

**ER-PA
RO
BA**

85

Giriş 03

Vakfımızdan 06

Makale 14

Erkan Tokyürek
5G: Türkiye'de
Yeni Bir Dönemin Başlangıcı

Makale 18

Aytaç Hakan Koç
14-20 Nisan Dünya Kalp Sağlığı Haftası

Erkurt Sosyal Ağ 20

04 Haberler

10 Makale

Arife Koman
Çocuk ve Bayram

16 Makale

Neslihan Kul
Kazalar Tesadüf Değildir:
Küçük İhmallerden Büyük
Sonuçlara Giden Görünmez Zincir

19 Aramızdaki Sen

Emre Kileci

21 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Erkurt Ailesi'nin Değerli Çalışanları,

E-Parola dergimizin Nisan sayısıyla karşınızdayız.

Bu sayımızda; Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Lideri Arife Koman'ın "Çocuk ve Bayram" başlıklı yazısı, Erkurt Holding Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Lideri Erkan Tökyürek'in "5G: Türkiye'de Yeni Bir Dönemin Başlangıcı" makalesi, Formfleks İş Güvenliği Koordinatörü Neslihan Kul'un "Kazalar Tesadüf Değildir: Küçük İhmallerden Büyük Sonuçlara Giden Görünmez Zincir" başlıklı yazısı ve Formfleks Sağlık Ekip Üyesi Aytaç Hakan Koç'un "14-20 Nisan Dünya Kalp Sağlığı Haftası" kapsamında hazırladığı bilgilendirici içeriği sizlerle buluşturuyoruz.

Ayrıca "Aramızdaki Sen" köşemizde Emre Kileci'nin ilham veren hikâyesine yer verirken; "Haberler", "Erkurt Sosyal Ağ" ve "Bizden" bölümlerimizde holdingimiz ve iştiraklerimizdeki güncel gelişmeleri sizlerle paylaşıyoruz.

Keyifli okumalar dileriz.

FORMFLEKS OSB FABRİKAMIZDA VDA PROSES VE ÜRÜN DENETİMİ BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Volkswagen Group / MAN Türkiye A.Ş. müşterimizden Sn. Esra Zadikan Kahraman tarafından 07.04.2026 – 09.04.2026 tarihleri arasında Formfleks OSB Şubemizde gerçekleştirilen VDA 6.3 Proses Denetimi ve VDA 6.5 Ürün Denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

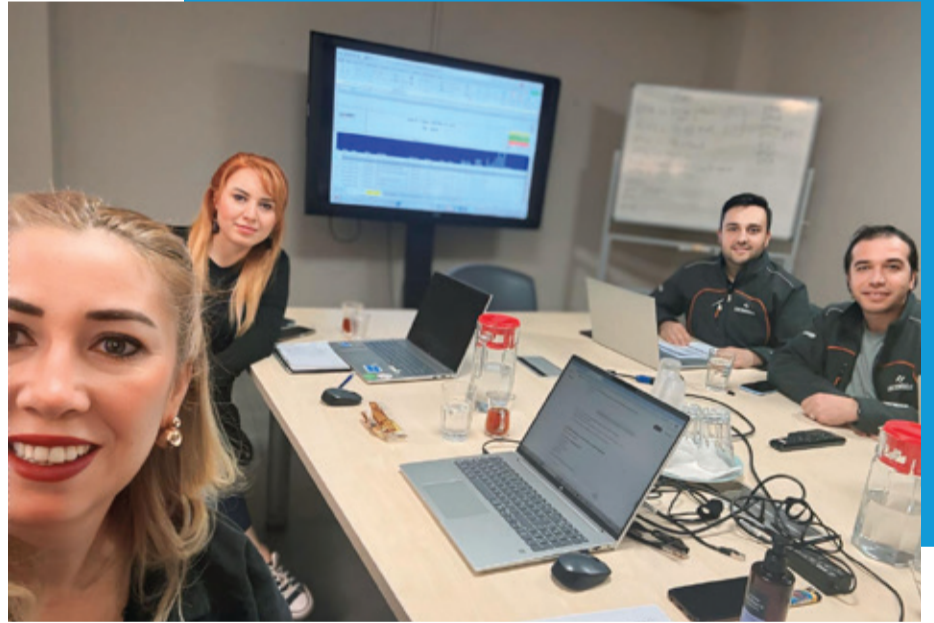
Denetime katılım ve destek sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



FORMFLEKS ERKURT FABRİKAMIZDA ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Formfleks Erkurt Şubesi ekibini ve denetim sürecine liderlik eden Çağla Altun ile değerli denetçiler Emine Tefon, Neslihan Kul ve Vedat Şengezer'i bu başarılı sonuçtan dolayı tebrik ederim.

Entegre Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla tamamlamak, kurumun operasyonel mükemmelliğe ve standartlara olan bağlılığını kanıtlayan önemli bir adımdır. Katkı sağlayan ve eşlik eden tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz



FORMFLEKS CEMRE FABRİKAMIZDA KAPSAMLI ACİL DURUM TATBİKATI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Formfleks Cemre Fabrikamızda, 09.04.2026 tarihinde çevre kazası, yangın, arama-kurtarma ve tahliye süreçlerini kapsayan kapsamlı bir acil durum tatbikatı başarıyla gerçekleştirildi.

Tatbikat; Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik (BEKRA), İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik, Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik ile Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda planlandı.

Senaryo kapsamında, kimyasal taşıma esnasında forkliftin operatöre çarpması sonucu bir iş kazası meydana gelmiş, çarpmanın etkisiyle kimyasal madde dökülmüş ve buna bağlı olarak yangın çıkmıştır. Olay sürecinde yaralı personele hızlı bir şekilde ilk yardım müdahalesi yapılırken, eş zamanlı olarak yangına müdahale edilmiş ve kimyasal dökülmeden kaynaklanan çevresel riskler kontrol altına alınmıştır. Aynı zamanda tüm çalışanların tahliyesi planlanan senaryo doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen bu çok yönlü tatbikat ile ilgili yönetmeliklere uyum düzeyinin artırılması, acil durumlara müdahale kapasitesinin geliştirilmesi ve ekipler arası iletişim ile koordinasyonun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Bu tür uygulamalar, olası endüstriyel kazalara karşı hazırlıklı olmanın yanı sıra çalışan sağlığının korunması, çevre güvenliğinin sağlanması ve tesis bütünlüğünün sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

GELECEĞİN ÖĞRETMENLERİYLE ÇİFTE FARKINDALIK: DİJİTAL VE YEŞİL DÖNÜŞÜM

Vakfımızdan Öğretmen Adaylarına Çevre ve Dijital Bilinç Programı

Vakfımızın ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen 14 haftalık eğitim programı üçüncü yılında da öğretmen adaylarını ve öğrencilerimizi ÇEVRE VE DİJİTAL FARKINDALIK alanlarında güçlendirmeye devam ediyor.

Programda öğretmen adayları; dijital ayak izi, karbon ayak izi ve yenilenebilir enerji konularını uygulamalı sunumlarla öğrencilere aktarıyor. Sınıf içi etkinlikler ve örnek hesaplamalarla öğrenme süreci somutlaştırılırken, yapay zekânın enerji tüketimi ve veri merkezlerinin çevresel etkileri de ele alınıyor.

Vakfımızda, bu sürdürülebilir programla hem öğretmen adaylarının mesleki gelişimine katkı sağlıyor hem de çevreye duyarlı, bilinçli nesillerin yetişmesine öncülük ediyoruz.



GÖNÜLLÜLERİMİZLE ÜRETİYOR, PAYLAŞIYOR, GÜÇLENİYORUZ

Gönüllülerimizle birlikte yürüttüğümüz el becerileri atölyelerinde, katılımcılarımızla üretmenin ve birlikte öğrenmenin keyfini paylaşıyoruz. Farklı yaş gruplarına hitap eden çalışmalarımızda yaratıcılığı ve dayanışmayı ön planda tutuyoruz.

Atölyelerimizde birlikte mandala kitap ayrıçaları tasarlıyor, dikkat ve estetik becerilerimizi geliştiriyoruz. Örgü çalışmalarımızda ise çanta ve şapka yaparak hem el becerilerimizi güçlendiriyor hem de günlük hayatta kullanabileceğimiz ürünler ortaya çıkarıyoruz.

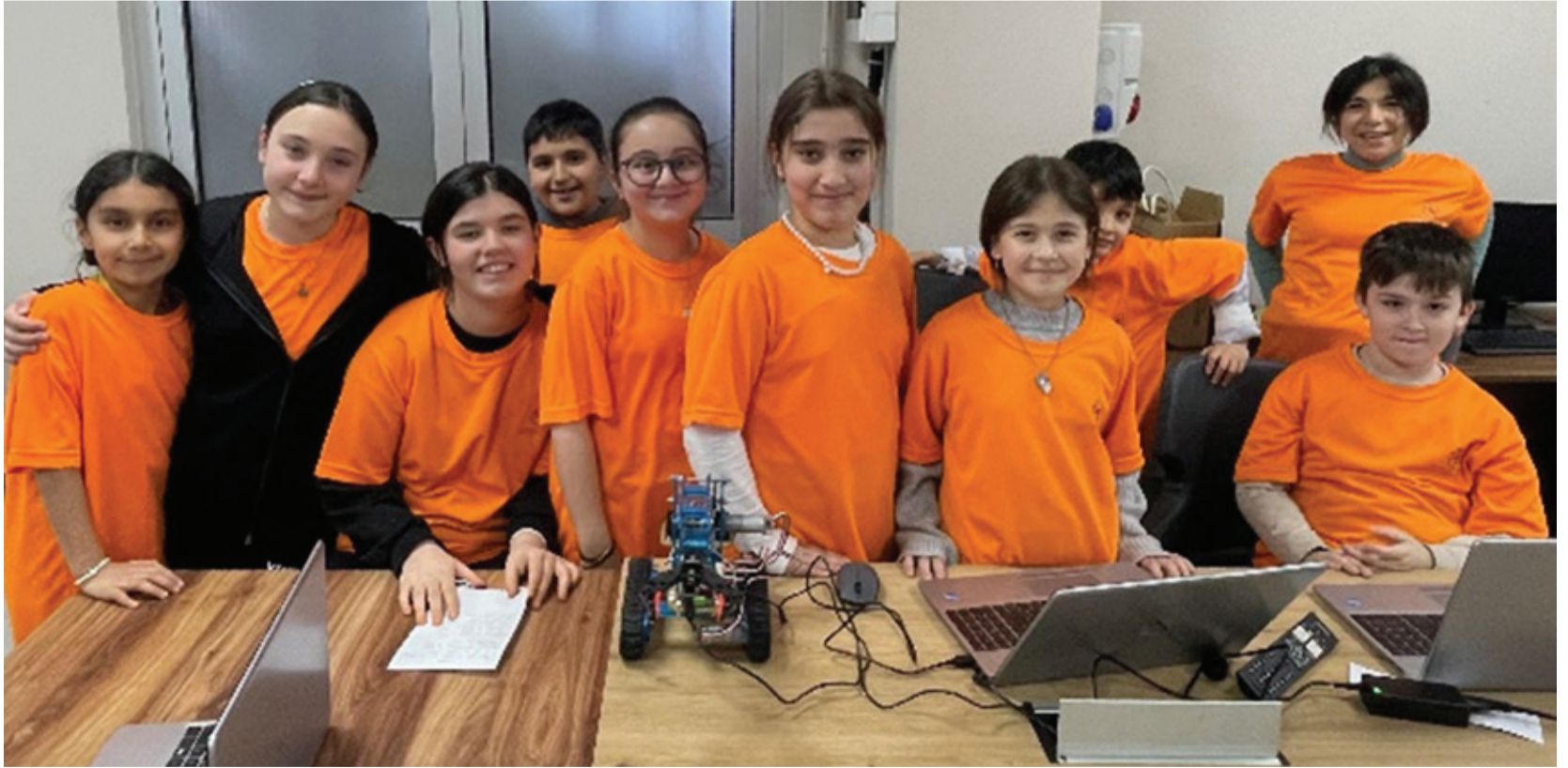
Gönüllülerimizle birlikte üretmeye, paylaşmaya ve güçlenmeye devam ediyoruz.



MİNİK MÜHENDİSLER İŞ BAŞINDA: KODLANABİLİR ROBOTLARLA İLK ADIM ROBOTİK KULÜBÜ

Robotik kulübümüzde 8–12 yaş grubu öğrencilerimizle teknolojiyle üretmeyi keşfediyoruz. Akıllı makineler, Makeblock setleri ve kodlanabilir robotları üreterek gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla çocuklarımızın erken yaşta algoritmik düşünme becerileri kazanmasını destekliyoruz.

Atölyelerimizde öğrencilerimiz, temel kodlama mantığını öğrenirken aynı zamanda kendi robotlarını tasarlayıp çalıştırmmanın heyecanını yaşıyor. Eğlenerek öğrenme yaklaşımıyla ilerlediğimiz bu süreçte, problem çözme, yaratıcılık ve takım çalışması becerilerini birlikte geliştiriyoruz.



GENÇ ZİHİNLER VERİYİ KONUŞTURUYOR: PYTHON İLE GELECEĞİ KODLUYORUZ

12-17 yaş grubu öğrencilerimizle gerçekleştirdiğimiz veri bilimi ve Python atölyelerinde, gençlerimizi dijital dünyanın üretken bireyleri olmaya teşvik ediyoruz.

Atölyelerimizde katılımcılarımız, Python programlama diliyle tanışarak temel kodlama becerileri kazanıyor. Veri bilimi çalışmalarında ise veri okuma, analiz etme ve yorumlama süreçlerini uygulamalı olarak deneyimliyoruz.

Gerçek hayat problemlerine çözüm üretmeye odaklandığımız bu süreçte; analitik düşünme, problem çözme ve teknoloji okuryazarlığı becerilerini birlikte geliştiriyoruz.

Gençlerimizle birlikte öğrenmeye, üretmeye ve geleceğin dünyasına hazırlanmaya devam ediyoruz.



Yorum Yaz



Beğen





Arife Koman
Vakıf Lideri

ÇOCUK VE BAYRAM



Değerli Erkurt ailemiz, merhaba,

Mart ayında kutladığımız Ramazan Bayramı'nın ardından, Nisan ayında da **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı** coşkusunu yaşayacağız.

Hepimiz ilkokul yıllarımızdaki 23 Nisan heyecanını; sınıfların bayraklar ve grapon kâğıtlarıyla süslenmesini, okunan şiirleri, bayram için giyilen özenli kıyafetleri ve birlikte yapılan gösterileri gülümseyerek hatırlarız. Hey gidi günler...

Dünyada çocuklara armağan edilen ilk ve tek bayram olma özelliğini taşıyan **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı**nın kuruluş hikâyesini bir kez daha anımsayalım mı?

23 Nisan 1920, Türk milletinin egemenliğini ilan ettiği ve bağımsızlık yolunda attığı en büyük adımlardan biridir. **Türkiye Büyük Millet Meclisi**'nin açılmasıyla birlikte millet iradesi devlet yönetiminde söz sahibi olmuş; böylece yeni ve çağdaş bir Türkiye'nin temelleri atılmıştır.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk, bu anlamlı günü yalnızca ulusal egemenliğin simgesi olarak değil; aynı zamanda çocuklara duyduğu sevgi ve güvenin en özel ifadesi olarak **dünyada eşi benzeri olmayan bir bayramla** taçlandırmıştır. 23 Nisan, geleceğimizin teminatı olan çocuklara armağan edilen ilk ve tek çocuk bayramıdır.

Bu özel gün; barışın, sevginin, kardeşliğin ve dayanışmanın tüm dünyaya yayıldığı; çocukların neşeyle bir araya geldiği bir kutlama günüdür. Çocukların yüzündeki umut, ülkemizin yarınlarına duyduğumuz güveni daha da güçlendirir. Onların eğitimine, gelişimine ve mutluluğuna yapılan her yatırım, **geleceğe atılan sağlam bir adımdır.**

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, bizlere hem geçmişimizi hatırlatır hem de yarınlara umutla bakmayı öğretir. Bu anlamlı günü bizlere armağan eden Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü ve milletimiz için canla başla çalışan tüm kahramanlarımızı saygı ve minnetle anıyoruz.

Peki, bu bayramın çocuklara armağan edilme süreci nasıl gerçekleşti, bir de kısaca ona birlikte bakalım.

Bir ülke düşünün: Savaşlardan yorgun düşmüş... Gençler şehit olmuş; çocuklar babasız, evler kocasız kalmış. Ülke yoksulluk, yoksunluk, hastalık ve çaresizlik içindeyken, geleceğe dair umudu ayakta tutan **en büyük güç yine çocuklar olmuş.**

I. Dünya Savaşı'ndan yenik çıkan Osmanlı İmparatorluğu, İtilaf Devletleri tarafından işgal edilmiş, Misak-ı Millî sınırları içinde ülke bütünlüğünü korumak vatan borcu sayılmış; 1919-1922 yılları arasında çok cepheli siyasi ve askerî bir Kurtuluş Savaşı mücadelesi verilmiştir.



1908



1921-1983



1983

Himaye-i Etfal ve 23 Nisan

Osmanlı'nın son dönemi ile Cumhuriyet'in ilk yıllarında (özellikle 1921-1934) savaş mağduru; öksüz, yetim ve kimsesiz çocukların korunması, beslenmesi ile sağlık ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla **Himaye_i Etfal cemiyeti** kurulmuştur. Daha sonra 1934'te **Çocuk Esirgeme Kurumu** olarak adı değiştirilecek olan bu kurum **23 Nisan'ın çocuklara adanmasında önemli bir rol oynamıştır.**

Himaye-i Etfal kavramı:

- Kelime anlamı:** Osmanlıca "himaye" (koruma) ve "etfal" (çocuklar) kelimelerinden oluşur; yani "çocukları koruma/esirgeme" demektir.
- Kuruluş amacı:** Kurtuluş Savaşı döneminde şehit çocuklarına ve kimsesiz çocuklara sahip çıkmak; fiziksel ve ruhsal gelişimlerini desteklemek.
- Faaliyetleri:** Kimsesiz çocuklara barınma ve eğitim desteği sağlamak; yoksul çocukların tedavisine katkıda bulunmak, oyun alanları kurmak ve çeşitli eğitim hizmetleri sunmak.
- Tarihsel önemi:** 30 Haziran 1921'de Ankara'da kurulan bu cemiyet, bugünkü Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün temeli kabul edilir. Günümüzde bu kurumun görevlerini Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesindeki Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve bağlı kuruluşlar yürütmektedir.

Yazımızı Atatürk'ün çocuklara verdiği değeri anlatan şu sözleriyle bitiriyor:



"Küçük hanımlar, küçük beyler! Sizler hepiniz geleceğin bir gülü, yıldızı ve ikbal ışığısınız. Memleketi asıl aydınlığa boğacak olan sizsiniz. Kendinizin ne kadar önemli ve değerli olduğunuzu düşünerek ona göre çalışınız. Sizlerden çok şey bekliyoruz."

— Mustafa Kemal Atatürk

Ulusal egemenliğimizin simgesi olan bu özel günde, tüm çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı en içten dileklerle kutluyor, savaşların olmadığı bir dünyada barış içinde mutlu yaşamalarını diliyorum.

Saygılarımla

Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umudları Projesinin İyilik Melekleri-4

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar. İyi okumalar...

Bu projede yer almak size ne kattı?

İnanılmaz duygusal bağlar kurmamı sağladı bu proje, üstelik çocuklara (kimsesiz çocuklara) olan farkındalığımı başka boyuta taşıdı. Zaten çocukları çok seviyorken onların da "her türlü" sevgiyle nasıl dönüşebileceğini görmek benim için de umudun verdiği özel bir mutluluk ve harika bir anı olarak daima zihnimin kalbimin köşesinde kalacak... Burada bir arada olduğumuz mentör arkadaşlarım ise harika bir uyum ve ahenk içinde olmamız çok güzeldi.

Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Öğrenmek için mentimden aldığım ilham ve öğretmek için destek vermenin gücünü (ki, karşılıklı bunun çok iyi farkındaydık) heves ve keyifle özellikle buluşmalarımıza geldiğini, özellikle her hafta seviliyor olmanın minik sevgi şımarıklığını (ama çokkkk minik) bu duyguyu onda görmek, ihtiyacı olan bir duyguyu yaşamış olması çok güzel bir duygu.

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Mentimin adımı okuyup tanışmamız ve kucaklaşmanın ardından, yerimize geçtikten sonra sağ ayağını oturduğu yerin yüksekliğine koyarak oturmaya devam ederken, (diğer mentör ve mentilerin eşleşmelerini izliyorduk yerimizde) bir an dönüp bana baktı, (ben ona bakmadan bakışını hissediyordum) hemen ayağını benim gibi yaparak düzeltti. O kadar sıcak içten ve uyumlanmaya gönüllüydü ki bunu görmek beni çok mutlu etti.

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

Henüz anlardayım, anı olarak nitelemek zor olsa da çoğu anı:) Onun bir hafta projemize katılamama cezası alması onu derinden etkilemişti, ceza alma nedenini bilmesem de menteem üzerinde bu etkiyi görmek benim

için gerçekten çok üzücü oldu. Kendime ait bir anı diye düşünürsek de tüm menteeler ve mentör arkadaşlarım kadar şen olarak o salona dahil olmak...

Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

'Çocuklarımızın umuda ihtiyacı var.'

Vakfın yeni projeleri için, önerileriniz varsa bize yeni projelerimizde ışık tutacaktır.

O kadar harika ve tam bir ekip olmuşsunuz ki sayın Arife Hocam, sayın Pembegül Hocam ve canım Özlem Hocam'la, bizler için de ışık ve umut oldunuz. Yeni projelerinize de dahil olmayı gönülden isterim.

Boşluğa hangi kelimeleri yazmak isterdiniz?

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü Çocuklar kadar özel hissettim.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

10 / 10

Ne olsaydı daha güzel olurdu?

Herşey mentör ve menteeler için öyle ince ve öylesine detaylı düşünülmüş ki sizler tarafından, gerçekten en çok düşündüğüm kutucuk bu bölüm oldu ve bulamadım.

Teşekkür ederiz Banu Hanım...



Banu Kadıvelioğlu

Tekstil Mühendisi

Aliye Yaş 17



Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umutları Projesinin İyilik Melekleri-5

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar. İyi okumalar...

Bu projede yer almak size ne kattı?

Genel olarak hayatta hep birilerine destek olmak isteyen bir yapım vardır; elimden gelse ihtiyacı olan herkese yetebilsem diye düşünürüm. Öncelikle, ruhumla eşleşen bu projede tam olarak olmam gereken yerde olduğumu hissettim. Cumartesi sabahları sanki içinde yaşadığım hayatın dışına çıkıp farklı bir boyuta geçiyormuşum gibi, bana da çok iyi geldi. Öyle güzel bir zamanda denk geldi ki... Hayatıma yeni bir pencere açtığım dönemde yeni insanlar, yeni dünyalar tanıdım.

En değerlisi de şuydu: Tüm çocukları çok sevsem ve onları çok masum bulsam da, daha önce hiç tanımadığım bir çocuğa kol kanat germeyi istemek; ona, kendi evladın gibi karşılıksız bir sevgiyle yaklaşabildiğimi görmek benim için çok özel bir deneyim oldu. Bazen hayal kurdum; onu ailemize katsam, oğullarıma abi olsa... Anne olamam biliyorum ama teyzesi olsam; kendi çocuklarıma tanıdığım imkânları, şefkati ve sevgiyi ona da sunabilsem; içindeki karanlığa güneş olabilsem; yüzünü hep güldürsem dedim. Ama sadece "dedim". Çünkü gerçeklerim buna elvermedi.

Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

"Asla pes etme. Hayat hepimizi türlü şekillerde sınar; hepimiz düşeriz. Ama kalkıp devam edersek başaramayacağımız hiçbir şey yok." Bence bu sözlerim mentime geçti.

Ona, kendini kötü hissettiren ortamlardan ve insanlardan uzak durmasını; enerjisini doğru yönetmesini, olumsuz davranışlar karşısında tahrik eden (okulda erkek çocuklarla kavga ediyorlarmış) arkadaşlarından mesafeli durmasını sık sık tembih ettim. Üzeyir hep güçlü olmaya çalışan bir çocuk; zayıflığa tahammülü yok. Başarma hırslı yüksek. Mutluluk ve başarıyı eşleştirmiş gibi geliyor. Oysa mutluluğun yalnızca başarıyla değil, başka yollarla da inşa edilebileceğini öğrenmesi gerektiğini düşünüyorum.

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Mentim çalışırken abla ve ağabeyinden, bir de ailesinin köyde olduğundan bahsetti. Ancak ailesini hem anlatmak isteyen hem de anlatamayan bir yapısı vardı. Sanırım anlatmaya yeterince hazır değildi. Bu beni çok etkiledi.

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

Üzeyir (mentim) benimle ilk eşleştiğinde yanıma oturdu. Konuşmadı ama sık sık dönüp dönüp bana baktı. Sanırım kim olduğumu, benimle anlaşip anlaşamayacağını anlamaya çalışıyordu. Ben özellikle bakmadım; beni rahatça gözlemlesin, kafasında netleştiresin istedim. Kolay değildi tabii... Düşünsenize, tanımadığınız bir genç sizi izliyor; üstelik siz de benzer duygular taşıyorsunuz. Elimi kolumu nereye koyacağımı, ne yapacağımı şaşırılmıştım.

Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

Bir gün, mentörü katılmayan bir kızımızın söylediği bir cümle beni çok ama çok etkiledi. Günlerce düşündüm: "Beni burada kalmaya (yurttan bahsediyor) mahkûm eden ailemi ömrüm boyunca affetmeyeceğim."

Vakfın yeni projeleri için, varsa proje önerilerinizi duymak isteriz.

Bu ekiple birlikte, çocuklarımızla da dahil olabileceğimiz bir tiyatro oyunu ya da dans koreografisi çıkarabiliriz. Ya da bir pasta atölyesine gidip kendi pastalarımızı tasarlayabiliriz.

Boşluğu hangi kelimelerle doldurmak isterdiniz?

İyi ki bu projede yer aldım.

İyi ki bu projede yer aldım dedim; çünkü ruhuma iyi geldi. Hem en az bir yüreğe dokundum hem de hayatımın kaosundan çıkıp başka bir zamanın içinde nefes aldım. Ama bitsin istemiyorum; onlara destek olmaya, mentörlük yapmaya devam etmek istiyorum.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

10 / 10

Ne olsaydı daha yüksek olurdu?

Zaten en yüksek :)

Teşekkür ederiz Tuğba Hanım...



Tuğba Öztürk
Patent Uzmanı-Malzeme Bilimi Mühendisi

?? Yaş 17





Erkan Tokyürek
Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Lideri

5G: Türkiye'de YENİ BİR DÖNEMİN BAŞLANGICI

Dijital dönüşümün hız kazandığı bir çağda yaşıyoruz. Veri artık sadece bir destek unsuru değil; işin kendisi haline gelmiş durumda. Bu dönüşümün en kritik yapı taşlarından biri ise hiç şüphesiz 5G teknolojisi.

Türkiye'de 5G'nin devreye alınmasıyla birlikte, sadece daha hızlı internet değil; iş yapış şekillerimizden günlük yaşam alışkanlıklarımıza kadar geniş bir değişim dalgası başlıyor.

5G Nedir?

5G, yani "beşinci nesil mobil iletişim teknolojisi", mevcut 4G altyapısına göre üç temel fark yaratır:



- Çok daha yüksek hız (10 kata kadar)
- Çok düşük gecikme süresi (milisaniyeler seviyesinde)
- Aynı anda çok daha fazla cihaz bağlantısı

Basit bir örnekle:

Bir filmi indirmek 4G'de dakikalar alırken, 5G ile saniyeler içinde mümkün hale gelir.

Ancak 5G'nin gerçek gücü hız değil, reaksiyon süresidir. Yani veri neredeyse anlık hareket eder.

Günlük Hayatımızda Neleri Değiştirecek?

5G'nin etkisini ilk etapta kullanıcı deneyiminde hissedeceğiz:



- **Kesintisiz video ve oyun deneyimi** (Cloud gaming gerçek anlamda mümkün olacak)
- **Artırılmış gerçeklik (AR)** uygulamaları günlük hayatın parçası olacak
- **Akıllı ev sistemleri** daha stabil ve hızlı çalışacak
- **Uzaktan sağlık hizmetleri** (tele-tıp) yaygınlaşacak

Özetle:

Telefonlarımız sadece iletişim aracı değil, gerçek zamanlı dijital platformlar haline gelecek.

İş Dünyasında ve Üretimde 5G Etkisi

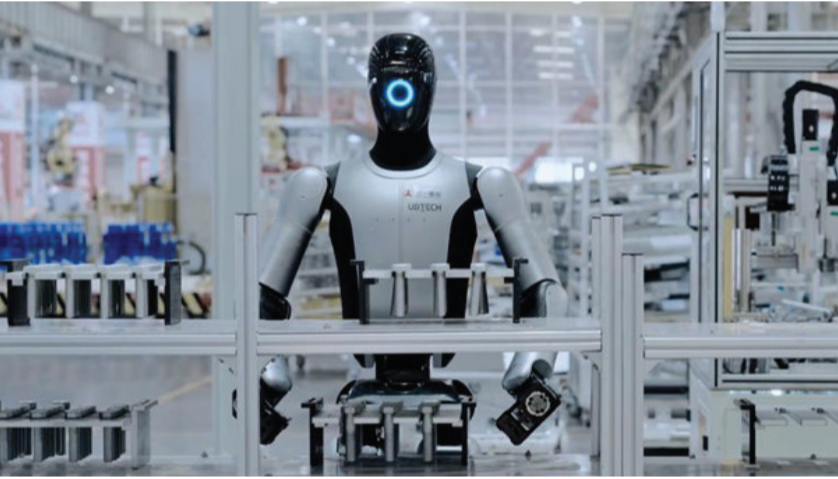
Asıl büyük dönüşüm burada gerçekleşecek.

5G, özellikle üretim ve otomotiv gibi sektörlerde oyun değiştirici (game changer) olacak:



1. Akıllı Fabrikalar (Smart Factory)

- Tüm makineler anlık veri paylaşacak
- Üretim hatları merkezi sistemlerle gerçek zamanlı optimize edilecek



2. Otonom Robotlar ve AGV'ler

- Kablosuz ama milisaniyelik tepki süresiyle çalışan robotlar
- Daha esnek üretim hatları

3. Predictive Maintenance (Öngörücü Bakım)

- Sensör verileri anlık analiz edilir
 - Arıza olmadan önce müdahale edilir
- Duruş süreleri ciddi şekilde azalır

4. Görüntü İşleme & AI (Kalite Kontrol)

- Kameralar üzerinden anlık kalite kontrol
- Hatalı ürün anında tespit edilir (poka-yoke seviyesi artar)

5. Siber Güvenlik ve Veri Yönetimi

- Edge computing ile veri yerinde işlenir
- Kritik veriler fabrika dışına çıkmadan analiz edilebilir

Senin perspektifine özel söylemek gerekirse:

5G, IT ve OT dünyasını gerçek anlamda birleştiren altyapıdır.

5G'den faydalanmak için 3 temel şart var:

1. 5G Destekli Telefon

• Yeni nesil cihazlar (örneğin amiral gemisi modeller) destekler

• Eski telefonlarda 5G çalışmaz

2. 5G Uyumlu SIM Kart

• Çoğu yeni SIM kart destekliyor

• Gerekirse operatörden değişim yapılabilir

3. 5G Kapsama Alanı

• Bulduğunuz bölgede 5G altyapısı aktif olmalı

Telefonda 5G Nasıl Aktif Edilir?

Genel olarak oldukça basittir:

Android:

• Ayarlar > Bağlantılar > Mobil Ağlar > Ağ Modu > 5G/4G/3G seç

iPhone:

• Ayarlar > Hücresel > Hücresel Veri Seçenekleri > Ses ve Veri > 5G Açık

Not:

Telefonunuz uygun olsa bile operatörünüz ve kapsama alanı yoksa 5G aktif görünmeyebilir.

Sonuç: Sadece Hız Değil, Yeni Bir Altyapı

5G'yi sadece "daha hızlı internet" olarak görmek büyük bir eksiklik olur.

Bu teknoloji:

- Üretimi dönüştürecek
- Veriye dayalı karar mekanizmalarını hızlandıracak
- Yeni iş modelleri oluşturacak

Özellikle bizim gibi üretim ve teknoloji odaklı organizasyonlar için 5G, bir seçenek değil; stratejik bir gerekliliktir.

Yorum Yaz



Beğen





Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü

KAZALAR TESADÜF DEĞİLDİR: KÜÇÜK İHMALLERDEN BÜYÜK SONUÇLARA GİDEN GÖRÜNMEZ ZİNCİR

Sanayi tesislerinde yaşanan iş kazaları çoğu zaman “anlık bir dikkatsizlik” olarak tanımlanır. Oysa sahaya biraz daha dikkatli bakıldığında, hiçbir kazanın gerçekten anlık olmadığı görülür. Her kaza, öncesinde oluşan küçük ihlallerin, göz ardı edilen düzensizliklerin ve zamanla normalleşen davranışların bir sonucudur.

İş güvenliği perspektifinden bakıldığında, bu süreci anlamak için farklı disiplinlerden gelen iki güçlü yaklaşımın ortak bir gerçekliği işaret ettiği görülür: **Kırık Cam Teorisi ile Heinrich Domino Teorisi, kazaların görünmeyen başlangıç noktalarını ve kaçınılmaz hale geliş sürecini birlikte açıklar.**

- **Kırık Cam Teorisi:**

Ortamdaki küçük düzensizlikler > davranışları bozar > daha büyük düzensizlikler doğurur

- **Heinrich Domino Teorisi:**

Küçük nedenler (davranış/hata) > zincirleme ilerler > kazaya dönüşür

İkisi de “başlangıç noktası küçük” ama “sonuç büyük” yaklaşımını savunur.

Bir üretim sahasında yerde biriken toz, temizlenmeyen bir yağ sızıntısı ya da kullanılmaya devam eden hasarlı bir ekipman ilk bakışta küçük birer eksiklik gibi görülebilir. Ancak bu tür düzensizlikler yalnızca fiziksel risk oluşturmaz; aynı zamanda çalışanların zihninde güçlü bir mesaj üretir: “Burada kurallar çok da kritik değil.”

Tam da bu noktada süreç başlar. Ortamdaki küçük bozulmalar, çalışan davranışlarını fark edilmeden dönüştürür. Başta istisna olan güvensiz davranışlar zamanla alışkanlığa, alışkanlıklar ise iş yapma biçimine dönüşür. Artık riskler fark edilmez, sorgulanmaz ve en tehlikelisi, normal kabul edilir.

Bu görünmez dönüşüm, aslında kazaya giden zincirin ilk halkalarının sessizce kurulmasıdır. Çünkü her ihmal, bir sonrakini tetikler. Müdahale edilmeyen bir düzensizlik,





dikkatsizliği; dikkatsizlik, güvensiz davranışı; güvensiz davranış ise kazayı doğurur. Süreç ilerledikçe olaylar birbirine bağlanır ve geri dönüşü zor bir noktaya ulaşır.

Bu nedenle kazalar çoğu zaman olay anında değil, çok daha önce—ilk küçük ihmalin göz ardı edildiği anda—başlar.

Sahada sıkça karşılaşılan bir durum bu süreci net şekilde ortaya koyar: Küçük bir yağ kaçağı uzun süre temizlenmez. Çalışanlar bu duruma alışır ve dikkat seviyeleri düşer. Zemin artık herkes için “bilinen ama önemsiz” bir risk haline gelir. Bir gün, aceleyle hareket eden bir çalışan bu alanda kayar ve yaralanır. Bu noktada kaza gerçekleşmiş olsa da, aslında süreç çok daha önce başlamıştır.

Bu tablo, iş güvenliğinde odak noktasının yalnızca kazalar değil, kazaya giden yol olması gerektiğini açıkça gösterir.

Etkili bir iş güvenliği kültürü oluşturmak için yapılması gereken en kritik şey, büyük riskleri yönetmekten önce küçük ihlalleri ciddiye almaktır. Çünkü sahadaki düzen, çalışan davranışının en güçlü belirleyicisidir. Düzenli, temiz ve kuralların uygulandığı bir ortamda güvenli davranış doğal hale gelirken; ihmal edilen detaylar, güvensizliğin zeminini hazırlar.

Bu noktada liderlik yaklaşımı belirleyici rol oynar. Küçük bir uygunsuzluğa anında müdahale edilmesi, yalnızca o sorunu çözmekle kalmaz; aynı zamanda sahaya güçlü bir mesaj verir: “Burada hiçbir risk önemsiz değildir.” Aynı şekilde, güvenli davranışların fark edilmesi ve takdir edilmesi, doğru alışkanlıkların yayılmasını sağlar.

Özet olarak iş güvenliği, büyük yatırımların ya da karmaşık sistemlerin ötesinde, günlük alışkanlıkların ve küçük detayların yönetimiyle şekillenir. Kazalar bir anda ortaya çıkmaz; aksine, göz ardı edilen küçük sinyallerin zamanla büyümesiyle kaçınılmaz hale gelir.

Bu nedenle iş güvenliğinde en kritik refleks şudur: Küçük olanı ciddiye almak.

Çünkü bazen bir damla yağ, bir dağınık kablo ya da takılmayan bir koruyucu ekipman, yalnızca bir eksiklik değil; yaklaşmakta olan bir kazanın ilk habercisidir.

1. Anında Müdahale

Küçük bir uygunsuzluk bile görüldüğünde hemen düzeltilmeli.

“Sonra bakarız” yaklaşımı kültürü zayıflatır.

2. Görsel Düzen ve Standartlar

Temiz, düzenli ve standartlaştırılmış çalışma alanları çalışan davranışını doğrudan etkiler.

3. Pozitif Geri Bildirim

Sadece hataları değil, doğru davranışları da görünür kılmak gerekir.

Bu, güvenli davranışın yayılmasını sağlar.

4. Liderlik ve Rol Model Olma

Yöneticiler sahada kurallara ne kadar uyarsa, çalışanlar da o kadar uyum sağlar.

5. Sürekli Gözlem ve Katılım

Çalışanların sürece dahil edilmesi, kırık camların erken tespitini sağlar.

Sonuç: Kültür Detaylarda Gizlidir

İş güvenliği kültürü büyük projelerle değil, küçük detaylara verilen önemle şekillenir.

Düzensizlik bulaşıcıdır

Ama güvenli davranış da bulaşıcıdır

Davranış bazlı iş güvenliği yaklaşımıyla birleştiğinde, bu teoriler işletmelere güçlü bir yol haritası sunar. Küçük ihlallerin tolere edilmediği, her çalışanın sorumluluk aldığı bir ortamda kazalar yalnızca azalmaz, aynı zamanda sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşur.

Altın Kural

“Küçük hataları düzeltmek, büyük kazaları önler.”

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
İnsan Kaynakları ve Sağlık Ekip Üyesi

14-20 Nisan DÜNYA KALP SAĞLIĞI HAFTASI

Kalp ve damar hastalıkları, Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) verilerine göre dünya genelindeki engellilik ve ölümlerin önde gelen nedenidir. Her yıl yaklaşık 18 milyon kişi kalp ve damar hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Bu hastalıklara bağlı ölümlerin, artarak, 2030 yılında 22,2 milyona ulaşacağı tahmin edilmektedir. Ülkemizde de benzer bir durum söz konusudur. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan 2023 yılı ölüm ve ölüm nedeni istatistiklerine göre ülkemizde gerçekleşen **her üç ölümden birinin nedeni kalp ve damar hastalıklarıdır.**

Kalp ve damar hastalıkları için en önemli davranışsal risk faktörleri **sağlıksız beslenme, yetersiz fiziksel aktivite, tütün ve alkol kullanımıdır.** Davranışsal risk faktörlerinin etkileri bireylerde yüksek tansiyon, yüksek kan şekeri ve obezite gibi durumları ortaya çıkararak kalp ve de damar hastalığı gelişme riskini arttırmaktadır. Risk faktörlerinin bir arada görülmesi ise bireyin riskini katlayarak artırmaktadır. Bu nedenle, kalp ve damar hastalıklarından korunmada tek bir risk faktörünün değil, tüm risk faktörlerinin birlikte ele alınması ve müdahale edilmesi çok önemlidir. Dünya Sağlık Örgütü, uygun yaşam

tarzı değişiklikleri ve değiştirilebilir risk faktörlerinin kontrol altına alınması ile kalp damar hastalıklarına bağlı ölümlerin **dörtte üçünden fazlasının önlenilebileceğini bildirmektedir.**

Kalp sağlığını korumak için;

- Sağlıklı beslenilmeli:
- Daha çok sebze, meyve ve deniz ürünü tüketilmeli.
- İşlenmiş gıda ve fast-food'dan uzak durulmalı.
- Tuz tüketimi azaltılmalı.
- Sigara ve alkol kullanıyorsanız, bırakılmalı.
- Düzenli egzersiz yapılmalı.
- Stresten uzak durulmalı.
- Uyku düzeninize dikkat edilmeli.

DÜNYA KALP SAĞLIĞI HAFTASI

HER ATIMINIZ İÇİN SAĞLIKLI BİR KALP

AKTİF OL
Günde en az 30 dakika yürüyüş veya egzersiz yapın.

SAĞLIKLI BESLEN
Taze sebze, meyve, tam tahıllar ve sağlıklı yağlar tüketin.

DENGELİ TUZ VE ŞEKER
Sodyum ve ilave şeker alımını sınırlayın.

SİGARAYI BIRAK
Kalbinizi korumak için tütün ürünlerinden uzak durun.

STRESLE BAŞA ÇIK
Yoga, hobi edinin veya doğada vakit geçirin.

KONTROLLERİNİ YAP
Kan basıncı, kolesterol ve şeker değerlerini düzenli ölçtürün.

**KÜÇÜK DEĞİŞİKLİKLER, BÜYÜK FAYDALAR:
KALBİNİZİ SEVİN VE KORUYUN!**

Yorum Yaz

Beğen

EMRE KİLECI

Aramızdaki Sen

Bazıları için hayatın anlamı sakin anlarda gizlidir. Emre Kileci için ise bu anlam, sadık dostlarıyla kurduğu güçlü bağda hayat bulur.

Formfleks Gölcük Fabrikamız Vardiya Koordinatörü olarak görev yapan Emre Kileci, hayvan sevgisini çocukluk yıllarından bu yana hayatının merkezine yerleştirmiştir. Özellikle büyük ırk köpekler, onun için sadece bir hobi değil; yıllar içinde kurduğu derin bir dostluğun, bağlılığın ve paylaşımın en özel temsilcileri olmuştur. Kangal köpekleriyle kurduğu bağ, zamanla hayatının ayrılmaz bir parçasına dönüşmüş; onları yetiştirmek, büyütmek ve onlarla vakit geçirmek onun için vazgeçilmez bir tutku halini almıştır.

Emre'ye göre bu dostluk, sıradan bir hayvan sevgisinin çok ötesinde. Onların sadakati, koruyuculuğu ve koşulsuz bağlılığı, insanın hayatına dokunan en güçlü değerler arasında yer alıyor. Yıllar boyunca birçok köpek besleyen ve yetiştiren Emre, bu dostlarının adeta "ekmek yediği kapiya ihanet etmez" sözünü yaşattıklarını vurguluyor. Gerektiğinde canları pahasına koruyucu olmaları ise bu bağı daha da anlamlı kılıyor.

Ancak Emre Kileci'nin hayatındaki en özel hikâyelerden biri, ailesiyle birlikte yazdığı başka bir yolculukta saklı. Down sendromlu 12 yaşındaki oğlunun gelişim süreci, onun hayatına bambaşka bir anlam katmış durumda. İki çocuk babası olan Emre, oğlunun bu özel yolculuğunda hem ailesinin hem de yıllardır yanında olan bu sadık dostlarının büyük bir rol oynadığını ifade ediyor.

Oğlunun köpeklerle kurduğu bağ, zamanla onun sosyal gelişimine önemli katkılar sağlamış. Onlarla vakit geçirmek, iletişim kurmak ve paylaşımında bulunmak, onun özgüvenini artırırken sosyal yönünü de güçlendirmiş. Bugün gelinen noktada ise Emre'nin oğlu; okuyabilen, yazabilen, kendini ifade edebilen ve yaşlılarıyla uyum içinde yaşayabilen bir birey olarak hayatına devam ediyor. Bu gelişim sürecinde verilen eğitimler kadar, sevgi dolu bir ortamın ve sadık dostların katkısı da yadsınamaz bir gerçek olarak öne çıkıyor.

Emre Kileci için köpekler sadece birer hayvan değil; hayatın en zor anlarında bile yanında olan, paylaşımı öğreten ve sevgiyi çoğaltan gerçek dostlar. Onlarla kurulan bu bağ, yalnızca bir yaşam biçimi değil, aynı zamanda ailesinin mutluluğuna dokunan özel bir hikâyenin de temelini oluşturuyor.

Çünkü bazen en güçlü bağlar, sözlere ihtiyaç duymadan kurulur.



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks 1039 Fabrikamız Saha Operasyonları Lideri Vekili Reha Pelit'in doğum gününü kutluyor, kendisine sağlıklı, başarılı ve mutlu yıllar diliyoruz 🎉🍰



Yönetim Sistemleri Koordinatörümüz Çağla Altun'un doğum günü kutlamasından kareler.

Kendisine sağlıklı, başarılı ve mutlu yıllar dileriz. 🎉🍰



Erkurt Ailemize Katılanlar



Mehmet Yazıcı
Üretim Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ensar Uzcan
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ayşe Şaner
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Behlül Bol
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mustafa Uyanık
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhsin Korkmaz
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Bekir Sıddık Karadöşoğlu
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Zeynep Kır
Muhasebe Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Fatih Bayrakçı
Planlama ve Lojistik Formeni
Formfleks OSB Şubesi

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Pres Kesim Operatörü olarak çalışan Nursel Çam'ın kardeşi vefat etti.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Dolly Çeker Operatörü olarak çalışan Şaziye Yalçinkaya'nın babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-- Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **Yönetim Kurulu Başkanımız "Ekonomi Gazetesi"ne Konuştu: Habere Gelen Yorumlar:**

"- Pozitif, umut verici bir yazı olmuş teşekkürler"

Vakfımızdan:

- **BİR İYİLİK HİKÂYESİ:** Gönüllü Olmanın Manevi Gücü

Ayben Günak'ın Gönüllülük Çalışmalarına Gelen Yorum:

"- Zaman ayırıp çocuklar için emek harcayan güzel insanlar teşekkürler"

Makaleler:

- **Sn. Arife Koman'ın " Bireysel Bağışçılık ve Hayırseverlik"**

Makalesine Gelen Yorumlar:

"- Paylaşmak güzel şey özellikle Ramazan ayında daha da güzel."

- **Sn. Emine Tefon'un " Suyun Değerini Bilmek, Geleceği Korumaktır "**

Makalesine Gelen Yorumlar:

"- Dünyada ve özellikle memleketimizdeki su sıkıntısını 2025 yılında iyice gördük suyun önemini ve değerini bilmek bizim için önemli olması gerekiyor böyle bir yazı yazdığı için Emine arkadaşımıza teşekkür ederim."

Aramızdaki Sen:

-**Sn. Ali Kulcu'nun Paylaşımlarına Gelen Yorumlar:**

"- Ali Kulcu'nun kayak tutkusu kışın ruhunu hissettiriyor. Doğa, özgürlük ve adrenalinle dolu bu yolculuk gerçekten ilham verici bir hikâye."

"- Çünkü kar dağlara düşmeye başladığında, bu yolculuk yeniden başlıyor."

Erkurt Sosyal Ağ:

- **Sn. Burcu Kahraman'ın doğum günü kutlamasına gelen yorumlar:**

"- Burcu Hanım çok yaşa :)))"

"- İyi ki varsınız Burcu Hanım ❤️"

"- Olmasaydınız olmazdık Burcu Hanım..... İyi ki doğmuşsunuz :)"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki **GÖRÜŞ İLET** butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGGLOBAL

 **erkurtholding**

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90