

2024'te hızlı hareket etmek ve hızlı karar almak, hızlı aksiyon almak ve hedeflediğimiz iyileştirmelere hızla ulaşmak temel ve öncelikli amacımız olacak.

61

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Makale 8

Deniz Mit Alptemoçin
Kader Gayrete Aşıktır

Makale 12

BİR SAYGI HİKÂYESİ
Bölüm 5

Aramızdaki Sen 16

Feramuz Kaya

Bizden 18

05 Haberler

10 Makale

Funda Karagöz
Hedefsiz İnsan Rotasız Gemiye Benzer

14 Makale

Selin Cıbrır
Özel Öğretim Kurumları
Ücretlerinin Belirlenmesi

Sosyal Ağ 17

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Ocak ayındaki yazımda sizlere Formfleks bünyesinde yeni kurulan İcra Kurulu'ndan bahsetmiştim. Bu yazımda da bu konuyu biraz daha detaylandırmak istiyorum.

Bildiğiniz üzere üretim şirketlerimizi Formfleks çatısı altında birleştirdiğimiz 2020 yılından beri irili ufaklı organizasyonel değişimler yapıyoruz. Bunun belli başlı birkaç sebebi var. Birincisi, piyasa değişkenleri, ikincisi değişen ve gelişen müşteri istekleri ve daha evvel çalışmadığımız, portföyümüze yeni katılan müşterilerimizin talepleri, üçüncüsü ise kendi iç dinamiklerimiz doğrultusunda ihtiyaç duyduğumuz revizelerdir.

Kendi dinamiklerimiz derken, aslında önümüzdeki belirgin değişikliklere göre şirketlerimizi daha verimli ve daha çevik yönetebilmek için yapmış olduğumuz hamleleri kastediyorum. 2020 yılında şirketlerin birleşmesiyle birlikte Formfleks, yatayda çok geniş bir alana yayıldı. Yatayda büyüyen bu organizasyonu eski anlayışımızla dikey hiyerarşiyle yönetmemiz pek mümkün gözüküyordu. Özellikle Formfleks'in üretim birimlerini tekstil, membran ve fiigler olarak ayırmamız bence doğru yaptığımız işlerden biridir. Doğru olduğuna inandığımız için bu yapılanmayı tutuyoruz. Yine yatayda çalışan görev güçleri kurarak belirli konularda konsantre olmuş ekipler oluşturmak, hem kavramsal olarak hem de süreç olarak projelerimizi görev güçleriyle takip ediyor olmak da bence doğru yaptığımız ve güçlendirmemiz gereken bir kasımızdır. Ancak iyi yaptığımız deneyimlerimizin yanı sıra organizasyonumuza uymayan tecrübelerimiz de oldu. Tedarik zincirinin merkezileştirilmesi buna bir örnek olarak verilebilir. Bu yapı nedeniyle itibar, vakit ve nakit kaybettiğimiz doğrudur. Elbette ki yanlıştta ısrar etmenin gereği yoktur. Aldığımız kararla birlikte oluşturduğumuz yeni sistem Eylül ayından beri daha iyi ve verimli çalışmaktadır. Sayın Mert Bekler'in liderliğinde kurulan İcra Kurulu'nun temel amacı da aslında iyi yaptığımız şeyleri geliştirerek tutmak, çok da iyi yapmadığımız şeyleri elimine etmek ve şirketlerimizin içinde bulunan potansiyel değerleri ortaya çıkartıp icra yetkisiyle yetkilendirerek hızlı sonuçlar alabilmektir.

Bu noktada hızlı kelimesinin altını önemle çizmek istiyorum, zira 2024'te hızlı hareket etmek ve hızlı

karar almak, hızlı aksiyon almak ve hedeflediğimiz iyileştirmelere hızla ulaşmak temel ve öncelikli amacımız olacaktır.

Peki neden? Bildiğiniz üzere satışlarımız, ne kadar araç ürettiğimizden bağımsız olarak makroekonomik göstergelere göre ve ağırlıklı olarak Euro paritesi cinsinden dönemsel olarak hesaplanmaktadır. Yani satış adetlerimiz birebir aynı kalsa dahi, ciromuz artıyormuş gibi gözükmektedir. Ancak kâr dediğimiz şey çok basit anlamıyla toplam satışlardan toplam giderlerin düşmesinden sonra kalan değerdir. Yani şirketin faaliyetlerinden elde ettiği katma değeridir. Bu katma değer anlamı ve sürdürülebilir olması için maliyeti oluşturan unsurların fiyat artışıyla satışlarımızla ilintili olan Euro kurunun artış oranının birbirine yakın olması gerekir. 2022 yılında 1 Ocak-31 Aralık arası TÜFE %64.27 artarken aynı dönemde Euro %28.67 artmıştır. 2023 yılının aynı döneminde TÜFE %64.77 artarken Euro yılın ilk yarısında %23.46 ikinci yarısında ise %26.94 artmıştır. Bu çarpıcı durum bize şunu göstermektedir. Maliyetlerimiz enflasyonla birlikte ciddi şekilde artarken satışlarımızda adetsel olarak ciddi bir fark olmadığını da göz önünde bulundurursak, Euro'nun artış oranının enflasyonun bu kadar altında kalması, bizim faaliyet kârlılığı hanemizde tatminkâr ve sürdürülebilir bir artış bırakmamaktadır.

2024 yılı için öngörümüz ise yine Euro artışının TÜFE enflasyon artışının altında kalacağı yönündedir. Bu anlattığım durum, doğal olarak işletme sermayesi açığı doğurmaktadır. Eğer bir şirket işletme sermayesi açığı yaşıyorsa bunu üç şekilde ikame edebilir. İlki kredi kullanmaktır. 2023 yılının ikinci yarısından itibaren bankaların uyguladıkları faiz oranlarının artık %50'lere yaklaştığını düşünürsek, bu durum elbette tercih edilmemesi gereken bir durumdur. İkincisi ise şirketin nakdi ya da gayri nakdi varlıklarının kullanılmasıdır. Üçüncü çözüm ise şirketin ortaklarının sermaye artırarak şirkete sıcak para sokmalarıdır.

Biz 2022 ve 2023 yılında bu saydığım üç enstrümanı da birlikte kullandık. 2024 yılında da

Euro artışının enflasyon artış oranının altında kalacağına inandığımızı düşünürsek, 2024 yılında, 2022 ve 2023 yıllarındaki makroekonomik görünüm devam

edecektir diyebiliriz. Bu yalnızca bizim için değil, tüm ülke sanayisi için geçerli olumsuz bir durumdur.

2024 yılını, bizler için, 2022 ve 2023'ten olumlu yönde ayrıştıran bir iki unsurdan da bahsetmek isterim. Birincisi 2024 yılında yurt dışından aldığımız yeni projelerin satışlara yansımalarıyla direkt ihracatımızın satışlarımız içindeki payının %10'lara çıkacağıdır. Bu adetsel olarak satışlarımızın artacağı ve genel giderlerimizin daha büyük bir ciroya paylaştırılacağı anlamına gelir. Diğer unsur ise yeni model çıkaran müşterilerimizin devreye giriş zorluklarının 2023'te çözülmüş olması ve 2024'te daha öngörülebilir ve kontrol edilebilir planlamalar yapabileceğimizdir.

Yani şunu demek istiyorum; 2022 ve 2023 gibi çok zorlu iki seneyi ardımızda bıraktık. 2024 kolay bir yıl olacak diyemiyoruz. Ancak artan ciromuzla, artan direkt ihracatımızla, daha oturmuş organizasyon yapımızla ve hızlı hareket ederek bu seneyi de hep beraber aşacağız. En büyük iştirakimiz Formfleks'tir. Tüm yapının Formfleks'in tasarruf ve maliyet düşürme programlarına birinci öncelikli olarak yaklaşması gerekmektedir.

Formfleks'in sağlığı, Erkurt Holding'in sağlığı demektir. 2025 yılında ciromuz daha da artacaktır. 2024 yılını iyi yönetirsek ve Mert Bey'in koyduğu hedeflere ulaşırsak, 2025 yılından itibaren eski sağlıklı günlerimize döneceğimiz aşikârdır. 2024 yılı özelinde hükümetin açıkladığı Orta Vadeli Program tutar ve enflasyon düşüşe geçerse, 3 yıldır aleyhimize esen sert rüzgârlar yavaş yavaş kolayımıza dönecektir. İşte Mert Bey'in liderliğindeki İcra Kurulumuz, bizi bu yola çıkartacak ana motorumuzdur. Kendilerine inanıyor ve bir kez daha başarılar diliyorum.

Gölcük lokasyonumuz, artık Formfleks'in en büyük ciro yaptığı, en modern tesisidir. Gölcüğün başına Sayın İbrahim Akbayır atanmıştır. İbrahim Bey, benim yıllardır çalıştığım son derece iyi bir yöneticidir. Poliüretanlı üretimleri içimizde belki de en iyi bilen kişidir. Yanı sıra Bakım Lideri olarak geçirdiği zamanı da üzerine koymuş ve sanki Gölcüğün lideri olmak için hazırlanmıştır. Kendisine üstün başarılar diliyorum.

Birlikte ve Daima!

Beğen



KUVEYT TÜRK KATILIM BANKASI ZİYARETİ

27.01.2024 tarihinde, Kuveyt Türk Katılım Bankası, Hazine ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Dr. R. Ahmet Albayrak ve Bursa Ticari Şube Müdürü Harun Kaya başkanlığındaki bir heyet, vakfımıza bir benchmark ziyareti gerçekleştirdi.

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Âli Kerem Alptemoçin ve Erkurt Holding Mali İşler Lideri Murat Yıldırım'ın ağırladığı heyet, atölyelerimizi gezerek öğrencilerimizin aldığı eğitimler hakkında bilgi aldı.



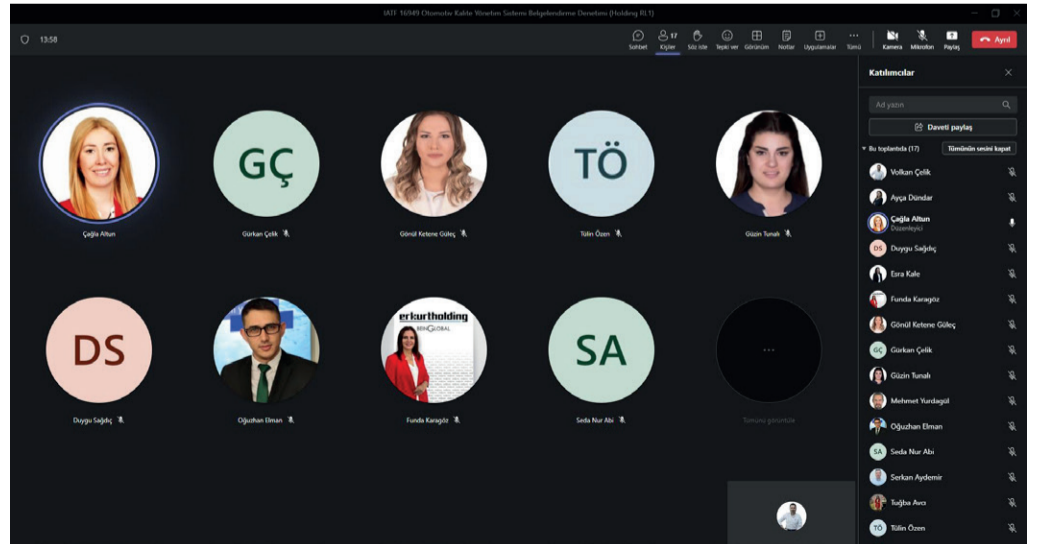
FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZ ÜRETİME BAŞLADI

Being Global vizyonumuz kapsamında hayata geçirdiğimiz Formflex Romanya fabrikamız, Dijital Dönüşüm Liderliğimizin tüm dijital altyapıyı devreye almasıyla birlikte üretime başladı.



ERKURT HOLDİNG IATF 16949 DENETİMİ

O5.02.2024 tarihinde, Erkurt Holding IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetimi Sistemi Belgelendirme denetimi, KAS Sertifikasyon firmasından Sn. Hamid Reza Keivan ve Sn. Kadir GENÇ tarafından gerçekleştirilmiştir. Tüm holding liderliklerinin katılımıyla gerçekleştirilen denetim başarıyla tamamlanmıştır.



FORMFLEKS TAYSAN ŞUBESİ IATF 16949 DENETİMİ

0 8-09.02.2024 tarihlerinde, Formfleks Taysan Şube IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetimi Sistemi Belgelendirme denetimi, KAS Sertifikasyon firmasından Sn. Hamid Reza Keivan ve Sn. Kadir GENÇ tarafından gerçekleştirilmiştir. Tüm Formfleks Taysan Şube ekibinin katılımıyla gerçekleştirilen denetim başarıyla tamamlanmıştır.



SKDM-SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI EĞİTİMİ

1 5-16.01.2024 tarihlerinde, FORD OTOSAN tarafından Uludağ İhracatçılar Birliği'nde düzenlenen "SKDM – Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması" eğitimine holdingimizden Çevre Koordinatörü Emine TEFEON, Yönetim Sistemleri Koordinatörü Çağla ALTUN ve Planlama ve Lojistik Liderliği Müşteri Temsilcisi Senem KULEYİN katıldı.



Yorum Yaz



Beğen





Deniz Mit Alptemoçin
Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel
Gelişim Vakfı İcra Kurulu Başkanı

KADINLAR GAYRETE AŞIKTIR

Vatan bildiği Novi Pazar'da, anne-babasının arasını düzeltmeye çalışarak büyüüp sonra da kardeşlerini büyüten bir savaş çocuğundan bahsetmek istiyorum. Tankların arasında bombalar düşerken oyun oynayan, savaştan değil belki ama anne babalarının gözündeki korkudan korkan yüzlercesinden biri olan bir çocuktan...

Hayatlarını sığırdıkları birkaç bavulla savaştan kaçıp Türkiye'ye göçtüklerinde, bu küçük kız ne dil biliyordu ne yol ne de iz. Bildiği tek bir şey vardı: Bir Yugoslavya göçmeni olarak, göze batmadan büyümeye çalışmak.

Çok geçmeden fark etti; yeni hayatıyla baş etmek için tek bir seçeneği vardı: Başarılı olmak! İşe Türkçeyi kusursuz şekilde öğrenmekle başladı. Başardıkça, başarının sağladığı özgürlük alanına daha da sıkı sarıldı. Önce sınıf birincisi oldu, ardından atletizm şampiyonluğu geldi ve sonra da okul birinciliği... Ama hayatın önüne koyduğu sınavlar bitmiyordu. Okul birincisi de olsa idari kısıtlamalar sebebiyle üniversite sınavına girmeye hakkı olmadığını öğrendi. Yine yılmadı, arkadaşları sadece sınava çalışırken o bir yandan da sınava girmeye hak kazanmaya çalıştı. Bunun için yaşadığı küçük muhitten çıktı, atladı otobüse, İstanbul'da gitmedik kurum, konuşmadık yetkili bırakmadı. Baktı olacak gibi değil, aldı biletini bindi trene, ver elini Ankara! "El mi yaman ben mi yaman" dedi, Bakan'a kadar çıktı ve üniversite sınavına girmeye hak kazandı. Endüstri Mühendisi oldu. Bugün Bosna Hersek'le İlişkileri Geliştirme Merkezi Genel Sekreteri, ayrıca büyük bir şirkette üst düzey yönetici pozisyonunda çalışıyor.

Yine bir başka çocuk... Yetiştirme yurdunun koca yatakhanelerinde başladı hayatı. En büyük sermayesi umuduydu. O hep bardağın dolu tarafını görmeyi seçti. Umudu biterse yaşama isteği de biter diye düşünüyordu. Umutla okudu, umutla evlendi. Bir eşi oldu, bir eş oldu, derken çocuğu oldu, aile oldu... Babayı da babalığı da bilmiyordu, onu da yaşayarak öğrendi. Yetmedi, yetinmedi: "Eğitim sevmekle başlar" dedi; büyürken içinde ukde kalan koşulsuz sevgiyi başka çocuklara vermek istedi. Önce bir anaokulu, ardından da özel bir kolej açtı. Üstelik sevdiğiyle, eşiyle... Sermayesi yine umuduydu. O umut ona çok kapılar açtı. Nasıl yaparım diye

korkmadı, "hayat öğretiyor, sen yoluna bak, sen yola koyul" dediği için sevgisi, iyi niyeti gözünden okunduğu için, hayatı sevdiği, yaşamayı sevdiği için başardı.

Diğer bir kahraman ise Muş'tan. "Kurtlar ulurdu, biz okula giderdik" diye anlatan akıllı, sözünü esirgemeyen tuttuğunu koparan bir savaşçı kadın. "Kurt kapmasın diye el ele tutuşup, zincir olur yürüydük" diyen, okumaya gayretli küçük kız eteklerinin ucu, ayakları donsa da her gün 3 saat yürüyerek o yolu gidip gelmeye devam etti. Onlar büyürken anne babaları yanlarındaydı ama hayatlarında yoktu; otlakta, hayvanların peşindeydiler. Ekmek peşindeydiler... "Biz kendi kendimizi büyüttük, kardeşler birbirimizi büyüttük" diye anlatıyor o günleri. Kara kışta beş kardeş birbirine sokularak yan yana yattıkları yer yatağını, avukat olma hayalini, kardeş sıcaklığını da... Hayali okumaktı, babası onu çocuk bakıcısı olarak işe verdi. Gözyaşlarını önce içine akıttı, sonra dışına. Babası ikna oldu, "okusun madem" dedi ve onu hemşirelik okuluna yazdırdı tez zamanda eli ekmek tutsun diye. Tuttu da. Bir süre çalışıp para biriktirdi. Hemşirelik diplomasını aldı ama avukatlık hayalinden hiç vazgeçmedi. Babasından bir sene müddet istedi. Ayazda boş bir yer buldu kendine, sağdan soldan, atılacak test kitaplarını topladı, "tarih değişmez, edebiyat değişmez, matematik değişmez" diyerek işe girişti, geçmiş on senenin kitaplarıyla, günde on iki saat ders çalıştı, yetmedi on beşe çıkardı. Ve sonuç geldi; hukuk fakültesini kazanmıştı. O şimdi bir avukat! Kendi davasını kazandı, sıra başkalarının davalarını kazanmaya geldi.

Yine bir başka çocuk...Van'da Savar dağı görür, arkasına gitmeyi hayal ederdi. Yasak dediler, tehlikeli dediler dinlemedi, çocuk başına saatlerce yürüyüp, herkesin korkup uzak durduğu o büyülü mağaraya girdi, içeride ta eskilerden kalma bir at resmi gördü. "İşte o mağaradaki at bana tılsım oldu" diye anlatıyor şimdi. Aşiret çocuğuyken, "resim yapmak günahtır" diyenler önünü kesmişken, aldı boyasını, defterini, mezarlıkta kendine köşe kaptı, resim yaptı. Saatlerce, günlerce... Gizlice girdiği yarışmada Türkiye birincisi oldu. Ardından yolu açıldı, sanatçı oldu, heykeltıraş oldu, hoca oldu... Günah diyenler alkışlayanları oldu.



Her birimizin çevresinde muhakkak benzer hikâyeler var zaten. Hayat böylesine benzer hikâyelerin toplamı değil mi? Bu hikâyeleri niye mi anlattım? Çünkü geçtiğimiz ay vakfımızda "UMUDA YOLCULUK" adı altında bir toplantı düzenledik. Çocuklarımız hayal etmenin, umut etmenin, zorluklar karşısında pes etmeden mücadele etmenin nasıl olacağını, bizzat yukarıdaki kahramanların ağızından dinlediler. Başarmak için çalışmanın, azmetmenin önemini, hayatın isteyene değil çalışana, sızlanana değil vazgeçmeye kapıları açacağını, hayal etmenin hayalperestlik olmadığını, hayal etmek için de donanım gerektiğini duysunlar, görsünler istedik.

Bu kahramanlar da, sıkıntı çekerken, hayatın onlara nasıl kapılar açacağını bilmiyorlardı. Fakat tek bildiklerini yaptılar, çalıştılar, çalıştılar, çalıştılar..Bilerek veya bilmeden önlerini kesmeye çalışanlar çok oldu. Vazgeçmediler, pes etmediler... İstediler... Hırsları vardı... Kaderlerini değiştirdiler.

Çünkü kader gayrete âşıktır.



Yorum Yaz



Beğen





Funda Karagöz
İnsan Kaynakları Lideri



SONUNU DÜŞÜNEREK İŞE BAŞLAYIN

Yazar Stephen R. Covey, "Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı" kitabında, ikinci alışkanlık olarak, "Sonunu Düşünerek İşe Başlayın" der. Sonunu düşünerek işe başlamak, her güne, göreve veya projeye istediğiniz yön ve varış noktasının net bir vizyonu ile başlamak, ardından bir şeylerin gerçekleşmesi için proaktif kaslarınızı kullanarak devam etmek ve varacağımız yeri belirleyerek işe başlamak anlamına gelir.

Varacağımız yeri belirlemek beraberinde plan yapmayı da gerektirir. Bunun için önce nerede olduğumuzu bulmalı, sonra da atacağımız adımların bizi belirlediğimiz yere götürmesini sağlamalıyız. Etkili olmak sonunu düşünerek işe başlamaya bağlıdır.

Sonunu düşünerek işe başlamak, hayal gücüne, şu anda gözlemlerinizle göremediğiniz şeyleri zihninizde canlandırabilme becerisine dayanır.

Hedefsiz insan, rotasız gemiye benzer. Rotasız bir gemi ise rüzgârların etkisiyle kontrolsüz biçimde farklı yönlere gider ve hiçbir zaman istediği limana varamaz. Bu yüzden doğru hedef belirlemek, başarılı olmak isteyen herkes için en önemli öncelik olmalıdır.

Bu nedenledir ki çoğu kişi için her yeni yıl, yeni heyecanlar ve yeni hedeflerle başlar. Tıpkı 2024 yılına girdiğimiz şu günlerde olduğu gibi. Hedef belirlemek, sürekli hedeflerine odaklanmak, hayallerine adım adım yaklaşmak ve asla vazgeçmemek... İşte başarının anahtarı!

Her başarının temelinde bir hedef vardır. Hedef koymak sadece hangi sonucu istediğimizi tarif etmek anlamına gelmez. Hedef koymak demek, bu hedefe nerede, ne zaman, nasıl ulaşacağımızı belirlemek ve bunun için çalışmak -gerçekten çok çalışmak- demektir. Hedef koymadan, hayallerimizi gerçekleştirmek zordur.

Albert Einstein der ki: "Mutlu bir hayat yaşamak istiyorsanız, hayatınızı bir amaca bağlayın, kişilere veya eşyalara değil". Evet, hedef koymak ve bu hedeflere ulaşmak, hayallerimize kavuşmayı ve mutlu olmayı sağlar.

Aslında şirketler için de durum aynı. Doğru hedefler belirleyerek başarıya ulaşmak, büyümek ve elbette kârlılığı artırmak çok önemli. Ancak şirketlerdeki başarı, bireysel hedeflere ulaşmanın yanında, tüm ekip olarak tek vücut olmayı, ortak hedefe odaklanmayı ve hizalanmayı da gerektirir.

Ekip olarak birlikte koşmamız gereken "Vizyonumuz Being Global, Ana Hedefimiz Kârlılık"tır.

Bu doğrultuda tüm iştiraklerimizde 2024 yılı için de öncelikli odak olanlarımız şunlardır:

Süreçlerle Yönetim,

İş Sonuçlarında Çeviklik,

Saygı

EBITDA'ya Ölçülebilir Katkı

Vizyon ve hedeflerimiz doğrultusunda; bölüm hedeflerimizi, bireysel plan ve programlarımızı stratejik önceliklerimizle uyumlu hale getirmek ve bölümler arası hizalanmayı gerçekleştirmek önceliğimiz olmalı. Ancak bu şekilde, tüm ekip olarak aynı yöne bakmayı sağlayabilir ve hedeflerimizde emin adımlarla ilerleyebiliriz.

Hedef belirleme aşamasında, SMART (spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, strateji ile uyumlu, zamanı belli) hedef yaklaşımını kullanarak, hedef kalitesini sağlamak ve başarıyı ölçme göstergelerini belirlemek de çok önemli. Hedeflerdeki ilerlemenin düzenli olarak izlenip analiz edilmesi ve gerekli önlem ve revizyonların gerçekleştirilmesi de performans hedeflerine ulaşılmasında bir diğer kritik adım.

SMART hedef yaklaşımını benimsemek ve yaygınlaştırmak, hedeflerimizi düzenli olarak izleyip geribildirim kültürünü yaygınlaştırmak için bu yıl tüm fonksiyonlarımızla birlikte çalışıyor olacağız.

Her birimizin bu süreçteki rolünü anlaması ve belirlenen hedeflere kendi özverisiyle katkı sağlaması, şirketimizin başarı grafiğini yükseltmek açısından son derece önemli bir etken. Birlikte hareket ettiğimizde elde edeceğimiz başarıları daha da büyüteceğimize yürekten inanıyorum. Şirketimizin geleceğini birlikte şekillendirmek adına, Performans Yönetimi ve hedeflere giden bu yolda, her birimizin katkısı büyük bir başarı hikâyesinin anahtarı olacaktır.

Birlikte ve Daima



Yorum Yaz



Beğen



BİR SAYGI HİKÂYESİ

BÖLÜM 5

İnsanoğlunun bir şeylere alışma süreci uzundur, değişim karşısında direnç gösterir. Bu, insanın kendine yarattığı psikolojik bir bariyerdir. İnsan doğası gereği konfor alanından çıkmak istemez, çünkü orası bildik ve tanıdaktır. Ancak en büyük fikirler, bu konfor alanının dışına çıkıp kendini geliştiren ve değişime hızlı bir şekilde adapte olan insanlardan çıkar. Dünyayı böyle insanlar değiştirir. Kimisi güzelleştirir, kimi ise çirkinleştirir.

Böyle olmasına rağmen, içinde bulunulan şartların sürekli değişmesi, beraberinde büyük bir stres getirir. Şakir ve ailesi açısından durum tam da böyleydi. Bir yere alışamıyorlardı çünkü şartlar çok sık değişiyordu. "Burası senin memleketin değil ki?" şokunu üzerinden atmaya başlamış ve işine odaklanmayı seçmiş Şakir'in günleri birbiri ardına geçip gidiyordu.

İş yerinde iyi kötü işi belli olmuştu. Şakir, kendi özelliklerinin işe uygun olup olmadığını tartmaktan vazgeçmiş ve kendini işini doğru ve dürüst bir şekilde yapmaya adanmıştı. Arkadaşlarıyla birlikte her gün fabrikaya gelen ve giden kamyonları boşaltıyor ve yüklüyor, akşamları ise hemen hemen yorgunluktan canı çıkmış bir şekilde kendini eve atıyordu.

Bu duruma en fazla üzülen ise Nurgül'dü. Her akşam eve iki büklüm gelen eşini görünce içi yanıyor, ama onun bu durumu kabullendiğini ve bir problem olmadığını söylemesinden sonra ise sakinleşiyordu. Ama bu her gece böyle devam ediyordu. Şakir, sıkıntılarını, hele işle ilgili sıkıntılarını söyleyemezdi. Çünkü o zaman kendi kendinden şikâyet ediyormuş gibi gelirdi ona. Nurgül bunu çok iyi biliyordu, eşini o duruma düşürmek istemezdi hiç.

Bir gün, yine boşaltılan bir kamyonun ardından Şakir bir ses duydu:

-Şakir, nasılsın bakalım?

Döndü, İsmail Bey'i gördü, çok sevinmişti. Çünkü işe başladığından beri İsmail Bey haniyse fabrikaya hiç gelmemiş, geldiye de o denk gelememişti. Soramıyordu da ne zaman gelecek diye. Şimdiyse karşısındaydı. Üstelik yanında Orhan ile Hüsamettin de vardı.

-Sizi gördüğüm için nasıl sevindim Smayıl Bey, Allah sizden razı olsun.

-Sen ne yapıyorsun böyle burada Şakir?

-Burada çalışmamı uygun gördüler, hepsi sağ olsun.

-Kim gördü Şakir, bu iş sana uygun değil ki, senin ustalığın var.

-Smayıl bey, burada boşluk varmış, beni de buraya uygun gördüler, dedi. Ama gözleri farklı şeyler söylemek ister gibi bakıyordu.

-Kim bu göreve getirdi seni Şakir?

Şakir ne dese bilemiyordu. Böyle durumlardan da hiç hoşlanmazdı. İsmail Bey'in arkasında duran Orhan ve Hüsamettin ile göz göze geldi. Tam ağzını açacaktı ki Orhan,

-İsmail Bey, biz düşündük ki, Şakir bize iş geçmişiyle ilgili detaylı bir şey anlatmadığı için şimdilik burada çalışsın, siz geldiğinizde de size danışalım.

-Orhan Bey, peki siz sordunuz mu?

Hiçbir cevap veremeyen Orhan, başını öne eğdi.

-Orhan Bey, sonuçta Şakir için ben rica ettim size. Şakir, memleketinde dokuma ustasıymış. Hiç bahsetmedi mi?

-Hayır efendim, biz de şimdi ilk defa duyduk.

Hayır diye bağırarak istedi Şakir, laf ağzına geldi gitti, geldi gitti. Ama Orhan konuşurken Hüsamettin ile göz göze geldi ve bakışlarındaki "hele bir konuş sen" tavrını görünce hiçbir şey söylememeyi seçti.

-Şakir, neden bahsetmedin ki kendinden, dedi İsmail Bey

-Smayıl Bey, unuttum gitti beya, dedim vardır bir hayrı beni buraya verdilerse. Başladım işe almaya.

-Bu senin yapabileceğin bir iş değil Şakir. Bugün de burada kal, yarın sana üretimde bir yer açsınlar. Benim senin niteliğinde birine depoda değil, işletme içinde ihtiyacım var.

Ve Orhan'a dönerek,

-Şakir'in, kendisine en uygun yerin neresi olacağına inanıyorsanız onu kararlaştırın. Yarın öğlen bana rapor vereceksiniz.. Ondan sonra harekete geçelim.

-Baş üstüne İsmail Bey, dedi Orhan, bizim de süreçte hatamız var, affedin.

-Affetmek Allah'a mahsus Orhan Bey. İnsan kaynağını doğru yönetmek bir işletme için çok önemli. Biliyorsunuz ki çalışanlar, bir işletmenin en büyük değeridir.

-Haklısınız efendim, yarın aynen dediğiniz gibi organize olacağız.

İsmail Bey, Şakir'in koluna dokundu ve

-Hadi Şakir görüşürüz, dedi.

-Sağ olun Smayıl Bey, Allah başımızdan eksik etmesin sizi.

Şakir, çok rahatlamış olmalıydı ama tam tersi sıkıntı hissediyordu içinde. Nasıl insanlar bunlar dedi içinden, yahu kendisi kaç kere söylememiş miydi memlekette ne iş yaptığını, bunlar oysa kendisini bekletmişler, hiç dikkate almamışlar, sonra da buraya gönderip unutmuşlardı. Oysa bu süreci ta en başından beri İsmail Bey'e anlatmayı ne çok isterdi.

İsmail Bey'in gidişinden hemen sonra Orhan depoya geri geldi. Şakir'e,

-Şakir, dedi, sağ ol, orada yalanlamadın bizi. Ben İsmail Bey'in sana böyle değer verdiğini tahmin edemedim. Sen şimdi çık eve git, benden sana izin günün geri kalanında. Yarın sabah gel

de sana üretimde bir iş bulalım. Hatta ben bugün düşünüyüm, yarın geldiğinde hazır olsun yerin.

-Sağ olun Orhan Bey, diyebildi Şakir. Ama istemem çıkmak, çalışmak lazım, kamyon gelecek birazdan.

-Yahu boş ver kamyonu, onu diğer arkadaşlar halleder.

-Bırakmam arkadaşlarımı, yokluğumda daha fazla çalışanlar istemem beya. Kalırım ben akşama kadar.

-E peki sen bilirsin madem dedi Orhan ve gitti.

Eğridere tepelerinde Balkanların doğal huş ormanlarının en güzellerinden biri bulunur. Zaten bir avucun içi gibi çukurluk olan Eğridere böyle insanı sarhoş eden ormanlarla çevrilidir. Şakir, sık sık bu ormanda dolaşır, bunu ruhunu yenileme fırsatı gibi görürdü. Bazen, "oh be" diyordu kendi kendine, "iyi ki doğa var, ağaç var, toprak var, şükürler olsun yaratana." Şimdi de benzer bir his içindeydi. "Şükürler olsun" dedi, "insanı var edene, ona karakter yükleyene, hakkı hak ettiğine veren insana da şükürler olsun."

Yarın sabah, layıkıyla doğacaktır güneş. Bunu iyice biliyordu artık.

Çizim: A. Kemal Alptemoçin



Yorum Yaz



Beğen





Selin Cıbrı
Şirket Avukatı



ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİ



Özel öğretim kurumları kapsamı, mevzuatta "Okul öncesi eğitim, ilkokul, ortaokul, ortaöğretim yabancı, azınlık ve özel eğitim okulları, milletlerarası özel öğretim kurumları, çeşitli kurslar, özel öğretim kursları, sosyal etkinlik merkezleri, özel ulaştırma hizmetleri mesleki eğitim ve geliştirme kursları, uzaktan öğretim yapan kuruluşlar, motorlu taşıt sürücülere kursları, iş makineleri sürücü eğitim kursları, hizmet içi eğitim merkezleri, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri, mesleki eğitim merkezleri ile benzeri özel öğretim kurumları" olarak tanımlanmıştır.

Son yıllarda, özel öğretim kurumları tarafından yıllık öğretim bedeli oldukça yüksek belirlenmekte, farklı adlar altında ek ödemeler talep edilmektedir. Bu durum özellikle okul çağında çocukları olan velileri oldukça zor durumda bırakmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler ve düzenlemeler ile özel öğretim kurumları bedellerinin belirlenmesinde birtakım sınırlamalar getirilmiştir.

Buna göre kurumlar her yıl en geç mayıs ayının sonuna kadar, gelecek dönem için alınacak olan öğrenim ve diğer ücretleri Milli Eğitim Bakanlığı'na bildirmek ve ilan etmek zorundadır. Kurumların, bildirmiş oldukları bu ücretin üzerinden herhangi bir bedel talep etmesi mümkün değildir. Bildirilen bu ücret üst sınır olup, okullar tarafından %50'ye varan indirim uygulanabilir. Okullarda görev yapan personellerin çocuklarına ise %50 üzerinde indirim yapılması dahi mümkündür. Kayıt yaptırmadan önce okullar tarafından Milli Eğitim Bakanlığı'na bildirilen ücretin sorulması, velilerde ücretler açısından oluşabilecek tereddüdü gidermek açısından önem arz edecektir.

Yine okulların ara sınıflarının eğitim ücreti belirlenirken, bir önceki eğitim öğretim yılında ilan edilen ücret, okulda devam eden öğrencilerin eğitim ücreti belirlenirken ise öğrenci kayıt sözleşmesinde belirlenen ücret dikkate alınır ve bu ücretlere bir önceki yılın ortalama yurt içi ÜFE + bir önceki yılın ortalama (TÜFE/2)+5 oranından fazla artış yapılamaz.

Kurumlarda yemek, kahvaltı, servis, pansiyon/yatakhane, kitap/kırtasiye, kıyafet, etüt ve benzeri hizmetlerden yararlanmak isteyen öğrenci ve kursiyerlerden alınacak ücretler ayrı ayrı belirlenerek Mayıs ayının sonuna kadar ilan edilir. İlan edilen bu bedeller üzerinde bir bedel tahsil edilmesi ya da bu ilanlar yapılmadan önce bedel tahsili mevzuata aykırılık teşkil edecektir. Ayrıca yukarıda belirtilmiş olan hizmetlerin alınması hususunda velilerin zorlanması da mümkün değildir. Yönetmelik hükümleri çerçevesinde bu hizmetlerden ancak talep eden veliler faydalanır.

Sözleşmenin imzası sırasında ise okullar tarafından talep edilen bedellerin hangi alacak kalemine ilişkin olduğunun net bir şekilde belirtilmesi istenilmelidir. Bu şekilde alınan bedellerin denetimi sağlanacağı gibi, iade ya da cayma halinde talep edilebilir miktarların da tespiti netlik kazanabilecektir.

YASAL SINIR ÜZERİNDEKİ BEDELLER NASIL İADE ALINABİLİR?

Bu yasal sınırlar gözetilmeksizin ilan edilen bedelden fazla bir tahsilat talep edilmesi halinde, velililerin mağdur olmaması adına ödeme yaparken dekont ya da ödeme belgesine "ihtirazi kayıtlı" şerhini düşmelidir. Akabinde aşağıda detaylı olarak açıklanacağı üzere tüketici hakem heyeti ya da mahkemeye başvuru yaparak haksız ödenen bedellerin iadesi istenilebilir.

KAYIT YAPTIRDIKTAN SONRA CAYMA MÜMKÜN MÜ?

Okullara kayıt yaptırılması halinde her zaman caymak mümkündür. Cayma halinde alınacak olan bedel iadesine ilişkin yönetmelikte açık düzenleme bulunmaktadır. Buna göre kurumlara kaydolan öğrenci ve kursiyerlerden; öğrenim ücretini yıllık olarak belirleyen okul öncesi eğitim kurumu, ilkokul, ortaokul, özel eğitim okulu ve ortaöğretim okullarında öğretim yılı başlamadan, sınavla öğrenci alan resmi okulların 9. sınıflarına kayıt yaptırdığını belgelendirenler hariç, okuldan ayrılanlara yıllık ücretin yüzde onu dışındaki kısmı iade edilir.

Öğretim yılı başladıktan sonra ayrılanlara yıllık ücretin %10'u ile öğrenim gördüğü günlere göre hesaplanan miktarın dışındaki kısmı iade edilir.

Öğrenim ücretini ders saati ücreti olarak belirleyen kurumlarda, dönem başlamadan ayrılanlara öğrenim ücretinin %10'u dışındaki kısmı iade edilir. Dönem başladıktan sonra ayrılanlara öğrenim ücretinin %10'u ile öğrenim gördüğü ders saati sayısına göre hesaplanan miktarın dışındaki kısmı iade edilir.

Öğretime başladıktan sonra ayrılan öğrenci veya kursiyerlerden alınacak ücret kurumun öğrenim ücretinden fazla olamayacaktır.

Kurumlardan ayrılan öğrenci/kursiyerlerin ücret iadeleri ayrılış tarihinden itibaren en geç bir ay içerisinde yapılır.

HAKEM HEYETİNE VEYA MAHKEMEYE BAŞVURU USULÜ NEDİR?

Gerek yasal sınırlar üzerinde bedel tahsil edilmesi gerekse cayma halinde alınması gereken ücret iadelerine ilişkin tüketici hakem heyetine ya da mahkemeye başvurmak mümkündür. 2024 yılı itibarıyla 104.000TL ve altındaki uyuşmazlıklarda öncelikli olarak İl veya İlçe Tüketici Hakem Heyetine başvuru zorunludur. Hakem heyetine başvuru yapılmaksızın doğrudan dava açılmayacaktır.

Tüketicinin ikametinin bulunduğu yerdeki kaymakamlıktaki, İl Ticaret Bakanlığı İl Tüketici Hakem Heyetine fiziken verilecek bir dilekçeyle hakem heyetine başvuru yapılması mümkün olduğu gibi, kişiler E-devlet üzerinden (Tübis) de online olarak başvurularını gerçekleştirebilecektir. Başvuru sırasında uyuşmazlığa ilişkin gerekli tüm belgelerin ibraz edilmesi ve detaylı açıklamaların yapılması inceleme açısından önemlidir. Tüketici hakem heyeti tarafından başvurunun reddi ya da kabulü şeklinde karar verilmektedir. Bu karara karşı da taraflar 15 gün içerisinde kararın iptali hususunda dava açabilecektir.

Saygılarımla

Yorum Yaz



Beğen



FERAMUZ KAYA

Merhabalar,

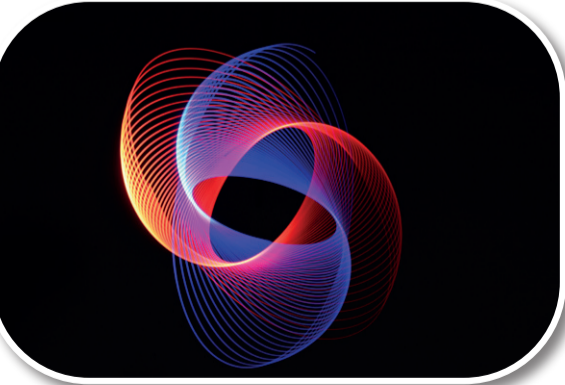
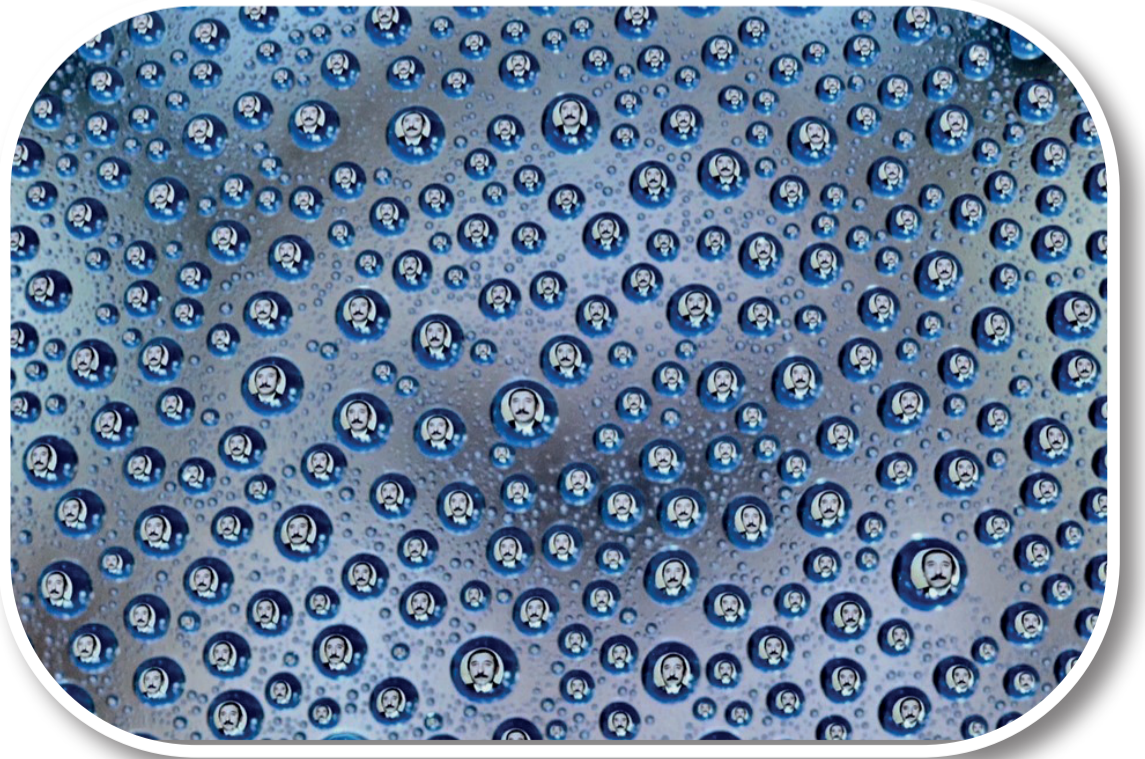
Ben Feramuz Kaya. 1992 yılında, Erkurt Holding şirketlerinden Cemre Halıcılık Sanayi ve Ticaret A.Ş'de Genel Müdür olarak çalışmaya başladım. On beş seneden fazla bir süre holdingte değişik proje ve yatırımlarda çalıştıktan sonra holdingten ayrıldım ve emekli oldum.

Emekliliğim sırasında, ilkokul zamanlarında başladığım ve sonra eğitim ve çalışma hayatım sırasında pek fazla ilgilenmediğim fotoğrafçılığa tekrar başladım ve fotoğrafçılık dersleri alarak fotoğraf çekmeye başladım. Çektiğim fotoğraflarla sergiler açtım ve otuza yakın sergide fotoğraflarım sergilendi. Halen fotoğraf çekmeye devam ediyorum. Çektiğim fotoğraflar arasında doğa fotoğrafları, kelebekler, yusufçuklar, çiçekler ve değişik makro fotoğrafları, bokeh, ışıkla boyama, damla ve manzara fotoğrafları yer almaktadır.

Bu vesileyle, Erkurt Holding'te geçirdiğim güzel çalışma günlerimi, arkadaşlarımı bana bir kez daha hatırlattığınız için e-Parola ekibine çok teşekkür ederim. Ayrıca, Erkurt Holding yöneticilerine, çalışanlarına ve tüm arkadaşlarıma sonsuz selam, sevgi ve saygılarımı yolluyorum.

Yaşlılık güzeldir, hele bir hobiniz varsa daha da güzeldir.

Saygılarımla



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



**Formfleks Gölcük ekibi, İnsan Kaynakları Operasyon Lideri
Burcu Kahraman'ın doğum gününü kutladı**

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Aysun Şamlı
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Cengizhan Gemici
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ebru Soğukpınar
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emel Aday
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Emine Yalçın
Kalite
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Gülay Acar
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Melih Can Pamuk
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oktay Oler
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Simanur Dalğıç
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Uğurcan Deniz
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Serdar Özay
Kalite
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yusuf Mamal
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İlhan Gökmen
Üretim
Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Pınar Naiboğlu Ünal
Üretim
Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Cemre Şubesi'nde Kalite Lideri olarak çalışan Şahiste Aydın Çağıl'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Vardiya Lideri olarak çalışan Aydın Tanguş'un kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Erkurt Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Engin Kalay'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Takozlama Operatörü olarak çalışan Harun Güneş'in erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Proje Ekip Üyesi olarak çalışan Cihan Mutlu'nun erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde İşyeri Hekimi olarak çalışan Mustafa Numan Ural'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Kübra Şentürk'ün kız çocuğu dünyaya geldi.
Bekalp Kalıpçılık'da CNC Operatörü olarak çalışan Mehmet Kılıç'ın kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Erkurt Şubesi'nde Membran Hattı Üretim Operatörü olarak çalışan Mehmet Durmuş'un babası vefat etti.
Formfleks Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Üretim Operatörü olarak çalışan Yıldırım Çelik'in ablası vefat etti.
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim operatörü olarak çalışan Halil Karadeniz'in babası vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Membran Fabrika Lideri olarak çalışan Hamit Boyraz'ın annesi vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. **Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

"CUMHURİYET TEMALI RESİM YARIŞMAMIZ SONUÇLANDI"

"FORMFLEKS VE BEKALP KALIPÇILIK LOGOLARI TAMAMLANDI"

-Gelen Yorumlar:

"Her logonun ayrı güzel yanı olmuş. Formfleks logosu akılda kalıcı güzel olmuş"

Bir Saygı Hikâyesi'ne Gelen Yorumlar:

"Çok güzel, içten, sürükleyici... Bizden bir hikâye aslında. En çok da hikayenin yarım kalıp devamının bir sonraki sayıda olması heyecanlandırıyor beni. Bunun sebebi de çocukluğumuzda radyodan dinlediğimiz arkası yarınlara benzetmem olsa gerek."

"Şakir iyi adam da adamı çok kötü durumlara soktunuz. :) ama hayat da böyle ya, iyi insanlar bazen kötü şeyler yaşayabiliyor. Çok sürükleyici hikâye ama hikâyeyi kim yazıyorsa rica ederim Şakir'in durumunu düzeltin artık da adam rahata ersin biraz."

Aramızdaki Sen:

Sn. **Şaban Taçyıldız**'ın paylaşımlarına gelen yorumlar.

"Eline, sesine sağlık başarılar..."

"Tebrikler"

"Ağzına, yüreğine sağlık Şaban kardeşimizin."

"Çabalayarak, hayallerinin peşinden gidenler umarım hepimize örnek olurlar... Bravo"

"👏👏"

"Başarıların devamını dilerim"

"Holding bünyesinde eğlencelerde seni görmek isteriz kardeşim"

"Ağzına sağlık kardeşim"

Dergi Geneline Gelen Yorum:

"Emeği geçen herkese teşekkürler, her yeni ayın dergisini merakla bekliyoruz..."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

[GÖRÜŞ İLET](#)

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



İstanbul (Merkez)

Oruç Reis Mah. Tekstilkent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

Bursa (Şube)

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90