

e-pa

“İş güvenliği,
kalite, üretim
sürekliliği,
müşteri
taahhütleri
ve yasal
gereklilikler hiçbir
aşamada ihmal
edilmemelidir.”

roa

88

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

04 Haberler

Vakfımızdan 10

19 Makale

Makale 21

Neslihan Kul

Artan Sıcaklıklarla Birlikte Yükselen
Yangın Riski

Çağla Altun

AIAG—VDA SPC MANUAL 2026
İstatistiksel Proses Kontrolünde
Yeni Bir Çağın Başlangıcı

25 Aramızdaki Sen

Sunay Cakır

Erkurt Sosyal Ağ 26

27 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Temmuz ayını ortaladık. Müşterilerimizin tatil dönemlerinin başlamasıyla birlikte üretim temposu bazı tesislerimizde yavaş yavaş düşmeye başlıyor. Şimdi söz, bakım ekiplerimizin.

Bu yıl da bazı fabrikalarımızda yerleşim değişiklikleri nedeniyle taşınmalar, hat düzenlemeleri ve taşınma öncesi hazırlıklar gerçekleştirilecek. Bu çalışmaların önemli bir bölümü, Optimizasyon 360 kapsamında yürüttüğümüz maliyet ve verimlilik odaklı dönüşümün doğal bir sonucu olarak hayata geçiriliyor.

İçinden geçtiğimiz makroekonomik koşullar, maliyet ve verimlilik odaklı çalışmayı artık dönemsel bir tercih olmaktan çıkararak kalıcı bir yaşam biçimi hâline getirdi.

Aslında biz geçmişte de har vurup harman savuran bir organizasyon değildik. Her işimizi hesaplar, bütçeler ve imkânlarımız ölçüsünde hareket ederdik. Ancak zor dönemlerde bunun tek başına yeterli olmadığını gördük. Daha fazlasının ve daha iyisinin yapılabileceğini öğrendik.

Gerçek anlamda verimlilik artışının yalnızca ulaşılabilir hedefler koymaktan, öneriler toplamaktan veya firelere odaklanmaktan ibaret olmadığını anladık. Verimlilik; süreçlerin, üretim yöntemlerinin, makine yerleşimlerinin, organizasyon yapısının ve gerektiğinde iş yapış biçimlerinin uçtan uca yeniden ele alınmasını gerektiren ciddi bir dönüşüm sürecidir.

Sakin denizde alışılmış yöntemlerle ilerlemek mümkündür. Ancak sert denizde farklı dümen tutmak gerekir.

Bu nedenle gerektiğinde her makinenin yeri değişebilir, her parçanın üretim yöntemi yeniden tasarlanabilir, kadrolar ve organizasyon yapısı gözden geçirilebilir. Bazı parçaların üretiminden vazgeçilebilir, verimsiz bir hat kapatılabilir. Kârsızlık ve israf yaratan hiçbir faaliyet, yalnızca geçmişten beri yapıyor olduğu için devam etmek zorunda değildir.

Kısacası, zarar merkezi hâline gelmiş her faaliyetin yeniden kâr merkezine dönüştürülebilmesi için ne gerekiyorsa yapılmalıdır. Biz de bunu öğreniyor, uyguluyor ve kurum kültürümüzün kalıcı bir parçası hâline getiriyoruz.

Şirketimizde yaşanan bu kültürel değişimin olumlu sonuçları mali tablolarımıza da yansımaya başladı. Bankalarımızdan, müşterilerimizden, iş ortaklarımızdan ve diğer muhataplarımızdan aldığımız olumlu geri bildirimler, doğru yönde ilerlediğimizi gösteriyor.

Bu sonuçta emeği bulunan bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Elinize, emeğinize sağlık. Aynı kararlılıkla devam edelim.

Bu vesileyle çok önemli bir noktayı da özellikle hatırlatmak istiyorum.

İrili ufaklı yapılan her değişiklik, hem operasyonel hem de prosedürel riskler barındırır. Makine taşınmasından hat değişikliğine, üretim metodunun yenilenmesinden görev ve sorumlulukların yeniden düzenlenmesine kadar her adımın yaratabileceği riskler önceden ayrıntılı biçimde değerlendirilmelidir.

Bu nedenle değişiklik yönetimi büyük bir özenle ele alınmalı; risk analizleri uygulama öncesinde eksiksiz şekilde yapılmalı, alınacak tedbirler ve eylem planları belirlenen risklere göre hazırlanmalıdır. İş güvenliği, kalite, üretim sürekliliği, müşteri taahhütleri ve yasal gereklilikler hiçbir aşamada ihmal edilmemelidir.

Lütfen bu konuyu son derece titizlikle ele alalım. Yaptığımız değişikliklerin başarılı olması kadar, güvenli, kontrollü ve sürdürülebilir biçimde gerçekleştirilmesi de önemlidir.

Gösterdiğiniz gayret, sorumluluk ve katkılarınız için hepinize teşekkür ederim.

Birlikte ve Daima

Beğen



ERKURT HOLDİNG, EKONOMİ GAZETESİ'NİN OTOMOTİV EKİ'NDE!

Ekonomi Gazetesi'nin her yıl yayımladığı ve otomotiv endüstrisini tüm detaylarıyla ele aldığı özel ekinde bu yıl da Erkurt Holding yer alıyor. Sektörün nabzını tutan bu özel yayında Erkurt Holding'in otomotiv sektöründeki konumu, çalışmaları ve gelecek hedefleri hakkında önemli bilgilere yer veriliyor.



HAZİRAN 2026



OTOMOTİV



Erkurt Holding, kârlılık odaklı dönüşümle rekabetçiliğini artırdı

Zorlu küresel koşullara karşı "Optimizasyon 360" programını devreye alan Erkurt Holding iştirakleri maliyet yönetimi ve süreç iyileştirmeleriyle faaliyet kârlılığını yeniden yukarı taşıırken, otomotiv tedarik sanayinde rekabet gücünü artırmayı hedefliyor.

ESRA ÖZARFAT/BURSA

Otomotiv tedarik sanayinin önemli oyuncularından Erkurt Holding iştirakleri, son iki yılda hayata geçirdiği kapsamlı dönüşüm programıyla operasyonel verimliliğini ve kârlılığını yeniden yapılandırıyor. "Optimizasyon 360" adı verilen bu program, üretimden satın almaya, insan kaynaklarından mali işlere kadar tüm süreçlerin uçtan uca gözden geçirilmesini kapsıyor. Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin, özellikle 2024 ortasından itibaren değişen ekonomik koşullara hızlı adapte olmak adına bu programı başlattıklarını belirterek, "Önümüzdeki birkaç yıl boyunca hem küresel büyüme ve enflasyon beklentileri, hem de ülkemizde uygulanacak makroekonomik politikalar, mevcut koşulların büyük ölçüde devam edeceğini göstermektedir. Bu tablo, firmalar olarak süreçlerimizi iyileştirmekten, verimliliğimizi artırmaktan ve daha rekabetçi yapılara dönüşmekten başka seçeneğimiz olmadığını açık biçimde ortaya koymaktadır. Biz de bu konjonktüre uygun olarak mevcut şartlara uygun bir iş modeli kurduk. Geliştirdiğimiz yaklaşım sayesinde faaliyet kârlılığımızı yeniden pozitif çevirmeyi başardık" dedi.

Programın en fark yaratan tarafının genel müdürden vardiya amirine kadar her kademede, sapma yakalama ve iyileştirme kültürünü kazandırmak olduğunu



ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN
Erkurt Holding
Yönetim Kurulu Başkanı



belirten Alptemoçin, "Üretimde standart sapması için doğal akışı gereği olabiliyor. Mühim olan bu sapmaların, bu işin standardı olarak kabul görmemesidir. Bu yaklaşımı sadece üretimde değil satın almadan muhasebeye, insan kaynaklarından, bilgi işleme kadar her birimde yaptık" diye konuştu.

Satın alma tarafında da önemli bir strateji değişikliğine gidildiğini aktaran Kerem Alptemoçin, Avrupa ve Türkiye'de yükselen maliyetler karşısında alternatif tedarik kaynaklarına yönelen firmalarının otomotivin gerektirdiği tüm süreçleri ve kalite standartlarını koruyarak Uzak Doğu'da yeni

iş birlikleri geliştirdiğini anlattı. Çin ve Hindistan başta olmak üzere farklı coğrafyalardan tedarik sağlanırken, mevcut tedarikçilerle de fiyat ve vade koşullarında iyileştirmeler yapıldığını dile getiren Alptemoçin, ayrıca üretim içi lojistik akışların yeniden düzenlenerek fabrikalar arası hareketliliğin azaltıldığını ve operasyonel verimliliğin artırıldığını söyledi.

Kârlılık tarafında iyileşme süreci

Şirketin 2026 beklentileri de bu dönüşüm stratejisi üzerine şekilleniyor. Sektör genelinde adet bazlı güçlü bir büyüme öngörülmekle birlikte, Erkurt Holding, mevcut ciro seviyesini koruyarak kârlılık tarafında iyileşmeyi sürdürmeyi hedefliyor. Romanya ve Cezayir'deki operasyonları ise bu süreçte büyümenin önemli ayaklarından biri olarak öne çıkıyor. Özellikle Avrupa'daki ana sanayi ile geliştirilen yeni projeler, şirketin ihracat tabanını genişletiyor. Küresel otomotiv sektöründe yaşanan dönüşüm de şirketin stratejik öncelikleri arasında yer alıyor. Elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte araç içi akustik çözümler gibi yeni mühendislik alanlarına odaklanan Erkurt Holding, Ar-Ge çalışmalarını bu doğrultuda yoğunlaştırdı.

Yüksek frekanslı sesleri absorbe eden, hafif ve çok katmanlı malzeme teknolojileri üzerine geliştirilen çözümler, firmanın katma değerli üretim kabiliyetini artırıyor. Alptemoçin, Türk sanayisinin rekabet gücünü sürdürebilmesi için küresel ölçekte konumlanmasının kaçınılmaz olduğunu vurgulayarak, "Artık tek bir üretim üssüyle rekabet etmek zor. Mühendislik gücümüzü farklı coğrafyalara taşıyarak çok eksenli büyüme modelleri geliştirmeliyiz" değerlendirmesinde bulundu. Erkurt Holding, verimlilik odaklı dönüşüm programı, küresel tedarik stratejisi ve katma değerli üretim yaklaşımıyla otomotiv tedarik sanayinde rekabet gücünü yeniden tanımlayan ve piyasa koşullarına uyum sağlayan esnek yapı

Haber için tıklayınız



STELLANTIS YETKİLİLERİNDEN FORMFLEKS ALGERIA FABRİKAMIZA ZİYARET

Stellantis yetkilileri Mr. Maher Douss, Mr. Miloud Fekih ve Mrs. Ratiba Drissi, Formfleks Algeria Fabrikamızı ziyaret ederek yeni üretim tesisimizde yürütülen çalışmaları yerinde inceledi.

Ziyaret kapsamında Formfleks CEO'muz Sayın Mert Bekler, yeni fabrikamızda devam eden hazırlık çalışmaları, taşınma süreci ve üretime geçiş planlaması hakkında ziyaretçi heyetine bilgi verdi. Gerçekleştirilen saha gezisinde yeni tesisin mevcut durumu değerlendirilirken, yürütülen çalışmalar ve planlanan süreçler hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyarete SPA Formfleks Algeria ortakları Rachid Bekhechi ve Hakan Machid, Formfleks İş Geliştirme ve Operasyon Liderimiz Cumhur Ulurak, Kalıp Üretim Liderimiz Erhan Çatak ve Proje Koordinatörümüz Mehmet Anıl Yalçın da hazır bulundu.

Ziyaret, Formfleks ile Stellantis arasındaki iş birliğini daha da güçlendiren verimli bir buluşma olarak tamamlandı.



TÜRK METAL SENDİKASI GÖLCÜK ŞUBESİ 8. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

11 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen Türk Metal Sendikası Gölcük Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, yoğun katılımı ile düzenlendi. Genel kurula, Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Uysal Altundağ, protokol üyeleri, sendika yöneticileri ve çok sayıda davetlinin yanı sıra Erkurt Holding ve iştiraklerini temsilen Formflex İnsan Kaynakları Liderimiz Burcu Yılmaz katıldı.

Genel kurul kapsamında Burcu Yılmaz, Erkurt Holding ve iştirakleri adına bir konuşma gerçekleştirerek; çalışma hayatında iş birliği, karşılıklı güven, çalışan gelişimi ve sürdürülebilir başarının önemine vurgu yaptı.

Türk Metal Sendikası'nın 63. kuruluş yıl dönümünün de kutlandığı genel kurulun, çalışma hayatına ve tüm paydaşlara hayırlı olmasını diliyoruz.



ROMANYA FORMFLEKS LOKASYONUNDA IATF 16949 ARA DENETİMİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI



Romanya Formfleks lokasyonumuzda, **30 Haziran – 2 Temmuz** tarihleri arasında gerçekleştirilen ve üç gün süren **IATF 16949 Kalite Sistem Ara Denetimi**, **IATF 16949 Baş Denetçisi Kadir Genç** tarafından gerçekleştirilmiştir.

Denetim süreci, **SEYİS Liderliğimizden Ali Osman Kızıltunç'un** mentörlüğünde ve ilgili tüm liderlik ekiplerinin katkı ve iş birliğiyle başarıyla tamamlanmıştır.

Geçtiğimiz yıl almaya hak kazandığımız **IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası'nın** sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından büyük önem taşıyan bu denetim, aynı zamanda **Q1 Belgesi** hedefimize ulaşma yolunda önemli kilometre taşlarından biri olmuştur. Başarılı denetim sürecinde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza özverili katkıları ve destekleri için teşekkür eder, kalite yolculuğumuzdaki başarılarımızın artarak devam etmesini dileriz.



GÖLCÜK FABRİKALARIMIZDA ŞİRKET SÜREÇLERİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

29.06.2026 tarihinde Gölcük fabrikalarımızda, son bir yıl içerisinde göreve başlayan beyaz yaka çalışma arkadaşlarımıza yönelik, Formfleks İnsan Kaynakları Liderimiz Burcu Yılmaz tarafından Şirket Süreç, Prosedür ve Talimatları Eğitimi ile SEYİS V3 Yol Haritası Eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında, şirketimizin temel iş süreçleri, kurumsal prosedürleri ve talimatları hakkında kapsamlı bilgilendirme yapılırken, sürdürülebilir gelişim anlayışımızın temelini oluşturan SEYİS V3 Yol Haritası da katılımcılarla paylaşıldı. Böylece yeni ekip arkadaşlarımızın şirket kültürünü daha yakından tanımaları ve iş süreçlerine daha hızlı uyum sağlamaları hedeflendi.

Formfleks ailemize katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza bir kez daha hoş geldiniz diyor, görevlerinde başarılar diliyoruz.



FORMFLEKS, HYUNDAI MOTOR TÜRKİYE TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞTAYI'NA KATILDI

18 Haziran tarihinde gerçekleştirilen Hyundai Motor Türkiye Tedarikçi Sürdürülebilirlik Çalıştayı'na katılan Formfleks ekibi, şirketimizi başarıyla temsil etti.

Çevre Koordinatörümüz Sayın Emine Tefon ve Yönetim Sistemleri Koordinatörümüz Sayın Çağla Altun, sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve deneyimlerini paylaşarak Formfleks'in çevre ve kalite odaklı yaklaşımını başarıyla yansıttılar. Kurumumuzu profesyonel bir şekilde temsil eden ve gösterdikleri özverili çalışmalarla katkı sağlayan Sayın Emine Tefon ve Sayın Çağla Altun'a teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



11 YILLIK EGEA PROJESİNE FORMFLEKS'TEN ANLAMLI VEDA

Türkiye otomotiv sanayisinin en önemli projelerinden biri olan ve Tofaş Bursa Fabrikası'nda yaklaşık 11 yıl boyunca üretilen Fiat Egea, üretim serüvenini tamamlayarak bantlara veda etti. Bu önemli projede Formfleks olarak ürettiğimiz parçalarla yıllar boyunca Fiat Egea'nın üretimine katkı sağlamanın gururunu yaşadık. Egea'nın üretiminin sona ermesi dolayısıyla, projede emeği bulunan çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek bu özel yolculuğa anlamlı bir veda gerçekleştirdik.



Düzenlenen etkinlikte, yıllar boyunca gösterilen emek, özveri ve takım çalışmasının önemi bir kez daha hatırlanırken, Egea projesine katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür edildi. Yaklaşık 1,35 milyon adet üretim ve 40'tan fazla ülkeye gerçekleştirilen ihracat ile Türk otomotiv sanayisinde önemli bir iz bırakan Fiat Egea'nın başarı hikâyesinde yer almaktan ve bu değerli projeye katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, yeni projelerde birlikte yeni başarı hikâyeleri yazmayı diliyoruz.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER

EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI



2026-2027 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI ATÖLYE VE BURS BAŞVURULARI

Alptemoçin – Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, 2026-2027 eğitim-öğretim yılında da çocuklarımızın ve gençlerimizin gelişimini destekleyen eğitim programlarımızla yeni döneme başlıyoruz.

Vakfımızın İlkokul ve Ortaokul Atölye Grupları için yeni dönem öğrenci başvuruları başlamıştır. Öğrencilerimiz; Ahşap Tasarım, Yapay Zekâ, Robotik Kodlama ve Dijital Tasarım alanlarında uygulamalı eğitimler alarak yaratıcılıklarını geliştirme, problem çözme becerilerini güçlendirme ve geleceğin teknolojileriyle tanışma fırsatı bulacaklardır.

Atölye Başvuru Koşulları

İlkokul (1, 2 ve 3. sınıf) öğrencileri için:

Karne notlarının tamamının "PEKİYİ" olması.

Ortaokul (4, 5, 6, 7 ve 8. sınıf) öğrencileri için:

Matematik, Fen Bilimleri ve Türkçe ders ortalamalarının 80 puan ve üzeri olması.

Atölye başvurularının **15 Ağustos 2026** tarihine kadar aşağıda yer alan başvuru formunun doldurulup gönderilmesi gerekmektedir.

Üniversite Burs Başvuruları

Alptemoçin – Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı'nın 2026-2027 eğitim-öğretim yılı Üniversite Burs Başvuruları, 20 Temmuz 2026 - 20 Ağustos 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir.

Burs Başvuru Koşulu

Otomotiv yan sanayinde istihdam edilmesi hedeflenen üniversite bölümlerinden birini kazanan öğrencilerin, aşağıda yer alan başvuru formunu doldurarak başvurularını tamamlamaları gerekmektedir.

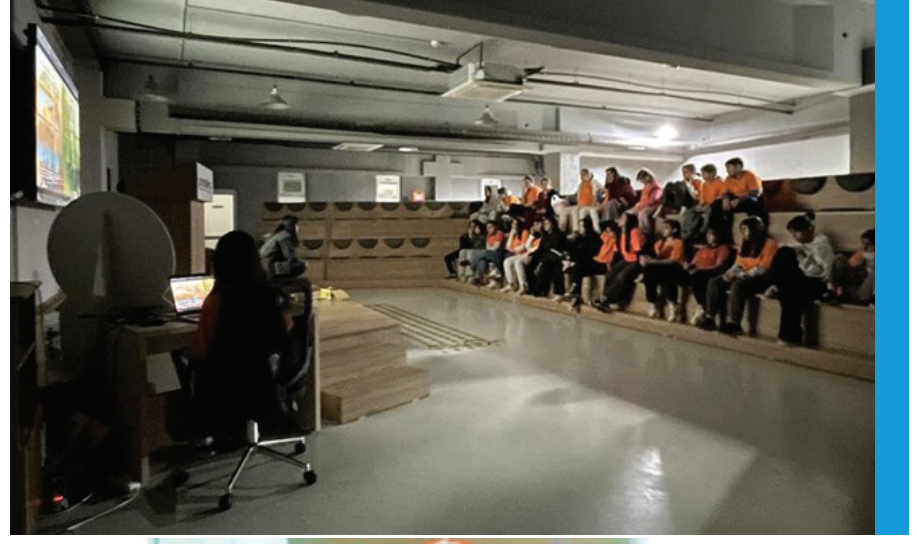
Atölye başvuru formu için tıklayınız



Burs başvuru formu için tıklayınız



BİR HİKÂYEYLE BAŞLAYAN YOLCULUK



Öğrencilerimiz: Mütevelli Heyeti Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in kaleme aldığı **Sinan At Biniyor** kitap serisiyle tanıştıklarında, onları yalnızca bir hikâye değil; merak, keşif ve öğrenmeyle sürececek uzun bir yolculuk bekliyordu.

Sinan'ın dünyası; at binme dersleri, kanatlı at Tulpar'la tanışma, atların gizemli dünyası öğrencilerimizin hayalleri ile buluştu. 4 kitaptan oluşan serinin her bölümünde, atlarla kurulan güven bağı, doğaya duyulan saygı, cesaret, sabır ve sorumluluk gibi değerler üzerinde duruldu. Karakterlerle birlikte heyecanlanan, merak eden ve öğrenen öğrencilerimiz zamanla hikâyenin sadece bir okuyucusu değil, adeta bir parçası hâline geldi.

Okunan her bölümün ardından, "Atlar neden insanlarla bu kadar güçlü bağ kurabiliyor?", "Bir atın vücudu nasıl çalışır?", "Binicilik sadece bir spor mu, yoksa yüzyıllardır süregelen bir kültür mü?" sorularına, cevaplar aranırken, araştırma ve keşfetmeye yönelik bilgilenme öğrenildi.



online kitap için tıklayınız



Artık kitaplarda okudukları dünyayı yalnızca hayal etmiyor; çok yakında gerçek atlarla tanışacaklarını, kitabın kahramanı Sinan ile buluşacaklarını ve bu yolculuğun bir sonraki sayfasını birlikte açacaklarını biliyorlardı. Vakıf Mtevelli Heyeti Başkanımızın çocuklarımızı At çiftliğinde gerçek atlarla buluşturma planını heyecanla beklediler.

Kitap sayfalarında başlayan bu yolculuk, artık gerçek bir deneyime dönüşmek üzere, Vakfımızdan açık otobüsle Manej D Atlı Spor Kulübü'ne doğru heyecan ve merak dolu bir yolculuğa çıktık.



Manej D Atlı Spor Kulübü'nde Kerem Bey, İcra Kurulumuz ve Çiftlik sahipleri tarafından karşılanan öğrencilerimizle, doğanın içinde, atlar ile samimi bir binicilik ortamında etkinliğimiz başladı.

Ancak bugünü özel kılan yalnızca atlarla bir araya gelmek değil, okudukları hikâyelerin yazarından dinleyecekleri anılar ve merak ettikleri sorulara doğrudan alacakları cevaplardı.

Etkinliğimizin ilk bölümünde; yazarla yapılan söyleşi ve dinledikleri anılar, kâh güldürdü, kâh düşündürdü. Binicilik, atların tımarı, atlara duyulan sevgi ve ilgi, beslenmeleri, hastalandığında bakımı derken bu işin sanıldığı kadar kolay olmadığını anladılar. Atlar ve bu alandaki mesleklere de değinen yazarlar, öğrencilerin zihinlerine farklı bir ışık yaktilar.

Gün boyunca yakından tanıyacakları atlarla buluşmanın heyecanını yaşarken aynı zamanda kitap serisi aracılığıyla edindikleri bilgileri gerçek yaşamla ilişkilendirme fırsatı bulan öğrencilerimiz, atların yaşamları, bakım süreçleri ve binicilik kültürü üzerine yapılacak uygulamalı paylaşımlar için ahırları gezdiler, tımar yapılırken izlediler, atlara havuç vererek, korkmadan dokunmayı öğrendiler.

Kitapları okurken zihinlerinde canlandırdıkları birçok sahne artık gerçek bir ortamda karşılarına çıkıyordu.

Kitap serisinin yazarı Mütevelli Heyeti Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile kitapların sevilen kahramanı Sinan'ın gerçek hayattaki karşılığı olan Sinan Apa ile tanışmış olmanın ve onlardan dinledikleri bilgileri hayata taşımanın heyecanı da yüzlerinden okunuyordu.





Söyleşinin ardından öğrencilerimiz, kitap sayfalarında hayal ettikleri dünyanın tam merkezine adım attı. Manej D Atlı Spor Kulübü'nün doğal atmosferinde, atların günlük yaşamlarını yakından gözlemleme fırsatı bulan öğrencilerimiz, onların tımarlandığı, ilk kez tımar yaptıkları, atların dinlendiği ve bakımlarının özenle yapıldığı alanları ziyaret etti.

Ahırın huzurlu ortamında görevli eğitimci ve kulüp çalışanları eşliğinde atların bakım süreçleri hakkında bilgiler alan öğrencilerimiz, tımarın yalnızca fiziksel bir bakım olmadığını; at ile binici arasında güven, sevgi ve iletişimi güçlendiren önemli bir bağ kurma süreci olduğunu öğrendi. Atların sakin tavırları, insanların onlarla kurduğu şefkat dolu iletişim ve doğal yaşamın içten atmosferi, öğrencilerimiz üzerinde derin bir etki bıraktı.

Bu samimi ortamda sohbetler yalnızca atlar üzerine değildi. Kitaplarda okudukları sahneleri gerçek yaşamla ilişkilendiren öğrencilerimiz, merak ettikleri soruları paylaşırken zaman zaman kendi gözlemlerini de anlattılar. Bir yanda atların sessiz ama etkileyici varlığı, diğer yanda doğayla iç içe gerçekleşen sıcak sohbetler, etkinliği klasik bir gezi olmanın ötesine taşıyarak unutulmaz bir öğrenme deneyimine dönüştürdü.

Öğrencilerimiz için bu anlar, yalnızca bilgi edinilen bir bölüm değil; sabrın, emeğin, sevginin ve canlılara duyulan saygının yakından hissedildiği, kitaplarda okudukları değerlerin gerçek yaşamda nasıl karşılık bulunduğunu gördükleri anlamlı bir deneyim oldu.

Günün en anlamlı anlarından biri ise imza buluşması oldu. Öğrencilerimiz, büyük bir ilgiyle okudukları Sinan At Biliyor kitap serisinin yazarı Mütevelli Heyeti Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile birebir sohbet etme ve kitaplarını kendi adlarına imzalatma fırsatı buldu.

Her imza, yalnızca bir kitabın ilk sayfasına yazılan birkaç satırdan ibaret değildi; öğrencilerimiz için bu şanlı yolculuğun unutulmaz bir hatırasına dönüştü.



Etkinliğin en heyecan verici bölümlerinden biri ise öğrencilerimizin ilk kez ata binme deneyimi yaşadığı anlardı. Alanında uzman eğitimcilerin rehberliğinde ve gerekli tüm güvenlik önlemleri alınarak gerçekleştirilen binicilik etkinliğinde, tüm öğrencilerimiz hayatlarında ilk kez bir atın üzerine çıkmanın heyecanını yaşadı.

İlk anlarda yerini tatlı bir heyecana bırakan merak, kısa sürede güvene ve mutluluğa dönüştü. Kitaplarda okudukları dünyayı bu kez bir okuyucu olarak değil, bizzat deneyimleyen öğrencilerimiz, atlarla kurdukları ilk bağı büyük bir heyecan ve özenle hissetti. Her bir adımda cesaretlerini artıran bu deneyim, öğrencilerimizin özgüvenlerini desteklerken doğayla ve canlılarla kurdukları bağı da güçlendirdi.

Sayfalar arasında başlayan hikâye, o gün manejde at sırtında atılan ilk adımlarla gerçeğe dönüştü. Öğrencilerimiz için bu yalnızca ilk binicilik deneyimi değil; unutulmayacak anılarla, yeni kazanımlarla ve güzel duygularla hafızalarına kazınan eşsiz bir yaşam deneyimi oldu.

Günün sonunda öğrencilerimiz, yalnızca güzel anılarla değil; yeni bilgiler, güçlü deneyimler ve unutulmayacak dostluklarla Manej D Atlı Spor Kulübü'nden ayrıldı. Kitap sayfalarında başlayan yolculuk, atların ritmi, doğanın huzuru ve paylaşılan samimi sohbetlerle gerçeğe dönüşmüş; her öğrencimizin hafızasında iz bırakan anlamlı bir güne dönüşmüştü.

Açık otobüsle vakfımıza doğru dönüş yoluna çıkarken yüzlerde yorgunluktan çok mutluluk, ellerde ise özenle imzalanmış kitaplar vardı. Gün boyunca yaşanan her an, öğrencilerimizin hem öğrenme serüvenine hem de kişisel gelişimlerine değerli katkılar sundu.

Bir kitabın satırlarında filizlenen merak, gerçek yaşam deneyimiyle büyüdü; atlara duyulan sevgi, doğaya duyulan saygı ve öğrenmenin heyecanı ise öğrencilerimizin kalbinde kalıcı izler bıraktı. Bu anlamlı buluşmaya katkı sunan herkese teşekkür ediyor, Sinan At Biniyor ile başlayan bu güzel yolculuğun daha nice öğrenciye ilham olmasını diliyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



VAKFIMIZ, ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ MENNAN PASİNLİ BİNİCİLİK MESLEK YÜKSEKOKULU'NU ZİYARET ETTİ

Uludağ Üniversitesi Mennan Pasinli Yüksek Okulu ziyaretimizin amacı, öğrencilerimizi farklı meslek alanları ile buluşturarak, yetenekleri doğrultusunda geleceğe yönelik meslek seçiminde destek olmak.

Toplumsal kalkınmaya katkı sunmayı, eğitim olanaklarını geliştirmeyi ve gençlerin nitelikli insan kaynağı olarak geleceğe hazırlanmasını desteklemeyi temel misyonlarımız arasında görüyoruz. Bu doğrultuda, Vakfımız olarak, Mennan Pasinli Atçılık Meslek Yüksekokulu'na yaptığımız ziyaretimizde, yüksekokul yönetimiyle bir araya gelerek eğitim, sektör ve toplum arasındaki etkileşimi güçlendirebilecek geleceğe yönelik potansiyel iş birliği alanlarını değerlendirdik. Görüşmelerimizde, ilerleyen süreçte öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyebilecek uygulamalı eğitim modelleri, kariyer planlama süreçleri, sektörel entegrasyon çalışmaları ve olası ortak sosyal sorumluluk projeleri üzerinde durduk.

Eğitimde fırsat eşitliğinin desteklenmesi, gençlerin demokratik yurttaşlık bilinciyle yetiştirilmesi, liderlik ve girişimcilik becerilerinin geliştirilmesi ile sektörde ihtiyaç olan projelerin planlanması konularında ortak görüş paylaştığımız Mennan Pasinli Atçılık Meslek Yüksekokulu ile gerçekleştirdiğimiz bu ilk buluşmayı, yükseköğretim kurumları ile sivil toplum kuruluşları arasındaki iletişimi güçlendirmek adına önemli bir adım olarak görüyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umutları Projesinin İyilik Melekleri-8

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar. İyi okumalar...

Bu projede yer almak size ne kattı?

Karşılıksız çıkarsız sevginin ne kadar kıymetli olduğunu, beraber üretmenin mutluluğunu saf ve tertemiz olan çocuklarımızı işledikçe, güzel şeyler verdikçe karşılığında onların ne kadar mutlu olduğunu yarınları umutla bakabildiklerini gördüm. Kanadı kırık o masumlara sahip çıkacak birilerinin olduğunu hissettirmek

Mutluluğun en güzeli. Ve iyi ki yer aldım bu projede. Sonsuz teşekkürler.

Bu proje kapsamında sizden eğitiminizde hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Eğitimci olarak onlara istedikleri zaman başaramayacakları bir şeyin olmadığını kattığımı düşünüyorum.

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Yaptığımız sanat etkinliklerinde hep beraber ürettikleri ürünleri gördükçe bunu ben yaptım derken gözlerindeki ışıltıyı görmek unutulmaz bir kare benim için.

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

Yaptığımız etkinliklerin sonuçları benim için en güzel

anı.

Çocukların Gözlerindeki Işıltı.

Vakfın yeni projeleri için, varsa önerileriniz bize yeni projelerimizde ışık tutacaktır.

Onların önce ruhlarını beslemek. Sanat, spor, müzik eğitimleri, verilebilir. Duygusal açıdan beslenen çocukların geleceğe daha mutlu ve umutlu bakabileceklerini düşünüyorum o yüzden bu tür etkinliklerin devam etmesini diliyorum.

Boşluğu hangi kelimelerle doldurmak isterdiniz?

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü emek vermek, üretmek, sorumluluk hissetmek çok güzel duygular.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

9 / 10

Ne olsaydı daha güzel olurdu?

Bazı aksaklıklara rağmen gayet başarılı bir proje oldu.

Teşekkür ederiz Nermin Hanım...



NERMİN DEMİRCAN
El Sanatları Eğitmeni

Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umutları Projesinin İyilik Melekleri-9

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar. İyi okumalar...

Bu projede yer almak size ne kattı?

Bu programda yer almak bana da bir kez daha umut, coşku ve güç kattı.

Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Aslında bana geçen duyguları paylaştığımız düşünüyorum. Onun da umutlandığını ve yaşam coşkusu anlamında inanç oluşturmaya başladığını hissettim.

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Sunumum sonrası Sevgili Arife Hocamın son slaytımdaki üç cümleyi tüm çocuklarımıza yüksek sesle tekrarlatması oldu. O kareyi unutamıyorum.

- Her zaman umut vardır
- Her zaman bir çıkış yolu bulunur
- Her zaman yeniden başlamak mümkündür:)

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

Yukarıdaki anı benim için çok kıymetli.

Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

Her zaman umut vardır...

Vakfın yeni projeleri için, varsa önerileriniz bize yeni projelerimizde ışık tutacaktır.

Bu Aile ve Sosyal Hizmetlerde büyümüş ve hayatta başarılı olmuş kişileri çocuklarla buluşturmak; gerçek

yaşam hikayeleri olarak söyleşi olur atölye olur.

Boşluğu hangi kelimelerle doldurmak isterdiniz?

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü Umutlandım, coşku doldum ve güçlendim.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

9 / 10

Ne olsaydı daha yüksek olurdu?

Zaman yönetimi daha iyi olabilirdi

Teşekkür ederiz Banu Hanım...



BANU GEYLANİ

Psikolojik Danışman

Gözde Yaş 15



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

AIAG—VDA SPC MANUAL 2026

İSTATİSTİKSEL PROSES KONTROLÜNDE YENİ BİR ÇAĞIN BAŞLANGICI



Merhaba değerli Erkurt Ailesi üyeleri,

Kalite Artık Kontrol Edilmiyor, Yönetiliyor

Otomotiv endüstrisi son otuz yılın en büyük kalite dönüşümünü yaşamaktadır. Elektrikli araçlar, bağlantılı üretim sistemleri, dijital fabrikalar, Endüstri 4.0 uygulamaları ve yapay zekâ destekli proses yönetimi, klasik kalite anlayışını kökten değiştirmektedir.

Bu dönüşümün merkezinde ise üretim süreçlerinin öngörülebilir, kararlı ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesini sağlayan İstatistiksel Proses Kontrolü (Statistical Process Control-SPC) bulunmaktadır.

Yaklaşık otuz yıl boyunca dünyanın büyük bölümünde AIAG SPC Manual, Avrupa'da ise VDA yaklaşımı uygulanmıştır. Ancak farklı terminolojiler, farklı hesaplama yöntemleri ve farklı müşteri beklentileri özellikle küresel tedarik zincirlerinde önemli uygulama farklılıklarına neden olmuştur.

Bu nedenle AIAG ve VDA uzmanları uzun yıllar süren ortak çalışmalar sonucunda ilk kez tamamen ortak bir SPC metodolojisi geliştirmiştir.

1 Temmuz 2026 tarihinde yayımlanan AIAG—VDA SPC Manual, yalnızca eski dokümanların güncellenmiş bir versiyonu değildir; SPC'nin uygulanış biçimini yeniden tanımlayan küresel bir referans dokümandır.

Felsefe Değişti: Kontrol Kartı Çizmek SPC Değildir

Eski yaklaşımda birçok işletmede SPC denildiğinde akla ilk gelen konu kontrol kartlarıydı.

Yeni AIAG—VDA yaklaşımı ise çok daha farklı bir bakış açısı sunmaktadır.

SPC artık;

- Proses yönetimi,
- Proses davranışının anlaşılması,
- Varyasyonun modellenmesi,
- Proses bilgisinin artırılması,
- Risklerin erken tespiti,
- Sürekli iyileştirme

olarak tanımlanmaktadır.

Yani artık amaç yalnızca kontrol kartına alarm düşmesini beklemek değil, alarm oluşmadan sürecin nasıl davranacağını anlayabilmektir.

Bu değişim aslında "reaktif kalite" anlayışından "proaktif kalite" yönetimine geçiş anlamına gelmektedir.

Dünya İlk Kez Ortak SPC Dilinde Konuşacak

Yeni kılavuzun belki de en önemli katkısı harmonizasyondur.

Bugüne kadar;

- AIAG SPC Manual,
- VDA 4,
- ISO 22514,
- farklı OEM müşteri gereklilikleri



birlikte uygulanıyordu.

Yeni doküman ise;

- Ortak terminoloji,
- Ortak rapor formatları,
- Ortak hesaplama yöntemleri,
- Ortak proses onay mantığı

oluşturarak dünya genelindeki otomotiv üreticileri ve tedarikçileri için tek referans kaynağı hâline gelmektedir.

En Büyük Yenilik: Süreçler Artık Zaman Boyutunda İnceleniyor

Klasik SPC yaklaşımında prosesler çoğunlukla normal dağılım varsayımı altında değerlendiriliyordu. Yeni AIAG-VDA SPC Manual ise çok daha gerçekçi bir yaklaşım sunmaktadır. Dokümanda ilk kez süreçlerin zaman içerisindeki davranışı sistematik biçimde ele alınmaktadır.

Örneğin;

- Takım aşınması,
- Operatör değişimi,
- Malzeme partileri,
- Çevresel etkiler,
- Bakım faaliyetleri

gibi faktörlerin proses dağılımını zaman içinde değiştirdiği kabul edilmektedir. Bu nedenle yeni SPC yaklaşımı yalnızca "**ortalama ve standart sapmaya**" değil, zaman bağımlı dağılım modellerine odaklanmaktadır. Böylece gerçek üretim koşulları daha doğru temsil edilmekte ve yanlış alarm sayısı azaltılmaktadır.

Cp ve Cpk Tek Başına Artık Yeterli Değil

Yıllardır birçok müşteri denetiminde ilk sorulan konu Cp ve Cpk değerleri olmuştur. Yeni doküman ise önemli

bir paradigma değişikliği getirmektedir. Artık önce şu soru sorulmaktadır:

"Bu proses gerçekten istatistiksel olarak kararlı mı?"

Eğer cevap "hayır" ise;

hesaplanan Cp/Cpk değerlerinin teknik anlamı büyük ölçüde ortadan kalkmaktadır.

Bu nedenle yeni metodoloji;

- Makine performansı
- Ön proses performansı
- Proses kararlılığı
- Nihai proses yeterliliği

şeklinde ilerleyen bir değerlendirme modeli tanımlamaktadır.

SPC ile FMEA Aynı Sistemin Parçası

Yeni manuelde SPC bağımsız bir istatistik aracı olarak ele alınmamaktadır.

SPC;

- APQP,
- PFMEA,
- MSA,
- Kontrol Planı,
- Özel Karakteristikler,
- OCAP

ile birlikte çalışan kapalı çevrim bir kalite yönetim sistemi olarak tanımlanmaktadır. Böylece risk analizi ile proses izleme arasında doğrudan ilişki kurulmaktadır.

Ölçüm Sistemi Güvenilir Değilse SPC de Güvenilir Değildir

Yeni doküman oldukça net bir ifade kullanmaktadır. Doğrulanmamış ölçüm sistemi bulunan bir proste yapılan SPC analizleri güvenilir değildir. Bu nedenle;

- MSA,
- GRR,
- ölçüm belirsizliği,
- kalibrasyon

SPC'nin ön koşulu olarak değerlendirilmektedir.

Kontrol Kartı Seçimi Yeniden Tanımlandı

Artık "her proses için X -R kartı" dönemi sona ermektedir. Yeni kılavuz;

- I-MR,
- Median-Range,
- EWMA,
- CUSUM,
- Attribute Charts

gibi kontrol kartlarının hangi proses davranışlarında kullanılacağını ayrıntılı olarak açıklamaktadır. Böylece daha hassas, daha doğru ve daha az yanlış alarm üreten bir izleme sistemi hedeflenmektedir.

Kalite 4.0'ın Temeli

Yeni AIAG-VDA SPC Manual yalnızca bugünün değil, geleceğin fabrikalarını da hedeflemektedir. Gerçek zamanlı veri toplama, MES entegrasyonu, otomatik veri analizi, dijital kontrol planları ve yapay zekâ destekli karar sistemleri ile SPC'nin dijital kalite ekosisteminin temel bileşenlerinden biri olması öngörülmektedir. Bu yaklaşım, "tespit eden kalite" yerine "öngören kalite" anlayışını güçlendirmektedir.

Formfleks Şimdiden Ne Yapmalı?

Yeni manuelin yayımlanmasıyla birlikte otomotiv sektöründeki kuruluşların aşağıdaki konuları gözden geçirmesi önem taşımaktadır:

- SPC prosedürlerinin yeni terminolojiye göre revize edilmesi,
- Kontrol planlarının AIAG-VDA yaklaşımıyla uyumlu hâle getirilmesi,
- FMEA-SPC-MSA entegrasyonunun güçlendirilmesi,
- OCAP (Out of Control Action Plan) süreçlerinin standartlaştırılması,
- Proses yeterliliği hesaplama yöntemlerinin güncellenmesi,
- Kalite mühendisleri ve proses ekipleri için yeni SPC eğitimlerinin planlanması,
- SPC yazılımlarının zaman bağımlı dağılım modellerini destekleyip desteklemediğinin değerlendirilmesi.

AIAG-VDA SPC Manual 2026, otomotiv sektöründe istatistiksel proses kontrolünün en kapsamlı dönüşümlerinden birini temsil etmektedir. Bu kılavuz, farklı bölgesel uygulamaları ortak bir metodoloji altında birleştirerek küresel tedarik zincirinde kalite yönetimi için ortak bir dil oluşturmayı hedeflemektedir.

Gelecekte başarılı olacak kuruluşlar yalnızca yüksek Cpk değerlerine sahip olanlar değil; süreçlerini anlayan, varyasyonu yöneten, veriyi doğru yorumlayan ve kalite araçlarını entegre kullanan kuruluşlar olacaktır.

Kalitenin geleceği artık son kontrolde değil, prosesin her saniyesinde üretilmektedir. AIAG-VDA SPC Manual 2026 da bu geleceğin yol haritasını ortaya koymaktadır.

Yorum Yaz



Beğen





Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü

ARTAN SICAKLIKLARLA BİRLİKTE YÜKSELEN YANGIN RİSKİ:

İŞ YERİNDE VE GÜNLÜK HAYATTA
DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER



KÜÇÜK BİR İHMAL
BÜYÜK KAYIPLARA YOL AÇABİLİR!



ACİL DURUMDA
HEMEN ARAYIN
112



Yaz aylarının gelmesiyle birlikte artan hava sıcaklıkları, hayatımızın birçok alanında yangın riskini beraberinde getirmektedir. Özellikle otomotiv yan sanayi gibi üretim yoğun, enerji tüketimi yüksek ve yanıcı malzemelerin bulunduğu iş yerlerinde bu risk daha da büyümektedir. Ancak yangın tehlikesi yalnızca iş yerleriyle sınırlı değildir; araçlarımızda, evlerimizde, açık alanlarda ve doğada da sıcak havaların etkisiyle yangın ihtimali artmaktadır.

Yüksek sıcaklık, düşük nem, kuruyan bitki örtüsü, aşırı ısınan ekipmanlar ve dikkatsizlikler birleştiğinde küçük bir kıvılcım bile büyük kayıplara yol açabilir. Bu nedenle yangın güvenliği yalnızca prosedürlerle sınırlı kalmamalı; hem iş yerinde hem günlük yaşamda bir farkındalık kültürü haline gelmelidir.

İş Yerlerinde Yaz Aylarında Yangın Riski Neden Artar?

Yüksek ortam sıcaklığı, üretim sahalarında birçok riski tetikleyebilir. Özellikle makinelerin yoğun çalıştığı, elektrik yükünün arttığı ve kimyasal kullanımının bulunduğu tesislerde sıcaklık, yangın oluşumunu kolaylaştıran önemli bir faktördür.

Yaz aylarında özellikle şu riskler öne çıkar:

- Elektrik panolarında aşırı ısınma ve kısa devre riski,

- Makine motorları ve rulman sistemlerinde sıcaklık artışı,
- Yağ, solvent ve kimyasalların buharlaşma oranlarının yükselmesi,
- Yanıcı toz ve atıkların birikmesi,
- Klima, fan ve soğutma sistemlerinin aşırı yükte çalışması.
- Şarj edilen akü ve batarya sistemlerinde aşırı ısınma riski,**

Otomotiv yan sanayi tesislerinde kaynak, taşlama, kesme, bakım ve boya gibi işlemler de kıvılcım oluşturmaları nedeniyle sıcak havalarda daha yüksek risk taşımaktadır.

Fabrika İçinde En Kritik Yangın Noktaları

Yangınlar çoğu zaman beklenmedik yerlerde değil, riskin bilindiği ancak zamanla kanıksanan alanlarda başlar. Özellikle yaz aylarında artan sıcaklıklarla birlikte bu alanlarda risk daha da yükselir.

Elektrik panoları ve kablolama sistemleri:

Gevşek bağlantılar, aşırı yüklenmeler, yıpranmış kablolar ve bakımsız ekipmanlar kıvılcım oluşumuna ve kısa devrelere neden olabilir. Özellikle sıcak havalarda pano içi sıcaklık artışı





daha hızlı gerçekleşebilir.

Makine ve motor sistemleri:

Rulmanlar, motorlar, redüktörler ve hareketli mekanik parçalar uzun süreli çalışmalarda aşırı ısınabilir. Yetersiz yağlama veya bakım eksikliği yangın başlangıcı için risk oluşturabilir.

Kimyasal depolama alanları:

Yağ, solvent, tiner ve diğer yanıcı kimyasalların yüksek sıcaklığa maruz kalması buharlaşmayı artırır ve parlayıcı ortam oluşmasına neden olabilir. Uygun depolama koşulları hayati önem taşır.

Sıcak çalışma alanları:

Kaynak, taşlama, kesme ve bakım işlemleri sırasında oluşan kıvılcımlar, çevrede bulunan yanıcı malzemelerle temas ettiğinde yangına yol açabilir. Bu alanlarda çalışma öncesi ve sonrası kontrol mutlaka yapılmalıdır.

Tozlu üretim alanları ve housekeeping eksiklikleri:

Toz birikimi çoğu zaman göz ardı edilen ancak ciddi risk oluşturan bir faktördür. Özellikle plastik, tekstil, metal ve yanıcı partiküllerin biriktiği alanlarda; makinelerin üstü, pano çevreleri, kablo tavaları, havalandırma kanalları ve ulaşılması zor noktalar düzenli temizlenmelidir. Biriken toz, kıvılcımla temas ettiğinde hızlı yanma ve yayılma riski oluşturabilir.

Atık toplama ve geçici depolama alanları:

Yağlı bezler, solvent bulaşmış malzemeler, karton, plastik ve ambalaj atıkları kontrolsüz şekilde biriktirilmemelidir. Atık yönetimi, yangın önlemenin önemli bir parçasıdır.

Yangını Önlemek İçin Alınması Gereken Önlemler

Yangınla mücadelede en güçlü yöntem, yangın çıkmadan önce önlem almaktır.

- Üretim alanlarında housekeeping (düzen ve temizlik) sağlanmalı,

- Elektrik panoları ve ekipmanlar periyodik olarak kontrol edilmeli,

- Termal kamera kontrolleri ile aşırı ısınmalar erkenden tespit edilmeli,

- Sıcak çalışmalar mutlaka izin sistemi ile yapılmalı,
- Kimyasal depolamalar uygun şartlarda sağlanmalı,
- Atık yönetimi düzenli ve kontrollü yürütülmelidir.
- Acil çıkış yolları ve yangın ekipmanlarının önü her zaman açık tutulmalı,

Unutulmamalıdır ki büyük yangınlar çoğu zaman küçük ihmal ve göz ardı edilen risklerden başlar.

Çalışan Farkındalığı ve Günlük Kontrollerin Önemi

Yangın güvenliği yalnızca ekipmanlarla değil, çalışanların günlük davranışlarıyla da doğrudan ilişkilidir. Birçok yangın olayında ilk fark eden kişi, sahada çalışan personeldir. Bu nedenle çalışan farkındalığı en az teknik önlemler kadar önemlidir.

Günlük çalışma sırasında dikkat edilmesi gereken bazı kritik noktalar:

- **Yaya yolları, acil çıkış yolları ve kaçış güzergâhları** her zaman açık ve erişilebilir olmalıdır.
- Bu alanlara palet, malzeme, ekipman veya atık bırakılmamalıdır.
- **Yangın söndürücü tüpler, yangın dolapları, hidrantlar ve alarm butonları** her an kullanıma hazır durumda olmalıdır.
- Yangın ekipmanlarının önüne veya üzerine erişimi engelleyecek malzeme istiflenmemelidir.
- Yangın tüpleri hiçbir şekilde kapı stoperi, destek ayağı veya farklı amaçlarla kullanılmamalıdır.



! Ütü kullanım sonrası fişten çekilmeli.



! Prizlerde aşırı yüklenmeden kaçınılmalı.



! Araç içinde çakmak, spreyci gibi ısıya duyarlı ürünler bırakılmamalı.



! Sigara izmaritleri gelişigüzel atılmamalı.



! Piknik ateşleri tamamen söndürülmeli, cam ve yanıcı atıklar bırakılmamalı.



! Araç içinde ısıya duyarlı ürünler güneşte bırakılmamalı.

- Elektrik panolarının önü kapatılmamalı ve güvenli erişim mesafesi korunmalıdır.

- Yanık kokusu, olağan dışı ısınma, kıvılcım veya duman gibi belirtiler hemen bildirilmelidir.

- Günlük temizlik ve düzen yalnızca görsel bir disiplin değil, yangın önleme kültürünün önemli bir parçasıdır.

Unutulmamalıdır ki yangın anında saniyeler çok değerlidir. Ekipmanlara hızlı erişim, açık kaçış yolları ve doğru davranışlar hayat kurtarır.

Artan Sıcaklıklarla Birlikte Günlük Hayattaki Yangın Riskleri

İş yerinde gösterdiğimiz güvenlik bilinci, günlük hayatımızda da devam etmelidir. Çünkü sıcak havalar sadece fabrikalarda değil, yaşamın her alanında yangın riskini artırır.

Araç Yangınları

Yüksek sıcaklık, araç motorlarında ve elektrik sistemlerinde aşırı yük oluşturabilir. Özellikle bakımsız araçlar, yağ veya yakıt kaçaqları ve hararet problemleri araç yangınlarına yol açabilir.

Bu nedenle:

- Düzenli araç bakımları aksatılmamalı,
- Yakıt ve yağ kaçaqları kontrol edilmeli,
- Hararet göstergeleri dikkate alınmalı,
- Araç içinde çakmak, deodorant, powerbank gibi ısıya duyarlı ürünler güneşte bırakılmamalıdır.
- Araçta uygun tipte yangın söndürücü bulundurulmalı,
- Elektrik tesisatındaki arızalar geciktirilmeden giderilmeli.

Açık Alan ve Orman Yangınları

Yaz sıcaklarıyla kuruyan otlar ve düşük nem oranı, küçük bir kıvılcımı büyük bir yangına çevirebilir.

Özellikle:

- Sigara izmaritleri gelişigüzel atılmamalı,

- Ateş yakma yasaklarına mutlaka uyulmalı,

- Piknik ateşleri tamamen söndürülmeli,

- Cam şişe ve yanıcı atıklar doğaya bırakılmamalı,

- Kıvılcım çıkaran işler çevresel riskler dikkate alınarak yapılmalıdır.

- Duman veya yangın belirtisi görüldüğünde vakit kaybetmeden yetkililere haber verilmeli,

Bir anlık dikkatsizlik, binlerce hektarlık alanın ve doğal yaşamın zarar görmesine neden olabilir.

Yangın Güvenliği Bir Yaşam Kültürüdür

İş yerinde öğrendiğimiz güvenlik kuralları, hayatın her alanında bize rehberlik eder. Heinrich'in Güvenlik Piramidi'nde olduğu gibi büyük olayların temelinde çoğu zaman küçük ihmaller, ramak kala olaylar ve görmezden gelinen riskler vardır.

Yanık kokusu, aşırı ısınma, küçük kıvılcımlar, elektriksel anormallikler veya düzensiz depolama... Bunların hepsi olası bir yangının erken uyarı işaretleridir. Yanma olayı ilk başladığı anda fark edilip doğru şekilde müdahale edildiğinde, çoğu zaman büyüyen yangına dönüşmesi engellenebilir. Ancak bu belirtilerin göz ardı edilmesi veya müdahalede gecikilmesi, kontrol altına alınabilecek küçük bir olayın kısa sürede büyük bir yangına dönüşmesine neden olabilir.

Bu nedenle erken fark etmek, gecikmeden bildirmek ve gerekli önlemleri almak; can güvenliğini sağlamak, üretim kayıplarını önlemek ve büyük yangınların oluşmasını engellemenin en etkili yoludur.

Unutmayalım:

Yangın söndürmek önemli, yangını önlemek ise hayati öneme sahiptir.

Güvenlik sadece iş yerinde değil, hayatın her alanında bir sorumluluktur.

Yorum Yaz



Beğen



SUNAY CAKIR

aRamlzdaki Sen

Sahadan Üretime Uzanan Gelişim Yolculuğu: Sunay Cakır'ın Ortak Disiplini

Bazı insanlar iş hayatının dışında kendilerine bambaşka bir dünya kurar. Formfleks'te Yalın Üretim Koordinatörü olarak görev yapan Sunay Cakır için bu dünyanın adı futbol. Ancak onun hikâyesini farklı kılan, futbol sahasında edindiği disiplini ve gelişim anlayışını 17 yıldır otomotiv sektöründe yürüttüğü yalın üretim çalışmalarına da taşıyabilmiş olması.

Yaklaşık 17 yıldır otomotiv sektöründe aktif olarak görev alan Sunay, yalın üretim uygulamaları, sürekli iyileştirme çalışmaları ve verimlilik odaklı dönüşüm projelerinde önemli sorumluluklar üstlendi. Süreçleri daha verimli hâle getirmek, israfları azaltmak ve ekiplerle birlikte sürekli gelişimi sağlamak, iş yaşamının temel motivasyonlarından biri oldu.

İş hayatındaki bu yaklaşımın en önemli tamamlayıcısı ise futbol. Çocuklarla başladığı antrenörlük serüveni boyunca futbolun yalnızca maç kazanmaktan ibaret olmadığını; karakter geliştiren, disiplin kazandıran ve takım ruhunu öğreten güçlü bir eğitim alanı olduğunu deneyimledi.

Türkiye Futbol Federasyonu'nun eğitim programlarıyla başlayan bu yolculuk, yıllar süren emek ve kararlılığın ardından UEFA C Antrenörlük Lisansı ile yeni bir aşamaya ulaştı. Sunay'a göre bu lisans bir varış noktası değil, öğrenmeye devam edilen uzun bir gelişim yolculuğunun kilometre taşlarından biri.

Aslında bu anlayış, yürüttüğü meslekle büyük benzerlik taşıyor. Yalın üretim de tıpkı futbol gibi sabır, disiplin ve süreklilik gerektiriyor. Bir takımın başarısı nasıl tek bir antrenmanla değil, düzenli çalışma ve sürekli gelişimle mümkün oluyorsa; üretimde de kalıcı başarı, her gün yapılan küçük iyileştirmelerin zaman içinde büyük dönüşümlere dönüşmesiyle elde ediliyor.

Sunay Cakır, hem sahada hem de üretim alanında aynı ilkeye inanıyor: Gelişim hiçbir zaman tamamlanan bir süreç değildir. Öğrenmeye devam eden, ekip ruhunu benimseyen ve her gün bir önceki günden daha iyi olmayı hedefleyen insanlar, uzun vadede gerçek başarıya ulaşır.

Bugün hedefleri arasında UEFA B Antrenörlük Lisansı bulunuyor. Ancak onun için asıl hedef, yalnızca yeni unvanlar kazanmak değil; hem genç sporcuların gelişimine katkı sağlamak hem de yalın üretim kültürünü daha geniş kitlelere aktararak sürekli iyileştirme anlayışını yaşamın her alanında yaygınlaştırabilmek.

Çünkü ister üretim sahasında ister futbol sahasında olsun, gerçek başarı; her gün dünden daha iyi olabilme kararlılığıyla başlar.

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks CEO'muz Mert Bekler, SPA Formfleks Algeria ortakları Rachid Bekhechi ve Hakan Machid, Formfleks İş Geliştirme ve Operasyon Liderimiz Cumhuriyet Ulurak, Kalıp Üretim Liderimiz Erhan Çatak, Proje Koordinatörümüz Mehmet Anıl Yalçın ve Erkurt Holding Mali İşler Liderimiz Murat Yıldırım, Cezayir'de yoğun geçen iş gününün ardından akşam yemeğinde bir araya gelerek günün değerlendirmesini yaptı.



Formfleks Gölcük Fabrikamızda çalışan arkadaşlarımızla birlikte 2026 Dünya Kupası heyecanını paylaştık.



Erkurt Ailemize Katılanlar



Okan Ayhan
Üretim Lideri
SPA Formfleks Algeria



Sunay Cakır
Yalın Üretim Koordinatörü
Formfleks OSB Şubesi



Yusuf Arslan
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Yunus Aydemir
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Ümit Erkul
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Hüseyin Tarbin
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



İsmail Kaydı
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Kaan Kütüklüler
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Kemal Bıyıklı
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Metin Gür
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Ercan Bay
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Hasan Yünkuş
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Abdullah Sipan
Ekstrüder Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Kahraman Yılmaz
Ekstrüder Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Kerem Ceylan
Üretim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Haner Oral
Operasyonel Gelişim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Fırat Seferoğlu
Üretim Ekip Üyesi (1039 Şube)
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammed Turan
Bakım Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Yunus Tezer
Kalite Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



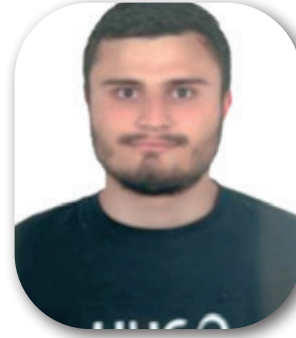
Serhat Savaş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Taner Gözgören
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Teoman Erdoğan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Eren Aloğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Şafak Albayrak
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Osman Açıkgöz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Cemile Çağman
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Recep Ali Dede
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yalçın Uğurhan Atalar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Uraz Gönenç
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ali Yılmaz
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oğuzhan Sümer
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Semih Kantar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oğuzhan Salih
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mahmut Akdemir
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Murat Kan
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İlayda Atik
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Pres Operatörü olarak çalışan Yeliz Göksel evlendi.
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Pres Operatörü olarak çalışan Serkan Çakmak evlendi

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

- - Liderimizin Mesajı - Sn. Âli Kerem Alptemoçin

- Hindistan ve Vietnam seyahatlerinden Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin'in objektifine yansıyan bazı kareler...

Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Hindistan ve Vietnam seyahat fotoğrafları çok güzel farklı açıdan bakmamıza vesile oldu."

"- Sayın Yönetim Kurulu Başkanımızın yoğun iş temposuna rağmen Hindistan kültürünü ve yaşamın detaylarını bizlere aktarması çok ilham verici"

"- Farklı kültürleri anlamaya davet eden, vizyon kazandıran etkileyici bir paylaşım. İlham veren gözlemlerinizi ve karelerinizi için teşekkür ederiz."

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Formfleks Yönetimi, Vietnam'daki Türkiye Büyükelçiliği'ni Ziyaret Etti

Vakfımızdan:

- Geleceği Tasarlayan Eller: Ortaokul Öğrencilerimizden 2wd Araç Üretimi

Habere Gelen Yorum:

"- gurur duyuyoruz "

- Sn. Neslihan Kul'un " – Ramak Kala Bildirimleri Neden Hayat Kurtarır? " adlı makalesi

Makalesine Gelen Yorumlar:

" – Ramak kala bildirimlerinin güvenlik kültüründeki kritik rolünü etkili şekilde vurgulayan değerli bir yazı. Farkındalık oluşturan paylaşımınız için teşekkür ederiz."

" – Çok güzel, elinize sağlık, başarılarınızın devamını dilerim."

- Sn. Emine Tefon'un " - Çevre Haftası: Sürdürülebilir Geleceğe Giden Yolculuğumuz" adlı makalesi

Makalesine Gelen Yorumlar:

" – Sürdürülebilir bir gelecek için atılan her adımın önemini hatırlatan, vizyoner ve yol gösterici bir paylaşım olmuş. Emeyiniz için teşekkür ederiz."

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

Aramızdaki Sen:

- Sn. Raha Pelit'in Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Farklı bir paylaşım olmuş elinize sağlık"

"- Stres atmak için güzel farklı bir uğraşı denemek gerek :)"

ERKURT SOSYAL AĞ:

- Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in doğum gününü kutladık . Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı yeni bir yaş dileriz.

"- Kerem Bey'e mutlu sağlıklı uzun ömür dilerim."

"- Sayın Âli Kerem Alptemoçin doğum gününüzü kutlar sevdikleriniz ve ailenizle beraber sağlık ve esenlikler dilerim. "

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90