

# e-pa r o l a

“Biz  
çok güzel  
bir orkestrayız”

54

Âli Kerem Alptemoçin **03**  
Liderimizin Mesajı

Makale **10**  
Funda Karagöz

Makale **13**  
Fırat Bala

Makale **16**  
İrem Üşenmez  
D Vitaminini Yakından Tanıyalım

Bizden **19**

**05** Haberler

**12** Makale  
Ceyhan Aydın

**15** Aramızdaki Sen  
Rasim Rasimoğlu

**18** Sosyal ağ

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:  
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.  
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:  
Âli Kerem ALPTEMOÇİN  
Hazırlık:  
Erkurt Holding



Ali Kerem Alptemoçin  
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

# Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

**2**5 Mayıs 2023 tarihinde 11. Farkındalık Toplantımızı gerçekleştirdik. 2017 tarihinden beri 4 veya 6 aylık periyotlar aralığında Farkındalık Toplantıları yapıyoruz. Bildiğiniz üzere bu toplantıların amacı gündemi değerlendirmek, şirketlerimiz nezdindeki önemli konuları ele almak ve yakın gelecekte yöneleceğimiz başlıkları sizlerle paylaşmaktır. 11. Toplantımız, süresinin uzunluğuna rağmen benim en keyif aldığım Farkındalık Toplantımız oldu. Bu toplantı, diğer toplantılardan farklı olarak daha interaktifti, bu nedenle süresi de uzadı hatta anlatılmayan ve eksik kalan yerler dahi vardı. Beni en çok memnun eden kısmı interaktivitenin üst seviyede olmasıydı. Demek ki herkesin anlatacak ve paylaşacak ne kadar çok şeyi varmış. Ben, çok sesliliğin ve katılımcı olmanın ne kadar güzel bir şey olduğunu o gün bir kez daha deneyimledim. Bir orkestra misali herkesin kendi enstrümanını, yeri geldiğinde, notasına göre ama orkestra şefinin yönetiminde ve besteye sadık kalarak icra etmesi, kulağa ne kadar hoş gelen bir şey, değil mi? Bence biz, çok güzel bir orkestra olmaya başladık.

Bana çok keyif veren bir diğer konu da toplantı esnasında sizlerin kurduğu Formfleks futbol takımının, benim kurduğum takımla neredeyse aynı olmasıydı. Hatırlayacağınız üzere, toplantı esnasında sizlere boş bir futbol sahası görseli göstermiş ve Formfleks içindeki bölümlerin, oyun planındaki diziliminin ne olması gerektiğini sormuştum. Sizlerin verdiği cevaplarla oluşan dizilim ile benim bir sonraki slaytta gösterdiğim dizilim hemen hemen aynıydı. Bu, demek oluyor ki katılımcılar olarak hepimiz şirketimizin hedefleri ve bu hedeflere giderken sahada nasıl dizileceğimiz konusunda hemfikiriz. Bu da organizasyonun aynı hedefe kilitlendiğini ve hizalandığını gösteriyor. Hatırlarsınız, bu konuyu daha evvel defalarca kez ele almış ve bunun önemini, ellerinde tuttıkları dürbünlerle farklı farklı yerlere değil de hep beraber aynı noktaya bakan ekip görselleriyle vurgulamıştım. Ne mutlu ki biz de bu birlik ve beraberlik seviyesine gelmişiz. Elbette ki bu seviyeye tesadüfen gelmedik; kurduğumuz görev gücü çalışma tarzımızın, buraya varmamızdaki en destekleyici çalışma ortamı olduğunu düşünüyorum. Herkesin söz aldığı, herkesin görev aldığı,

herkesin o görev gücünün hedefi ve amacı konusunda bilgi sahibi olabildiği çalışma tarzımız, bence en güçlü kasımız oldu. Bu kasımıza daha da sahip çıkmalı ve daha da geliştirmeliyiz.

Sizlere, Farkındalık Toplantısında zaman yetmediği için değinemediğimiz SEYİS Faaliyet Takip ve İletişim Sistemi'nden bahsetmek istiyorum. Değerli Arkadaşlar, haberleşmek insanlık tarihinde her zaman kafa yorulan, icatlar çıkarılan ve çok önemsenen bir konu olmuştur. Bunun sebebi de bir yerde meydana gelen olumlu veya olumsuz bir gelişmenin, paydaşları tarafından olabilecek en kısa sürede iletme ihtiyacıdır. Peki, insan bir gelişmeden niçin erken haberdar olmak ister? Çünkü insanlar gelişmeler olumlu da olsa olumsuz da olsa kendilerini duruma göre pozisyonlamak isterler. İnsanlar, kararlarını bilgiye dayandırmak ve dünyayla bağlantıda kalmak isterler. Sırf bunun için dumanla haberleşmeden güvercinle haberleşmeye, ışıkla haberleşmeden atlı kuryelerle haberleşmeye kadar pek çok haberleşme metodunu denemişler ve çağın gerekleri neyse onu yaşatmışlardır. Bugün bilişim çağındayız. Haberleşmek için güvercinle, dumana hatta eski usul mektuplaşmaya bile ihtiyacımız yok. İnternetin gelişimiyle birlikte, özellikle iletişim ve haberleşme artık anlık yaşanmaya başladı. Gelin, bu imkânları kendi iç iletişimimizde de kullanalım.

Bildiğiniz üzere Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) ismiyle geliştirdiğimiz bir



Beğen



yönetim modelimiz var. Bu model, koyduğumuz hedeflere hangi kaldıraçları kullanarak gideceğimizi söyleyen bir rehber niteliğinde. Bu yeni sistemi kurmaktaki amacımız, SEYİS'in paydaşlarının hedeflerini belirlenecek olan KPI'larla tanımlayıp süreç devam ederken toplayacağımız çeşitli verilerle, hedeflerine olan uzaklığını veya yakınlığını ölçmektir. İşte SEYİS Faaliyet Takip ve İletişim Sistemi, bu noktada bize önemli bir veri toplama imkânı sunacak. Burada toplayacağımız veriler belki de bizim şu anda tahmin dahi etmediğimiz bazı yorumları yapabilmemize olanak sağlayacak. Altyapısı hazır bu sistemimizi Haziran ayı itibarıyla kullanıma açıyoruz. Günlük işlerimize maksimum 2 dakika ilave getirecek bu sistemin çalışması bizler için çok önemli. Tüm çalışma arkadaşlarımızın sistemin kullanılması konusunda özenle hareket edeceğinden hiç şüphem yok.

Bu vesileyle yaklaşan Kurban Bayramınızı kutluyorum. Tüm Erkurt Ailesinin değerli bireylerinin büyüklerine saygılarımı, küçüklerine de sevgilerimi yolluyorum. Kurban Bayramımız hem bize hem de ülkemize bereket getirsin.

**Birlikte ve Daima!**

# 11. FARKINDALIK TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK

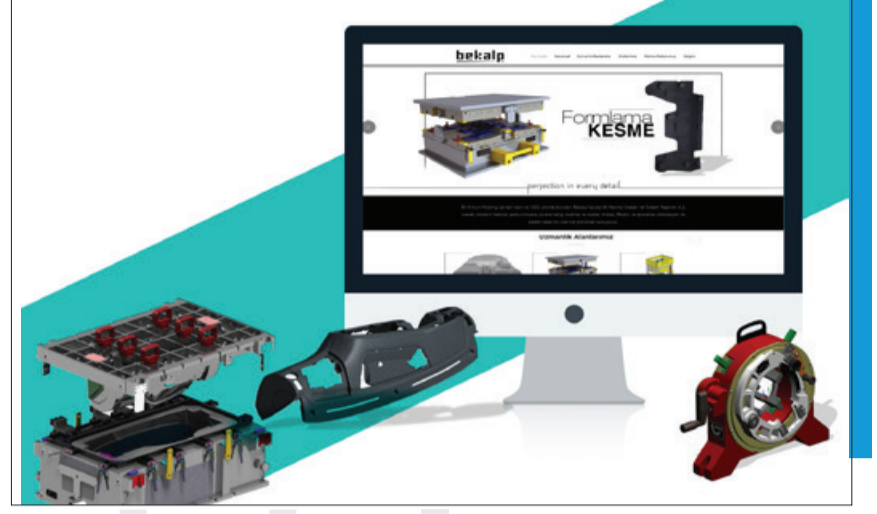
25 Mayıs 2023 tarihinde, Nilüfer Sahnesi'nde, 11. Farkındalık Toplantımızı gerçekleştirdik.

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in sunumuyla interaktif bir şekilde gerçekleşen toplantıda, holdingimizin gelecek vizyonu tüm çalışanlarımızla paylaşıldı.



## BEKALP KALIPÇILIK WEB SİTESİ YENİ YÜZÜYLE YAYINDA

Holdingleştiraklerimizden Bekalp Kalıpçılık'ın web sitesi yenilenen tasarımı ve modern yüzüyle yayına açıldı. Siteye, [www.bekalp.com](http://www.bekalp.com) adresinden ulaşabilirsiniz.



[www.bekalp.com](http://www.bekalp.com)

## EMPATİ TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

Çalışanlarımız arasındaki iletişimi ve motivasyonu güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz Empati Toplantılarımız devam ediyor. 6 Haziran tarihinde OSB, Taysan ve Erkurt şubelerimizde düzenlenen Empati Toplantılarımız yine çok verimli geçti.



## KALDER-20. KALİTE VE BAŞARI SEMPOZYUMU

01.06.2023 tarihinde KALDER tarafından düzenlenen ve Prof. Dr. Cenk Yalıtırak'ın "Depremle Yaşamak", Aret Vartanyan'ın "Şirketlerde Başarının Anahtarı" ve Sunay Akın'ın "Belirsizlikler Dünyasında" temalı konuşmaları eşliğinde gerçekleşen "20. Kalite ve Başarı Sempozyumu"na, SEYİS Liderliği ve Kalite Operasyon Liderliği olarak katıldık.



# FORMFLEKS FUTBOL SAHASINDA OLSAYDI...

**2**5 Mayıs 2023 tarihinde düzenlenen 11. Farkındalık Toplantımızda, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin tarafından planlanan ve Formfleks Liderliklerinin bir futbol sahasına dizilimini gösteren görseldeki bölümler, tüm çalışanlarımız tarafından interaktif olarak sahaya dizildi.

Sonuçta ortaya çıkan görsel, Yönetim Kurulu Başkanımızın önceden hazırladığı görselle neredeyse birebir aynıydı. Bu, aslında tüm ekip olarak aynı hedefe kilitlendiğimizi ve doğru hizalandığımızı gösteriyor.



Âli Kerem Alptemoçin'in dizilimi



Çalışanlarımızın dizilimi

# HYUNDAI 5 STAR DENETİMİ

**0**6.06.2023 tarihinde, Formfleks OSB şubemizde, Hyundai Assan'dan Yasin ÇAKIR ve Emre EVREN tarafından Hyundai 5 Star Denetimi gerçekleştirildi.

Tüm Formfleks OSB ekibinin katılımıyla gerçekleşen denetim başarıyla tamamlandı.



# IATF DENETİMİ

**1**5.05.2023 ve 18.05.2023 tarihlerinde, Formfleks Erkurt Şubemizin IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme denetimi, IRCLASS belgelendirme firmasından Sn. Hamid Reza Keivan tarafından gerçekleştirildi.

Tüm Formfleks Erkurt Şube ekibinin katılımıyla gerçekleşen denetim başarıyla tamamlandı.



# 12. ULUSLARASI LİF VE POLİMER ARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU

**5**-6.05.2023 tarihlerinde, Yalova Üniversitesi'nde gerçekleşen "12. Uluslararası Lif ve Polimer Araştırmaları Sempozyumu"na, Ar-Ge ekip üyelerimiz Murat Kağan Vatansendi ve Bilge Öztürk katıldı. "Synthesis of Cellulosic Fibres From Waste Papers for Raw Material of Felt" adlı çalışmamız, ofislerde bulunan kâğıt atıklarından elde edilen liflerin keçe üretiminde kullanılmasına olanak sağlıyor ve şirketimizin yeşil teknolojiye adım atmasına katkıda bulunuyor.



# SEYİS FAALİYET TAKİP VE İLETİŞİM SİSTEMİ EĞİTİMİ

**1** Haziran'da devreye aldığımız SEYİS Faaliyet Takip ve İletişim Sistemi'nin eğitimi, 2 Haziran'da SEYİS Liderimiz Ceyhan Aydın ve Yazılım Geliştirme Liderimiz Ayhan Kondoç tarafından gerçekleştirildi.

Tüm kullanıcıların katılımıyla online olarak yapılan eğitim başarıyla tamamlandı.

The image shows two screenshots from a presentation. The top screenshot displays the "SEYİS Dashboard" (GÖSTERGE PANELİ (DASHBOARD)) with various charts and data points. The bottom screenshot shows a presentation slide titled "BUGÜNÜN İŞİNİ YARINA BIRAKMA!" (DON'T LEAVE TODAY'S WORK FOR TOMORROW!) which discusses the SEYİS system's purpose: "Seyis Faaliyet Takip ve İletişim Sistemi; Tüm süreçlerde bir haberleşme ve uyarı mekanizması olacak, Yaşanabilecek olumsuzluklara, krize dönmeden atak edilmesini sağlayacaktır." (SEYİS Activity Tracking and Communication System; It will be a communication and warning mechanism in all processes, ensuring that it can be activated before any negative situations or crises occur.)



# LOGOMUZU BİRLİKTE TASARLAYALIM

## Erkurt Ailesinin Değerli Çalışanları,

**L**ogolar, şirketlerin ruhlarının yansımasıdır. Doğru tasarlanan bir logo, şirketlerin, kişiler tarafından daha iyi algılanmasını sağlar ve toplumda kalıcı izler bırakır. İyi bir logo, zamanla akla o kadar yerleşir ve kalıcı hale gelir ki şirket isimlerinin de önüne geçer; sadece logoyu gördüğünüzde beyniniz otomatik olarak görüntüyü şirketin kendisiymiş gibi algılamaya başlar.

Logo sade ve basit bir biçimde tasarlanmalı, girift bir halde olmamalı ve net mesaj vermelidir. İyi bir logo, tasarlanırken özgünlük, sadelik, renk ve yazının karakteri gibi dikkat edilmesi gereken önemli noktalar vardır ancak en önemli etken, logonun akılda kalıcı olmasıdır.

Ülkemizde bu anlamda çok başarılı logo örnekleri vardır. Bunlara Koç Holding'in, Ezcacıbaşı'nın, Ziraat Bankası'nın, Türk Hava Yolları'nın ve Sabancı Holding'in logoları örnek verilebilir. Dünyada ise başarılı logo örneklerine Apple'ın, Nike'ın, Levi's'in ve McDonald's'ın logolarını gösterebiliriz.

Erkurt Holding olarak biz de, özellikle son zamanlarda iştiraklerimizin görsellerinde yaptığımız yeniliklerle, bu konuda verimli bir zamana girdik. Bu anlamda, Bekalp Lojistik şirketimizin ve vakfımızın logolarını değiştirdik, vakfımızın web sitesini açtık, Bekalp Kalıpcılık şirketimizin web sitesini yeniledik ve Bekalp Lojistik şirketimizin web sitesi üzerinde çalışmalara devam ediyoruz.

Holdingsimizin mevcut logosu da bize birtakım zorluklar getiriyordu; kurumsal kimliğimizde iki boyutlu veya üç boyutlu olarak kullanması zordu ve rozeti de kullanışlı değildi. Bu sebeple, aylardır üzerinde çalıştığımız yeni logo tasarımı artık tamamlanmaya çok yaklaştı. Bu sayfada, tasarladığımız logonun son halini, değişik uygulamalarda görebilirsiniz. Bu aşamada siz değerli çalışanlarımızın da fikrini almamız bizim için çok önemli. Aşağıdaki "yorum yap" butonunu kullanarak, bize logomuzun bu tasarımını nasıl bulduğunuzu iletir misiniz?

**"Birlikte ve Daima"** mottomuzdan yola çıkarak, logomuzu da birlikte tasarlayacağız.



Yorum Yaz



Beğen





Funda Karagöz  
İnsan Kaynakları Lideri

# “Kendi Everest’imize Tırmanacağız”

## Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

İnsan Kaynakları süreçlerimizi tasarlarken; var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, global bakış açısına sahip yetenekler tarafından tercih edilen bir işyeri olma vizyonu ile hareket ediyoruz.

### Yönetim Kurulumuzun liderliği ve tam desteğiyle;

“Çalışana saygı insana saygıdan başlar” yaklaşımını benimsiyor, tüm çalışanlarımıza potansiyellerini performansa dönüştürebilecekleri çalışma ortamları ve olanakları sunmak için çalışıyoruz.

Günümüz dünyasında her şey hızla değişiyor. Kurallar yeniden yazılıyor. Oyunda kalmak ve fark yaratabilmek için yöntem belli: “Çevik Olmak”.

Çeviklik, bir organizasyonun değişime, yeni koşullara uyum sağlayabilme ve yeni iş fırsatları yaratma için yönünü hızla değiştirebilme yeteneğidir. Belirsizlik altında, bunu etkili bir şekilde yapabilmenin yolu da insanı merkeze koymaktan geçiyor.

### Önce İnsan Diyoruz

Hızlı, ortak hedefe koşan, katılımcı bir yaklaşımla bir araya gelmiş olan güçlü ekiplerimizle, çeviklik yolculuğumuzda hep birlikte fark yaratmayı hedefliyoruz.

Geçtiğimiz yıl, bu amaçla organizasyon yapılarımızda hiyerarşik kalıplardan uzaklaşarak, unvan yapılarımızda

değişikliğe gittik. Temel amacımız, uçtan uca değer üreten güçlü ekip bilinci yaratmak.

İnanıyoruz ki bize değer katan unvanlarımız değil, ekip içerisindeki rol ve sorumluluklarımız, yarattığımız katma değer.

Organizasyon yapılarımızda, yalın bir yaklaşımla lider ve ekip üyesi unvanlarımız bulunsa da etkin çalışanlarımızın kariyer gelişimini sağlamanın, şirketlerimizin sürdürülebilir başarısında kritik bir öneme sahip olduğunu biliyor ve Yetenek Yönetimi Sistemleri kapsamında çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz.

Geçtiğimiz günlerde, Yetenek Yönetim Sistemi uygulamalarımıza ilişkin hedef ve kriterlerimizi paylaştığımız bilgilendirme toplantılarında da vurguladığım üzere, bizi gelecek vizyonumuza taşıyacak olan yeteneklerimizin gelişimi, her daim öncelikli odak alanlarımızdan biri olmaya devam edecektir.

**Stratejik ve Çevik** uygulamalarımızla yüksek performans kültürü yaymaya devam ederek; işinin hakkını veren, şirketlerimizin faaliyet kârına ölçülebilir katkı sağlayan, “**İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin**” çalışanlarımızın hem kariyer gelişimlerinde hem de çalışma şartlarında kazanımların önünü açmayı hedefliyoruz.

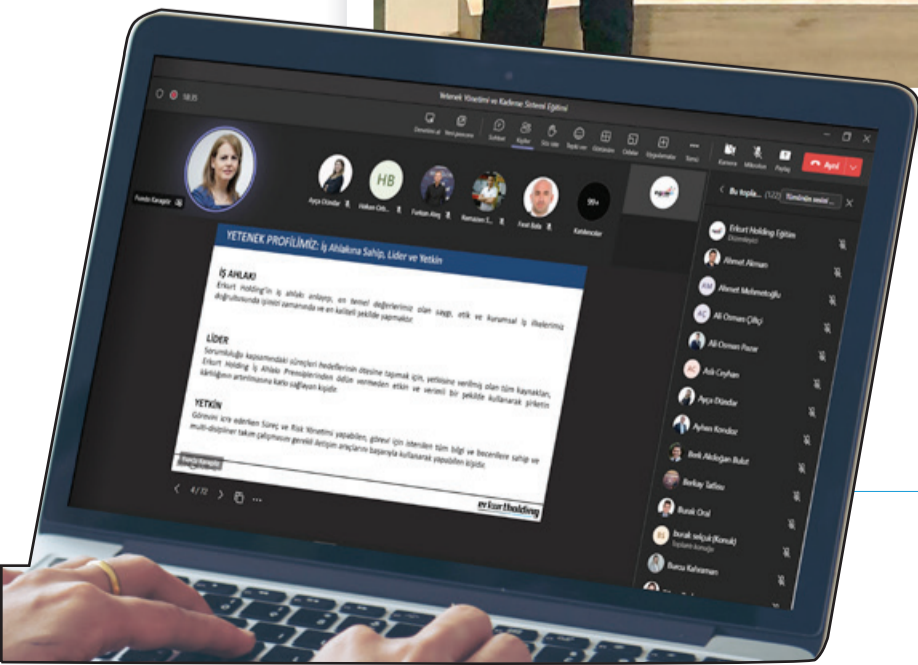
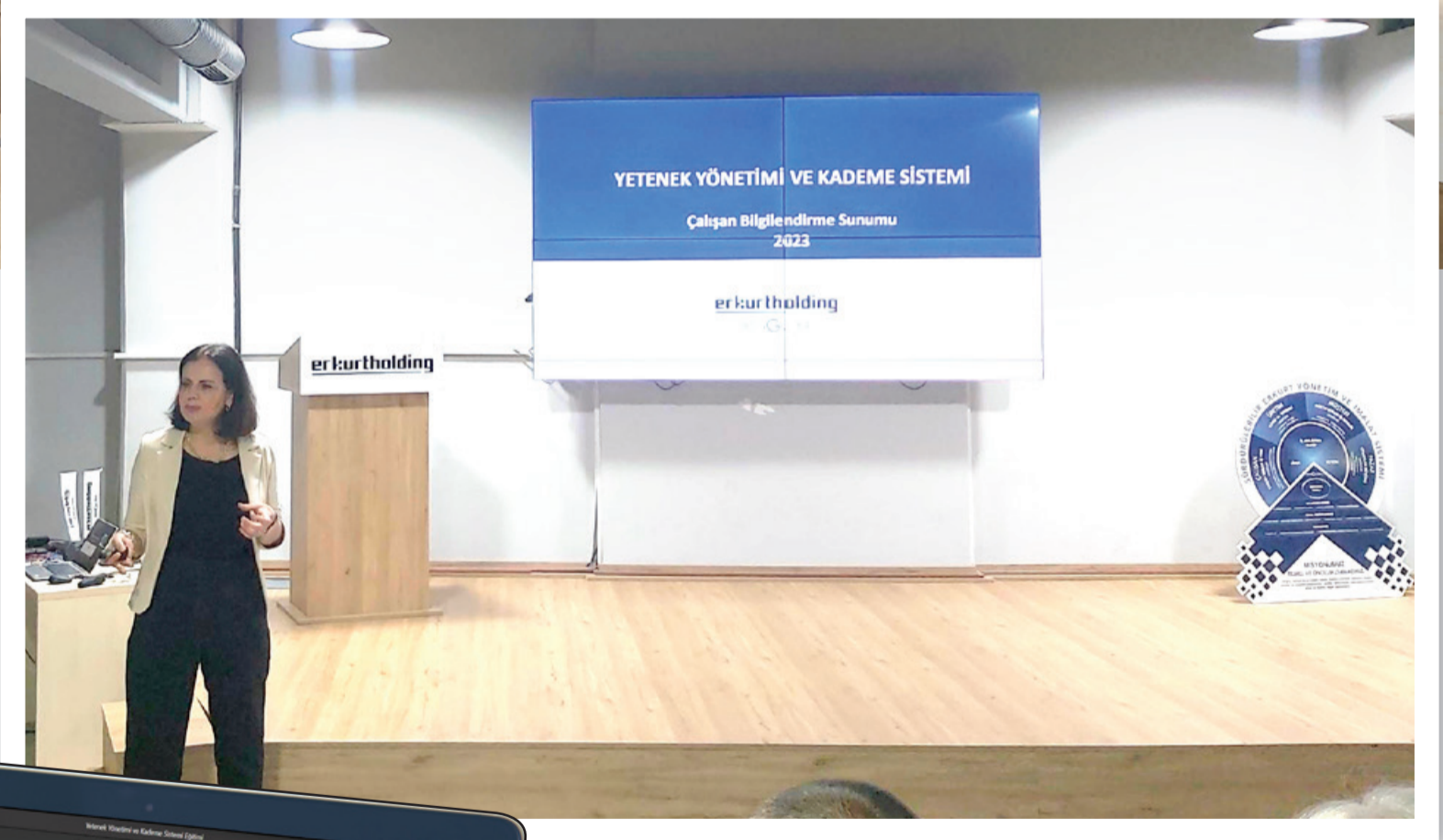
### Birlikte ve daima çok çalışarak,

### “Kendi Everest’imize Tırmanacağız”

Bu yolculukta, “**Stratejik ve Çevik İnsan Kaynakları**” uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla.

# Stratejik Çeviklik



Yorum Yaz



Beğen





Ceyhan Aydın  
SEYİS Lideri

# İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

## Merhaba Arkadaşlar,

İş Sağlığı ve Güvenliği, hep birinci önceliğimiz olmuştur. SEYİS olarak İş Sağlığı ve Güvenliği vizyonumuzu, "Güvende Hissettirmek" olarak belirledik.

Bizler, çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili riskleri en aza indirmek ve sizleri güvende hissettirebilmek adına birçok faaliyet gerçekleştiriyoruz.

Çalışma ortamındaki güvensiz koşulları (varsa) ve güvensiz davranış kaynaklı karşımıza çıkabilecek riskleri belirlemek adına, Haziran ayından başlamak üzere iş yeri ekimlerimizle birlikte saha turları içeriğimizi zenginleştiriyoruz. İş güvenliği ve meslek hastalıklarını önlemek için başlattığımız iyileştirme faaliyetlerinin mevcut durumunu ve etkinliğini görmek, gereken önlemleri tespit etmek, bu arada bizlerin uyması gereken kuralları ve kişisel koruyucu ekipmanlarımızın yerinde kullanımı gözlemlenmek için, Formfleks Erkurt ve Formfleks Cemre şubelerimizdeki saha turlarımızı bu içerik kapsamında gerçekleştirdik. Sizleri dinliyor ve beraber çözümler üretiyoruz.

Ayrıca, sizlerin de İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimize olan katkınızı daha fazla almak için, görüş ve önerilerinizle sürecimize direkt katkı sağlayabileceğiniz yeni bir uygulamayı da Formfleks Erkurt şubemizde test ediyoruz. Bu uygulamamızın adı "İş Güvenliği Kaptanı". Bu uygulama kapsamında başta Vardiya Amiri ve Vardiya Takım Lideri arkadaşlarımız için iş güvenliği eğitimi uygulamalarımız ve kurallar hakkındaki eğitimlerimizi tazeliyor ve sonrasında vardiyada, iki saatlik bir süreç içindeki iş saha tespitlerini, görüş ve önerileri İş Güvenliği Uzmanımız ile değerlendiriyoruz.

İş Güvenliği Kaptanımız, yaptığı saha turuyla çalışanlarımıza kurallara uyum, KKD kullanımı, acil durum vb. konularda destek veriyor. Bu uygulamayı diğer şubelerimizde de devreye alarak, sizlerin İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimize vereceğiniz direkt destekle, süreçlerimizin daha çok verimli olacağına inanıyoruz. Bu uygulamamıza, tüm değerli Mavi Yakalı çalışanlarımız gönüllü olarak katılabilirler.

**Birlikte ve Daima.**





Fırat Bala  
Risk Yönetimi ve Uyum Lideri

# NEDİR BU UYUM SÜRECİ?

Merhaba Arkadaşlar,

**G**ündelik hayatımızda pek çok kez kullanmış olduğumuz “uyum” kelimesinin anlamını hiç düşündünüz mü? Uyum, kelime anlamı olarak “bir bütünün parçaları arasında bulunan ya da bulunması gereken uygunluk” şeklinde tanımlanmaktadır. Peki, kendi hayatımızda hangi bütünlüklerin parçalarıyız, bunu hiç düşündünüz mü?

Bir anne ya da baba olarak ailemizin, bir çalışan olarak iş yerimizin ve bir vatandaş olarak toplumumuzun birer parçasıyız. Bunu çok daha fazla çoğaltmak da mümkün. Görüldüğü üzere aslında tek bir bütünün değil, birden çok bütünün parçası olabiliyoruz. Her bir bütünün ise ahenğini sağlaması için kendine ait kuralları var. Birden çok bütününün farklı parçaları olduğumuzdan dolayı, farklı ahenklere uyum sağlamak için birçok farklı kurala da uymak zorundayız.

Doğduğumuz andan itibaren karşılaştığımız ilk kural, anne ya da babamız veya her ikisi tarafından konulan evimizin kurallarıdır. Bu kurallar genellikle yazılı değil sözlüdür. Daha sonrasında ise okul hayatımız başlar ve okul hayatının beraberinde getirdiği birçok yeni kurala karşılaşıyoruz. Bu kurallar genel olarak okul idaresince belirlenen yazılı kurallar şeklinde karşımıza çıkar. Sonraki yıllarda ise iş hayatı vb. bulunduğumuz farklı birçok çevre içerisinde de onların kendilerine has kurallarla karşılaşıyoruz.

Bu kuralların konulmasındaki temel amaç, içinde bulunulan yapının sürekliliğini ve devamlılığını sağlamaktır. Kurallara uyulmadığı zaman, yapının

düzenin bozulması söz konusudur. Bu yapının bozulmaması için, bu kurallara herkes tarafından uyulması gerekmektedir. Kurallara uyulmaması durumunda ise bazı yaptırımların olması kaçınılmazdır.

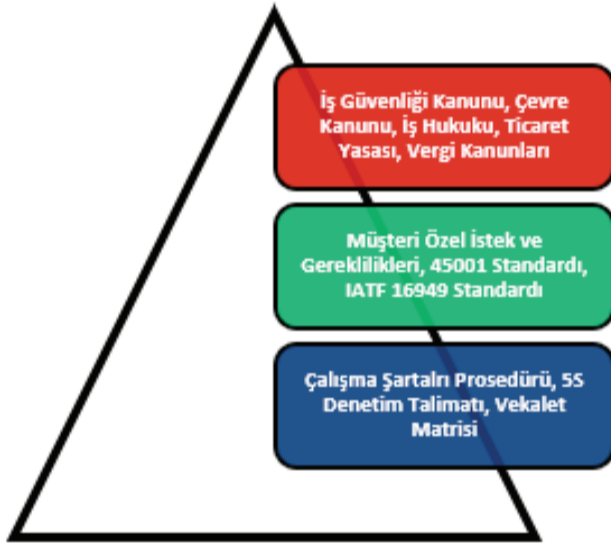
Örneğin sabah evimizden çıkıp arabamızla birlikte işimize gelirken, öncelikle trafik kurallarıyla karşılaşıyoruz. Kırmızı ışıkta dururuz, yeşil ışıkta geçeriz, yolun hız limitleri çerçevesinde hareket ederiz, önümüzdeki aracı geçmek istersek sinyal vererek solundan geçeriz vb. Görüldüğü gibi trafiğin de kendi içerisinde birçok kuralı vardır. Bu kurallar trafiğin sağlıklı işlemesi için gereklidir. Bu kuralların aksatılması ise trafiği ve trafikte bulunan insanların hayatını tehlikeye sokabilir. Bu sebeple trafikte uyulmayan her bir kural için, yaptırım amaçlı cezalarla karşılaşıyoruz. Bunlar bazen para cezası olarak karşımıza çıkar, aşırılık halinde ise ehliyetimize el koymaya ve hapis cezasına kadar gidebilir. Daha sonrasında iş yerimize geldiğimizde ise iş yerimizin kurallarıyla karşılaşıyoruz. Bu kurallar, işe geliş saatiyle başlar ve çıkış saatine kadar devam eder. Bu saat aralığında, özellikle iş yerimizin koymuş olduğu kurallar çerçevesinde hareket etmemiz gerekmektedir. Bu kurallar başta İş Güvenliği kuralları olmakla birlikte, işlerin sağlıklı ve kaliteli işlenmesini sağlayan birçok farklı kuralı içermektedir.

Bu kurallar sadece insana özgü değildir; kurum ve kuruluşlar için de geçerlidir. Şirketlerin de göstermiş olduğu iş alanlarında yapmış oldukları faaliyetler çerçevesinde uyması gereken birçok



kural vardır. Bu kurallar bazen kanun koyucular tarafından konulmakta, bazen iş yerinde uygulanan standartlar kapsamında belirlenmekte, bazen de müşteriyle yapılan anlaşmalar çerçevesinde belirlenmektedir. Örneğin üretim sonrasında çıkacak atıkların durumları Çevre Kanunlarında, içerideki kuruma ait bilgilerin korunması ve saklanması gibi hususlar ISO 27001 kapsamında sahip olduğumuz Bilgi Güvenliği Standardında, üretilen ürünlerin nasıl üretileceği, teslim süreleri ve kalite standartları müşteriyle yapılan sözleşmelerde yer almaktadır. Ve bu şekilde uyulması gereken diğer pek çok yasa, yönetmelik, standart ve sözleşme bulunmaktadır.

Erkurt Holding ve İştirakleri, uyulması gereken bunca kuralı iç yapısında nasıl yönetiyor sorusuna gelirsek; Erkurt Holding, faaliyet göstermiş olduğu alanlarda, hangi ülkede faaliyet gösteriyorsa öncelikli olarak o ülkelerin yasalarına uymakla ve daha sonrasında ise müşteriyle imzalanan sözleşme ve verilen taahhütlerle, sektörel olarak uygulaması gereken standartlara uymakla yükümlüdür.



Bu kurallar etik, kurumsal iş ilkeleri ve değerleri çerçevesinde oluşturulan politika, prosedür, talimat ve formlar aracılığıyla yönetilir.

Bu yapının işlerliğinin sağlanması ve korunması amacıyla oluşturulan uyum süreci kapsamında Liderliklerle birlikte,

- Uyulması gereken yasa, yönetmelik ve standartlar belirlenir,
- Belirlenen yasa, yönetmelik ve standartlar incelenir ve doküman ve uygulama boyutunda eksiklikler çıkartılır,
- Uygulanan uyum programı ile birlikte izlenecek yol haritası ve yapılacaklar belirlenir,
- Alınan aksiyon ve kararların son durumları takip edilerek raporlanır,
- Günlük, haftalık ve periyodik süreler içerisindeki değişiklikler sürekli olarak izlenir.

Uyum sürecinin temel çıkış noktasını ise "SEYİS Rehberi" oluşturur. Rehberlerimiz başlığı altında kanunlar, müşterimizin iş ilkeleri, prosedürlerimiz ve görev tanımlarımız ve iş ahlakı anlayışımız genel olarak tanımlanmıştır.

## KANUNLAR

Kanun, "devletin yasama gücü tarafından herkesçe uyulmak üzere konulan kurallar" anlamına gelmektedir. Gerek ülkemizde gerek yurt dışında, nerede faaliyet gösterirsek gösterelim, kanun koyucunun kurallarına uymak ve ona göre yapılanmak temel anlayışımızdır.

## MÜŞTERİLERİMİZİN İŞ İLKELERİ

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde amir olan kavram onların kuralları ve tercihleridir. Fiyat hazırlama süreçlerinden başlayıp, kalite, üretim ve teslimat aşamalarında mutlaka uymamız gereken hususlar müşterilerimizin prosedürlerinde açıklanmıştır. Bunlar hiçbir şekilde farklı yorumlanmaya açık değildir.

## PROSEDÜRLERİMİZ VE GÖREV TANIMLARIMIZ

Tüm süreçlerimiz prosedürlerle, işimiz de görev tariflerimizle tanımlanmaktadır. Prosedürlerimiz ve görev tariflerimiz kurumsal yapımızın iskeletidir. Tüm bu prosedürlerin ve görev tariflerinin amacı, kurumsal bir yaklaşımla tüm çalışanlarımızın aynı hedefe, aynı şekilde, aynı araçlarla ulaşmasını sağlamaktır. Tüm çalışanlarımızdan bu prosedürlere ve görev tanımlarına sahip çıkmalarını, bunları yaşatmalarını ve aksi herhangi bir durumda denetleyen-uyaran tavırları gereği geri bildirim yapan bireyler olmalarını bekliyoruz. Prosedürlerimiz ve görev tanımlarımız sürekli güncellenmeli ve yaşatılmalıdır.

## İŞ AHLAKI ANLAYIŞIMIZ

Erkurt Holding'in iş ahlakı anlayışı, tüm paydaşlara saygıyla yaklaşmak, işini Etik ve Kurumsal İş İlkelerimizden ödün vermeden zamanında ve en kaliteli şekilde yapmaktır.

Tüm bu süreçlerin sonunda size şunu hatırlatarak yazımı bitirmek isterim: Hepimiz işimizi belirlenen zamanda ve en iyi şekilde yapmak istiyoruz. Burada bahsettiğim uyum süreci tüm bahsettiğim bu kurallara uyma sürecidir aslında. Kurallar da işimizi sorunsuz, hızlı ve hevesli bir şekilde yapmamız için bize çok yardımcı olmaktadır. Yine ilk verdiğim metafor olan trafik kurallarına dönelim. Hiçbir kuralın olmadığı veya hiç kimsenin mevcut kurallara uymadığı bir yolda, siz yola çıkmak ister misiniz? Veya iş yerinde, birbirinizle takım çalışması gerektiren bir durumda, herkesin kendi doğru bildiği şekilde hareket ettiği bir ortamda çalıştığınızı düşünebiliyor musunuz? Öyle ise, sosyal ve iş hayatımızı ilgilendiren tüm kurallara uymayı kendimize ilke edinelim. Kim tüm zamanını karmaşa içinde geçirmek ister ki?

Yorum Yaz



Beğen



## RASİM RASİMOĞLU

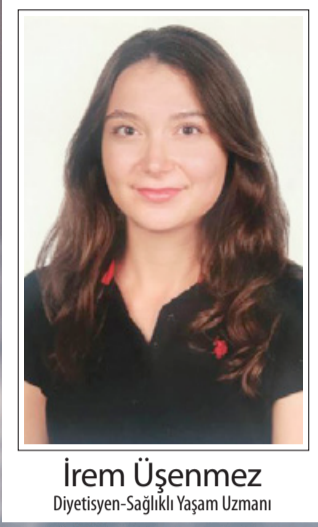
**F**otoğraf çekmeye, ailemin anı fotoğraflarımızı çekmek için aldığı 36 filmlik sıradan bir makineyi hiç kimseye bırakmayarak başladım. Bu nedenle doğum günü, aile yemekleri, tatil gibi anı fotoğraflarının çoğunda olmadım.

36 pozun verdiği sınır ve filmleri banyo ettirmenin zorluğuyla zamanla soğuduğunu düşündüğüm hevesim, 2010 yılında dijital bir fotoğraf makinesi edindiğimde yeniden başladı, 2015 yılında İFSAK (İstanbul Fotoğraf ve Sinema Amatörleri Derneği) üyeliğim, aldığım temel fotoğrafçılık eğitimi ve Akbank Sanat "Fotoğrafta Yeni Sözler Atölyesi"yle devam etti.

Bazen sokaktaki insanlar, bazen yanından geçip gittiğimiz ufak bir nesne, bazen bir sahne gösterisi, bazense sadece olduğu gibi duran doğa... Benim için fotoğraf, fotoğrafçı Ansel Adams'ın da dediği gibi "içine daha önce gördüğüm bütün resimleri, okuduğum bütün kitapları, dinlediğim bütün müzikleri ve sevdiğim bütün insanları kattığım", yine fotoğrafçı Dorothea Lange'in dediği gibi, "fotoğraf makinesi yokken de nasıl bakılması gerektiğini öğrendiğim" bir hobi.

Bu sayıda sizlerle çektiğim fotoğraflardan küçük bir seçki paylaşıyorum, umarım beğenirsiniz.





İrem Üşenmez  
Diyetisyen-Sağlıklı Yaşam Uzmanı

# VİTAMİNİNİ YAKINDAN TANIYALIM

**S**on dönemde dikkat çeken önemli bir vitamin olan ve yağda çözünen D vitamini, ilk olarak 1922 yılında McCallum tarafından morina balığı karaciğerinden izole edilmiştir. Yakın zamana kadar kemik sağlığı ve kalsiyum emilimi üzerine olan etkisiyle bilinen D vitamininin, bu etkilerin dışında da oldukça etkin rol oynayan bir hormon olabileceği son yıllarda yapılan çalışmalarda belirtilmiştir. Günümüzde D vitamini yetersizliğinin çeşitli kardiyovasküler hastalıklardan kansere, dermatolojik hastalıklardan depresyona ve Alzheimer'a kadar çok farklı hastalıklarla ilişkili olabileceği düşünülmektedir.

D vitamini yetersizliği, önemli bir halk sağlığı sorunu oluşturmaktadır. Dünyada 1 milyar kişide D vitamini yetersizliği veya eksikliği olduğu tahmin edilmektedir. Güneşin en yoğun olduğu, Ekvator'a yakın bölgelerde bile D vitamini eksikliğine rastlanmaktadır. Ülkemizde de D vitamini yetersizliği adolesanlarda kışın %15.6-59, yazın %15.6-25, yaşlı nüfusta %33.4, menopoz dönemindeki kadınlarda ise %51 gibi çok ciddi bir oranlarda saptanmıştır.

D vitamini yönünden beslenme durumunun en iyi göstergesi, serum 25 (OH) D vitamini düzeyidir. Bu düzeyin 20 ng/mL (50 nmol/L) altında olması yetersizlik olarak değerlendirilmektedir. Amerikan Tıp Enstitüsü (Institute of Medicine, IOM) D vitamini için günlük tavsiye edilen alım

düzeyini yetişkinler için 600 IU olarak belirlemiştir. Serum 25 (OH) D düzeylerinin ise 50 nmol/L'nin (20 ng/mL) üstünde olmasının, kemik yoğunluğunu korumak ve kalsiyum emilimini sağlamak için önemli olduğunu vurgulamıştır. Bununla birlikte bu düzeyin yetersiz olduğu, alt limit olarak 75 nmol/L'nin (30ng/mL) belirlenmesi gerektiğini savunan görüşler de mevcuttur. Türkiye için geliştirilen Türkiye'ye Özgü Beslenme Rehberi'nde ise, D vitamini güvenilir alım düzeyi yetişkin kadın ve erkekler için 400 IU (10 mcg) olarak belirlenmiştir.

Türkiye'de, yaz aylarında güneşli havalarda 15-30 dakika kadar kollar ve bacaklar açık şekilde güneşlenme ile vücut için yeterli D vitamini oluştuğu düşünülmektedir. Obez bireylerin ve antikonvülsan, glukokortikoidler ve AIDS tedavisi gören

bireylerin, önerilen D vitamini alım düzeylerinin 2-3 katı D vitamini almaları gerekmektedir. Özellikle D vitamini eksikliği taşıyan bireylerin (kemik bozuklukları, kronik böbrek yetmezliği, emilim bozuklukları olanlar ile D vitamini metabolizmasını etkileyebilecek ilaç tedavisi görenler,

gebe ve emziren kadınlar, yaşlılar, çocuklar) serum 25 (OH) D vitamini düzeyleri düzenli olarak izlenmelidir.

D vitamininin temel kaynakları güneş ışığı ve diyetle aldığımız besinlerdir. D vitamini gereksinmemizin %90'ı güneş ışığı aracılığıyla vücutta sentezlenmektedir. Diyetle D vitamini gereksinmesinin sadece %10'u karşılanabilmektedir. Diyetteki





D vitamini bitkisel kaynaklardan genellikle ergokalsiferol (D2), hayvansal kaynaklardan ise kolekalsiferol (D3) formunda alınmaktadır. Yağlı balıklar, balık karaciğeri yağı, yumurta sarısı, bazı mantarlar ve zenginleştirilmiş ürünler D vitamininin besinsel kaynaklarıdır.

D vitamini değerlendirmesinin rutin testler içerisinde yer alması ile bireyler D vitamini hakkında daha fazla bilgiye sahip olmuşlardır. Bireylerin iyi beslendiklerini düşünmelerine karşılık, D vitamini düzeylerinin düşük çıkmasının temel nedeni ise, D vitamini kaynakları hakkındaki bilgi eksikliğidir. Yağlı balıkların dışında hiçbir besin kaynağı, normalin üzerinde tüketilmiş olsa bile, D vitamini gereksinmesini karşılayamaz. Morina balığı yağı ile somon ve sardalya gibi yağlı balıklar en iyi D vitamini kaynaklarıdır. Haftada 3-4 kez yağlı balık yemek, yetişkin bireylerin gereksinmesini karşılayabilir. Süt, yumurta ve karaciğer gibi besinlerin normal tüketimiyle, D vitamini gereksinmesinin karşılanması pek mümkün gözükmemektedir. Birçok ülkede süt, D vitaminiyle zenginleştirilmiştir.

Ülkemizde henüz böyle bir rutin uygulama yoktur. D vitamini gereksinmesini karşılamak için en iyi kaynak güneş ışınlarıdır. Ancak bazı durumlarda D vitamini sentezi yeterince gerçekleşmemektedir. Derinin hafif pembeleşmesine yetecek süre güneşlenmeyle (15-30dk) ağızdan alınan 2000 IU D vitaminine eşit miktarda D vitamini oluşabilir. Yaşlı kişilerde cildin ince olması ve deri altı yağ tabakasının az olması nedeniyle, güneşlenmeyle D vitamini oluşumunun daha az olduğu görülmektedir. Ayrıca güneş ışınlarının dik veya eğik gelmesi, D vitamini sentezi üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Ülkemizde güneş ışınlarının eğik geldiği Kasım-Nisan

ayları arasında güneşlenmenin etkisi çok azdır. Güneşin eğik geldiği sabah ve akşam saatleri ve kış günlerinde güneş ışınları tutulduğundan, D vitamini oluşumu azalır. Bu nedenle kuzey ülkelerinde yılın 4-6 ayında güneşlenme sırasında D vitamini oluşmaz. Güneşin dik geldiği yaz aylarında ise saat 10.00-16.00 arasında güneşlenme, deri kanserleri oluşum riskini artırmaktadır. Bu nedenle bireyler güneş koruyucu kullanmaktadır. Koruyucu kullanılan ciltte, D vitamini oluşumu da azalmaktadır. Yine cam, güneş ışınlarını kırdığı için, evde cam arkasında güneşlenme D vitamini oluşumunu engellemektedir. Kapalı giyim tarzı olan kadınlarda D vitamini oluşumu daha az olabilmektedir. Kapalı alanlarda çalışan, gün içerisinde dışarıya çıkmayan insanlarda (ev içinde veya ofiste) D vitamini oluşumu azalmaktadır. Koyu tenli insanlarda, açık tenlilere göre D vitamini oluşumu daha azdır. Hava kirliliği D vitamini oluşumunu azaltmaktadır. Obez bireylerde D vitamini yeterince oluşamaz, bu bireylerde D vitamini gereksinmesi de daha fazladır.

Sonuç olarak D vitamini, son dönemlerde elde edilen verilerle, sağlık üzerindeki etkileri ve birçok hastalıkla ilişkisine dikkat çekilmesinin yanında, toplumda ciddi anlamda yetersizliği görünen bir vitamindir. Bunun için rutin kontroller yapılmalı ve yetersizliği veya eksikliği görüldüğü durumda bir doktor tarafından D vitamini takviye edilmesi uygun olacaktır. Aynı zamanda D vitamini, depolanan bir vitamin de olduğundan, kontrolsüz takviye kullanımı da toksik etki oluşturabilir. Bu sebeple gerekli tetkiklerin yapıp, doktor tarafından önerildiğince uygun şekilde kullanılması daha doğru olacaktır.



Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:  
**0 538 054 84 76**



**Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in doğum gününü kutladık.  
Kendisine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir ömür diliyoruz.**



**Haftalık Değerlendirme Toplantımız sırasında, Tedarik Zinciri Liderimiz Aslı Ceyhan, Bütçe ve Maliyet İyileştirme Liderimiz Cenker Tuncel ve Proje Yönetim Liderimiz Doğuş Kılıç'ın doğum günlerini kutladık. Kendilerine sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir ömür diliyoruz.**

Yorum Yaz



Beğen



## Erkurt Ailemize Katılanlar



**Aslı Ceyhan**  
Tedarik Zinciri Lideri  
Formfleks OSB Şubesi



**Furkan Akkaş**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Harun Acar**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Erkan Uysal**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Murat Can Özbek**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Ali Osman Çiftçi**  
Üretim Ekip Üyesi  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Emrah Yıldırım**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Özgür Toso**  
Pres Kesim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Tugay Vurmaz**  
Asfalt Hattı İstif Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Oğuz Kandazoğlu**  
Pres Kesim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**İsmail Taşçı**  
Pres Kesim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Eren Toksun**  
Pres Kesim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Oğuzhan Uzun**  
Pres Kesim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Mehmet Gül**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Cihan Molla**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Güner Şen**  
İdari Mal Kabul Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Erkan Öztürk**  
Muhasebe Ekip Üyesi (Vergi)  
Erkurt Holding



**Duygu Sağdıç**  
SEYİS Ekip Üyesi  
(İmalat Sistemleri)  
Erkurt Holding



**Betül Korkmaz**  
Muhasebe Ekip Üyesi  
Erkurt Holding



**Kadir Özdemir**  
Elektrik/Mekanik ve Kaynak  
Bakım Operatörü  
Erkurt Holding



**Turgay Demiral**  
BJA Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Mustafa Altun**  
BJA Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Gökhan Kutlu**  
BJA Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Ferhat Aktaş**  
Keçe Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Bayram Şahin**  
Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Salih Çelik**  
Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**İsmail Saraçoğlu**  
Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Uğur Ayyıldız**  
Üretim Lideri  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Lütfullah İrvasa**  
V710 Yeni Projeler Üretim  
Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Rüştü Unaç**  
V710 Yeni Projeler Üretim  
Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Lütfü Özkul**  
Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Benan Bayram**  
Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Emirhan Özbakır**

Poliüretan Pres Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Murat Artuk**

Sıralama Ve Montaj Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Ensar Koç**

Sıralama Ve Montaj Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Eren Tırak**

Sıralama Ve Montaj Operatörü  
Gölcük Formfleks Şubesi



**Mehmet Emir Namlioğlu**

Sıralama Ve Montaj Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi

## MUTLULUKLAR DİLERİZ

Erkurt Holding Bursa Şubesi'nde Muhasebe Ekip Üyesi olarak çalışan Rabia Maçkan evlendi.  
Formfleks OSB Şubesi'nde Tedarik Zinciri Planlama Ekip Üyesi (Dış Ticaret) olarak çalışan Mustafa Hakan Öztuncay evlendi.  
Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan İzzet Alin evlendi.  
Formfleks Taysan Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Sinan Öztürk evlendi.

## DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Proje Ekip Üyesi olarak çalışan Merve Akman Arslan'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.

## ACI KAYBIMIZ

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Pres operatörü olarak çalışan Yıldırım Çelik'in abisi vefat etti.  
Formfleks Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Hayrettin Öztürk'ün annesi vefat etti.

# Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

## En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. Âli Kerem Alptemoçin

## En Çok Beğenilen Haberler:

“BAYRAĞIMIZI İŞ KİYAFETLERİMİZE TAŞIDIK”

“RAMAZAN BAYRAMINI KUTLADIK”

“GELENEKSEL RAMAZAN İFTARLARIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK”

## Gelen Yorumlar:

### “Aramızdaki Sen”

Sn. **Çağla Altun**'un resim çalışmalarına gelen yorumlar:

“Harikasın Çağla :)”

“Tebrik ederim Çağla Hanım, Çevreye ve sanata olan ilginiz, resimlerinizdeki renklilik hayatınıza da çok yansımış durumda. Çizginizin marjinal bir yapıda olması ayrı bir estetik katmış. Başarılarınızın devamını dilerim.”

“Herkesin özgün bir hikayesi olmalı hayata rengini veren. Yürekten kutluyorum.”

“çok tebrik ederim, çok başarılı”

“Emeğinize sağlık Çağla hanım”

“Gurur duydum”

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

**GÖRÜŞ İLET**

**birlikte ve daima**

BEINGLOBAL

**erkurtholding**

**İstanbul (Merkez)**

Oruç Reis Mah. Tekstilkent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul  
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

**Bursa (Şube)**

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa  
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90