

e-para röa

“Büyükük
herkese göre
farklı
tanımlanır.”

62

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Makale 12

Gönül Ketene Güleç
Performans Yönetimi:
Başarıya Giden
Yolun Haritası

Makale 16

Mustafa Numan Ural
14 Mart "Diriliş Sağlık"

Makale 20

BİR SAYGI HİKÂYESİ
Bölüm 6

Sosyal Ağ 23

05 Haberler

14 Makale

Abdurrahman Balı
İnformal (Okul Dışı) Öğrenme Ortamları,
"MAKER" adı ve "ATÖLYE" Eğitiminin Önemi

18 Makale

Selin Cıbrır
Havayolu Taşımacılığında Yolcu
Olarak Haklarımız Nelerdir?

22 Aramızdaki Sen

Nazmiye Cengiz

24 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Bu ayki yazımda sizlere “Bursa’ya İmzasını Atan Cesur Yürekler” isimli projeden bahsetmek istiyorum. Bursa’nın eski iş insanlarından Yakup Altınöz tarafından koordine edilen bu proje, Bursa’ya emek veren ve Bursa’nın gelişimine katkıda bulunan kişilerin hayatlarını anlatan bir kitap aslında. Bursa’nın iş hayatını iyi bilen kişilerden olan Yakup Altınöz’ün ilk projesi bu değil, öncesinde de Bursa’nın iş hayatını anlatan kitaplara imza atmışlığı var.

Bizim için önemli olan kısım, bu projeye Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Kurtcebe Alptemoçin’in de dâhil edilmiş olmasıdır. Kurtcebe Bey’i ve dolayısıyla Erkurt’u kendilerine bizzat ben anlattım ve bu anlatım kaydedildi. Bu sayfada bulunan Youtube linklerinden bu röportajın tamamını izleyebilirsiniz.

Kurtcebe Bey, şüphesiz ki Bursa sanayisi için önemli bir figürdür. İstanbul’da doğmuş olmasına rağmen hem iş hayatında hem de siyasi hayatındaki en önemli kent Bursa’dır. Kurtcebe Bey ve Recep Bey tarafından,

1978 yılında temelleri atılan Erkurt Holding, bugün bünyesindeki Formfleks, Bekalp Kalıpçılık, Bekalp Otomotiv, Formfleks Cezayir, Formfleks Romanya, Autoneum-Erkurt ve Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı ile beraber hem Bursa’nın hem de ülkemizin önemli otomotiv ve beyaz eşya yan sanayii şirketlerinden biridir.

Büyüklik herkese göre farklı tanımlanır. Kimine göre cirosal büyüklik önemlidir, kimine göre istihdam büyüklüğü önemlidir, kimine göre ise EBITDA önemlidir. Bu görüşlerin tamamı da nereden baktığınıza göre değişmekle birlikte doğrudur. Bu kitapta ise kişiler, Bursa’ya, Bursa’nın toplum hayatına katkıları ve firmaları aracılığıyla Bursa’nın Türkiye’de ve yurt dışında iyi şekilde temsil edilmesi kriterlerine göre seçilmiş. Büyüklik, bu taraftan bakıldığında da çok anlamlıdır ve bu tarz etki yaratabilmiş kişiler ve kurumlar her şehre ve her bölgeye lazımdır. Ama böyle etki bırakabilecek bir kişi ve kurum olmak da hiç kolay değildir ve bazı özellikler gerektirir.



Bu anlamda, her ne kadar videoda bahsetmiş olsam da Kurtcebe Bey'i Kurtcebe Bey yapan ve ayırtıran bazı özelliklerinden bahsetmek istiyorum. Her şeyden önce çok çalışkan olmak ve koyduğu hedeflerden vazgeçmemek Kurtcebe Bey'in en büyük özelliğidir. Babamın bir şeyden vazgeçtiğini hiç görmedim. Zaman zaman aynı fikirde olmadığımız ve benim daha aceleci ve agresif kararlar alınmasının arkasında durduğumda bile, kendisi daima uzlaştıracıdır ve uzun vadeli planlar yapar. Bunların çoğunda kısa vadede ben haklı çıkmış gibi görünsem de uzun vadede daima babamın bu kararlarının doğru olduğuna şahit oldum. Bu da işe inanmanın ve vazgeçmemenin en açık göstergesi değil midir? Kurtcebe Bey kararlarını sakinlikle ve kendinden emin bir şekilde alır ve süreçleri sonuna kadar takip eder. Karar alırken daima istişare eder, herkesin fikrini alır, herkesi dinler, herkesin görüşüne ve tecrübesine saygı duyar, hatalı ve eksik yaklaşımları rencide etmeden ve çok zarif metotlarla bizlere anlatır ve kimsenin kalbini kırmaz. Yol göstericidir ve müşterek karar alınması için zemin oluşturur. Kurtcebe Bey "baba" adamdır. Sadece bir ailenin değil, pek çok ailenin babasıdır. Bu nedenle, dolaylı ve direkt olarak çok kişinin hayatına pozitif anlamda dokunmuştur. Bunlardan bazılarını bilirdim ama çoğundan sonradan haberim oldu. Özellikle kendisi emekli olduktan sonra, onu tanıyanların bana gelip "babam şurada şu olaya vesile oldu, şu kişinin problemini çözdü, bu kişinin eğitimine katkıda bulundu, filanca'nın sağlık sorununun çözülmesinde destek oldu" gibisinden pek çok bireysel örneğe bizzat şahit

oldum. Politika yaptığı dönemlerdeki arkadaşlarından da Bursa ili ve ilçelerindeki pek çok altyapı ve üstyapı projelerinin onaylanması ve ödenek sağlanmasındaki desteklerini duydum. Velhasıl Kurtcebe Bey milletvekili olduğu ilin en iyi şekilde temsil edilmesine ve her anlamda gelişmesine vesile olmuş ve önemli katkılarda bulunmuştur.

Az önce sizlere Kurtcebe Bey için "yol göstericidir" demiştim ya, Kurtcebe Bey bizi iş hayatına hazırlayan, iş hayatında etik olmanın önemine vurgu yapan, işimize, sektörümüze, müşterilerimize saygılı olmayı ve ne yapıyorsak yapalım mutlaka ülke ekonomisine ve toplumun gelişimine artan bir katma değer sağlamayı bizlere öğretmiş başöğretmenimizdir.

1978 yılında Recep Bey ile birlikte, bu felsefeyle kurmuş oldukları Erkurt Ailesini, bu felsefeden uzaklaşmadan yönetmek ve büyütmek de bizlere vermiş oldukları en önemli ödev ve görevdir.

Bu proje önümüzdeki aylarda kitaplaşacak. Bu kitaba sahip olmak isteyenler İletişim Liderliğimizle temasa geçebilirler.

Yazımın sonunda, bu ay kutlamakta olduğumuz Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle tüm kadınlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarım.

Biz Birlikte Biriz ve Ancak Berabersek Yapabiliriz!



Video için tıklayınız ya da QR kodu okutunuz



İzle



Beğen



DEĞERLİ KADIN ÇALIŞANLARIMIZ,

“8 Mart Dünya Kadınlar Günü” kadın hakları, eşitlik ve toplumsal cinsiyet adaletine dikkat çekmek amacıyla, dünya genelinde kutlanan anlamlı bir gündür. Bu özel gün, kadınların sosyal, ekonomik ve siyasi alanlarda elde ettikleri kazanımları kutlamak ve hâlihazırda yaşanan sorunlara dikkat çekmek için önemli bir fırsat sunmaktadır.

Türkiye tarihinde, kadınlarımız her dönemde toplumsal yapımıza önemli katkılarda bulunmuşlardır. Bu noktada Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk zamanlarında, savaş zamanlarında erkeklerin cepheye gitmesi durumunda köyleri savunmak ve düzen kurmak amacıyla kurulan Bacıyan-ı Rum teşkilatından başlamak üzere, Kurtuluş Savaşımızın her alanından günümüze kadar, kadınlarımız sosyal hayatımızın en önemli unsurlarıdır ve üretimden eğitime, sanattan siyasete kadar birçok alanda önemli roller üstlenmektedirler.

Bildiğiniz üzere geçtiğimiz yıl, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, deprem bölgesindeki kadınlarımız yararına kullanılmak amacıyla Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na sizler adına bağış yapmıştık.

Bu yıl ise bölgemizden bir derneğe; Siği Kuyyaka Kadınları Dayanışma Derneği'ne sizler aracılığıyla destekte bulunduk.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun!







İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜM HEDEF ÇALIŞTAYI

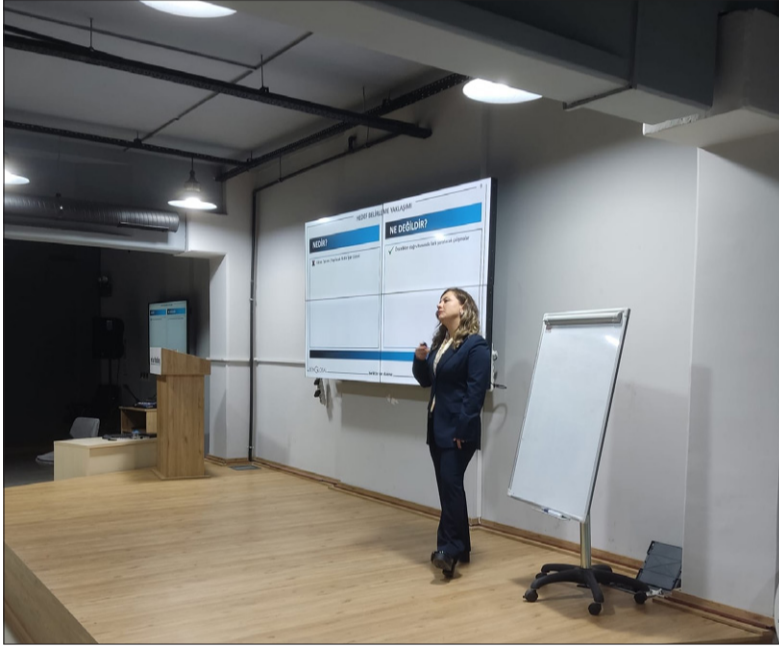
Şirketimizin stratejik önceliklerini ve bu önceliklere göre belirlenmiş şirket ve bölüm hedeflerini gözden geçirerek, hedeflerin şirketin hedef ve stratejilerine nasıl etki edeceğini tüm ekip olarak anlamayı ve hizalanmayı amaçlayan Bölüm Hedef Çalıştaylarımızın ilki, 21 Şubat 2024 tarihinde İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz'ün yönetiminde Gelişim Atölyesi'nde gerçekleşti.



HEDEFLERLE YÖNETİM EĞİTİMLERİMİZİN İLKİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Hedeflerle Yönetim Eğitimlerimizin ilkinin 21 Şubat 2024 tarihinde Gelişim Atölyesi'nde liderlerimizin katılımıyla gerçekleştirdik.

Eğitim ve Organizasyonel Gelişim Liderimiz Gönül Ketene Güleç'in sunumuyla gerçekleşen ve şirket stratejilerimiz doğrultusunda hedef yayılımını sağlamayı, bölümlerin plan ve programlarını stratejik önceliklerimizle uyumlu hale getirmeyi hedefleyen 2024 yılı Hedeflerle Yönetim takvimimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz Hedeflerle Yönetim Eğitimlerimize yıl boyunca devam edeceğiz.



FORMFLEKS WCI FORUM – DÜNYA SEKTÖRLER ARASI İŞBİRLİĞİ FORUMUNA KATILDI

Formfleks, 27-28 Şubat 2024 tarihlerinde, Afrika kıtasına ihracat yapmak isteyen şirketlerin, kendilerine uygun iş geliştiriciler ve Afrika pazarına hakim ithalatçı firmalarla tanıştıkları WCI Forum-Dünya Sektörler Arası İşbirliği Forumu'na katıldı.

Afrika'nın 41 farklı ülkesinden, 741 şirketi temsilen 1000 Afrikalı ithalatçının katıldığı forumda stand açan Formfleks misafirlerini ağırladı.



FORMFLEKS OSB ŞUBESİ HYUNDAI 5 STAR MÜŞTERİ PROSES DENETİMİ

Formfleks OSB şubesinin Hyundai 5 Star Müşteri Proses Denetimi, 07.03.2024 tarihinde HYUNDAI müşterimiz Sn. Yasin ÇAKIR tarafından gerçekleştirilmiştir. Tüm Formfleks OSB ekibinin katılımıyla gerçekleşen denetin başarıyla tamamlanmıştır.



FORMFLEKS OSB ŞUBESİ ISUZU SQA-B MÜŞTERİ PROSES DENETİMİ

Formfleks Osb şubesinin Isuzu SQA-B Müşteri Proses Denetimi, 29.02.2024 ve 01.03.2024 tarihlerinde, ISUZU müşterimiz Sn. Ömer BERBEROĞLU tarafından gerçekleştirilmiştir. Tüm Formfleks Osb ekibinin katılımıyla gerçekleşen denetim başarıyla tamamlanmıştır.



Yorum Yaz



Beğen





Gönül Ketene Güleç
Eğitim ve Organizasyonel Gelişim Lideri

Performans Yönetimi: Başarıya Giden Yolun Haritası

Performans Yönetimi, iş dünyasında yaygın olarak kullanılan bir terim olup, şirketlerin başarıya ulaşmalarını sağlamak amacıyla kilit bir role sahiptir. Bu süreç, bireysel ve kurumsal düzeyde başarı hikâyelerinin temelini oluşturan bir yapı taşıdır. Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında, Hedeflerle Yönetim stratejisi önemli bir rol oynar. Bu strateji, önce şirket, ardından lider ve en nihayetinde çalışan hedeflerinin belirlenmesini içerir. Her bir çalışan hedefi, şirket önceliklerine katkıda bulunarak şirketin genel başarı yolculuğuna eşlik eder. Bu noktada, tüm çalışanların şirket stratejilerini anlaması ve yaptıkları işin genel önemini kavraması, Performans Yönetimi sürecinin temelini oluşturan unsurlardan biridir. Çalışanların bu stratejilere olan katkısı, şirketin büyük hedeflere ulaşma yolunda güçlü bir dayanak noktası oluşturur.



Performans Yönetimi ile Gelişim Yolculuğu

Performans Yönetimi, iş yapış biçimimizi somut bir şekilde geliştirmemize yardımcı olan önemli bir araçtır. Güçlü yönlerimizi vurgulayıp gelişim alanlarımızı belirleyerek, her birimizin bireysel olarak nasıl daha iyi bir performans sergileyebileceğini anlamamızı sağlar.

Performans Yönetimi sürecini etkin bir şekilde kullanarak belirlenen hedeflere ulaşmak, kariyerimizi geliştirmek ve işimizdeki başarıyı artırmak için birlikte hareket etmeliyiz. Performans Yönetimi, her birimizin katkısını ön plana çıkararak daha etkili bir iş yapış biçimi oluşturmamıza yardımcı olur. Bu süreç hem bireysel başarıları hem de şirketimizin genel başarı hikâyesini şekillendirir.

Performans Yönetimi'yle, birlikte çalışarak, güçlü bir ekip oluşturabilir ve şirketimizin büyük hedeflerine birlikte ulaşabiliriz. Bu sürece hepimizin aktif katılımı, işimizin başarısı için kritik bir unsurdur ve her birimizin bireysel olarak büyümesine, gelişmesine ve şirketimizin geleceğine daha etkin bir şekilde katkıda bulunmasına olanak tanır.

Hedeflerle Yönetim: SMART Hedeflerin Gücü

SMART hedefler, şirketin daha etkili, ölçülebilir ve başarılı olmasını sağlayan stratejik bir yaklaşım sunar. Smart kriterlere uygun hedefler hem bireysel gelişimi destekler hem de şirket hedeflerine ulaşmada daha etkili bir yol haritası sunar.

SMART hedefleri belirlemenin önemi, büyük ölçüde hedefin netliğini ve uygulanabilirliğini vurgulamasıdır. Hedeflerin "Belirli (Specific)" olması, hedefin açık, somut ve anlaşılır bir şekilde ifade edilmesini sağlar. "Ölçülebilir (Measurable)" olması, ilerlemenin izlenebilir ve değerlendirilebilir olmasını sağlar, bu da performansın sürekli değerlendirilmesine olanak tanır. "Ulaşılabilir (Achievable)" olması, hedefin mevcut kaynaklar ve koşullar altında gerçekleştirilebilir olmasıyla iş performansını artırır. "İlgili (Relevant)" olması hedefin şirketin genel stratejileri ve amaçları ile uyumlu olması, çalışanların bu hedefe odaklanmasını ve şirketinin büyük resmine katkı sağlamasını sağlar. "Zamanla sınırlı (Time-bound)" olması ise hedefin belirli bir zaman çerçevesi içinde gerçekleştirilmesini sağlayarak motivasyonu artırır ve iş planlamasını hızlandırır.

Birlikte hareket etmenin ve Smart hedef yaklaşımını benimsemenin gücünü anlamak, her birimizin özverisiyle belirlenen hedeflere katkı sağlamak, şirketimizin başarısını daha da artıracaktır.

Yorum Yaz



Beğen





Abdurrahman Bali
Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel
Gelişim Vakfı - Eğitim Koordinatörü

İNFORMAL (OKUL DIŞI) ÖĞRENME ORTAMLARI, “MAKER” ADI VE “ATÖLYE” EĞİTİMİNİN ÖNEMİ

Merhabalar,

Resmî eğitim kurumlarından bağımsız olarak gerçekleşen öğrenme süreçlerini informal eğitim olarak tanımlayabiliriz. Bu tür öğrenme, genellikle planlanmamış, yapılandırılmamış ve gönüllü olarak gerçekleşir. Günlük yaşamın bir parçası olarak karşımıza çıkar ve genellikle bireylerin kişisel ilgisine dayanır.

Bireylerin sanat, tarih, bilim ve teknoloji gibi konularda bilgi edinme isteğini interaktif sergiler, canlı gösterimler ve eğitim materyalleri aracılığıyla motive eden etkinliklerdir.

Çeşitli konularda bilgi edinmelerini, deneyimlemelerini ve öğrenmelerini sağlayan zengin öğrenme ortamları, bireylerin konuları somut olarak deneyimlemelerine ve görsel olarak görmelerine olanak sağlar. Öğrenciler tarihi objeleri, bilimsel fenomenleri veya sanatsal eserleri birebir inceleyerek daha derinlemesine anlama fırsatı bulur.

İnteraktif sergiler ve etkileşimli aktiviteler aracılığıyla ziyaretçilerin ilgisini yönlendirir. Bilgiyi sadece görmekle kalmayıp aynı zamanda deneyimleyerek öğrenmelerine imkân tanır. Soyut kavramların somut örneklerle ilişkilendirilerek daha iyi anlaşılmasını sağlar. Bireylerin ilgilendikleri konular üzerinde daha fazla zaman harcamalarına izin verir.

Özgür öğrenme ortamı sunan bu mekânlar, günümüzde ihtiyaca yönelik spesifik bir konu veya problemle ilgili olarak derinlemesine ve detaylı bilgileri barındırdığı gibi genellikle kısa ve öz bir şekilde sunulan, hızlıca anlaşılabilen bilgileri de barındırır.

İnformal eğitim, formal eğitim dışında bireylerin öğrenme deneyimini zenginleştiren ve kişisel ilgi alanlarını keşfetmelerine olanak tanıyan önemli bir araçtır.

Öğrenmeyi heyecanlı, etkileşimli ve unutulmaz bir deneyim haline getirir.

Sürekli bilgi bombardımanı, hızlı teknolojik değişim ve dijital medya kullanımının artışının dikkat sürelerimiz üzerindeki etkisini tartışacak olursak, sadece ihtiyaca yönelik bilginin peşinde olduğumuz gerçeği karşımıza çıkacaktır. Bu sebeple informal öğrenme ortamlarının ilgiye yönelik, etkileşimli, somut ve deneyimsel olması bireyin kısa süreli eğitimlerle, meslek seçiminden kişisel gelişimine ve öğrenme hızına katkı sağlayacaktır.

Maker

Maker, Türkçeye çevirdiğimizde “yapıcı” kelime anlamını taşıyan, bir şeyi tasarlama ve inşa etme konusunda yetenekli olan, genellikle kendi projelerini geliştiren veya el işi ürünler üreten bireyleri tanımlar.

“Maker” kültürü, bireylerin sadece tüketici olmaktan çıkıp üretici ve yaratıcı bir rol üstlenmelerini teşvik eder. Bu kişiler genellikle kendi evlerinde, atölyelerinde veya topluluk atölyelerinde çalışarak farklı disiplinlerde projeler geliştirirler. 3D baskı, Arduino tabanlı projeler, el yapımı elektronik cihazlar ve sanat eserleri gibi birçok farklı alan “maker” kültürü içinde yer alabilir.

Zanaatkâr

“Zanaatkâr”, el becerisi ve ustalıkla belirli bir meslek veya sanat dalında çalışan kişiyi tanımlayan bir terimdir. Zanaatkârlar, genellikle geleneksel el sanatlarında veya belirli bir mesleki uzmanlık alanında uzmanlaşmış kişilerdir; ürettikleri eserlerde estetik, işçilik ve kaliteye önem verirler.

Yeni Zanaatlar

Günümüz zanaatkârları, projelerini tasarlamak, inşa etmek ve paylaşmak için bir dizi araç ve kaynak kullanırlar. Bunlardan en bilinenleri Arduino, Raspberry Pi, 3D Tasarım ve Baskı Araçları, Elektronik Devre Tasarımları, Kodlama ve Programlama Arayüzleri, El Sanatları ve Ahşap İşçiliği, Görsel Programlamadır.

Tükenmekte olan el işçiliğinin değeri arttığı gibi, yaygınlaşmakta olan maker kültürünün değeri de eğitim ortamlarında artmaktadır.

“Eğitimde maker” kavramı, öğrencilere el becerilerini, problem çözme yeteneklerini ve yaratıcılıklarını geliştirmeleri için pratik deneyimler sunan bir öğrenme yaklaşımını ifade eder. Maker kültürü, sadece bilgi almanın ötesine geçerek, öğrencilere aktif bir rol üstlenme fırsatı sunar.

Teorik bilgi vermek yerine, ellerini kullanarak gerçek dünya sorunlarına pratik çözümler üretmelerini sağlar. Bu, öğrencilerin öğrenmeyi deneyimleyerek daha derin bir anlama ulaşmalarına yardımcı olur. Gerçek dünya sorunlarına karşı eleştirel bir düşünce geliştirme fırsatı sunar. Öğrenciler, karşılaştıkları zorlukları aşmak için çeşitli yollar düşünerek problem çözme yeteneklerini güçlendirirler. Maker eğitimi, öğrencilerde yaratıcı düşünme ve inovasyon konularında teşvik edicidir ve çeşitli

teknolojik araçları kullanma becerisi kazandırır; programlama, elektronik devre tasarımı, 3D modelleme gibi konularda öğrencilere geniş bir yelpazede yeteneklerini deneyimleme imkânı sunar.

Bağımsız öğrenme ve keşif, öğrencilere daha fazla özgürlük ve sorumluluk verir.

Atölye Eğitiminin Önemi

İnformal öğrenme, kazanılan bilgilerin kalıcılığını artırmak için, teorik bilgiyi pratik uygulamalarla birleştirerek katılımcıların konuları daha derinlemesine anlamalarını ve öğrenilen bilgilerin gerçek dünya bağlamında kullanılabilmesini destekler. Katılımcılara hemen geribildirim alma şansı tanır. Bu, hatalardan hızla öğrenmeyi ve iyileştirmeler yapmayı sağlar. Katılımcılar, atölye eğitimleri sayesinde kendi öğrenme tarzlarına uygun deneyimler yaşayabilirler.

Atölye eğitimleri, öğrenme deneyimini zenginleştirmek, katılımcıların etkileşimde bulunmasını sağlamak ve öğrenilen bilgilerin daha kalıcı hale gelmesini desteklemek için etkili bir yöntemdir.

Okul dışı öğrenme ortamlarında verilen bilgilerin kısa sürede çözüm odaklı davranış değişikliklerine yol açması ve eğitime olan katkısını aktardığım bu yazımın sonunda, sizlere Frank Herbert’in sözüyle veda ediyorum:

“Doğru öğretim kolaylıkla tanınır. Bunu hatasız bir şekilde bilebilirsiniz çünkü içinizde uyanır ve size bunun her zaman bildiğiniz bir şey olduğunu söyleyen o hissi uyandırır.”

Öğrencilerinize bildiklerini hatırlatmanız dileğiyle...

Saygılarımla



Yorum Yaz



Beğen





Mustafa Numan Ural
İşyeri Hekimi

14 MART DİRİLİS SAĞLIK

1 4 Mart Tıp Bayramı ülkemizde modern tıp eğitiminin başladığı gün olarak kabul edilir. İlk olarak 1919 yılında kutlanmaya başlanan bu özel gün, yurt savunma hareketinin başlangıcı olarak bilinmektedir. Aynı zamanda Türk tıp tarihindeki bağımsızlık aşkının ve fedakârlığın sembolüdür.

Bir kutlama ve anma günü olan 14 Mart tarihi hem Türkiye’de hem de başka ülkelerde kutlanmaktadır. Ülkemizde tıp doktorlarının bilime olan katkılarının ödüllendirildiği Tıp Bayramı’nda her yıl doktorlarla ilgili hizmet sorunları tartışılır. Ülke genelinde anma amaçlı farklı kurumlar tarafından seminerler ve kutlamalar düzenlenir. Her birinin asıl amacı Tıp Bayramı’nın temelini dayandığı direnişi anmak ve tıp çalışanlarına moral olmaktır.

14 MART TIP BAYRAMI’NIN TARİHÇESİ

14 Mart 1827’de, II. Mahmut döneminde, Hekimbaşı Mustafa Behçet’in önerisiyle ilk cerrahhanenin, Şehzadebaşı’daki Tulumbacıbaşı Konağı’nda Tıphane-i Amire ve Cerrahhane-i Amire adıyla kurulması, Türkiye’de modern tıp eğitiminin başladığı gün olarak kabul edilir. Okulun kuruluş günü olan 14 Mart, “Tıp Bayramı” olarak kutlanmaktadır.

İlk kutlama, 1919 yılının 14 Mart’ında, işgal altındaki İstanbul’da gerçekleşmiştir. O gün, tıbbiye 3. sınıf öğrencisi Hikmet Boran’ın önderliğinde, tıp okulu öğrencileri işgali protesto için toplanmış ve onlara devrin ünlü doktorları da destek vermişti. Yani tıp bayramı, tıp mesleği mensuplarının yurdu savunma hareketi olarak başlamıştır.

1929-1937 yılları arasında, 12 Mayıs günü Tıp Bayramı olarak kutlandı. Bu tarih, Bursa’daki Yıldırım Darüşşifası’nda ilk Türkçe tıp derslerinin başladığı tarih olarak kabul edildiği için Tıp Bayramı yapıldı. Ancak zamanla bu uygulamadan vazgeçildi ve yeniden 14 Mart Tıp Bayramı oldu.

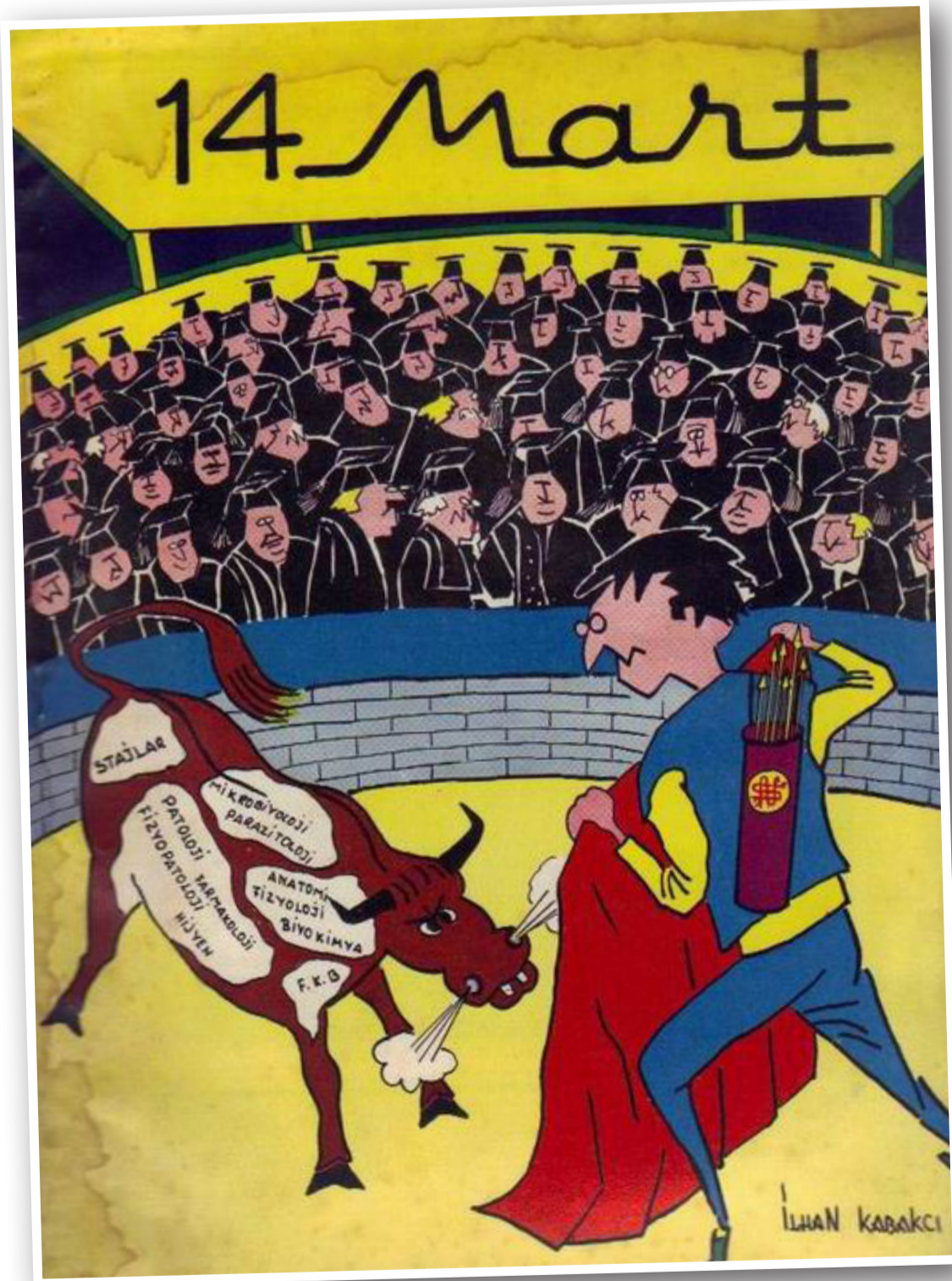
1950’li ve 1960’lı yıllarda, 14 Mart’larda Tıp Fakülteleri’nin öğrenci dernekleri tarafından bir dergi çıkartılması gelenek haline gelmişti. Bu dergilerde öğrencilerin ve hekimlerin sorunları ön plana çıkartılıyordu. 1960 tarihli bu derginin kapağında da fakülte dersleriyle boğuşan tıp öğrencisi karikatürize edilmiş.

1976'dan beri sadece 14 Mart günü değil, 14 Mart'ı içine alan hafta boyunca kutlama yapılmakta ve bu hafta Tıp Haftası olarak kabul edilmektedir. 14 Mart haftası boyunca sağlık çalışanlarının kendilerini özel hissetmeleri sağlanır. Doktor, hemşire, ebe fark etmeksizin tüm sağlık çalışanlarının emeklerinin fark edilmesiyle ilgili etkinlikler düzenlenir. İşgallere karşı yapılan mücadeleyi temsil ettiği için bu özel gün maddi ve manevi değere sahiptir.

Uzun yıllardır özveri ve saygınlıkla yapılan sağlık hizmetlerinin, son yıllarda doktorlara veya sağlık çalışanlarına şiddet şeklinde gündem olması üzücü bir durumdur. Bu konuda farkındalık yaratmak ve toplumu bilinçlendirmek,

sadece sağlık çalışanlarının değil tüm kademelerin asli vazifesi olmalıdır. Geçmiş şan ve şerefle dolu bu kutsal görevin geleceğe de umutla devam etmesi hepimizin en büyük temennisidir.

Gerek covid-19 pandemisinde gerekse yakın zamandaki üzücü depremler ve doğal felaketlerde birçok sağlık çalışanı ve doktor arkadaşımız görevi başındayken vefat etmişlerdir. Toplumla hizmet adına çıktıkları bu yolda, birçok sevenlerini gözyaşları ile arkalarında bırakmışlardır. Bu önemli gün ve hafta vesilesiyle bir kez daha sağlık çalışanlarına olan saygı ve sevgiyi vurguluyor, kaybettiğimiz değerli meslektaşlarımızı rahmetle anıyoruz.



Yorum Yaz



Beğen





Selin Cıbrı
Şirket Avukatı



HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINDA YOLCU OLARAK HAKLARIMIZ NELERDİR?

Özellikle havayolu ile seyahat sırasında seferlerin iptal edilmesi ve uzun süreli gecikmeler sebebiyle birçok kişi mağdur olmaktadır. Kişilerin mağduriyetinin giderilmesi amacı ile ülkemizde de kanuni düzenlemelere yer verilmiştir. Bu yazımızda, mevzuat kapsamında yolcuların haklarının neler olduğu açıklanmıştır.

Ülkemizde Havayolu ile Seyahat Eden Yolcuların Haklarına Dair Yönetmelik 01.01.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yönetmeliğin amacı havayoluyla seyahat eden yolcuların sahip olduğu haklar ve bu hakların geçerli olduğu durumlar ile yolcuların uçağa kabul edilmediği, uçuşlarının iptal edildiği veya ertelendiği durumlardaki asgari haklarını belirlemek ve düzenlemektir.

**Yolcudan kaynaklanan herhangi bir belge ve sair eksiklik olmaması, yolcunun zamanında gelmiş olmasına karşılık veya arz fazlalığı ile uçağa kabul edilmeme halinde, öncelikle rezervasyonundan feragat edecek gönüllüler bulmak için duyuru yapılmalıdır.

Gönüllülere; bilet ücretinin iadesi ve seyahat başlangıç noktasına ücretsiz götürülmesi, son varış yerine güzergâh değişikliği sağlanması, uygun göreceği daha sonraki bir tarihte, benzer taşıma şartları altında güzergâh değişikliğinin yapılması seçeneklerinden biri sağlanır. Gönüllü bulunamaması durumunda, yolcu iradesi dışında uçağa kabul edilmeyebilir. Bu durumda yolcu, hava yolu şirketinden tazminat, bilet ücreti iadesi veya güzergâh değişikliği hakkında başka ikram, haberleşme, konaklama ve ulaşım isteme hakkına da sahip olacaktır.

**Uçuşların iptal edilmesi halinde yolcuların planlanan hareket zamanından iki hafta ila yedi gün öncesinde iptalden haberdar edilmedikleri, kendilerine planlanan hareket saatinden en fazla iki saat önce kalkışlarına ve son varış yerlerine planlanan varış saatinden en fazla dört saat sonra ulaşmalarına olanak veren güzergâh değişikliği teklif edilmediği sürece, yolcular tazminat talep hakkına sahiptir.

Uçak biletinin iptal edildiğinden haberdar olan yolculara, bilet ücretinin iadesi ve seyahat başlangıç noktasına ücretsiz götürülmesi, son varış yerine güzergâh değişikliği sağlanması, uygun göreceği daha sonraki bir tarihte, benzer taşıma şartları altında güzergâh değişikliğinin yapılması seçeneklerinden birisi havayolu şirketi tarafından sağlanır.

Tazminat hakkı açısından ise uçağa kabul edilmeme, iptal durumlarında gerekli şartların varlığı halinde;

- İç hat uçuşlar için 100 Euro'nun Türk Lirası cinsinden karşılığı tutarında tazminat verilir.

- Dış hat uçuşlarında ise yolculara;

a) 1500 kilometre veya daha kısa tüm uçuşlar için 250 Euro'nun Türk Lirası cinsinden karşılığı,

b) 1500 ila 3500 kilometre arası uçuşlar için 400 Euro'nun Türk Lirası cinsinden karşılığı, c) 3500 kilometreden daha uzun uçuşlar için 600 Euro'nun Türk Lirası cinsinden karşılığı tutarında tazminat verilebilir.

Yolculara alternatif bir uçuş ile son varış yerlerine güzergâh değişikliği teklif edilmesi halinde, uçuşu icra eden hava taşıma işletmesi, tazminatı %50 oranında düşürebilir.

Tazminat açısından "olağanüstü haller" yani uçuşu icra eden hava taşıma işletmesinin çalışmasını etkileyen, özellikle siyasi istikrarsızlık, ilgili uçuşun gerçekleştirilmesine uygun olmayan meteorolojik şartlar, doğal afetler, güvenlik riskleri, beklenmedik uçuş emniyeti noksanlıkları ve grev gibi durumları olması halinde havayolu şirketi tazminat ödeme yükümlülüğünden kurtulabilir. Her somut olayı, kendi şartlarına göre değerlendirmek yerinde olacaktır.

**Uçuşun tehir edilmesi halinde ise yolculara;

1500 kilometreden daha kısa ve iç hatlardaki uçuşlar için iki saat veya daha fazla,

1500 ila 3500 kilometre arası uçuşlar için üç saat veya daha fazla,

3500 kilometreden daha uzun uçuşlar için dört saat veya daha fazla tehir edilmesi beklenmesi halinde, yolculara ikram ve haberleşme hakları teklif edilmek ve bu seçenekler yazılı olarak bildirilmek zorundadır.

Tehir halinde verilecek hizmetler şunlardır:

-İki ila üç saat arası gecikmelerde, makul ölçüde sıcak ve soğuk içecekler,

-Üç ila beş saat arası gecikmelerde sıcak ve soğuk içecekler ile günün zamanına göre kahvaltı veya yemek,

-Beş saat ve üzeri gecikmelerde sıcak ve soğuk içecekler ile günün zamanına göre kahvaltı veya yemek, ilave sıcak ve soğuk içecekler ile ilave hafif ara yemek,

-Bir veya daha fazla gece konaklamanın gerekli hale geldiği durumlarda veya yolcu için ilave bir konaklamanın gerekli hale geldiği durumlarda, otelde veya uygun bir konaklama tesisinde konaklama, havaalanı ve konaklama yeri (otel veya benzeri) arasındaki ulaşım hizmetleri sunulacaktır.

-Tehir süresinin 5 saati aştığı durumlarda, yolcunun seçimi doğrultusunda iptal durumunda sağlanması gereken hizmetlerin de ayrıca teklif edilmesi gerekecektir.

Uçuşun tehir edilmesi halinde söz konusu hakların havayolu şirketi tarafından sağlanmaması halinde yolcuların uğramış oldukları maddi zararlarına ilişkin başvuru hakları saklıdır.

**Yolcu, biletin satın alındığı hizmet sınıfından daha alt bir hizmet sınıfına yerleştirilirse,

1500 kilometre veya daha kısa uçuşlar için, bilet ücretleri arasındaki farkın iadesine ilave olarak, bilet ücretinin %30'u,

1500 ila 3500 kilometre arası uçuşlar için, bilet ücretleri arasındaki farkın iadesine ilave olarak, bilet ücretinin %50'si,

3500 kilometreden daha uzun uçuşlar için, bilet ücretleri arasındaki farkın iadesine ilave olarak, bilet ücretinin %75'i yolcuya ödenir.

Yolcu, biletin satın alındığı hizmet sınıfından daha üst bir hizmet sınıfına yerleştirildiği takdirde, kendisinden herhangi bir ek ödeme talep edilemeyecektir.

Yolcu haklarının ihlal edilmesi ya da sağlanmaması halinde yolcuların Tüketici Hakem Heyeti'ne başvuru hakları bulunmaktadır.

Yorum Yaz



Beğen



BİR SAYGI HİKÂYESİ

BÖLÜM 6

İnsan, hayatında daha önce yaşadığı deneyimlerle yolunu bulur. Edindiği deneyimler, insanın, tabiri caizse hayatın karanlığı içindeki feneridir. Duygularını ona göre düzenler, alışkanlıklarını ona göre tartar ve hayat yolculuğunun kaptan kamarasında, rotasını ona göre çizer ve ilerler. Bunlar iyi denebilecek deneyimler olduğu gibi travmalar diye de adlandırabileceğimiz kötü deneyimler de vardır. Hayatta iyi ve kötü denge içindedir, daha doğrusu böyle olması en doğrusudur. Böylelikle insan iyi ve kötü arasındaki ayrımı daha net yapabilir. Hiçbir acı yaşamamış birinin, mutluluğun gerçek değerini bildiğini varsayamayız. Mukayese, insanın olmazsa olmazıdır.

Şakir, eve mutlulukla döndüğü o akşam neredeyse havalara uçuyordu. Servisten indi, yürüyordu ama ayakları yere basmıyordu sanki. Fırına uğradı, ekmeğin kokusuna bayılıyordu. Ekmek en kutsal değil miydi her zaman; insanı hayata bağlayan, rızkın temeli olan. "Ekmek parası" derler ya, o kadar önemliydi ekmeğin. Normalde ekmeği Nurgül alırdı gündüzden. Ama bugün kendisi de ekmeğin almak istedi Şakir. Artık "ekmeğini" almıştı eline. Bir ekmeğin aldı ve yürümeye devam etti. Baktı, her şey yerli yerindeydi ama o değişik hissediyordu. Kapıyı çaldı, kapıyı açan Nurgül'ü kucakladı.

-Napan Nurgül'üm?

-Napayım canım benim, hoş geldin.

-Hoş buldum, çok güzel haberlerim var sana beya

-Ben fark ettim zaten, yüzün aydınlanmış Şakirim.

Şakir ellerini yıkadı. Derken Hasan da okuldan geldi. Babasını banyo kapısında görünce sırtına zıplamıştı. Babasının, Hasan'ın dünyasındaki yeri farklıydı. Elbette annesini de çok seviyordu ama baba bambaşkaydı. Hayatta sadece babasını örnek alıyordu. Bütün çocuklar için babaları süper kahramanlar değil midir zaten? Hasan da babasına öylesine hayrandı. Birbirlerine sarıldılar. Baba oğul sarılınca dünyanın bir yerinde bir şeytan ölür derler eskiler. Öyle sarıldılar uzun uzun. Sonra da sofraya geçtiler hep birlikte.

Şakir, ev halkına anlattı o gün yaşadıklarını. Hepsini çok sevindi. Yemek bitti, çaylar içildi ve yatma zamanı geldi. Geceyi bir yorgan gibi üstlerine çekip uyudular. Şakir, rüyasında İsmail Bey'in kendine madalya taktığını gördü.

Sabah erkenden uyandı, servise atlayıp fabrikaya gitti. Orhan'ı buldu.

-Günaydın Orhan Bey

-Ooo sana da günaydın Şakir.

-Ben depocu değilim artık, değil mi?

-Değilsin, değilsin. Seni üretime göndereceğim bugün. Artık orada olacaksın. Ama yine de bir hafta çok bir işe el sürme. Hüsamettin'i bul. Hüsamettin seni Zeki'ye emanet edecek. Zeki bizim ustabaşımız. Baksın bakalım sana nerede görev verecek. Ama sen önce üretimi bir tanı. Madem İsmail Bey böyle istedi, bizim diyecek hiçbir şeyimiz yok artık.

-Allah razı olsun. Ben gideyim de Hüsamettin Bey'i bulayım.

Şakir, Hüsamettin'i çay içerken buldu. Günaydınlaştılar.

-Hüsamettin Bey, Orhan Bey dedi ki...

-Biliyorum Şakir biliyorum. Haberim var. Dur çayımı bitireyim, sonra sigara içeyim de geleyim. Çözeriz senin işini, ne acelem var.

Acelem var benim diyemedi Şakir. Acelem var çünkü bir an önce artık işe yaradığımı hissetmek, çalıştığım işletmeye yararlı biri olduğumu ispat etmek, işime dört elle sarılmak ve çok çalışmak için acelem var diyemedi.

-Peki Hüsamettin Bey diyebildi, ben sizi burada beklerim.

Hüsamettin yarım saat sonra geldi. "Hadi bakalım" dedi, "üretime gidelim."

Üretime girdiler. Zeki'yi buldular.

-Zeki günaydın, bu Şakir, dedi Hüsamettin. İsmail Bey'in ahbabı.

Bıyık altından gülmüştü bunu derken. Şakir anladı, anladı ama bir şey diyemedi.

-Hadi bakalım, eti senin kemiği bizim diyerek ayrıldı Hüsamettin. Hâlâ o gülümseme vardı yüzünde.

Zeki, uzun yıllardır tekstil işinde olan, işini seven, aşağıda yukarı 15-16 senedir İsmail Bey'in yanında çalışan biriydi. Normal bir işçi olarak girdiği fabrikada ustabaşı pozisyonuna yükselmeyi bilmişti. İşini layıkıyla yapar, kimseyi kayırmaz, kişileri yaptıkları işe göre değerlendirirdi.

-Günaydın Şakir, gel bakalım, anlat, neler yaparsın sen.

-Ben memlekette dokuma ustası olarak çalıştım Zeki Bey.

-Peki nasıldı çalışma ortamınız? Neler yapardın, sadece usta mıydın makinede?

-Hayır Zeki Bey, ben makinenin bakımı dahil her şeyi kendim yapardım. Bizde öyleydi o zamanlar.

-Bizde farklı biraz ama. Makinelerin bakımı için bakımcı arkadaşlar var. Seni nerede değerlendireceğimize ben karar vereceğim. İsmail Bey, Orhan Bey'e bahsetmiş sende. Ama ben istiyorum ki önce burasını iyi bir tanı. Seni vermişler depoya, mal indir, mal yükle. Bizim burada nitelikli insana ihtiyacımız var. Neden böyle yapmışlar bilemem ama benim, yani işletmenin işine yararsan, işini düzgün yaparsan hiç çekinme bundan sonra.

-Allah razı olsun. Elimden gelen ne varsa yaparım elbet. Gelmezse de zorlarım kendimi. Anlatan birileri varsa öğrenirim

de çabucacık.

-Öyle öyle, öğrenme hiç bitmez Şakir, hepimiz, her gün öğreniyoruz.

Birlikte üretimi gezdiler. Şakir, dokuma ustası olduğu için aslında işin mantığını biliyordu. "Ama gözlemlemek her zaman en iyisidir beya" dedi kendi kendine. Zeki'nin dediği "öğrenme hiç bitmez" kulaklarında çınladı durdu bütün gün. "Öğrenme bitmez, biterse insan ölür" dedi. Sesli söylemişti. Yanındaki Zeki duydu Şakir'in dediğini, "Öğrenme biterse, rızık biterse insan ölür Şakir" dedi. "Öyle Zeki Bey" diyebilirdi Şakir utanarak, sesli düşündüğünü fark etmemişti. Zeki de onun bu haline gülümsedi. Gün boyunca üretimin mantığını iyice anlamaya çalıştı, gözlemledi, sorular sordu, ustalarla tanıştı. "Oh beya" dedi, "o kadar sıkıntıdan sonra insana hak ettiğini veren Allah'a şükürler olsun!"

Bir an önce "çalışmaya ve kendini işe yarar hissetmeye" başlamak için can atıyordu.

Çizim: A. Kemal Alptemoçin



Yorum Yaz



Beğen



NAZMIYE CENGİZ



Merhabalar Arkadaşlar,
Ben Naziye Cengiz. 2013 yılında, Formfleks Erkurt şubesinde FİİG Hattı Hazırlama Operatörü olarak çalışmaya başladım. Örgü örmeye, 8-9 yaşlarındayken başladım. Bizim çocukluğumuzda örgü örmek, çok gözde bir bağımlılık ve ürenkenlikti. O zamandan bugüne kadar örgü örerek, boş zamanlarımı keyifli bir şekilde değerlendiririm. Şapkalar, çocuk yelekleri, gelin yelekleri, çetikler ve atkılar öriyorum. Ayrıca örtü ve seccade oyaları yapıyorum ve kaneviçe işliyorum.

Çok teşekkür ederim.



izle



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Erkurt Holding İK Ekibi, İletişim Lideri Selahattin Yolgiden'e sürpriz bir doğum günü kutlaması düzenledi.



Formflex Mekanik Bakım Operatörü Mikail Çakal, Kızılay arama kurtarma gönüllüsü olarak AFAD eğitimi sırasında

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Eda Kar

Ar-Ge Ekip Üyesi (Laboratuar)
Formfleks OSB Şubesi



Ege Kanat

Proje Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Tuğay Sevinç

Ar-Ge Ekip Üyesi (Teşvik)
Formfleks OSB Şubesi



Özkan Üşek

Forklift Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Gökhan Bayraktar

Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Lokman Sevim

Lojistik Operatörü Formfleks
OSB Şubesi



Ferhat Yalçın

Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Ahmet Serbest

Forklift Bakım Operatörü
Bekalp Lojistik



Hakan Göler

Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt Şubesi



Levent Bektik

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Üzeyir Aslan

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Batuhan Çetin

Bakım Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Erkan Dilek

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Elanur Yılmaz Akkuzu

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Derya İncesöz

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ardan Bora Nalbant

Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oğuz Kırman
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Halil Haseki
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Güven Çetin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emrah Meşe
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Penbegül Çetin
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mürüvvet Öztürk
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Berk Oğuz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Bilal Kayabay
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Birol Can
Elektrik Bakım Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İsmail Melih Akın
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Adem Torun
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Erkurt Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Şaban Taçyıldız'ın ikiz kız çocukları dünyaya geldi.
Formfleks Erkurt Şubesi'nde Üretim Ekip Üyesi olarak çalışan Uğur Aslan'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Keçe Üretim Operatörü olarak çalışan Sedat Argın 'ın kız çocuğu dünyaya geldi.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. **Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

"FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZ ÜRETİME BAŞLADI"

Makale:

Sn. **Funda Karagöz**'ün "Hedefsiz İnsan, Rotasız Gemiye Benzer" adlı makalesine gelen yorum:

"Çok etkileyici bir başlık ve bir o kadar etkileyici bir yazı teşekkürler..."

Sosyal Ağ:

Burcu Kahraman'ın doğum günü paylaşımına gelen yorumlar:

"Mutlu yıllara hep birlikte..."

Aramızdaki Sen:

Sn. **Feramuz Kaya**'nın paylaşımlarına gelen yorumlar.

"Güzel paylaşımlar teşekkürler"

"Fotoğraflar heyecan uyandırıcı :)"

Dergi Geneline Gelen Yorum:

"Emeğinize sağlık"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



İstanbul (Merkez)

Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

Bursa (Şube)

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90