

**e-pa
rro
ad**

“Başarılı ve
kalıcı şirketler;
doğru işi,
doğru maliyetle
ve doğru
kârlılıkla
yapanlardır.”

82

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 09

Makale 13

Çağla Altun

ISO 9001:2026

Güncellemeler ve Beklentiler

Makale 17

Emine Tefon

2025 Yılı'nın Çevre Hikâyesi

Makale 21

Aytaç Hakan Koç

Bağışıklık Sistemimizi

Güçlendirmek İçin Neler Yapmalıyız?

Erkurt Sosyal Ağ 23

05 Haberler

11 Makale

Arife Koman

Gönüllülük ve İyilik Kanatlarımızın
Güçlenmesi

16 Makale

SEYİS Ekibi

Kış Modu Açık:

Dikkat, Kaygan Zemin

20 Makale

Vedat Şengezer

Enerji Verimliliği Sürdürülebilir
Gelecek İçin Ortak Sorumluluk

22 Aramızdaki Sen

Emin Şençelik

25 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Ali Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Uzun bir 2025 yılını geride bırakıp, yepyeni bir 2026 yılına adım atıyoruz. Son yıllarda hayatımızda büyük değişimlere ve gelişmelere sahne olan dönemler yaşadık. Zorluklar kimi zaman bizi epeyce yorsa da aslında kişisel ve toplumsal anlamda gelişmemize vesile de olurlar. Rahatlık içinde pek gelişim mümkün olmaz; önemli olan, karşılaşılan güçlükleri avantaja çevirebilmektir.

2020-2025 dönemi, reel sektörün özellikle bazı kesimleri için çok zor geçmiş olsa da bizlere bir gerçeği de gösterdi. Türk firmaları olarak verimlilik konusunda gelişime ihtiyacımız var.

Reel sektör, ekonomide mal ve hizmetin fiilen üretildiği tüm faaliyetleri tanımlar. Otomotiv, kimya, gıda, tekstil, demir-çelik, makine, elektronik gibi imalat sanayi; tarım ve hayvancılık; inşaat, ticaret, sağlık, turizm, ulaştırma, enerji dağıtımı gibi hizmet faaliyetleri reel sektörü oluşturan alanlardır. Mali İşler birimimizin Parola Erkurt'ta çok güzel bir şekilde kurguladığı XY Süt Ürünleri A.Ş. örneğinde olduğu gibi reel sektör, gerçek bir hammaddeyi alır, işler, başka bir ürüne dönüştürür ve tüketiciye ulaştırır. O nedenle, hammadde üreticisinden, malı dağıtan lojistikçisine kadar pek çok katmanın katma değer yarattığı bir durum vardır ve bu nedenle de ülkede istihdam yaratmak için de önemlidir.

Ortaya çıkan ürünün tüketilmesinde ve tüketimin devamlılığı için bazı şartlar gerekir. Lüks tüketim; bazı üretici markalarının yarattıkları prestij algısı, çok yüksek fiyatlı ürünlere sahip olabilmenin yarattığı ayrıcalık, varlıklı insanların bazı kesimleri için önemlidir. Dünyanın en zengin ikinci insanının, sadece lüks markalar üreten ve satan şirketler grubunun sahibi olması bunun en güzel göstergesidir. Türkiye olarak burada değiliz. Bir Türk firmasının ürettiği ürünü almak için insanların sıra beklediği gibi bir gerçeğimiz yok.

Türk firmalarının genel olarak kümелendiği alan; daha ziyade orta-yüksek üretim kapasitesine sahip ancak yüksek teknoloji yoğunluğu sınırlı, Avrupa Birliği'ne eklemlenmiş, küresel tedarik zincirinde önemli bir oyuncu olsa da küresel markalaşması sınırlı, enerjide ve hammaddeye bağımlı ve ekonomik istikrar sorunu ile orta bir yerlerdir. Bu durum da bizi rekabetin yüksek olduğu, katma değeri az, ara mamul veya fason üretici konumuna sokmaktadır. Hal böyle olunca hem ülke ekonomisi hem de Türk şirketleri, küresel ve bölgesel dalgalanmalarda daha kırılgan olabiliyor.

Benim sektörde 30 seneye yaklaşan tecrübemle gözlemlediğim bir durum var. Türk şirketleri ile Batılı şirketlerin işe bakış şekilleri arasında fark var. Aslında bu fark biraz da kültürel. Biz işe hevesli, büyümeye coşkulu, daha çok üretmeye ve başarmaya odaklıyız. Duygusal bir anlamda.

Bugüne kadar karşılaştığım Amerikalı ve Avrupalı orta ve büyük ölçekli firmalar ise çok daha kurumsal ve işe bakışları kazanç odaklıdır. Kazanmadıkları veya az kazandıkları işlere girmezler. Herhangi bir üründe kâr erimesi varsa ve bu durum süreklilik gösteriyorsa, romantik olmayan rasyonel bir tutumla derhâl o üründen, hatta iş kolundan çekilirler.

2020-2025 arası imalat sanayinde önemli bir değişiklik oldu. Türkiye'ye uzun yıllar reel sektöre avantaj sağlayan düşük işçilik maliyetleri ve diğer düşük girdiler, yüksek enflasyonist ortamda yükselince reel sektör maliyet avantajını kaybetti. Üstüne, kapasite kullanım oranları gerileyince şirket kârlılıkları erimeye başladı ve hatta zararına çalışma durumuna döndü. Oysaki şirketlerin var olma nedenleri ve devamlılıkları ancak kâr edebilmeleri ile mümkündür.

Budönem, tüm firmalarımızı için oldukça zor geçmiş olmasına rağmen, Türk firmalarına daha rasyonel ve kâr odaklı bir bakış açısı kazandırmış olmalıdır. Bu da daha verimli çalışmaktan başlıyor. Satış fiyatlarına müdahale edemiyorsak veya satış fiyatını artırdığımızda iş kaybediyorsak, yapılacak tek şey maliyetleri aşağı çekecek faaliyetlere odaklanmaktır.

Gerek rakiplerimizde gerek rakibimiz olmayan reel sektör oyuncularının hemen hepsinde çok yoğun bu nevi çalışmalar olduğuna şahit oluyorum. Herkes kendi tarzında optimizasyon peşinde.

Çünkü başarılı ve kalıcı şirketler; doğru işi, doğru maliyetle ve doğru kârlılıkla yapanlardır.

Bu zorlu dönemin bizdeki yansıması ve kültürel değişimin anahtarı Op360 oldu. Bu yaklaşım, tek seferlik bir tasarruf hamlesi değil; bir zihniyet değişimini ifade etmektedir. Amaç; satış fiyatlarının sınırlandığı bir ortamda, kontrol edebildiğimiz tek alan olan verimliliğe ve maliyet disiplinine sistematik biçimde odaklanmaktır. 2026 yılında üretimde Op360'a ilave olarak TGM 360 ve Lojistik 360 ile bu uçtan uca yaklaşımı pekiştireceğiz.

Sözlerime son verirken şunu ifade etmek isterim: 2020-2025 bandında, ülke olarak ve şirketimiz olarak en sıkıntılı dönemi yaşadığımıza inanıyorum. Eğer küresel, bölgesel ve yerel öngörülmeleyen mücbir sebepler olmaz ise 2025-2030 yıllarının daha iyi toparlanma yılları olacağına inanıyorum.

Bardağın dolu tarafından bakınca ben böyle görüyorum. 2026 hepimize hayırlı olsun...

Birlikte ve Daima.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZI STELLANTIS ZİYARET ETTİ

08 Ocak 2026 tarihinde Stellantis yetkilileri, Formfleks Gölcük Fabrikamızı ziyaret etti. Ziyaret kapsamında, önümüzdeki dönemlerde Formfleks ve Stellantis arasında geliştirilebilecek yeni projeler ve olası iş birlikleri üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Program süresince, Gölcük lokasyonumuzdaki üretim altyapısı, teknolojik yetkinliklerimiz ve üretim kabiliyetlerimiz ziyaretçilere yerinde aktarıldı. Ziyarete Stellantis'ten Yunus Emre Özdemir (Head of Purchasing Body & Interior EMEA), Arnaud Perard (Head of Purchasing MEA), Fabrice Verastegui (Purchasing Director Türkiye) ve Burcu Gürcay (Turkey Export & Purchasing Manager) katıldı.



FORMFLEKS OSB'DE YIL SONU ÇEVRE DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

26.12.2025 tarihinde, çevre danışmanlığımızı yürüten Mim Çevre ile birlikte yıl sonu değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, yıl boyunca yürütülen çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamlı bir şekilde ele alındı; elde edilen kazanımlar, karşılaşılan zorluklar ve geliştirilmesi gereken alanlar değerlendirildi. Çevre alanında kaydedilen ilerlemeler, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir yılı geride bıraktığımızı bir kez daha ortaya koydu.

Ayrıca 2026 yılına yönelik çevresel hedefler ve stratejik yol haritası belirlenerek; mevzuata uyumun güçlendirilmesi, çevresel performansın artırılması ve sürdürülebilirlik uygulamalarının daha ileri bir seviyeye taşınmasına yönelik planlanan çalışmalar paylaşıldı.

Çevre alanında verimli ve başarılı bir yılı geride bırakmanın mutluluğunu, toplantı sonunda pasta keserek paylaştık.



FORMFLEKS OSB'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI TEDARİKÇİ TOPLANTISI

Toplantı, 26.12.2025 tarihinde Formfleks OSB Fabrikamızda, SEYİS ekibinden Emine Tefon ile Satın Alma Departmanı'ndan Seyide Nur Çapa'nın organizasyonu ile gerçekleştirildi. Toplantı öncesinde, tedarikçilerimizin karbonsuzlaştırma yolculuğundaki mevcut durumlarını değerlendirmek amacıyla hazırlanan "Tedarikçi Karbon Veri Talep Formu", tedarikçilerimizle paylaşıldı.

Karbonsuzlaştırma yol haritamız ve sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizin bu süreçte aktif katılımının sağlanması amaçlandı. Bu kapsamda düzenlenen bilgilendirme toplantısının açılışı, firmamızın tanıtımı ve genel bilgilendirme sunumu ile SEYİS Lideri Ceyhan Aydın tarafından gerçekleştirildi.

Açılışın ardından, iş ortağımız Mavi Yeşil firmasının sahibi ve danışmanımız Makbule Hanım tarafından tedarikçilere yönelik "Tedarikçi Karbon Azaltımına Yönelik Bilgilendirme Eğitimi" verildi. Eğitimde; hammadde tedarikinden başlayarak karbon azaltımının önemi, bu süreçte uygun ürün ve yöntemler ile tedarikçilerin atması gereken temel adımlar ele alındı.

Hazırlanan veri formuna ilişkin olarak Emine Tefon, tedarikçilere yönelik gerçekleştirdiği sunumda; karbon verilerinin doğru ve şeffaf şekilde toplanmasının önemi ile bu yaklaşımın rekabet avantajı sağlamadaki rolüne dikkat çekti.

Toplantı kapsamında ayrıca, geri kazanım firmamız Ahmet Kurun Demirtaş Hurda Geri Dönüşüm'ün firma sahibi Nurten Hanım, günün anlam ve önemine istinaden Formfleks adına TEMA Vakfı aracılığıyla 20 adet fidan bağışında bulunarak anlamlı bir katkı sağladı.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKALARIMIZDA 5S EĞİTİMLERİ

Formfleks Gölcük Fabrikalarımızda, Fabrika Operasyonları Liderimiz Emre Koçhan tarafından 5S uygulamalarına yönelik eğitimler gerçekleştirildi.

Eğitimlerde; iş yerinde düzen, verimlilik, standartlaşma ve sürdürülebilir çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla 5S metodolojisinin temel prensipleri yeniden ele alındı ve uygulama örnekleri üzerinden hatırlatmalar yapıldı. Mevcut 5S uygulamalarının etkinliğinin artırılması hedeflendi.

5S eğitimlerinin, Gölcük fabrikalarımızda belirli periyotlarla devam etmesi planlanıyor.



FORMFLEKS GÖLCÜK'TE İK PROSEDÜRLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

Formfleks Gölcük Fabrikalarımızda, eğitim programı kapsamında İnsan Kaynakları Operasyon Lideri Burcu Kahraman tarafından İK prosedürleri ve Etik İlkeler Farkındalık Eğitimi verildi.

Eğitimin ardından, İş Güvenliği ve Çevre Yenileme Eğitimi, İş Sağlığı ve Çevre Ekibi üyesi Ahmet Koymatçık tarafından gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çevre bilincinin güçlendirilmesine yönelik temel konular ele alındı. Mevcut uygulamaların hatırlatıldığı ve güncel mevzuat çerçevesinde bilgilendirmelerin yapıldığı eğitimlerde, çalışanların farkındalığının artırılması hedeflendi.

İş güvenliği, Çevre ile İK Prosedürleri ve Etik İlkelere yönelik eğitimlerin, Gölcük fabrikalarımızda belirli periyotlarla devam etmesi planlanıyor.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZDA GENEL SAĞLIK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ

Formfleks Gölcük Fabrikamızda, Dr. Mihrin Nisa Öztürk ile Genel Hizmetler & Sağlık Ekip Üyesi Mertcan Aydın tarafından Genel Sağlık Bilgilendirme Eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında; çalışanların sağlık farkındalığını artırmaya yönelik olarak meslek hastalıklarının nedenleri, hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri ile temel ilk yardım uygulamaları başta olmak üzere birçok konu ele alındı.

Katılımcıların sorularının da yanıtlandığı eğitimde, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının ve iş ortamında koruyucu önlemlerin önemi vurgulandı.

Genel sağlık bilgilendirme eğitimlerinin, çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak amacıyla belirli periyotlarla devam etmesi planlanıyor.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

KİTAP KULÜBÜ BULUŞMASINDA MICHAEL ENDE’NİN “MOMO” KİTABI ELE ALINDI

10.01.2026 tarihinde, İcra Kurulu Başkanımız Deniz Alptemoçin’in yönetiminde gerçekleştirilen Kitap Kulübü buluşmasında, Michael Ende’nin zamansız eseri “Momo” ele alındı.

Etkinlikte; zaman kavramı, modern yaşamın hızı ve bireyin kendine ayırdığı alan gibi temalar üzerine keyifli ve düşündürücü bir sohbet gerçekleştirildi. Farklı bakış açılarıyla zenginleşen buluşma, katılımcılara kitapların birleştirici gücünü bir kez daha hissettirdi.

Kitap Kulübümüz, bir sonraki okuma ve paylaşım buluşmasında yeniden bir araya gelmek üzere etkinliğini tamamladı.



FİKİRDEN UYGULAMAYA: VIBE CODING YOLCULUĞU

Vakfımız öğrencileri, yeni yılda ilk defa uygulanan Vibe Code dersleri kapsamında; kök kod mantığını öğrenerek kendi oluşturdukları temel yazılım kurguları üzerinde çalışıyor.

Öğrencilerimiz, bu altyapı üzerine yapay zekâ destekli tasarım ve geliştirme araçlarını entegre ederek fikirlerini canlı ve işlevsel uygulamalara dönüştürme deneyimi kazanırken, kodlama bilgisi ile yapay zekâ destekli üretim süreçlerini bir araya getirerek hızlı prototipleme, problem çözme ve dijital ürün geliştirme becerilerini güçlendirmeyi hedefliyor.



ABV KAHVE ATÖLYESİ

Mükemmel demleme için saniyeleri sayın.

 V60 (Hario) Temiz ve aromatik bir içim için kağıt filtre yöntemi. Tarif: 15g kahve, 250ml su (92°C). 30sn ön demleme yapın. 03:00 Başlat	 French Press Gövdesi yüksek ve yoğun bir tat profili. Tarif: 20g kalın öğünmüş kahve, 300ml su. Karıştırın ve bekleyin. 04:00 Başlat	 AeroPress Basınçlı demleme ile pürüzsüz ve hızlı sonuç. Tarif: 16g ince-orta kahve, 300ml su ekle, karıştır, 30sn bekle ve bas. 01:30 Başlat
--	---	---

[Uygulama linki için tıklayınız](#) 





Arife Koman
Vakıf Lideri

GÖNÜLLÜLÜK VE İYİLİK KANATLARIMIZIN GÜÇLENMESİ



Merhabalar,

Aralık ayı yazımızda Gönüllülük konusunu ele almış, şöyle demiştik:

Gönüllülük, bir bireyin maddi karşılık beklemeden ya da başka bir çıkar beklentisi içinde olmadan, ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin yaşam kalitesini artırmak, ya da genel olarak toplumun yararına olduğu düşünülen bir hedefe ulaşmak için, yalnızca içinden gelerek ve doğru olduğuna inanarak, bir toplumsal girişime ya da bir sivil toplum kuruluşu (STK) bünyesindeki etkinliklere destek olmaktır.

Bir STK'nın, en önemli kaynağı **insandır**. Kurumun misyon (amaç), vizyon ve hedefleriyle tutarlı ve etik şekilde hizmet verecek **gönüllüler** ile çalışmaların daha verimli olması ve daha çok bireye ulaşılmasıdır. Aslında gerekliliktir.

Bu nedenle gönüllü olmanın ve gönüllü desteği almanın önemi büyüktür.

Şöyle ki:

- Hizmetin kaliteli biçimde verilebilmesi,
- Gönüllünün bilgi, beceri ve birikimi sayesinde toplumda yaratılacak barış, huzur ve güvenli bir ortamın oluşması,
- Bireyden başlayan kaliteli yaşama davranışlarının, topluma yönelen gücü sayesinde toplumdaki kaliteli yaşamın artırılmasına en büyük destektir.

Bu amaçla yapmış olduğumuz "**Yarının Umutları**" projesi 23 çocuğa umut oldu. Elbette elimizde sihirli değneklerimiz yoktu. İyileşmenin, zamanın

doktorluğu sayesinde olacağını hepimiz biliyoruz. İyilik "sürdürülebilirlik" kavramının en doğal ilacıdır.

Alan el olmak da var bu dünyada, veren el olmak da...

Biz; Alptemoçin Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak her iki durumunda insani güzelliğine inanırız.

Yunus Emre der ki:

Gelin tanış olalım

İşi kolay kılalım

Sevelim sevillelim

Dünya kimseye kalmaz.

İyiliğin çağrısına kulak verip yaşamının ve bilgisinin zekatını bedelsiz sunmuş-sunacak tüm güzel insanlarımıza selam olsun.

Saygılarımla

Yorum Yaz



Beğen



Yarının Umutları Projesinin İyilik Melekleri-1

Mentörlerimize, 10 hafta boyunca yaşadıkları duyguları, gözlemlerini sorduk. Onlar da cevapladılar.

İyi okumalar...

YARININ UMUTLARI PROJESİ HAKKINDAKİ DÜŞÜNCELERİNİZ

• Bu projede yer almak size ne kattı?

Bu projede yer almak öncelikle bana mentimle kurduğum arkadaşlık bağı kazandırdı. Bir çocuğun kalbine minik bir dokunuşun yansımasını kendi hayatımdan biliyordum. Sanıyorum mentim Muhammet'in kalbinde güzel bir yer edindim. Eğer yanılmıyorsam ne mutlu bana...

• Bu proje kapsamında sizden mentinize hangi duyguyu kattığınızı düşünüyorsunuz?

Mentime olduğu haliyle çok kıymetli olduğunu, sevildiğini hissettirdiğimi düşünüyorum.

• Bu projeden aklınızda kalan kare hangisi oldu?

Muhammet'in 4. Hafta sonunda bana doğru hızlıca gelip sarılması...

• Bu proje içinde yaşadığınız anınızı anlatır mısınız?

39 yaşındayım, çok yakınımnda pek çok hekim arkadaşım var. Ancak meslek sunumları esnasında mentörlerimizden anestezi ve reanimasyon uzman hekim Yasemin hanımın sunumundan 2 gün sonra babamın solunumu durdu ve entübe edilip yoğun bakıma kaldırıldı. Babamı yoğun bakımda gördükten sonra ilk aradığım hekim Yasemin Hanım oldu ve öyle ilgiyle, sevgiyle tüm süreci bana açıkladı ki bana nefes aldırdı. Ardından defalarca babamın durumunu sorarak desteğini esirgemedi. Hayatım boyunca tesadüflere inanmadım. Bir kez daha buna ikna oldum. Ve böylece bu proje kapsamında bir araya gelen mentör ve mentilerin sebepsiz değil, mutlak bir güzel amaç için bir araya geldiğini anladım.

• Bu projede hiç unutmayacağınız tek cümle ne oldu?

Mentim Muhammet başlangıçta içine kapanıktı. Ancak gözleri ışıltılı bir çocuk. Bir gün ayrılırken bana sarılıp

"sizi özleyeceğim" dediği anı asla unutmayacağım. Çünkü ben de onu özleyor, görüşmediğimiz günlerde neler yaşadığını merak ediyordum. Gerçek olan duyguların karşılığını bulması benim için çok kıymetli.

• Vakfın yeni projeleri için, varsa önerileriniz bize ışıltı tutacaktır. Önerilerinizi duymak isteriz.

Öncelikle bu proje kapsamında bir takım zaman yönetimi sıkıntıları yaşandı. Zaman yönetimi üzerinde biraz daha durulabileceğini düşünüyorum.

Ayrıca gerçekleştirilecek etkinlikler için mentilerin de fikrinin alınabileceğini, bizlerle paylaşmak istedikleri şeylerin de değerlendirilebileceğini düşünüyorum.

Kitap okuma, kısa film izleme gibi etkinlikler yapıldı ardından hep birlikte konuyu değerlendirebileceğimiz, hislerimizi, bakış açılarımızı paylaşabileceğimiz zamanlar yaratılabilir. Bu ve benzeri aktivitelerle iç dünyalarımızı bir birbirimize aktarabiliriz.

• Bir cümle söyleseniz!

Bu projede iyi ki bende seçildim dedim, çünkü Muhammet'in gözlerindeki umudu gördüm

• Bu projede 1-10 arası kaç puan verirdiniz?

8 / 10

Teşekkür ederiz Asuman Hanım...



Asuman Çıvgın

Avukat - Marka Vekili

Muhammet Yaş 14



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

ISO 9001:2026 GÜNCELLEMELER VE BEKLENTİLER

Merhaba değerli Erkurt Ailesi üyeleri,

Bir önceki yazımızda ISO 9001:2026 versiyonunun taslak olarak yayımlandığını duyurmuş ve standarttaki genel revizyon sürecine ilişkin değerlendirmelerimizi aktarmıştık. Bu yazı ile birlikte, Taslak ISO 9001:2026 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'nda yer alan madde bazlı değişiklikleri paylaşmaya devam ediyor olacağız.

Bilindiği üzere tüm Formfleks şirketlerinde IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. IATF 16949, ISO 9001 standardının otomotiv sektörü için geliştirilmiş ve genişletilmiş bir versiyonu olduğundan, ISO 9001:2026'daki güncellemeler tüm lokasyonlarımız ve faaliyet alanlarımız açısından doğrudan etki doğuracaktır. Bu nedenle ilgili maddelerdeki değişikliklerin takip edilmesi ve gerekli uyum aksiyonlarının planlanması kritik önem taşımaktadır.

Aşağıda, Taslak ISO 9001:2026 Standardı'nın 7.0 maddesinden itibaren öne çıkan revizyonlar ve değerlendirmeler yer almaktadır (bir önceki paylaşımımızda 4-6. maddeler ele alınmıştı):

7. Destek

7.1 Kaynaklar

Taslakta yalnızca küçük ifade düzenlemeleri yapılmış olup yeni bir gereklilik bulunmamaktadır.

İklim değişikliğiyle ilişkili kaynak risklerinin (altyapı, enerji erişimi vb.) doğrudan bu maddeye taşınmamış olması, 4. maddede yapılan eklemelerle uyumsuzluk yaratmaya devam etmektedir.

7.2 Yeterlilik

Madde metni korunmuş, yalnızca ISO'nun "yeterlilik" kavramını daha çok sonuç odaklı tanımlama eğilimi görülmektedir. Ancak ölçme, değerlendirme ve yeniden yeterlilik doğrulaması konusunda hâlâ belirsizlikler sürmektedir. Taslak, eğitim yöntemlerine dair herhangi bir yönlendirme yapmamaktadır.

7.3 Farkındalık

İfade düzenlemeleri dışında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Üst yönetimin kalite kültürünü teşvik görevine yapılan atıflar nedeniyle farkındalığın kapsamının genişlemesi beklenebilir ancak maddede bunu destekleyen net bir gereklilik hâlâ yoktur.

7.4 İletişim

Madde yeniden yapılandırılmamış olup yalnızca kelime tercihleri sadeleştirilmiştir. Dış iletişim yöntemlerinin doğrulanması veya üçüncü taraf taleplerine yanıt sistematigi gibi yeni beklentiler eklenmemiştir.

7.5 Belgelenmiş Bilgi

Taslakta dikkat çeken iki nokta bulunmaktadır:

- "Belgelendirme kuruluşları tarafından zorunlu kılınan dokümanlar" algısını sınırlayan ifadeler korunmuştur.
- Dijitalleşme ile ilgili atıflar (ör. elektronik ortamlar) artırılmamıştır; bu durum güncellik açısından eksikliklerdir.

Ancak IATF 16949 uygulayan firmalar açısından zaten süreç, form, kayıt yapıları mevcut olduğu için pratikte uyum sorunu beklenmemektedir.



8. Operasyon

8.1 Operasyonel Planlama ve Kontrol

Madde yeniden düzenlenmemiştir. Süreç yaklaşımının önceki maddelerde zayıflaması nedeniyle operasyonel kontrolde süreç-hata-geri besleme zincirinin görünürlüğü azalmaktadır.

Belgelendirme denetimlerinde özellikle otomotiv sektöründe “kontrol döngüsünün izlenebilirliği” beklentisi bu taslakta yeterince güçlendirilememiştir.

8.2 Ürün ve Hizmetlere İlişkin Gereklilikler

İfade düzenlemeleri dışında yeni bir gereklilik eklenmemiştir. Müşteri özel isteklerinin (CSR) ele alınması, IATF 16949 uygulayan firmalar için kritik önemdedir ancak ISO metninde bu konu hâlâ sınırlı şekilde yer almaktadır.

8.3 Tasarım ve Geliştirme

Tasarım maddesinde kapsamlı bir revizyon yapılmamıştır. Risk bazlı tasarım yaklaşımı, sürdürülebilirlik veya yaşam döngüsü konularına yönelik ekleme yapılmamış olması önemli bir eksikliktir.

IATF 16949’un APQP, FMEA, kontrol planı gibi yapısal araçlarıyla kıyaslandığında ISO 9001 hâlâ minimum düzeyde yönlendirme sunmaktadır.

8.4 Dış Kaynaktan Sağlanan Süreç, Ürün ve Hizmetler

Alt başlıklarda sadeleştirme yapılmış, içerik korunmuştur. Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik, etik ve iklim riskleri kısmı taslakta yer bulmamıştır. Bu konu özellikle otomotivde ESG odaklı denetimlerde eksiklik olarak ön plana çıkabilir.

8.5 Üretim ve Hizmetin Sunulması

İfade değişiklikleri dışında ek gereklilik bulunmamaktadır. Doğrulama, izlenebilirlik, muhafaza gibi alt maddeler korunmuştur.

Özellikle otomotiv üretiminde ilgili kontrol planları, SPC, MSA, onaylı proses parametreleri gibi yapılar bu maddede ISO tarafından desteklenmemektedir.

8.6 Ürün ve Hizmetlerin Serbest Bırakılması

Madde korunmuştur. ISO’nun veri doğrulama veya istatistiksel yeterlilik gibi ilave yönlendirmeler getirmemiş olması dikkat çekicidir.

8.7 Uygunsuz Çıktıların Kontrolü

Uygunsuzlukların kontrolüyle ilgili ifadeler korunmuş olup süreç reaktif kalmaya devam etmektedir. Kök neden analizi, DÖF ve tekrar oluşumun önlenmesi gibi beklentiler taslakta hâlâ açık şekilde tanımlanmamıştır. Bu durum özellikle denetçi ve denetlenen arasında belirsizlik ve yorum farklılığı yaratmaya devam edecektir.

9. Performans Değerlendirme

9.1 İzleme, Ölçme, Analiz ve Değerlendirme

Bu maddede sınırlı ifade düzenlemeleri yapılmış, mevcut yapıya dokunulmamıştır. Veri tabanlı yönetim yaklaşımı (data-driven) veya dijital sistemlerle entegrasyon yönünde bir güçlendirme beklenirken taslakta bu yönde bir gelişme yoktur.

9.2 İç Tetkik

Madde korunmuştur ancak kalite kültürü ve etik davranış

beklentilerinin iç tetkik kriterlerine nasıl yansıtacağı net değildir. Tetkik süreçlerinde risk bazlı önceliklendirme yaklaşımı taslakta güçlendirilememiştir.

9.3 Yönetim Gözden Geçirmesi

Madde yapısı korunmuş olup iklim değişikliği ve ilgili taraf gereklilikleri gibi kavramların YGG gündemine nasıl entegre edileceği açık değildir. Özellikle otomotiv sektöründe bu konular zaten zorunlu iken ISO tarafında destekleyici yönlendirme eksiktir.

10. İyileştirme

10.1 Genel

İfade düzenlemeleri dışında değişiklik bulunmamaktadır.

10.2 Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet

Tasarımda proaktif yaklaşım yine eksiktir. Önleyici faaliyet kavramı hâlâ risk madde başlığında dolaylı şekilde tutulmaktadır. Kök neden analizi için ISO hiçbir metodoloji önermezken otomotiv (8D, FMEA vb.) çok daha güçlü bir yapı sunmaktadır.

10.3 Sürekli İyileştirme

Madde korunmuştur. Kalite kültürü vurgusu yapılmış olmasına rağmen iyileştirme modellerine (Kaizen, Lean, Six Sigma vb.) yönelik hiçbir yönlendirme olmaması dikkat çekicidir.

Sonuç ve Değerlendirme

Taslak ISO 9001:2026;

- İklim değişikliği ve ilgili taraf gerekliliklerini korumuş,
- Kalite kültürü ve etik davranış kavramlarını eklemiş,
- Ancak süreç yaklaşımı ve proaktif risk yönetimi gibi temel alanlarda ilerleme sağlayamamıştır.

Tüm Formfleks lokasyonları açısından bu taslak:

- IATF 16949 ile çakışmayacak,
- Ek yük oluşturmada uyumlanabilecek,
- Kalite kültürü ve etik davranış eksenli yeni iletişim çalışmalarını gerektirecek bir yapıya sahiptir.

Bu çerçevede, taslak standardın nihai yayımlanma sürecini yakından takip edecek, güncellemelerin tüm lokasyonlarımızda etkin şekilde uygulanmasını destekleyecek ve kalite yolculuğumuzda bu dönüşümü birlikte yönetmeye devam edeceğiz.

Yorum Yaz



Beğen





İş Güvenliği Ekibi

KIŞ MODU AÇIK: DİKKAT, KAYGAN ZEMİN

Soğuk havada birlikte dikkat ediyoruz

Kiş aylarıyla birlikte fabrikalarımızda çalışma koşulları da değişiyor. Sabahları buzlanmış yollar, soğuk hava nedeniyle sertleşen kaslar, eldivenle çalışmanın getirdiği zorluklar... Aslında hepimizin günlük olarak fark ettiği, ancak bazen alışkanlıkla gözden kaçırdığı riskler artıyor.

Soğuk hava yalnızca üşütmüyor; dikkatimizi, reflekslerimizi ve hareket kabiliyetimizi de etkiliyor. Özellikle açık alanda ya da kapı girişlerine yakın bölgelerde çalışan arkadaşlarımız bu durumu daha net hissediyor. Böyle zamanlarda işi hızlandırmaya çalışmak yerine birkaç saniye durup çevremizi kontrol etmenin bizi kazadan koruduğunu biliyoruz.

Kış aylarında en sık karşılaştığımız risklerin başında kayma ve düşmeler geliyor. Bu riskler, özellikle **sevkiyat alanlarında** daha belirgin hâle geliyor. Tır ve kamyon giriş-çıkışlarının yoğun olduğu bu alanlarda, yağmur ve kar sonrası oluşan buzlanma hem yaya trafiği hem de araç hareketleri açısından ciddi tehlike yaratabiliyor. Yürürken acele etmemek, araç kör noktalarına dikkat etmek ve zemindeki değişiklikleri fark etmek bu alanlarda daha da önem kazanıyor.

Bu nedenle sevkiyat sahalarında yapılan **tuzlama ve zemin iyileştirme çalışmaları**, kış döneminde hepimizin güvenliği için kritik bir rol oynuyor. Tuzlama yapılan alanlara rağmen zeminin hâlâ kaygan olabileceğini bilerek hareket etmek, gerekli durumlarda alan sorumlularını bilgilendirmek kazaların önüne geçilmesine katkı sağlıyor. Küçük bir uyarı, büyük bir kazayı önleyebiliyor.

Kişisel koruyucu donanımlar da bu dönemde daha fazla önem kazanıyor. Soğuğa uygun iş kıyafetleri, eldivenler ve özellikle **kaymaz tabanlı iş ayakkabıları**, sevkiyat ve açık alan çalışmalarında güvenli hareket etmemizi kolaylaştırıyor. Doğru ekipmanla çalıştığımızda hem daha rahat hareket ediyor hem de işimize daha iyi odaklanabiliyoruz.

Soğuk havanın makine ve ekipmanlar üzerindeki etkisini de unutmuyoruz. Donmaya yakın havalarda ekipmanlarda

yaşanan sertleşmeler, küçük bir aksaklığın daha büyük risklere dönüşmesine neden olabiliyor. Sevkiyat ekipmanlarında, rampalarda ya da kapı mekanizmalarında fark ettiğimiz olağan dışı durumları paylaşmanın ne kadar önemli olduğunu biliyoruz.

Kış şartlarında iş güvenliği, yalnızca alınan önlemlerle değil; birbirimizi uyarmak, riskleri görmezden gelmemek ve "bana bir şey olmaz" dememekle mümkün oluyor. Güvenli bir kış sezonu, ancak hep birlikte dikkat ettiğimizde ve sorumluluk aldığımızda gerçekleşiyor.

Unutmayalım; iş güvenliği mevsime göre değişmez, biz ne kadar sahip çıkarsak o kadar güçlenir.

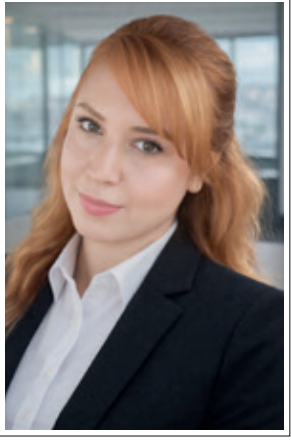


Yorum Yaz



Beğen





Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

2025 YILININ ÇEVRE HİKAYESİ



Uyum, Disiplin ve Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Çevre Mevzuatında Tam Uyum

2025 yılı boyunca şirketimizin çevre mevzuatına uyumu, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından farklı tarihlerde gerçekleştirilen denetimlerle değerlendirilmiştir.

DOSAB Taysan-1, Gölcük 1039, DOSAB Erkurt ve Formfleks Merkez şubelerinde yapılan çevre izin yenileme ve entegre çevre denetimleri sonucunda, herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmamış, çevre mevzuatına tam uyum sağlandığı teyit edilmiştir.

Bu sonuç, çevre yönetim sistemlerimize verdiğimiz önemin ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut bir göstergesi olmuştur.

Bütçe Disiplini ile Sürdürülebilir Çevre Yönetimi

2025 yılı boyunca çevre yönetimi giderleri; atık nakliye, tehlikeli/tehlikesiz atık bertaraf, emisyon ölçümleri ve diğer çevre giderleri başlıkları altında düzenli olarak izlenmiş ve analiz edilmiştir.

Yıl genelinde bütçe uyumunun büyük ölçüde korunduğu, bazı dönemlerde ise atık bertaraf firması değişikliği ve artan maliyetler nedeniyle geçici sapmalar yaşandığı görülmüştür.

Bu riskler zamanında alınan aksiyonlarla yönetilmiş; 2026 yılı için tedarikçi çeşitliliğini artırmaya yönelik önleyici çalışmalar başlatılmıştır. Yapılan analizler, çevre bütçesinin planlı, şeffaf ve kontrol altında yönetildiğini ortaya koymuştur.

Ekip İçi İletişim ve Sürekli İyileştirme

2025 yılı boyunca operasyonel verimliliği artırmak ve sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmek amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Aylık periyotlarla yapılan Asakai toplantıları kapsamında yıl içinde toplam 51 toplantı düzenlenmiş, ekipler arası iletişim güçlendirilmiştir.

Buna ek olarak; performans değerlendirme, denetim hazırlıkları, çevre-enerji çalışmaları, ISO 14001 süreçleri, karbon azaltımı ve eğitim odaklı pek çok toplantı gerçekleştirilerek kurumsal hedeflere yönelik aksiyonlar planlanmıştır.



Veri Odaklı Yönetim ve Saha Denetimleri

Yıl boyunca **32 adet Op.360 sunumu** ve **12 adet** tüm şubeleri kapsayan çevre raporu hazırlanmıştır.

45 saha turu sonucunda 182 saha bulgusu tespit edilerek iyileştirme süreçlerine yön verilmiştir. Bu çalışmalar, veri

odaklı karar alma süreçlerini güçlendirmiş ve operasyonel mükemmelliğe katkı sağlamıştır.

İç ve Dış Denetimlerde Sürekli Gelişim

Nisan ayında gerçekleştirilen iç denetimler ile Temmuz ve Ekim aylarında yapılan üçüncü taraf entegre denetimler sayesinde süreçler kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir. Denetimler, mevzuata uyumun yanı sıra süreçlerin geliştirilmesine ve entegre yönetim anlayışının güçlenmesine katkı sunmuştur.



Saha Çalışmaları ve Danışmanlık Faaliyetleri

MİM Çevre ve Mavi-Yeşil Danışmanlık iş birlikleri kapsamında farklı tesislerde toplam **56 saha turu** gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar; çevresel süreçlerin yerinde değerlendirilmesini, iyileştirme alanlarının belirlenmesini ve sürdürülebilir danışmanlık yaklaşımının güçlendirilmesini sağlamıştır.



Çalışan Farkındalığı ve Eğitimler

2025 yılı boyunca tüm şubelerde gerçekleştirilen çevre eğitimleri kapsamında toplam **292,5 saat eğitim** verilmiştir. Ayrıca vardiya sonu video bilgilendirmeleri ile saha süreçleri düzenli olarak takip edilmiş, çalışan farkındalığı artırılmıştır.



Çevre Haftası kapsamında düzenlenen "**Çevre Çarkı**" yarışması ve çevre tatbikatları ile çevresel risklere karşı bilinç ve hazırlık seviyesi güçlendirilmiştir.



ISO 14064 Karbon Ayak İzi Çalışmaları

ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmaları, Eylül-Kasım ayları arasında planlı toplantılarla yürütülmüş; kapsam 1, 3 ve 5 emisyonları detaylı şekilde ele alınmıştır.



Süreç boyunca yapılan toplantılar ve koordinasyon çalışmaları, karbon hesaplamalarının doğru ve mevzuata uygun şekilde tamamlanmasına katkı sağlamıştır.

Atık Yönetiminde Verimlilik ve Finansal Katkı

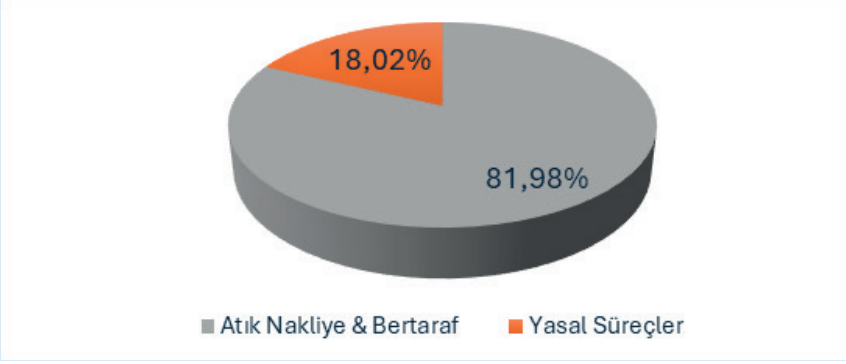
Atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve etkin yönetimi sayesinde geri kazanım oranları artırılmış, maliyet iyileştirmeleri sağlanmış ve bu kazanımlar EBITDA'ya olumlu yansımıştır.

2025 bütçesinin %81,98'i atık yönetimi faaliyetlerine ayrılarak çevresel ve finansal sürdürülebilirlik birlikte yönetilmiştir.

2026'ya Bakış: Dijital ve Sürdürülebilir Gelecek

2026 yılı için çevre ve sürdürülebilirlik stratejisi; dijital izleme sistemleri, yapay zekâ destekli veri takibi ve doğru zamanlama ile optimize edilen yatırımlar üzerine kurgulanmıştır.

Bu yol haritası, çevresel etkilerin azaltılmasını, kaynak verimliliğini ve uzun vadeli sürdürülebilirliği destekleyen güçlü bir rehber niteliğindedir.



2026 yılı bütçe çalışması adına yapılan zamanlama Optimizasyonu ile Bütçe Verimliliği

Yatırım planlaması doğru zamanlama, bütçe yönetiminde önemli fark yaratabilmektedir. Bu anlayışla yapılan değerlendirme sonucunda 2026 yılına yönelik planlanan baca emisyon yatırımlarında stratejik bir takvim optimizasyonuna gidilmiştir.

Söz konusu yaklaşım, yalnızca maliyet düşürmekle kalmamış; aynı zamanda kaynakların daha etkin kullanılmasına, bütçe disiplininin güçlenmesine ve yatırım verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamıştır. Yapılan bu iyileştirme, proaktif bütçe yönetiminin ve doğru zamanlama stratejisinin somut bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

2026'Da Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

2026 yılı, şirketimiz için çevre ve sürdürülebilirlik alanında yeni bir dönemin başlangıcını simgeliyor. Stratejimiz, hem doğal kaynakların korunmasını hem de operasyonel verimliliğin artırılmasını hedefliyor.

Bu yıl, yapay zekâ ve dijital takip sistemleri ile çevresel verilerimizi anlık izleyerek, performansımızı sürekli geliştireceğiz. Böylece çevresel etkilerimizi azaltırken, sürdürülebilir iş modellerimizi güçlendireceğiz.

2026 stratejimiz, şirketimizin uzun vadeli çevresel hedeflerine ulaşmasını desteklerken, topluma ve doğaya karşı sorumluluklarımızı yerine getirmemize de katkı sağlayacaktır. Bu yol haritası, sürdürülebilirlik vizyonumuzu somut adımlarla hayata geçirdiğimiz bir rehber niteliğinde olacaktır.

Yorum Yaz



Beğen





Vedat Şengezer
Enerji ve Yardımcı Tesisler Koordinatörü

ENERJİ VERİMLİLİĞİ Sürdürülebilir Gelecek İçin Ortak Sorumluluk

5–11 Ocak 2026 tarihleri arasında ülke genelinde kutlanan Enerji Verimliliği Haftası, enerji tasarrufu bilincinin artırılması ve sürdürülebilir bir gelecek için toplumsal farkındalığın güçlendirilmesi amacıyla çeşitli etkinliklerle gerçekleştirildi. 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında, her yıl ocak ayının ikinci haftası “Enerji Tasarrufu Haftası” olarak değerlendirilmekte; bu süre boyunca enerjinin etkin kullanımı, israfın önlenmesi ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda düzenlenen seminer ve bilgilendirme etkinlikleri; sanayiden konutlara, bireysel farkındalıktan kurumsal uygulamalara kadar geniş bir yelpazede enerji verimliliğini ele almıştır. Kamu kurumları, üniversiteler, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarının katkılarıyla gerçekleştirilen çevrimiçi ve yüz yüze programlar, toplumun her kesimine ulaşmayı amaçlamıştır.

Öne Çıkan Seminer Başlıkları

Enerji Verimliliği Haftası boyunca düzenlenen seminerlerde özellikle aşağıdaki konular ön plana çıkmıştır:

- Sanayide enerji verimliliği uygulamaları
- Binalarda enerji tasarrufu yöntemleri
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı
- Enerji verimliliği ile iklim değişikliği arasındaki ilişki
- Enerji kültürü ve toplumsal farkındalık çalışmaları

Özellikle çocuklar ve gençler için hazırlanan eğitim programlarıyla, enerji tasarrufu bilincinin erken yaşlarda kazandırılması hedeflenmiştir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik kültürünün kalıcı hale gelmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Beklenen Katkılar

- Enerji Verimliliği Haftası kapsamında yürütülen çalışmaların;

- Enerji tüketiminde bilinçli davranışların artmasına,
- Sanayi ve konutlarda enerji maliyetlerinin düşürülmesine,
- Karbon salınımının azaltılmasıyla çevresel fayda sağlanmasına,
- Toplum genelinde enerji kültürünün güçlenmesine önemli katkılar sunması beklenmektedir.

Enerji Verimliliği Haftası, yalnızca bir dizi seminerden ibaret olmayıp; gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle yürütülen toplumsal bir seferberlik niteliği taşımaktadır. Bu süreç, bireylerden kurumlara kadar herkesin enerji tasarrufu konusunda sorumluluk üstlenmesini teşvik etmektedir.

Formfleks'te Enerji Verimliliği Yaklaşımı

Formfleks Otomotiv Yan San. Tic. A.Ş. olarak bizler de Enerji Verimliliği Haftası kapsamında düzenlenen etkinliklerden aktif şekilde faydalanarak haftayı verimli bir biçimde değerlendirdik.

Bu çalışmalar sayesinde fabrikalarımızda yeni jenerasyon verimlilik anlayışının nasıl ve ne şekilde uygulanabileceğine dair güncel bilgiler edindik; enerji verimliliğine yönelik bakış açımızı yeniledik.

Sürdürülebilirlik çerçevesinde enerji verimliliğinin yalnızca bir uygulama değil, dinamik ve ölçülebilir bir yönetim sistemi olarak ele alınması gerektiğinin bir kez daha farkına vardık. Yeni trendler doğrultusunda, enerji verimliliğinin sürdürülebilir bir yapıda uygulanması ve düzenli olarak ölçülmesinin önemi netleşti.

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

Bağışıklık Sistemimizi Güçlendirmek İçin Neler Yapmalıyız?



Çalışma hayatımızda verimli, enerjik ve sağlıklı olabilmemiz için bağışıklık sistemimizi güçlü tutmanın büyük önem taşıdığını biliyoruz. Özellikle kış aylarında artan enfeksiyon risklerine karşı hem kendimizi hem de çalışma ortamımızı korumak için bazı temel alışkanlıklara dikkat etmeliyiz.

hem bedenimizi hem de bağışıklık sistemimizi destekliyor. Hareketsizliğin bağışıklığı olumsuz etkilediğinin bilinciyle küçük ama düzenli adımlar atıyoruz.

Bağışıklık sistemimizi desteklemek için öncelikle dengeli ve yeterli beslenmeye özen göstermeliyiz. Günlük beslenmemizde sebze ve meyvelere daha fazla yer vermeliyiz, vitamin ve mineral açısından zengin gıdaları tercih etmeliyiz. Yeterli ve düzenli beslenmenin, hastalıklara karşı direncimizi artırdığının bilincindeyiz.

Uyku düzenimize dikkat etmeliyiz. Vücudumuzun kendini yenileyebilmesi ve bağışıklık sistemimizin sağlıklı çalışabilmesi için kaliteli uykunun vazgeçilmez olduğunun farkındayız. Bu nedenle uyku süremizi ve kalitesini önemsiyoruz.

Fiziksel olarak aktif kalmaya özen gösteriyoruz. Gün içinde kısa yürüyüşler yapmak, basit egzersizlerle hareket etmek

Stres yönetimine önem veriyoruz. Yoğun iş temposu içinde stresin bağışıklık sistemimizi zayıflatabileceğini biliyor, nefes egzersizleri, kısa molalar ve sosyal iletişimle ruh sağlığımızı desteklemeye çalışıyoruz.

Ayrıca yeterli su tüketimine ve kişisel hijyene dikkat ediyoruz. Ellerin düzenli yıkanması, çalışma alanlarımızın havalandırılması ve hijyen kurallarına uyulması hem bireysel hem de toplu sağlığımızı korumada önemli rol oynuyor.

Sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmanın, hepimizin ortak sorumluluğu olduğuna inanıyor; bağışıklık sistemimizi güçlendiren bu alışkanlıkları günlük yaşamımızın bir parçası haline getirmeyi sürdürüyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



EMİN ŞENÇELİK

aRamlzdaki Sen

İki Teker, Bir Yol: Motosikletle Özgürlüğü Keşfetmek

Formfleks Erkurt Şube Laboratuvar Ekip Üyesi olarak görev yapan Emin Şençelik, Formfleks kariyerine 2019 yılında Formfleks Taysan Şube'de başladı. 2022 yılından bu yana Erkurt Şube'de çalışmalarını sürdüren Emin'in motosikletle olan yolculuğu ise 2014 yılında, tamamen merak duygusuyla attığı ilk adımla başladı. O gün iki teker üzerine çıkarken bunun hayatında bu denli kalıcı bir yer edineceğini bilmiyordu.

Zamanla motosiklet, onun için sadece bir araç olmaktan çıktı. Yolda olmanın kendisi hâline geldi. Arabada kapalı kalan beden ve zihin, motosiklette rüzgârla birlikte özgürleşiyor. Havanın değişimini, yolun dokusunu ve güneşin konumunu doğrudan hissetmek, sürüşü yalnızca fiziksel değil, duygusal bir deneyime dönüştürüyor.

Yol aldıkça hayatın gürültüsü geride kalıyor, düşünceler sadeleşiyor. Özellikle güneşli bir sabaha uyanılan günlerde sürüş keyfi daha da artıyor. Motosiklet, her ruh hâline eşlik edebilen nadir deneyimlerden biri olarak Emin'in hayatında özel bir yer tutuyor.

Bu yolculuğu anlamlı kılan unsurlardan biri de eşyle paylaşılan anlar. Birlikte sürmek, aynı rüzgârı hissetmek ve aynı manzaralarda mola vermek, kelimelerle anlatılması zor bir bağ kuruyor. Uzun yolculuklarda amaç yalnızca varılacak yer değil, yolun kendisi oluyor.

Motosiklet, Emin'e sabrı, sorumluluğu ve dengeyi öğretiyor. Kontrol ve farkındalık her zaman ön planda. Yolun her zaman anlatacak bir şeyi olduğuna inanıyor; yeter ki dinlemeyi bilsin.

Bugün geriye dönüp baktığında, 2014'te attığı o ilk adımın onu daha özgür, daha sade ve daha gerçek bir hayata taşıdığını görüyor. İki teker üzerinde geçen her kilometre, hafızasında bir anıya dönüşüyor.

Çünkü motosikletle yapılan yolculuklar bitmez. Sadece park edilir... ve bir sonraki sürüşü bekler.

Videoyu İzle



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formflex Gölçük ekibimiz, 2026 yılına birlikte, paylaşarak ve güzel anlarla "merhaba" dedi. Yeni yılın hepimize sağlık, başarı ve bereket getirmesini diliyoruz.



Formflex OSB fabrikamızda, yılın ilk ASAKAI toplantısı öncesinde ekip arkadaşlarımızla kahvaltıda bir araya geldik. Güne birlikte odaklanarak başladık.



Bursa Erkurt Holding terasında saat 07:30'da, SEYİS ekibimizden Çağla Altun karla kaplanan terasta küçük ama anlamlı bir iz bırakıyor.
Karın üzerine yazılan "SEYİS", yalnızca bir kelime değil; birlikte çalışmanın, sorumluluk almanın ve güne aynı bilinçle başlamanın bir yansıması.



Verimli bir yılın tatlı finali 🍰
Mim Çevre ekibiyle, çevre alanındaki başarılı çalışmalarımızı pasta keserek kutladık. 🌿🌟

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Muhammed Çelik
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ceren Özmen
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muammet Akyüz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Gülçin Pekcan
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İsmail Kaya
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuncay Şenol
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yüksel Köseoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Melih Özergin
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Senem Esen
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Samet Kızıldağ
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Demet Arpa
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emre Kileci
Vardiya Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Salim Kula
Vardiya Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Engin Şahin
Takım Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Cafer Aksu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Murat Alırdelik
Genel Hizmetler
Formfleks DOSAB ERKURT
Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Muhammet Abukan'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Erkurt Poliüretan Serme Operatörü olarak çalışan Muhammet Karabakan'ın erkek çocuğu dünyaya gelmiştir.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan İbrahim Özay'ın babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-- Liderimizin 47.Yıl Konuşması **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **47. YILIMIZI KUTLADIK**

Habere Gelen Yorum:

"Birlikte ve Daima mutlu yıllara... Erkurt Holding"

Vakfımızdan:

- **BİR İYİLİK HİKÂYESİ:** Gönüllü Olmanın Manevi Gücü

Tülin Özen'in Gönüllülük Çalışmalarına Gelen Yorum:

"Tülin Hanım'ı gönülden kutluyorum Allah sizden razı olsun..."

Makaleler:

- **Sn Aytaç Hakan Koç'un** "Kalp Krizi ve Kalp Durmasında İlk Yardım Yaklaşımı"

Makalesine Gelen Yorumlar:

"Güzel bir yazı, hiç başımıza gelmeyecek gibi ama her an risk altındayız dikkat etmek gerek"

"Son günlerde sıklıkla sözü edilen ve korkulan bir durum kalp krizi. Açıklamalarınız çok yerinde ve aydınlatıcı. Teşekkürler..."

Aramızdaki Sen:

-**Sn. Çağla Altun'un Fotoğraf Paylaşımlarına Gelen Yorumlar:**

"Bakış açın çok güzel ve güzel fotoğraf kareleri yakalamışsın..."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki **GÖRÜŞ İLET** butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90