

e-pa r a

“Optimizasyon
360 gözlüğünü
hiç çıkarmayalım”

83

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 09

Makale 13

Bir İyilik Hikâyesi

Makale 17

Neslihan Kul

Üretim Hatlarımızda
Doğru Eldiven Seçimi

Aramızdaki Sen 20

Fikret Sırmagül

Erkurt Sosyal Ağ 21

04 Haberler

11 Makale

Arife Koman

Bir Elin Nesi Var?
İki Elin Sesi Var.

14 Makale

Çağla Altun

Ötomotiv Yan Sanayinde 2026
Denetim Gündemi ve Yönetim
Sistemlerinin Stratejik Rolü

19 Makale

Aytaç Hakan Koç

Dünya Kanseri Günü:
Erken Fark Et, Hayat Kurtar

23 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Ali Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Bu ay sizlere BUSİAD'dan bahsetmek istiyorum. BUSİAD, Erkurt ile aynı sene, 1978 yılında kurulmuş bir sivil toplum örgütüdür. 1971 yılında kurulan TÜSİAD'dan sonra ülkemizde kurulan ilk sanayici ve iş insanı derneğidir. Yıllarca Bursa iş dünyasının sesi olmuş, güzide bir kurumdur.

Benim için ayrı bir önemi ise sevgili babamın, 18 kurucu üye arasında yer almış olmasıdır. Babam, 1970 yılında geldiği Bursa'da Taysan A.Ş.'nin kurucu genel müdürü olarak çalıştıktan sonra, rahmetli Recep Bekler Bey ile birlikte Erkurt'u kuruyorlar. Geçen bu 8 sene içinde yaptıkları çalışmalar dikkat çekmiş olmalı ki, BUSİAD'ın kuruluşunda yer alıyor ve Bursa milletvekili olarak seçilip Ankara'ya gidene kadar derneğin faaliyetlerine aktif olarak katılıyor. Siyasi hayatı boyunca da derneğin çalışmalarını uzaktan izliyor ve destekliyor.

Babam, "artık zamanı geldi" diyerek beni BUSİAD'a önermişti. Yanlış hatırlamıyorsam yıl 2005 civarı olmalı; kayıtlara bakmak gerekir. Sivil toplum örgütlerinin ülkelerin demokratik toplum düzenindeki önemine yürekten inanan biri olarak ben de 4 yıl TAYSAD'da, 4 yıl da Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv Endüstrisi Birliği'nde olmak üzere toplam 8 yıl aktif görev aldım. Faydalı çalışmalara katkı sağladığıma inanıyorum.

Bunları neden anlatıyorum dersiniz; 24 Ocak'ta yapılan Genel Kurul'da oluşan yeni yönetimde ben de Başkan Yardımcısı olarak görev aldım. Hem Erkurt'u hemde BUSİAD'ı 50. yıllarına hazırlayacak yönetimlerde yer almak benim için gerçekten heyecan verici.

Evet, 2026 yılına giriş yaptık. Bir çırpıda Şubat ayına geldik. Bütçe çalışmalarımızda görüyoruz ki üretim adetleri geçen yıllarla neredeyse aynı seviyede. Bu yıl üretimi sonlanacak projelerimiz var; bu da doğal

olarak ciro kaybı anlamına geliyor. Özellikle yılın ilk yarısına doğru kayan tatillerin üretimde kesintilere yol açacak olması nedeniyle zorlu bir ilk 6 ay bizi bekliyor. Tedbirlerimizi alıyoruz; bunu da hep birlikte aşacağız.

Üretimde yakaladığımız verimlilik ve optimizasyon trendi, bu süreci daha rahat atlatmamızda önemli bir rol oynuyor. Bu yıl, AR-GE liderliğimizin geliştirdiği çalışmaların katkılarını çok daha somut ve ölçülebilir şekilde göreceğiz.

Optimizasyon 360 gözlüğünü hiç çıkarmayalım. Alarm setlerimizi canlı turalım. Süreçlerimizi dijital kayıt gerekliliklerine uygun şekilde yönetelim. İsraf edilen her saniyenin, her gramin, her santimin izini sürelim; optimize edilmeden bırakmayalım. Yaptığımız her iyileştirmeyi ölçelim ve her şeyden önemlisi, istersek ve inanırsak hedeflerimize ulaşacağımıza olan inancımızı koruyalım.

Bunu yapabildiğimizi zaten ispatladık. Bu yıl çok daha kapsamlı projeleri analiz ediyor olacağız.

Herkese verimli ve optimum bir 2026 diliyorum.

Birlikte ve Daima

Beğen



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN BUSİAD YÖNETİMİNDE

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin, Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) 47. Olağan Genel Kurulu'nda Başkan Yardımcılığı görevine seçilmiştir.

Genel Kurul'da Sayın Tuncer Hatunoğlu başkanlığında oluşturulan BUSİAD Yönetim Kurulu, iki yıllık görev süresiyle çalışmalarına başlamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in, üstlendiği görev ve sorumluluklar doğrultusunda Bursa iş dünyasına ve sanayisinin gelişimine önemli katkılar sunacağına inanıyoruz.



FORMFLEKS, KALDER EVİ'NDE DÜZENLENEN ECOVADIS KONFERANSI'NA KATILDI

KALDER Evinde 21.01.2026 tarihinde gerçekleştirilen ECOVADIS Konferansı'na, FORMFLEKS'i temsilen Sn. Çağla Altun ve Sn. Emine Tefon katılım sağlamıştır.

Eğitim kapsamında, eğitmen olarak yer alan Semtrio / Climateware ekibinin katkılarıyla EcoVadis çerçevesinde sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk çalışmaları katılımcılara aktarılmıştır.



FORMFLEKS TAYSAN ŞUBE'DE IATF 16949 İÇ TETKİK DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Formfleks Taysan Şube IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi iç tetkik denetimi, 27-28.01.2026 tarihlerinde Yönetim Sistemleri Koordinatörü Çağla Altun tarafından gerçekleştirilmiştir.

Denetime katılım sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza göstermiş oldukları gayret ve destek için teşekkür ederiz.



2026'YA EMPATİ TOPLANTILARIYLA BAŞLADIK

20, 21, 23 ve 26 Ocak tarihlerinde Erkurt Holding olarak, saha ve ofis çalışanlarımızın beklentilerini ve karşılaştıkları zorlukları daha iyi anlamak amacıyla düzenlediğimiz Empati Toplantıları ile doğrudan iletişim kurmaya devam ediyoruz.

Belirli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz bu toplantılar, çalışanlarımızın sesine kulak vermek için önemli bir platform sunuyor. Formfleks OSB, Gölcük, Cemre, Erkurt ve Taysan lokasyonlarımızda yapılan bu buluşmalarda, çalışanlarımızın yaşadığı aksaklıklar, istekleri ve önerileri dinleniyor.

Bu sayede onların iş yerindeki deneyimlerini daha iyi anlıyor, çözüm odaklı yaklaşımlarla çalışma koşullarını iyileştiriyoruz.

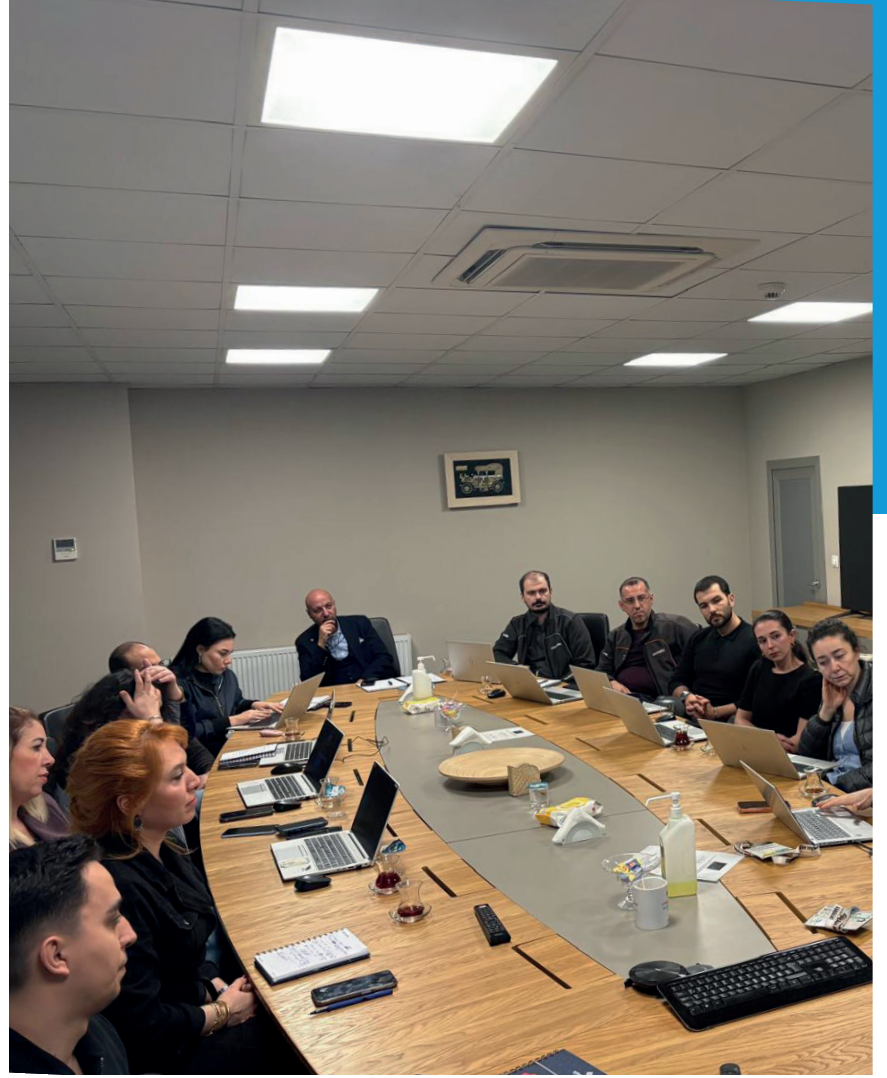


KURUMSAL KARBON AYAK İZİNDE ISO 14064-1 SÜRECİ VE GELECEK YOL HARİTASI

İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, kurumların sera gazı emisyonlarını ölçmesi, raporlaması ve azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmesi giderek daha büyük önem kazanmaktadır. Bu kapsamda, Mavi-Yeşil firması tarafından ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama Çalışmaları gerçekleştirilmiştir

Çalışmaların tamamlanmasının ardından, Seyis Çevre Koordinatörü Emine Tefon ve SEYİS Yönetim Sistemleri Koordinatörü Çağla Altun'un proje liderliğinde bir sonuç değerlendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda, hesaplama sürecinde elde edilen veriler detaylı şekilde ele alınmış; kurumun doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyon kaynakları analiz edilmiştir.

ISO 14064-1 standardı doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, yalnızca mevcut emisyonların belirlenmesini değil, aynı zamanda kurumun iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir yaklaşım benimsemesini de desteklemektedir. Elde edilen çıktılar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir yol haritası sunarken, gelecekte gerçekleştirilecek karbon ayak izi azaltım projeleri için de güçlü bir temel oluşturmaktadır.



FORMFLEKS OSB FABRİKAMIZDA AFAD'DAN ARAMA KURTARMA VE YANGIN EĞİTİMİ

Formfleks Bursa OSB Fabrikamız Gelişim Atölyesi'nde, 16 Ocak 2026 tarihinde AFAD görevlileri tarafından "Arama Kurtarma ve Yangın Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

Formfleks Bursa Fabrikalarımızda belirlenen çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen ve toplam 6 saat süren eğitim programında; olası deprem, yangın ve diğer afet ile acil durumlara doğru müdahale yöntemleri, yangın anında alınması gereken önlemler, temel arama kurtarma teknikleri ve ekip koordinasyonu konularında kapsamlı bilgiler paylaşılmıştır.

Uygulamalı anlatımlarla desteklenen eğitim sayesinde çalışanlarımız, afet ve acil durumlara karşı bilinç ve farkındalıklarını artırma fırsatı bulmuştur.

Güvenli çalışma ortamını öncelik kabul eden Formfleks, çalışanlarının deprem, yangın ve diğer acil durumlara hazırlıklı olması adına eğitim çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

ÖĞRENCİLERİMİZE KARNE HEDİYESİ

Öğrencilerimizin yarı yıl tatilinde yapılan çalışmalarımızda hem keyifli hem de kültürel açıdan farklı bir öğrenme ortamı yaratarak film izlettik. Öğrenme ortamlarının çocuğu nasıl etkilediğini, bir öğretmenin, okulu nasıl yaşanılır bir hale dönüştüreceğini, yetenekleri keşfederek nasıl başarılı olabileceklerini, zorbalamanın, şiddetin, yasakların ise çocukları nasıl suç aletine dönüştürebileceğini anlatan “**Les Choristes (Koro)**” filmini soluksuz izleyen öğrencilerimizle bu etkinliklerin yararını, soru-cevap bölümünde gördük. Film izlemenin düşünme, yorumlama ve sonuç üçlemesinde sosyal gelişimi çok güzel etkilediğini yaparak yaşayarak öğrendiler.

Bizler için bu film gösterimi yalnızca bir sinema etkinliği değil; öğrencilerimizin müzik, dayanışma, empati ve sanatın iyileştirici gücü üzerine düşünmelerine imkân sağlayan bir kültür paylaşımı oldu.

İzleme sırasında sunduğumuz küçük ikramlarla sıcak ve samimi bir atmosfer oluşturduk.

Sonuç: **İYİLİK ve SEVGİ İYİLEŞTİRİR**



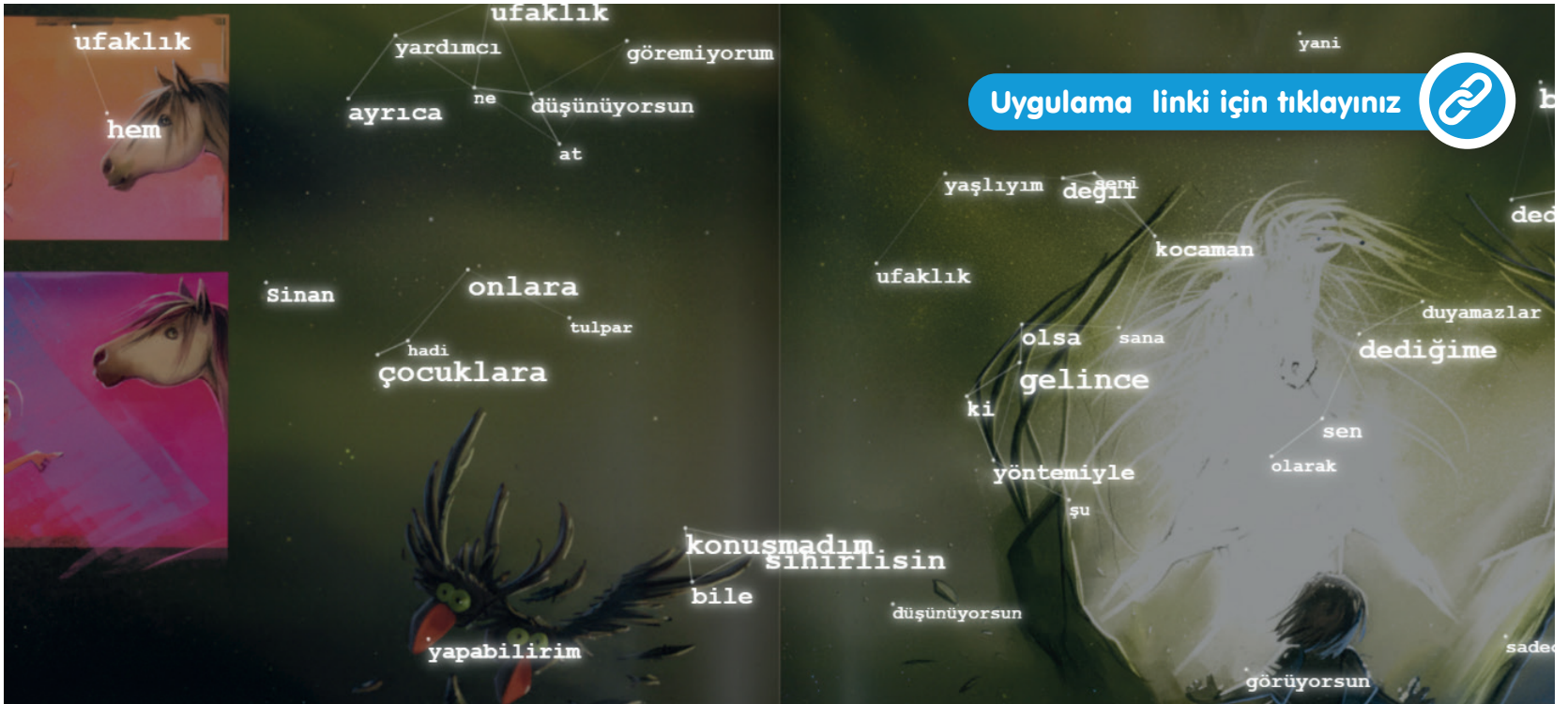
DUYGULARLA EDEBİYATI KODLAMAK

Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Âli Kerem Alptemoçin'in 4 kitaptan oluşan "Sinan At Biniyor" serisinin Tulpar Sinan'ı Çağırıyor adlı ilk kitabından ilham alarak, "Sinan'ın Kelimeleri – Duygularla Edebiyatı Kodlamak" projesi başlattık. Ortaokul öğrencilerimizle birlikte geliştirdiğimiz ilk dijital hikâye deneyimimiz bizi çok heyecanlandırıyor.

Bu projede; öğrencilerimizin hem edebiyatla kurdukları bağı güçlendirmeyi hem de kodlamayı bir ifade aracına dönüştürmeyi amaçladık. Öğrencilerimiz, Sinan ile sihirli atı Tulpar arasındaki büyülü diyalogu temel alarak hikâyedeki kelimeleri ekranda yaşayan bir atmosfere dönüştürdü. Metindeki kelimeler, tıpkı duygular gibi hareket ediyor; birbirine yaklaşıyor, uzaklaşıyor ve ışıklı çizgilerle ilişki kuruyor. "Sinan'ın Kelimeleri", çocuklarımızın okudukları bir kitabı yaratıcı bir teknoloji çalışmasına dönüştürdükleri; edebiyat, duygu ve dijital üretimi bir araya getiren özel bir proje oldu.

Bu süreçte öğrencilerimize yalnızca kodlamanın temel mantığını değil, aynı zamanda bir hikâyenin ritmini, duygusunu ve hayal gücünü dijital bir sahneye nasıl taşıyabileceklerini gösteriyor, kelimelerin hareketi, arka planın havası ve sahnenin akışı, çocuklarımızın hikâyeyi kendi iç dünyalarıyla yeniden yorumlamalarına alan açıyoruz.

Öğrencilerimizin bu projeyi, hem düşünsel hem de hayal gücüne dayalı bir üretim süreci olarak yaşamaları, çağımızın ihtiyaçlarına yönelik gelecek planlamasının ilk adımları olacağı için çok önemsiyoruz.





Arife Koman
Vakıf Lideri

“BİR ELİN NESİ VAR, İKİ ELİN SESİ VAR.”

Merhaba Erkurt Ailemiz,

Şubat ayı soğuğu içimizi üşütürken, bizler iyiliğin sıcaklığında yüzleri güldüren projeler hayal ediyoruz. Hayallerimize ortak olur musunuz?

Geçen ay yazımızda, “**iyilik, yardımlaşma ve gönüllülüktən**” söz etmiş, Yunus Emre’nin dörtlüğü ile sizleri iyiliği birlikte çoğaltmaya davet etmiştik. Bir elin nesi var, iki elin sesi var.” misali, çoğaldıkça güçlenmek, topluma ve insanlığa katma değer üretmek, sorunun bir parçası olmak yerine çözümün bir parçası olmanın çağrısıydı söylemimiz.

Bugünkü yazımızda da **dünyada iyiliğin adı** nedir sorusuna cevap aradık. Farklı kaynaklardan yararlanarak yazdığımız yazıda: Paylaşmanın, bireysel bağışçılığın, nasıl katma değer yaratacağını sorguladık. Gördük ki tüm dünyanın hem kurumsal hem de bireysel desteğe ihtiyacı var. Çünkü yaşam: “**Birlikten güçlük doğar.**” diyor.

FİLANTROPİ İLE DÜNYAYI DAHA İYİ BİR YER HALİNE GETİREBİLİR MİYİZ?

Filantropi-“İnsan Sevgisi” bireylerin veya kurumların, insanlığın genel refahını artırmak amacıyla maddi, zaman ve kaynaklarını gönüllü olarak bağışlamalarıdır. Kökeni **Yunanca’da “insan sevgisi”** anlamına gelen bu kavram, günümüzde çeşitli sosyal, ekonomik ve çevresel sorunların çözümüne katkıda bulunmayı amaçlayan geniş bir çerçeveyi kapsar.

Dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek için güçlü bir araç olması nedeniyle, eğitimden sağlığa, çevre korumadan yoksullukla mücadeleye kadar geniş bir yelpazede toplumsal fayda yaratma potansiyeline sahiptir. Doğru planlanmış Filantropi çalışmaları ve etkili girişimlerle, dünya üzerinde kalıcı ve anlamlı bir değişim yaratmak mümkündür.

Nasıl mı?

EKONOMİK EŞİTSİZLİKLER HAYIR SEVERLİK ve BİREYSEL BAĞIŞÇILIK

Ekonomik eşitsizlik dünyada ve ülkemizde göz ardı edilemeyecek kadar önemli bir sorundur. Kamu kaynaklarının yetersiz kaldığı alanlarda toplumda oluşacak sıkıntıların çözümünde filantropinin gücünden yararlanmak, bu anlamda toplumsal fayda için oldukça önem arz ediyor.

Gerek gelir dağılımındaki uçurumu azaltmak gerek ihtiyaç sahibi kesimlere doğrudan veya sivil toplum kuruluşları aracılığıyla sağlanacak ekonomik destek bunun en güzel örneği olacaktır.

Dünyada ve ülkemizde, kurumsal ya da bireysel bağışlar, -özellikle eğitim bursları gibi- ekonomik durumu düşük bireylerin eğitimlerini başarılı biçimde sürdürmelerine ve iş sahibi olmalarına, iş gücü piyasasında daha güçlü bir konuma gelmelerine önemli oranda verdiği destekle, bireylerin kendi sosyoekonomik statülerini



yükseltme şansını artırır ve ekonomik eşitsizliklerin kuşaklar arası aktarılmasını önler.

Devletin sosyal refah politikalarını destekleyen tamamlayıcı bir unsur olarak, ekonomik yükün toplumun diğer bireyleri tarafından paylaşılmasını sağlayan **Hayırseverlik ve bağış davranışları**, iyiliğin yaygınlaşması, toplumda bir yandan iyileşme yaratırken diğer yandan ekonomik eşitsizliklere dair bir farkındalık da yaratır. Bireyler ve kurumlar ekonomik olarak zorluk çeken kesimlere nasıl destek olabileceklerini düşünmeye başlar ve bu da **sosyal adalet bilincin gelişmesini** sağlar.

Bu açıdan bakıldığında, sivil toplum kuruluşlarının (STK'ların) Türkiye'de hayırseverlikten güçlü bir destek alması, bireylerin toplum içindeki diğer kesimlere duyarlılığını arttırması, insanlar arasında **sosyal bağların güçlenmesi, dayanışma kültürünün gelişmesini** sağlar. Toplumdaki farklı grupların birbirine olan güvenini artırır. Bu da sosyal uyum sağlamada ve toplumsal çatışmaları azaltmada önemli bir rol oynar.

Daha adil bir toplum yaratmanın önemi yalnızca **büyük bağışlarla** değil, **küçük ve düzenli bağışlarla** sosyal fayda yaratma yolculuğu ile mümkündür. Sürdürülebilirlik kavramının içini dolduran tam da budur. Sivil Toplum Kuruluşlarının yapacağı etkili çalışmalarla sürdürülebilir projeler üretmesi, **bireysel bağışçılığın** etkin olarak toplum katmanlarına yayılmasıyla derinden ilgilidir. Her bireyin koşulları ölçüsünde topluma sahip çıkması, topluma ve bireylere karşı sosyal sorumluluğumuzu sahiplenmemiz, büyük, küçük demeden yaratacağımız farkındalık çok kıymetlidir. İnaniyorum ki bu insani duygu hepimizde var.

Paylaşmanın ve iyiliğin erdeminde buluşmayı diliyor, saygılar sunuyoruz.

Kaynakça: Filantropide Öne Çıkan Eğilimler: Dünyada ve Türkiye'de neler oluyor? Hilal Tekmen

Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umutları Projesinin İyilik Melekleri-2

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar.

İyi okumalar...

YARININ UMUTLARI PROJESİ HAKKINDAKİ DÜŞÜNCELERİNİZ

Bu projede yer almak size ne kattı?

Birbirini tanımayan 20 kadının güçlerini birleştirerek yarının umutları çocuklarımıza ilham olması bana da büyük bir umut aşıladı.

Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Neşe duygusunu özellikle iç neşesini keşfetmesine ilham olduğumu düşünüyorum 🌟

Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Her anı dolu dolu geçen bu projeden aklımda kalan pek çok olsa da en çok birlikte şarkılar söyleyip dans ettiğimiz zamanlar unutulmazdı 🎶

Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

İlk hafta mesafeli davranan Sevgili Enise'nin sonraki haftalarda içten sarılmaları...

Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

"Tek bir çocuğa umut olmamız bile çok kıymetli "cümlesi ki bizler orada olan her bir çocuğa umut ve ilham olduğumuza inanıyorum.

Vakfın yeni projeleri için, bu proje deneyiminizde varsa önerileriniz bize yeni projelerimizde ışık tutacaktır. Bu proje için önerilerinizi duymak isteriz.

Her anından büyük bir iç doygunluğu aldığım, gönüllü olmanın anlamını yeniden kavradığım bu güzel proje için sizlere teşekkürlerimi sunmak isterim.

Elinizden gelenin en iyisini yaptığımızı ve sizlerin de bize ışık olduğunuzu düşünüyorum.

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü masal atölyesi sayesinde yeniden hayal kurabilmeyi, el işi sayesinde ise yeniden üretebilmeyi, çocuklarla birlikte olduğumuz her an da onlara rol model olma fırsatını yakaladığım ve 23 kadın olarak ortak bir iyilik hareketinin içinde olmak yarınlar için umutlanmama neden oldu.

Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

10 / 10

Ne olsaydı daha yüksek olurdu?

İyi niyetler ile çıkmış bu yolculukta her şey olması gerektiği gibiydi. Ne eksik ne fazla ...

Projenin mimarları Sevgili Arife hocam ve Sevgili Pembegül ile Sevgili Özlem'e ve destek olan tüm kadın dostlarıma şükranlarımı sunarım. 💖

Teşekkür ederiz Ayşin Hanım...



AYŞİN ÖZBAY
DİŞ HEKİMİ
ENİSE NUR Yaş 13



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

OTOMOTİV YAN SANAYİNDE 2026 DENETİM GÜNDEMİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİN STRATEJİK ROLÜ

Otomotiv yan sanayi, küresel rekabetin, yüksek kalite beklentilerinin, sıkı yasal gerekliliklerin ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün en yoğun hissedildiği sektörlerin başında gelmektedir. Özellikle 2026 yılı itibarıyla, otomotiv üreticileri (OEM) ve büyük müşteriler tarafından uygulanan denetimlerin kapsamı yalnızca ürün ve proses kalitesiyle sınırlı kalmamakta; çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, etik ve sürdürülebilirlik gibi çok boyutlu alanları da içermektedir.

Bu yazıda, 2026 yılında gerçekleşmesi planlanan belgelendirme, iç tetkikler ve müşteri denetimleri; kapsamı, beklentileri ve birbirleriyle olan entegrasyonları açısından ele alınacak, otomotiv yan sanayinde sürdürülebilir ve dirençli bir yönetim sistemi yapısının nasıl oluşturulabileceğine dair kapsamlı bir bakış sunulacaktır.



IATF 16949: Otomotiv Kalite Yönetim Sisteminin Omurgası

IATF 16949, otomotiv sektörüne özgü kalite yönetim sistemi standardı olarak, ürün güvenliği, müşteri özel şartları (CSR), risk temelli düşünce, proses performansı ve sürekli iyileştirme kavramlarını merkeze alır. 2026 yılında gerçekleştirilecek IATF 16949 belgelendirme ve iç tetkikleri; yalnızca standardın maddelerine uyumu değil, aynı zamanda sistemin etkinliğini ve sahaya yansımalarını da değerlendirecektir.

Öne çıkan başlıca denetim odakları şunlardır:

- APQP, PPAP, FMEA, Kontrol Planı ve MSA gibi çekirdek araçların etkin kullanımı,
- Proses performans göstergeleri (KPI) ve hedeflerin müşteri beklentileriyle uyumu,
- Değişiklik yönetimi, risk analizi ve problem çözme metodolojilerinin (8D, 5 Why vb.) uygulanabilirliği,
- Ürün güvenliği, izlenebilirlik ve uygunsuzluk yönetimi gibi.

IATF denetimleri, diğer tüm yönetim sistemleri için de referans niteliğinde olup, entegre yapının temelini oluşturmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001

Günümüzde yönetim sistemlerinin ayrı ayrı değil, entegre bir yapı içerisinde ele alınması; kaynak verimliliği, risklerin bütüncül yönetimi ve denetimlere hazırlık açısından büyük avantaj sağlamaktadır.

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi ISO 9001, müşteri memnuniyeti, proses yaklaşımı ve sürekli iyileştirme prensipleriyle IATF 16949’u destekleyici bir yapı sunar. İç tetkiklerde, süreçlerin performansı, dokümantasyon yapısı ve risk/fırsat yönetimi ön planda olacaktır.

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Çevresel etkilerin yönetimi, yasal uyum, atık yönetimi, emisyonlar ve kaynak kullanımı; hem belgelendirme denetimlerinin hem de müşteri sürdürülebilirlik denetimlerinin temel beklentileri arasındadır.

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Çalışan sağlığı ve güvenliği, risk değerlendirmeleri, acil durum yönetimi ve çalışan katılımı; otomotiv sektöründe operasyonel sürekliliğin vazgeçilmez unsurlarıdır.

ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi Enerji performans göstergeleri, enerji etütleri, sürekli iyileştirme projeleri ve karbon ayak iziyle ilişkili çalışmalar; 2026 yılında özellikle OEM’lerin yakından takip ettiği alanlar arasında yer almaktadır.

Bu dört standardın entegre yönetimi, denetimlerde tutarlılık ve etkinlik sağlamaktadır.



Bilgi Güvenliği: ISO 27001 ve TISAX

Dijitalleşmenin hız kazandığı otomotiv sektöründe, bilgi güvenliği artık yalnızca IT departmanının sorumluluğu olmaktan çıkmış, kurumsal bir yönetim konusu haline gelmiştir.

ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 27001 denetimleri; bilgi varlıklarının tanımlanması, risk analizleri, erişim kontrolleri, siber güvenlik önlemleri ve farkındalık eğitimlerini kapsar. Müşteri bilgileri, teknik çizimler ve AR-GE verileri açısından kritik bir standarttır.

TISAX Özellikle Alman OEM’ler (VW Grubu başta olmak üzere) tarafından talep edilen TISAX, tedarik zincirinde bilgi güvenliği seviyesinin standardize edilmesini amaçlar. TISAX denetimleri; ISO 27001 ile uyumlu olmakla birlikte, otomotiv sektörüne özgü ek beklentiler içerir.

Müşteri Denetimleri: Etik, Sürdürülebilirlik ve Proses Mükemmelliği

2026 yılında gerçekleştirilecek müşteri denetimleri, yönetim sistemlerinin sahadaki gerçek uygulamasını ölçen en önemli göstergelerdir.

İş Etiği ve Sürdürülebilirlik Denetimleri (Beko, Vestel, Ford vb.) Bu denetimlerde;

- İş etiği kuralları ve ihlal bildirim mekanizmaları
- İnsan hakları, çalışma koşulları ve sosyal uygunluk
- Çevresel sürdürülebilirlik, enerji ve atık yönetimi
- Tedarikçi yönetimi ve izlenebilirlik başlıca değerlendirme alanlarıdır.

VW – VDA 6.3 Proses Denetimi VDA 6.3, proses odaklı yaklaşımla; teklif aşamasından seri üretime kadar tüm değer zincirini değerlendirir. Proses riskleri, yetkinlikler ve müşteri beklentilerine uyum ön plandadır.

Hyundai 5 Star Denetimleri; kalite, lojistik, maliyet, teknoloji ve sürdürülebilirlik boyutlarını kapsayan bütüncül bir değerlendirme sunar. Bu denetimler aynı zamanda tedarikçinin operasyonel disiplini, üst yönetim bağlılığını ve uzun vadeli iş birliği potansiyelini ölçen stratejik bir performans göstergesi olarak değerlendirilmektedir.



Ford Q1 / MSA Denetimleri Ford Q1 statüsü, tedarikçi mükemmelliğinin bir göstergesi olup; proses yeterliliği, üretim disiplini ve sürekli iyileştirme kültürünü esas alır. Bu denetimler, tedarikçinin değişiklik yönetimi, problem çözme yetkinliği ve operasyonel sürdürülebilirliğinin Ford tarafından resmi olarak teyit edilmesini sağlar.

YENİ YÖNETİM SİSTEMLERİ VE YASAL ODAKLI DOĞRULAMALAR: MAVİ SU BELGESİ VE ISO 14064

2026 denetim ve belgelendirme gündemi, klasik yönetim sistemlerinin ötesine geçerek iklim krizi, su kaynaklarının korunması ve sera gazı emisyonlarının doğrulanması gibi yeni nesil gereklilikleri de kapsamaktadır. Bu kapsamda öne çıkan iki önemli başlık, **Mavi Su Belgesi ve ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Sürecidir.**

Mavi Su Belgesi (Su Ayak İzi ve Yasal Uyum)

Mavi Su Belgesi, özellikle sanayi kuruluşlarının su kullanımını kontrol altına almasını, su verimliliğini artırmasını ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmesini hedefleyen kritik bir uygulamadır. Otomotiv yan sanayinde; proses suyu, soğutma sistemleri, kimyasal kullanım ve atık su deşarjları dikkate alındığında, bu belgenin yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda operasyonel sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olduğu görülmektedir. Bu yönüyle Mavi Su Belgesi, çevre yönetim sistemlerinin doğal bir uzantısı olarak değerlendirilmelidir.

ISO 14064 – Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve Doğrulanması

Küresel ölçekte artan karbon nötr hedefleri doğrultusunda, OEM'ler ve büyük müşteriler; tedarikçilerinden sera gazı emisyonlarını yalnızca hesaplamalarını değil, aynı zamanda bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulatmalarını da talep etmektedir. ISO 14064 standardı, bu doğrulama sürecinin uluslararası referansını oluşturmaktadır. Bu doğrulama süreci, yalnızca bir çevre raporlaması değil; aynı zamanda kurumsal risk yönetimi, müşteri güveni ve rekabet avantajı açısından stratejik bir araçtır.

2026 yılı denetim takvimi, otomotiv yan sanayi için yalnızca bir uyum süreci değil, aynı zamanda kurumsal olgunluğun ve sürdürülebilir rekabet gücünün bir testidir. Entegre yönetim sistemleri, müşteri denetimleri ve sürdürülebilirlik beklentileri birlikte ele alındığında; başarılı bir denetim performansının anahtarı, sahaya yansıyan, ölçülebilir ve sürekli geliştirilen sistemlerdir. 2026 yılı, bu anlamda otomotiv yan sanayinde kalite, güven ve sürdürülebilirliğin birlikte yönetildiği yeni bir dönemin habercisidir.

Yorum Yaz



Beğen





Neslihan KUL
İş Güvenliği Koordinatörü

ÜRETİM HATLARIMIZDA DOĞRU ELDİVEN SEÇİMİ



Güvenli Çalışmanın Vazgeçilmez Bir Parçası

Üretim sahalarımızda yürütülen faaliyetlerin önemli bir bölümü, çalışanların elleriyle doğrudan temas ettiği operasyonlardan oluşmaktadır. Bu nedenle el ve parmak yaralanmaları, iş kazaları içerisinde en sık karşılaşılan riskler arasında yer almaktadır.

Otomotiv yan sanayi firması olarak çok çeşitli üretim hatlarında çalışan personelimiz; keskin kenarlar, sıcak yüzeyler, yağlı parçalar ve tekrarlı hareketler gibi pek çok riske aynı anda maruz kalabilmektedir. Bu risklerin kontrol altına alınmasında kişisel koruyucu donanımların, özellikle de doğru eldiven seçiminin rolü büyüktür.

Eldivenler, el yaralanmalarını önlemede en yaygın kullanılan KKD'ler arasında yer alsa da her eldiven her iş için uygun değildir. Yanlış eldiven seçimi, beklenen korumayı sağlamadığı gibi çalışan için yeni riskler de doğurabilir.

Bu yazımızda, üretim hatlarımızda yoğun olarak kullandığımız eldiven türleri ve bu eldivenlerin hangi risklere karşı koruma sağladığı özetlenmiştir.

Nitril Kaplı İş Eldivenleri

Genel Üretim İşlerinde Güvenli Kavrama

Nitril kaplı iş eldivenleri, üretim sahalarımızda en yaygın kullanılan eldiven türlerinden biridir. Avuç içi ve parmak bölgesindeki nitril kaplama sayesinde yüksek kavrama performansı sunar. Özellikle yağlı ve kirli yüzeylerle çalışılan alanlarda güvenli tutuş sağlar.



Tercih Edilme Nedenleri

- Aşınma ve yırtılmaya karşı dayanıklıdır
- Yağlı yüzeylerde kaymayı azaltır
- Sıvı temasına karşı dirençlidir
- Uzun süreli çalışmalarda konfor sağlar

Yoğun Kullanıldığı Alanlar

- Otomotiv parça elleçleme

- Bakım çalışmaları
- Montaj öncesi hazırlık işlemleri
- Depo ve sevkiyat hatları
- Genel üretim operasyonları

Kesilmeye Dayanıklı Eldivenler

Keskin Kenarlara Karşı Etkin Koruma

Özellikle maket bıçağı ile çalışılan üretim hatlarında kesilmeye dayanıklı eldivenler vazgeçilmezdir. Yüksek performanslı ipliklerden üretilen bu eldivenler, EN 388 standardına göre D seviye kesilme direnci sunar.



Tercih Edilme Nedenleri

- Yüksek kesilme direnci
- Mekanik risklere karşı güçlü yapı
- Uzun ömürlü kullanım
- El yaralanmalarını önlemede yüksek etkinlik

Yoğun Kullanıldığı Alanlar

- Maket bıçağı ile yapılan çalışmalar
- Parça kesme ve şekillendirme hatları
- Pres çıkışı parça elleçleme
- Keskin kenarlı metal taşıma işlemleri
- İşlenmemiş yüzeylerle çalışma alanları

PU Montaj Eldivenleri

Hassas İşlerde Maksimum El Becerisi

PU kaplı montaj eldivenleri, ince ve hafif yapısı sayesinde hassasiyet gerektiren işlerde tercih edilmektedir. El becerisinin ön planda olduğu operasyonlarda çalışanlara hem konfor hem de kontrollü kavrama imkânı sunar.



Tercih Edilme Nedenleri

- Yüksek hassasiyet ve el becerisi
- Nefes alabilen yapı
- Hafif ve ergonomik tasarım
- Uzun süreli kullanımlarda rahatlık

Yoğun Kullanıldığı Alanlar

- Hassas montaj hatları
- Küçük parça ve elektronik montaj işleri
- Kalite kontrol ve ayıklama faaliyetleri
- Temiz ve kuru çalışma ortamları

Isıya Dayanıklı (Thermal Shield) Eldivenler

Sıcak Yüzeylerle Güvenli Çalışma

Fırın, pres ve ısıtma ekipmanlarının bulunduğu üretim alanlarında ısıya dayanıklı eldivenler güvenli çalışmanın temel ekipmanlarından biridir. EN 388 ve EN 407 standartlarına uygun olarak üretilen bu eldivenler, sıcak yüzeylerle kısa süreli temaslarda koruma sağlar.



Tercih Edilme Nedenleri

- Yüksek ısıya karşı direnç
- Kalın ve dayanıklı yapı
- Temas ısisına karşı koruma
- Isıl risklerin bulunduğu alanlarda güvenli kullanım

Yoğun Kullanıldığı Alanlar

- Sıcak parça taşıma işlemleri
- Pres ve fırın çevresi
- Isıl işlem sonrası elleçleme
- Sıcak yüzey bulunan üretim hatları

Doğru Eldiven, Güvenli Üretim

Üretim sahalarında güvenli çalışmanın temel şartlarından biri, maruz kalınan riske uygun eldiven seçimi yapılmasıdır. Eldivenler yapılan işe göre değil, karşılaşılan risklere göre seçilmeli; kullanılan eldivenin ilgili EN standartlarını karşıladığından emin olunmalıdır.

Unutmayalım:

Doğru eldiven seçimi; sadece çalışan sağlığını korumakla kalmaz, aynı zamanda üretimde süreklilik, kalite ve verimlilik sağlar.

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

DÜNYA KANSER GÜNÜ: ERKEN FARK ET, HAYAT KURTAR

Her yıl 4 Şubat, dünya genelinde Dünya Kanser Günü olarak anılmakta ve kanser konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu özel günün temel amacı; kanserin önlenabilir bir hastalık olduğu gerçeğini hatırlatmak, erken teşhisin önemini vurgulamak ve toplumda bilinç düzeyini artırmaktır.

Kanser Nedir?

Kanser, anormal hücrelerin hızla bölünerek büyüdüğü ve başladığı yerden başka organlara yayılarak ciddi bir hastalık tablosuna neden olan geniş bir hastalık grubudur. Günümüzde tıp alanındaki gelişmelerle birlikte birçok **kanser türünde erken teşhis ve doğru tedavi ile başarı oranları önemli ölçüde artmıştır.**

Kanserle mücadelede en güçlü silah **erken tanıdır.** Düzenli sağlık kontrolleri ve tarama programları sayesinde hastalık erken aşamada belirti vermeden tespit edilebilir.

Özellikle:

- **Meme kanseri için mamografi**
- **Rahim ağzı kanseri için smear testi**
- **Kolon kanseri için kolonoskopi**
- **Prostat kanseri için PSA testi**

gibi taramalar, risk grubundaki kişiler için hayati önem taşımaktadır.

Kanser vakalarının önemli bir kısmı yaşam tarzı değişiklikleriyle önlenabilir.

Koruyucu önlemler arasında:

- Tütün ve tütün ürünlerinden uzak durmak
- Sağlıklı ve dengeli beslenmek
- Düzenli fiziksel aktivite yapmak
- Fazla kilodan kaçınmak
- Alkol tüketimini sınırlamak
- Güneşin zararlı ışınlarından korunmak

Aşılarla korunabilen kanser türlerine karşı aşılanmak (HPV, Hepatit B gibi)

Kanser sadece hastaları değil; aileleri, yakın çevreyi ve toplumu da etkileyen bir sağlık sorunudur. Bu nedenle empati göstermek, moral desteği sağlamak ve doğru bilgi paylaşmak büyük önem taşır. Unutulmamalıdır ki psikolojik destek, tedavi sürecinin önemli bir parçasıdır. Dünya Kanser Günü, sağlığımızı ertelemememiz gerektiğini hatırlatan güçlü bir çağrıdır. Kendiniz ve sevdikleriniz için:

- Kontrollerinizi aksatmamalı.
- Tarama testlerinizi planlanmalı.
- Sağlıklı yaşam alışkanlıkları edinilmeli.

- Doğru bilgiyi paylaşarak farkındalık oluşturulmalı.

Çünkü **erken fark etmek hayat kurtarır.**



Yorum Yaz



Beğen



FİKRET SIRMAGÜL

aRamlzdaki Sen

Dengeyi Yakalamak: Hayatın İçinde Kendin Olabilmek

Formfleks OSB Fabrikasında Atık Saha Operatörü olarak görev yapan Fikret Sirmagül için hayat, çalışma temposu ile kişisel ilgi alanları arasında kurulan dengede anlam kazanıyor.

İş hayatı günün büyük bir bölümünü kapsıyor. Bu nedenle geriye kalan zamanı verimli ve keyifli şekilde değerlendirmeye çalışıyor. İşten arta kalan saatler, onun için hem dinlenme hem de kendini yenileme zamanı.

Boş zamanlarında fitness yaparak hem bedenini hem de zihnini güçlü tutmayı hedefliyor. Doğayla iç içe olmayı ise ayrı bir yerde konumlandırıyor. Bursa'nın göletlerinde arkadaşlarıyla balık avlamak, onun için sakinliğin ve sabrın en keyifli hâli. Su kenarında geçen saatler, günün yorgunluğunu geride bırakmasını sağlıyor.

Müzik de hayatının vazgeçilmezleri arasında. Gitar çalıp şarkı söylemek, duygularını ifade etmenin en doğal yollarından biri. Zaman zaman bir melodide dinleniyor, zaman zaman bir şarkıda kendini buluyor. Satranç ise strateji ve düşünce gücünü canlı tutmasını sağlıyor; her hamlede biraz daha sabırlı ve planlı olmayı öğreniyor.

Evde geçirdiği zamanlarda bilgisayar oyunları ile keyifli anlar yaşayan Fikret, kafes kuşlarıyla ilgilenmeyi de ihmal etmiyor. Küçük dostlarıyla kurduğu bağ, ona ayrı bir mutluluk veriyor. Tüm bunların yanında ailesine zaman ayırmak ise hayatındaki en önemli önceliklerden biri.

Hayattaki rolünü "mütevazı ve iyi bir insan olmak" olarak tanımlıyor. Bunun için çabalamak, gelişmek ve elinden gelenin en iyisini yapmak onun yaşam felsefesini oluşturuyor.

Erkut Holding ailesinin bir parçası olmaktan mutluluk duyduğunu ifade eden Fikret Sirmagül, bu büyük ailenin içinde yer almaktan gurur duyuyor ve kendisine bu imkânı sunan Erkut Holding'e teşekkürlerini iletiyor.

Çünkü bazen mutluluk; çalışmak, yenilenmek, tutkularla yaşamak ve değer verilen bir ailenin parçası olmaktır.

Videoyu İzle



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formflex Sağlık Ekip Üyemiz Aytaç Hakan Koç'un mutlu gününde çalışma arkadaşları kendisini yalnız bırakmadı. Mutluluğu paylaşınca daha da güzel... Hayat boyu mutluluklar diliyoruz.



Erkurt Holding çalışanlarımız Çağla Altun, Selin Cıbrı, Mustafa Koç, Onur Aydın ve Volkan Çelik iş çıkışı poligonda bir araya gelerek keyifli ve heyecan dolu anlar yaşadı. Gerçekleştirdikleri etkinlikte günün stresini geride bırakan ekibimizi kutluyoruz. Atışlarda hedefi 12'den vuran Selin Cıbrı'ı ayrıca tebrik ediyoruz.





Mertcan Aydın'ın yeni yaşını ekipçe kutladık. Birlikte nice sağlıklı ve güzel yıllara!



Tedarikçimiz Vulcaflex'in nazik ziyareti ve verimli görüşmeleri için teşekkür ederiz. 15 yıl boyunca firmamızla yakından ilgilenen ve iş birliğimize değer katan Nathalie Hanım'a emekleri için teşekkür ediyor, emeklilik hayatında sağlık ve mutluluk diliyoruz. 🌸



Formfleks Erkurt Fabrikamız çalışanlarımızdan Reyhan Emre'nin oğlu ve vakfımızda da bir dönem eğitim alan Erdem Emre, 24-31 Ocak 2026 tarihleri arasında Antalya Belek'te düzenlenen Türkiye Yıldızlar Satranç Şampiyonası'nda 16 yaş kategorisinde Türkiye genelinde ilk 6'ya girerek Milli Takım'a seçilmiştir.

Bir annenin inançla ve sabırla eşlik ettiği bu yolculuğun böylesi güzel bir başarıyla taçlanması ayrıca büyük bir gurur kaynağıdır.

Kendisini gönülden tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



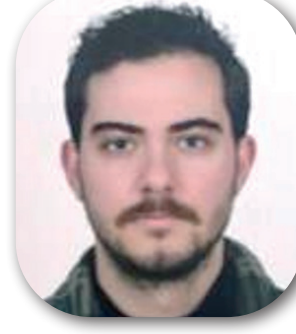
Reha Pelit

Saha Operasyonları Lideri Vekili
Formfleks Gölcük Şubesi (1039)



Okan Kabacaoğlu

Bakım Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emirhan Engin

Bakım Planlama Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Ali Sizar

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Recep Bayram Biryan

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Volkan Üstün

Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Cem Kahvecioğlu

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Gökhan Baysal

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yusuf Yetkin Turan

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ömer Yılmaz

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Fatih Şenol'un kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Vardiya Lideri olarak çalışan Ercan Aslan'ın babası vefat etti.
Formfleks OSB Şubesi'nde Honeycomb Operatörü olarak çalışan İsmet Ünal'ın annesi vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **Formfleks Gölcük Fabrikamızı Stellantis Ziyaret etti**

Makale:

- **Sn Neslihan Kul'un "Kış Modu Açık: Dikkat, Kaygan Zemin"**

Makalesine Gelen Yorumlar:

"Bizleri derin tecrübe ve deneyiminizle bilgilendirdiğiniz çok teşekkür ederiz. Neslihan Hn. daha dikkatli olmamıza faydası olacaktır."

Aramızdaki Sen:

- **Sn. Emin Şençelik'in Paylaşımına Gelen Yorumlar:**

Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"Çok güzel pozitif bir paylaşım olmuş özellikle video ellerinize sağlık..."

"Çok güzel video olmuş, Allah tekerine taş değdirmesin."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki **GÖRÜŞ İLET** butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90