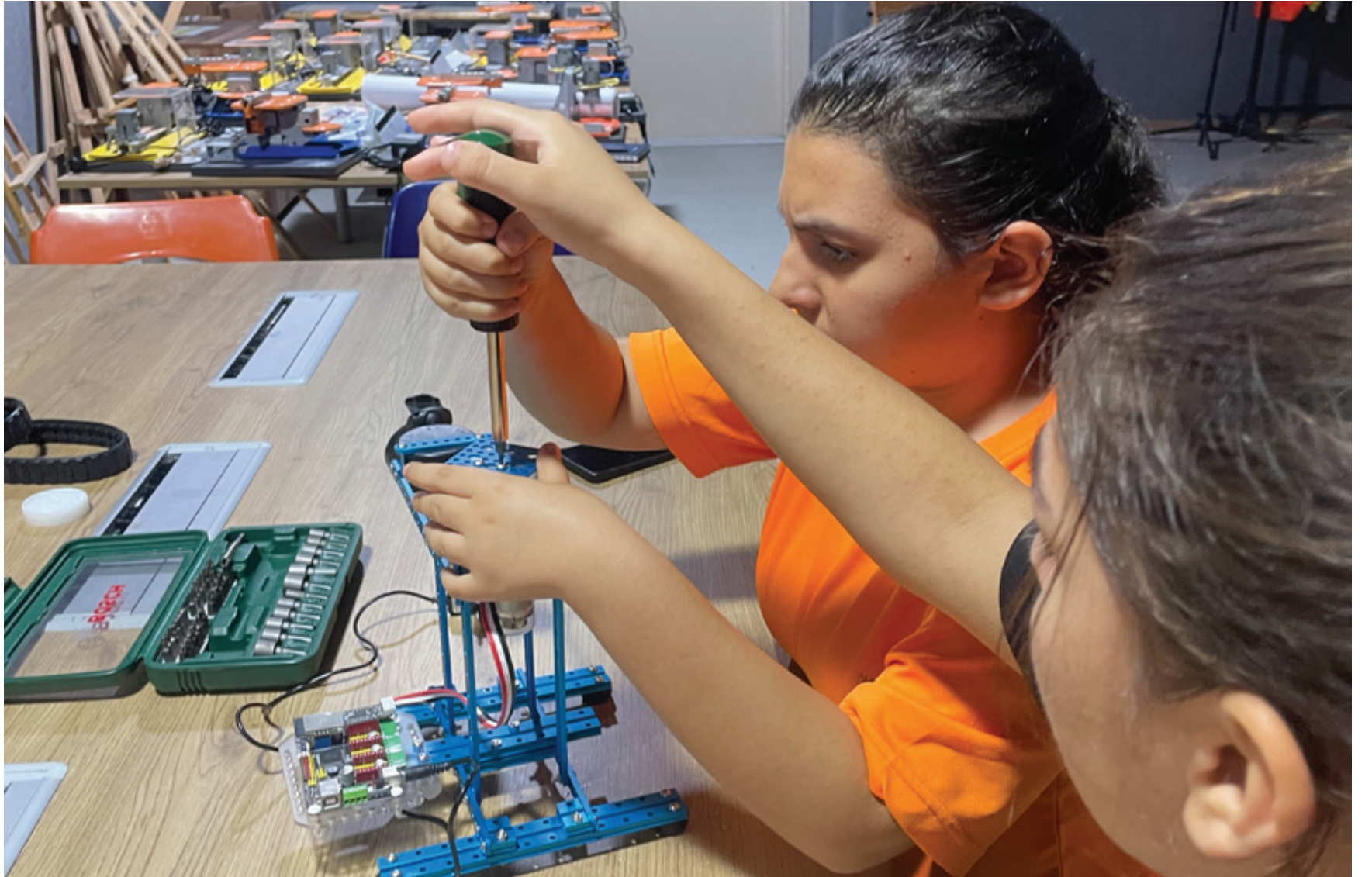
- **Uygulamalı Robotik ve Otomasyon:** Öğrenciler, temel sensör teknolojilerinden motor kontrol sistemlerine, gömülü sistem mimarilerinden mekanik tasarıma kadar robotik disiplininin tüm bileşenlerini birebir prototipleme süreçleriyle deneyimliyor.

- **Yapay Zekâ ve Veri Okuryazarlığı:** Öğrencilerimiz, modern yapay zekâ araçlarının temel mantığını, makine öğrenmesi prensiplerini ve algoritmik karar mekanizmalarını etik ve sorumlu teknoloji vizyonu ile öğreniyor; günlük hayattaki ve endüstrideki problemleri çözecek modellemeler geliştiriyor.

"Öğrencilerimizi Geleceğin Endüstriyel Ekosistemine Hazırlıyoruz"

Yeni eğitim dönemimizde Yapay Zekâ ve Robotik Kodlama atölyelerimizle sadece teknik bilgi aktarmıyor; sorgulayan, analitik düşünen ve endüstriyel gelişime yön verecek inovatif bir zihin yapısı inşa ediyoruz. Atölyelerimizdeki öğrencilerin gözlerindeki merak ve üretim heyecanı, geleceğe dair en büyük motivasyon kaynağımız.

Sadece sınıfta kalmayan bu serüven; teknik geziler, sergiler ve mentorlarımızın rehberliğinde şekillenen keyifli etkinliklerle tüm dönem boyunca gençlerimize eşlik edecek.



GELECEĞE İLHAM VEREN BULUŞMA: İCRA KURULUMUZ ÜNİVERSİTELİ BURSİYERLERİMİZLE BİR ARAYA GELDİ



Üniversiteli bursiyerlerimizle bir araya gelerek yeni döneme hep birlikte ilham dolu bir başlangıç yaptık. İcra Kurulumuz ve öğrencilerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz buluşmada, hem sıcak bir tanışma ortamı yakaladık hem de geleceğe dair düşüncelerimizi ve hedeflerimizi paylaştık.

Buluşmamızda gençlerimizin üniversite yolculuklarını, ilgi alanlarını ve kariyer planlarını dinledik. İcra Kurulu üyelerimiz iş dünyasındaki tecrübelerini ve sektördeki gelişmeleri gençlerle paylaşıırken; bursiyerlerimiz de taze fikirleri ve enerjileriyle bizlere yeni bakış açıları kazandırdı.

Birlikte geçirdiğimiz bu verimli zamanda öne çıkanlar:

- **Geleceğe Dair Rehberlik:** Gençlerimizin

mesleki hedeflerine ulaşırken ihtiyaç duyacakları mentorluk ve gelişim fırsatlarını konuştuk.

- **Fikir ve Proje Paylaşımı:** Öğrencilerimizin çalışmalarını atölyelerimiz ve sunduğumuz imkanlarla nasıl destekleyebileceğimizi değerlendirdik.
- **Genişleyen Ailemiz:** Vakfımızın yalnızca bir burs programı değil, gençlerimizin her zaman danışabileceği ve destek bulabileceği bir çatı olduğunu bir kez daha paylaştık.

Gençlerimizin öğrenme tutkusu ve üretme isteği, attığımız her adımda bizler için en büyük motivasyon kaynağı olmaya devam ediyor.

Tüm bursiyerlerimize başarılı, verimli ve keyifli bir akademik yıl diliyoruz. Hep birlikte güzel adımlar atmaya devam edeceğiz.



Yorum Yaz



Beğen





Seda Birlik
Dış Ticaret Lideri

DİJİTAL ÜRÜN PASAPORTU GELİYOR: OTOMOTİV YAN SANAYİSİNİ NELER BEKLİYOR?



Bir zamanlar müşteriler bizden kalite belgesi isterdi. Sonra karbon ayak izi raporları geldi. Ardından sürdürülebilirlik anketleri, tedarik zinciri beyanları derken iş biraz büyüdü. Şimdi ise Avrupa Birliği'nin gündeminde çok daha kapsamlı bir uygulama var: **Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport - DPP)**.

İlk duyduğunuzda biraz bilim kurgu filmi gibi gelebilir. Sanki ürettiğimiz parçaya nüfus cüzdanı çıkaracakmışız gibi. Aslında durum çok da farklı değil.

Dijital Ürün Pasaportu Nedir?

En basit haliyle bir ürünün doğumundan emekliliğine kadar bütün hikayesini dijital ortamda takip etmeyi amaçlayan bir sistem.

Bir ürünün:

- Nerede üretildiği,
- Hangi malzemelerden yapıldığı,
- Karbon ayak izi,
- Geri dönüştürülmüş malzeme oranı,
- Tamir edilebilirliği,
- Geri dönüşüm bilgileri,
- Tedarik zinciri bilgileri

gibi birçok veri dijital olarak kayıt altında tutulacak ve QR kod gibi yöntemlerle erişilebilir olacak.

Kısacası ürün, "Ben kimim, nereden geldim, içimde ne var?" sorularının cevabını kendi üzerinde taşıyacak.

Hangi Sektörleri Etkileyecek?

Aslında uzun vadede neredeyse tüm sektörleri etkilemesi bekleniyor.

Avrupa Birliği'nin Ekotasarım Sürdürülebilir Ürünler Regülasyonu (ESPR) kapsamında öncelikli sektörler arasında:

- Bataryalar
 - Demir ve çelik ürünleri
 - Alüminyum ürünleri
 - Tekstil
 - Lastik
 - Mobilya
- yer alıyor.

İlk zorunlu uygulama ise bataryalarda başlayacak. Avrupa Birliği'ne sunulan belirli batarya kategorilerinde Dijital Ürün Pasaportu uygulaması 18 Şubat 2027 tarihinde zorunlu hale geliyor.

Peki Otomotiv Sektörüne Etkisi Ne Olacak?

Aslında otomotiv sektörü bu dönüşümün tam merkezinde.

Elektrikli araç bataryaları için pasaport uygulamasının zorunlu hale gelmesi, aracın kendisindeki diğer bileşenlerin de zamanla benzer şeffaflık beklentileriyle karşılaşacağını gösteriyor.

Bugün OEM'ler zaten tedarikçilerinden birçok veri talep ediyor. Yarın bu talepler daha sistematik ve daha detaylı hale gelecek.

Eskiden müşteri:

"Bu parçanın PPAP dosyasını gönderir misiniz?"

diyordu.

Yakında şunu duyabiliriz:

"Bu parçanın karbon ayak izi nedir, içerisindeki geri dönüştürülmüş malzeme oranı kaçtır, hammaddenin menşei nedir ve tüm bunları dijital olarak paylaşabilir misiniz?"

Kısacası iş sadece kaliteli üretmekten çıkıp, üretilen parçanın hikayesini de yönetmeye dönüşecek.



Otomotiv Yan Sanayisi Olarak Bizi Neler Bekliyor?

1. Veri toplama dönemi başlıyor

Aslında birçok firma üretim konusunda oldukça güçlü. Ancak konu veri yönetimine geldiğinde aynı rahatlığı göremiyoruz.

Yakın gelecekte sadece parçayı üretmek yetmeyecek.

- Hangi hammadde den üretildi?
- Hangi tedarikçiden geldi?
- Ne kadar enerji kullanıldı?
- Üretim sırasında ortaya çıkan karbon salımı ne oldu?

Bunların da kayıt altında olması gerekecek.

2. Tedarikçi yönetimi daha kritik olacak

Birçok firma kendi proseslerini kontrol edebiliyor.

Fakat DPP ile birlikte yalnızca bizim verilerimiz değil, tedarikçilerimizin verileri de önem kazanacak.

Yani artık sadece kendi ödevimizi yapmak yetmeyecek, tedarik zincirinin tamamının ödevini takip etmek gerekecek.

3. Sürdürülebilirlik raporlaması günlük işin parçası olacak

Bugün bazı müşteriler yılda bir kez veri istiyor.

Yarın bu bilgiler dijital platformlar üzerinden sürekli güncellenen bir yapıya dönüşebilir.

Bu nedenle ERP sistemleri, izlenebilirlik sistemleri ve veri yönetimi altyapıları daha fazla önem kazanacak.

4. Yeni rekabet avantajı oluşacak

Bu işin güzel tarafı da var.

Dijital dönüşüme erken hazırlanan, süreçlerini şeffaflaştıran ve sürdürülebilirlik verilerini düzenli yöneten firmalar rakiplerinden ayrışacak.

Yani gelecekte yalnızca fiyat ve kalite değil;

- Şeffaflık,
- İzlenebilirlik,
- Sürdürülebilirlik performansı

da bir satış argümanı haline gelecek.

Sonuç

Dijital Ürün Pasaportu ilk bakışta yeni bir bürokrasi gibi görünebilir.

Doğrusunu söylemek gerekirse, bir miktar ek iş yükü getireceği kesin.

Ancak diğer taraftan bakarsak otomotiv sektörü zaten yıllardır izlenebilirlik ve kalite kültürüyle çalışan bir sektör. Bu nedenle birçok sektöre göre daha avantajlı durumda.

Belki yakında ürettiğimiz her parçanın bir QR kodu olacak ve o kod bize parçanın bütün hayat hikayesini anlatacak.

Şimdilik biraz karmaşık görünüyor olabilir ama görünen o ki gelecekte parçalar bizden daha detaylı özgeçmişe sahip olacak.

Ve dürüst olmak gerekirse, AB'nin gidişatı düşünüldüğünde bu geleceğe sandığımızdan çok daha yakınız.

Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

ISO 45001:2027 REVİZYONU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMLERİNDE YENİ DÖNEM BAŞLIYOR

Çalışan refahı, psikososyal riskler, iklim değişikliği ve güvenlik kültürü odaklı yeni yaklaşım işletmelere neler getirecek?

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), günümüz işletmeleri için yalnızca yasal bir yükümlülük değil; sürdürülebilir büyümenin, operasyonel mükemmelliğin ve kurumsal itibarın temel unsurlarından biridir. 2018 yılında yayımlanan ISO 45001 standardı, OHSAS 18001'in yerini alarak risk temelli yaklaşımı, liderliği ve çalışan katılımını esas alan ilk uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı olmuştur.

Ancak son yıllarda yaşanan küresel gelişmeler; pandemi sonrası değişen çalışma modelleri, iklim değişikliği, dijitalleşme, yapay zekâ uygulamaları ve psikososyal risklerdeki artış nedeniyle standardın güncellenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. ISO/TC 283 Teknik Komitesi tarafından yürütülen revizyon çalışmaları sonucunda ISO 45001'in 2027 yılında yeni versiyonunun yayımlanması beklenmektedir.

Bu makalede revizyonun nedenleri, beklenen değişiklikler, otomotiv sektörü üzerindeki etkileri ve kuruluşların şimdiden yapması gereken hazırlıklar ele alınmaktadır.

ISO 45001 Neden Revize Ediliyor?

ISO standartları belirli periyotlarla gözden geçirilerek günümüz ihtiyaçlarına uygun hale getirilmektedir. ISO 45001'in revizyonu da değişen çalışma yaşamının gerekliliklerine cevap vermeyi amaçlamaktadır. Revizyon ihtiyacını doğuran başlıca faktörler şunlardır:

- Pandemi sonrası hibrit ve uzaktan çalışma modelleri,
- Psikososyal risklerin artması,

- İklim değişikliğinin çalışan sağlığı üzerindeki etkileri,
- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları,
- Yapay zekâ destekli üretim sistemleri,
- Küresel tedarik zincirlerinin karmaşık hale gelmesi,
- ESG ve sürdürülebilirlik beklentilerinin yükselmesi.

Bu gelişmeler, iş kazalarının önlenmesinin yanında çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hâlinin de yönetim sistemlerine entegre edilmesini zorunlu kılmaktadır.

Revizyon Takvimi

ISO/TC 283 tarafından yürütülen çalışmalar doğrultusunda beklenen süreç aşağıdaki gibidir:

Aşama	Durum
Sistematik Gözden Geçirme	Tamamlandı
Revizyon Kararı	2023
Teknik Komite Çalışmaları	2024–2025
DIS (Draft International Standard) 2026	
FDIS	2026 Sonu (Beklenen)
ISO 45001:2027 Yayını	2027 (Beklenen)

Yeni standardın yayımlanmasının ardından Uluslararası Akreditasyon Forumu (IAF) tarafından geçiş süresinin açıklanması beklenmektedir. Önceki revizyonlarda olduğu gibi yaklaşık üç yıllık bir geçiş döneminin uygulanması öngörülmektedir.



Revizyonda Beklenen Başlıca Değişiklikler

Psikososyal Riskler Ön Plana Çıkıyor

Geleneksel İSG uygulamaları çoğunlukla fiziksel tehlikelere odaklanırken yeni revizyonun;

- iş stresi,
- tükenmişlik sendromu,
- psikolojik taciz (mobbing),
- iş-yaşam dengesi,
- vardiyalı çalışma etkileri,
- dijital yorgunluk

gibi psikososyal riskleri daha kapsamlı şekilde ele alması beklenmektedir.

Bu yaklaşım çalışanların yalnızca fiziksel güvenliğini değil, ruhsal sağlığını da yönetim sisteminin bir parçası hâline getirmektedir.

Çalışan Refahı (Well-being)

Çalışan refahı kavramı son yıllarda sürdürülebilirlik raporlamalarının önemli göstergelerinden biri olmuştur. Yeni standardın;

- ergonomi,
- çalışan memnuniyeti,
- sağlıklı çalışma ortamı,
- fiziksel aktivite,
- iş yükü yönetimi,
- çalışan destek programları

gibi uygulamaları daha görünür hale getirmesi beklenmektedir.

İklim Değişikliği ve İş Sağlığı

ISO tarafından yayımlanan son yönetim sistemi standartlarında iklim değişikliğinin kuruluş bağlamı içerisinde

değerlendirilmesi istenmektedir. ISO 45001 revizyonunda da;

- aşırı sıcaklıklar,
- sel,
- hava kirliliği,
- yangın riski,
- doğal afetler

gibi iklim kaynaklı tehlikelerin risk değerlendirmelerine sistematik olarak dâhil edilmesi beklenmektedir.

Dış Kaynaklı Süreçler ve Tedarikçiler

Günümüzde birçok kuruluş faaliyetlerinin önemli bölümünü tedarikler aracılığıyla yürütmektedir. Bu nedenle yeni revizyonun;

- yüklenici yönetimi,
- saha koordinasyonu,
- ortak çalışma alanları,
- ziyaretçi güvenliği,
- tedarikçi İSG performansı

konularını daha ayrıntılı şekilde ele alması beklenmektedir.

Liderlik ve Güvenlik Kültürü

ISO 45001:2018 liderliği önemli ölçüde güçlendirmişti. Yeni revizyonda ise;

- güvenlik kültürü,
- davranış odaklı güvenlik,
- çalışan katılımı,
- öğrenen organizasyon,
- ramak kala olaylarının paylaşılması

gibi konuların daha fazla vurgulanması beklenmektedir.

Otomotiv Sektörü Açısından Revizyonun Önemi

Otomotiv sektörü, yüksek riskli prosesleri nedeniyle iş

sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerini en yoğun kullanan sektörlerden biridir. Özellikle;

- pres hatları,
- robot kaynak sistemleri,
- boya tesisleri,
- kimyasal prosesler,
- enjeksiyon hatları,
- otomatik depolar,
- AGV ve forklift trafiği

yüksek risk içermektedir.

Ayrıca otomotiv ana sanayi kuruluşları artık yalnızca ürün kalitesini değil, tedarikçilerinin ESG ve İSG performanslarını da değerlendirmektedir. Bu nedenle ISO 45001 revizyonu;

- IATF 16949,
- ISO 14001,
- ISO 9001,
- ISO 50001,
- ISO 14064,
- EcoVadis,
- CDP

gibi sistemlerle birlikte değerlendirilmelidir. İSG performansı artık sürdürülebilir tedarik zincirinin ayrılmaz bir parçası hâline gelmiştir.

Kuruluşlar Şimdiden Neler Yapmalı?

Yeni standardın yayımlanmasını beklemeden aşağıdaki hazırlıkların yapılması önerilmektedir:

- Mevcut sistem için Gap Analizi gerçekleştirmek,
- Psikososyal risk değerlendirmelerini güncellemek,
- İklim değişikliği kaynaklı İSG risklerini belirlemek,
- Taşeron yönetim prosedürlerini gözden geçirmek,
- Acil durum senaryolarını güncellemek,
- Liderlik eğitimlerini planlamak,
- Çalışan katılım mekanizmalarını güçlendirmek,
- İç denetim kontrol listelerini revizyona hazırlamak,
- Yönetimin Gözden Geçirmesi gündemine revizyon hazırlıklarını eklemek.

ISO 45001:2027 revizyonu, mevcut yönetim sistemini kökten değiştiren bir standart olmayacaktır. Bunun yerine değişen çalışma yaşamının gerekliliklerini daha etkin karşılayan, çalışan odaklı ve sürdürülebilirliği destekleyen bir yaklaşım sunacaktır.

Psikososyal risklerin yönetimi, çalışan refahı, iklim değişikliğinin etkileri, güvenlik kültürü ve tedarik zinciri yönetimi gibi konuların daha güçlü şekilde ele alınması beklenmektedir.

Özellikle otomotiv, metal, kimya, enerji ve ağır sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren kuruluşların revizyon çalışmalarını yakından takip etmeleri, erken hazırlık yapmaları ve yönetim sistemlerini bu doğrultuda geliştirmeleri rekabet avantajı sağlayacaktır.

İş sağlığı ve güvenliği artık yalnızca kazaları önleyen bir sistem değil; çalışanların refahını, sürdürülebilirliği ve kurumsal dayanıklılığı destekleyen stratejik bir yönetim aracıdır. ISO 45001:2027 revizyonu da bu dönüşümün önemli kilometre taşlarından biri olacaktır.

Yorum Yaz



Beğen





Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü

AŞIRI YAĞIŞ, SEL VE SU BASKINLARI: İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER



Şiddetli yağışlar ve su baskınları yalnızca günlük yaşamı değil, iş yerlerindeki güvenli çalışma koşullarını da tehdit ediyor. Peki çalışanlar ve işverenler, sel riski ortaya çıkmadan önce hangi önlemleri almalı, afet sırasında nasıl hareket etmeli ve iş yerlerinde güvenliği sağlamak için nelere dikkat etmeli?

Son yıllarda aşırı yağışlar nedeniyle meydana gelen sel ve su baskınları; ulaşımın aksamasına, iş yerlerinin su altında kalmasına, elektrik sistemlerinin tehlikeli hâle gelmesine ve üretim faaliyetlerinin durmasına neden olabiliyor. Bu tür olaylar, özellikle bodrum katlarda, kapalı otoparklarda, depolarda, üretim alanlarında ve açık sahalarda çalışanlar açısından ciddi iş güvenliği riskleri oluşturuyor.

Sel ve su baskınları karşısında güvenliği sağlamanın temelinde, tehlikeleri önceden belirlemek, riskleri kontrol altına almak ve acil durumlarda doğru hareket etmek bulunuyor. Bu süreçte çalışanların dikkatli davranması kadar işverenlerin gerekli teknik ve organizasyonel önlemleri alması da büyük önem taşıyor.

1. Tehlike Ortaya Çıkmadan Önlem Alın

İş güvenliği açısından en etkili yaklaşım, sel meydana geldikten sonra müdahale etmek yerine olası tehlikeleri önceden belirlemektir.

İş yerinin bulunduğu bölgenin geçmişte su baskını yaşayıp yaşamadığı, binanın bodrum ve zemin katlarının durumu, yağmur suyu tahliye sistemleri, drenaj kanalları ve suyun birikebileceği alanlar değerlendirilmelidir.

Özellikle aşağıdaki noktalar düzenli olarak kontrol

edilmelidir:

- o Yağmur suyu giderleri, drenaj kanalları ve su tahliye sistemleri.
- o Bodrum katlar, kapalı otoparklar, yükleme alanları ve depo girişleri.
- o Elektrik panoları, jeneratörler, prizler ve elektrikli ekipmanların bulunduğu alanlar.
- o Acil çıkışlar, kaçış güzergâhları ve toplanma alanları.
- o Sel suyuyla taşınabilecek kimyasal maddelerin, yakıtların ve diğer tehlikeli malzemelerin depolandığı bölgeler.

Tespit edilen eksiklikler kayıt altına alınmalı, sorumlu kişiler belirlenmeli ve gerekli düzeltici faaliyetler gecikmeden gerçekleştirilmelidir. Yağış mevsimi başlamadan önce yapılacak kontroller, acil durumlarda ortaya çıkabilecek riskleri önemli ölçüde azaltabilir.

2. Çalışanlar İşe Gitmeden Önce Hava ve Ulaşım Koşullarını Değerlendirmeli

Şiddetli yağış uyarısı bulunan günlerde iş güvenliği yalnızca iş yeri sınırları içinde düşünülmemelidir. İşe ulaşmak için kullanılan yollar, alt geçitler, köprüler, servis güzergâhları ve otoparklar da risk oluşturabilir.

Çalışanlar resmî meteorolojik uyarıları takip etmeli, ulaşım güzergâhlarını değerlendirmeli ve su baskını yaşanan yollardan geçmeye çalışmamalıdır. Araçla veya yaya olarak akan suyun içinden geçmek, suyun derinliğinin ve akıntı gücünün yanlış değerlendirilmesi nedeniyle ciddi tehlikelere yol açabilir.



3. İş Yerinde Su Baskını Başladığında Nasıl Hareket Edilmeli?

İş yerinde su birikmesi veya suyun binaya girmesi durumunda çalışanların önceliği, tehlikeli bölgeden uzaklaşmak ve acil durum prosedürlerine uygun hareket etmek olmalıdır.

- o Su birikmesi görülen alanı ve çevresindeki tehlikeli bölgeleri terk edin.
- o Su basan bodrumlara, kapalı otoparklara ve alt kotlardaki alanlara eşya kurtarmak amacıyla girmeyin.
- o Su seviyesinin yükseldiği veya tahliye güzergâhlarının kapanmaya başladığı durumlarda gecikmeden güvenli bölgeye geçin.
- o Acil durum ekiplerinin, yöneticilerin ve yetkili kişilerin talimatlarına uyun.
- o Tehlikeyi amirinize ve iş güvenliği uzmanına bildirin.
- o Tahliye sırasında asansörleri kullanmayın; belirlenmiş güvenli güzergâhları izleyin.

Elektrik panoları, makineler veya üretim ekipmanları suya maruz kalmışsa çalışanlar kendi başlarına müdahalede bulunmamalıdır. Enerjinin kesilmesi, ilgili sistemlerin güvenli hâle getirilmesi ve yeniden çalıştırılması yalnızca yetkili kişilerce, gerekli güvenlik koşulları sağlandıktan sonra gerçekleştirilmelidir.

4. Elektrik Tehlikesine Karşı Dikkatli Olun

Sel ve su baskınlarında en önemli iş güvenliği risklerinden biri elektrik çarpmasıdır. Su, elektrik tesisatına veya enerji altında bulunan ekipmanlara temas ettiğinde ölümcül tehlike oluşturabilir.

Bu nedenle:

- o Su basmış alanlarda elektrikli cihazlara, kablolar, prizlere ve elektrik panolarına dokunmayın.
- o Islak zeminde dururken elektrik sistemini kapatmaya çalışmayın.
- o Suya maruz kalan makineleri ve ekipmanları yeniden çalıştırmayın.
- o Elektrik kaynaklı bir tehlike şüphesinde alanı boşaltın ve yetkili kişilere haber verin.

- o Elektrik tesisatı ve ekipmanlar kontrol edilmeden çalışma alanına geri dönmeyin.

5. Makine, Ekipman ve Depolama Alanlarını Güvenli Hâle Getirin

Su baskını, üretim makinelerinin devrilmesine, ekipmanların yer değiştirmesine, raf sistemlerinin zarar görmesine ve depolanan malzemelerin kontrolsüz biçimde hareket etmesine neden olabilir.

Çalışanlar suyun yükseldiği alanlarda makine veya malzeme kurtarmaya çalışmamalı, hareketli ekipmanlara yaklaşmamalı ve güvenli olmadığı değerlendirilen bölgelerde çalışmayı sürdürmemelidir.

- o Taşınabilir ekipmanları ve malzemeleri önceden belirlenmiş güvenli alanlarda muhafaza etmeli.
- o Rafların, istiflerin ve depolama sistemlerinin devrilme veya kayma risklerini değerlendirmeli.
- o Tehlikeli kimyasalların, yakıtların ve diğer riskli maddelerin suyla taşınmasını önleyecek tedbirleri almalı.
- o Hasar görmüş makineleri ve ekipmanları kontrol edilmeden yeniden kullanıma açmamalı.

6. Sel Suyuna Maruz Kalırsa İş Güvenliği Açısından Ne Yapılmalı?

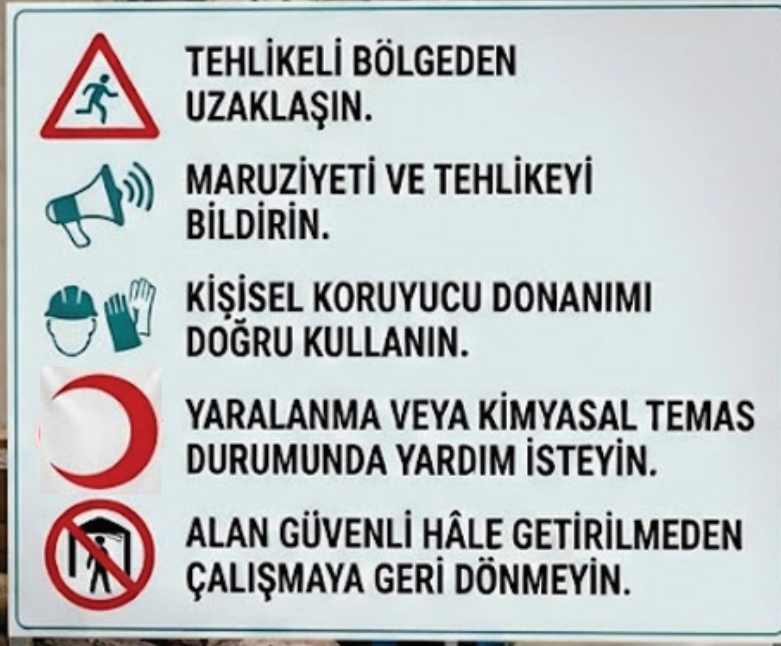
Sel suyu; kanalizasyon atıkları, kimyasal maddeler, yakıt kalıntıları, kesici ve delici cisimler gibi farklı tehlikeler içerebilir. Bu nedenle sel suyuna maruz kalınması yalnızca bir temizlik sorunu olarak değerlendirilmemeli, olası bir iş güvenliği olayı olarak ele alınmalıdır.

Çalışanların bu durumda izlemesi gereken temel adımlar şunlardır:

Tehlikeli bölgeden uzaklaşın. Suya kapılma, boğulma, elektrik çarpması veya kimyasal maddeyle temas riski bulunan alandan güvenli bir güzergâh kullanarak uzaklaşın. Akan suyun içinden geçmeye veya su altında kalmış bir alanda ilerlemeye çalışmayın.

Maruziyeti ve tehlikeyi bildirin. Durumu amirinize ve iş güvenliği birimine bildirin. Maruziyetin gerçekleştiği alanı, suyun kaynağını ve fark edilen tehlikeleri mümkün olduğunca açık şekilde aktarın.

Kişisel koruyucu donanımı doğru kullanın. Sel suyuna



maruz kalmış alanlarda çalışma veya temizlik, yetkili kişilerce uygun güvenlik tedbirleri belirlendikten sonra gerçekleştirilmelidir. Eldiven ve çizme gibi ekipmanlar her türlü kimyasal veya elektrik tehlikesine karşı tek başına yeterli koruma sağlamaz.

Yaralanma veya kimyasal temas durumunda yardım isteyin. Kesici cisimlerle yaralanma, kimyasal madde teması veya elektrik çarpması şüphesinde profesyonel yardım alın. Ciddi yaralanma, bilinç kaybı, solunum güçlüğü veya boğulma tehlikesinde 112 Acil Çağrı Merkezi'ni arayın.

Alan güvenli hâle getirilmeden çalışmaya geri dönmeyin. Su tahliye edilmiş olsa bile elektrik sistemleri, zeminler, makineler ve yapısal unsurlar tehlike oluşturabilir. İlgili kontroller tamamlanmadan alana giriş veya çalışma izni verilmemelidir.

Bu tür olaylarda çalışanların görevi tehlikeyi bildirmek ve güvenli alana geçmektir. Eğitim, yetki ve uygun ekipman olmadan kurtarma, elektrik müdahalesi veya tehlikeli alan temizliği yapılmamalıdır.

7. Tahliye Planları ve Acil Durum Organizasyonu Hazır Olmalı

İş yerlerinde sel ve su baskınlarına yönelik acil durum planları, yalnızca yazılı belgelerden ibaret olmamalıdır. Çalışanların hangi durumda tahliye edileceği, kimin karar vereceği, hangi güzergâhların kullanılacağı ve toplanma alanlarının nerede olduğu önceden belirlenmelidir.

Özellikle bodrum katlar, kapalı otoparklar, arşivler, depolar ve elektrik odaları için özel tahliye düzenlemeleri yapılmalıdır. Gece vardiyasında çalışanlar, ziyaretçiler, taşeron personel ve hareket kabiliyeti kısıtlı çalışanlar da planlamaya dâhil edilmelidir.

Tatbikatlar düzenli aralıklarla yapılmalı, tespit edilen eksiklikler giderilmeli ve çalışanların acil durum görevleri açık şekilde tanımlanmalıdır.

8. Sel Sonrası İşe Dönüş Öncesinde Güvenlik Kontrolleri Yapılmalı

Su baskını sona erdiğinde tehlikenin tamamen ortadan kalktığı düşünülmemelidir. Hasarlı zeminler, kaygan yüzeyler, devrilme riski bulunan raflar, elektrik tesisatı arızaları ve kirlenmiş ekipmanlar yeni kazalara neden olabilir.

İş yerinin yeniden kullanıma açılmasından önce:

- o Binanın ve çalışma alanlarının güvenliği değerlendirilmelidir.

- o Elektrik tesisatı ve suya maruz kalmış ekipmanlar yetkili kişilerce kontrol edilmelidir.

- o Tahliye güzergâhları ve acil çıkışlar güvenli ve kullanılabilir durumda olmalıdır.

- o Hasarlı raflar, makineler ve diğer ekipmanlar güvenli olduğu doğrulanana kadar kullanım dışı bırakılmalıdır.

- o Temizlik ve su tahliye çalışmaları için uygun yöntemler, ekipmanlar ve çalışma alanı sınırlandırmaları belirlenmelidir.

Çalışanlar, güvenli olmadığı düşünülen bir alanı kullanmaya başlamadan önce durumu sorumlulara bildirmelidir. İşe dönüş kararı, gerekli kontrollerin ve düzeltici faaliyetlerin tamamlanmasına dayanmalıdır.

Sonuç: Güvenlik, Afet Anında Değil Öncesinde Başlar

Aşırı yağışlar, sel ve su baskınları her zaman önlenemeyebilir. Ancak doğru planlama, düzenli kontroller, etkili tahliye organizasyonu ve güvenlik kurallarına uygun davranış sayesinde bu olayların iş yerlerinde yaratabileceği riskler azaltılabilir.

Çalışanların tehlikeli alanlardan uzaklaşması, riskleri gecikmeden bildirmesi ve yetkileri dışında müdahalede bulunmaması; işverenlerin ise gerekli koruyucu önlemleri alması ve güvenli çalışma koşullarını sağlaması hayati önem taşır.

Unutulmamalıdır: Sel sırasında öncelik makineleri, malzemeleri veya üretimi kurtarmak değil, çalışanların güvenliğini sağlamaktır.



Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

TÜRKİYE YEŞİL TAKSONOMİSİ YÖNETMELİĞİ



Türkiye Yeşil Taksonomisi Otomotiv Firmaları İçin Ne Anlama Geliyor?

İklim değişikliğiyle mücadele, kaynakların verimli kullanılması ve düşük karbonlu üretime geçiş, otomotiv sektörünün geleceğini şekillendiren önemli dönüşüm alanları arasında yer alıyor. Otomotiv ana ve yan sanayi firmaları için çevresel performans; mevzuat uyumunun yanı sıra yatırım kararları, finansmana erişim, müşteri beklentileri ve rekabetçilik açısından da önem kazanıyor.

24 Eylül 2026 tarihinde yayımlanarak aynı gün yürürlüğe giren **Türkiye Yeşil Taksonomisi Yönetmeliği**, ekonomik faaliyetlerin çevresel sürdürülebilirlik açısından sınıflandırılmasını, sürdürülebilir yatırımlara finansman akışının teşvik edilmesini ve yanıltıcı çevresel beyanların önlenmesini amaçlıyor.

Türkiye Yeşil Taksonomisi Nedir?

Türkiye Yeşil Taksonomisi, ekonomik faaliyetlerin çevresel sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesini sağlayan bir sınıflandırma sistemidir. Bir faaliyetin taksonomiyle uyumlu kabul edilebilmesi için en az bir çevresel hedefe önemli katkı sağlaması, diğer çevresel hedeflere önemli zarar vermemesi ve asgari sosyal koruma önlemlerine uyması gerekir.

Sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum, su kaynaklarının korunması, döngüsel ekonomiye geçiş, kirliliğin önlenmesi ve biyoçeşitliliğin korunması bu hedefler arasında yer alır.

Otomotiv Sektörü İçin Neden Önemli?

Metal, plastik, kauçuk, tekstil ve kimyasal gibi farklı malzemelerin kullanıldığı otomotiv sektöründe enerji tüketimi, atık yönetimi, hammadde seçimi ve lojistik süreçleri çevresel performansın önemli bileşenleridir.

Taksonomi yaklaşımı, firmaların yalnızca üretim tesislerindeki

çevresel etkilerini değil, ekonomik faaliyetlerinin daha geniş çevresel sonuçlarını da değerlendirmelerini teşvik ediyor. Bu yaklaşım, özellikle otomotiv yan sanayisinde tedarik zinciri boyunca çevresel verilerin izlenmesini ve kaynak verimliliğinin artırılmasını daha önemli hale getiriyor.

Firmalar İçin Fırsatlar ve Zorluklar

Yeşil yatırımların görünürlüğü: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı, su geri kazanımı ve atık azaltımı gibi uygulamaların çevresel katkısı daha sistematik biçimde değerlendirilebilir.

Finansmana erişim: Çevresel performansı ölçülebilir yatırımlar, sürdürülebilir finansman olanaklarının değerlendirilmesini kolaylaştırabilir. Ancak finansmana erişim, ilgili finans kuruluşlarının koşullarına ve yatırımın özelliklerine bağlıdır.

Müşteri beklentileri ve rekabetçilik: Ana sanayi firmalarının çevresel performansa ilişkin beklentileri tedarik zincirine de yansımaktadır. Karbon ayak izinin hesaplanması, enerji ve su tüketiminin izlenmesi ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının artırılması, müşteri taleplerine hazırlık açısından önem taşır.

Yeni uygulama maliyetleri: Çevresel verilerin düzenli toplanması, ölçüm ve doğrulama süreçleri, teknik altyapının geliştirilmesi ve gerekli yatırımlar firmalar için ilave maliyetler doğurabilir. Bu nedenle çevre, üretim, satın alma, bakım ve finans birimleri arasında koordinasyon sağlanması gerekir.

Tedarik Zinciri ve Çevre Yönetim Sistemlerinin Rolü

Otomotiv yan sanayisinde sürdürülebilirlik yalnızca şirketin kendi üretim süreçleriyle sınırlı değildir. Hammadde ve enerji kaynakları, tedarikçilerin çevresel performansı, ambalaj kullanımı, lojistik ve geri kazanım süreçleri de bütüncül olarak değerlendirilmelidir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen çevresel boyutların belirlenmesi, yasal uygunluk, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, hedeflerin oluşturulması ve performansın izlenmesi çalışmaları, taksonomiye yönelik veri altyapısının geliştirilmesine katkı sağlayabilir.

Otomotiv Firmaları Şimdiden Ne Yapmalı?

Firmaların hazırlık sürecinde şu adımlara odaklanması yararlı olacaktır:

Faaliyetlerini belirlemek: Ekonomik faaliyetleri ilgili taksonomi kapsamıyla eşleştirmek.

Çevresel verileri izlemek: Enerji, su, emisyon, atık ve hammadde verilerini düzenli olarak kayıt altına almak.

Teknik kriterleri takip etmek: İlgili faaliyetlere ilişkin teknik tarama kriterlerini ve mevzuat hükümlerini incelemek.

Yatırımları değerlendirmek: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve döngüsel ekonomi projelerini gözden geçirmek.

Finansal ve çevresel verileri ilişkilendirmek: Yatırım harcamaları, işletme giderleri ve çevresel performans göstergelerini birlikte değerlendirmek.

Yönetmelik kapsamında hasılat, yatırım harcamaları ve işletme giderlerine ilişkin anahtar performans göstergelerinin değerlendirilmesi de öngörülmektedir. Bu nedenle finansal veriler ile çevresel performans verilerinin birlikte yönetilmesi önem taşır.

Sonuç

Otomotiv sektöründe rekabet artık yalnızca maliyet, kalite ve teslimat kriterleriyle sınırlı değil. Kaynakların verimli kullanılması, emisyonların azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir yatırımlar da şirketlerin gelecek stratejilerinde önemli bir yer tutuyor.

Yeşil dönüşüm, yalnızca geleceğe yönelik bir hedef değil; bugünden ölçülmesi, yönetilmesi ve şirket stratejilerine entegre edilmesi gereken bir süreçtir. Türkiye Yeşil Taksonomisi de otomotiv firmaları için bu dönüşümü daha sistematik ve ölçülebilir biçimde ele alma açısından önemli bir çerçeve sunmaktadır.

Yorum Yaz



Beğen



Günlük çalışma hayatımızda önemli bir yere sahip olan kalite uygulamalarını, eğitici ve mizahi bir bakış açısıyla ele aldığım bir karikatür serisi hazırladım.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Trimpanel ürününde kesim hatası olmamalı. Elif, aksi halde parça montajı yapılamaz.

Toleranslar tam olarak bu sebeple kritik Burhan Bey. Proses MPAT değerlerine göre ayarlandı.

LİDERLİK

Kalite sadece süreç değil, kültürdür! Herkesin sorumluluğu vardır.

Birlikte ve Daima Formfleks standartlarını yükseltiyoruz.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Mükemmel Elif, bu tasarım hedeflerine ulaşmamızı sağlayacak.

Geçen haftanın fire oranlarını analiz ettik. Bir iyileştirme fikrim var!

PROSES YAKLAŞIMI

Hammadde girişinden nihai Sevkiyata kadar her prosesin girdisi çıktısı net.

Kalıp sıcaklığı, Lazer Hızı... Hepsi MPAT değerlerine uygun.

RİSK YÖNETİMİ

Trimpanel Hoparlör Kapak montajında ki riskleri düşündük mü? Yanlış takılma ihtimali var mı?

Evet, Poka-Yoke tasarladık. Risk seviyesini düşürdük.

PAYDAŞLARIN KATILIMI

Formfleks kalitesi sadece içeride değil, tedarikçilerimizle de başlar.

Birlikte geliyoruz. Yeni Parça testlerine tam katılım sağlıyoruz.

Tüm Ekosistemi dahil ediyoruz. Şeffafız.

OTOMOTİV KALİTE SÜREÇLERİ: MİZAH VE ÖĞRETİ!



1. APQP VE PPAP: TEMEL ATMA



Üretime geçmeden önce her detay planlanır.
"PPAP dosyanız nerede?"
Burhan: "Her şey hazır, Elif Hoca!"

2. GİRİŞ KALİTE: İLK KONTROL



Malzemeler depoya girmeden test edilir.
NOK (Uygun Olmayan Parça) ayrılır.
Elif: "Bunlar NOK!"
Burhan: "Hemen işaretliyorum!"

3. KAİZEN VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME



Üretim sürecini küçük adımlarla
daha verimli hale getiririz.

Burhan: "Daha hızlı, daha hatasız!"

4. ARA KONTROL: HATAYI ANINDA BULMA



Montaj sırasında parçalar kontrol edilir.
Elif: "Standartlara uymayan parça varsa yakalarız!"

5. FİNAL KALİTE: MÜŞTERİYE GİDEN YOL



Son ürün %100 kontrol edilir, sevk
edilmeden önce onaylanır.

Elif: "Hatasız ürün, mutlu müşteri!"

6. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE KALİTE HEDEFİ



Sıfır Hata Hedefimiz!
Formfleks Kalite Ekibi her zaman hazır!

Metin: "İyi Kalite, İyi Gelecek!"

Yorum Yaz



Beğen



aRamlzdaki Sen

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile TransAnatolia 2026'dan Kareler

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, dördüncü kez katıldığı TransAnatolia 2026 yarışında, İstanbul'dan başlayıp Anadolu'nun eşsiz coğrafyasından geçerek Ankara'da sona eren zorlu rotanın heyecanını ve yarıştan öne çıkan unutulmaz anları bizlerle paylaşıyor.

Zorlu etapları, değişen arazi koşulları ve eşsiz manzaralarıyla TransAnatolia 2026'dan karelere birlikte göz atalım.



Video için tıklayınız



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Gölcük Fabrikaları Operasyon lideri ve Genel Müdür Yardımcısı Emre Koçhan ve Üretim Lideri Yücel Terzi'nin doğum günlerini kutluyor; kendilerine sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.



Formfleks İnsan Kaynakları Ekip Üyesi Ceren Uzuner'in doğum gününü kutluyor; kendisine sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.



Formfleks İş Güvenliği Koordinatörü Neslihan Kul'un doğum gününü kutluyor; kendisine sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.



Formfleks Güvenlik ve Genel Hizmetler Ekip Üyesi Emel Göğdemir'in doğum gününü kutluyor; kendisine sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.





Formfleks Gölçük Fabrikamızda çalışanlarımızın kendi elleriyle hazırladığı tatlı ve tuzlu ikramlarla yaza keyifli bir veda ettik.



Formfleks Erkurt Fabrikamız çalışanlarından Ali Kulcu'nun ev sahipliğinde gerçekleşen gecede Emin Şençelik, Burak Anlar, Güney Kont, Mustafa Dağlı ve Volkan Çelik bir araya geldi. Mustafa Dağlı uduyla geceye renk katarken, eski çalışanlarımızdan Fırat Yeni'nin de buluşmaya katılması, yıllar geçse de eskimeyen dostlukların ve güçlü bağlarımızın güzel bir örneği oldu.

Yorum Yaz



Beğen



Video için tıklayınız



Erkurt Ailemize Katılanlar



Ulaş Keskingöz
Sıralama Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük
Şubesi



Bestegül Göle
Kalite Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük
Şubesi



Ahmet Mülazım Yıldırım
Operasyonel Gelişim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük
Şubesi



Murat Sarı
Üretim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük
Şubesi



Yunus Yeşilyurt
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Şenay Işık
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Aslıhan Özmert
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



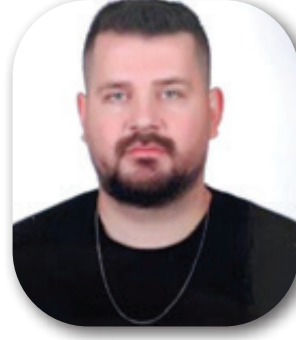
Yiğit Daldaban
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Hamza Aferin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Ömer Faruk Köseoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Sercan Göçmen
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



İlknur Keskin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Seyit Türkmen
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Furkan Şahbaz
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Hamza Ustabaşı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Kaya Kıymık
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Mustafa Arslansan
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



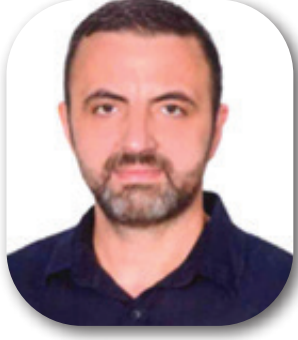
Ravzanur Eren
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Atakan Ekmekçi
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi



Harun Sezan
Bakım Ekip Üyesi
Formfleks DOSAB Erkurt
Şubesi



Fatih Tunç
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt
Şubesi



Muhittin Müftü
Ar-Ge Proje Koordinatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Barış Atabey
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Emre Can Düzgelen
Üretim Operatörü
Formfleks OSB
Şubesi



Rifat Karaca
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük
Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Cansu Arslan Yiğit Bebek'in erkek bebeği dünyaya geldi.

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Planlanama Ekip Üyesi olarak çalışan İskender Keskin evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Eren İkizoğlu evlendi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Sıralama Operatörü olarak çalışan Tayfun Bürcü'nün babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

- - Liderimizin Mesajı - Sn. Âli Kerem Alptemoçin

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, Bakış Dergisi'nde Yazdı

- Formfleks 2026 bakım Dönemi tamamlandı
Habere Gelen Yorumlar:

" - Planlı bakım döneminde emeği geçen tüm ekiplerin eline sağlık "

Vakfımızdan:

- Hayaller İrtifa Kazandı: Geleceğin Mühendisleri Uzay ve Havacılık Merkezi Yolculuğunda
Habere Gelen Yorum:

" - Çok güzel bir yer GUHEM çocuklar için hayal güçleri için... 🍌 "

Makaleler:

- Sn. Neslihan Kul'un" – Serviste Emniyet Kemerini: Güvenli Yolculuk, İş Güvenliğinin Bir Parçasıdır."
Makalesine Gelen Yorumlar:

" – Son zamanlarda yaşanan trafik ve servis kazaları hepimizi üzüyor. Bu kazalar, emniyet kemerinin hayati önemini bir kez daha hatırlatıyor. Neslihan Hanım, emeğinize sağlık."

Aramızdaki Sen:

- Sn. Ahmet Furkan Koymatçık'ın Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Tebrikler Ahmet Bey !!!"

"- 🍌🍌 tebrikler"

"- Tekrar dünyaya gelme ve işimi seçme şansım olsa Arkeolog olmak isterdim :)"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90