

e-pa r a

64

Giriş 03
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Makale 09

Çağla Altun
Kök Neden Analizi

Bir Enerji Tasarruf Hikâyesi 13

Vedat Şengezer
ICCI 2024 - Uluslararası
Enerji Ve Çevre Fuarı Ve
Konferansı İzlenimleri

Makale 18

Mustafa Numan Ural
Yürümek ya da Yürümemek,
İşte Bütün Mesele Bu.

Makale 22

BİR SAYGI HİKÂYESİ
Bölüm 8

Bizden 25

04 Haberler

11 Makale

Neslihan Kul
İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

16 Makale

İş Güvenliği Ekibi
"Safety Captain"

20 Makale

Selin Cıbrır
Araç Değer Kaybı Nedir?

22 Sosyal Ağ

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Erkurt Ailesi'nin Değerli Çalışanları,

E-Parola dergimizin Mayıs 2024 sayısıyla karşınızdayız.

Bu sayımızda Yönetim Sistemleri Koordinatörümüz Çağla Altun'un, problem çözme yöntemlerinden Kök Neden Analizini anlattığı makalesini, İş Güvenliği Koordinatörümüz Neslihan Kul'un İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası makalesini, Enerji ve Yardımcı Tesisler Koordinatörümüz Vedat Şengezer'in ICCI 2024 Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı izlenimlerini anlattığı makalesini, İş Güvenliği Ekibimizin Safety Captain uygulamamızdan bahsettiği makalesini, İşyeri Hekimimiz Mustafa Numan Ural'ın yürümenin sağlığınıza yararlarından bahsettiği makalesini ve Şirket Avukatımız Selin Cıbrır'ın araç değer kaybından bahsettiği makalesini sizlerle paylaşıyoruz. Bir Saygı Hikâyesi'nin 8. Bölümünü de dergimizde bulabilirsiniz. "Haberler", "Erkurt Sosyal Ağ" ve "Bizden" köşelerimizde, sizlerle holding ve iştiraklerimizdeki gelişmeleri paylaştık.

Keyifli okumalar dileriz.

Erkurt Holding İletişim Liderliği

FORMFLEKS ALGERIA GENEL KURULU YAPILDI

Formfleks Algeria şirketimizin genel kurulu yapıldı. Yapılan genel kurula Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Bekler, Yönetim Kurulu Üyemiz Âli Kerem Alptemoçin, Formfleks Algeria Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Üyesi Fatima Sersab ve Rachid Bekhechi, Formfleks Algeria Şirket Ortağı Hakan Macit ve Mali Müşavir Omar Chukri katıldı.



FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZDA IATF 19649 OTOMOTİV KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI BAŞLADI

IATF 16949, otomotiv sektörünün olmazsa olmaz gerekliliklerinden biri olan ve müşterilere etkin bir yönetim sisteminin varlığını gösteren, ürün ve hizmetlerimizin müşteriye uçtan uca standart gerekliliklerini karşılayan ve bu sürecin sürülebilirliğinin güvence altına alındığı, müşteri özel gereksinimlerinin de dâhil edildiği, otomotiv sektörüne özel bir kalite yönetim sistemi yaklaşımıdır.

2024 yılının sonunda almayı hedeflediğimiz sertifika için ilk farkındalık eğitimimiz IATF 16949 Formfleks Romanya Beyaz Yakalı çalışanlarımız için Seyis Liderliğimizce 23-26 Nisan 2024'te gerçekleştirilmiştir.



TURQUALITY DESTEK UZMANI EĞİTİM PROGRAMI'NA KATILDIK

1 6-19 Nisan 2024 tarihleri arasında, Ankara'da, T.C. Ticaret Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğü Turquality ve Marka Destekleri Daire Başkanlığı tarafından, Marka ve Turquality kapsamında yer alan tüm kuruluşların temsilcilerinin katıldığı Turquality Destek Uzmanı Eğitim Programı düzenlenmiştir.

İhracat Genel Müdürü Sn. Mehmet Ali KILIÇKAYA'nın ve Turquality ve Marka Destekleri Daire Başkanı Sn. Ebru Gülsoy'un açılış konuşmasıyla başlayan program boyunca, İhracatçı Birlikleri Şube Müdürleri tarafından 5973 Sayılı İhracat Destekleri hakkında karara ilişkin genelge bünyesindeki desteklere ait detaylı bilgiler, birçok örnek vaka ve bu konuda birliklerin yaşadığı deneyimler katılımcılarla paylaşılmıştır.

Toplantıya Formfleks markamızı temsilen Seyis Liderimiz Ceyhan Aydın katılım sağlamıştır. Toplantı boyunca Turquality ve Marka Destekleri Daire Başkanı Sn. Ebru Gülsoy, Bakanlık Uzmanımız Sn. Zeynep Merve Yavuz, TİM Turquality Sekreteryası Müdürü Sn. Selâhattin Davutoğlu ve Ekibi, UIB Şube Müdürü Sn. Seval PEKER ve ekibiyle de İhracat Destekleri konusunda değerlendirmeler yapılmıştır.



BUTEXCOMP KAPANIŞ KONFERANSI VE BAŞARI HİKÂYELERİ SEMİNERİNE KATILDIK

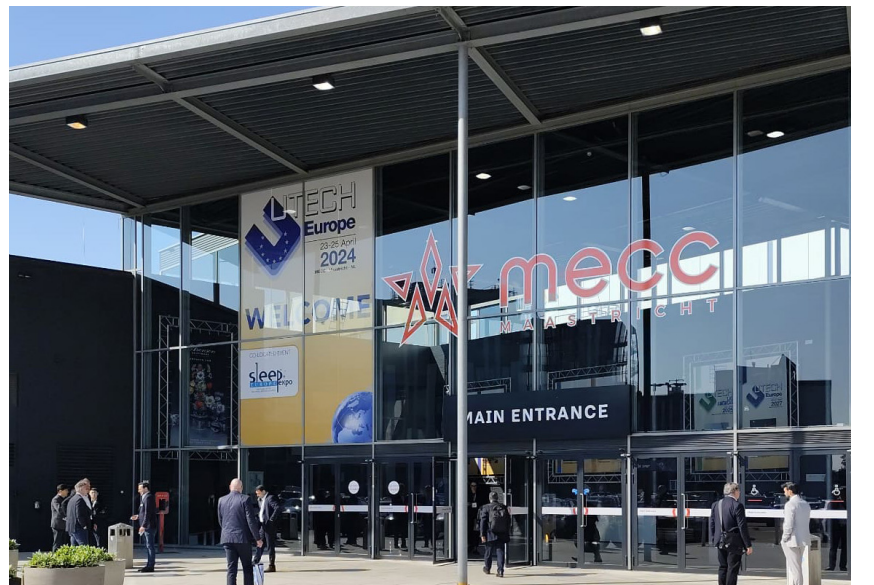
Ar-Ge Liderliğimiz İbrahim Aydın, Ar-Ge Ekip Üyemiz Sena Arslan ve Tuğay Sevinç, “Kompozit Malzeme ve Teknik Tekstil Prototip Üretim ve Uygulama Merkezi” Teknik Destek Projesi (BUTEXCOMP) kapanış konferansı ve başarı hikâyeleri seminerine katıldı.

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse edilen ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında gerçekleştirilen program içeriğinde, kompozit sektörüne yönelik yenilikçi uygulamalar hakkında bilgiler verildi.



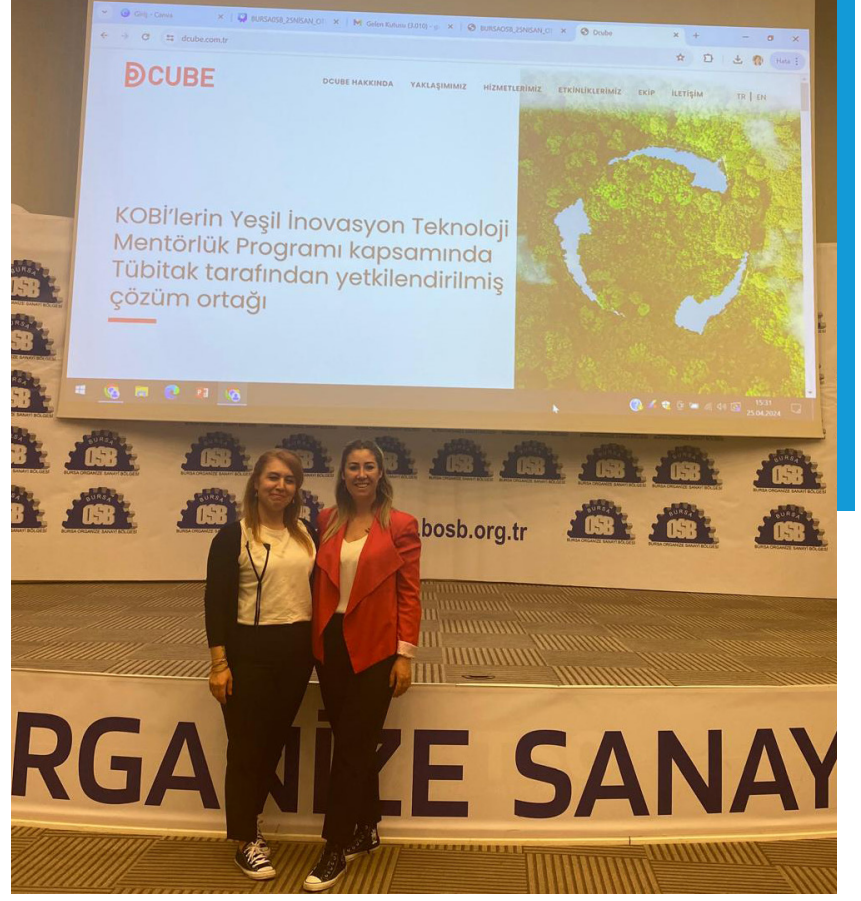
ULUSLARARASI POLİÜRETAN ENDÜSTRİSİ FUARI VE KONFERANSINA KATILDIK

Formfleks Romanya Liderimiz Murat Önen, FliG Fabrika (OSB) Liderimiz Kaan Tokalı, Ar-Ge Liderimiz İbrahim Aydın ve Ar-Ge Ekip Üyemiz Öznur İskender, PU Sistem Geliştirme Projesi kapsamında potansiyel iş birlikleri geliştirmek üzere, 23 -25 Nisan 2024 tarihleri arasında, Hollanda-Maastricht şehrinde bulunan MECC-Maastricht Exhibition & Congress Centre alanında 3 yılda 1 gerçekleşen Uluslararası Poliüretan Endüstrisi Fuarı ve Konferansı'na (UTECH Europe) katıldı.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SANAYİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ EĞİTİMİ

2 5.04.2024 tarihinde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Sanayi ve Ticaret Odası işbirliği ile Yönetim Sistemleri Koordinatörümüz Çağla ALTUN ve Çevre Koordinatörümüz Emine TEFON'un katılımıyla, su ve enerji yönetimi, paydaş ilişkileri, risk yönetimi, planlama, iklim değişikliğiyle mücadele vb. konularda sürdürülebilir politikalar geliştirmesi kapsamında "Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.



ERKURT HOLDİNG, SMA FARKINDALIK GÜNÜ KONSERİNE SPONSOR OLDU

Erkurt Holding, Bursa Filarmoni Derneği'nin düzenlediği SMA Farkındalık Günü konserine sponsor oldu.

9 Mayıs 2024 tarihinde Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen konsere holdingimizi temsilen Bekalp Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Kuntberk Alptemoçin katıldı. Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı öğrencilerimiz ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sevgi Evleri'nden gelen vakıf öğrencilerimiz de konser salonunda izleyici olarak yerlerini aldılar.

Şef Adrian Prabava'nın yönettiği ve solist olarak Aylin Çakıcı Uzar'ın (piyano) yer aldığı konserte, Bela Bartok'un 1. Piyano Konçertosu ve Ludwig van Beethoven'ın Senfoni No. 8 Op.93 Fa majör isimli eserleri seslendirildi.



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

KÖK NEDEN ANALİZİ

(RCA - Root Cause Analysis)

Merhaba Arkadaşlar,

Geçen ayki yazımda sizlere problem çözme tekniklerinden beyin fırtınası ve balık kılçığından bahsetmiştim. Bu ayki yazımda da yine önemli bir problem çözme tekniği olan kök neden analizinden bahsedeceğim.

Kök neden analizi, meydana gelen hatalarda; hataların çıkış noktasındaki asıl nedenin ne olduğunun tespitinde ve hataların tekrarlanmaması için alınacak tedbirlere yönelik yapılan çalışmaları kapsamaktadır.

Problem iyice anlaşıldıktan sonra, probleme etki eden nedenlerin araştırılması gerekir. Bunun için 5 Neden (5W) analizi gibi basit araçlardan faydalanılır. 5 Neden analizi problemin kök nedenini ardışık "Neden" soruları ile tespit edilebilmesine yarayan, son derece basit ancak etkin bir problem çözme aracıdır.

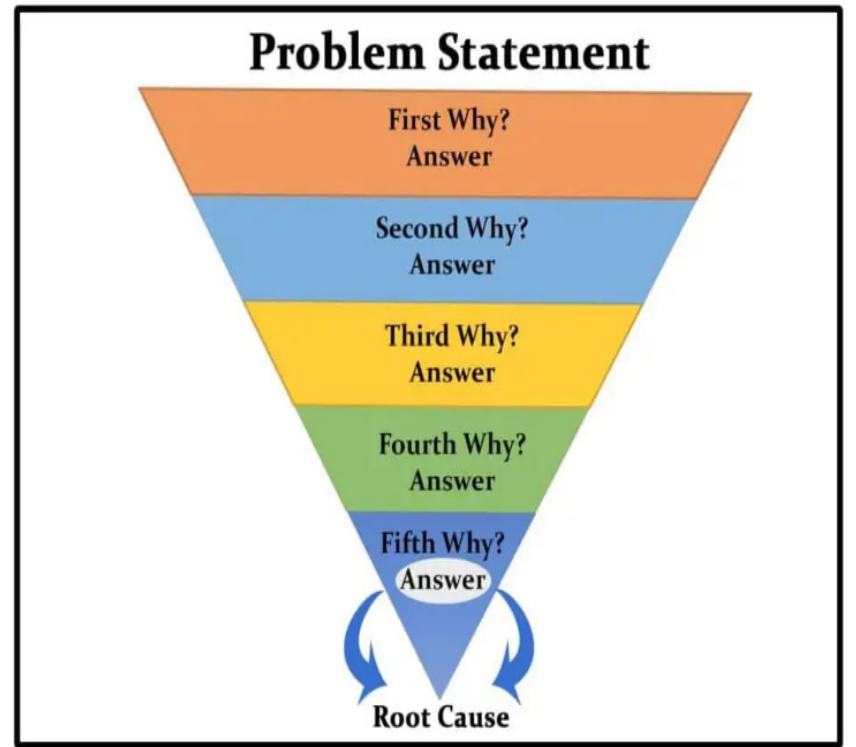
Kök – Neden Analizinin Amaçları:

- Problemlerin gerçek çözümlerine ulaşarak problemlerin varoluş nedenlerini öğrenmeyi sağlar.
- Probleme nelerin sebep olduğunu analiz etmeden iyileştirmeler planlanması ve gerçekleştirilmesi, elemanların ve zamanın, yanlış ve sorumsuzca kullanılması ile sonuçlanır. Kök - neden analizi oluşacak bu zaman kaybını önler.
- Sorunların doğru anlaşılmasını sağlayarak kurumda sahiplenmeyi artırır.
- Kök – neden analizleri; bilgi seviyesinin, farkındalıkların ve davranış biçimlerinin değişmesi ile hedeflerin de olumlu yönde değişmesini sağlar.

Kök - neden analizini etkin yapabilmek için süreç parametrelerinin ne olduğunun anlaşılması gerekir.

Kök problemin tanımlanması ve problemin kalıcı olarak çözümlenmesi, uygun önleyici/düzeltilici önlemlerin alınmasının temelini oluşturmaktadır. Problemi doğrulamak ve yerini tespit etmek için kök nedenin bulunmasında; Beş Neden analizi ve Ishikawa Diyagramı gibi problem çözme teknikleri sistematik bir şekilde kullanılmaktadır. Problemi oluşturan sızıntıları test ederek tanımlamak, doğru kök nedene ulaşılmasını sağlayacaktır.

Basit bir kök neden analiz tekniği olan Beş Neden analiz süreci, en az beş kez "neden?" sorusunun sorulması ya da bu sorulara yanıt alınamayan noktaya kadar "neden?" sorusunun tekrarlanmasıyla gerçekleştirilmektedir.



Beş sayısı rastgele seçilmiş bir sayı olup, problemin beş kez "neden" sorusunun sorulmasıyla belirleneceği düşünüldüğünden, genellikle en az beş sorunun sorulması tavsiye edilmektedir. Bu teknik derinlemesine yapılacak bir kök - neden analizine sadece yardımcı olarak kullanılabilir. Basit olması, istatistiksel bir analiz olmadan da yapılabilmesi ve bir sorunun farklı kök nedenleri arasındaki ilişkileri belirlemesi açısından kullanımı yaygındır. Beş neden analizi, Ishikawa Diyagramına bağlı ya da ayrı olarak kullanılabilir.

Kök nedeni oluşturabilecek alt nedenler nasıl, nerede, ne, neden, ne zaman gibi sorular sorularak anlaşılmaya çalışılır. En çok tekrarlanan faktör kök neden olarak tanımlanmaktadır.

Kalitenin iyileştirilmesi, üretim proseslerinin tümünü kapsayan çalışmalardan oluşmaktadır. Üretimde meydana gelen hatalar ancak kalitenin iyileştirilmesi sonucunda önlenebilecektir. Bu bağlamda üretim proseslerindeki hataların analiziyle, hataların kök nedenleri belirlenebilmekte ve hatalar ortadan kaldırılarak ürün/proses kalite iyileştirmeleri yapılabilmektedir.

KÖK NEDEN ANALİZİ ADIMLARI

Olayın Tanımlanması: Öncelikle, RCA yapılacak olan olayın açıkça tanımlanması gerekir. Olayın ne olduğu, ne zaman ve nerede gerçekleştiği, kimlerin etkilendiği gibi bilgiler kaydedilmelidir.

Veri Toplama ve Analizi: Olaya ilişkin tüm veriler toplanmalıdır. Bu veriler olayın nasıl gerçekleştiği, ne zaman gerçekleştiği, kimlerin etkilendiği, hangi faktörlerin rol oynadığı, hangi ekipman veya sistemlerin kullanıldığı vb. gibi bilgileri içermelidir. Toplanan veriler analiz edilmeli ve olayın nasıl gerçekleştiği hakkında daha ayrıntılı bilgi elde edilmelidir.

Olası Nedenlerin Belirlenmesi: Toplanan veriler kullanılarak olası nedenler belirlenmelidir. Bunlar, ekipman arızaları, insan hataları, hatalı tasarım veya işletim süreçleri, çevresel faktörler vb. olabilir. Bu nedenler listelenmeli ve her biri ayrıntılı olarak incelenmelidir.

Kök Nedenin Belirlenmesi: Olası nedenler arasından, gerçek nedeni doğrudan etkileyen ve sorunu yaratan en önemli neden bulunmalıdır. Bu neden, herhangi bir sistemin tasarımı, işletimi veya bakımı gibi birçok faktöre bağlı olabilir. Bu neden bulunduktan sonra, sorunun kök nedeni tespit edilmiş olur.

Çözümlerin Oluşturulması ve Uygulanması: Kök nedenin tespit edilmesinden sonra, sorunu çözmek için bir dizi çözüm önerisi oluşturulmalıdır. Bu çözümler, sorunun tekrarlanmasını önlemek için tasarım veya işletim süreçlerinde yapılabilecek değişiklikleri içerebilir. Çözümler seçildikten sonra uygulanmalı ve sonuçları izlenmelidir.

Çözümlerin Etkinliğinin Takibi ve İyileştirme: Çözümler uygulandıktan sonra, etkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi gerekir. Bu adım, çözümlerin sorunu çözdüğünden emin olmak için önemlidir. Ayrıca, sorunun tekrarlanmamasını sağlamak için sürekli olarak iyileştirmeler yapılmalıdır.

ÖRNEK KÖK NEDEN ANALİZİ - 1

X firması sektöründe önde gelen bir firmadır. Fakat son aylarda ıskarta hedeflerini gerçekleştiremediği gibi önemli müşterilerini de kaybetmeye başlamıştır. Yönetim acilen bir kriz toplantısı yapar ve kök nedeni bulmak için 5 Neden Tekniği ile analiz yapmaya karar verir:

DURUM / PROBLEM: Waterjet kesim hataları sürekli artıyor.

1. NEDEN? (Neden Waterjet kesim hatalarında artış var?)

Çünkü kesim esnasında sürekli hava kesiliyor.

2. NEDEN? (Neden sürekli hava kesiliyor?)

Çünkü hava hortumunda kesim esnasında kırılma yaşanıyor.

3. NEDEN? (Neden kesim esnasında kırılma yaşanıyor?)

Çünkü hortum kalitesi proses için yeterli değil.

4. NEDEN? (Neden hortum kalitesi uygun değil?)

Çünkü FMEA'da hortumun kalitesinin ürüne etkisi değerlendirilmemiş.

5. NEDEN? (Neden FMEA'da hortumun kalitesinin ürüne etkisi değerlendirilmemiş?)

Çünkü FMEA ekibinde Bakım Liderliği'nden kimse mevcut değil.

SONUÇ: Doğru FMEA ekibi ile yapılmayan FMEA analizleri; ıskartaların artışı, maliyet, süre ve müşteri memnuniyetsizliğine kadar etki edebilecek bir faktördür.

KÖK NEDEN ANALİZİ ÖRNEK - 2

Yine bir üretim firmasını ele alalım ve bu üretim firmasında teslimatlar müşteriye geç iletiyor olsun.

DURUM / PROBLEM: Müşteri ürün teslimatları gecikiyor.

5 neden yöntemi;

1. NEDEN? (Neden teslimatlar gecikiyor?)

Sevkiyat araçlarına zamanında yükleme yapılamıyor.

2. NEDEN? (Neden zamanında yükleme yapılamıyor?)

Sevkiyat araç yükleme alanı yetersiz kalıyor.

3. NEDEN? (Neden yetersiz kalıyor?)

Tüm müşterilerin aynı saatlere sevkiyat talebi oluyor.

4. NEDEN? (Neden aynı saatlerde sevkiyat talebi oluyor?)

Planlama tüm müşteri taleplerini aynı saat aralığına planlamış.

5. NEDEN? (Neden müşteri talepleri aynı saat aralığına planlanmış?)

Çünkü planlama yeni dijital programa geçiş esnasında öngörülerini hatalı giriş yapmış.

SONUÇ: Senaryoya bakıldığı zaman asıl nedenin üretimin risklerin doğru tespit edilememesinden kaynaklandığı görülüyor. Fakat bu sorunu besleyen çok ciddi unsurlar da söz konusudur. Her adımda neden sorusu ile sorunun temel kaynağını keşfediyoruz. Bu sayede sorunun kaynağına ulaşarak nasıl çalışmalar yapılması gerektiğine dair net bir yol çizilebilir.

Kök neden analizi yapılarak, problemlerin altında yatan asıl nedenler tespit edilebilir ve kalıcı çözümler üretilip problemlerin tekrarı ve katastrofik risklerin ortaya çıkması önlenir.

Yorum Yaz



Beğen





Neslihan Kul
İş Güvenliği Koordinatörü

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ HAFTASI

Günümüzde, İş Sağlığı ve Güvenliği konusu ilgili tarafların ortak çabası ile modern nitelikte önleyici ve koruyucu hizmetlerin esas alındığı bir sistem yaklaşımı olarak ele alınmaktadır. Bu nedenle konunun önemini kamuoyuna duyurmak için 1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kutlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği haftası; teşvik etmeyi hedefleyen yeni bilgi ve uygulamaların paylaşılması, İSG alanındaki bilgilerin, stratejilerin ve iyi uygulamaların geliştirilmesi için bir platform oluşturmak adına çok önemli bir haftadır.

Çalışma hayatının en önemli konularından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği tüm ülkelerin karşı karşıya olduğu ortak bir sorundur. Çünkü bu konu doğrudan insan sağlığı ve hayatıyla ilgilidir ve hiçbir şey insandan daha değerli değildir.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının yüzde %98'i ve meslek hastalıklarının yüzde %99'u önlenabilir iken; riskler zamanında tespit edilemediğinden gerekli önlemler alınmadığı için her yıl iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı birçok kayıp yaşanmaktadır.

İş yerlerinde Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği anlayışıyla hareket edilerek, tüm süreçlerde birinci önceliğin İş Sağlığı ve Güvenliğine verilmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin oluşturulması mutlaka sağlanmalıdır.

2012 yılında yürürlüğe giren "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun" "İnsanı Yaşat ki Devlet Yaşasın» felsefesi ve "Önlemek Ödemekten Daha Ucuzdur" yaklaşımıyla Formfleks şirketi olarak, çalışma koşullarından kaynaklanan riskleri en aza indirmek, gerekli iyileştirmeleri yapmak ve güvenli çalışma koşullarını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren SEYİS İş Sağlığı ve Güvenliği ekibimiz tarafından yürütülen faaliyetlerle, çalışma koşullarımızın daha güvenli, sağlıklı, hijyenik ve yaşanılabilir bir ortam olması hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin temelini oluşturan sağlık ve güvenlik kavramları ise uluslararası organizasyonlar tarafından şu şekilde tanımlanmıştır:

Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) yapmış olduğu tanıma göre;

Sağlık; fiziksel, ruhsal ve sosyal açılarından tam bir iyilik halidir. Daha açık bir ifadeyle bir bireyin sağlıklı olması demek sadece fiziki olarak değil hem ruhsal hem de sosyal açılarından tam bir iyilik hali demektir.

Güvenlik kavramı ise ölüm, meslek hastalığı, yaralanma, ekipman kaybı ve çevre tahribatına neden olabilecek risklerin en aza indirildiği durumlar olarak ifade edilir.

Tüm bunların ışığında Formfleks İş Sağlığı ve Güvenliği;
Çalışanların sağlık ve güvenliğinin en üst seviyede tutulmasını,

Üretimin veya hizmetin devamlılığını,

İşletmenin acil durumlara karşı hazırlıklı olmasını hedeflemekte ve odağına en önemli değer olan İNSANI koymaktadır.

Ülkemizde iş yaşamında sağlık ve güvenliği sağlama konusundaki faaliyetler her ne kadar 2012 yılında hayatımıza girmiş olarak görünse de sağlık ve güvenlik kültürünün temelleri 1850’li yıllarda atılmış ve özellikle son yıllarda gelişim göstermiştir.

Maalesef ülkemizde;

Her altı dakikada 1 iş kazası meydana gelmekte,

Her iki buçuk saatte 1 çalışan sakat kalmakta,

Her altı saatte 1 çalışan hayatını kaybetmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) rakamlarına göre;

Dünyada her 15 saniyede 1 iş kazası olmakta ve her gün yaklaşık 6 bin işçi iş kazaları veya mesleki hastalıklar sebebiyle hayatını kaybetmektedir.

Bu da demektir ki dünyada her yıl yaklaşık 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise mesleki hastalıklardan dolayı hayatını kaybetmektedir.

Güvenli bir iş ortamının oluşturulması için yapılan yasal düzenlemeler tek başına etkili olamamaktadır. Bunun için de işçi sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması büyük önem taşımaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği açısından eksiklikleri gidermek ve daha güvenli bir çalışma hayatı oluşturmak için tavandan tabana tüm paydaşlarımızın aynı sorumluluğu üstlenerek, “bana bir şey olmaz”, “önemli-önemsiz”, “büyük-küçük” demeden elini taşın altına koyması gerekmektedir. Her gün İş Sağlığı ve Güvenliği adına alacağımız en küçük olumlu bir aksiyon bile bizi bir önceki günden daha güvenli duruma getirir.

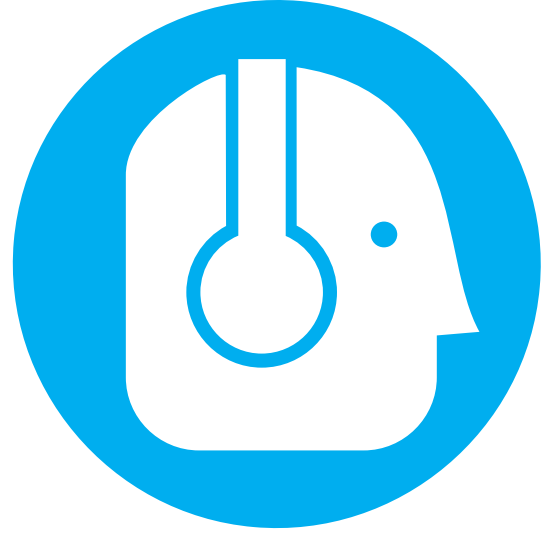
Unutmayın; büyük değişimler küçük adımlarla başlar... Küçük adımlar ise kartopu gibidir; yuvarlandıkça çoğalarak büyür. İş Güvenliği kültürümüzü benimsemek, geliştirmek ve yaygınlaştırmak için gitmek istediğimiz “SIFIR iş kazası” hedefine uygun yeni alışkanlıklar edinmeliyiz.

Şirketimizde 2023 yılında Taysan Keçe Bölümü, Kayapa Şubemiz ve Bekalp Kalıpcılık SIFIR iş kazası hedeflerine ulaştılar. Taysan Keçe ve Taysan Şubenin diğer bölümleri bir yılı aşkın süredir SIFIR iş kazası ile faaliyetlerini sürdürmektedirler. Diğer şubelerimizde de geçtiğimiz yıllarda SIFIR iş kazası hedefini gerçekleştirmiş bölümlerimiz oldukça fazladır. Buradan emeği geçen herkese tek tek teşekkürlerimizi sunmak isteriz.

Bu şu anlama geliyor: SIFIR iş kazası hedefi bir hayal değildir! Hizalanarak, yaptığımız hataları tekrar etmeyip ders alarak ve birlikte çalışmanın gücüne inanarak başaramayacağımız hiçbir şey yoktur.

Bu sene 37.si düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasının çalışma hayatımıza olumlu katkılar sağlamasını ve Formfleks iş güvenliği kültürümüzün tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini bekliyor, herkese kazasız, sağlıklı ve güvenli yıllar diliyoruz.

Birlikte ve daima...



Yorum Yaz



Beğen





Vedat Şengezer
Enerji ve Yardımcı Tesisler Koordinatörü

ICCI 2024 - ULUSLARARASI ENERJİ VE ÇEVRE FUARI VE KONFERANSI İZLENİMLERİ



Ülkemizde, 1994 yılından itibaren her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen en istikrarlı uluslararası enerji ve çevre etkinliği olan ICCI, 24-26 Nisan 2024 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi Salon 1-3'te yapıldı.

Her sene olduğu gibi bu yıl da yeni teknolojiler, enerjiye dair birçok konu ve enerji verimliliğine dair çok değerli bilgilerin paylaşıldığı bir etkinlik oldu. Yapılan etkinlik sadece fuar olmayıp, çok kıymetli bilim insanlarının ve sektörün duayenlerinin katılmış olduğu konferanslar ile bilgi paylaşımların yüksek olduğu interaktif bir kazanım toplantısı şeklinde yapılmaktadır.

2023 yılının Enerji ve Çevre hedeflerinin değerlendirildiği, 2024 yılı Enerji ve Çevre hedeflerinin konuşulduğu bu etkinlikte 2024 yılının ana konusunun ENERJİ VERİMLİLİĞİ olması etkinliğin heyecanını ayrıca artırmaktadır.

Emisyonların %70'inin enerji tüketimlerinden kaynaklandığı düşünüldüğünde, 2030 yılı net sıfır karbon hedeflerine ulaşmada enerji verimliliğinin önemi herkes tarafından vurgulanmıştır.

2024 eylem planında net sıfır emisyonlarına dair yeni teşviklerin 2024-2025 yılında devlet tarafından daha da artırılacağı müjdesi verilmiştir.

2025 yılında çıkarılacak yeni revize mevzuatlar ve VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) limitlerinde iyileştirmelerle herkesin bu teşviklerden yararlanması hedeflenmiştir.

Ayrıca eylem planında, tüm işletmelere hedef olarak tüketim değerlerini 2020 tüketim değerlerine eşdeğer olacak şekilde planlamaları önerisi verilmiştir.

Bu kapsamda sunulan reçete iki kalemden oluşmaktadır.

Bunlar TASARRUF ve ENERJİ VERİMLİLİĞİ olarak belirlenmektedir.

Ayrıca ısı geri kazanım projelerinin artırılması ve ısı pompalarının yaygınlaştırılması önerileri verilmiştir.

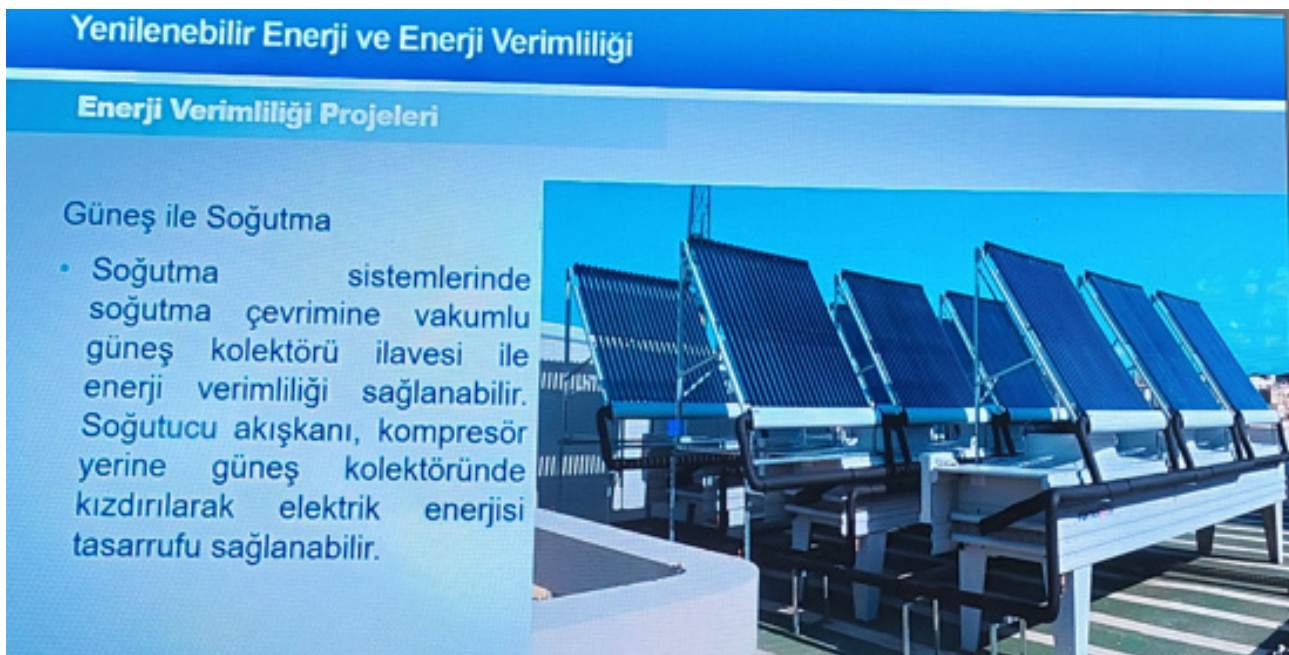
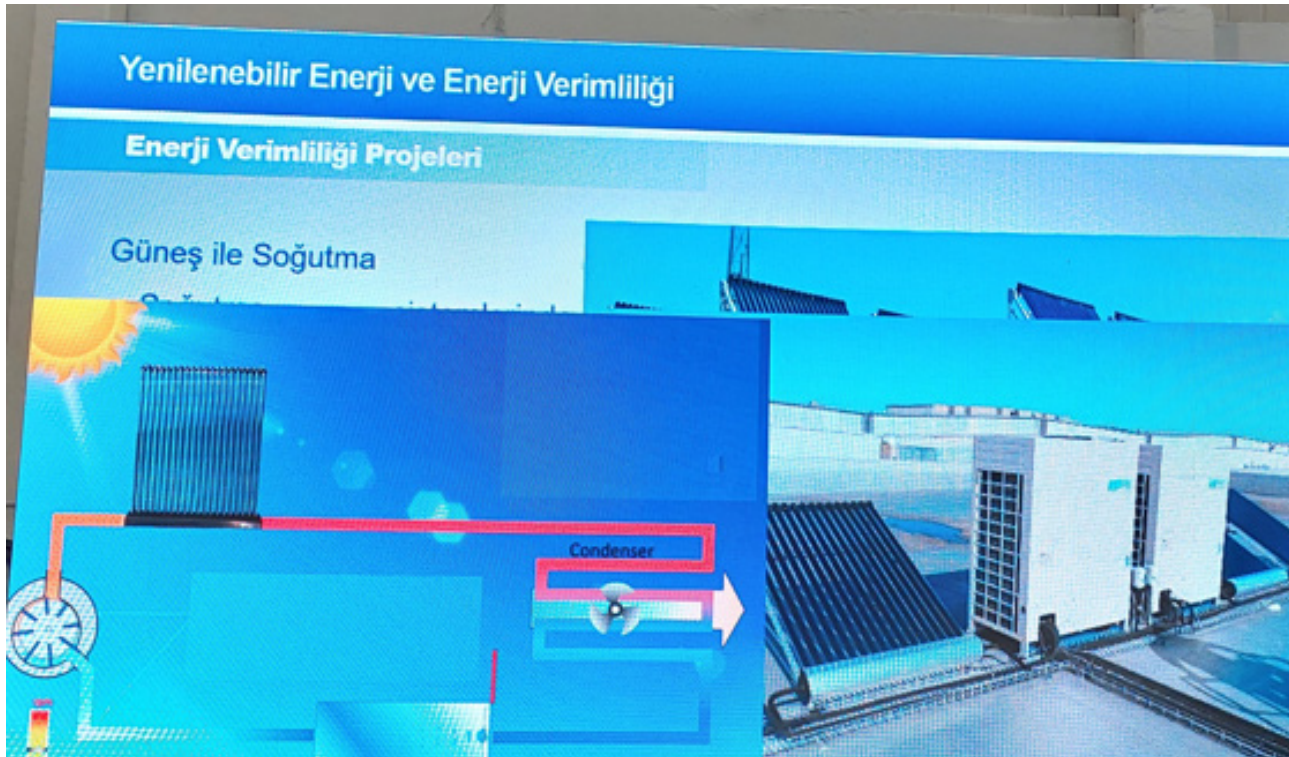
Gelecek dönemde KARBON VERGİSİ kavramına hazırlıklı olunması ve karbon ayak izinin azaltım çalışmaları ile bu maliyetlerin yönetilebilir olmasının başlıca hedefler arasında yer alması önerilmektedir.

GES yatırımlarındaki kapasite sorunlarının ileriki dönemde mevzuatsal olarak çözümlenmesi gerekliliği ve depolamalı GES yatırımlarının zaman içerisinde artacağına altı çizilmiştir.

Ayrıca önemli firmaların enerji verimliliğine dair yeni teknolojilerinin sergilendiği bu etkinlik ile birçok yeni teknoloji gün yüzüne çıkmıştır.

Bunlardan en ilginç ve uygulanabilir olanları;

GÜNEŞ İLE SOĞUTMA:

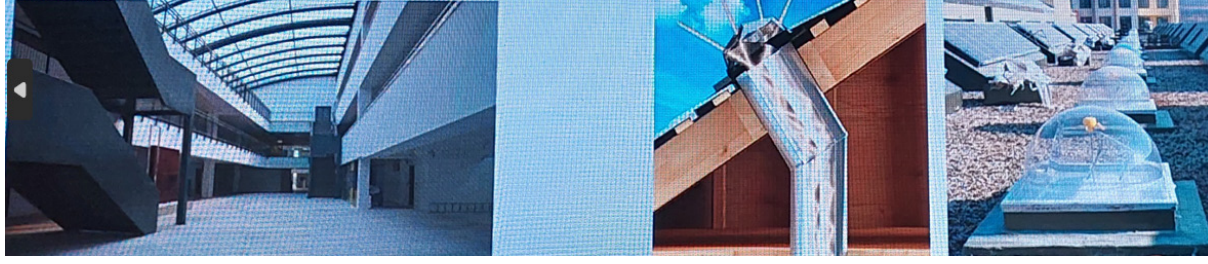


DOĞAL AYDINLATMA UYGULAMALARI:

Doğal aydınlatma uygulamaları

- Doğal aydınlatma sistemleri, sıfır enerji kullanarak aydınlatma yapılmasını sağlayan sistemlerdir. Şeffaf paneller, ışık tüpleri şeklinde olabilen doğal aydınlatmalar, ayrıca polikarbonat levhaların içine nano jel doldurulan sistemler olarak da kullanılmaktadır.

Cezeri Yeşil Teknoloji Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

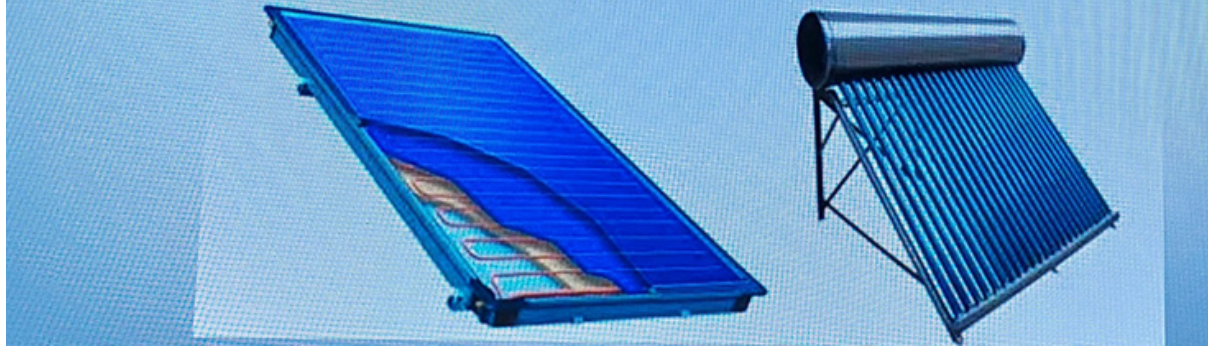


GÜNEŞ ENERJİ PANELİ İLE HEM ENERJİ HEM DE SICAK SU:

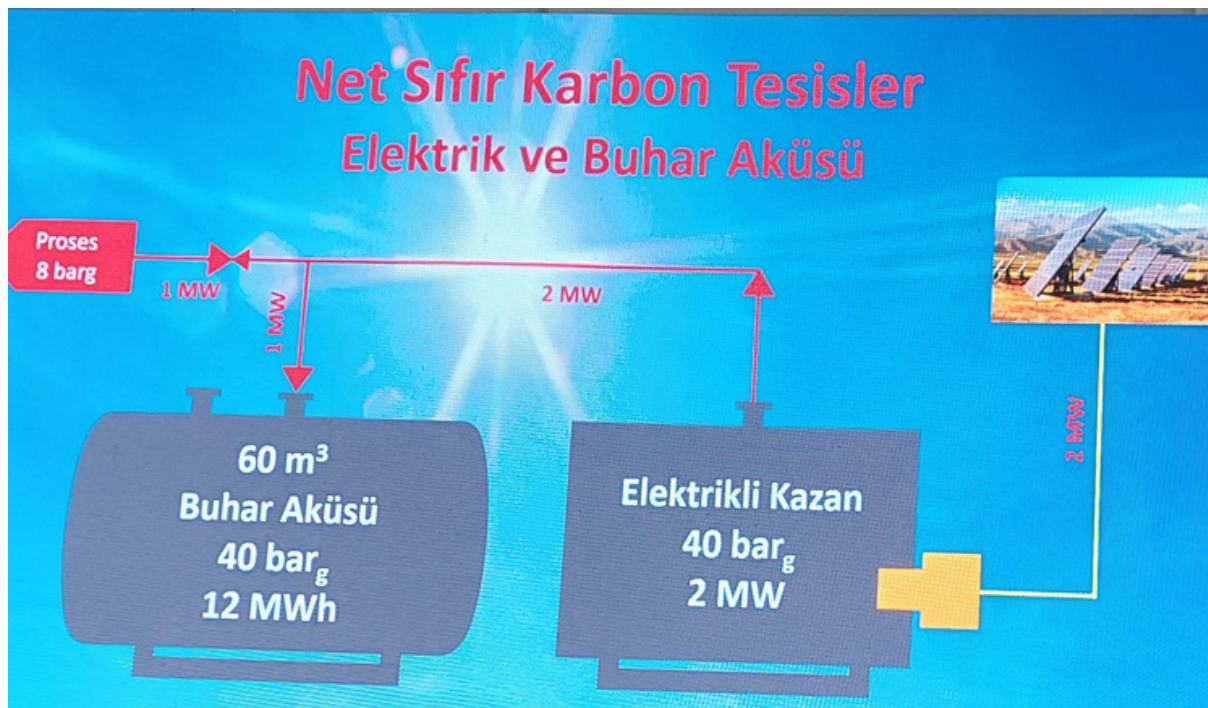
Enerji Verimliliği Projeleri

Güneş enerjisi ile sıcak su eldesi

- Konutlarda çatı kullanımının yaygınlaştırılmasının yanı sıra, özellikle yüksek vakumlu toplayıcılar ile endüstriyel uygulamalar ve bölgesel ısıtma için de güneş enerjisi ile sıcak su üretimi mümkündür.



ELEKTRİK VE BUHAR AKÜSÜ:



Birlikte ve daima...

Yorum Yaz



Beğen



safety captain



Merhaba Arkadaşlar,

SEYİS İş Güvenliği Ekibi olarak, sizlere şirketimizde yeni devreye aldığımız bir uygulama hakkında bilgi vermek istiyoruz.

İŞ GÜVENLİĞİ KAPTANI UYGULAMASI

İş Güvenliği Kaptanı uygulamasının amacı;

Çalışanlarımızın iş güvenliği farkındalığını artırmak, İş güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak ve Çalışma ortamındaki Güvensiz Koşul ve Güvensiz Davranışları tespit ederek "SIFIR iş kazası" hedefine birlikte ulaşabilmektir.

Uygulamamıza, pilot bölge olarak, 2023 yılında sıkça iş kazası yaşadığımız FİG bölümünde 2023 yılının son dört ayında başladık. Gördük ki çalışanlarımız uygulamayı gönülden sahiplendi ve İş Güvenliği Kaptanı aksiyonlarına karşı alınan tedbirlerin de katkısıyla iş kazası oranlarında çok ciddi bir düşüş yaşadık. Sırasıyla Asfalt, Pres Kesim, Cemre ve Kayapa şubelerimizde de uygulamamızı devreye aldık.

Sıradaki hedefimiz Gölcük, OSB ve Taysan şubelerimizde de aynı uygulamanın yaygınlaşmasını sağlamaktır.

Çünkü biliyoruz ki, Güvensiz Koşul ve Güvensiz Davranışlarımızı tespit edip, çözüm yollarını uygulamaya almadan SIFIR iş kazası hedefine ulaşabilmemiz mümkün değil. Bunu da ancak hep birlikte, özellikle de sizlerin katılımı ve desteğiyle başarabiliriz.

İsterseniz hep birlikte uygulamamıza kısaca bir göz atalım;

Her hafta 1 mavi yaka çalışanımız, 1 hafta boyunca İş Güvenliği Kaptanı olarak görev yapar.

Çalışanımız, İş Güvenliği Kaptanı olduğu süre içerisinde asıl işini yapmaya devam eder. Bu süre içerisinde iş güvenliği kaptanı şapkasını takar.

İş Güvenliği Kaptanı uygulaması yaparken, haftada 2 gün 15'er dakika önceden belirlediği alanlarda gözlem yapar.

Gözlem yaptığı 15'er dakikalık süreler, eğitim duruşu olarak giriş yapılır.

İş Güvenliği Kaptanı, denetimini sadece kendi çalışma alanında yapmak zorunda değildir. Farklı çalışma alanlarında da denetim gerçekleştirebilir.

Görevi sırasındaki ana amacı;

Güvensiz Koşul ve Güvensiz Davranışları tespit ederek, varsa önerileriyle birlikte, İş Güvenliği Kaptanı denetim formuna kaydetmektir.

Gözlem yaptığı alanda güvensiz davranışlarda bulunarak, İş Güvenliği kurallarına uymayan çalışan ve ziyaretçi gibi diğer tüm kişileri de uyarır.

Bir hafta sonra görevini devrettiği arkadaşına ise kurallara uyarak destek olur.

Bizlerin görevi ise, İş Güvenliği Kaptanı olarak görev yaptığınız süre boyunca tespit ettiğiniz Güvensiz Koşul ve Güvensiz Davranışların takipçisi ve uygulayıcısı olarak, sonuçlarını, hazırladığımız İş Güvenliği Kaptanı Aksiyon Listesi'nde paylaşmaktır.

Türk Dil Kurumu'na göre kaptan;

Gemi yönetimiyle ilgili en yüksek görevli,

Takım oyunlarında takımı temsil eden kimse gibi anlamlara gelir.

Yani İş Güvenliği Kaptanı olarak sorumluluğunuz oldukça büyüktür. SIFIR iş kazası hedefine ulaşabilmek, kendimize ve birlikte çalıştığımız arkadaşlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunabilmek için gelin bir tuğla da siz koyun. Her gün, hep birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği adına bir önceki günümüzden bir adım daha ileriye gidelim.

UNUTMAYIN!

Bu geminin kaptanı olarak bazen fırtınalı, bazen de durgun sularda ekibinizi karaya ulaştırmak sizin elinizde...

KAPTAN SİZSİNİZ...

BİRLİKTE ve DAİMA...

BU GEMİNİN KAPTANI SİZERSİNİZ



Yolculuğumuzda,
GÜVENLE ilerlemek
sizin elinizde

birlikte ve daima

BU GEMİNİN KAPTANI SİZERSİNİZ



Yolculuğumuzda,
GÜVENLE ilerlemek
sizin elinizde

birlikte ve daima





Mustafa Numan Ural
İşyeri Hekimi

YÜRÜMEK YA DA
YÜRÜMEMEK,
İŞTE
BÜTÜN MESELE
BU!

Merhabalar,

Bu sayımızda sizlere, sağlıklı yaşamak ve zinde kalmak için yapılması en kolay uygulamalardan birinden bahsedeceğim: Yürümek.

Günlük yürüyüşler daha aktif ve sağlıklı olmanın ve kilo vermenin basit, ücretsiz ve en kolay yollarından biridir. Bir egzersiz türü olarak göz ardı edilen tempolu yürüyüş, dayanıklılığınızı artırmamıza, fazla kalori yakmamıza ve kalbimizin daha sağlıklı olmasına yardımcı olabilir.

Yürüyüşe hazırlık

Rahat, yeterli desteği sağlayan ve ayakların su toplamasına neden olmayan herhangi bir ayakkabı veya spor ayakkabı işe yarayacaktır. İşe yürüyerek gidip geliyorsanız, her zamanki iş kıyafetlerinizin altına rahat bir çift ayakkabı giyebilir ve işe gittiğinizde ayakkabılarınızı değiştirebilirsiniz.

Uzun yürüyüşler için küçük bir sırt çantasına su, sağlıklı atıştırmalıklar, yedek üst, güneş kremi ve güneş şapkası almak isteyebilirsiniz. Düzenli olarak daha uzun yürüyüşlere çıkmaya başlarsanız, daha zorlu rotalar için su geçirmez bir ceket ve bazı özel yürüyüş ayakkabıları da temin etmeniz gerekebilir.

Yeterince hızlı yürüyüp yürümediğimi nasıl anlarım?

Tempolu bir yürüyüş için saatte yaklaşık 5 km hız hedef alınmalıdır. Örnek olarak, hâlâ konuşabiliyorsanız ama bir şarkının sözlerine eşlik edemiyorsanız, hızlı yürüdüğünüzü anlayabilirsiniz.

Akıllı telefonunuzdaki uygulamaları kullanmak diğer bir seçenek olabilir. Yeterince hızlı yürüdüğünüzü size söyler ve yürüyüşe daha hızlı uyum sağlamanın yollarını önerebilir.

Peki ya çok aktif değilsem?

Günlük yaşamınızda çok aktif değilseniz ancak yürüyebiliyorsanız, yürüme mesafenizi kademeli olarak artırın. Bunun yanında eklemlerinizde herhangi bir sorun veya tıbbi olarak şüpheli bir durumunuz varsa, doktorunuzla sağlıklı bir yürüyüş metodu belirleyebilirsiniz. Genellikle kas ve eklem kısıtlılığı durumlarında yüzme havuzu egzersizleri tercih edilebilir. Su, hareket ederken eklemlerinizi desteklemeye yardımcı olur ve kaslarınızı güçlendirmenize yardımcı olabilir.

Motivasyonu korumak

Daha fazla yürümenin en kolay yolu yürümeyi alışkanlık haline getirmektir. Yürüyüşü günlük rutininize dâhil etmenin yollarını düşünün.

Örneğin; işe gidiş yolunun bir kısmını yürümek, asansör yerine merdivenleri kullanmak, kısa yolculuklar için araç

kullanmamak, bir arkadaşınızla düzenli yürüyüş yapmak, akşam yemeğinden sonra aileniz veya arkadaşlarınızla yürüyüşe çıkmak gibi yöntemleri deneyebilirsiniz. Parklar, ormanlıklar alanlar, deniz kenarları veya doğal alanlar yürüyüş motivasyonunuzu artırabilir. Bir yürüyüş grubuna katılmak, grup halinde yürümek ve yeni arkadaşlar edinmek motive kalmanın harika bir yolu olabilir.

Müzik dinlemek

Müzik veya podcast dinlerken yürümek, zihninizi yürümeye konsantre etmek için harcayacağınız çabadan uzaklaştırabilir. Ayrıca sizi bir ritim içine sokabilir ve daha hızlı yürümenize yardımcı olabilir. En sevdiğiniz şarkılar eşliğinde yürürken zamanın ne kadar hızlı geçtiğine şaşıracaksınız.

Yürüyüşten 2 saat önce bir şeyler yiyin

Yürüyüş öncesi ve yürüyüş sırasında beslenme düzeni önemlidir. Yürüyüşe başlamadan 2 saat önce düşük glisemik etkiye sahip olan, sindirim sisteminizi rahatsız etmeyecek, enerji içeren, kaliteli karbonhidratlardan zengin, süt ve yoğurt gibi protein kaynaklarıyla desteklenmiş bir öğün yenilmesi önerilir. Örneğin muz ve süt ya da çok tahıllı ekmeğin arasına hindi füme ve peynir ile yapılan bir sandviç ya da yoğurtlu yulaf egzersiz öncesi yenebilir.

Yürüyüşten sonra proteinden yana zengin beslenin

Yürüyüş sonrasında protein içeriği yüksek besinler ya da bir meyve yenilmelidir. Bu süre içinde yeterli miktarda sıvı alındığından emin olunmalıdır. Ter atımıyla ortaya çıkan sıvı kaybını yürüyüş esnasında ve sonrasında karşılamak gerekir. Yürüyüş de dâhil olmak üzere tüm egzersizlerin öncesinde, sırasında ve sonrasında uygun sıvı tüketimiyle yorgunluğun geciktirilmesi, kas kramplarının ve sakatlıkların önlenmesi sağlanabilir.

Sonuç olarak, sağlıklı ve zinde kalmak için saatlerce yürümek zorunda değilsiniz. Artık günlük en az 10 dakikalık tempolu bir yürüyüşün sağlık açısından pek çok faydası olduğunu öğrenmiş bulunmaktasınız. Ayrıca motivasyonu ve spora olan inancı yüksek olan yetişkinler (19 – 65 yaş arası) için uluslararası fiziksel aktivite kılavuzlarında haftalık 150 dakikalık egzersiz yapmanın önerildiğini de unutmayın.

<https://www.nhs.uk>

<https://www.memorial.com.tr>



Yorum Yaz



Beğen





Selin Cıbrı
Şirket Avukatı

Araç Değer Kaybı Nedir?

Kaza sonrasında aracın, hasarsız ikinci el piyasa değeri ile kaza meydana geldikten sonraki ikinci el piyasa değerinin aynı olamayacağı malumdur. Aracın ikinci el piyasa değerinin düşmesi sebebiyle talep edilebilecek bedele araç değer kaybı adı verilmektedir.

Araç değer kaybının talep edilebilmesi ve uygulanacak genel esaslar aşağıda belirtilmiştir:

- * Zarar görenin zararı ve tazminat yükümlüsünü öğrendiği tarihten başlayarak iki yılın ve her hâlde fiilin işlendiği tarihten başlayarak on yılın geçmesiyle zamanaşımına uğrar.
- * Araç ağır hasar kaydına sahip olmamalıdır.
- * Araçtaki hasar daha önceden hasara uğramış bir bölgede olmamalıdır.
- * Kiralık araçlar, taksi, dolmuş gibi araçlardaki hasar nedeniyle yapılan değer kaybı talepleri ve tekerlekli/paletli ve zırhlı toplumsal müdahale araçları, belediye otobüsleri, yol süpürme araçları ve itfaiye araçlarındaki değer kaybı talepleri kapsam dışında kalmaktadır.
- * Motorlu bisikletlerin kullanılmasından ileri gelen zararlar teminat dışında kalmaktadır.
- * Değer kaybı talep edecek tarafın, kazanın meydana gelmesinde kusursuz ya da diğer sürücüye nazaran daha az kusurlu olması gerekmektedir.
- * Kısa bir süre önceye kadar belirli bir kilometre üzerindeki araçlar için değer kaybı talep edilmesi mümkün olmaz iken, mevcut düzenlemeler doğrultusunda kilometre sınırlamasının kaldırıldığını söylemek mümkündür.



Aracın değer kaybı hesaplanırken hangi kriterler göz önünde bulundurulur?

Mevzuat hükümleri çerçevesinde, araç değer kaybı hesaplanırken; marka ve model bilgisi, hasar/işlem gören araç parçaları, hasar geçmişi ve niteliği, tarafların kusur durumu, aracın üretim yılı, aracın trafiğe çıkış tarihi ve aracın pazar değeri gibi faktörler baz alınır.

Araç değer kaybı kimden talep edilebilir?

Kaza neticesinde aracınızda meydana gelen değer kaybından trafik kazasına karışan kusurlu araç sahibi, bu aracın Karayolları Motorlu Araçlar Zorunlu Mali Sorumluluk Sigorta Poliçesini düzenleyen sigorta şirketi (Sigorta şirketinin sorumluluğu poliçe limitleri doğrultusunda belirlenecektir), araç işleteni, aracı kullanan kişi müştereken ve müteselsilen sorumludur. Zararın, bahsi geçen kimselerden birinden ya da tamamından aynı anda talep edilmesi mümkündür.

Dikkat edilmesi gereken husus, değer kaybının Zorunlu Mali Sorumluluk Sigorta Poliçesi düzenleyen sigorta şirketinden talep edilebileceğidir. Kasko poliçelerinde genellikle değer kayıplarını teminat altına alan bir kloz bulunmamaktadır. Kurulu olan tarafın kasko poliçesinden talepte bulunulabilmesi için bunun açıkça poliçede teminat altına alınmış olması gerekmektedir.

Nasıl ve nereye başvuru yapılmalıdır?

Karayolları Trafik Kanunu'nun Doğrudan Doğruya Talep ve Dava Hakkı başlıklı 97. Maddesi'nde "Zarar görenin, zorunlu mali sorumluluk sigortasında öngörülen sınırlar içinde dava yoluna gitmeden önce ilgili sigorta kuruluşuna yazılı başvuruda bulunması gerekir. Sigorta kuruluşunun başvuru tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde başvuruyu yazılı olarak cevaplamaması veya verilen cevabın talebi karşılamadığına ilişkin uyuşmazlık olması hâlinde, zarar gören dava açabilir veya 5684 sayılı Kanun çerçevesinde tahkime başvurabilir" düzenlemesine yer verilmiştir.

Buna göre ZMM kapsamında sigorta şirketinde değer kaybı talebinde bulunacak kimseler açısından sigorta şirketine yazılı başvuru zorunlu hale gelmiştir. Başvuru yapılmaksızın dava açılması halinde söz konusu dava şartı yokluğu sebebiyle reddedilecektir.

Yapılacak olan başvuru sırasında kaza tutanağı, ruhsat, kazaya ilişkin görüntüler, ekspertiz raporu gibi kazaya ilişkin belgelerin ibraz edilmesi gerekmektedir. Sigorta şirketi tarafından 15 gün içerisinde cevap verilmemesi ya da yapılan ödemenin somut duruma uygun olmaması halinde kişilerce mahkeme nezdinde dava açılabilir gibi Sigorta Tahkim Komisyonu'na da başvurulabilir. Somut olayın özelliğine göre, mahkeme nezdinde dava açılmadan önce zorunlu arabuluculuk yoluna başvurulması gerektiği unutulmamalıdır.

Dava yolu yerine Sigorta Tahkim Komisyonu'na da başvuru yapılması mümkündür. Sigorta Tahkim Komisyonu alternatif bir uyuşmazlık çözüm makamıdır. Kurum tarafından verilen kararlar mahkeme ilamı niteliğinde olup bağlayıcıdır. Ancak dikkat edilmesi gereken husus Tahkim Komisyonu'na ilgili poliçeyi düzenleyen sigorta şirketi aleyhine başvurunun yapılmasıdır. Araç maliki, işleticisi veya şoförü aleyhine Sigorta Tahkim Komisyonu'na başvurulamaz.

Uygulamada sigorta şirketleri tarafından herhangi bir ödeme yapılsa da genellikle bu bedel olması gereken değer kaybı bedelinden düşük olmaktadır. Bu nedenle başvuru ve devamındaki süreçlerin titizlikle yürütülmesi kişilerin yararına olacaktır. Ne yazık ki son yıllarda, bu süreçlerin hukuk eğitimi almamış kimseler tarafından, yasaya aykırı şekilde yürütülmeye çalışıldığı görülmektedir. Vatandaşların hak kaybı yaşamaması adına sürecin başkaca kurum ve kuruluşlar ile değil, alanında uzman Hukuk Bürosu ile yürütülmesi gerektiğini hatırlatmak isteriz.

Araç mahrumiyet bedeli nedir?

Trafik kazasının gerçekleşmesinde kusuru bulunmayan ya da daha az kusurlu olan tarafın, gerçekleşen kaza nedeniyle zarar veren kimsenin kaza sonucu zarar gören aracın tamir edilmesi süresince geçici olarak aracını kullanamayan kişiye ödemesi gereken bedeldir. Araç mahrumiyet bedelinin talep edilebilmesi için araçta meydana gelen hasar nedeniyle aracın tamir/onarım sürecinde kullanılamaması gerekmektedir. Kazanın meydana gelmesinde bulunan taraftan talep edilmesi mümkündür. Kusurlu olan tarafın sigorta şirketinden talep edilebilmesi için ise sigorta sözleşmesinde ikame araç teminatının mevcut olması gerekmektedir.

Geçmiş yıllarda ikame araç bedeli talep edilebilmesi için, tamir süresince yeni bir araç kiralanmış olması gerektiği kabul edilmiş ise de Yargıtay yakın tarihli kararları ile araç kiraladığına ilişkin bir belgenin sunulmasının zorunlu olmadığı belirtilmiştir.

Araçtan mahrum kalma tazminatı günlük ikame araç bedeli ile onarımda geçen gün sayısının çarpılmasıyla elde edilerek hesaplanır. Bu hesaplama ticari olmayan araç mahrumiyet bedeli hesaplamasında kullanılırken ticari nitelikte olan bir aracın mahrum kalma tazminatı, mahrum kalan günlük gelir ile onarımda geçirilen sürenin çarpılmasıyla tespit edilir.

Burada dikkat edilmesi gereken husus, araçtan mahrum kalma tazminatı hesaplanırken esas olan aracın gerçek zararının dikkate alınması gerektiğidir. Yani aracın fiilen ne kadar süre onarımda kaldığı değil, meydana gelen hasarın objektif olarak ne kadar sürede onarılabileceğinin belirlenmesi ve hesaplamanın bu doğrultuda yapılması gerekir.

Kazasız günler geçirmeniz ve bu bilgilere hiçbir zaman ihtiyaç duymamanız dileğiyle.



Yorum Yaz



Beğen



BİR SAYGI HİKÂYESİ

BÖLÜM 8

Rüzgâr eserse rüzgârdır, yağmur yağarsa yağmur. Ateş yakmazsa ateşliğini bilmez. İnsan, insan olamazsa eğer sadece dünyada doldurduğu yerle ölçülür. Büyük insan arkasında “izler” bırakan insandır. Dünya için, insanlık için faydalı insandır. İlerleme böyle insanlarla ivme kazanır.

Hasan, doğduğu günden beri hep “iyi” bir insan olmak istemişti. Hatta küçükken hepimize sormuşlardır, “büyüyünce ne olmak istiyorsun” diye. Hasan 5-6 yaşlarındayken bile bu soruyu sorduklarında “insan olmak istiyorum” diye cevap veriyor ve genellikle verdiği cevabı anlamayan etrafındakilerin gülüşmelerine maruz kalıyordu.

Nurgül ve Şakir çiftinin, iki kızıdan sonra dünyaya gelen oğlu. Ön sıfatı hep buydu. Dünyaya geldiği Eğridere’yi çok seviyordu Hasan. Ortasından geçen dereyi, o dereye paralel inen karşılıklı mahalleleri... O mahallelerde koştura koştura büyüdü. Annesini de çok seviyordu ama babasına âşıkı. Çok şaşıırıyordu komşular ve akrabalar:

“Erkek çocuk anneci olur beya bu ne böyle” diyorlardı. “Nası bu kadar babasına düşkün bu çocuk, var bunun mayasında bir enteresanlık.”

Bazen, bazı insanlar dünyaya büyük doğar. Küçüklerdir ama konuştuğunuzda hiç yaşının cevaplarını vermezler, çok daha olgundurlar ruh olarak. Bir gün Eğridere Camii’ndeki Cuma namazından çıkışta cami imamı Şakir’e söylemişti: “Şakir, eğer varsa yeniden dünyaya gelmek, senin Hasan vardır 80-90 yaşında” diye. Şakir anlamamıştı: “Nasıl beya Mümün Hoca”

dedi, “hiç de anlamadım dediğini.” “Yahu şaka ediyorum Şakir, diyorum ki senin Hasan çok olgun bir çocuk.”

Hasan okul çağına geldiğinde Hristo Botev İlkokulu’na başladı. Zaten Türkçe ana diliydi ama okulda Bulgarca’yı da hemen öğrendi. İlkokul öğretmeni Bayan Angelov, daha sonra yapacağı bir veli toplantısında Nurgül’e “okulun en zeki çocuğu Hasan, kıymetini bilin” diyecekti. Şakir’in Eğridere’den Bursa’ya göç kararı aldığı zamanlarda Hasan Vasil Levski Lisesi’ne kaydolmuştu. Bir gün Şakir geldi, durumu anlattı. Hiç şaşırmadı Hasan. Zaten babasının özellikle son zamanlardaki hareketlerinden bunun artık eli kulağında olduğunu biliyordu. Zaten nasıl bilmesindi ki, kendisi de aynı sorunun içinde yaşıyordu. Onun için de bu sorunları idare etmesi çok zordu. “Üzülme be babacım” dedi, “bazı şeyler gerçekleşir, istesen de istemesen de gerçekleşir, yapacağımız sadece akışa teslim olmak. Hiç gördün mü ki aynı bedende bir şey ölmeden bir şey doğsun, bir şey yıkılmadan diğeri yapılsın. Bazı şeyler yıkılmadan yenileri inşa edilemiyor.” “Ah be oğlum” dedi Şakir, “akıllı oğlum benim, baka sen ya büyümüş de babasını, ailesini düşünmüş de baba yüreğini ferahlatmaya çalışıyor.” Birbirlerine koskocaman sarıldılar.

Sonrası ise buraya kadar anlattığımız hikâyede saklı. Şakir’in hayatına odaklandığımız hikâyede Hasan da hep yardımcı oyuncuydu. Onunla birlikte sattı meyveleri, onun hayatının paralelinde yaşadı, Bursa’da liseye devam etti. Ama hikâyenin sonraki en önemli aktörlerinden biri olacaktı. Göç ettikleri Bursa’da mühendislik okuyacak ve babasının diktığı fidanı daha da büyütecek, haniyse dallarını gökyüzüyle buluşturacaktı.



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi FiiG bölümünden
Erkan TANGUŞ ve oğlu Ömer Asım TANGUŞ.

23 NİSAN ÇOCUK BAYRAMI KUTLU OLSUN.

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Sibel Yalçın

Lojistik Metot Koordinatörü
Formfleks OSB Şubesi



Arif Aras

Lojistik Operasyon Ekip Üyesi
Formfleks Cemre Şubesi



Zafer Tekin

Üretim Operatörü Formfleks
Erkurt DOSAB Şubesi



Cihan Erdoğan

Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Sedat Yılmaz

Üretim Operatörü Formfleks
Erkurt DOSAB Şubesi



Celal Güney

Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Mustafa Maya

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ebubekir Yücel

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emre Civan

Sıralama Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sercan Koç

Planlama Ve Lojistik Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Ferdi Gözel

Üretim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Emre Yaman

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ayhan Bodur

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oğuzhan Serdaroğlu

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Beytullah Baytar

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ömer Sancımak

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Nebi Enes Altın
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ali Saraç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Özgür İnce
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yasemin Kurt
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Şeymanur Yalçın
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yaşar Bekar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Erdal Daşdelen
Kalite Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Erkan Ören
Sıralama Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Alptemoçin – Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı'nda Eğitim Koordinatörü olarak çalışan Abdurrahman Balı evlendi.

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Kalite Operasyon Lideri olarak çalışan Emre Arslan'ın erkek çocuğu dünyaya geldi

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Şahin Gezer'in ablası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. **Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

"Gelenekselleşmiş İftar Yemeklerimizi Tamamladık"

"İnsan Kaynakları Bölüm Hedef Çalıştayı"

Gelen Yorumlar:

"İftar yemeklerinizi Allah kabul etsin"

Makale:

Sn. **Vedat Şengezer**'in "Bir Enerji Tasarruf Hikâyesi"

Makalesine Gelen Yorumlar:

"Gerçekten ilham verici bir yazı olmuş, herkesin emeklerine sağlık, başarılarınızın devamını dilerim."

"Çok başarılı... Çalışma arkadaşlarımla gurur duydum. Örnek olması dileğiyle"

Sn. **Çağla Altun**'un "Problem Çözme Teknikleri" Makalesine Gelen Yorumlar:

"Güzel ve anlamlı bir çalışma olmuş. Elinize sağlık."

"Çağla Hanım'ın bilgilendirme yazısı için çok teşekkür ederiz :)"

Aramızdaki Sen:

Sn. **Mehmet Kılıç**'in paylaşımlarına gelen yorumlar.

"Bu işi severek, gönülden yaptığın çok belli başarılar "

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



İstanbul (Merkez)

Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

Bursa (Şube)

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90