

e-pa ro a

“Zafer, ‘Zafer
benimdir
diye başlayıp
bitirmesini
bilenindir.”

78

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 16

Makale 21

Çağla Altun

2026 ISO Revizyonları:
Yönetim Sistemlerinde Yeni Bir Dönemin
Eşiğinde

Makale 24

Aytaç Hakan Koç

Erken Önlem Tedavi Etmekten Her Zaman
Kolay Ve Etkilidir

Erkurt Sosyal Ağ 26

06 Haberler

Makale 19

Tülin Özen

Finansal Okuryazarlığımızı
Geliştirelim - 6

22 Makale

İş Güvenliği Ekibi

Dikkat! Temas Etme,
Hayatını Riske Atma!

25 Aramızdaki Sen

Yaşar Ay

29 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

2018 yılının Ekim ayından bu yana neredeyse her ay sizlerle bu kanaldan haberleşiyoruz. Geçen ay yoğunluktan yazamadım; bunun için mazeretimi mazur görün lütfen.

Bildiğiniz üzere, temmuz ortasında Cumhur Bey ile uzun bir Çin turuna çıktık. Dört ana sanayi ve ona yakın tedarikçi ziyareti yaptık. Great Wall Motors, Geely, Chery ve BYD firmalarının genel merkezlerine gittik. En küçüğünün Türkiye’de üretilen araçların toplamı kadar üretim yaptığı bu firmalar, dünyanın hemen her bölgesinde ve bence son derece iyi düşünülmüş liman şehirlerine yatırım planlıyorlar. Anladığımız kadarıyla Çin Hükümeti’nin, Çinli firmaların ihracatlarını artırmaları için uyguladığı akıllı teşvik mekanizmaları var ki; gittiğimiz her firmanın ihracat odaklı stratejiler geliştirdiğine şahit olduk. Çin zaten kendi başına, 1,5 milyar nüfusuyla çok büyük bir pazar. Geçtiğimiz 20-30 yılı çok iyi değerlendirmişler ve iç pazar dinamiklerini çok iyi kullanarak kendilerini ihracata hazırlamışlar. Ürünleri son derece teknolojik, inovatif ve rekabetçi. Geçen sene Çin’de 31,5 milyon araç satılmış. Bunun sadece 637.506 adedi ithal. Farka bakar mısınız?

Dünyada 2024 yılında en çok araç satan firma 10 milyon adetle Toyota. BYD, geçen sene 4,1 milyon araç satışıyla dünya sıralamasında yedinci sıraya gelmiş. Neredeyse Ford kadar. Buradaki önemli nokta, Ford’un 1903, Toyota’nın ise 1937 yılında üretime başlamış olmasına karşın; 1995 yılında batarya üretimi için kurulan BYD’nin araç üretimine 2003 yılında başlamış olması. 22 senede 100 yıllık şirketlerin vardığı yere ulaşmışlar. Sadece BYD’nin değil, bilinen tüm Çinli özel sektör araç üreticilerinin 2000’lerin başında kurulduğunu düşünürsek, bu gelişimin çığınca olduğunu görürüz.

Çin otomotiv endüstrisinin nasıl böylesine büyük bir sıçrama yapabildiğini yapay zekâya sordum; şöyle özetledi:

Devletin Stratejik Desteği

- Çin hükümeti, otomotiv sektörünü “stratejik endüstri” ilan etti.
- Vergi teşvikleri, ithalat kotaları, teknoloji transferi şartlı ortak girişimler (joint ventures) ile yerli üreticilerin gelişmesini sağladı.

Ortak Girişimler (Joint Ventures)

- VW, GM, Toyota, Honda, Peugeot gibi devlerle yapılan ortaklıklar sayesinde Çinliler üretim, kalite ve mühendislik bilgisi öğrendi.

İç Pazarın Büyüklüğü

- 2000’lerde hızla artan orta sınıf ve otomobil talebi, yerli markalara devasa bir “test pazarı” sundu.
- Dünyanın en büyük otomotiv pazarı haline gelmeleri, yerli markaların ölçek avantajı yakalamasını sağladı.

Elektrikli Araç Stratejisi

- Çin, fosil yakıtlarda gerideydi ama elektrikli araçlarda dünyada ilk hamleyi yaptı.
- Devlet sübvansiyonları, batarya yatırımları (CATL, BYD) ve şehir içi kullanımda EV’lerin avantajı sayesinde BYD, NIO, XPeng gibi markalar doğdu.

Agresif Globalleşme

- Geely’nin Volvo’yu, SAIC’in MG’yi alması gibi satın almalarla Çin markaları global vitrine çıktı.



CHERY



BYD



GEELY



GREAT WALL MOTORS



izle



Future Tech ile back office çalışması

- Son 10 yılda Latin Amerika, Afrika ve Orta Doğu'da ihracatla pazar payı artırdılar.

Yapay zekâ, çok da güzel özetlemiş. Ben de tamamen katılıyorum.

Otomotiv endüstrisinin Türkiye'de 1970'lerin başında başladığını biliyoruz. Biz de 1978'den beri bu sektörün önemli aktörlerinden biriyiz. Bugün ülke olarak geldiğimiz nokta, araç üretim adetleri olarak ancak Great Wall Motors seviyesinde; marka sahipliği, teknolojik dönüşüm ve Ar-Ge olarak ise maalesef çok gerilerde kalmışız.

Biz de ortaklıklar yaptık, biz de bu işi yabancılardan öğrendik; fakat otomotiv endüstrisi, devletimiz tarafından hiçbir zaman ve olması gerektiği gibi "stratejik endüstri" olarak algılanmadı. Böyle olunca, geçmişteki düşük üretim maliyetlerinin de etkisiyle, bazı markaların belli modellerini ürettik, markalaşamadık ve ölçek yakalayamadık. Oysa bunu Güney Kore çok iyi yaptı. 52 milyon nüfuslu Güney Kore'nin Hyundai markası 7,2 milyon araç satıyor. Biz ülke olarak geçen sene traktör hariç 1.365.296 araç ürettik; bunu da 7-8 farklı üretici ile gerçekleştirdik. Bu nedenle büyüyemiyor ve globalleşemiyoruz. İşçiliğin ve girdi maliyetlerinin de arttığı son dönemde bu adetlerle üretim yapmak rekabet avantajı getirmediği gibi dezavantaj yaratıyor.

Sonuç olarak, Çin'de şahit olduğum ölçek, dijital ve teknolojik gelişim öyle böyle değil. Trump yönetiminin neden Çin ürünlerine karşı önlem almaya çalıştığını orada çok daha iyi anladım. 30 seneye yaklaşan Avrupa merkezli tecrübemle edindiğim doğrular yıkıldı. Ülke olarak yapmadıklarımız, yapamadıklarımız bir tarafa; bizim Erkurt Holding olarak belirlediğimiz "Being Global" vizyonumuzun bile taktik hatta stratejik değişikliğe ihtiyacı var gibi duruyor.

Eylül geldi. Bizim yılbaşımız. 2026 Ağustos'a kadar yoğun tempo çalışacağız. Geçen senenin çok güzel kazanımları var. Op360 kavramı Bursa'da, belli bir seviyeye ulaştı. Keza IFS-IMES kullanım becerisi de belli bir seviyede korunuyor. Bursa'nın tüm birimlerinin önceliği Op360 taramalarını ciddiyetle ve genişleterek devam ettirip sapmaları iyileştirmesidir. Sonrasında da yerleştirilecek alarm setlerini kullanmaya başlayarak geline seviye korunmalıdır. Biliyoruz ki Bursa'da üretilen ürünler, eski ve sonlanmaya yakın projelere ait, yani verimlilik verilmiş, kârlılığı erimiş satış fiyatı yapısına sahip ürünlerden oluşmaktadır.

Romanya ise, Op360 çalışmalarında yapılan tespitlere bir an evvel ulaşmalı, IMES adaptasyonunu tamamlamalı, bu seneyi kâr ederek bitirmeli ve Q1 almaya hak kazanmalıdır. Skoda'nın yeni işinin seri hayata geçmesine az kaldı. Üzerinde çalıştığımız potansiyel projeler var. Ciro su arttıkça kendi kendine yetecek ve idare edecek bir yapının temelini bugünden iyi atmalıyız.

Ve Gölcük. Q1, 5S, IFS-IMES, Op 360 gibi konuların hemen hepsinde geri kaldı. Beklentimiz, Gölcük ekibinin bunu telafi etmesi ve kendilerinden beklenen ve kendilerine yakışan seviyeye muhakkak gelmeleridir. Gölcük fabrikalarını bu duruşta büyük bir özveri ve ciddi bir maliyet ile yeni döneme hazırladık. Çok iddialı ve güzel işler yapıldı. Başta Mert Bey olmak üzere emeği geçen tüm ekipleri tek tek tebrik ediyorum. Elinize sağlık. Eksikler hâlâ var ama tamamlanacak mutlaka.

Gölcük ekibinden talep ettiğim en önemli şey, işinizle ilgili hassasiyet, kabul ve memnuniyet seviyesini yükseltmenizdir. Yanlışın, eksiğin yanından geçerken bunu kabullenmeyin! Umursayın ve dert edinin. Temel değerimiz olan saygı çerçevesinde, daha seçici olun, daha zor ikna olun, daha çok sorun ve sorgulayın. Daha çok denetleyin. Tekrar tekrar sorgulamaktan, tekrar tekrar anlatmaktan, tekrar tekrar kontrol etmekten asla imtina etmeyin. Ancak böyle yaparak işinizde ve süreçlerinizde gözle görülür bir fark yaratabilesiniz.

Hedef belli. O halde, hedefe giden yol da belli. Demek ki, hedefe giden yolda, taviz vermeden işin gereği yapılacak. İmrenilecek bir işimiz ve çok güzel bir fabrikalarımız var. Çok güzel, çok candan insanlarımız var. Geldiğimiz seviyeden asla geri gitmeyeceğiz ve üzerine koyacağız. Artık iyi bir ekip olup kupalar kazanmak lazım.

Büyük Atatürk'ün, "Zafer, 'Zafer benimdir diye başlayıp bitirmesini bilenindir" sözü bizlere daima rehber olmalıdır. Tarih, inanmış, hedef ve dil birliği yapmış ekiplerin neler başardıklarının sayısız örnekleriyle dolu.

Bu vesile ile Atamızı, veciz sözü ile anmışken, büyük bir mücadele ve başarı örneğine değinmeden, "Zafer, 'Zafer benimdir diye başlayıp bitirmesini bilenindir" felsefesinin kuvveden fiile dönmüş halini hatırlamadan ve bu uğurda şehit düşmüşlerimizi anmadan gitme saygısızlığını da yapmayalım.

25 Ağustos 1922 günü, Batı Anadolu ve Trakya, bir başka deyişle Sakarya'nın batısı Yunan işgali altındaydı.

Her ne kadar yoğun bir çatışma ortamında olmasalar da Muğla ve Antalya İtalyan, Mersin-Urfa arası Fransız birliklerinin varlığı altındaydı.

İstanbul ve Çanakkale’de İngiliz işgali altındaydı.

Bayrağımız dalgalanmıyor, kısıtlı ve baskı altında bir hayat yaşanıyor, ticaret durmuş, devletin ve şahısların mallarına, topraklarına, ticarethanelere el konulmuş. Kontrollü alışverişe izin veriliyor, camiler, toplu alanlar kontrol, baskı ve gözetim altında gerek işgal kuvvetleri gerekse de onların gayrimüslim işbirlikçileri baskın, arama, kontrol faaliyetleri ile halkı korkutuyor, zulmediyor.

Ve, 26 Ağustos'ta Afyon Kocatepe’den Büyük Taarruzla başlıyor. Yunan mevzileri yarıyor ve Kütahya’ya doğru ilerleniyor. 30 Ağustos’ta, bugün Kütahya’ya bağlı olan Dumlupınar Ovası’nda bizzat Başkomutan Mustafa Kemal Paşa’nın sevk ve idare ettiği meydan savaşı kazanılıyor. Günümüzde, işte o günü Zafer Bayramı olarak kutluyoruz. Arkasından

9 Eylül’de İzmir’in, 11 Eylül’de Bursa’nın kurtulması ve nihayetinde 18 Eylül’de Yunan ordusunun Anadolu’dan çekilmesiyle son buluyor Büyük Taarruz.

Bugün bu topraklarda hükümransak, tüm sahip olduklarımızı Sevr planını bozarak yeni bir Türk Devleti’nin bu topraklarda yeşermesi ve yaşamasına olanak sağlayan Millî Mücadele’ye borçluyuz. Başkomutanına, tüm komuta heyetine, savaşlarda çarpışmış her bir neferine, cephe savaşlarına destek vermiş kadını, erkeği, çocuğu ile tüm vatan evlatlarına şükran borçluyuz. Mekânları Cennet’tir. Çünkü Yüce Allah, “Allah yolunda öldürülenlere "Ölüler" demeyin, zira onlar diridirler, fakat siz farkında değilsiniz” buyurmuştur. Onlar bu savaşı Allah yolunda, kulun kula kul olmaması için yapmışlardı.

Keşke izlendiğimizin farkında olabilsek.

Birlikte ve Daima



ETKİ GÖREV GÜCÜ KOMİTESİ ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİYOR

10 Haziran 2025 itibarıyla, kurum içi gelişimi desteklemek ve sürdürülebilir başarıyı sağlamak amacıyla kurulan ETKİ (Eğitim – Takım – Kalite – İyileştirme) Görev Gücü Komitesi, tüm lokasyonlarımızda çalışmalarına devam ediyor.

Lokasyonlarımızda görev gücü ekipleri ve liderlik yapılarıyla sürdürülen ETKİ çalışmaları, her geçen gün daha geniş bir etki yaratıyor. Ekiplerimiz yalnızca planlama yapmakla kalmıyor; sahada çalışanlarımızla birebir iletişime geçerek ihtiyaçları yerinde tespit ediyor, önerileri dinliyor ve birlikte çözüm üretiyor.

Bu sayede her çalışanın sürece katkı sağladığı, aidiyet duygusunun güçlendiği ve gelişim yolculuğuna ortak olduğu güçlü bir yapı oluşturuluyor.



ISO 27001:2022 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİMİZ GERÇEKLEŞTİ

Eğitim, 16.07.2025 tarihinde Erkurt Holding Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Lideri Erkan Tokyürek tarafından verildi.

Ekiplerimizin katılımı ve geri bildirimleri bu sürecin başarısı için çok değerliydi.

ISO 27001:2022 versiyonu ile ilgili bazı heyecan verici güncellemelerimiz var ve bu yenilikleri paylaşmak amacıyla özel bir eğitim düzenledik.

Bu eğitim, yeni versiyonun getirdiği değişiklikler ve önemli noktalar hakkında bilgi sahibi olmanız için kullanıcılarımıza özel olarak hazırlandı.

ISO 27001:2022 versiyonu, bilgi güvenliği yönetim sistemimizde önemli değişiklikler ve iyileştirmeler sunuyor. Yeni standart ile birlikte işletmemizin bilgi güvenliği süreçleri daha da güçlendi ve mevcut sistemlerimizi daha etkili şekilde yönetmemize yardımcı oldu.

Bu kapsamda, yeni versiyonun getirdiği yenilikler ve uygulamalar hakkında detaylı bilgi aktararak eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Eğitimlerde, ISO 27001:2022'nin gereklilikleri, yeni eklenen maddeleri ve önceki versiyonlardan farklılıkları ele aldık. Böylece ekiplerimizin yeni standartlara uyum sürecini güçlendirmeyi hedefledik.



BUSİAD MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİ

23 Temmuz 2025'te BUSİAD tarafından düzenlenen Mesleki ve Teknik Eğitim Çalıştayı, sektörün önde gelen firmalarının katılımıyla gerçekleşti. Geçen yıl uygulanan "Bakım Okulu" projesinin sağladığı faydaların ardından bu yıl daha geniş kapsamlı düzenlenen çalıştaya **25 kişilik Eğitim Gelişim Komitesi** öncülük etti.

Firmaların **İnsan Kaynakları, Üretim ve Kalite** birimlerinden katılım sağlanırken, Formfleks olarak biz de İnsan Kaynakları ve Üretim bölümlerimizle aktif rol aldık. Çalıştayda saha çalışanların mesleki ve teknik gelişim ihtiyaçları ele alındı, ortak iş birliği fırsatları belirlendi.

Formfleks olarak, sektörün ortak geleceğine katkı sunan bu tür platformlarda yer almaktan memnuniyet duyuyoruz.



CQC DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

04.09.2025 tarihinde MPR China Certification GmbH tarafından fabrikamızda CQC denetimi gerçekleştirildi.

Denetimde; sertifikalı ürünlerimizin standart ve gereksinimlere uygunluğu, tür test raporlarıyla tutarlılığı ve kalite güvencesi süreçlerimiz değerlendirildi.

Bu denetim sonucunda herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmedi.



QDMS EĞİTİMLERİ

Erkurt Holding ve Formfleks şubelerinde yönetim sistemlerinin etkin kullanımını desteklemek amacıyla QDMS Entegre Yönetim Sistemi eğitimleri gerçekleştirildi.

- Doküman Modülü eğitimi 20 Ağustos 2025'te,
- Aksiyon Modülü eğitimi 25 Ağustos 2025'te,
- Düzeltici Faaliyetler Modülü eğitimi ise 27 Ağustos 2025'te tamamlandı.

Çalışanların yoğun ilgisiyle gerçekleştirilen eğitimler; dijital süreçlere adaptasyonu güçlendirirken, denetimlerde şeffaflığı ve süreçlerde hızı artırarak şirketin sürekli iyileştirme ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağladı.

QDMS eğitimleri önümüzdeki haftalarda da devam edecek.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YENİLEME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİ

Yasal yükümlülüklerimiz kapsamında iki yılda bir düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Yenileme Eğitimi, 13 Ağustos 2025 tarihinde Formfleks Cemre Şubemizde gerçekleştirildi.

Eğitim, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalıklarını güncel tutmayı amaçladı. Program, İş Güvenliği Koordinatörümüz Neslihan Kul tarafından verildi.

Çalışanlarımızın aktif katılımıyla tamamlanan eğitim, güvenli bir çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığımızı bir kez daha pekiştirdi.

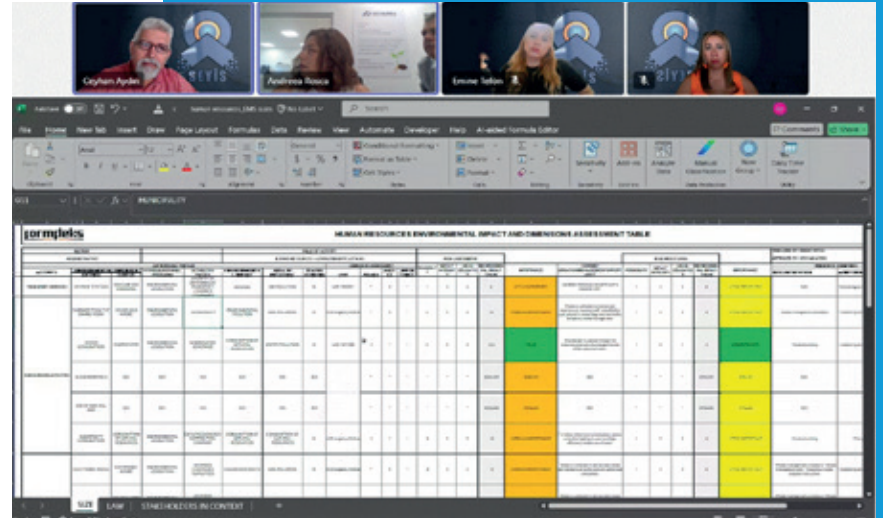


FORMFLEKS ROMANYA'DA ISO 14001 HAZIRLIKLARI DEVAM EDİYOR

Formfleks Romanya fabrikamızda, ISO 14001 belgelendirme çalışmaları kapsamında haftalık toplantılar düzenleniyor.

Toplantılar, Romanya ekibinin katılımıyla Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri Lideri Sn. Ceyhan Aydın liderliğinde, proje ekibi olarak Sn. Çağla Altun ve Sn. Emine Tefon'un koordinasyonu ile yürütülüyor.

Bu süreç, çevre yönetim sistemi uygulamalarının etkinliğini artırmak ve ISO 14001 belgelendirmesine hazırlanmak açısından önemli bir aşamadır.



ORYANTASYON DÖNEMİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

4 Eylül 2025 tarihinde, Bursa Lokasyonlarında şirketimize yeni katılan ofis çalışanlarımız ile "Oryantasyon Dönemi Değerlendirme Toplantısı" gerçekleştirilmiştir.

Toplantı kapsamında çalışanlarımızın ilk izlenimleri alınmış, şirketimizin güçlü yönleri ile geliştirilmesi gereken alanlar kapsamlı şekilde ele alınmıştır.

İnsan Kaynakları Liderliği olarak, çalışanlarımızdan gelen bu geri bildirimler kurumsal süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi ve çalışan deneyiminin geliştirilmesi açısından önemli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir.



KALİBRASYON VE ÖLÇÜM BELİRSİZLİĞİ EĞİTİMİ

Kalite süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla Bahar Borazan tarafından "Kalibrasyon ve Ölçüm Belirsizliği" eğitimi gerçekleştirildi.

Kalite Operasyon Liderliği çalışanlarımızın katılım sağladığı eğitim, ölçüm güvenilirliği ve kalibrasyon süreçlerine katkı sağlayacak bilgilerle tamamlandı.



ISO 14064 KARBON AYAK İZİ PROJESİ KICK-OFF TOPLANTISI

Formfleks Şubelerinde, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve yönetim sürecini başlatmak üzere ISO 14064 Karbon Ayak İzi Projesi Kick-off Toplantısı, Mavi Yeşil Danışmanlık'tan Makbule Sönmez ve Seda Balcı'nın koordinasyonunda 5.09.2025 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıda proje kapsamı, izlenecek yöntemler ve sürdürülebilirlik hedefleri ele alınarak çevresel performansın iyileştirilmesine yönelik önemli bir adım atıldı.



SIFIR ATIK EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Formfleks OSB Fabrikası'nda Sıfır Atık çalışmaları kapsamında eğitimler sürüyor. Çevre Koordinatörü Emine Tefon tarafından iki vardiya halinde gerçekleştirilen eğitimlerde, atık ayrıştırma konusuna dair bilgiler yenilenirken yeni operatörlere işbaşı eğitimleri verildi ve sahada uygulamalı tekrarlarla çalışanlarda farkındalık sağlandı.

Formfleks, çevreye duyarlı üretim anlayışını tüm çalışanlarıyla birlikte güçlendirmeye devam ediyor.



IMES EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Formfleks Gölcük Fabrikamızda, Planlama ve Lojistik Ekibi Üyesi İbrahim Yavuz tarafından verilen IMES eğitimleri shut down döneminde de devam ediyor.

Bu kapsamda, yeni başlayan çalışanlarımızın yanı sıra daha önce eğitim almamış ekip arkadaşlarımız da eğitime katıldılar.



FORMFLEKS 2025 BAKIM DÖNEMİ TAMAMLANDI

FORMFLEKS GÖLCÜK ŞUBESİ

Merhaba Arkadaşlar,

Ağustos 2025 bakım döneminde, planlı bakım süreci 0 iş kazası ile tamamlandı. IFS üzerinden yapılan planlamayla tüm birimlerin katılımı sağlanarak fabrika genelinde temizlik, düzen ve bakım çalışmaları gerçekleştirildi.

Öne çıkan çalışmalar:

IP Hattı Bursa OSB'ye taşındı.

Formlama 2 Hattı Bursa OSB'den Gölcük Şubemize taşındı.

Waterjet Hattı: Su, basınç, hava, elektrik, havalandırma ve chiller hatları yenilendi, kabin ve pompalar taşındı.

Atık Yönetimi: Konveyör hattı ve balya presi kuruldu.

Vermak, ICA3 ve Barida Hatları: Revizyon ve bakım çalışmaları yapıldı.

Busmat Hattı: İlave toz toplama sistemleri devreye alındı.

Planlara uyum sağlanarak bakım dönemi verimli şekilde tamamlanmıştır.

Saygılarımızla,

Formfleks Gölcük Şubesi Bakım Ekibi



FORMFLEKS OSB ŞUBESİ

Merhaba Arkadaşlar,

Ağustos 2025 bakım döneminde, tüm hatlarımızda müşteri duruş takvimlerine uygun olarak üretim ve planlama bölümleri ile koordineli şekilde makine duruşları planlandı ve gerekli bakımlar başarıyla gerçekleştirildi.

Bakımlar kapsamında;
Elektrik pano temizlikleri yapılarak fanlar temizlendi.

Hotmelt atma robotu yapıştırma kafasının verimliliğini artırmak amacıyla revizyon çalışmaları tamamlandı.

Hammadde besleme pompalarının bakımları gerçekleştirildi.

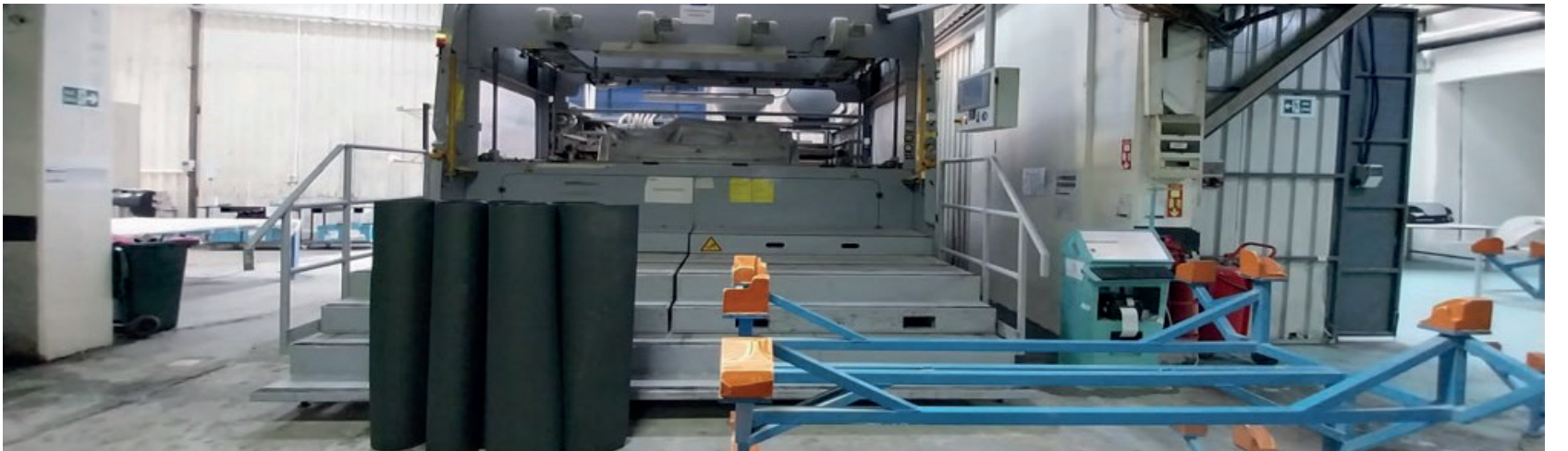
Döküm makinesi ve hidrolik sistem filtreleri temizlendi.

Hidrolik yağlar filtre edilerek viskozite akışları artırıldı.

Ayrıca, IP hattımız Gölcük Şubemizden Bursa OSB Şubemize taşınarak operasyonel verimlilik güçlendirildi.

Saygılarımızla,

Formfleks OSB Şubesi Bakım Ekibi



FORMFLEKS ERKURT DOSAB ŞUBESİ

Merhaba Arkadaşlar,

Bu yılki planlı bakım dönemi kapsamında, Asfalt Hattı ve diğer hat/bölümlerde kapsamlı bakım ve revizyon çalışmaları gerçekleştirildi.

Asfalt Hattı'nda şanzıman, bant, silindir, kantar ve dişli bakımları yapılırken; soğutma ve alt havuzlarda polyürea uygulaması ile kaçaklar giderildi. Ayrıca lak pompa ve rotary makinesi bakımları tamamlandı.

Diğer hat ve bölümlerde ise ekipman revizyonları, sistemsel iyileştirmeler ve düzenli bakım çalışmaları yürütüldü.

Planlanan faaliyetler 0 iş kazası ile tamamlanarak, üretim hatlarının güvenliği ve verimliliği artırıldı.

Saygılarımızla,

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi Bakım Ekibi



FORMFLEKS TAYSAN ŞUBESİ

Merhaba Arkadaşlar,

Bu yılki planlı bakım dönemi kapsamında Taysan Ekstruder Hatları başta olmak üzere farklı üretim hatlarımızda kapsamlı bakım çalışmaları gerçekleştirildi.

Taysan – Ekstruder Hatlarında yapılan çalışmalar:

Tek vida redüktör sızdırmazlık değişimi,

Çift vida mil, helezon ve kovan değişimi,

Corona ünitesi revizyonu,

Besleme helezonları revizyonu,

Preslerin yıllık bakımları.

Bunların yanı sıra, diğer hatlarımızda da motor, redüktör, rulman, kayış-kasnak ve sistem kontrolleri gibi periyodik bakımlar tamamlandı.

Planlı bakım süreci, hatlarımızın güvenli, verimli ve kesintisiz çalışmasına katkı sağlamıştır.

Saygılarımızla,

Formfleks Taysan Şubesi Bakım Ekibi



FORMFLEKS CEMRE ŞUBESİ

Merhaba Arkadaşlar,

Ağustos ayı planlı bakım dönemi kapsamında Cemre Asselin ve Cemre Feilong hatlarında kapsamlı bakım çalışmaları gerçekleştirildi.

Cemre Asselin Hattı'nda yapılan çalışmalar:

Hat yağlaması, dişli kutuları kontrolleri ve yağ değişimleri yapıldı.

Kayış, kasnak ve zincir kontrolleri ile gerekli değişimler gerçekleştirildi.

Hat üzerindeki AC/DC motor bakımları, rulman ve DC kömür değişimleri tamamlandı.

Serici silindirleri değiştirildi, rulman yağlama ve değişim işlemleri yapıldı.

Redüktör kontrolleri ve yağ değişimleri gerçekleştirildi.

Cemre Feilong Hattı'nda yapılan çalışmalar:

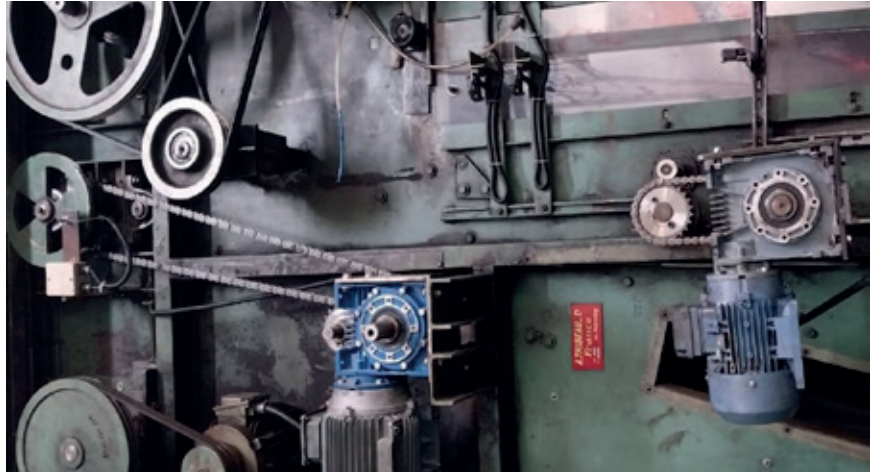
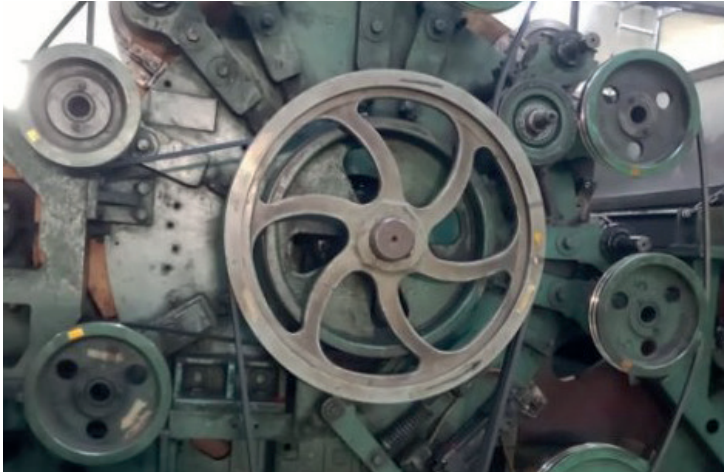
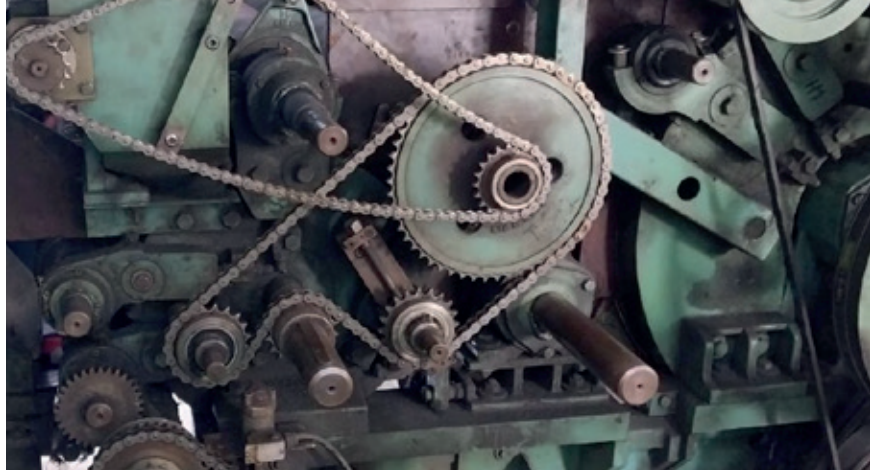
İnce açıcı silindir, rulman, kayış, kasnak ve aktarma sistemi bakımları yapıldı.

Motor bakımları, rulman değişimleri ile redüktör kontrolleri ve yağ değişimleri gerçekleştirildi.

Planlanan bakım çalışmalarıyla hatlarımızın verimliliği ve güvenli işleyişi güvence altına alınmıştır.

Saygılarımızla,

Formfleks Cemre Şubesi Bakım Ekibi



Beğen





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI



2025-2026 YILI ATÖLYE ÇALIŞMALARIMIZ BAŞLIYOR

Alptemoçin - Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, yeni eğitim-öğretim yılına yenilikçi ve heyecan verici programlarla başladık. Vakfımız, çocukların ve gençlerin geleceğe hazır, yaratıcı ve disiplinler arası düşünebilen bireyler olarak yetişmesini hedefliyor.

Bu yıl öğrencilerimiz ahşap tasarım, dijital tasarım, yapay zeka, doğa temelli eğitimler, robotik kodlama ve disiplinler arası projelerle tanışacak. Uygulamalı atölyelerde teorik bilgilerini pratiğe dönüştürecek, problem çözme yeteneklerini geliştirecek ve yaratıcılıklarını ortaya koyacaklar.

Doğa temelli eğitimler çevre bilincini artırırken, yapay zeka ve dijital tasarım öğrencileri modern teknolojilerle buluşturacak. Yapay zeka eğitimlerimizde yalnızca teknolojiyi öğretmekle kalmıyor; aynı zamanda öğrenmenin davranışa dönüşmesini, sorumlu ve etik bir şekilde kullanımını teşvik ediyoruz.

Robotik kodlama ve STEAM odaklı projeler ise öğrencilerin

bilim, teknoloji, mühendislik, sanat ve matematik alanlarında kendilerini ifade etmelerini sağlayacak.

Vakfımız, her öğrencinin kendi potansiyelini keşfedeceği ve geleceğe güvenle adım atacağı bir öğrenme yolculuğu sunuyor.

Yeni dönemde, yaratıcı düşünceye sahip, teknolojiye hâkim ve sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştirme hedefimizle eğitim yolculuğumuzu sürdürüyoruz.

Yeni dönemde atölyelerimize kayıt olmak isteyen ilkokul 1, 2 ve 3. sınıflarda okuyup karne notlarının tamamı "PEKİYİ" olan öğrenciler ile ortaokul 4, 5, 6, 7 ve 8. sınıflarda okuyup Matematik, Fen Bilimleri ve Türkçe ders ortalamaları 85 puan ve üzeri olan öğrencilerin velileri, bulundukları lokasyonlardaki İnsan Kaynakları departmanına 15.09.2025 tarihine kadar başvuru yapabilir.

ALTI YILLIK EMEK, GURUR VEREN BAŞARI

2019 yılında bursiyerimiz ve atölye öğrencilerimiz olarak Vakfımız çalışmalarına katılan öğrencilerimiz, şimdi üniversiteye başlıyor.

2025 Yükseköğretim Kurumları Sınavı'nda gösterdikleri üstün başarılar sonucunda üniversiteye yerleşmeye hak kazanan öğrencilerimiz, gururumuz oldu.

Altı yıllık emeklerimizin sonucunda, öğrencilerimiz ülkemizin farklı illerinde geleceğe hazırlanarak hem iyiliğin elçileri olacak hem de ülkesine karşı sorumluluklarını yerine getirecekler. Ne mutlu bizlere.

Vakfımızın kuruluşunu gerçekleştirerek çocuklarımıza ve gençlerimize yollar açılmasını, değer yaratılmasını sağlayan; koşullar ne olursa olsun "Eğitimden tasarruf yapılmaz!" diyerek maddi ve manevi olarak yanımızda olan Mütevelli Heyetimize, Yönetim Kurulumuza ve İcra Kurulumuza teşekkür ederiz.

Burak Tanguş, Hüseyin Can Sevinç, Kutsal Gedik, Simay Akgün ve Semanur Mert'i gösterdikleri performans ve başarı için kutluyor, yollarının, şanslarının ve bahtlarının açık olmasını diliyoruz.

Arife Koman

Vakıf Müdürü





ALPTEMOÇIN - BEKLER
EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

Erkut Holding'in Değerli Çalışanları,

Alptemoçin Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı'nın 2025-2026 yılı **ÜNİVERSİTE** öğrenci burs başvuruları **01.09.2025 – 15.09.2025** tarihleri arasında yapılacaktır.

Başvuruların, aşağıdaki internet adresinde bulunan formun doldurulması suretiyle gönderilmesini rica ederiz.

Alptemoçin-Bekler
Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı

www.abv.org.tr/burs-basvuru-sartlari/



BEINGLOBAL **birlikte ve daima**

Beğen





Selçuk Efe SAKALLI
İSTANBUL TÜRK ALMAN
ÜNİVERSİTESİ İİBF İŞLETME

BURSIYERİMİZDEN MEKTUBUMUZ VAR

Bir İyilik Hikâyesi

Vakıfla tanıştığım ilk günden bu yana hem maddi hem manevi anlamda çok şey kazandım. Sağladığınız burs, üniversite hayatımda güçlü ve özgür adımlar atmamı sağladı; ama asıl değerli olan, kendimi hiçbir konuda yalnız hissetmediğim bir desteğe sahip olmak oldu.

Atölyeler, etkinlikler ve daha fazlası sayesinde hem kişisel hem de sosyal anlamda gelişme gösterdim. 5 sene önceki Selçuk'a geri dönüp baktığımda bu vakfın bana kattıklarını çok net görebiliyorum. Her bir etkinlik bakış açımı genişletti; yeni insanlarla tanıştım, farklı fikirlerle beslendim. Hem kültürel hem de kişisel birçok alanda geliştirme fırsatı buldum.

Öğretmenlerimle kurduğum iletişimler, vakıf sayesinde edindiğim sosyal çevrem sadece üniversite değil, hayata bakış açıma da dokundu. Kendimi ifade etme, ekip içinde çalışma ve lider olma, yaratıcı düşünme gibi birçok becerilerimi geliştirdim.

En çok da gönüllülüğü sevdim. Ne kadar önemli ve değerli bir sorumluluk olduğunu, paylaşmanın, erdemini öğrendim. Şu anda yürüttüğüm gönüllülük çalışmalarını buna borçluyum. Bu güzel ailenin aktif bir parçası olmak beni gururlandırıyor.

Bugün geldiğim noktada, bu yolculukta yanımda olan vakfımıza, kurucularımıza sonsuz teşekkür borçluyum.

Sizlerin desteğiyle hem hayallerime yaklaşıyor hem de geleceğe olan umudumu arttırıyorum. Bu yolda tek başıma yürümediğimi, arkamda beni destekleyen dostlarımın vakıf ailemin olduğunu bilmek çok değerli.

İlerde ben de başka hayatlara dokunabilmek için elimden geleni yapacağım.

İyi ki varsınız.

Sevgi ve minnetle



Beğen





Tülin Özen
Bütçe ve Bütçe Kontrol Lideri

FİNANSAL OKURYAZARLIĞIMIZI GELİŞTİRELİM 6

EBITDA neden önemlidir? Nakit Akış Tablosu nasıl okunur? Kârlılık ve Nakit Akışı arasındaki fark nedir?

Bir işletmenin mali sağlığını değerlendirirken sadece gelir tablosundaki satış ve kar gibi kalemlere bakmak yetersiz olabilir. Bir şirketin kârlı görünmesi, aynı zamanda nakit akışının da iyi olduğu anlamına gelmez. Bu noktada, EBITDA ve nakit akış tabloları bize gerçek resmi gösteren tamamlayıcı unsurlardır.

EBITDA NEDEN ÖNEMLİDİR?

EBITDA (İngilizce: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization), bir işletmenin esas faaliyetlerinden elde ettiği nakit bazlı performansı gösterir.

EBITDA şunları İçermez:

- Faiz giderleri (Finansman yapısından etkilenir)
- Vergiler (Yasal ve coğrafi farklılıklar etkiler)
- Amortisman ve itfa giderleri (yatırım kararlarına bağlı kalemlerdir)

Neden önemlidir?

- Karşılaştırma Kolaylığı:** Şirketlerin operasyonel performanslarını karşılaştırmak için idealdir.
- Nakit Üretme Kapasitesini Gösterir:** İşletmenin borçlarını ödeme, yeniden yatırım yapma ya da temettü dağıtma kapasitesini analiz etmede yardımcıdır.
- Yatırımcılar İçin Kılavuz:** Şirketin operasyonel anlamda güçlü olup olmadığını gösterir.

XY Şirketi Örneğiyle: XY Şirketi Nisan 2025'te 36.500 TL faaliyet kârı ve 10.000 TL amortisman gideri ile 46.500 TL EBITDA elde etmiştir. Şirketin Nisan ayında 190.000 TL satış yapmıştır. Operasyonel faaliyetlerinden elde ettiği gelir (EBITDA) %24,47 oranında gerçekleşmiştir. Bu oran şirketin operasyonel faaliyetlerinden ileriye dönük nakit yaratabilme gücünü göstermektedir.

NAKİT AKIŞ TABLOSU NEDİR?

Nakit Akış Tablosu, şirketin belirli bir dönem içindeki nakit girişleri ve nakit çıkışlarını gösteren tablodur. Gelir Tablosu bir şirketin belirli dönemdeki satışından kar veya zarara kadar olan akışı gösterir. Gelir tablosunda yer alan satışlar ve maliyetler, farklı vadelerde tahsilat ve ödeme gerektirdiği için şirketin gerçek nakit durumu hakkında doğrudan bilgi vermez. Oysa şirketler için nakit akışı ve likidite hayati öneme sahiptir. Kâr eden bir şirket, tahsilatlarını zamanında gerçekleştiremezse likidite sorunu yaşayabilir. Öte yandan zarar eden bir şirket, nakit akışını etkin bir şekilde yöneterek bu zararın etkilerini sınırlayabilir. Bu nedenle, sadece kârlılık değil, aynı zamanda nakit akışının da dikkatle analiz edilmesi gerekir.

Nakit akışı 3 ana başlık içerir

- Operasyonel Nakit Akışı: Şirketin günlük işlerinden elde ettiği nakit giriş/çıkışı.
- Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışı: Sabit kıymet satış/ı alım gibi yatırıma yönelik hareketler.
- Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışı: Kredi alım/ödem, sermaye artışı gibi finansal kararların etkisi.

Örnek Nakit Akış Tablosu

	Nisan	Mayıs	Haziran
Operasyonel Nakit Akışı			
Satışlardan Nakit Girişleri			
Hammadde Ödemeleri			
Ücret Ödemeleri			
Genel Gider Ödemeleri			
Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışı			
Sabit kıymet Satış Geliri			
Taşıt/Araç Yatırım Ödemeleri			
Makine Teçhizat Yatırım Ödemeleri			
Bina/ Arsa Yatırım Ödemeleri			
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışı			
Sermaye Tahsilatları			
Temettü Ödemeleri			
Kredi Kullanımlarından Nakit Girişleri			
Kredi Anapara Ödemeleri Nakit Çıkışları			
Faiz Ödemeleri			
Nakit Girişleri Toplamı			
Nakit Çıkışları Toplamı			
Net Nakit Durumu			

SONUÇ

EBITDA, kârlılık analizinde işletmenin faaliyet performansını net şekilde gösterirken, nakit akış tablosu da bu performansın sürdürülebilirliğini ortaya koyar. Şirket değerlemelerinde, kredi risk analizlerinde ve yatırım kararlarında bu iki tablonun birlikte okunması finansal okuryazarlığın temelidir.

Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

2026 ISO REVİZYONLARI: YÖNETİM SİSTEMLERİNDE YENİ BİR DÖNEMİN EŞİĞİNDE

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji gibi alanlardaki yönetim sistemlerini şekillendiren ISO standartları, 2026 yılı itibarıyla önemli bir dönüşüm sürecine girecek. Uzun süredir tartışılan revizyonlar artık taslaktan nihai aşamaya doğru ilerliyor. ISO/FDIS (Final Draft International Standard) belgelerinde yer alan bilgiler, bu revizyonların sadece teknik düzeyde bir güncelleme olmadığını, aynı zamanda yönetim anlayışında köklü bir zihniyet değişimini de beraberinde getirdiğini gösteriyor.

Peki, bizi nasıl bir ISO geleceği bekliyor?

Kalite Artık Sadece Ürünle Sınırlı Değil

Yeni ISO 9001 taslağının belki de en dikkat çekici özelliği, kalite kavramını yalnızca ürün uygunluğuyla sınırlamaktan çıkarak “müşteri için değer yaratma” temelli bir yapıya dönüştürmesi. Artık kuruluşlardan yalnızca müşteri memnuniyetini sağlamaları değil, müşteri deneyimini uçtan uca izlemeleri, ihtiyaçları öngörmeleri ve bu doğrultuda dinamik sistemler kurmaları bekleniyor. Kısacası kalite anlayışı daha çevik, daha proaktif ve daha bütünsel bir hâle geliyor.

Bununla birlikte, kalite kültürünün kurumsal davranışa yerleşmesi gerektiği açıkça vurgulanıyor. FDIS belgeleri, liderliğin yalnızca destekleyici değil, dönüştürücü bir rol üstlenmesini öngörüyor. Üst yönetimden, organizasyona kalite, etik ve sürdürülebilirlik değerlerini benimsetmesi ve bu değerlere göre stratejik yön vermesi bekleniyor.

Dijitalleşme ve Yapay Zekâ, ISO’nun Yeni Gerçekleri

2026 revizyonları, yönetim sistemlerini dijital çağın gereklerine uygun hâle getiriyor. Artık yapay zekâ, nesnelerin interneti (IoT), veri analitiği ve yazılım doğrulama gibi konular ISO’nun merkezine yerleşiyor. FDIS metinleri, bu teknolojilerin potansiyel faydalarının yanında risklerini de göz ardı etmiyor. Örneğin algoritmik önyargılar, veri bütünlüğü ve siber güvenlik zafiyetleri gibi tehditler, yeni bağlam analizlerinde dikkate alınması gereken unsurlar olarak tanımlanıyor.

Kalite artık bir yazılımın güvenilirliğini de kapsıyor; ölçüm sistemlerinden ERP’ye kadar kullanılan dijital araçların doğruluğu ve izlenebilirliği sorgulanacak. Dijital yetkinlikler, artık bir rekabet avantajı olarak değil, bir yönetim sistemi gerekliliği olarak görülmeli.

Sürdürülebilirlik Zorunluluk Haline Geliyor

2024’te yayımlanan “Climate Change Amendment” belgesiyle başlayan değişim, 2026 ISO revizyonlarında kurumsallaşıyor. Çevresel sürdürülebilirlik yalnızca ISO 14001’in konusu olmaktan çıkıyor; tüm yönetim sistemlerine entegre bir kavram hâline geliyor. Artık her kuruluş, faaliyetlerinin iklim değişikliği üzerindeki etkisini değerlendirmek ve buna karşı stratejiler geliştirmek zorunda. Karbon ayak izi, enerji verimliliği, yaşam döngüsü etkileri gibi konular yalnızca raporlama değil, stratejik yönetim konusu hâline geliyor.

Özellikle ISO 14001’in yeni versiyonunda çevresel bağlam daha bütünsel bir yaklaşımla ele alınıyor. Organizasyonların iklim risklerine karşı sadece azaltım değil, uyum stratejileri de geliştirmesi bekleniyor. Üstelik bu riskler, tedarik zinciri boyunca değerlendirilmek zorunda.

Değişen Dünya, Gelişen Yönetim Sistemleri

Pandemi sonrası değişen çalışma koşulları ve tedarik zinciri krizleri, ISO standartlarının daha dirençli yapılara ihtiyaç duyduğunu ortaya koydu. Bu nedenle yeni versiyonlarda esneklik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi kavramlara daha fazla vurgu yapılıyor. Özellikle ISO 45001’in revizyonunda, psikososyal riskler, uzaktan çalışma kaynaklı tehlikeler ve çalışan esenliği gibi konular daha kapsamlı şekilde ele alınıyor.

Ayrıca tüm revizyonlarda sosyal sorumluluk, etik tedarik zinciri yönetimi ve kurumsal yönetim (ESG) prensipleri daha görünür hâle geliyor. Yönetim sistemleri artık yalnızca iç düzeni sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda kuruluşların toplumsal ve çevresel etkilerini de yönetecek. Unutmamak gerekir ki, bu revizyonlar yalnızca belgeyi korumak için değil, daha sürdürülebilir, daha yenilikçi ve daha dayanıklı organizasyonlar yaratmak için bir fırsattır.

2026 ISO revizyonları, iş dünyasının sadece bugünkü sorunlarına değil, geleceğin belirsizliklerine karşı da hazırlıklı olmasını amaçlıyor. Kurumlar artık standartlara uyumu bir yükümlülük değil, rekabet avantajı ve kurumsal dayanıklılık aracı olarak görmek zorunda. Yeni versiyonlar, bu anlayışı destekleyecek güçlü bir çerçeve sunuyor.

2026’dan sonrası, yalnızca daha fazla belge kontrolü değil; daha bilinçli, daha çevik ve daha değer odaklı yönetim sistemlerinin dönemi olacak.





**DİKKAT!
TEMAS ETME,
HAYATINI
RİSKE ATMA**



Hareketli Parçalara Müdahale, En Sinsi Tehlikelerden Biri



Makine çalışıyor.
İş devam ediyor.
Ama bir anlık dikkatsizlikle, **bir çığlık tüm
üretimi susturabiliyor.**

 Üretim tesislerinde sık karşılaşılan en ciddi kaza türlerinden biri, makinelerin çalıştığı operasyon bölgesine yapılan kontrolsüz müdahalelerdir.

Bu müdahaleler ne yazık ki çok ciddi yaralanmalara ve hatta kalıcı sakatlıklara neden olabiliyor.

Nasıl Kazalar Yaşanabiliyor?



Sektörde en sık karşılaşılan örnekler:

Pres altına elini uzatan çalışan, makine tam durmadan müdahale ettiği için parmaklarını kaybedebiliyor.

Döner tabla altında ürün alan bir kişi, bacağını sıkıştırabiliyor.

Temizlik esnasında enerji kesilmeden işlem yapan çalışan, bileğini kırabiliyor.

Konveyör sisteminde takılan parçayı çıkarmaya çalışan çalışan, sistemle birlikte çekilebiliyor.

Her biri, bir saniyelik bir hareketin bir hayatı nasıl değiştirebileceğini gösteriyor.

Operasyon Bölgesi Nedir? Neden Bu Kadar Risklidir?

Operasyon bölgesi; makinenin aktif hareketli parçalarının

bulunduğu, iş parçasının yerleştirildiği, alındığı ya da işlem gördüğü alandır.

Tehlikeler şunlardır:

Ezilme (presler, pistonlar, çene tipi makineler)

Sıkışma (dönen sistemler, tahrik mekanizmaları)

Kopma / kırılma (ani hareket eden robotik kollar, pnömatik sistemler)

Çekilme (konveyör bant veya dişlilerle birlikte vücut temasları)

Operasyon Bölgesi: Üretimin Kalbi, Tehlikenin Merkezi

Bu bölgeyi riskli yapan sadece hareket değil, aynı zamanda algıdır:

"Şu parçayı hemen yerleştirip çıkacağım."

"Bir şey olmaz, her zaman böyle yapıyoruz."

"Durmasına gerek yok, zaten az kaldı."

İşte bu cümleler, en sık duyduğumuz kazaların habercisidir.

Ne Yapmalı?

Makine tamamen durmadan asla müdahale etme.

Enerji kesilmeden bakım, temizlik, yağlama gibi işlemleri yapma.



Riskli bölgelerde KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) mutlaka kullan.



Tek başına çalışma; özellikle temizlik ve bakım işleri gözetimle yapılmalı.



Operasyon bölgesine elini, vücudunu, herhangi bir uzvunu sokma.



Çalışırken bol ve sarkan giysiler giyme; kolye, küpe, yüzük, saat, bileklik gibi takılar takma.



Çalışır durumdaki makineye, hareket halindeki ekipmana, palete, forklifte, transpaletle herhangi bir uzvunla müdahale etme.



Hava hortumları, kimyasal hortumları gibi fırlama ve sıçrama ihtimali olan ekipmanlara basınç kesilmeden müdahale etme.



Otomatik sistemleri manuelde çalıştırma.



Makine koruyucu sistemlerini (ışın bariyeri, sviç, koruyucu kapak) asla devre dışı bırakma.



“Bana bir şey olmaz” diyerek kuralları göz ardı etme. Aceleyle hareket etme; güvenliği riske atma.

“Zaten hep böyle yapıyoruz” cümlesi hiçbir zaman güvenli değildir.

Unutmayın:

Bu kazalar her işyerinde yaşanabilir. Anlatılanlar yalnızca örnek vakalar değil; birçok sektörde yaşanmış ve kayıtlara geçmiş iş kazalarının ortak noktalarıdır. Makineyle çalışan herkes, bu risklerin farkında olmalı ve bu bilinci davranışa dönüştürmelidir.

SON SÖZ:

Bir anlık refleks, bir ömür sürecektir pişmanlığa neden olabilir. Çalışan makineye müdahale etme!

Durmadan dokunma, kontrol etmeden yaklaşma, korumadan çalışma!

Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

ERKEN **ÖNLEM** TEDAVİ ETMEKTEN HER ZAMAN KOLAY VE **ETKİLİDİR**

Yaz mevsiminden sonbahar ve kış aylarına geçiş yaparken vücut direncimizin düştüğü, bağışıklık sistemimizin değişen hava şartlarına uyum sağlamaya çalıştığı bir dönemdir. Bu süreçte mevsimsel hastalıklar sık görülür. Bu hastalıklardan bazı basit yöntemlerle korunmak mümkündür.

Sık Görülen Mevsimsel Hastalıklar

- **Soğuk Algınlığı (Nezle):** Viral kaynaklıdır. Burun akıntısı, hapşırık, boğaz ağrısı gibi belirtiler görülür.
- **Grip (Influenza):** Ateş, kas ağrısı, halsizlik, öksürük gibi belirtiler görülür. Nezleye göre daha ağır seyreder.
- **Sinüzit ve Bronşit:** Soğuk havalarda solunum yollarının enfekte olmasıyla ortaya çıkar. Baş ağrısı, öksürük, burun tıkanıklığı gibi belirtiler görülür.
- **Zatürre (Pnömoni):** Ciddi bir akciğer enfeksiyonudur. Yaşlılar ve kronik hastalığı olanlar risk grubunda yer almaktadır.
- **Astım ve Alerjik Reaksiyonlar:** Havanın soğuması, bulunulan ortamların kuru ve tozlu olması bu hastalıkları tetikleyebilir.

Hastalıktan Korunma Yöntemleri

- C vitamini, çinko ve antioksidan içeren sebze-meyve tüketimine dikkat edilmeli, dengeli ve sağlıklı beslenilmelidir.
- Yeterli ve kaliteli uyku, vücudumuzun hastalıklara karşı direnç kazanmasında önemlidir.



- Soğuk havalarda su içme isteğimiz azalsa da vücut sağlığımız için günde 2-2,5 litre sıvı tüketilmelidir.
- Hava değişimlerine karşı ince fakat kat kat giyinmek, vücut ısıımızı korumamıza yardımcı olur.
- Toplu taşıma ve kalabalık ortamlarda maske kullanmak veya temastan kaçınmak, hastalık bulaşma riskini azaltır.
- Grip aşısı ve zatürre aşısı, özellikle risk grubunda olan bireyler için koruyucu olabilir.

Mevsim geçişlerinde bağışıklık sistemi ekstra desteğe ihtiyaç duyar. Doğru beslenme, hijyen, yeterli dinlenme ve çevresel önlemlerle bu dönemi sağlıklı bir şekilde atlatmak mümkündür.

Beğen



YAŞAR AY

aRamızdaki Sen



Yaklaşık 40 Yıllık Bir Emek:
Uzun yıllara yayılan emekler, kurum kültürüne değerli katkılar sağlar. Formflex Cemre Fabrikası'nda 1986 yılından bu yana kesintisiz süren emeğiyle Yaşar Ay, bunun en anlamlı örneklerinden birini temsil ediyor. Onun hikâyesi; sabır, özveri ve aidiyetle yoğrulmuş bir başarı öyküsü.

Mayıs 1986'da Cemre Fabrikası'nda işe başlayan Yaşar Ay, kısa bir süre sonra Dramada yer alan Erkurt Fabrikası'na gönderildi. Burada, İstanbul Hadımköy'den sökülüp getirilen elyaf bölümünün kurulumunda görev aldı. 1992'de yeniden Cemre'ye döndüğünde Asselin tarak hattının kurulmasına katkı sağladı. Zaman zaman holding bünyesindeki farklı fabrikalarda görevlendirilmesine rağmen her defasında yolu yine Cemre'ye düştü. Bu geri dönüşler, onun işine ve bulunduğu yere olan bağlılığını güçlendirdi.

Yaşar Ay için iş, sadece günlük sorumluluklardan ibaret değildi. O, Cemre'nin makine kurulumlarında, geliştirme süreçlerinde ve eğitimlerinde daima ön safta yer aldı. İşini kendi işi gibi sahiplenerek fabrikanın daha verimli ve daha güçlü olması için çaba gösterdi. **"İnsan işini severek yapmalı, sabretmeli"** sözleri, onun çalışma anlayışının özeti niteliğinde.

Bugün hâlâ aynı özveriyle görevini sürdüren Yaşar Bey, yaklaşık 40 yıla yaklaşan emeğiyle yalnızca işini değil, aynı zamanda kurumsal hafızamıza da katkı sağladı. Onun disiplini, sadakati ve yol arkadaşlarına duyduğu güven, Formflex kültürünün yaşayan bir parçası hâline geldi.

Yaşar Ay, **"Yaklaşık 40 senedir bu fabrikada çalışmak güzel bir şey. Allah işverenlerimize sağlık sıhhat versin, aramızdan ayrılanlara rahmet olsun."** sözleriyle de işine duyduğu bağlılığı ve gönülden minnettarlığını ifade ediyor.

Aramızda bulunmasından büyük mutluluk duyduğumuz Yaşar Ay'a; uzun yıllara yayılan emeği, örnek duruşu ve şirketimize kattığı değerler için teşekkür ediyor, kendisine ve tüm çalışma arkadaşlarımıza sağlık, sıhhat ve başarılar diliyoruz.

Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Erkurt Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Formflex Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Mesut Bekler'in doğum gününü kutladık. Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı bir yıl dileriz.



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin'in Çin turundan objektifine yansıyan kareler.



Nanxuan





Shanghai



Hong Kong





Formfleks Gölçük fabrikamızda Planlama Ekip Üyesi olarak çalışan Iskender Keskin'in askerlik hizmeti sonrası hoş geldin kutlamasından bir kare



Formfleks Gölçük Fabrikamızda çalışan Üretim Ekip Üyesi Onur Yılmaz ve OGM Ekip Üyesi Kaan Dağtaş'ı askerlik görevine uğurluyoruz ve kendilerine hayırlı tezkereler diliyoruz.



Formfleks Gölçük fabrikamızda çalışanlarımızın, gün sonu değerlendirmesinden bir kare



"Formfleks OSB Fabrikamızda bakım operatörü olarak görev yapan Mikail Çakal, MAĞAMEDER (Mahalle Afet Gönüllüleri Acil Müdahale Derneği) ekibiyle birlikte Harmancık orman yangını müdahalesi sırasında.



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Begümnur Yağız

Üretim Operatörü

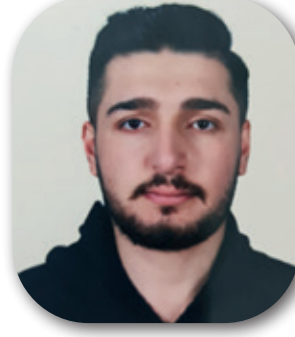
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Kadir Dişek

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Yusuf Furkan Aşkın

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Nurullah Uyanık

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Talha Nur Efiloğlu

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Murat Uyanık

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Yasemin Yasak

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Şule Salar

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Şafak Ünal

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Öznur Kocaarslan

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Halil İbrahim Sağlam

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Mustafa Dağlı

Bakım Ekip Üyesi

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Yakup Balkaya

Üretim Operatörü

Formfleks Gölcük Şubesi



Engin Ay

Üretim Operatörü

Formfleks Gölcük Şubesi



Levent Can

Üretim Operatörü

Formfleks Gölcük Şubesi



Ferdi Karabıyıkoglu

Bakım Planlama Ekip Üyesi

Formfleks Gölcük Şubesi



Yavuz Görür
Bakım Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sevim Gökçe Esen
Kalite Lideri Vekili
Formfleks Gölcük Şubesi



Ahmet Gül
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Abdullah Şimşek
Şöför
Formfleks Gölcük Şubesi



Yusuf Kaymaz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



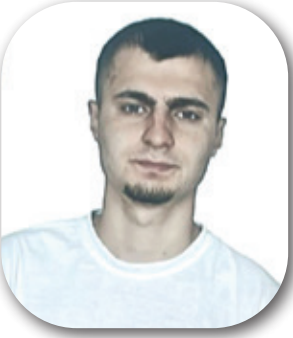
Yılmaz Karkaç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Cengiz Arslan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Zeki Özer
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Eren Bıyık
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Adem Çapoğlu
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Arda Sevim
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ceylan Taşçı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Safa Anıl Kılınç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yasin Usta
Vardiya Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Seyhan Acar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Hüsnü Çakmak
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Fatmanur Karadoğan
Son Kullanıcı Destek Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammet Ali Batır
Elektrik Bakım Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Samet Ilgaz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Songül Bavik
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İsmail Karagöz
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Songül Kanpara
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Aytekin Aksu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Hakan Bozkurt
Bakım Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Eda Kuyuldar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sümeyye Okumuş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sariye Fikir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



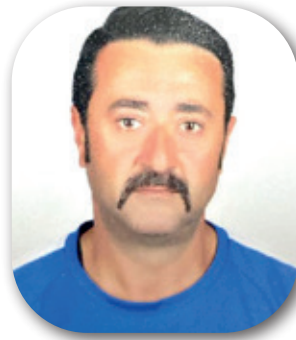
Gülay Aydoğan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Musa Göksu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ramazan Karataş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Erdal Murat
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Hüseyin Arda
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Huri İpekçioğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammet Alper Kesici
Üretim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Hüsrev Akkaya
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Türkan Kaya
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Serhat Sefa Solak
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Hasan Fatih Yüksel
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuana Aktaş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Kerem Gürkan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Seyit Dalgıç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Barış Özcan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Uzun
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Helin Akalın
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ramazan Bayram
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emre Özkeskin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuana Küçüközer
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammed Ali Azaklıoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Recai Yazıcı
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ömer Faruk Erbay
Vardiya Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Ömerhan Demir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ferhat Keskin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sema Akbaşoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Çiğdem Ulusoy
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammed Emin Şakar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Fatih Gümüş
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Deniz Demirtaş
Sıralama Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Furkan Şahin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İlker Polat
Sıralama Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Pınar Fırat
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Ramazan Şengüler
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Canip Çohadar
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Zeliha Demiral
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Alime Yavuz
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Murat Sarıkaya
Muhasebe Koordinatörü
Formfleks OSB Şubesi



Yağmur Kılıç
Muhasebe Ekip Üyesi
Erkurt Holding



Emre İkbal
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Eyüpcan Şenol
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Gökhan Telli
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Özkan Ot
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Şennur Meşe
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



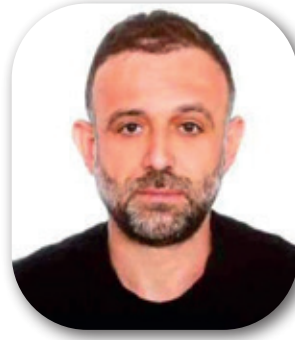
Mesut Kaya
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Nuray Tuna
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Ridvan Daş
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Hamdi Bozkurt
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Ahmet Aygün
Elektrik Bakım Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Etem Elibol
Kalite Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Hamza Aydın
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Erkan Yürüten
Kalite Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Enis Özdemir
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Fiig Hattı Pres Operatörü olarak çalışan Mustafa Yıldırım evlendi.
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Üretim Ekip Üyesi olarak çalışan Ali Osman Çiftçi evlendi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Zübeyde Karademir evlendi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Ceyhun Kantar evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Yazılım Geliştirme Ekip Üyesi olarak çalışan Mücahit Genç evlendi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Umutcan Kaya evlendi.
Formfleks Cemre Şubesi'nde Toz Kaplama Operatörü olarak çalışan Enes Yıldız evlendi.

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Enerji Ve Yardımcı Tesisler Koordinatörü olarak çalışan Vedat Şengezer'in kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Mustafa Erdal'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Fiyat Analiz Ekip Üyesi olarak çalışan Elif Özyürek Bakır'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Asfalt Çekim Hattı Kazan Yardımcısı olarak çalışan Zafer Tekin'in babası vefat etti.
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Asfalt Çekim Hattı Takım Lideri olarak çalışan Veli Gülmüş'ün Ablası vefat etti.
Formfleks OSB Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Ali Bodur'un babası vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde FilG Pres Operatörü olarak çalışan Abdullah Apak'ın annesi vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

- Sn Hakan Aytaç Koç'un "-Dikkat Güneş Çarpabilir!" Başlıklı Makalesi,
- Sn Tülin Özen'in "-Finansal Okur Yazarlığımızı Geliştirelim-5" Başlıklı Makalesi

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Formfleks Romanya Fabrikamız, IATF 16949 Kalite Sistem Belgesini Almaya Hak Kazandı

- Karbon Ayak İzinin Hesaplanmasında Yeni Dönem: ISO 14064 İle Kurumsal Sera Gazı Yönetimi

Habere Gelen Yorum:

"- Çok etkili bir paylaşım oldu. Formfleks için Karbon ayak izinde yeni dönem başlıyor."

Makale:

- Sn Abdurrahman Balı'nın "ZİHİNSEL BORÇLANMA"

Makalesine Gelen Yorum:

"- Elinize sağlık, yapay zekâ bizleri her şeyin kolayına hazırlıyor maalesef"

- Sn Aytaç Hakan Koç'un "DİKKATGÜNEŞ ÇARPABİLİR! "

Makalesine Gelen Yorum:

"- Hakan Hocam teşekkürler çok bilgilendirici bir yazı olmuş. Başarılarınızın devamını dilerim."

Aramızdaki Sen:

- Sn Fevzi Emir

Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Mükemmel bir ekip büyüğü çokta hakkaniyetli biri... Daha ilk işe başladığımda hiç tanımazken yaşadığım sıkıntıda gelip müdahale ederek adaletini konuşturmuştu. Bir sürü çalışana eminim abilik etmiştir böyle, Allah razı olsun..."

"- Fevzi abi hem kişiliği hem işine verdiği saygı ile örnek bir abimiz. Bizim için büyük bir şans. Tecrübelerinden faydalanmış olmak çok keyifliydi."

Beğen

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90