

e-pa ro la

“CUMHURİYETİMİZ
VAR OLDUKÇA
ÜRETMEYE
DEVAM
EDECEĞİZ”

79

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 09

Makale 13

Çağla Altun

QDMS Eğitimleri Tamamlandı: Dijital Süreç Yönetiminde Yeni Dönem Başladı

Makale 19

İş Güvenliği Ekibi

Çarpma ve Düşme Kazalarını Önlemede Davranışın Gücü

Aramızdaki Sen 21

Reyhan Emre

Bizden 24

05 Haberler

12 Makale

Murat Yıldırım

Finansal Okuryazarlığımızı Geliştirelim -7

16 Makale

Emine Tefon

Üretimde Atık Ayrıştırmanın Önemi ve Gelecek İçin Bizlere Faydası

20 Makale

Aytaç Hakan Koç

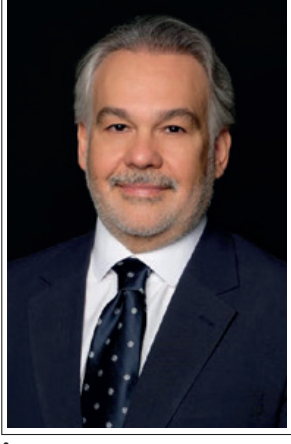
Vitamin Takviyesi Ve Günlük Enerjinin Sırrı

22 Erkurt Sosyal Ağ

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Cumhuriyet: Akılla Kurulan, İnançla Yaşatılan Bir Mucize

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Cumhuriyet bir tarih değil, bir karardır. Bir milletin, kendi geleceğini kendi elleriyle kurma iradesinin sembolüdür. 29 Ekim 1923'te ilan edilen Cumhuriyet, yalnızca bir yönetim değişikliği değil; binlerce yıllık bir medeniyetin modern dünyada yeniden var olma biçimidir.

Osmanlı'nın son yüzyılında imparatorluk yorgundu; savaşlar, kayıplar, parçalanmışlık duygusu toplumun üzerine bir sis gibi çökmüştü. İşte o dönemde bir lider, Mustafa Kemal Atatürk ve davaya inanmış kahraman arkadaşları tarihin akışına meydan okuyarak "ulus olma" fikrini yeniden tanımladılar.

Ona göre millet, yalnızca ortak bir geçmişin değil, ortak bir geleceğe inanmanın da adıdır. Ve bu geleceğin adı Cumhuriyet'ti.

Bir Aydınlanma Devrimi

Cumhuriyet, savaşın küllerinden doğan bir aydınlanma devrimiydi.

Sanayi, tarım, sanat, bilim ve eğitim... Her alanda bir seferberlik başlatıldı. 1930'larda Türkiye'nin dört bir yanında kurulan sanayi tesisleri, eğitim ve kamu kurumları, bugün hâlâ ekonomimizin temellerini oluşturur.

Bir zamanlar dışa bağımlı bir toplum, kendi fabrikasını kuran, kendi enerjisini üreten, kendi uçağını yapan bir ülkeye dönüştü.

Bu, yalnızca politik bir değişim değil, insanın kendi potansiyeline olan inancının eseri idi.

Atatürk'ün Vizyonu: Akıl, Bilim ve Üretim

Atatürk'ün vizyonunun en çarpıcı yönü, Cumhuriyet'in geleceğini sadece askerî bir zafer üzerine değil, bilim, üretim ve sanayi temelleri üzerine kurmuş olmasıdır.

"Hayatta en hakiki mürşit ilimdir" derken, aslında sadece eğitimden bahsetmiyordu; çağdaş düşüncenin ve teknolojinin toplumun her alanına nüfuz etmesi gerektiğini işaret ediyordu.

Bugün Türkiye'de bir sanayi tesisinde çalışan her mühendis, her teknisyen, her üretim hattı işçisi, Atatürk'ün bu vizyonunun yaşayan temsilcisidir.

Cumhuriyet, fikirle emeği buluşturan, akli üretime dönüştüren bir uygarlık projesidir.

Bizler, Erkurt Holding ve iştirakleri olarak, bu vizyonun bugünkü yansımalarıyız.

Yerli üretim gücümüzle, sürdürülebilir sanayi anlayışımızla, inovasyonu merkezine alan yapımızla Cumhuriyet'in temel değerlerini işimizin her alanına taşımaktan gurur duyuyoruz.

Cumhuriyet'in Bize Kattıkları

Cumhuriyet, bireye kimlik kazandırmıştır.

Kadına vatandaşlık hakkını, gençliğe hayal kurma cesaretini, sanayiciye üretme özgürlüğünü, bilim insanına düşünme alanını ve sanatçıya kendini özgürce ifade edebilme hakkını sağlamıştır.

Bugün dünya sahnesinde yer alan bir Türk markası, bir Türk sanatçısı, bir Türk girişimci varsa, bunun zeminini Cumhuriyet yaratmıştır.

Çünkü Cumhuriyet, özgürlüğü yalnızca bir hak değil, bir sorumluluk olarak da öğretmiştir.

Atatürk'ün hedefi "muasır medeniyet seviyesinin üzerine çıkmak"tı.

Bu bir hedef değil, bir yoldu — bitmeyen, her nesilde yeniden yürünmesi gereken bir yol.

Bu yolda ilerlemek; bilime, emeğe, dürüstlüğe, liyakate, çalışmaya ve değerlere bağlı kalmakla mümkündür.

Bir Yüzyıl Sonra: Aynı İnançla

Cumhuriyet'in 102. yılında, biz hâlâ aynı inançla, aynı kararlılıkla üretiyoruz.

Her yeni fabrika, her yeni istihdam, her yeni teknoloji yatırımı, bu inancın devamıdır.

Cumhuriyet, bir anı değil; her gün yeniden yaşanması gereken bir bilinçtir.

Bugün attığımız her adımda, aldığımız her kararda, kurduğumuz her hayalde onun izleri vardır.

Arkadaşlar, bir ülkenin en büyük gücü toprağı değil, insanının aklıdır.

Ve biz, o aklın üretimle, bilimle, yenilikle birleştiğı bir ülkenin mirasçılarıyız.

Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun.

Nice yüzyıllar boyunca, aynı inançla, aynı azimle,

Yaşasın Cumhuriyet!

Ne demiştik;

CUMHURİYETİMİZ VAR OLDUKÇA ÜRETMEYE DEVAM EDECEĞİZ.

Birlikte ve Daima.

Beğen



ISO 14001:2015 TUV NORD ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ DENETİMİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI

Formfleks Romanya fabrikamızda, 02.10.2025-03.10.2025 tarihlerinde gerçekleştirilen ISO 14001:2015 TUV NORD Çevre Yönetim Sistemi denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

Denetim süreci boyunca çevre yönetimi standart uyumu, yasal uygunluk, atık yönetimi, kaynak verimliliği gibi odaklarda uygulanan tüm prosedürler, test ve sonuçlar titizlikle değerlendirilmiş; Formfleks'in çevreye duyarlı üretim anlayışı bir kez daha tescillenmiştir.

Bu başarıyla birlikte, **Q1 Sertifikası** hedefimiz doğrultusunda gerekli tüm kalite ve çevre yönetim sistemi sertifikalarını tek tek başarıyla alarak hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.

Hedeflerimize giden bu yolda tam bir ekip çalışması örneği sergileyen Formfleks Romanya ekibimizi ve bu sürece katkı sağlayan SEYİS çevre ve kalite yönetimi ekiplerimize de bu başarılarından dolayı kutluyoruz.



KARİYER.NET "İNSANA SAYGI" ÖDÜLÜ'NÜ KAZANDIK

Kariyer.net İnsana Saygı Ödüllerinin kazananlarından biri de Erkurt Holding oldu. Kariyer.net tarafından; başvuru yapan adaylara 21 günden daha kısa sürede dönülmesi, adaya özel cevaplamaların %99 ve üzerinde olması, en az 75 kişi ve üzeri işe alım yapılmış olması ve en az 10.000 kişi ve üstü başvuru almış olması kriterlerinde verilen ödülümüzü, 14.10.2025 tarihinde, Lütfi Kırdar Kongre Merkezinde düzenlenen törende teslim aldık.



TÜRK METAL SENDİKASI BURSA ŞUBESİ 2. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILIM SAĞLADIK



izle

Türk Metal Sendikası Bursa Şubesi'nin 2. Olağan Genel Kurulu, 27 Eylül 2025 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz, holding ve iştiraklerimizi temsilen genel kurulda konuşması ile yer aldı.

Konuşmasında, temel değerlerimizin başında "Çalışana Saygı" geldiğini vurgulayan Karagöz; *"Bizler biliyoruz ki, emek olmadan üretim olmaz, alın teri olmadan bereket olmaz. Çalışanlarımızın huzuru, güvenliği ve refahı, işimizi sürdürmek için en önemli önceliğimizdir. Emeği korumak, geliştirmek ve karşılığını verebilmek için gayret ediyoruz"* ifadelerini kullandı.

İşçi-işveren ilişkilerinde ortak akılla her zaman çözüm yolları geliştirileceğine ve bu noktada en önemli paydaşımızın ise Türk Metal Sendikası olduğuna dikkat çekti.

Gerçekleştirilen genel kurulda güven tazeleyerek yeniden Şube Başkanı seçilen Sn. Selda Tekman'ı kutluyor, yeni dönemin tüm çalışanlara, işletmelere ve ülkeye hayırlı olması dileriz.



FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKALARIMIZDA, IATF 16949 DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Formfleks Gölcük Fabrikaları'nda 13 Ekim 2025 tarihinde başlayan ve üç gün süren IATF 16949 denetimi gerçekleştirildi.

Kalite yönetim sistemi standartlarının etkin şekilde uygulandığı denetimde, ekiplerin uyumu ve süreçlerin sürdürülebilirliği kontrol edildi.

Denetim sürecine katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

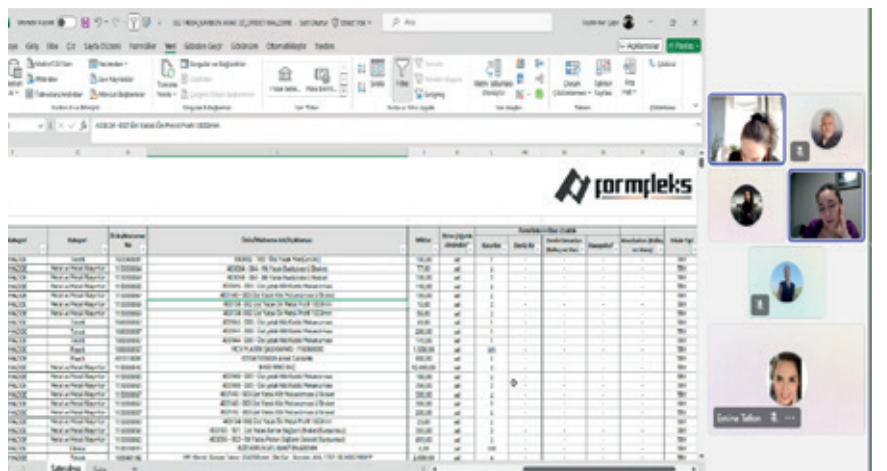


TEHLİKELİ KİMYASALLARDA GÜVENLİ TAŞIMA VE DEPOLAMA EĞİTİMİ

03.10.2025 tarihinde Cemre OSB Şubemizde, Mavi-Yeşil Danışmanlık tarafından bölüm sorumlularının katılımıyla "Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Taşınması, Depolanması, Yüklenmesi ve Boşaltılması Süreçlerinde Güvenlik Kuralları" konulu eğitim düzenlendi.

Ayrıca, ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmaları, Formfleks Merkez Şube'de tüm birimlerin katılımıyla Mavi-Yeşil Danışmanlığı sürecinde devam etmektedir.

Formfleks, çevre bilinci ve güvenli çalışma kültürünü güçlendiren uygulamalarına kararlılıkla devam ediyor.



HENKEL TUZLA FABRİKASI'NA TEKNİK ZİYARET GERÇEKLEŞTİRİLDİ

14 Ekim 2025 tarihinde, Formfleks DOSAB Filig Fabrika Lideri Hakan Tekin, Operasyonel Gelişim Ekibi'nden Cihan Mutlu ve AR-GE Ekibi'nden Öznur İskender ile Sena Arslan'ın katılımıyla Henkel Tuzla Yapıştırıcı Teknolojileri Fabrikası'na teknik bir ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyaret kapsamında, "Yapıştırıcı Laboratuvar Uygulamaları ve Eğitimi" programına katılım sağlanarak, üretim süreçlerinde yapıştırıcı teknolojilerinin uygulama alanları ve yenilikleri hakkında bilgi edinildi.



FORMFLEKS OSB ŞUBESİ'NDE TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

18-19 Eylül 2025 tarihlerinde, Formfleks OSB Şubesi'nde görev yapan çalışanlarımıza yönelik Temel İlk Yardım Eğitimi başarıyla gerçekleştirilmiştir. İki gün süren eğitim programında, katılımcılara acil durumlara etkin ve bilinçli şekilde müdahale edebilme yetkinliği kazandırılması hedeflenmiştir.

Teorik bilgi aktarımının yanı sıra uygulamalı eğitimlerle desteklenen program, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeye yönelik önemli bir adım olmuştur.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

2025-2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI AÇILIŞI

Vakfımız Gelişim Atölyesi'nde öğrencilerimiz, İcra Kurulumuz Deniz Alptemoçin ve Beyza Bekler'in katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantıda; aramıza yeni katılan öğrencilerimizle tanışılırken, geçmiş dönem çalışmalarımız değerlendirilip yeni eğitim yılına dair planlamalar da paylaşıldı.

Yeni dönemde yapılacak akademik, kültürel ve sosyal çalışmaların yanı sıra kitap kulübü faaliyetleri üzerinde duruldu. Kitap okumanın başarıya olan katkısı, önceki dönem öğrencilerimizin başarı hikâyeleriyle örneklenerek öğrenciler motive edildi.

Vakfımız, her yıl olduğu gibi bu eğitim döneminde de öğrencilerimizin gelişimini bütüncül eğitim yaklaşımıyla destekleyen, öğrenme ve paylaşma kültürünü güçlendiren çalışmalarına devam edecektir.



ÜNSPED VE ERKURT HOLDİNG, İŞBİRLİĞİYLE DÜZENLENEN TOPLANTIDA VAKFIMIZI TANITTIK

Vakfımız, ÜNSPED Gümrük Müşavirliği ve Erkurt Holding iş birliğiyle gerçekleştirilen toplantıda tanıtıldı. Toplantıya İcra Kurulu Başkanı Deniz Alptemoçin, Vakıf Lideri Arife Koman ve Formfleks Dış Ticaret Lideri Seda Birlik katıldı. Vakfımızın misyonu, yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri ve eğitim faaliyetleri hakkında bilgiler verildi. Ünsped Yönetim Kurulu Başkanı ve katılımcılar, özellikle gençlere yönelik bilim, teknoloji ve eğitim alanındaki çalışmalarımıza ilgi gösterdi.

İş birliği olanaklarının değerlendirildiği toplantı, gelecekte yapılabilecek ortak projeler için verimli bir başlangıç oluşturdu.



Yorum Yaz



Beğen





Nilay BOZKURT
KÜTAHYA DÜMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

BURSIYERİMİZDEN MEKTUBUMUZ VAR

Bir İyilik Hikâyesi

Kendimi Keşfettiğim Yolculuk: Alptemoçin Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı ile Büyümek

Hayatımda dönüm noktası sayılabilecek bazı anlar var ve ben bu anların hepsinde vakfımızın izini taşıyorum. Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Makine Mühendisliği 3. sınıf öğrencisiyim. Vakıfla tanıştığımda 10. sınıf öğrencisiydim. O zamanlar ne tam olarak ne yapmak istediğimi biliyordum ne de potansiyelimin farkındaydım. Ama içimde hep bir merak, bir şeyler üretme isteği, kendimi geliştirme arzusu vardı. Vakıf; bana fırsatlar sunan, beni anlayan, bana inanan bir yer oldu. Yerimi bulmuştum.

Zamanla sadece bir bursiyer olmaktan çıktım, bu büyük ailenin bir parçası oldum. Yazılım atölyesiyle başladım. Kod yazmayı, algoritma kurmayı, projeler üretmeyi; teknik becerileri kazanırken sabretmeyi, problem çözmeyi, başarmanın sürdürülebilirliği için disiplinli olmayı öğrendim. Bugün üniversitede 3. sınıf mühendislik öğrencisiysem, altyapımın mimarı vakfımız oldu.

Sivil toplum kuruluşları hep böyle midir bilmiyorum. Ancak bizler burada sadece atölye eğitimleri almadık, hayata hazırlandık. Nasıl mı?

Duygusal ve entelektüel gelişimimde, kitap kulübümüzde yaptığımız okumalar ve tartışmalarla gelişen empati duygum; her ay farklı kitaplarla düşünsel dünyamda yaptığım yolculuklar, söz alarak konuşmanın kıymetini, dinlemeyi ve anlamayı öğrenmek bunlardan sadece birkaçı. Drama çalışmalarımızda yazmanın, okumanın, konuşmanın; başka rollere bürünmenin hayal gücünü gerçekleştirmek ve toplum önüne çıkmak... İletişim becerisi, özgüven değilse nedir! İşte çekingenliğimi yendiğim yer bu sahne çalışmalarımız oldu. Şimdi üniversitede sunumlarımı yaparken insanların gözüne bakarak konuşuyor, hiç korkmuyorum.

Testere, torna, matkap kullanmak — tabii öğrenci ölçülerinde. Tasarlamak, çizmek, kesmek, zımparalamak, yapıştırmak... Ve işte "benim eserim" diyebilmek! Öyle güzel bir duygu ki, herkes yaşamalı. Bir yandan el becerisi, bir yandan matematik; bir yandan odaklanma, diğer yandan sabır... Tam bir duygusal dayanıklılık. Ürettiklerimi çok sevdim.

Anlatmak istediğim öyle çok şey var ki...
Elbette hepsini anlatamayacağım.

İzin verirseniz, bana beni gösteren ve hayatım boyunca unutamayacağım bir anımı paylaşmak isterim. Vakıf müdürümüz, iki gün sonra yapılacak yönetim kurulu toplantısında sunum yapmamı istedi. Bunu başarabileceğime inandırdı. Çok heyecanlandım, tedirgin oldum. Hiç deneyimim yoktu sunum konusunda. 100 sayfalık bir sunum vardı ve yaptığımız çalışmaları anlatıyordu. Sorun; kâğıda bakmadan konuşmaktı. Kendime inandım, çok çalıştım ve başardım. Yönetim kurulumuz tek tek tebrik ettiğinde mutluluğumu anlatacak söz bulamadım.

O gün öğrendiğim şey; kendimize inanır, çok çalışırsak mutlaka başarırız.

Teşekkürler, öğrendiklerim için.
İyi ki varsınız.



Yorum Yaz



Beğen





Murat Yıldırım
Mali İşler Lideri

FİNANSAL OKURYAZARLIĞIMIZI GELİŞTİRELİM 7

Şirket çalışanlarımızın finansal okuryazarlığını geliştirmek amacıyla, Mart ayından bu yana örnekler üzerinden hazırladığımız yazı dizisini tamamlamış bulunuyoruz.

Kısaca özetlemek gerekirse:

Yazılarımızda, bir şirketin kuruluş amacının kâr etmek olduğunu; bunun için bir girişimci veya girişimci grubunun **emek, sermaye ve toprak** üretim faktörlerini bir araya getirmesi gerektiğini belirttik. Her yatırımın temel hedefi kâr elde etmek olduğundan, yatırım öncesinde mutlaka fizibilite çalışması yapılmalıdır. Bu fizibilite etütlerinde; satış-pazar analizleri, maliyetlerin detayları, **iş gücü durumu, lokasyona özel vergi regülasyonları, yatırım ekipmanlarının maliyeti** gibi analizler dikkatlice değerlendirilmelidir.

Ayrıca, **net kâr, faaliyet kârı ve EBITDA** (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr) gibi farklı kâr kavramlarının olduğunu anlattık. Bu kâr türlerinin her biri farklı anlamlar taşımakta olup, şirket yönetimi açısından ayrı ayrı önem arz etmektedir.

Kurulan bir şirketin faaliyetleri doğal olarak **satış** ile başlamakta; buna bağlı olarak **sermaye, yatırım, hammadde, iş gücü** gibi destek faktörlerinin tedariki planlanmaktadır. Bu nedenle, sağlıklı bir planlama için doğru satış öngörülerinin büyük önem taşımaktadır.

Yazı dizimizde ayrıca **bilanço** ve **gelir tablosu** hakkında bilgiler vererek, bu tablolardaki ana kalemleri tanıtmaya çalıştık.

Bilançonun, bir şirketin belirli bir tarihteki finansal "fotoğrafı" olduğunu; bu fotoğrafta şirketin hangi varlıklara sahip olduğu ve bu varlıkların hangi kaynaklardan sağlandığını gösterdiğini açıkladık.

(Aktif = Varlık, Pasif = Kaynak)

Şirketin faaliyetleri sonucu elde ettiği kâr veya zararın, bilançonun pasif tarafındaki özkaynaklar kalemi altında yer aldığını ifade ettik. Şirketler kâr ettikçe **özkaynakları** da güçlenmektedir.

Finansal açıdan sağlıklı bir bilançonun en önemli özelliklerinden biri, **varlıkların, ömürlerine uygun kaynaklarla finanse edilmesidir**.

- **Dönen varlıklar:** 1 yılın altında ömre sahip varlıklardır (örneğin nakit varlıklar, stoklar, kısa vadeli alacaklar).
- **Duran varlıklar:** 1 yılın üzerinde ömre sahip varlıklardır (örneğin binalar, arsalar, makine-teçhizat, demirbaşlar).

Bu nedenle güçlü bir şirket;

- Dönen Varlıklarını, kısa vadeli borçlarla (ticari borçlar, mali borçlar vb)
- Duran varlıklarını ise özkaynaklar ve uzun vadeli borçlarla finanse etmelidir.

Hatta genel olarak işletmenin Dönen Varlıklarının, Kısa Vadeli Borçlardan fazla olması istenir.

Aksi takdirde, ileride finansal sıkıntılar yaşanması olasıdır.

Gelir tablosunun ise şirketin belirli bir döneme ait faaliyet akışını gösterdiğini ve bu akışın **satışlar** ile başlayıp net **kâr kalemine** kadar olan tüm gelir-gider hareketlerini içerdiğini ifade ettik.

Şirket üretim yaparken kullandığı **hammadde, enerji, iş gücü** ve diğer genel üretim giderleri öncelikle üretilen mamul

ve yarı mamullere yüklenerek, bilançoadaki stoklar kalemini oluşturur. Satış gerçekleştiğinde ise, bu stoklar **satılan malın maliyeti (SMM)** olarak gelir tablosuna yansır.

Bu noktada önemli bir ayrıntı:

Eğer işletme üretim yapar ancak satış yapmazsa, maliyetler stoklarda kalır ve gelir tablosuna **SMM** yansımaz. Tam tersi durumda, eğer işletme ertesi ay hiç üretim yapmadan satış gerçekleştirirse, önceki aydan stoklara giren maliyetler, gelir tablosundaki **SMM** kalemini oluşturur.

Dikkat edilirse, bilanço ile gelir tablosu arasındaki en önemli bağlantı **stoklar** kalemi vasıtasıyla kurulur.

(Bir diğer önemli bağlantının ise **net kâr** olduğunu belirtmiştik.)

Bir üretim işletmesinde hammadde malzeme tüketimleri reçeteler üzerinden iş emirleriyle gerçekleşir. Satın alınan hammaddeler bahsettiğimiz gibi direkt olarak "satılan maliyetine" gitmez, bilançoadaki "stoklar" hesabına kaydedilir.

Üretim yapıldığı anda açılan iş emri ile sistemde hammadde tüketimi gerçekleşir. Bu tüketimin sistem içinde doğru olması için reçetenin doğru olması ve iş emirlerinin doğru açılıp doğru kapatılması gerekir. Bazı işletmelerin reçeteleri güncel değildir ve iş emirlerini doğru açıp kapatmazlar. Bundan dolayı dönem sonlarında stok sayımları yaparak eldeki stoklar üzerinden tüketimlerini hesaplar ve kayıtlarını buna göre oluşturma yoluna giderler. Ürün bazlı ve müşteri bazlı karlılık analizleri yapmak isteyen işletmeler için bu çalışma şekli doğru olmaz. Bir yandan doğru karlılık analizleri yapılamazken diğer yandan stok sayımlarında oluşacak hatalar yüzünden yanlış raporlar ve yanlış kar hesaplanma durumu meydana gelir.

Ayrıca bilinmesi gereken önemli bir detay daha:

Stoklardaki hammadde maliyetleri, hammaddenin satın alma maliyetiyle oluşur. Örneğin, bir hammaddenin Satınalma birim fiyatı 100 Euro ve ertesi ay üretimde bu malzemeden 1000 birim kullanıldıysa, üretimdeki hammaddenin maliyeti 100.000 Euro olur. Bu maliyet Satınalma günündeki TCMB döviz kuru üzerinden TL'ye çevrilerek muhasebeleştirilir. Buradaki işlemde kur 1 Euro = 49 TL ise hammadde maliyeti 4.900.000 TL olur. (Tedarikçiye yapılan ödeme günündeki kur farklı ise, arada oluşan fark tutarı kur farkı giderine kaydedilir)

Örnek: 1 EUR = 49,00 TL ise, maliyet 4.900.000 TL olarak kaydedilir.

Ve bu hammaddeyi 6 ay sonra kullansak dahi, maliyet hesaplamasında **satın alındığı dönemdeki kur** esas alınır. Ay ay yeniden değerlendirme yapılmaz.

Son olarak, **nakit akışı tablolarından** da bahsettik. Şirketlerin nakit planlamalarını doğru yapması hayati önem taşımaktadır. Finans departmanları tarafından hazırlanan ve belli periyotları kapsayan nakit projeksiyonları finansal sürdürülebilirlik açısından kritik rol oynar.

Günümüzde şirketlerin en çok dikkat etmesi gereken konulardan biri **likiditedir**. Türk sanayi dünyasının duayen isimlerinden **Üzeyir Garip**'e atfedilen şu söz durumu çok iyi özetlemektedir:

"Kâr plastik top gibidir, yere düşünce tekrar zıplar; fakat likidite kristal top gibidir, yere düştüğünde kırılır, oyun biter."

Bu nedenle; ihtiyaçların önceden tespiti ve temini, kaynakların doğru kullanımı, yatırım ve kar dağıtım kararları gibi birçok kritik konu **nakit akışı raporları** doğrultusunda belirlenmektedir.

Sonuç olarak, doğru ve zamanında hazırlanan, sapmaları minimumda tutan ve içinde gerekli veriyi ihtiva eden finansal raporlar şirket yönetimleri için vazgeçilmez araçlardır.

Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

QDMS EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI: DİJİTAL SÜREÇ YÖNETİMİNDE YENİ DÖNEM BAŞLADI

Kalite, çevre, İSG ve enerji yönetim sistemlerimizi dijitalleştiren QDMS programı artık tüm birimlerde aktif olarak kullanılmaya başladı. Özellikle Cihaz, Denetim ve Risk modülleriyle süreçlerimizde izlenebilirlik, verimlilik ve bütüncül yönetim anlayışı güçlendi.

Kurumsal dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda yürütülen QDMS eğitim programı başarıyla tamamlandı. Eğitimler süresince tüm kullanıcılar sistemin temel işlevleri konusunda uygulamalı olarak bilgilendirildi. Eğitimlerin ardından modüller aktif kullanıma geçti ve süreçler dijital ortama taşındı.

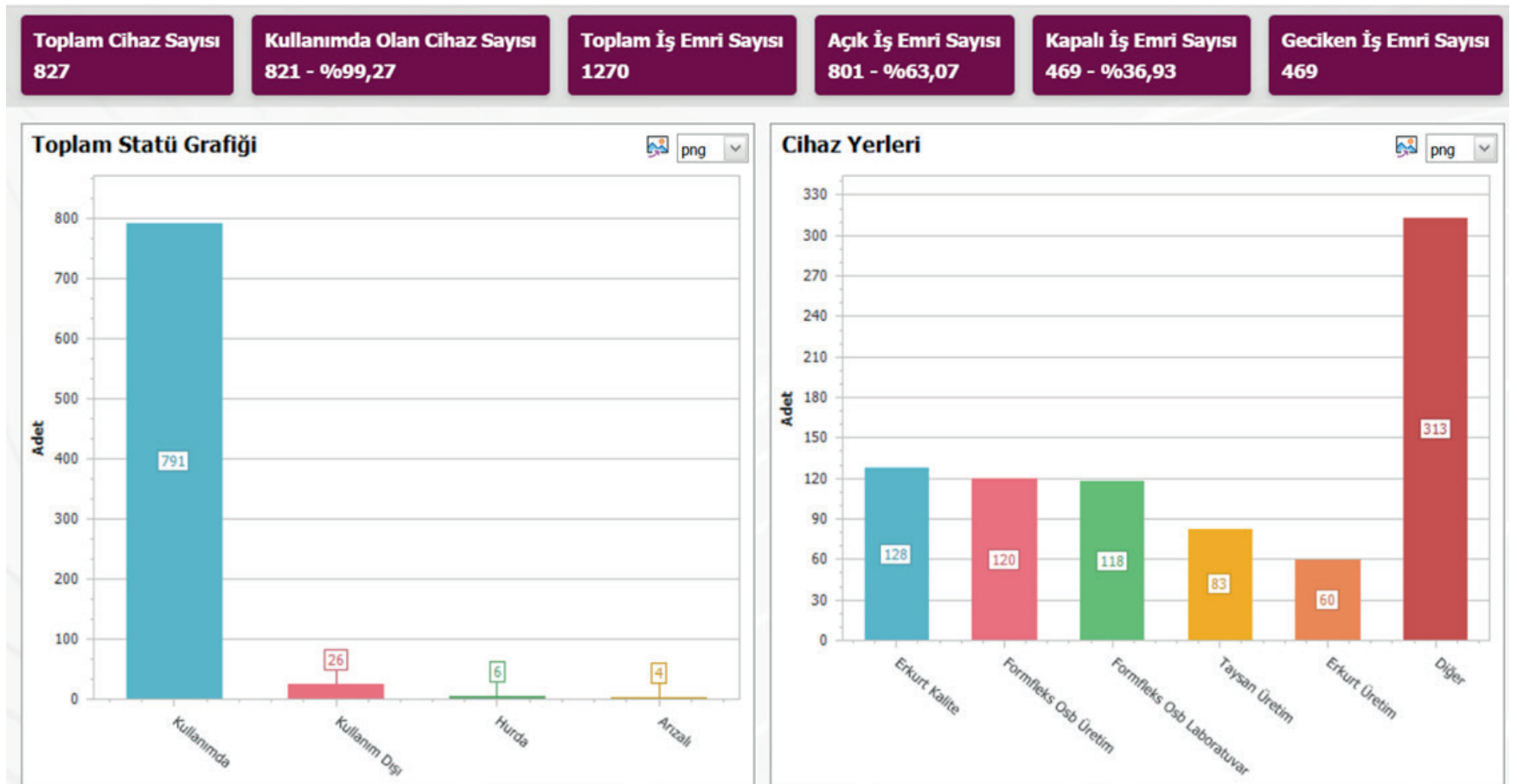
Cihaz Modülü ile ekipman ve kalibrasyon yönetimi tek platform üzerinden kontrol altına alınırken, Denetim Modülü sayesinde ürün ve proses denetimlerinde daha kısa sürede ve etkin biçimde güvenilir denetim sonuçları elde ediliyor. Risk Modülü ile kurumsal riskler, fırsatlar ve alınan aksiyonlar sistematik biçimde takip ediliyor. Anket Modülü ise özellikle Çalışan Memnuniyeti Anketleri gibi uygulamalarda verilerin gizlilik esasına uygun olarak toplanmasını ve analiz edilmesini

sağlıyor. Öneri Sistemi Modülü ise, çalışanlarımızın geliştirme fikirlerini kolayca paylaşmalarına olanak tanıyor. Bu sayede öneriler ilgili birimlerce değerlendiriliyor, onaylanan fikirler uygulamaya alınarak kalite, verimlilik ve iş güvenliği alanlarında sürekli iyileştirme sağlanıyor. Ayrıca öneri sahipleri sistem üzerinden süreç hakkında geri bildirim alabiliyor; bu da katılımı ve kurumsal gelişim kültürünü güçlendiriyor.

“Artık süreçlerimizi izlemek, raporlamak ve geliştirmek çok daha hızlı ve sistematik.”

Cihaz Modülü – Tüm Ekipmanlar Tek Platformda

Cihaz Modülü, Formfleks ve Şubeleri genelinde kullanılan tüm ekipmanların kalibrasyon, bakım ve doğrulama süreçlerini tek bir platformda topluyor. Ekipman envanteri kolayca izlenebiliyor. Kalibrasyon tarihleri için otomatik hatırlatmalar devreye alındı. Sertifikalar ve raporlar dijital olarak arşivleniyor. Bu modül sayesinde, denetimlerde izlenebilirlik ve veri güvenliği sağlanmış olacak.



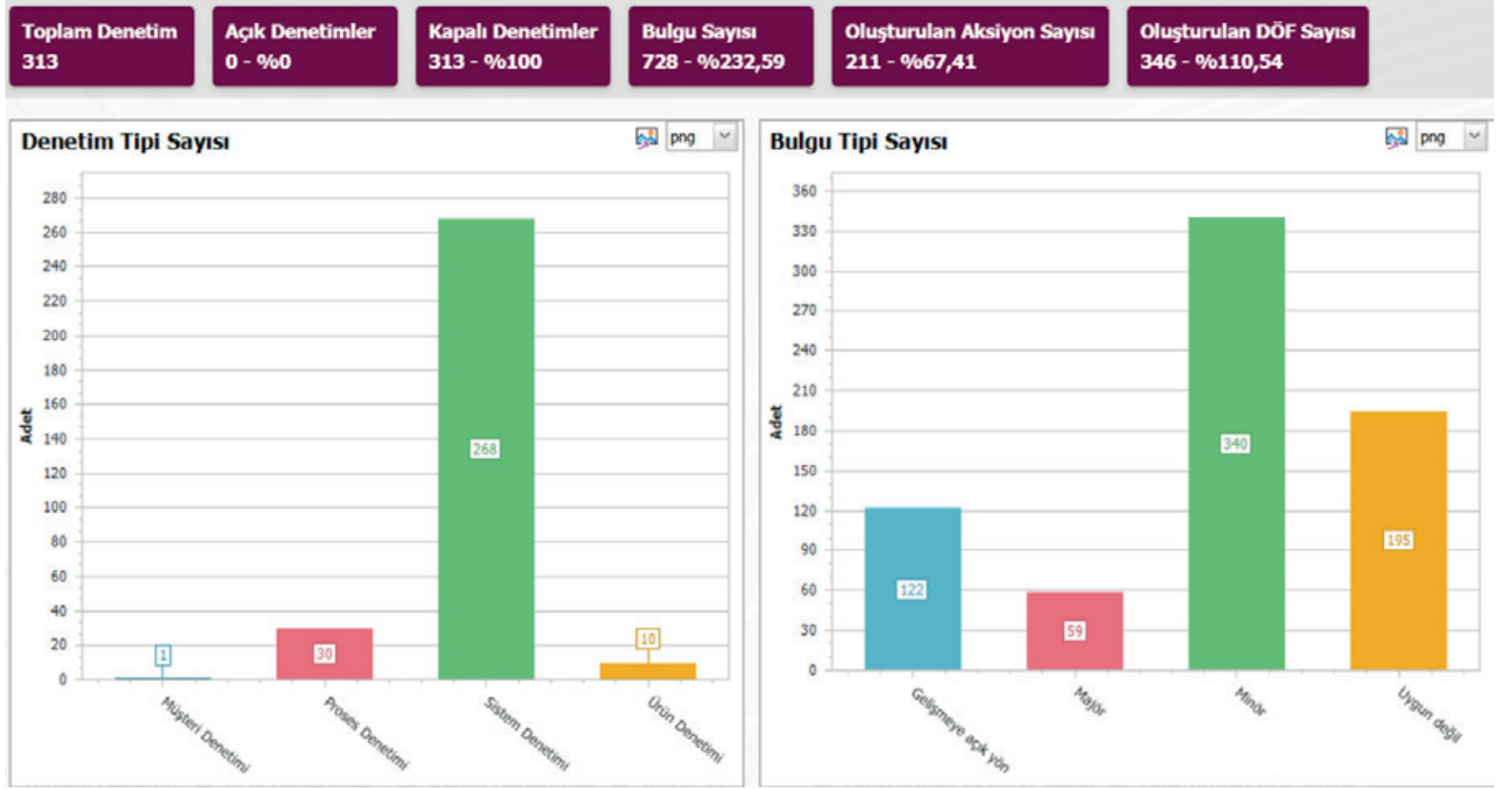
Denetim Modülü – Planlı, Takip Edilebilir, Etkin Denetim

Denetim Modülü, iç tetkik süreçlerini dijital ortama taşıyarak planlama, uygulama ve raporlama adımlarını entegre hale getirdi. Denetim planları sistemde oluşturuluyor, görevlendirmeler otomatik yapılıyor. Bulgular anında sisteme işleniyor ve aksiyonlarla ilişkilendiriliyor. Denetim raporları anlık erişime açık hale geldi. Bu yapı sayesinde tetkik süresi kısaldı, bulgu takibi kolaylaştı ve denetim verimliliği arttırıyor. Ürün ve proses denetimlerinde, daha kısa sürede ve daha etkin biçimde güvenilir denetim sonuçları elde ediliyor.

entegre ediliyor. Bu yapı, çalışanlarımızın sesini daha net duymamızı ve iyileştirme aksiyonlarını objektif verilere dayalı olarak planlamamızı sağlıyor.

“Gizlilik ilkesi, güvenin temelidir.”

QDMS Anket Modülü’nde toplanan tüm yanıtlar anonimdir ve yalnızca analiz amacıyla değerlendirilir.



Risk Modülü – Farkındalık ve Proaktif Yönetim

Risk Modülü, tüm birimlerde risk ve fırsat yönetimini merkezi hale getirdi. Her birim kendi risklerini sisteme tanımlayabiliyor. Riskler etki-olasılık matrisine göre otomatik sınıflandırılıyor. Aksiyonlar ve sorumlular sistem üzerinden izleniyor. Bu sayede Kalite, Çevre, İSG ve Enerji riskleri tek ekrandan yönetilebilir hale geldi. Kurumsal farkındalık ve proaktif yaklaşım kültürü güçlendi.

Öneri Sistemi Modülü: Çalışan İnovasyonunu Dijitalleştirmek

Öneri Sistemi Modülü, çalışanlarımızın iyileştirme ve yenilikçi fikirlerini toplamak, değerlendirmek ve hayata geçirmek için tasarlanmıştır. Bu modül, şirketimizde inovasyon kültürünü güçlendiren dijital bir köprü görevi görür.

Dijital Kayıt: Tüm öneriler QDMS platformu üzerinden kaydedilir. Böylece hiçbir fikir kaybolmaz ve tüm öneriler merkezi bir sistemde takip edilir.

Anket Modülü – Çalışan Geri Bildirimi QDMS Üzerinden Yapılabilecek

Anket Modülü, çalışan geri bildirimleri ve iç iletişim süreçlerine yönelik tüm anket çalışmalarının QDMS üzerinden yürütülmesini sağlıyor.

Öne çıkan özellikler:

Anonim katılım: Katılımcı bilgileri gizli tutuluyor, sistem yalnızca yanıt verilerini raporluyor.

Gerçek zamanlı analiz: Anket sonuçları anında grafiksel olarak görüntüleniyor.

Kurumsal farkındalık: Elde edilen sonuçlar, gelişim planlarına doğrudan



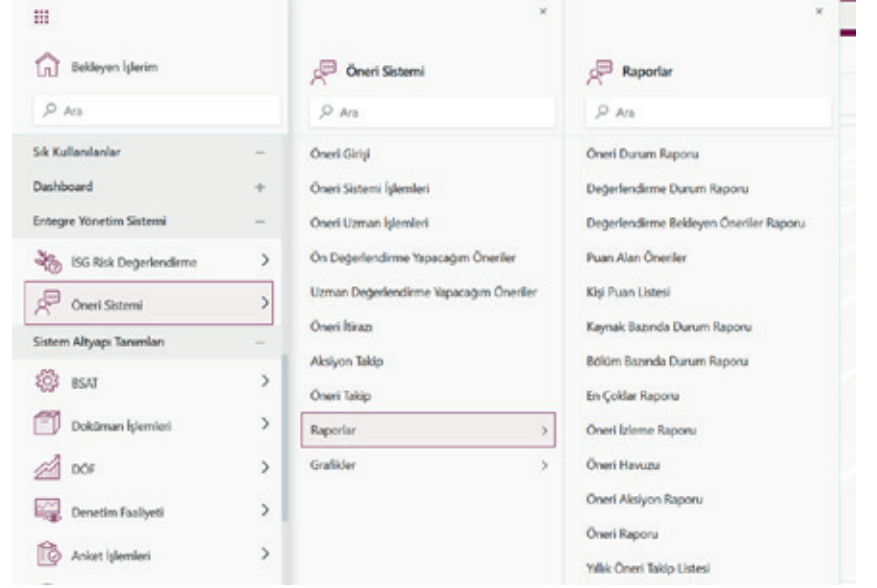
Değerlendirme ve Onay Süreci: Öneriler, ilgili sorumlular tarafından titizlikle incelenir. Uygun görülen öneriler onaylanarak uygulamaya alınır.

İzleme: Önerilerin durumu, “yeni”, “inceleniyor”, “onaylandı” veya “uygulandı” gibi kategoriler üzerinden sistemsal olarak takip edilir. Bu sayede süreç şeffaf ve izlenebilir hale gelir.

Çalışan Katılımı: Modül, çalışanların sürece aktif katılımını teşvik eder. İyileştirme kültürü güçlenir ve herkes, iş süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlar.

Eğitime Katkı Sağlayan Tüm Ekiplerimize Teşekkürler.

Eğitim süreci boyunca farklı birimlerden katılım sağlayan ekiplerimizin ilgisi ve katkısı büyük rol oynadı. Kullanıcı deneyimleri doğrultusunda sistem sürekli iyileştirilmeye devam ediyor. “Başarı, birlikte öğrenmenin ve paylaşmanın sonucudur.”



QDMS artık yalnızca bir yazılım değil; süreçlerimizi görünür, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getiren kurumsal bir dönüşüm aracı. Bu dönüşümün bir parçası olan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

“Kaliteyi dijitalleştiriyoruz, geleceği birlikte yönetiyoruz.”

Yorum Yaz



Beğen





Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

ÜRETİMDE ATIK AYRIŞTIRMANIN ÖNEMİ VE GELECEK İÇİN BİZLERE FAYDASI

Sanayileşmenin hızla arttığı günümüzde üretim süreçleri hem ekonomik kalkınmanın hem de çevresel etkilerin temel kaynaklarından biri hâline gelmiştir. Üretim sırasında oluşan atıklar, doğrudan çevreyi etkilediği gibi doğal kaynakların tükenmesine de yol açabilmektedir. Bu noktada **atık ayırıştırma**, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de ekonomik verimlilik açısından büyük önem taşımaktadır.

Atık Ayırıştırmanın Üretimdeki Önemi

Üretim tesislerinde ortaya çıkan atıklar genellikle plastik, metal, cam, kağıt ve organik maddeler gibi farklı türlerden oluşur. Bu atıkların karışık bir şekilde bertaraf edilmesi, geri dönüşüm potansiyelinin kaybolmasına ve çevreye zarar verilmesine neden olur. Ancak, bu atıkların kaynağında ayrıştırılması sayesinde:

- Geri dönüşüm oranı artırılır,
- Doğal kaynakların kullanımı azaltılır,
- Enerji tasarrufu sağlanır,
- Atık yönetimi maliyetleri düşer,
- Karbon salımı azaltılır.

Özellikle endüstriyel tesislerde uygulanan **sıfır atık** politikaları, hem çevresel hem de ekonomik faydalarıyla dikkat çekmektedir.

Gelecek İçin Faydaları

1. Sürdürülebilir Çevre

Atıkların ayrıştırılması, doğaya karışan zararlı maddelerin azalmasını sağlar. Bu sayede hava, su ve toprak kalitesi korunur; ekosistemler daha az zarar görür. Uzun vadede daha yaşanabilir bir dünya için temel bir adımdır.

2. Doğal Kaynakların Korunması

Geri dönüşüm sayesinde ham madde ihtiyacı azalır. Örneğin, geri dönüştürülen alüminyumun yeniden üretimi, doğal madenden elde edilmesine göre %95 daha az enerji gerektirir. Bu da hem enerji tasarrufu hem de doğal kaynakların tükenmesini engeller.

3. Ekonomik Kazanımlar

Ayrıştırılan atıkların geri kazanılması, ekonomik değere dönüştürülmesini sağlar. Geri dönüşüm sektörü yeni iş alanları yaratır ve ekonomik büyümeye katkıda bulunur.

4. Toplumsal Bilinç ve Eğitim

Atık ayırıştırma uygulamalarının yaygınlaşması, toplumda çevre bilincinin gelişmesine öncülük eder. Eğitimle desteklenen bu süreç, gelecek nesillerin daha bilinçli bireyler olarak yetişmesini sağlar.



Üretimde Atık Ayırıştırmada Çalışanların Üzerine Düşen Sorumluluklar.

Atık ayırıştırma sadece yöneticilerin veya çevre birimlerinin değil, üretim sürecinde yer alan tüm çalışanların sorumluluğundadır. Etkili bir atık yönetimi için çalışanların bilinçli, dikkatli ve sistemli hareket etmesi gerekir. İşte çalışanların bu süreçte üstlenmesi gereken temel sorumluluklar:



ATMA DÖNÜŞTÜR

Kısıtlı olan kaynaklarımız gün geçtikçe tükeniyor.
Bu duruma "dur" demek senin elinde.

çöpe **ATMA, DÖNÜŞTÜR.**

BEINGLOBAL

birlikte ve daima

erkurtholding

METAL ATIK



CAM ATIK



KÂĞIT ATIK



PLASTİK ATIK



EVSEL ATIK



1. Atıkları Doğru Şekilde Ayırtırmak

- Her atık türü (plastik, metal, cam, organik, tehlikeli vb.) kendi kategorisine göre ayrılmalıdır.
- Atıklar, renk kodlarına veya tesisin belirlediği özel kutulara atılmalıdır.
- Karışık atık bırakmak, geri dönüşüm sürecini zorlaştırır ve çevreye zarar verebilir.

2. Kurum Politikalarına ve Talimatlara Uymak

- Tesisin belirlediği atık yönetim prosedürlerine harfiyen uyulmalıdır.
- "Sıfır atık" veya ISO 14001 gibi çevre yönetim sistemleri varsa, çalışanlar buna göre hareket etmelidir.
- Atık ayrıştırma talimatları düzenli olarak takip edilmeli, güncellemeler öğrenilmelidir.

3. Gerekli Koruyucu Önlemleri Almak

- Özellikle kimyasal ya da tehlikeli atıklarla çalışırken eldiven, maske, gözlük gibi kişisel koruyucu ekipmanlar (PPE) kullanılmalıdır.
- Atık boşaltma veya taşıma işlemleri sırasında dikkatli olunmalı, kazalara yol açacak hatalardan kaçınılmalıdır.

4. Eğitimlere Katılmak ve Bilinçlenmek

- Kurum tarafından verilen çevre ve atık yönetimi eğitimlerine düzenli olarak katılmak gerekir.
- Eğitimlerde alınan bilgileri sadece işte değil, günlük hayatta da uygulamak çevre bilincini artırır.

5. Gözlem Yapmak ve Sorunları Bildirmek

- Atık ayrıştırma kutularında eksik, doluluk veya hata varsa yetkililere bildirilmelidir.
- Yanlış yere atılan tehlikeli atıklar ya da sızıntı gibi durumlar acilen raporlanmalıdır.

6. Atık Miktarını Azaltmaya Katkı Sağlamak

- Geri dönüşebilir malzemeleri mümkün olduğunca tekrar kullanmak (örneğin karton kutular, plastik ambalajlar).
- Gereksiz malzeme tüketiminden kaçınmak, israfı azaltmak.
- Üretim sürecinde oluşan hatalı ürünleri minimuma indirmek.

7. Takım Çalışmasına Katılmak

- Çevresel sorumluluk sadece bireysel değil, ekip olarak yürütülmelidir.
- Diğer çalışanlara örnek olmak, yeni çalışanlara rehberlik etmek önemlidir.
- Paylaşım ve iş birliği ile süreç daha verimli yürütülür.

Üretimde Atık Ayrıştırmanın İstatistiksel Özeti ve Geleceğe Katkıları

Türkiye'nin Geri Dönüşüm Performansı (Sıfır Atık Projesi Kapsamında)

- Geri kazanım oranı, 2017'deki %13 seviyesinden 2024



İş Güvenliği Ekibi

ÇARPMA VE DÜŞME KAZALARINI ÖNLEMEDE DAVRANIŞIN GÜCÜ

İşyerlerinde yaşanan kazaların önemli bir kısmı, çarpma ve düşme kaynaklıdır. Kimi zaman basit bir darbe, kimi zaman da düşen küçük bir parça ciddi sağlık sorunlarına yol açabilir. Çoğu kişi bu tip kazaları “küçük yaralanmalar” olarak görse de iş gücü kaybı, tedavi süreçleri, hatta kalıcı rahatsızlıklarla sonuçlanabilmektedir.

Son dönemde yaşanan iş kazalarına baktığımızda bunun somut örneklerini görüyoruz:

- Yemekhaneden çıkan bir arkadaşımız, dikkat etmeden otomatik kapıya çarparak burnundan yaralandı.
- Kalıp temizliği sırasında pimlere eli çarpan çalışanımızın elinde kesik oluştu.
- Bigbag altındaki paletin kırılması sonucu gözüne darbe alan bir personelimiz göz sağlığını riske attı.
- Depo girişinde dengesini kaybeden bir rulo, omuza çarparak ciddi ağrıya sebep oldu.
- Dar bir alanda fark edilmeyen mil, arkadaşımızın başına çarptı.
- Montaj hattında süngerli MDF parça ayağa düştü.
- U demirine kafasını çarpan bir çalışanımız ise hastanede tomografi çektirmek zorunda kaldı.

Her bir olayın ayrıntısı farklı olsa da ortak nokta aynı:

Dikkat eksikliği, çevre farkındalığının düşük olması ve güvenli davranışların uygulanmaması.

Peki, Davranışlarımızı Değiştirerek Ne Yapabiliriz?

1. Çevreyi okumayı öğrenelim:

Etrafımıza bakmadan adım atmak, yalnızca bir anlık dikkatsizlik gibi görünür. Oysa çoğu çarpma kazasının temelinde bu vardır. Kapılar, eşikler, alçak borular, çıkıntılı parçalar... Bunların hepsi “görülmeyi bekleyen risklerdir.”

2. Göz koruması, eldiven, ayakkabı...

Çoğu zaman “bir şey olmaz” diye düşündüğümüz KKD’ler, çarpma ve düşmelerde en önemli koruyucudur. Eldiven eldeki kesikleri, gözlük gözdeki darbeyi, ayakkabı ayağa düşen parçayı önler.

3. Taşımada tek başına risk almayalım:

Ağırlığı fazla, dengesi bozuk ya da kontrolü zor malzemeler mutlaka iki kişiyle taşınmalıdır. “Ben hallederim” düşüncesi, omuzdan bele kadar birçok yaralanmanın başlangıcıdır.

4. Alan düzenini sahiplenelim:

Elektrik panosu önünde bırakılan bir halı rulosu, aslında görünmez bir tehlike. Çalışma alanını düzenli tutmak, yalnızca iş güvenliği ekibinin değil, hepimizin sorumluluğu.

Güvenlik Kültürünü Birlikte İnşa Edelim

Çarpma ve düşme kazalarını sıfırlamanın tek yolu, güvenli davranışı alışkanlık haline getirmektir. İş güvenliği ekiplerinin aldığı önlemler, sahadaki mühendislik çözümleri elbette önemlidir. Ama işin en kritik noktası, bizlerin davranışlarıdır.

- Önce bak, sonra hareket et.
- KKD’ni “zorunluluk” değil, kendi sağlığın için tak.
- Çalışma alanını başkaları için de güvenli bırak.
- Risk gördüğünde “bir şey olmaz” deme, bildir.

Unutmayalım: Kazaların çoğu alınacak küçük önlemlerle önlenir. Güvenli davranmak, hepimizin sorumluluğudur.

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

VİTAMİN TAKVİYESİ VE GÜNLÜK ENERJİNİN SIRRI

Yoğun iş temposu, düzensiz beslenme ve stresli yaşam koşulları vücudumuzun enerji dengesini altüst edebiliyor. Zinde kalmak ve bağışıklık sistemimizi güçlü tutmak için sadece iyi uyumak ve egzersiz yapmak yetmiyor; vücudun temel ihtiyaçlarından biri olan **vitamin dengesine** de özen göstermemiz gerekiyor.

Doğal Kaynaklar mı, Takviye mi?

İdeal olan, vitaminleri doğal besinlerden almak. Renkli sebzeler, taze meyveler, tam tahıllar ve kaliteli proteinler günlük ihtiyacımızın büyük bölümünü karşılayabilir.

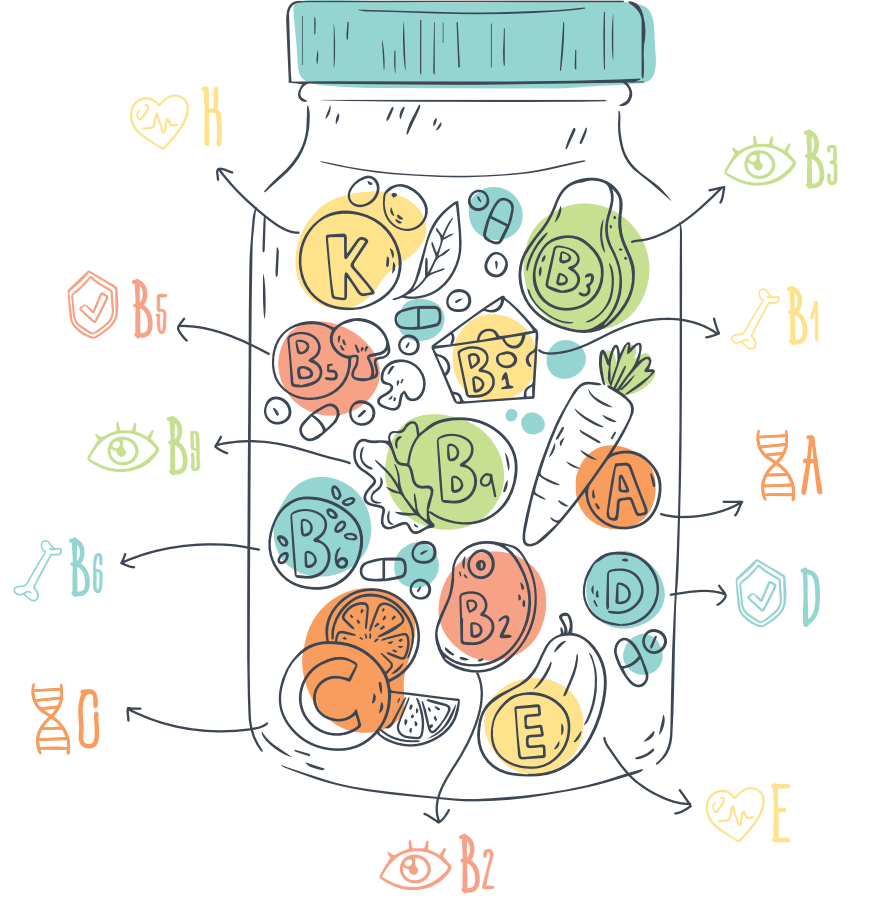
- Ancak günümüzde;
- Hızlı tüketim alışkanlıkları,
- Yetersiz güneşlenme,

Yoğun stres ve uykusuzluk

gibi faktörler vitamin eksikliklerine yol açabiliyor. Bu noktada vitamin takviyeleri, eksik kalan besin öğelerini destekleyici bir rol üstleniyor.

Enerji ve Bağışıklığın Destekleyicileri

- **C Vitamini:** Bağışıklık sisteminin en güçlü destekçisidir. Soğuk algınlığına karşı koruma sağlar, aynı zamanda cilt sağlığına katkıda bulunur.
- **D Vitamini:** "Güneş vitamini" olarak bilinir. Kemik sağlığı ve ruh hali üzerinde doğrudan etkilidir.
- **B Grubu Vitaminleri:** Özellikle B12 ve B6, enerji üretiminde kilit rol oynar. Yorgunluk, unutkanlık ve odaklanma sorunlarında destek sağlar.
- **Çinko ve Demir:** Kas fonksiyonları, saç ve tırnak sağlığı ile hücre yenilenmesi için gereklidir.



Zinde Kalmak İçin 5 Basit Alışkanlık

1. **Dengeli beslenin:** Renkli tabaklar oluşturun; her renkten sebze ve meyve farklı vitamin içerir.
2. **Güneşten yararlanın:** Günde 15-20 dakika güneş ışığı almak D vitamini için yeterlidir.
3. **Hareket edin:** Düzenli yürüyüş, kan dolaşımını artırır ve vitaminlerin vücutta daha etkili kullanılmasını sağlar.
4. **Yeterince su için:** Vitaminlerin vücut tarafından emilimi için su olmazsa olmazdır.
5. **Uzman görüşü alın:** Takviye kullanmadan önce mutlaka kan tahlili yaptırın ve doktor önerisine göre vitamin takviyesi alın.

Doğru Takviye, Doğru Enerji

Vitamin takviyeleri mucize değildir; ancak doğru şekilde kullanıldığında yaşam kalitesini belirgin biçimde artırabilir. Sağlıklı bir beden, yeterli vitamin ve mineral dengesiyle desteklendiğinde hem fiziksel hem de zihinsel açıdan daha zinde hissedersiniz.

Enerji dolu bir yaşamın sırrı yalnızca vitaminlerde değil, dengeli bir yaşam tarzında saklıdır.



REYHAN EMRE

aRamlzdaki Sen

Zamanı Fotoğraflarla Yakalamak: Reyhan Emre'nin Hikayesi

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde 10 yıldır Tow Truck Operatörü olarak görev yapan Reyhan Emre, Bursa'nın tarih kokan sokaklarında yürüyüş yapmaktan keyif alıyor.

Bu yürüyüşlerde, cep telefonu ile çektiği kareler zamanla onun için bir tutkuya dönüştü. Eski evlerin gölgesinde, tarihi sokakların sessizliğinde yakaladığı anlar, Reyhan Hanım'ın gözünden Bursa'nın hikâyesini anlatıyor.

Bugün, **@bursam_photo** adlı Instagram hesabında paylaştığı karelerle yaklaşık 100.000 kişilik bir topluluğa ulaşmış durumda. Bu hesapta, yalnızca popüler noktalar değil; çoğu zaman fark edilmeyen detaylar, renkli cumbalar, samimi esnaf sohbetleri ve mevsimlerin getirdiği o özel atmosfer yer buluyor. Her kare bir hikâye anlatıyor; her paylaşım, Bursa'ya duyulan sevginin bir yansıması oluyor.

Reyhan Emre'nin hem iş yaşamındaki özverisi hem de fotoğraf tutkusuyla dolu bu yolculuğu, çevresine ilham veriyor.

Hayatın içindeki güzellikleri fark eden, onları paylaşarak çoğaltan bu bakış açısı, Formfleks ailesinin değerleriyle de örtüşüyor.

Kendisine hem iş hayatında hem de tutkuyla sürdürdüğü fotoğraf yolculuğunda başarılar diliyor; bu samimi hikayesini bizlerle paylaştığı için teşekkür ediyoruz.

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Formflex CEO'su Sayın Mert Bekler'in doğum gününü kutladık. Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı bir yıl dileriz.





Romanya Formfleks Fabrikası'nda, ISO 14001 Çevre Denetimi öncesi ekip ruhunu güçlendirmek ve stres atmak amacıyla keyifli bir etkinlik düzenlendi. Denetim için danışmanlık amacıyla giden Ceyhan Bey, masa tenisinde de ders vermiş gibi görünüyor! 😂👏



Formfleks Gölçük Şubesinde İnsan Kaynakları Ekip Üyesi olarak çalışan Ceren Uzuner Giden'in doğum günü kutlamasından

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Emre Koçhan
Fabrika Operasyonları Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Ebru Şahinoğlu Çalışkan
Planlama Ve Lojistik Lideri
(Gölcük & Supplier Park)
Formfleks Gölcük Şubesi



Abdulkadir Kodan
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Cüneyt Çevik
Dolly Çeker Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emine Demirsan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emrah Ilgaz
Şoför
Formfleks Gölcük Şubesi



Emre Kök
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Eda Utku
Kalite Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Evren Güçlü
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Arda Baycan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Doğan Yıldız
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İsmail Özusta
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Metehan Çatı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sunay Esen
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Pak
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ömer Yiğit Ece
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammet Emin Kaplan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Evren Öznazlı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mahmut Erkan Önay
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Furkan Tunç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammet Şafi Aba
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Özcan Alaca
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Siyami Makaracı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Serdar Çiftçi
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Refik Alperen Tüylüoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Forklift Operatörü
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ümit Cevahir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Suat Güllü
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ayhan Yılmaz
Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Ali Durmuş
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Atıf Kurt
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Celal Akbaş
Proje Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Samet Tuncer
Proje Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Adem Eryılmaz
Temizlik Görevlisi
Formfleks OSB Şubesi



İnanç Apak
Freze Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Halil Kafaf
Fiig Hattı Pres Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Abdulkadir Tok
Fiig Hattı Pres Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Pres Kesim Operatörü olarak çalışan Burak Atılı evlendi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Kalite Lideri Vekili olarak çalışan Sevim Gökçe Esen evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Hazırlama Operatörü olarak çalışan Cansu Arslan evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Fiyat Analiz Ekip Üyesi olarak çalışan Cansel Çimen evlendi.

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Lojistik Operatörü olarak çalışan Rıza Kumru'nun kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Mustafa İlker Çağırtan'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Operasyonel Gelişim Ekip Üyesi olarak çalışan Fadime Ercan'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Gürkan Çiçek'in erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Burak Karadağ'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Cansu Halaç'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Ahmet Genç'in erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Oğuz Bulut'un kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Asfalt Çekim Hattı Kazan Operatörü olarak çalışan Zeynel Gümüş'ün abisi vefat etti.
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Asfalt Çekim Hattı İstif Operatörü olarak çalışan Kaya Ali Can'ın babası vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Membran Vardiya Lideri olarak çalışan Mehmet Ali Yavaş'ın eşi vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Etki Görev Gücü Komitesi Çalışmalarına Devam Ediyor

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90