

e-pa rro ad

“Biz Birlikte
Biriz ve Ancak
Berabersek
Başarabiliriz.”

84

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 10

Makale 15

Neslihan Kul

Bir Anlık Dikkatsizlik,
Günlerce Süren Sonuçlar

Makale 18

Aytaç Hakan Koç

Sağlıklı Nesiller İçin
Ortak Sorumluluk

Erkurt Sosyal Ağ 20

04 Haberler

12 Makale

Arife Koman

Bireysel Bağışçılık Ve Hayırseverlik

16 Makale

Emine Tefon

Dünya Su Günü:
Suyun Değerini Bilmek, Geleceği
Korumaktır

19 Aramızdaki Sen

Ali Kulcu

22 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Mart ayı, milletimizin hafızasında derin izler bırakan, fedakârlığı, dayanışmayı ve insanlık değerlerini hatırlatan anlamlı günleri barındırır.

18 Mart Çanakkale Zaferi, Türk milletinin tarih sahnesinde yazdığı en büyük destanlardan biridir. Çanakkale’de verilen mücadele yalnızca bir cephe savaşı değil, bir milletin bağımsızlık iradesinin tüm dünyaya ilanıdır. Bu büyük zaferin içinde, ileride Cumhuriyetimizi kuracak olan **Mustafa Kemal Atatürk’ün askerî dehası, liderliği ve kararlılığı** da vardır.

Atatürk’ün Çanakkale’de gösterdiği liderlik yalnızca savaşın kaderini değil, bir milletin geleceğini de değiştirmiştir. **“Ben size taarruzu değil, ölmeyi emrediyorum.”** sözleriyle ortaya koyduğu kararlılık; vatan sevgisinin, fedakârlığın ve sorumluluğun en güçlü sembollerinden biri olarak tarihe geçmiştir.

Ancak Çanakkale destanı yalnızca cephede savaşan askerlerin değil, **bir milletin topyekûn mücadelesinin** hikâyesidir. Cephe gerisinde kadınlar, cepheye mühimmat taşıdı, yaralı askerlerin bakımını üstlendi ve ordunun ihtiyaçlarının karşılanmasında büyük fedakârlıklar gösterdi.

Bu fedakârlığın sembollerinden biri **Şerife Bacı’dır**. Kastamonu’dan İnebolu’ya cepheye taşırken donarak hayatını kaybetmiş, ancak taşıdığı mühimmatı son ana kadar koruyarak Millî Mücadele’nin unutulmaz kahramanları arasına girmiştir. Yine **Kara Fatma (Fatma Seher Erden)** gibi birçok cesur kadın, bizzat cephede savaşarak Millî Mücadele’nin kazanılmasında önemli rol oynamıştır.

Çanakkale’de ve ardından verilen Millî Mücadele’de kadınların gösterdiği bu fedakârlık, Cumhuriyetimizin temel değerlerinden biri olan **kadın-erkeğe eşitliğinin** de güçlü bir temeline dönüşmüştür. Nitekim Cumhuriyetimizin kurucusu **Gazi Mustafa Kemal Atatürk**, kadınlara seçme ve seçilme hakkını birçok ülkeden önce tanıyarak Türkiye’yi çağdaş dünyada öncü ülkelerden biri haline getirmiştir.

Bu nedenle **8 Mart Dünya Kadınlar Günü**, yalnızca bir kutlama günü değil; kadınların toplumun gelişimindeki vazgeçilmez rolünü hatırlama günüdür. Eğitimde, bilimde, üretimde ve iş dünyasında kadınların katkısı olmadan sürdürülebilir bir gelişmeden söz etmek mümkün değildir.

Erkurt ailesi olarak kadın çalışanlarımızın emeğinin, bilgi birikiminin ve katkısının kurumumuzun gelişimindeki yerini çok iyi biliyoruz. Çünkü inanıyoruz ki **biz birlikte biriz ve ancak berabersek başarabiliriz**. Kurumlarımızı da toplumumuzu da ileriye taşıyan güç, kadınların ve erkeklerin omuz omuza verdiği bu ortak emektir.

Mart ayının bir başka anlamlı zamanı ise **Ramazan Bayramı’nın** bizlere hatırlattığı dayanışma ve paylaşma kültürüdür. Bayramlar yalnızca geleneklerin yaşatıldığı günler değil, aynı zamanda yardımlaşmanın, birlik duygusunun ve toplumsal bağların güçlendiği özel zamanlardır.

Çanakkale’deki fedakârlık ruhu, Cumhuriyet’in çağdaşlık vizyonu ve bayramların birleştirici gücü bize aynı gerçeği hatırlatır:

Güçlü toplumlar; ortak değerlerine sahip çıkan, dayanışmayı bilen ve geleceğe birlikte yürüyen insanlardan oluşur.

Erkurt ailesi olarak bizler de geçmişimizin bize bıraktığı bu değerlerden güç alarak birlikte üretmeye, gelişmeye ve ülkemizin sanayisine katkı sunmaya devam edeceğiz.

Bu vesileyle başta **Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm Çanakkale kahramanlarını saygı ve minnetle anıyor**, tüm kadınlarımızın **8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü** kutluyor, yaklaşan **Ramazan Bayramı’nın sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini diliyorum**.

Birlikte ve daima.

Beğen



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ “EKONOMİ GAZETESİ”NE KONUŞTU

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, Ekonomi Gazetesi’nden Esra Özarfat’ın sorularını yanıtladı.



Röportajda Erkurt Holding’in yürüttüğü verimlilik ve dönüşüm çalışmaları, otomotiv sektöründeki küresel rekabet ve şirketimizin gelecek dönem hedefleri ele alındı. 2024 yılında başlatılan “Optimizasyon 360” programı kapsamında tüm süreçlerin yeniden değerlendirildiği ve gerçekleştirilen iyileştirmelerle operasyonel verimliliğin artırılmasına odaklanıldığı ifade edildi.

Ayrıca küresel otomotiv sektöründe rekabetin giderek arttığına dikkat çekilerek, özellikle Çin’in üretim gücünün sektördeki dengeleri önemli ölçüde etkilediği vurgulandı.

Röportajın tamamını aşağıdaki QR kodu taratarak okuyabilirsiniz.



www.ekonomigazetesi.com



FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZDA FORD OTOSAN VE FORD EUROPE ZİYARETİ

5 Mart 2026 tarihinde Formfleks Romanya (Craiova) fabrikamızda Ford Otosan ve Ford Europe temsilcilerini ağırladık.

Ziyarete Ford of Europe Satınalma Direktörü **Hennig Schmitz**, Ford Otosan Satınalma Liderleri **Mehmet Demirel** ve **Muzaffer Uykan**, Ford Otosan STA Lideri **Nihan Bilgin**, Ford Otosan Satınalma Ekip Lideri **Korcan Vuranok**, Ford Craiova STA **Petre Rusu** ve Ford Otosan Satınalma Ekip Üyesi **Onur Ağaçköylü** katılım sağladı.

Gerçekleştirilen toplantıda Craiova fabrikamızın kalite göstergeleri ve operasyonel performansı hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu. Ayrıca gelecek dönem projeleri üzerine görüş alışverişi yapıldı.

Program kapsamında üretim hatları ziyaret edilerek süreçler yerinde incelendi. Değerli ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.



FORMFLEKS, MECHANICA ALGERIA FUARI'NA KATILDI

Otomotiv üretici ve tedarikçilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Mechanica Algeria Fuarı, 10-12 Şubat tarihleri arasında sektörün önemli temsilcilerini bir araya getirdi.

Formfleks'i fuarda, İş Geliştirme ve Operasyon Lideri Cumhur Ulurak ile Fiyat Analiz Lideri Cihan Çiçek temsil etti.

Fuar süresince otomotiv sektöründeki güncel gelişmeler yakından takip edilirken, uluslararası üretici ve tedarikçilerle yeni iş birliği fırsatları değerlendirildi. Yapılan görüşmeler kapsamında potansiyel iş ortaklıkları ve pazar geliştirme çalışmaları üzerine verimli temaslara gerçekleştirildi.



FORMFLEKS OSB FABRİKAMIZDA ÜNSPED İLE İŞ GELİŞTİRME TOPLANTISI

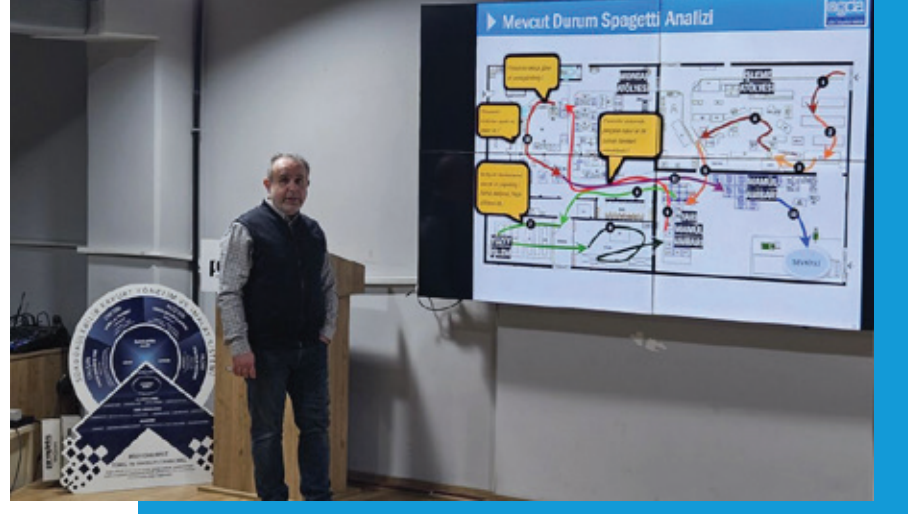
Formfleks OSB fabrikamızda, değerli iş ortağımız Ünsped Gümrük Müşavirliği ve Lojistik Hizmetler A.Ş. ile iş geliştirme toplantımızı gerçekleştirdik.

Toplantıda, 2025 yılına ait operasyonel veriler değerlendirilirken, 2026 yılına yönelik potansiyel fırsatlar, olası riskler ve yeni mevzuat düzenlemeleri üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca önümüzdeki dönemde karşılaşılabilecek muhtemel operasyonel zorluklar ele alınarak iş birliğimizi daha da güçlendirecek adımlar değerlendirildi.

Nazik ziyaretleri ve değerli katkıları için kendilerine teşekkür ederiz.



LOJİSTİK OP 360 PROJESİ KAPSAMINDA DEĞER AKIŞ HARİTALAMA ÇALIŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



23 Şubat 2026 tarihinde “Lojistik Op 360” projesi kapsamında, üretim ve hizmet süreçlerimizi uçtan uca analiz etmek ve iyileştirmek amacıyla Değer Akış Haritalama (VSM) metoduna yönelik bir eğitim ve çalışma toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, süreçlerdeki israf noktalarının belirlenmesi ve çevrim sürelerinin analiz edilmesi üzerine çalışmalar yapılırken, ekipler arası güçlü bir iş birliği sağlandı. Yapılan mevcut durum analizi ile iyileştirme fırsatları belirlenerek somut aksiyonlara dönüştürülmesi yönünde önemli adımlar atıldı.

Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yürütülen bu çalışmaların, organizasyonumuz için sürdürülebilir değer yaratmaya katkı sağlaması hedefleniyor.



FORMFLEKS OSB FABRİKAMIZDA HYUNDAI 5 STAR MÜŞTERİ DENETİMİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI

Formfleks OSB Şubemizde gerçekleştirilen Hyundai 5 Star Müşteri Denetimi, 26 Şubat 2026 tarihinde Hyundai Motor Company adına Sayın Emre Evren tarafından başarıyla tamamlanmıştır.

Denetim sürecinde ekiplerimizin özverili çalışmaları ve disiplinli yaklaşımı sayesinde süreç başarıyla yürütülmüş ve önemli bir aşama daha tamamlanmıştır. Denetimin her aşamasında katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımız, güçlü ekip ruhu ve koordinasyonlarıyla bu başarının elde edilmesinde önemli rol oynamıştır.

Sürece katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür eder, gösterdikleri emek ve başarıdan dolayı kendilerini tebrik ederiz.



IRCLASS TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN IATF 16949 DENETİMİ TAMAMLANDI

03.03.2026 / 04.03.2026 tarihleri arasında 2 günlük bir IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimi IRCLASS belgelendirme firması tarafından gerçekleştirilmiştir.

Denetimde Formfleks Taysan Şubesi ve Arge Merkezi birimleri denetlenmiş olup ekip çalışmasıyla başarılı bir denetim geçirilmiştir. IRCLASS firmasından Baş Denetçi Sn. Uğur Ekici ve Sn.Kadir Genç'in katılımıyla değer katan bir denetim gerçekleştirilmiştir.



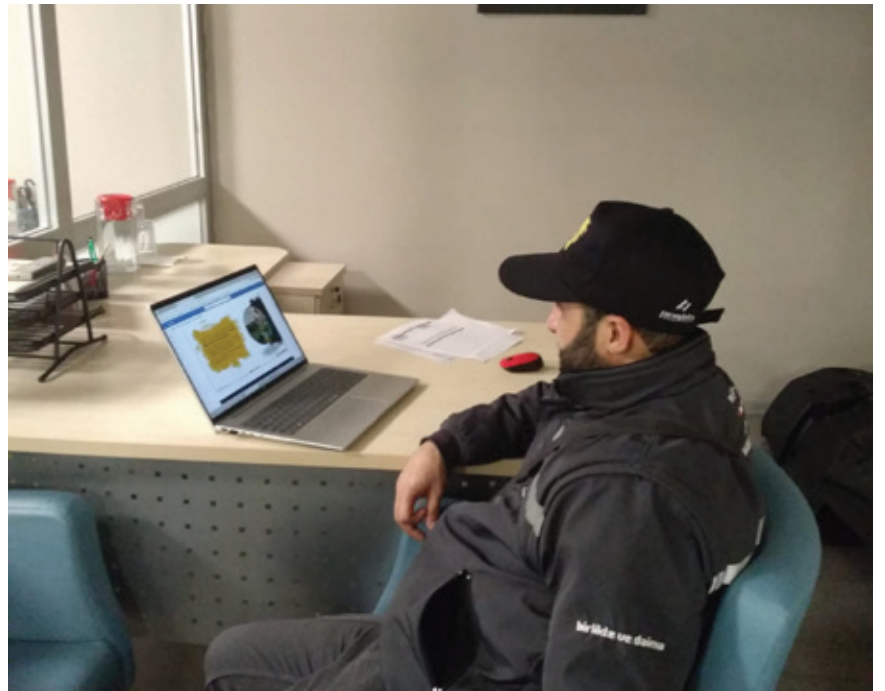
FORMFLEKS FABRİKALARINDA SAFETY KAPTANI UYGULAMASI DEVAM EDİYOR

Formfleks fabrikalarında iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek ve çalışan farkındalığını artırmak amacıyla hayata geçirilen Safety Kaptanı (İş Güvenliği Kaptanı) uygulaması başarıyla sürdürülmektedir.

Çalışma ortamlarında güvensiz koşul ve güvensiz davranışların tespit edilmesine katkı sağlayan uygulama kapsamında, çalışanlar belirli periyotlarla "Safety Kaptanı" rolünü üstlenerek sahada gözlemler gerçekleştirmekte ve iş güvenliği açısından iyileştirme fırsatlarını kayıt altına almaktadır.

İlk olarak pilot uygulama ile başlatılan ve olumlu sonuçlar alınan Safety Kaptanı uygulaması, farklı şubelerde de yaygınlaştırılarak iş kazalarının önlenmesine ve güvenli çalışma kültürünün güçlenmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Formfleks olarak hedefimiz, tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla iş güvenliği bilincini daha da geliştirerek "sıfır iş kazası" hedefine birlikte ulaşmaktır.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

GÖLCÜK VAKIF TANITIM TOPLANTIMIZ

Gölcük Vakıf Tanıtım Toplantımız Yoğun İlgile Gerçekleşti

Holdingimiz bünyesinde aramıza yeni katılan çalışanlarımıza vakıf çalışmalarımız hakkında bilgi vermek ve vakfımızı tanıtmak amacıyla düzenlediğimiz toplantılarımıza Gölcük lokasyonumuzdan başladık. Toplantıda ayrıca, eğitimlerimize katılmak isteyen çalışanlarımızın çocuklarına yönelik atölyelerimizin içeriği hakkında da bilgi verildi.

Tüm lokasyonlarımızda sürdüreceğimiz tanıtım toplantılarının amacı; başarılarıyla göz dolduran çocuklarımızı bu eğitim programlarına dâhil ederek, dijital dünyanın ihtiyaçları doğrultusunda geleceğe hazırlanmalarına destek olmaktır. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz **Gölcük Vakıf Tanıtım Toplantısı** oldukça verimli geçti. Eğitim ve atölye programları, sosyal destek faaliyetleri ve yeni dönem hedefleri katılımcılara kapsamlı şekilde aktarıldı. Ailelerle kurulan güçlü iletişim sayesinde, vakfımızın sunduğu imkânların daha geniş bir öğrenci kitlesine ulaşması adına önemli bir adım atılmış oldu.

Toplantıda bilinçli ve yönlendirici sorularla karşılaşmak bizleri ayrıca memnun etti. Çünkü başarının birinci adımı aile, ikinci adımı çocuk, üçüncü adımı ise kaliteli eğitimidir.



GÜVENLİ İNTERNET İÇİN KODLUYORUM

Vakfımızda düzenlenen “**Güvenli İnternet İçin Kodluyorum – HTML Atölyesi**” etkinliği, öğrencilerimizin dijital güvenlik konusunda bilinçlenmesini ve temel kodlama becerilerini geliştirmeyi hedefledi.

Öğrenciler Hem Öğrendi Hem Üretti

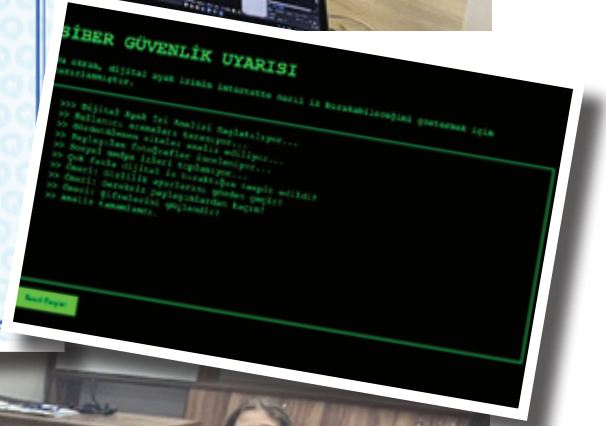
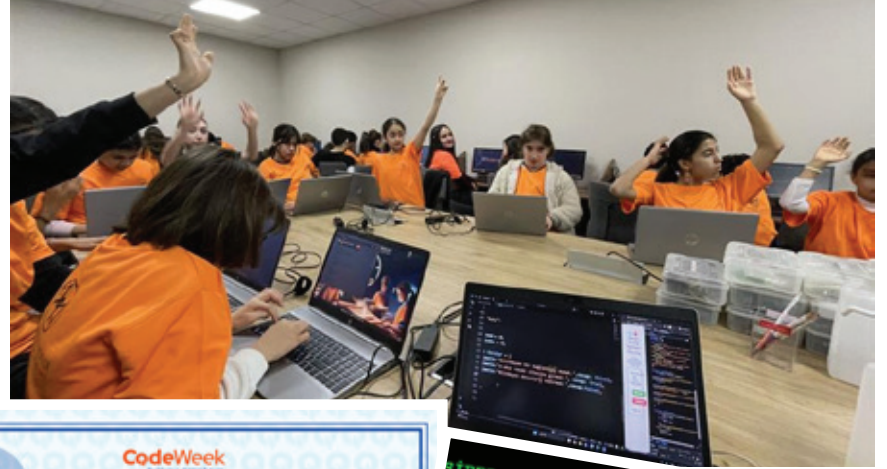
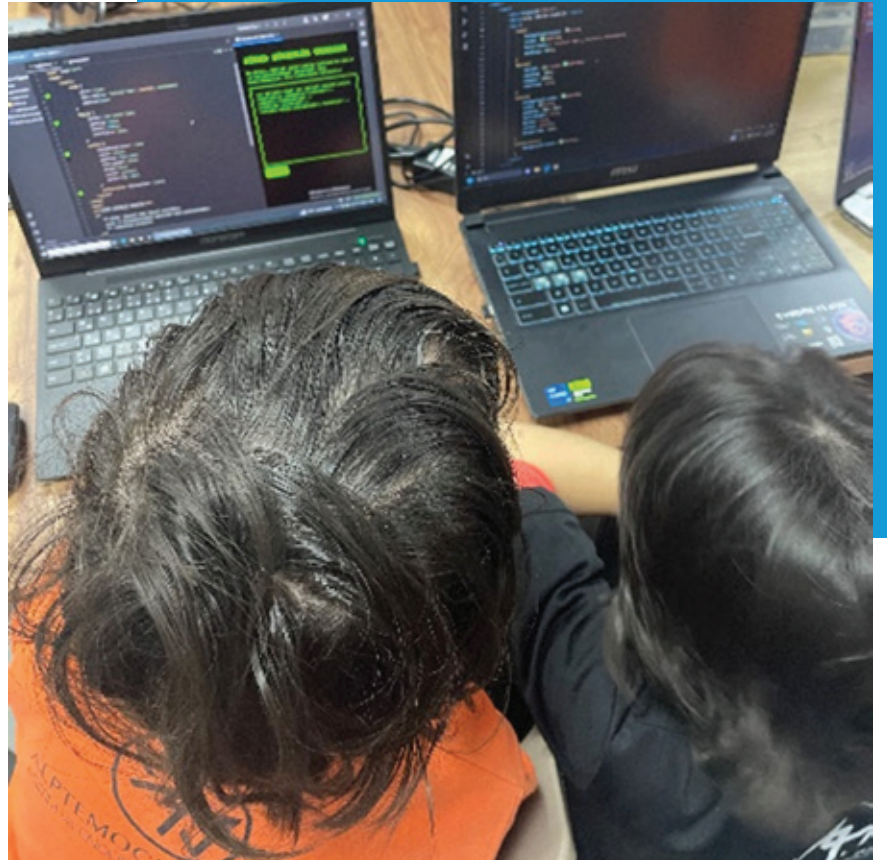
Atölyeye katılan öğrenciler,

- İnternette **güvenli davranış** prensiplerini,
- **Temel HTML yapısını** keşfetme,
- Kendi mini web sayfalarını oluşturarak **yaratıcılıklarını** ortaya çıkarmayı öğrendi.

Eğitim boyunca pratik uygulamalarla ilerleyen çocuklarımız, dijital dünyada karşılaşılabilecekleri riskleri tanıma ve güvenli kullanım alışkanlıkları geliştirme fırsatı buldu.

Kişisel verilerin korunması, güçlü şifre oluşturma, sosyal medya güvenliği ve etik internet kullanımı gibi önemli konuların ele alındığı çalışmamızın sonunda, öğrenciler hem kodlama alanında temel bir yetkinlik kazanmayı hem de bilinçli internet kullanıcısı olmanın önemini kavradılar.

Aynı zamanda etkinliğimiz, Avrupa Birliği tarafından desteklenen EU Code Week kapsamında <https://codeweek.eu/view/1403015/guvenli-internet-icin-kodluyorum-html-atolyesi> adresinde kayıt altına alınıp resmî olarak sertifikalandırılmış olup, vakfımızın dijital eğitim çalışmalarına uluslararası düzeyde katkı sağlanmıştır.



Yorum Yaz



Beğen





Arife Koman
Vakıf Lideri

BİREYSEL BAĞIŞÇILIK VE HAYIRSEVERLİK



Merhabalar Erkurt Ailemiz,

Şubat ayı yazımızda **Filantropiden** söz etmiş, Dünyada ve ülkemizde bağış ve hayırseverlik konusunu paylaşmış, **Hayırseverlik ve Bağış Davranışlarının** bireyler arasında **toplumsal bağları güçlendirdiğini** anlatmış, iyiliğin sürdürülebilirliği konusunu dile getirmiştik.

Şubat ve mart ayının içinde bulunduğu ramazan ayımızın taşıdığı misyon gereği bu kez de **iyiliğin ve yardımseverliğin** din ekseninden taşıdığı önemi ve bu konuda yapılan araştırmalardan derlenmiş yazı ile **toplumsal iyileşme** yolculuğu yazılarımızı sürdürüyoruz.

TÜRKİYEDE BİREYSEL BAĞIŞÇILIK VE HAYIRSEVERLİK-2

Ülkemizde hayırseverlik, **kültürel ve dini değerlere** yakından bağlantılıdır. Bireylerin bağış yapma motivasyonları, din ve kültürden büyük oranda etkilenir. Çünkü, hayırseverlik ve bağış, toplumun derin kültürel köklerine dayanan önemli bir gelenektir. İslam kültüründe yer alan sadaka, zekât ve fitre gibi kavramlar, toplumda hayır işlerini yaygınlaştırmıştır.

Yardımseverlik ve Din

“İyilik edin. Şüphesiz Allah iyilik edenleri sever”

İnsanoğlunun hayattaki tüm yönelimlerinin merkezinde yer alan din, ihtiva ettiği öğreti ve ritüeller yoluyla bireyin duygu, düşünce ve davranışlarını kontrol eden ve şekillendiren eşsiz bir değerler sistemidir. Dindarlık ve yardımseverlik ilişkisi konusunda yapılan araştırmalarda, inanç ve ritüeller yoluyla paylaşma ve yardımlaşmayı dini bir görev ve sorumluluk olarak yüklemesi, bireylerde sevgi, saygı, empati, sabır, merhamet, hoşgörü gibi pozitif

duyguları geliştirmesidir. Semavi ve dünyevi dinlerde yardımlaşma ve diğer toplum yanlısı davranışlarda bulunmak hem bir görev ve sorumluluk hem de bir ibadet olarak kabul edilmekte, erdemli bir davranış olduğu vurgulanmaktadır.

İslam dini, inanan bireye Allah’a, diğer canlılara ve çevreye karşı bir takım görev ve sorumluluklar yüklemiştir.

Yardımlaşma, İslam’ın bireye yüklediği diğerlerine yönelik sorumluluklardandır. **Kur’an-ı Kerim’de** ihsan, ikram, îsâr, a’ta, infak ve sahih amel şeklinde ifade edilen **yardımlaşma** hem bir ibadet hem de tavsiye edilen **ahlaki** bir davranıştır. **Kur’an-ı Kerim’de** “İyilik ve takva üzerinde yardımlaşın, günah ve düşmanlık üzerinde yardımlaşmayın” “Allah’ın sana ihsan ettiği gibi, sen de (insanlara) iyilik et” “(Mallarınızı) Allah yolunda harcayın. **“İyilik edin. Şüphesiz Allah iyilik edenleri sever”** ayetlerinde inananlara güzel işlerde yardımlaşmaları, iyilik yapmaları ve mali yardımda bulunmaları tavsiye edilmektedir. Kur’an-ı Kerim’de zekât, sadaka ve infak ile ilgili 99 ayetin bulunması, ayrıca pek çok ayette namaz ibadeti ile **zekât** ve infakın zikredilmesi İslam’ın mali yardımlaşmaya verdiği önemi göstermektedir.

İslam’ın Temel Kaynaklarında Yardım Etme Davranışı

Mali yardımda bulunmak, **Bilgiyi** paylaşmak, **İyilik** yapmak, yakınlarla bakmak, **tebessüm** etmek, din kardeşini sevmek ve **ihtiyacını** gidermek, **Hakkı ve sabrı** tavsiye etmek, **İyiliği** emredip **kötülükten** sakındırmak, Dargınları barıştırmak, yolunu kaybedene yol göstermek ve insanlara rahatsızlık veren şeyleri yoldan kaldırmak maddi ve **manevi** olarak yardımcı olmak tavsiye edilmiştir.

Bunun davranışa dönüşmesi de sosyal bilimlerde prososyal davranış adıyla tanımlanmıştır.

Nedir Prososyal Davranış?

Sosyal bilimlerde “prososyal davranış” derken genelde **yardımseverlik**, yardımlaşma, dayanışma, adil olma, **dürüst davranma** ve paylaşma gibi karşılığı olsun ya da olmasın toplum ve bireylerin yararı için yapılan her türlü eylem kastedilir.

Prososyal davranışın **İslami** terminolojideki karşılığı **amel-i salih** yani her türlü iyi fiil ve davranışlardır. İman bir kabul ve tutum ise, amel davranıştır. İman ile amel arasında güçlü bir bağ ve tutarlılığın olması önemlidir. İslam’da iman, ancak salih amele yani iyilik ve güzel davranışa dönüştüğü zaman bir değer ifade eder.

İslam dininin gönderiliş gayesi insanların dünyada iyi, mutlu ve barış içinde yaşamalarına ve uhrevi saadeti kazanmalarına **rehberlik** etmektir.

Sadece bilişsel düzeyde kalan, duygu ve davranışa dönüşmeyen bir tutum, dinin tek başına hedeflediği bir değer değildir.

Dayanışma, toplumsal planda bir amacın gerçekleşmesi için yapılan iş birliğinden doğan güç ve dayanışmadır. Dayanışmanın olduğu yerde toplumsal bağlar güçlüdür ve yapılan yardımlar için karşılık beklenmez. Yardımlaşma duygusu, **diğerkâmlık** isteğinin bir ürünüdür. İnsan, sadece kendisi hakkında değil, diğer insanlar hakkında iyi duygular taşır. Bireyler kendi menfaatlerini gözetme yanında başkasına da yardım etme eğilimi gösterirler.

Bir kişinin kendi malından veya parasından başkasına **zorlanmadan** kolayca vermesi ve harcamasına cömertlik denir. **Cömertliğin** uygun ve vacip miktarı, gerekli yere zahmet çekmeden harcamaktır. Bu erdem hem din hem akıl tarafından övülen bir haslettir. Erdem ahlakına göre **cömertliğin sekiz alt erdemi** vardır. Bunlar kerem diğerkâmlık, af, mürüvvet, asalet, paylaşım, bağışlama ve feragattir.

Diğerkâmlık, kişinin bizzat muhtaç olduğu halde başkasının ihtiyaç duyması durumunda elindeki mal veya parayı ona vermesi veya onun için harcamasıdır. Kur’an’da bu tutum “işar” kavramıyla ifade edilmiş ve “Özellikle ihtiyaçları olduğu hâlde onları kendilerine tercih ederler.” (El-Haşr 59/9) ayetiyle övülmüştür.

Mürüvvet, kişinin başkasına gerektiğinden fazlasını verip ihsanda bulunmasıdır. **Paylaşım**, kişinin önemli mal, fırsat, değer ve maslahatları dostlarıyla paylaşmasıdır. **Bağışlama**, kişinin zorunlu olmayan şeyleri gönül rızası ile vermesidir.

Feragat, kişinin yükümlü olmadığı halde, sahip olduğu mali değer veya faydaları başkasının iyiliği için kendi rızasıyla terk etmesidir.

İslâm ahlâkına göre başkalarına yardım etmek cömertliğin **yeter şartı** değildir. Aynı zamanda bu yardımın gönüllü ve severek yapılması gerekir. Çünkü cömertliğin huy ve meleke haline gelmesi için yerleşmiş olması gerekir. Bu nedenle iyiliği zorlama sonucu yapan kimse cömert sayılmaz. Tam tersine iyilik yapma niyet ve iradesi olduğu halde, imkânsızlıktan yapamayan insan cömert kabul edilir. Cömertlik ancak **güçlü bir karakter ve irade eğitimi sonucu** meleke halini alır.

Cömertlikte sehâvet, cûd ve isâr şeklinde üç merteye vardır.

Sehâvet, kişinin, imkânlarının çoğunu kendine ayırıp, azını yardım için harcamasına, **Cûd**, azını kendine ayırıp, çoğunu başkalarına vermesine,

İsâr, gerektiğinde fedakârlık yapıp, imkânlarının tamamını muhtaçlar için kullanmasına,

Sadaka, Allah’ın hoşnutluğunu kazanmak için ihtiyaç sahiplerine yapılan gönüllü veya dinen zorunlu maddî yardımlara denir.

Zekât, İslam’ın beş şartından biri olarak, dinen zengin sayılan Müslümanların kendi mallarından **Kur’an’da** belirtilen insan sınıflarına vermekle yükümlü oldukları belli bir payı ifade eder.

Zekât, ibadet yönünün yanı sıra bireyde ve toplumda dinî ve ahlâkî değerleri yüceltme, kişinin maddî ve manevî varlığını temizleme, sosyal yapıyı güçlendirme, ekonomik hayata canlılık getirme işlevi görür. Zengini cimrilik hastalığından kurtarır.

Peki!

İnsan, özünde karşılıksız verme, hiçbir ödül ummadan yardım etme özelliğine sahip midir? Elbette bunun somut bir cevabı yoktur. Bir insanın bütün insanlara, hatta tüm varlıklara karşı cömert davranabileceğini varsayabiliriz. Fakat kişinin buna yetecek gönül zenginliğine sahip olması gerekir.

Son söz:

Vakfımızda daha çok çocuğa, daha iyi gelecek ve topluma salih çocuklarla katma değer yaratacak eğitimlerimizi destekleyecek **bağışlarınıza talibiz**.

Sizlerin değerli bağışları, Vakfımızın aynı ölçüde sağladığı katkıyla birlikte güçlendirilerek, çocuklarımızın, gençlerimizin eğitim yolculuklarında yanlarında olacak bir eğitim fonuna dönüştürülmektedir

Aylık düzenli bağışınız; bir çocuğun ya da bir gencin gelecek inşa etme yolculuğuna kesintisiz eşlik etmenizi sağlar. Küçük ama sürdürülebilir bir destek, **büyük bir dönüşümün parçası olur**.

Bağış Yapmak İçin Tıklayınız



Ramazan Bayramınızı; tüm vakıf çocuklarımızla birlikte kutluyor, iyilik kapılarının ardına kadar açıldığı, insanların barış ve huzur içinde geçireceği mutlu bayramlar diliyoruz.

Saygılarımızla

Kaynakça

Dini Bir Tutum Olarak Yardımseverlik/Melih Demirkol

Genç ve Yetişkinlerde Yardımseverlik ve Dindarlık/Necmi Karslı



Yarının Umudları Projesinin İyilik Melekleri-3

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar. İyi okumalar...

Bu projede yer almak size ne kattı?

Bu projede yer almak bana incelikli duygular yaşattı. Yeni dostlar edinmiş olmak bir yana, çocukların hayatına dokunmak için çabalamak bile çok anlamlıydı benim için.

Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Mentime cesaret kattığımı düşünüyorum. İlk günlerde içe kapanık bir çocuktum ama gösterdiğim sabır ve hoşgörü ile neleri başarabileceğini kendi cesaretini kullanarak deneyimlediğine inanıyorum.

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Sabahları ilk karşılaştığımız anda mentimin beni arayan gözlerinde beliren mutluluk anını sarılarak taçlandırmak.

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

Her an çok özel ve duygu yüklüydü. Mantimin saygı ve nezaket göstererek oturmam için sandalyemi çekmesi bile unutamayacağım kadar güzel bir hareketti. Yardımlaşma, karşılıklı kattığımız ortak değerleri düşündüğümde projenin bütününde her an kıymetliydi.

Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

Sev kardeşim. Sevgi herkesi iyileştirir.

Vakfın yeni projeleri için, önerileriniz varsa bize yeni projelerimizde ışık tutacaktır. Bilmek isteriz.

Bu proje devam ettirilebilir. Tüm mentörlerin de devam etmek istediğine gönülden eminim. Her cumartesi severek

koşarak gelir, çeşitli aktivitelerle zenginleştirebiliriz. Hem bizlere hem de çocuklarımızın ruhuna iyi gelecektir.

Bir cümle ile duygularınızı açıklayabilir misiniz?

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü İnsan olduğumu hatırladım. Kesinlikle bu duyguyu derinlemesine yaşadım.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

10 / 10

Bu projede ne olsaydı daha güzel olurdu?

Her şeyin mükemmel tıkr tıkr işliyor olmasına gerek yok. Önemli olan duygulara dokunmuş olmak. 90'lı yıllarda yaşadığımız saf ve temiz hislerle dönüm yaşamak her birimize yeniden nasip oldu. Gerisi gerçekten teferruat. Çok teşekkür ediyorum her şey için. Uyum sağlandığında tüm katkılar kıymetli olur.

Teşekkür ederiz Ayben Hanım...



AYBEN GÜNAK

Blocchain Teknolojisi

Furkan Yaş 13



Yorum Yaz



Beğen





Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü

BİR ANLIK DİKKATSİZLİK, GÜNLERCE SÜREN SONUÇLAR

Yılın ilk iki ayı geçirdiğimiz iş kazaları bize ne anlatıyor?

Sanayi tesislerinde iş kazaları çoğu zaman karmaşık teknik arızalardan değil, küçük gibi görünen davranışsal hatalardan kaynaklanmaktadır. 2026 yılı içerisinde üretim ve depo alanlarında yaşanan iş kazaları incelendiğinde, kazaların önemli bir bölümünün **dikkat kaybı, ekipman kullanım hatası ve güvenli çalışma alışkanlıklarının yeterince uygulanmaması** nedeniyle meydana geldiği görülmektedir.

Yıl içerisinde gerçekleşen kazalar analiz edildiğinde dikkat çekici bir sonuç ortaya çıkmaktadır. Kazaların **%55'i yalnızca iki temel nedenden kaynaklanmaktadır:**

- **Dikkat dağınıklığı ve davranışsal hatalar (%33)**
- **Kesici alet kullanımı (%22)**

Bu veri iş güvenliği açısından çok önemli bir gerçeği ortaya koymaktadır. Kazaların büyük bir kısmı teknik arızalardan değil, **insan davranışı ve çalışma alışkanlıklarından** kaynaklanmaktadır.

Başka bir ifadeyle; birçok kazanın önlenmesi için yeni bir makineden çok **bir saniyelik dikkat ve doğru davranış** yeterli olabilmektedir.

2026 ilk iki ayındaki iş kazalarımıza baktığımızda;

Gerçekleşen kazalar incelendiğinde farklı üretim operasyonlarında meydana gelmiş olsalar da birçok olayın benzer risk faktörlerini içerdiği görülmektedir. Bu durum, iş güvenliğinde teknik önlemler kadar **davranış odaklı güvenlik kültürünün** de kritik olduğunu göstermektedir.

Kazaların detaylı analizi bazı önemli güvenlik başlıklarını ön plana çıkarmaktadır.

1. İşe Odaklanma Kültürü

Üretim alanlarında sohbet etmek, dikkatin başka bir noktaya kayması veya işi rutin görerek risk algısının düşmesi kazalara zemin hazırlayabilmektedir.

Her çalışan için hatırlanması gereken basit ama hayati bir kural vardır:

"Risk, alışkanlığın başladığı yerde görünmez hale gelir."

Bu nedenle üretim alanlarında çalışan herkesin kendisine şu soruyu sorması gerekir:

"Şu anda yaptığım işi gerçekten dikkatle mi yapıyorum?"

Unutulmamalıdır ki bir anlık dikkatsizlik sadece kişinin kendisini değil, yanında çalışan arkadaşlarını da riske atabilir.



2. Kesici Alet Güvenliği

Falçata ve maket bıçağı gibi kesici ekipmanlar sanayide en sık yaralanmaya neden olan araçlar arasında yer almaktadır. Küçük görünen bir kesim işlemi bile kontrol kaybı yaşandığında ciddi yaralanmalara neden olabilmektedir.

Kesici alet kullanımında dikkat edilmesi gereken temel kurallar şunlardır:

- Kesim yönü **vücuttan uzağa** doğru olmalıdır
- **Kesilmeye dayanıklı** eldiven kullanılmalıdır
- Malzeme sabitlenmeden kesim yapılmamalıdır
- **Emniyetli bıçaklar** tercih edilmelidir

Unutulmamalıdır ki güvenli kesim sadece doğru ekipmanla değil, doğru alışkanlıklarla mümkündür.



3. Doğru Ekipman Kullanımı

Ağır rulo ve ekipman değişimlerinde kaldırma ekipmanlarının kullanılmaması ciddi yaralanma riskleri oluşturmaktadır. Bu tür operasyonlarda işin hızlı yapılması için ekipman kullanılmaması, çoğu zaman kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Bu nedenle kaldırma ve taşıma işlemlerinde:

- **Caraskal**
- **Vinç**
- **Mekanik kaldırma aparatları**

gibi yardımcı ekipmanların kullanılması güvenliğin temel şartıdır.

Şunu unutmamak gerekir:

“Hız kazandıran kestirme yollar çoğu zaman kazaya giden en kısa yoldur.”



4. Makine Güvenliği ve Enerji Kontrolü

Makine çalışır durumdayken yapılan temizlik veya müdahale faaliyetleri endüstride en sık görülen tehlikelerden biridir.

Makine güvenliğinde en önemli prensip çok nettir:

Makine durmadan temizlik yapılmaz.

Enerji izolasyonu ve kilitleme prosedürleri çalışanları ciddi yaralanmalardan koruyan en önemli güvenlik uygulamalarından biridir.

Makineyi durdurmak birkaç saniye alabilir; ancak bir kazanın etkisi **aylarca sürebilir.**



5. Proses Riskleri ve Kişisel Koruyucu Donanım

Hotmelt uygulamaları gibi sıcak proseslerde sıçrama ve yanık riskleri bulunmaktadır. Bu tür işlemlerde kişisel koruyucu donanımlar çalışanları ciddi yaralanmalardan koruyan en önemli



bariyerlerden biridir.

Bu işlemlerde mutlaka:

- **Yüz koruyucu siperlik**
- **Isıya dayanıklı eldiven**
- **Uygun basınç ve sıcaklık ayarları**

kullanılmalıdır.

Unutulmamalıdır ki kişisel koruyucu donanım son savunma hattıdır.

Güvenlik Kültürü: Kurallardan Daha Fazlası

İş güvenliği yalnızca prosedürlerden ve talimatlardan ibaret değildir. Gerçek güvenlik, çalışanların riskleri gördüğü ve gerektiğinde birbirini uyardığı bir çalışma kültürü ile mümkündür.

Güçlü bir güvenlik kültürünün üç temel ayağı vardır:

Farkındalık

Riskleri görmek ve tehlikeyi zamanında fark etmek.

Sorumluluk

Sadece kendini değil, yanında çalışan arkadaşını da korumak.

Disiplin

Kuralları sadece denetim sırasında değil, her zaman uygulamak.

Gerçek güvenlik kültürü, çalışanların birbirine şu cümleyi rahatlıkla söyleyebildiği ortamda oluşur:

“Dikkat et, bu işte risk var.”

Sonuç

2026 ilk iki ay yaşadığımız iş kazaları bize çok önemli bir gerçeği bir kez daha göstermektedir:

Kazalar çoğu zaman teknik eksikliklerden değil, **davranışsal hatalardan** kaynaklanmaktadır.

İş kazalarının büyük bölümü önlenabilir niteliktedir. Doğru ekipman kullanımı, güvenli çalışma alışkanlıkları ve sürekli risk farkındalığı sayesinde bu kazaların önemli bir kısmı engellenebilir.

Bir anlık dikkatsizlik, bir güvenlik kuralının atlanması veya uygun ekipmanın kullanılmaması ciddi sonuçlar doğurabilmektedir.

Ancak unutulmaması gereken en önemli gerçek şudur:

Hiçbir iş, bir çalışanın sağlığından daha önemli değildir.

Ve bazen bir kazayı önlemek için gereken tek şey:

Bir saniye durup düşünmektir.

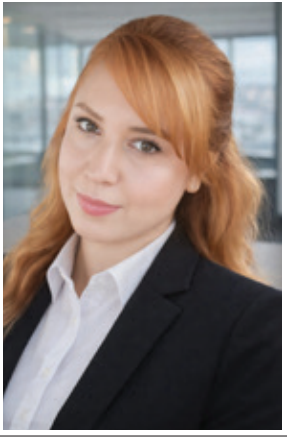
Çünkü iş güvenliğinde en büyük risk, Alışkanlık haline gelmiş dikkatsizliktir.

Yorum Yaz



Beğen





Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

Dünya Su Günü: SUYUN DEĞERİNİ BİLMEK, GELECEĞİ KORUMAKTIR



Her yıl 22 Mart'ta kutlanan Dünya Su Günü, yaşamın en temel kaynağı olan suyun korunması ve sürdürülebilir kullanımı konusunda farkındalık oluşturmayı amaçlayan önemli bir gündür. Dünya nüfusunun artması, iklim değişikliği, sanayileşme ve artan tüketim alışkanlıkları, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün daha da artırmaktadır. Bu nedenle suyun doğru yönetimi ve korunması, yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliğin de temel unsurlarından biridir.

Su, doğanın sunduğu en kıymetli kaynaklardan biridir. Ancak günümüzde dünyanın birçok bölgesinde temiz ve güvenli suya erişim giderek zorlaşmaktadır. Kuraklık, yeraltı su seviyelerindeki düşüş ve su kirliliği gibi sorunlar, suyun ne kadar hassas bir denge içinde olduğunu bizlere hatırlatmaktadır. Bu gerçek, hem bireylerin hem de kurumların su kullanımında daha bilinçli ve sorumlu davranmasını zorunlu kılmaktadır.

Sanayi kuruluşları olarak bizlerin de bu konuda önemli sorumlulukları bulunmaktadır. Üretim süreçlerinde su verimliliğini artırmak, atık su yönetimini doğru şekilde gerçekleştirmek ve doğal kaynakları koruyan teknolojilere yatırım yapmak sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahiptir. Çevreye duyarlı üretim anlayışı, günümüz sanayisinin en önemli önceliklerinden biri haline gelmiştir.

Formfleks A.Ş. olarak faaliyetlerimizi yürütürken çevresel sürdürülebilirliği temel değerlerimizden biri olarak görüyoruz. Kaynakların verimli kullanılması, üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılması adına çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Su ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımız, su politikamızda da önemli bir yer tutmaktadır. Bu doğrultuda Su Politikası'nın amacı; otomotiv ve beyaz eşya sektörlerine hizmet veren Erkurt Holding ve iştiraklerinin başta üretim süreçleri olmak üzere tüm iş süreçlerinde su kaynaklarının

önemine dikkat çekmek, faaliyetlerimizin su üzerindeki etkileri düşük olsa dahi tüm paydaşlarımızda suyun sürdürülebilir kullanımına yönelik farkındalığı artırmak ve su ile ilgili potansiyel tehditlerin etkisini azaltarak karşılaşılabilecek riskleri minimum seviyede tutmaktır.

Suyun korunması yalnızca bir günün konusu değil, her gün hatırlanması gereken ortak bir sorumluluktur. Küçük gibi görünen bireysel tasarruflar bile büyük bir fark yaratabilir. Aynı şekilde kurumların sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımları da doğal kaynakların korunmasında büyük katkı sağlamaktadır.

Dünya Su Günü vesilesiyle, suyun değerini bir kez daha hatırlıyor; doğayı koruyan, kaynakları verimli kullanan ve sürdürülebilir bir gelecek için birlikte hareket etmenin önemini vurguluyoruz. Çünkü suyu korumak, aslında yaşamı korumaktır.



SU POLİTİKAMIZ

Erkurt Holding Su Politikası'nın amacı, otomotiv ve beyaz eşya sektörlerine hizmet veren Erkurt Holding ve iştiraklerinin üretim süreçleri başta olmak üzere, tüm iş süreçlerimizin sürekliliğini ve farkındalığını artırmak ve su ile ilgili potansiyel tehditlerin etkisini azaltarak karşılaşılabilecek riskleri minimum seviyede tutmaktır.

Bu amaçları yola çıkarak, Erkurt Holding ve iştirakleri olarak; tüm canlıların temiz su ve sıhhi koşullara erişim hakkını göz önüne alarak önceliklerimiz ve hedeflerimiz;

- Su özelinde tabii olduğumuz ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyanız.
- Tüm iş süreçlerimizde su ve iklim değişikliklerine yönelik risk ve fırsatlarımızı ISO 14001 kapsamında ve kurumsal risk yönetimi süreçlerimiz ile entegre şekilde tanımlar, gözden geçirir ve önlemlerini alınız.
- İş süreçlerimizde su kaynaklarını korumak, su kirliliğini önlemek için gerekli önlemleri alınız.
- Çalışma alanlarımızda çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sağlığını korumak amacıyla güvenli içme suyu temin etmek ve hijyen standartlarını uygulamak için gerekli önlemleri alınız.
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere bütün paydaşlarımız, faaliyetlerini çevreye karşı sorumlu sürdürmeleri için teşvik ederiz.
- Su kaynaklarını korumak, su kirliliğini önlemek için çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla tüm çalışanlara teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirecek eğitimler veriniz.
- Su kaynaklarını korumak ve su kirliliğini önleme konusunda olası bir ihlal olduğunda, söz konusu ihlalin tespit, raporlama ve kayıt altına alınmasına yönelik aksiyonları hayata geçiriniz.

Yorum Yaz



Beğen



BEINGLOBAL



Yeşilay Haftası:



Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

Sağlıklı Nesiller İçin Ortak Sorumluluk



Her yıl **1-7 Mart** tarihleri arasında kutlanan Yeşilay Haftası, bağımlılıklara karşı toplumsal farkındalık oluşturmayı ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik etmeyi amaçlayan önemli bir farkındalık haftasıdır. Bu hafta boyunca bireylerin ve toplumun; sigara, alkol, madde, kumar ve teknoloji bağımlılığı gibi zararlı alışkanlıkların etkileri konusunda bilinçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bağımlılık yalnızca bireyin sağlığını değil; ailesini, çalışma hayatını ve toplumun genel refahını da olumsuz etkileyen önemli bir halk sağlığı sorunudur. Bu nedenle bağımlılıkla mücadele yalnızca bireysel bir çaba değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluktur. Bu noktada Yeşilay, yıllardır yürüttüğü eğitim, bilinçlendirme ve rehabilitasyon çalışmalarıyla toplumun her kesimine ulaşmayı hedeflemektedir.

Sağlıklı bir yaşamın temeli, zararlı alışkanlıklardan uzak durmak ve bilinçli seçimler yapmaktan geçer. Özellikle çocukluk ve gençlik dönemlerinde kazanılan sağlıklı yaşam alışkanlıkları, bireyin tüm yaşamını olumlu yönde etkiler. Bu nedenle ailelerin, eğitim kurumlarının ve iş yerlerinin

bağımlılıkla mücadelede aktif rol alması büyük önem taşımaktadır.

İş yaşamında da çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını korumak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak kurumların öncelikli hedeflerinden biridir. Bağımlılıklardan uzak, sağlıklı bireyler hem kişisel yaşamlarında hem de iş hayatlarında daha verimli ve dengeli bir yaşam sürdürebilmektedir.

Yeşilay Haftası, hepimize sağlıklı yaşamın değerini bir kez daha hatırlatan önemli bir fırsattır. Bu hafta vesilesiyle bağımlılıkların zararlarını hatırlamak, sağlıklı yaşam alışkanlıklarını desteklemek ve çevremizdeki bireyleri bilinçlendirmek büyük önem taşımaktadır.

Unutmayalım ki sağlıklı bir toplum; bilinçli, güçlü ve bağımlılıklardan uzak bireylerle mümkündür. Sağlığımızı korumak, geleceğimizi korumaktır.



Videoyu İzle



Yorum Yaz



Beğen



ALİ KULCU

aRamlzdaki Sen

Bazıları için kış mevsimi evde geçirilen sakin günler demektir. Ali Kulcu için ise karla kaplı dağlara doğru başlayan heyecan verici bir yolculuktur.

Formfleks Erkurt Şube İnsan Kaynakları Ekip Üyesi olarak görev yapan Ali Kulcu, Formfleks kariyerine 2023 yılında Formfleks Erkurt Şube'de başladı. Ancak onun kış mevsimiyle kurduğu bağ çok daha eskiye dayanıyor. Karın ilk düştüğü günlerde dağlara doğru yola çıkmak, Ali için adeta yeni bir serüvenin başlangıcı anlamına geliyor.

Kış ayları geldiğinde onun için bambaşka bir heyecan başlıyor. Dağların zirvesine doğru uzanan yolculuk, henüz kayak pistine ulaşmadan bile ayrı bir keyif taşıyor. Şehrin temposundan uzaklaşıp karla kaplı manzaraların arasına girmek, zihnini dinlendirdiği ve enerjisini tazelediği anların başlangıcı oluyor. Kayak ekipmanlarını hazırlayıp pistin başında durduğu o ilk an ise her seferinde aynı heyecanı yaşıyor. Karın üzerinde süzölmeye başladığında rüzgârın serinliği ve hızın verdiği adrenalin, kısa sürede yerini özgürlük duygusuna bırakıyor. Her iniş hem konsantrasyon hem de denge gerektiren bir deneyime dönüşürken, aynı zamanda doğanın sunduğu eşsiz manzarayı da beraberinde getiriyor.

Ali'ye göre kayak yalnızca bir spor değil; aynı zamanda günlük hayatın yoğunluğundan uzaklaşıp kendine zaman ayırmanın en keyifli yollarından biri. Dağların sessizliği, temiz hava ve karın huzur veren atmosferi ona hem fiziksel hem de zihinsel bir yenilenme sağlıyor. Fırsat buldukça kayak yapmaya giden Ali için her pist yeni bir hikâye anlamına geliyor. Bazen güneşli bir kış sabahında yapılan uzun bir iniş, bazen de dostlarla paylaşılan keyifli anlar... Tüm bu deneyimler kayak sporunu onun hayatında vazgeçilmez bir tutkuya dönüştürüyor.

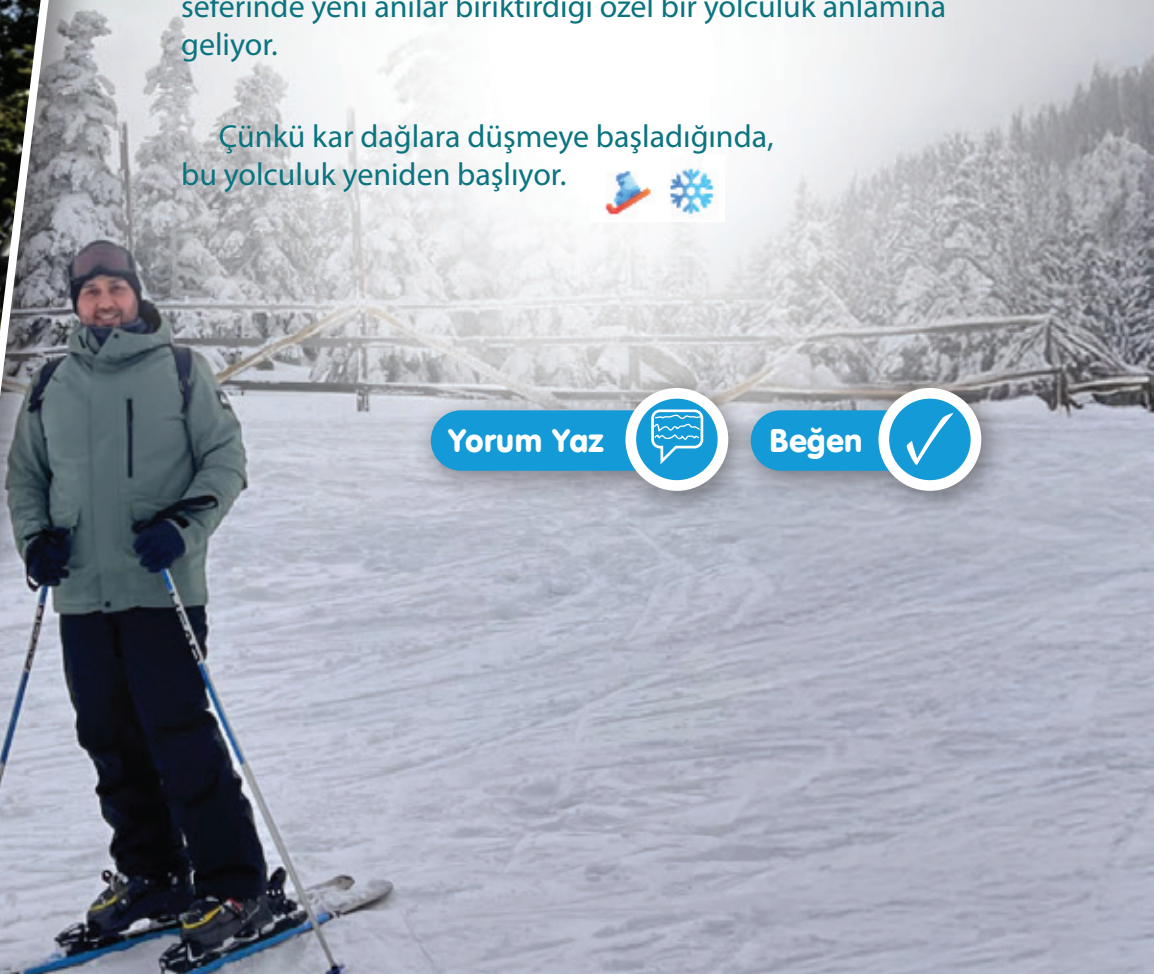
Ali Kulcu için kayak, kış mevsiminin getirdiği bir sporun ötesinde; doğayla bütünleştiği, enerjisini yenilediği ve her seferinde yeni anılar biriktirdiği özel bir yolculuk anlamına geliyor.

Çünkü kar dağlara düşmeye başladığında, bu yolculuk yeniden başlıyor. ❄️

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks OSB ve Gölcük fabrikalarımızda, İnsan Kaynakları Liderimiz Burcu Kahraman'ın doğum günü kutlamasından kareler.
Nice mutlu yıllara! 🎉🍰



Formfleks Çevre Koordinatörümüz Emine Tefon'un doğum gününü ekip arkadaşlarımızla birlikte kutladık.
Yeni yaşının sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diliyoruz.
Nice güzel yaşlara! 🎉🍰



Formfleks Gölcük Fabrikamızda, Sendika Temsilcimiz Serhat Kuş ve Trend Çay Ocağı personelimiz Elif Murtezaoğlu için küçük bir doğum günü sürprizi yaptık.
Nice mutlu yıllara! 🎉🍰



Formfleks Gölçük Fabrikamızda liderlerimizle iftar anından bir kare.



Formfleks DOSAB Erkurt Fabrikamızda iftar anından sıcak bir kare.



Yorum Yaz



Beğen



Ramazan ayında çalışanlarımızın düzenledikleri iftar buluşmalarından güzel anlar.

Erkurt Ailemize Katılanlar



Ramazan Yasin Özberber
Otomasyon Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Arda Uy
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ekrem Çelik
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Sabit Erol
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Taysan Şubesi'nde Sağlık Ekip Üyesi olarak çalışan Aytaç Hakan Koç evlendi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Lojistik Operatörü olarak çalışan Aydın Mayıl'ın annesi vefat etti.
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Mekanik Bakım Operatörü olarak çalışan Nedim Ergül'ün abisi vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Keçe Üretim Operatörü olarak çalışan Mehmet Bayram'ın babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-- Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin BUSİAD Yönetiminde Habere Gelen Yorumlar:**

"- Erkurt Holding Çalışanı olarak gurur duydum. Başarılar..."

"- Yönetim Kurulu Başkanımızın BUSİAD Başkan Yardımcılığına seçilmesi gurur kaynağımızdır. Şehrimize ve iş dünyamıza değer katacağına inanıyoruz."

Vakfımızdan:

- **BİR İYİLİK HİKÂYESİ:** Gönüllü Olmanın Manevi Gücü

Ayşin Özbay'ın Gönüllülük Çalışmalarına Gelen Yorum:

"Güzel yürekli insanlar, emeklerinize sağlık."

Makaleler:

- **Sn Neslihan Kul'un " ÜRETİM HATLARIMIZDA DOĞRU ELDİVEN SEÇİMİ "**

Makalesine Gelen Yorumlar:

"- Cümleleriyle pusula olan, varlığını zamana ve mekâna sığdıramayan; herkese dokunmak için yüreğini ortaya koyan güzel insan."

Aramızdaki Sen:

-**Sn. Çağla Altun'un Fotoğraf Paylaşımlarına Gelen Yorumlar:**

"Bakış açın çok güzel ve güzel fotoğraf kareleri yakalamışsın..."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletme için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90