

# e-para rö la

Sanayici olmak,  
fabrikada  
sabahlamak  
ve mutlaka o  
hatta o ürünü  
üretebilmek  
demektir

# 52

## Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

## Aramızdaki Sen 07

## Makale 11

**Çağla Altun**

Karbon Ayak İzi Neden Önemli?

## Makale 15

**Arife Koman**

Sanatın Gücü  
SANAT VE TERAPİ

## Makale 18

KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI'dan  
Mektup Var

## Makale 21

**İrem Üşenmez**

Ramazan'da Beslenme Önerileri

## G2 Junior 24

## 04 Haberler

## 8 Makale

**Funda Karagöz**

İnsan Haklarını Korur ve Çalışma Ortamlarımızı Sürekli Geliştiririz

## 13 Makale

**Gökçe Çiçek Aladağ**

Problemlere Nasıl Yaklaşmalıyız?

## 17 Makale

**Sema Bayraktaroğlu  
Mesut Aslan**

Taysan Keçe Hattının "1246. İş Kazasız Gününe"  
Ulaşmasındaki Başarısının Sırrı

## 20 Makale

**Erkan Tokyürek**

Hayatımızı Kolaylaştıracak  
Hizmetler ve Yazılımlar

## 23 Sosyal ağ

## 26 Bizden

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:  
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.  
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:  
Âli Kerem ALPTEMOÇİN  
Hazırlık:  
Erkurt Holding



Ali Kerem Alptemoçin  
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

# Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

**G**eçtiğimiz günlerde Gölcük, OSB, Taysan ve Erkurt şubelerimizi ziyaret ettim. Ziyaret ettiğim tüm işletmelerimiz genel temizlik ve düzen açısından çok olumlu gelişmeler kaydetmiş. Habersiz yaptığım bu ziyaretlerde, 5S'in ilk üç safhasının pek çok yerde uygulandığını, uygulanmayan yerlerde ise başlamak üzere olduğunu tespit ettim. Bilhassa Erkurt şubemizdeki bakım atölyemizin düzenini çok beğendim. Olması gereken fabrika düzenine inanmış ve 5S mantığını kavrayarak sahaya yansıtan tüm arkadaşlarıma canı gönülden teşekkür ediyorum.

Diğer taraftan şu anda hemen hemen her şubemizde, yeni projelerimizin devreye girme tarihleri birbiri ardına geliyor. Gölcük ve Supplier Park şubelerimiz, Mayıs ayında üretime başlayacak olan V710 projesinin hazırlıklarına devam ediyor. Isı kalkanı, ön taban, arka taban, trimboard ve stuffers başlıklarında kendi içimizde yapacağımız stres üretimine hazırlanıyoruz ve inanıyorum ki sıkıntısız seri üretime geçeceğiz.

Bursa'da ise OSB şubemizde yeni Ford projeleri, Taysan şubemizde Stellantis ve yine Ford projeleri ve Erkurt şubemizde ise Stellantis projeleri, zaman planlamalarına uygun ve hatta bazıları da öne çekilmiş olarak devreye alındı. Bu projeler için 24 saatte 3 yeni hattı, numune ürün alacak seviyede devreye aldık. 3 şubemizde de arkadaşlarımız sabahlara kadar çalışarak firmamızı ve ülkemizi, müşterilerimizin yabancı temsilcileri karşısında başarıyla temsil ettiler. Konuklarımız gördüklerinden çok etkilendiklerini belirterek ve teşekkür ederek ayrıldılar. İşte sanayici olmak, üretmek bu demektir, yeri geldiğinde sabahlara kadar hat başında çalışarak o ürünü o hattan alabilmek demektir, müşterilerimize mahcup olmadan ülkemizi alınımızın akıyla temsil edebilmek demektir.

Katılanlarınız hatırlayacaktır, geçen Aralık ayında yapmış olduğumuz yıl sonu yemeğimizde, 2020 yılında başlayan pandemi dönemi, arkasından gelen chip krizi ve sonrasında dünyada ve özellikle ülkemizde baş gösteren ekonomik istikrarsızlığın sebep olduğu, 3 senemizi kapsayan sıkıntılı dönemi anlatmış ve konuşmama şöyle devam etmiştim:

“Bu zorlu dönemde bizimle olan, bizimle kalan, hedeflerimize ve hikâyemize inanan vefanın insanlarına, yorgunluktan, uykusuzluktan mustarip kendini yıpratarak çalışan pırlantalarımıza çok teşekkür etmek istiyorum. İşte bizim ailemiz böyle pırlantalardan oluşuyor. Onun için şartlar ne kadar olumsuz ne olursa olsun biz, “Birlikte ve Daima” yürürüz. Ben de birinin adını anmayı unuturum da hakkını yerim, kalbini kırarım diye; yakinen çalışmadığım için fark edemediklerim vardır, atlayabilirim diye özellikle isim anmayacağım. Ama zaten bugün bu salonda olanlar olarak hepimiz hedeflerimize, çabalarımıza inanmış insanlarız. Hepiniz pırlantasınız ve ben sizin gibi bir ekibe sahip olduğum için ve Erkurt ailesinin bir ferdi ve bugünkü Yönetim Kurulu Başkanı olarak sizlerle çalışmaktan gurur duyuyorum.”

Ne güzel demişim. Böylesine zorlu ve komplike işler ancak böyle pırlanta ekiplerle başarılabilir. Bizim en büyük değerimiz çalışanlarımızdır. Geçen gün bir şubemizi gezerken harıl harıl çalışan, elleri yağlanmış, iş kıyafetleri alın teriyle ıslanmış arkadaşlarımı görmekten o kadar gururlandım ve duygulandım ki gözlerimin dolmasına hâkim olamadım. Yaşadığım bu hissi, bu gururu sizlere burada tarif etmem mümkün değil. Ben hepimizden razıyım, Allah da sizden razı olsun.

**Birlikte ve Daima.**

Beğen



# FORD ALMANYA EKİBİNİN GÖLCÜK ZİYARETİ

**2**8.03.2023 tarihinde, Formfleks Gölcük şubemizde, Ford Almanya ekibine ilk şirket sunumumuz yapıldı. Sunumda, ürün gamımız ve Ford'un yeni projelerine ait yaptığımız parçalar ile Ar-Ge olarak hangi teknolojileri kullandığımız ve üretimini gerçekleştirdiğimiz ürünlerin hangi testlerden geçerek tasarlandığı bilgisi kendileriyle paylaşıldı. Ardından Formfleks Gölcük fabrikalarında saha turu yapılarak, son teknolojiyle donatılan V710 Projesi üretim hatlarında örnek üretimler gerçekleştirildi ve seri üretim fazına hazır olduğumuz belirtildi.



# FORD VE TOGG HATLARININ KURULMASI

**M**üşterilerimiz Ford ve TOGG'un yeni projeleri için, OSB ve Taysan şubelerimizde yeni hatlar kuruldu. Hatların kurulmasının keyifli ve heyecanlı hikâyesini aşağıdaki linke tıklayarak izleyebilirsiniz.



# EMPATİ TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

**H**olding ve iştiraklerimiz kapsamında motivasyon çalışmalarını desteklemek amacıyla yapılan Empati Toplantılarımız 2023 yılında da kaldığı yerden devam ediyor.

Empati Ekip Üyelerinin çalışma arkadaşları tarafından bilinirliğinin artırılması ve motivasyon çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla sahadan aldıkları geribildirim kurulda gündeme getirmeleri hedefi doğrultusunda düzenlenen empati toplantılarımızı; 8 Mart tarihinde Formfleks Gelişim Atölyesi'nde, 15 Mart tarihinde Bekalp Kalıpcılık'ta, 22 Mart tarihinde Formfleks Gölcük Şubemizde ve 5 Nisan tarihinde de Formfleks Cemre & Cemre Kayapa şubelerimizde, toplam 33 kişinin katılımıyla gerçekleştirdik.

Empati Toplantılarımıza katılmak isteyen çalışma arkadaşlarımız, grup üyeleri aracılığıyla başvuru yapabilirler.





# IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELENDİRME DENETİMİ

**2**8.03.2023 ve 30.03.2023 tarihlerinde, Formfleks Cemre Şube IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi, IRCLASS belgelendirme firmasından Sn. Hamid Reza KEIVAN tarafından gerçekleştirildi. Tüm Formfleks Cemre şube ekibinin katıldığı denetim başarıyla sonuçlandı.



# FORMFLEKS GÖLCÜK ŞUBESİNDE FORD Q1-MSA DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**F**ormfleks Gölcük Şubesinde, Ford Otosan STA Site Engineer Kenan Filiz tarafından, 1. aşaması 22 Şubat 2023, 2. aşaması ise 9 Mart 2023 tarihinde tamamlanan Q1-MSA denetimi gerçekleştirildi.

Formfleks Gölcük Şubemiz, gerçekleştirilen denetimi başarıyla tamamladı.



# ERKURT HOLDİNG İFTAR PROGRAMLARI

**R**amazan ayının başlamasıyla birlikte geleneksel Erkurt Holding iftarları da başladı. Yönetim Kurulumuzun da katılımıyla gerçekleşecek iftar programlarının ilki 6 Nisan tarihinde DOSAB Erkurt şubemizde gerçekleşti.





## ARTIK DİKİLİ BİR AĞACINIZ VAR

**E**rkurt Holding olarak, Çevreye Saygı ve misyonumuzdaki Topluma Değer Katma ilkesi doğrultusunda, Tema Vakfı iş birliğiyle, her çalışmamızın doğum gününde, çocuğu dünyaya geldiğinde ve evlendiğinde kendisi için bir fidan dikiyor ve sertifikasını çalışmamızla paylaşıyoruz.



## VAKFIMIZIN WEB SİTESİ YAYINDA

**A**iptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim vakfımızın web sitesi yayına alındı.

www.abv.org.tr adresinden web sitemize ulaşabilirsiniz.



## FORD OTOSAN BCP DENETİMİ

**6** Nisan tarihinde, Gölcük şubemizde, Ford Otosan Tedarikçi Yönetimi Lideri İlter Dışpınar ve Üretim IT Sorumlusu Kivanç Karaçur tarafından BCP (İş Sürekliliği) denetimi yapıldı.

Bilgi Teknolojileri, Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Liderimiz Erkan Tokyürek, Gölcük Supplier Park Liderimiz Haluk Gaga ve Son Kullanıcı Destek Ekip Üyesi Murat Ömür'ün katıldığı denetim başarıyla tamamlandı.



Yorum Yaz



Beğen



## ERKURT AİLESİNİN SEVGİLİ FERTLERİ,



**E**-parola dergimizin bu sayısıyla birlikte "Aramızdaki Sen" isimli bir içeriği dergimize dâhil ettik. Buradaki amacımız, iş hayatımızın dışında yürütmekte olduğumuz sanatsal ve kültürel faaliyetlerden, Erkurt Ailesinin diğer fertlerini haberdar etmektir. Öykü yazan, resim yapan, fotoğraf çeken, şiir yazan, gördüğü bir müzeyi veya gittiği bir yeri fotoğraf ve yazıyla bizimle paylaşacak, velhasıl tüm sanatsal ve kültürel faaliyetlerinizi bizlerle paylaşacağınız bir ortam yaratmayı amaçladık.

Bu ilk sayımızda, ben de sizlere yıllarca uğraştığım ve hayatımın çeşitli dönemlerinde çok önemli bir meşgale haline gelmiş fotoğrafla ilgili küçük bir şeyler paylaşmak istedim.

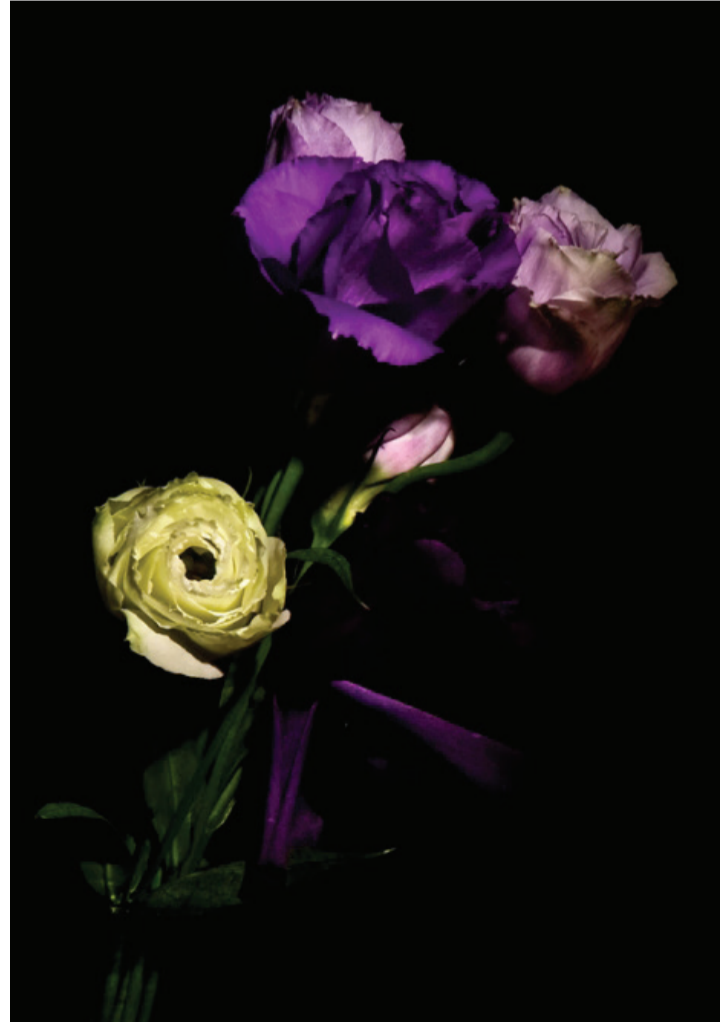
Fotoğraf çekmeye üniversite yıllarımda başladım. O yıllar dijital fotoğrafçılığın olmadığı, analog makinelerle çektiğimiz fotoğrafları karanlık odalarda kendimizin bastığı yıllardı. Fotoğrafçılıkla ilgilendiğim bu yıllarda çok sayıda uluslararası fotoğraf yarışmasına katıldım ve çok sayıda ödül kazandım. Bu sayıda sizlerle *International Photo Awards* adlı yarışmada birinci olduğum 4 adet fotoğraftan oluşan bir seriyi paylaşacağım.

Fotoğraflar, kategori olarak *natürmort*, tekniğin adı da ışıkla boyama. Oluşturduğunuz kompozisyon, tamamen karartılmış bir ortamda uzun pozlama yaparken, nesnenin üzeri bir fenerle aydınlatılarak gerçekleştiriliyor. Adına da bu tekniğe ithafen ışıkla boyama deniyor.

Beğeneceğinizi umuyor, hepimize sevgiler sunuyorum.

Birlikte ve daima.

**Âli Kerem Alptemoçin**



Yorum Yaz



Beğen







Funda Karagöz  
İnsan Kaynakları Lideri

# İNSAN

## HAKLARINI KORUR

### ve

## ÇALIŞMA ORTAMLARIMIZI

## SÜREKLİ GELİŞTİRİRİZ

Erkurt Ailesinin Değerli Üyeleri,

**Ş**irket değerlerimizi ve kültürümüzü yansıtan, tüm şirket çalışanlarımız için uyulması ve kaçınılması gereken davranışlar bütününe içeren kurumsal iş ilkelerimize uyum, Erkurt Ailesi'nin her bir ferдинin en önemli ve delege edilemez sorumluluğudur.

Erkurt Holding bünyesinde, İnsan Hakları ve Çalışma Ortamına ilişkin düzenlemeler kurumsal iş ilkelerimizde her zaman öncelikli yerini korumaktadır.

Kurumsal iş ilkelerimizi, planlama, karar verme, uygulama ve denetleme dâhil faaliyetlerimizin tüm aşamalarında eksiksiz uyguluyor, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın beklentilerine kaliteli, istikrarlı ve sürdürülebilir bir şekilde cevap vermek için özenle çalışıyoruz.

### Önce İnsan Diyoruz

"Çalışana saygı insana saygıdan başlar" yaklaşımını benimsiyor, tüm çalışanlarımıza potansiyellerini performansa dönüştürebilecekleri çalışma ortamları ve olanakları sunmayı hedefliyoruz.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi'nin insan hakları ve çalışma konusundaki yol gösterici ilkelerini tamamen destekliyor, faaliyetlerimizde insan ve çalışan hakları uygulamalarında örnek olmayı amaçlıyor ve çalışma ortamımızı sürekli geliştiriyoruz.

**Erkurt Holding olarak, etki alanımız çerçevesinde;**

- İnsan haklarının korunmasını destekleriz. Bu haklara saygı gösterir ve koruruz.
- İnsan hakları ihlallerine taraf olmayacak faaliyetler gerçekleştiririz.
- Kişisel verilerin gizliliğine sahip çıkarız.
- Çocuk istismarına karşıyız ve işyerlerimizde kesinlikle çocuk işçi istihdam etmeyiz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duyarız.
- Her türlü mecburi ve zorla çalıştırma uygulamalarını kınar ve faaliyetlerimizde yasaklarız.
- İstihdamda ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını savunuruz.
- Kişilerin her türlü tacizden arındırılmış sağlıklı bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanır ve çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma ortamlarını sunarız.
- Şeffaf bir yönetim anlayışı benimseyerek; çalışanlarımıza fikirlerini özgürce ifade edecekleri ortamlar sunmayı ve bu ortamları sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.
- Kişilerin her türlü tacizden arındırılmış sağlıklı bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanır ve çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma ortamlarını sunarız.

## Adil ve Güvenilir Bir Çalışma Ortamı Tesis Etmek

Hedeflerimizi, insan kaynağımızdan aldığımız güçle gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza adil ve güvenilir bir çalışma ortamı tesis ederek, Erkurtlu olmanın ayrıcalığını yaşayacakları çalışma ortamı ve olanakları sunmayı hedefliyoruz.

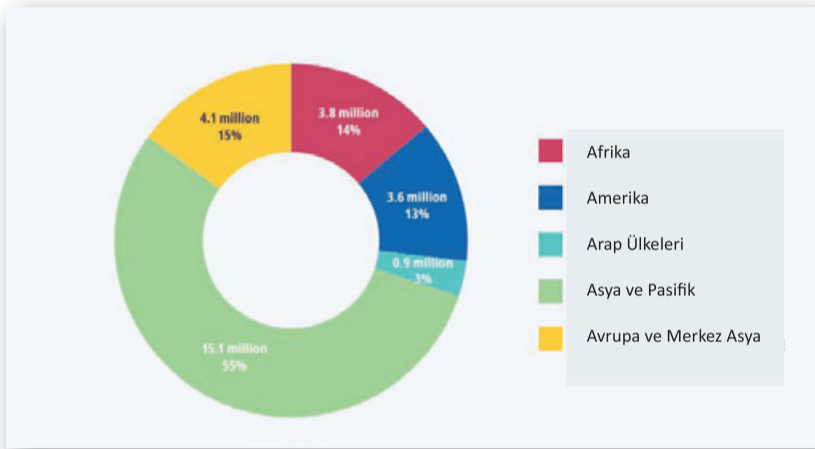
Holding ve iştiraklerimizde İnsan Hakları ve Çalışma Ortamına İlişkin Düzenlemeler her zaman olduğu gibi en öncelikli konularımız arasında yer almaya devam edecektir.

Bizde durum böyleyken, ülkemiz ve dünya genelindeki uygulamalara baktığımızda, durum maalesef hiç iç açıcı değil. Rakamlar, bu yönde hızlıca önlem alınması gerekliliğini bir kez daha ortaya koyuyor.

Rakamlara göre, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticareti halen çok yaygın.

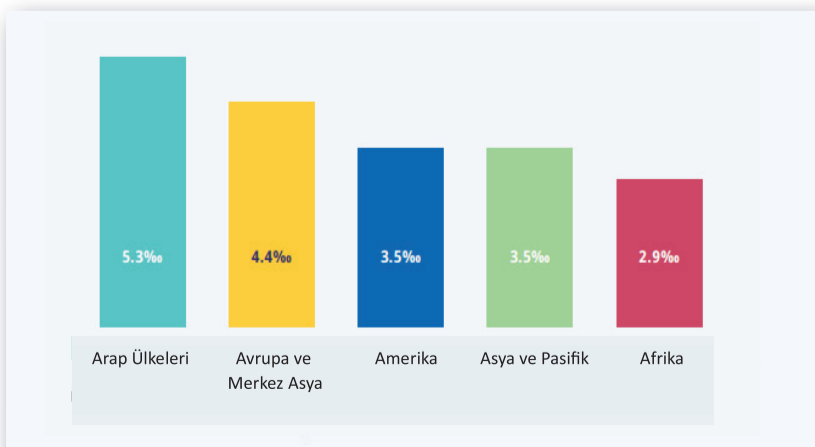
İnsanın ticari bir meta haline getirildiği, en ağır insan hakları ihlallerinden birini oluşturan insan ticareti suçunun kökleri menkul kölelik biçimine dayanıyor olsa da, 2000 yılında imzaya açılan Palermo Protokolü'nde suç olarak tanımlanmasından sonra gerek dünyada gerek ülkemizde yeni bir ivme kazanmıştır.

Ülkemiz, Palermo Protokolü'ne 2003 yılında bir diğer uluslararası sözleşme olan Avrupa Konsey Sözleşmesi'ne ise 2009 yılında taraf olmuştur.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Cenevre Ofisinin 2022 Eylül ayında yayınladığı rapora göre 2021 yılında 50 milyon kişi, çağdaş köle durumunda. Bu insanların 28 milyonu zorla çalıştırılıyor, 22 milyon ise zorla evlendirilmiş. Çağdaş kölelik dünyada hemen hemen her ülkede yaşanıyor ve etnik, kültürel ve dinî tüm grupları kapsıyor. Zorla çalıştırılanların yarısından fazlası ve zorla evlendirilenlerin çeyreği, üst-orta ve üst gelirli ülkelerde görülüyor.

Zorla çalıştırılan en yüksek insan sayısı Asya Pasifik ülkelerindeyken, Arap Devletlerinde de yaygınlık oranının en fazla olduğunu görüyoruz.



Sektörel dağılımı incelediğimizdeyse, zorla çalıştırmanın en çok hizmet sektöründe olduğunu görüyoruz.

Zorla çalıştırılan her 8 insanın 1'i çocuk. Bu çocukların yarısından fazlası ticari cinsel sömürde kullanılıyor.

## Çocuk ve Çocuk İşçiliği Nedir?

ILO'ya göre çocuk işçiliği; çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltken, fiziksel ve zihinsel gelişimlerine zarar verici işlerde istihdam edilmesi olarak ifade edilmektedir.

BM Uluslararası Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF), çocuk işçiliğini "Çocuğun yaşına ve işin türüne bağlı olarak, minimum çalışma saatini aşan ve çocuğa zararlı olan iş" olarak tanımlamıştır.



## Çocuk Delegeler, ilk kez Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Konferansı'nda

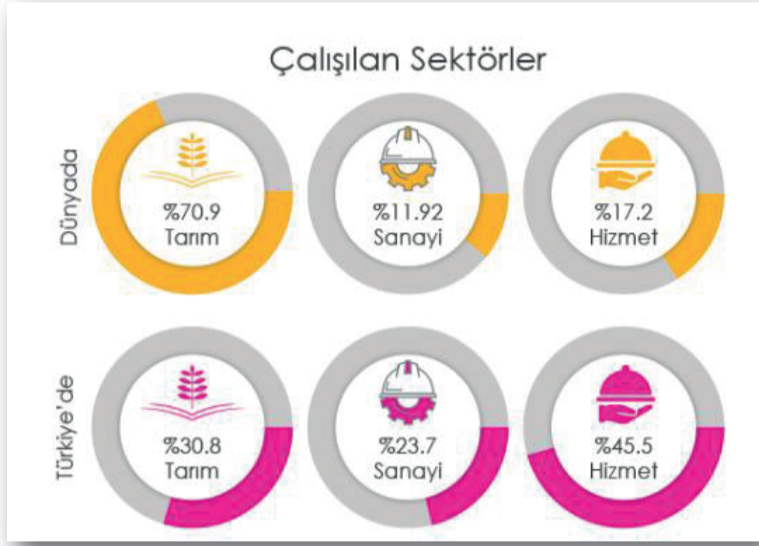
2022 yılının Mayıs ayında Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılmasına yönelik 5. Küresel Konferans Güney Afrika'nın Durban kentinde hükümetler, işçi ve işveren örgütleri, BM kuruluşları, sivil toplum ve bölgesel kuruluşlardan 1000'i aşkın delegenin katılımıyla gerçekleşti.

Çocuk delegeler, Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Küresel Konferansları tarihinde ilk kez bu toplantıya katıldı ve karar vericilerin çabalarını artırma ve ilerlemeyi hızlandırmalarına ilişkin beklentilerini açık biçimde ifade ettiler. Delegeler, çocuk işçiliğini sona erdirmeye yönelik güçlü taahhütlerin ana hatlarını ortaya koyan Durban Eylem Çağrısı'nı kabul etti.



# Dünya'da ve Türkiye'de Çocuk İşçiliği

ILO verilerine göre dünyada 152 milyon, TÜİK verilerine göre de Türkiye'de çalışan 720 bin çocuk var. Dünyada çalışan çocuk oranı en yüksek tarım sektörüyken, Türkiye'de ise en yüksek hizmet sektöründe yer alıyor.



## Yarınlara Güvenle Bakabilmek için Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Şart

Çalışma hayatında istismar edilerek gelecekte tehlikeye atılan çocuklarımız, aynı zamanda ülkemizin kaybedilen potansiyeli ve geleceğidir. Yarınlara güvenle bakabilmek için çocuk işçiliğiyle toplumun her kesiminin mücadele etmesi ve duyarlı olması gerekmektedir. Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması kalıcı ve yeni politikalara bağlıdır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma İçin 2030 Gündeminin insana yakışır iş ve ekonomik büyümeyle ilgili sekizinci hedefini de içeren Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH), Hedef 8.7'yle 2025 yılına kadar her türlü çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi için çağrıda bulunmaktadır. Birleşmiş Milletler bu hedefe hiç kimsenin geride bırakılmamasıyla ulaşılabileceği vurgusuyla 2021 yılını "Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Yılı" ilan etmiş ve küresel düzeyde bir hareket başlatmıştır.

Türkiye'de çocukların çalışma nedenlerinin dağılımına baktığımızda, en yüksek oranın "hane halkının ekonomik faaliyetine yardımcı olmak" olduğunu görüyoruz. Bu nedenle çocuk işçiliği, öncelikle ele alınması gereken ekonomik ve sosyal bir sorundur. Özellikle ailelerin, ekonomik açıdan güçlendirilmesi çocuk işçiliğini önlemede son derece önemli bir unsurdur.

Bir diğer sebebin de "iş öğrenmek, meslek sahibi olmak" olduğu görülüyor. Özellikle yoksul ailelerin uzun süreli eğitimin maliyetini üstlenemeyecekleri ve ülke sanayisinin ara eleman ihtiyacı dikkate alınarak, mesleki ve teknik eğitimi özendirici tedbirlere ihtiyaç bulunmaktadır.

Dünyada ve ülkemizde durum böyleyken, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfımızın, çocuklarımızın teknik ve sosyal becerilerini geliştirerek, endüstriyel hayata katılabilmeleri için oluşturduğu çeşitli izleme ve destek programlarını yürekten destekliyorum ve alkışlıyorum.

İnanıyorum ki, geleceğin tasarımcıları, mucitleri, girişimcileri, bilim insanları ve liderleri arasında vakıf çocuklarımız da olacak.

Çocuklarına bayram hediye eden bir ulusun, en temel değerinin çocuklar ve çocukların gelişimi olduğunu biliyor, çalışmalarımızı bu doğrultuda yürütüyoruz.

Çocuklarımızın hak ettikleri temiz bir dünyaya onları hazırlamak için elbirliğiyle çalışıyoruz.

Bu vesileyle tüm dünya çocuklarının 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı şimdiden kutlarız.

### Kaynaklar:

- Türkiye Göç İdaresi Başkanlığı <https://www.goc.gov.tr/turkiyenin-insan-ticaretiyle-mucadelesi>
- ILO Cenevre Makalesi: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---ipec/documents/publication/wcms\\_854733.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_854733.pdf)
- <https://www.5thchildlabourconf.org/en>
- [https://koruncuk.org/post/dunyada-ve-turkiye-de-cocuk-isciligi\\_55](https://koruncuk.org/post/dunyada-ve-turkiye-de-cocuk-isciligi_55)
- ÇSGB Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı: [https://www.csgb.gov.tr/media/1322/cocukisciligimucadele\\_2017\\_2023\\_tr.pdf](https://www.csgb.gov.tr/media/1322/cocukisciligimucadele_2017_2023_tr.pdf)
- Erkurt Holding Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma Prosedürü
- Birleşmiş Milletler Türkiye: <https://turkiye.un.org/tr/sdgs/8>
- Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı: <https://www.formfleks.com.tr/tr/alptemocin-bekler-egitim-ve-endustriyel-gelisim-vakfi/>

Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun  
SEYİS Ekip Üyesi (Kalite Sistemleri)

# KARBON AYAK İZİ NEDEN ÖNEMLİ?



Merhaba Arkadaşlar,

**B**u sayımızda sizlere, etkilerini özellikle son dönemde oldukça sık görmeye başladığımız iklim değişikliği ve doğal afetler ve yaşanan bu doğal afetlerin sektörümüzle olan etkileşiminden bahsetmek istiyorum.

İklim Değişikliği Nedir? İnsanoğlu tarafından atmosfere verilen gazların sera etkisi yaratması sonucunda ozon tabakasının incelmeye başlaması ve delinmesi; bununla birlikte oluşan sera etkisiyle birlikte maruz kaldığımız tatlı su kaynaklarının azalması, seller, fırtınalar, sıcak hava dalgaları ve kuraklık gibi sonuçlardır.

Atmofere zarar veren gazlar, bizlere de gözle görülür zararlar verirken, dünyamız bu etkinin ortadan kaldırılmasına yönelik faaliyetler yürütmektedir. Bunun için ortaya konan antlaşmalar; yasal düzenlemeler vb. yaklaşımlarla iklim değişikliğiyle mücadele etmektedirler. Bu çerçevede ülkemiz de sera gazı etkilerini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Paris Antlaşması, Viyana Sözleşmesi ve Montreal Protokolü gibi sözleşmelere imza atmıştır.

Aslında tüm bu yaşananlar, Sanayi Devrimi'nden sonra insanların ürün üretim hızlarının artmasıyla birlikte endüstriyel gelişimin hızlanmasından kaynaklanmaktadır. Yaşanan gelişmelerin ardından hammaddeye karşı artan talep, doğal kaynakların bilinçsizce tüketimine sebep olmuştur. Doğal kaynakların tüketim hızının artışı, sanayilerin üretimleri sırasında oluşan atıklarını doğaya kontrolsüzce bırakması, oluşan emisyonların kontrol dışı salınımları ve ürünün ömrünü tamamladıktan sonra uygun olmayan bertaraf faaliyetleri vb. işlemler doğanın dengesi üzerinde olumsuz etkiye sebep olmaktadır. Karbon ayak izi, yaşanan ekolojik dengenin bozulması sonrasında daha da önemli bir hale gelmiştir.

Karbon ayak izi; bir kişi, kuruluş, olay veya ürün tarafından doğrudan veya dolaylı olarak sebep olunan karbondioksit ve

metan gazı da dâhil olmak üzere toplam sera gazı emisyonlarını tarif etmektedir. Genel anlamda karbon ayak izi, bir ürün veya hizmetin kullanım ömrünün her aşamasından (malzeme üretimi, imalat, kullanım ve yaşam döngüsü boyunca) kaynaklanan emisyonların toplanmasıyla hesaplanmaktadır.

Aklımıza gelen birçok şey aslında karbon ayak izine sahip ve sera gazı emisyonuna sebep oluyor. Örneğin taşıtlar ve ulaşım, elektrik, doğal gaz, plastikler, yiyecek ve içecekler, kıyafetler, ambalajlar, atıklar, klimalar vb. karbon ayak izi oluşturmaktadır.

## Peki Karbon Ayak İzi Neden Önemli?

Karbon ayak izimizin artmasının en önemli etkilerinden biri de küresel ısınma ve iklim değişiklikleri. Son yıllarda iklim değişikliğinin etkilerini ülkemizin çeşitli bölgelerinde de maalesef yakından gözlemliyoruz.

Ülkemizde ve dünyada son yıllarda gördüğümüz gibi karbon ayak izinin artmasıyla birlikte iklim krizi meydana gelmektedir. İklim krizinin doğrudan ve dolaylı etkileri sonucunda mevsim geçişlerinin normal olmadığını, kuraklık yaşandığını, tatlı su kaynaklarının tükenme sınırına geldiğini, depremlerin yaşandığını, doğal dengenin bozulduğunu, doğal afetlerin gün geçtikçe arttığını ve şiddetli olduğunu izlediğimiz haberlerle de görüyoruz.

## İklim Değişikliği Antropojenik Etkilerden Kaynaklanır

İnsan faaliyetleri, maalesef ki sera etkisi yaratmaktadır. Gaz salınımları oluşturmakta ve bunlara bağlı olarak da şu an günümüzde fazlasıyla yaşadığımız iklim değişikliklerine sebebiyet vermektedir. Sel, fırtına, kuraklık, çölleşme gibi doğal yaşamda meydana gelen doğal kaynaklı afetler hep bu sebeptedir. Yanı sıra birçok afet iklim göçü, iklim mülteciliği gibi sorunları da bunun beraberinde getirmektedir.





### **Peter Drucker: "Ölçemediğiniz Şeyi Yönetemezsiniz."**

Karbon ayak izi, bütün bireylerin, toplumların, devletlerin, firmaların yani herkesin dâhil edildiği bütün unsurların küresel kısmındaki payını ve etki derecesini gösteren bir ölçümdür. Karbondioksit cinsinden ölçülen, faaliyetlerin üretilen sera gazı açısından çevreye verdiği zararın ölçüsüdür. Karbon ayak izi hesaplandığında aslında çevreye ne kadar zarar verdiğimizi ölçmüş oluyoruz. Bir insanın yaşamı boyunca tükettiği bütün gıdalar, ısınma, ulaşım için kullanılan bütün kaynaklar, dayanıklı dayanıksız bütün tüketim malları ve bunların oluşturduğu atıklar genel olarak düşünüldüğünde dünyaya bir kişinin bıraktığı iz gerçekten de oldukça fazladır. Yapılan araştırmalara göre dünyamızın sadece 12 yılı kaldı.

### **Nasıl Azaltabiliriz?**

Yaptığımız iş veya tatil amaçlı yolculuklar, evlerimizdeki yalıtım sebebiyle oluşan enerji tüketim fazlalığı (yalıtım sorunu sebebiyle doğalgaz tüketiminin artması vb.), gereksiz yere çalıştırılan aydınlatma grupları ya da enerji verimliliği düşük cihazlarımız, karbon ayak izimizin artmasına sebep olmaktadır. Bu bağlamda, günlük yaşamımızda hangi kalemlerde iyileştirme yapabileceğimizi düşünebiliriz.

Bizler yaptığımız iş gereği, pandemi dönemi öncesine kadar, eğitim/denetim faaliyetlerimizi yüz yüze gerçekleştiriyorduk. İşimiz gereği de çok sık seyahat ediyorduk. Pandemi dönemiyle işlerin hızla dijital/online platformlara taşınması dahi karbon ayak izinin azaltılmasına önemli bir katkı oluşturmuştur.

Birçoğumuz için internet alışverişi vazgeçilmezler arasında yer alamaya başladı. Bir ürün satın almaya karar verdiğiniz zaman, bu ürünlerin nerelerde üretildiğini ve üretimde hangi maddelerin kullanıldığını göz önüne alın. Üretim ya da nakliyesinde yüksek emisyonu sahip olan ürünlerden mümkün olduğunca kaçınin.

Son yıllarda yapılan araştırmalar, ülkemizde şehir yaşamının %77 oranlarına çıktığını gösteriyor. Şehirleşmeyle birlikte şişelenmiş su tüketimimiz de gittikçe artıyor. Bunun yanında hâlihazırda ülkemizde de satışta olan ithal suların varlığını düşünürsek, uzak bir ülkeden ithal edilen suyun karbon ayak izinin ne kadar yüksek olduğunu düşünebiliriz. Suyun nakliyesinin karbon ayak izini hayal edin. Bir de buna şişeleme ve/veya geri dönüşümden kaynaklanan emisyonları eklediğimizde, tüketim tercihlerimizde bilinçli olmamız, en azından yerel su tüketimi yapmamız dahi karbon ayak izimizi azaltmaya yardımcı olacaktır.

Marketlerde alışveriş yaptığınızda lütfen etiketlerine dikkat edin. Yurt dışından gelen, aslında ülkemizde mevsimi itibarıyla bulunması mümkün olmayan meyve/sebzeler karbon ayak izimizin artmasına sebep olmaktadır. Alım yapmadan önce, üretici ülkeleri kontrol edin. Çok uzak lokasyonlardan gelen kıyafetler de karbon ayak izimizin artmasına sebep olmaktadır.

Karbon ayak izimizi azaltmak için hep birlikte el ele verelim. Yürüyelim, bisiklet kullanalım, toplu taşımayı tercih edelim, su tüketimimizi azaltalım, enerji verimliliğine dikkat edelim, yeşil enerji kullanalım, yerli üretim tercih edelim, ihtiyacımız kadar alalım, geri dönüşüme dikkat edelim, organik beslenmeye çalışalım, aldığımız önlemlerle iklim kriziyle birlikte mücadele edelim.

Yorum Yaz



Beğen





Gökçe Çiçek Aladağ  
Seyis Ekip Üyesi

# PROBLEMLER

## NASIL YAKLAŞMALIYIZ?

**Z**aman zaman özel hayatımızda, zaman zaman da iş hayatımızda problemlerle karşılaşırız. Peki nedir problem? Problem, çözülmesi gereken mesele veya aşılması gereken engel olarak tanımlanmaktadır. Hiçbirimiz engelleri aşmaya çalışmakla vakit kaybetmek istemeyiz, hele ki daha önce aştığımız engellerden tekrar geçmek zorunda olmak ise hiçbirimizin istemeyeceği bir durumdur.

İş hayatında çalışmalarımızı sürdürürken gerçekleştirdiğimiz faaliyetler, bazen gereklilikler karşısında uygunsuzluklara sebep olabilir. Bu uygunsuzluklar da gerek iç denetimlerde gerekse 3. taraf denetimlerinde tespit edilerek minör/majör uygunsuzluk olarak karşımıza çıkabilir.

Ben de bu yazımda sizlere bu tarz bir vakayla karşılaştığınızda izlenmesi gereken adım yaklaşımını ifade edeceğim.

Çözüm için öncelikle problemi tanımlamamız gerekmektedir. Elektrikli yazar kasanın mucidi Charles Kettering'in de dediği gibi; "İyi ifade edilmiş bir problem, yarı çözülmüş bir problemdir."

### 5N1K Analizi:

Bu analiz yöntemiyle, yapılan araştırmanın kapsamı genişletilirken, aynı anda probleme ait bulgular da düzenlenmektedir. Çalışma, probleme "NE, NASIL, NEREDE, NE ZAMAN, NE KADAR ve KİM" sorularının yöneltilmesiyle başlatılır. Bir olayı daha iyi anlayabilmek için doğru verileri toplamak gerekir. Çünkü topladığımız verilerin ışığı bizi doğru kök nedene yönlendirecektir. Aşağıda bu tekniğe bir örnek verilmiştir:

### OSCAR 2015

Sinema Sanatları ve Bilimleri Akademisi (Academy of Motion Picture Arts and Sciences) tarafından 1929'da Los Angeles'da verilmeye başlanan OSCAR ödülleri 22 Şubat tarihinde Kodak Tiyatrosu'nda düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Her yıl sadece bir kez düzenlenen törenin bu yıl 87. si düzenlendi. Törende En İyi Özgün Film Müziği ödülünü Büyük Budapeşte Oteli filmindeki performansı ile Alexandre Desplat aldı.

**NE:** Oscar Ödül Töreni

**NEREDE:** Kodak Tiyatrosu'nda

**NE ZAMAN:** 22 Şubat tarihinde

**NASIL:** Büyük Budapeşte Oteli filmindeki performansı ile

**NE KADAR:** 1 defa

**KİM:** Alexandre Desplat

### Beyin Fırtınası:

Yaratıcı düşünmeyi destekleyen ve teşvik eden, kısa sürede çok fazla fikrin üretilmesine ve süreçlerin neden başarısız olduğuna dair çıkarımlar yapılabilmesine olanak sağlayan bir araçtır.

Amaç, ekibi yeni fikirler üretmek için cesaretlendirmek ve yeni alternatif yaratıcı fikirler üretmektir. Beyin fırtınası esnasında değerleri yargılamaksızın yeni fikirler dinlenmeli ve düşünürken serbest olunmalıdır. Beyin fırtınası tekniği, iş yerinde, arkadaş ortamında, aile içerisinde, genel itibarıyla her yerde ve her ortamda, bir konu hakkında fikir yürütecek çözümler araştırarak yapılabilecek oldukça etkili bir tekniktir.

### Kök Neden Analizi:

Kök neden analizi tanımını çok defa duymuşsunuzdur. Kök neden analizi, karşılaşılan bir sorunun, altında yatan nedenlerini belirlemek için kullanılır. Genellikle yanlışların veya sıkıntıların başlıca sebeplerini belirlemek için kullanılan bir problem çözme yöntemidir.

Etkili bir kök neden analizi ve bunun devamında geliştirilen iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmezse, hatanın tekrarlanma olasılığı yüksektir. Kök neden analizi, aynı sorunun tekrarlanmasını önler. Öngörülmemiş bir riskin doğmasından, varlıkların zarar görmesinden veya kaybindan, güvenlik sorunlarından, kalitede yaşanan düşüş veya müşteri memnuniyetsizliğine kadar uzanan birçok sorunun çözümü için kök neden analizi etkili bir şekilde yürütülebilir.

Kök neden analizlerinde genel yaklaşım; problemin tanımlanması, veri/kanıt toplanması, kök nedenlerin tespit edilmesi, çözüm önerilerinin değerlendirilmesi ve uygulanması olarak tanımlanır.

## Balık Kılıçığı Analizi:

Balık kılıçığı tekniği, tespiti sağlanmış problemler için kök sebepleri incelemeye yarayan bir tekniktir. Bu teknik sayesinde farklı sektörlerde ait iş kollarında büyük verim sağlandığı, bilimsel araştırmalarla da kanıtlanmıştır. Sonuçları açığa çıkaran sebepleri ortaya koymak, görselleştirmek ve üzerinde çalışmak için oluşturulur. Bu sebepler genellikle doğru tespit için farklı ana kategorilere ayrılmıştır. Ve bu kategoriler çoğunlukla aşağıdakileri içerir:

**Yöntemler/Metotlar:** Sürecin nasıl çalıştırıldığı ve politikalar, prosedürler, kurallar, düzenlemeler, kanunlar gibi belirli gerekleri sorgular.

**İnsan:** Sürece dâhil olan kişileri sorgular.

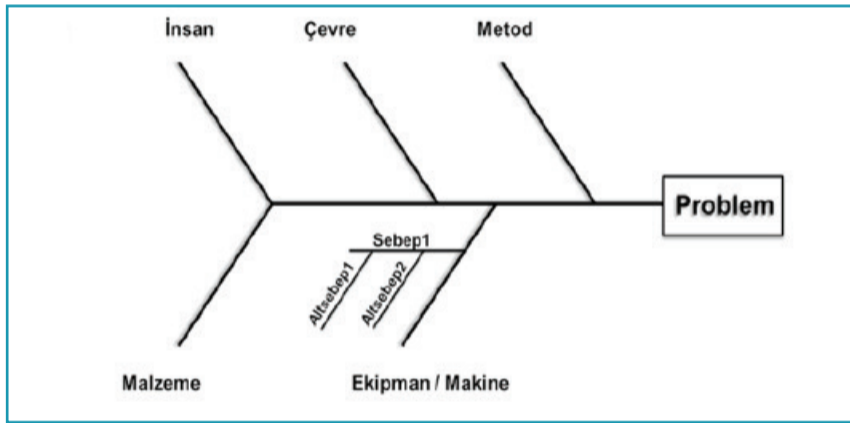
**Makineler:** Ekipman, bilgisayar, alet vb. türden işin yapılmasını sağlayan cihazları sorgular.

**Malzemeler:** Hammaddeler, parçalar, kalemler, kâğıtlar vb. türden son ürünü üretmekte kullanılan malzemeleri sorgular.

**Ölçümler:** Kaliteyi değerlendirmek için kullanılan ve süreç tarafından yaratılan verileri sorgular.

**Çevre:** Sürecin çalıştığı yer, zaman, sıcaklık ve kültür gibi koşulları sorgular.

Balık kılıçığı diyagramı, bir problemin olası tüm sebeplerini ve aralarındaki ilişkiyi net bir şekilde belirlemek için kullanılır. Probleme sebep olan faktörleri görebileceğimiz bir tekniktir.



## 5 Neden Analizi:

5 neden analizi, tespit edilen sebep üzerinde her defasında verilen yeni cevaba "Neden?" sorusu sorularak uygulanır. Birbirleriyle bağlantılı bu sorular sayesinde problemin kökenine inilerek kök neden tespit edilir. Bu analizlerde kök neden tespit edilinceye kadar sorgulamaya devam edilir ve kök neden tespit edilince sorgulama bitirilir.



Kök neden analizi problemler ortaya çıktıktan sonra ilerletilen bir süreç olduğu için reaktif bir yöntemdir. Aklınıza gelebilecek her sektörde ve her konuda kök neden analizini gerçekleştirebilir ve durumu daha net görebilirsiniz. Daha önce de bahsettiğim gibi kök neden analiziyle problemlerin altında yatan asıl nedenleri tespit eder ve geliştirdiğiniz kalıcı çözümlerle problemlerin tekrarını önleyebilirsiniz.

Yorum Yaz



Beğen







Arife Koman  
Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel  
Gelişim Vakfı Müdürü

# SANATIN GÜCÜ

## SANAT VE TERAPİ

### Kahramanmaraş'tan Konuklarımız Geldi



**E**vet. Yanlış duymadınız; Kahramanmaraş'taki depremde çocuklarımızdan, 13-15 yaş ve 9-16 yaş olmak üzere 24 kişilik 2 ayrı grup, vakfımızın konuk öğrencileri. Kahramanmaraş Sosyal Hizmetler Çocuk Evlerinden, Bursa Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesindeki evlere yerleştirilen depremde çocuklarımız, 10 hafta boyunca bizimle olacaklar.

Hepimizin bildiği gibi ülkemiz Kahramanmaraş ve Hatay başta olmak üzere, doğu ve güneydoğu illerimizi etkileyen çok ciddi bir deprem felaketi yaşadı. Yaşanan felaketin

büyükliğini söylemeye gerek yok. Hepimizin içi yandı. Günlerce tesirinden kurtulamadık, hâlâ da aynı tedirginliği ve üzüntüyü yaşıyoruz. Doğal afet türleri içinde en yıkıcı, en kontrol edilemez, en fazla göçe yol açan ve yaşamı en çok tehdit eden depremin, insan ruh sağlığına etkilerini yaşayarak öğreniyoruz. O yüzden biz unutmuş görünsek de, iç dünyamız kolay kolay unutmuyor. Van, Gölçük, Elâzığ depremlerini unutan var mı?

Depremden en çok etkilenenler, çocuklarımız. Yıkılan evler, kaybedilen aile bireyleri ve altüst olmuş yaşamlar, yaşadıkları korkuyu hücrelerine kadar taşıyor.

Adına korku, çaresizlik, şok, kaygı, kendine ve başkalarına güvenmeme dediğimiz duyguların yoğun yaşandığı bu durumdaki bireyler psikolojik desteğe ve yardıma ihtiyaç duyar.

Bu desteği ve yardımı sağlamak; onların ihtiyaçlarını ve kaygılarını belirlemek, temel ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için yardımcı olmak (su, gıda, tıbbi müdahale vb.) olay hakkında konuşmaya zorlamadan dinlemek, sosyal destek ve hizmetlere ulaşmaları için destek olmak ve onları olası zararlardan korumaya çalışmaktır.







Fiziki şartların iyileşmesine yönelik ülkece yapılan yardımlar, ülkemiz insanının zor gün dostluğunu ortaya koyarken, diğer yandan psikolojik desteğe olan ihtiyaç da elbette bu işin profesyonelleri tarafından sahiplenildi. Yetti mi? Tabii ki hayır!

Yüreğimizi yakan bu felaketten sonra, aklımıza ilk gelen çocuklar oldu. "Ne yapabiliriz?" sorusunun cevabını aradık. İcra Kurulumuzla birlikte, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile görüşme ve toplantılar yaparak, ihtiyaçları belirledik.

Yaptığımız toplantılar sonrasında, "Sanatla Terapi" çalışmasının çocuklarımıza çok yararlı olacağını düşündük. Kurum psikoloğumuzun da gönüllü desteğiyle yol haritamız netleşti ve 4 Martta çalışmalarımıza başladık.

Çalışmanın uygulayıcısı olan vakıf gönüllümüz Psikolog Selin Özcan, 13-15 ve 9-16 yaş olmak üzere iki ayrı yaş grubu ile bir hafta el becerilerine yönelik resim yapma (daha çok çocukların duygu durumlarını anlatan serbest çalışmalar) diğer hafta duygulara ve değerlere yönelik film izleme çalışması gerçekleştiriyor. İcra Kurulu ve psikoloğumuz tarafından seçilmiş filmleri, Gelişim Atölyemizde, patlamış mısır eşliğinde, tıpkı bir sinemada film izler gibi ilgiyle izleyen çocuklarımızın yüz ifadelerindeki rahatlama, uygulanan çalışmanın doğru olduğunu gösteriyor.

## Peki Nedir Sanat Terapisi?

"Sanat ne bir oyun ne bir eğlencedir. O ancak ruhun dışarıya vurarak, kendini gösterme ihtiyacıdır." (E.G. Benite)

Sanat terapisi, her yaşta bireyin fiziksel, ruhsal ve duygusal gelişimini, sanatın yaratıcı gücünü kullanarak iyileştirmeyi amaçlayan bir disiplindir. Bu disiplin, insanın iç çatışmalarını ve sorunlarını çözmesi, yeteneklerini keşfetmesi, stresini kontrol etmesi ve iç görü kazanmasına, sanatın yaratım süreciyle yardımcı olduğuna dayanmaktadır.

Kişinin hayatında kontrol edemediği ve edemeyeceği bazı meselelerin sanatla ifade ediliyor olması, kâğıt üzerinde kontrol sağlamaktır. Kendi hayatı üzerinde kontrol sağlayamayan kişinin, kâğıt üzerinde kontrol sağlayabilme çabasıdır. Eylem içeren bir terapi biçimidir. Davranış ve duyguların senkronizasyonunu sağlayan ve bize prova yapma imkânı veren bir terapi yöntemidir. Resim, müzik, heykel, seramik, dans gibi birçok farklı sanat etkinliği, duyguların dışavurumu için birer araç olarak kullanılabilir.

Sigmund Freud sanat için şöyle diyor; "Kişisel bunalımları, karabasanları olumsuz etki yaratmadan boşaltma, bu yolla bir rahatlık ve ferahlık hissetme, hoşnutluk elde etme ve bütün bu

işler nedeniyle de güzel diye tanımlama işidir."

Sanatla terapide çeşitli kitaplardan, film ve belgesellerden, müzikten, müzelerden, yaratıcı dramadan, oyundan ve danstan oldukça faydalanılır. Müzik, resim, ebru, geleneksel sanatlar, bibliyoterapi ve atölye çalışmalarının terapötik amaçla kullanımı, kişinin sadece ego doyumunu sağlamaz, onun sosyal işlevselliğini de artırır. Sanat aslında duygu dışavurumunun bir yoludur.

## Sanat Terapisinde Ne Yapılır?

Sanatın ve terapinin kaynaşması, kişinin kendiyi yaptığı diyalogdur. Sanat terapisinde, danışanlar, dillendiremedikleri duygularını, düşüncelerini ve acı veren travmalarını resim, heykel, drama, hikâye, dans, müzik ve yazılı ifade aracılığıyla ifade etmeleri için cesaretlendirilirler.

Biz de çocuklarımızın duygusal yıkımlarında yanlarında olma sorumluluğumuzun bilinci ve her birinin ayrı bir değer olduğu inancıyla, "bir deniz yıldızı kurtulsa..." misali topluma değer katan sağlıklı bireyler olmaları için onlara canla başla destek oluyoruz.

TEGV'nin kurucusu Suna Kırış diyor ki; "Ekonomik zorluklar aşılır, siyasi krizler çözülür. Ancak çocukları harcanmış bir toplumu yeniden onarmak mümkün değildir."

Biz de istiyoruz ki hiçbir çocuğumuz kaybolmasın. Onların yüreklerine dokunalım, gözlerine sevgiyle bakalım. Yemeden içmeden değerli olan tek şey, çocuğa güven, sevgi ve değer duygusunu hissettirebilmektir.

Bu yıl Nisan ayımız iki bayramla geçecek. Üstelik ikisi de aynı tarihlerde. Biri Şeker, diğeri ise Çocuk Bayramı. Nasıl güzel bir tesadüf değil mi? O zaman hepimiz bir çocuğun hayaline uzanalım ve o hayali gerçekleştirelim.

*Dünyayı verelim çocuklara hiç değilse bir günlüğüne  
Allı pullu bir balon gibi verelim oynasınlar  
Oynasınlar türküler söyleyerek yıldızların arasında  
Dünyayı çocuklara verelim  
Kocaman bir elma gibi verelim,  
sıcacık bir ekmek somunu gibi  
Hiç değilse bir günlüğüne doysunlar  
Dünyayı çocuklara verelim  
Bir günlük de olsa öğrensün dünya arkadaşlığı  
Çocuklar dünyayı alacak elimizden  
Ölümsüz ağaçlar dizecekler.*

### Nazım Hikmet

Atatürk'ümüzün de dediği gibi;

"Çocuklar geleceğimizin güvencesi, yaşama sevincimizdir. Bugünün çocuğunu, yarının büyüğü olarak yetiştirmek hepimizin insanlık görevidir."

"Çocuklar her türlü ihmal ve istismardan korunmalı, onlar her koşulda yetiştiklerinden daha özel ele alınmalıdır."

Tüm çocuklarımızın bayramı kutlu olsun.

Yorum Yaz



Beğen







Sema Bayraktaroğlu  
İş Güvenliği Ekip Üyesi



Mesut Aslan  
Üretim Lideri (Keçe)

# TAYSAN KEÇE HATTININ, “1246. İŞ KAZASIZ GÜNÜNE”

## ULAŞMASINDAKİ BAŞARISININ SIRRI



Buradaki bir diğer önemli detay da, kişilerin tekil başaramayacağı işlerin, bir ekip oluşturularak üstesinden gelinmesidir. Ekibin her üyesinde gizli olan bu sinerjiyi meydana çıkararak, ekibin tümünde iş güvenliği farkındalığı oluşturulmuştur. Oluşan bu farkındalık iş akışındaki tüm süreçlerde daha bilinçli ve şeffaf bir iletişim oluşmasını sağlamıştır.

Çalışanın tüm riskleri bildiren, bildirim yaparken asla baskı hissetmediği ve bildirdiği mesajlarına olanaklar dâhilinde yanıt bulduğu bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.

**O** 6.11.2019 tarihinde son iş kazası meydana gelen Taysan Şube Keçe Hattı, bugün 1246. iş kazasız gününe ulaşmış durumdadır. Buradaki başarı asla tesadüfi değildir. Ekibin her parçasının kattığı değer, bütünü oluşturmaktadır.

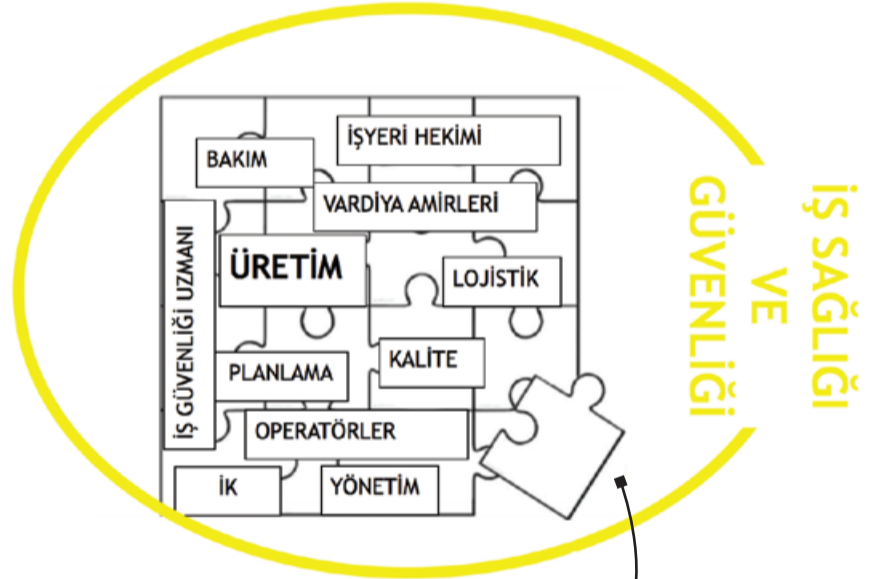
Hattın çalışma ortamı, doğası gereği birçok hatta göre daha ağır olmasına rağmen, bize iş kazasızlığa ulaşılmasının hayal olmadığını ve hiçbir bahanenin buna sebep olmadığını göstermiştir.

Keçe hattı, tarihinde önemli iş kazaları olan ve ortalama 3 iş kazası meydana gelen bir hattı. Yıllar içinde yapılan iyileştirme çalışmaları ile bir noktaya geldi. Fakat kazasızlığa evrildiği asıl nirvana, liderlerin uyumu, katkıları ve yönetim anlayışıyla oluşmuştur. Atılacak her adımın sorgulamasının yapılması ve işin şansa bırakılmamasıyla oluşmuştur.

Örneklendirmelerle açıklayacak olursak; görev ve yetkileri dışındaki çalışanların süreçlere müdahale etmemesidir. Olası bir uygunsuzluk tespit ettiklerinde iletişim matrisindeki yetkililere ulaşıp ikaz mekanizmasının çalıştırılmasıdır.

“NE OLURSA OLSUN!  
BENİ İLGİLENDİRMEZ!  
BENİM İŞİM DEĞİL!  
İŞ GÜVENLİKÇİ BAKSIN!  
BUNU DA MI BEN YAPACAĞIM!  
ESAS İŞİMİZ ÜRETİM!”

gibi sebepler bu hattımızda kullanılmaz. Herkes üretir, önemli olan **“GÜVENDE ÜRETMEKTİR”** bizim işimiz **“İNSANCA ÜRETMEKTİR.”**



EKİBİ OLUŞTURAN BÜTÜNÜN,  
BİR PARÇASININ EKSİK OLMASI  
DURUMUNDA İŞ KAZASI  
MAALESEF KAÇINILMAZDIR.

Yorum Yaz



Beğen





# KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI'ndan mektup var

*Değerli Erkurt Holding Çalışanları,*

**B**u yıl, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, vakfımıza yaptığınız bağışlarınız için çok teşekkür ederiz. Vakıf olarak, yaptığınız bağışların nerelerde kullanılacağıyla ilgili sizleri bilgilendirmek istedik.



## Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) Deprem Bölgesi Çalışmaları

2019'dan itibaren, Oxfam Konfederasyonu'nun dünyadaki 21 üyesinden biri olan Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı, 1986'dan bu yana, yoksulluğa karşı dar gelirli kadınların yerel kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmek amacıyla çeşitli programlar yürütüyor. Kadınların kooperatifleşmeleri, ortak işler kurarak pazara erişmeleri, tedarik zincirinde yer almaları ve birlikler kurmaları için eğitim, danışmanlık ve finansal destek sağlıyor. Bakım hizmetlerine erişimlerini artırmaları için toplum temelli alternatif hizmet modelleri geliştiriyor ve uyguluyor. Kadınların toplumsal liderlik üstlenerek mahallelerini krizler ve afetlere karşı daha dirençli hale getirecek, mahallede dayanışma ve sosyal uyumu güçlendirecek eylem planları hazırlamaları ve yerel yönetimlerle birlikte uygulamaları için destek veriyor. KEDV bu çalışmalarıyla her yıl Türkiye'nin her



yanından on binlerce kadın ve çocuğa ulaşıyor. Çalışmalarımız hakkında daha detaylı bilgi için [www.kedv.org.tr](http://www.kedv.org.tr) web adresimizi ziyaret edebilirsiniz.

## Kadınların Liderliğinde Hayat Yeniden Yeşerecek

Ardı ardına yaşanan depremler sonrasında KEDV olarak, Oxfam Konfederasyonu'ndan uzmanlarla birlikte depremin yarattığı hasarın boyutunu anlamak, insani yardım ihtiyacını tespit etmek, orta ve uzun vadeli kalkınma odaklı çalışmalarımızı planlayabilmek için 12 kişilik bir ekiple bölgede çalışmaya başladık. Depremden etkilenen bölgedeki kamu, sivil ve özel sektör kuruluşları ve diğer müdahale ekipleriyle, 800'den fazla mahalle ve köy muhtarı ve 78 kadın kooperatifiyle temasa geçtik ve özellikle kadınların durumunu ve ihtiyaçlarını anlamaya çalıştık. Diğer yandan, Afet Platformu içinde acil ihtiyaçların hızlı bir şekilde tespit edilmesi ve karşılanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bölgedeki yerel ortakları olan kadın kooperatiflerinin yönlendirmesiyle ve Türkiye'nin diğer illerinden kadın kooperatiflerinin, KEDV gönüllülerinin ve destekçilerinin çabalarıyla bölgeye insani yardım ulaştırmaya devam ediyoruz. Gaziantep, Şanlıurfa ve Mardin'deki Nahıl Misafirevlerimizde ve Hatay'da açtığımız mahalle mutfaklarıyla hem kadınlar arasında dayanışmayı kuruyor hem de sıcak yemek sunuyoruz.

1999 Marmara Depreminden elde ettiğimiz deneyimlerle biliyoruz ki, önümüzdeki dönemde yaşamların yeniden kurulabilmesi için daha fazla katılım, daha fazla kaynak, daha fazla iş birliği ve daha fazla koordinasyon gerekiyor. Bu doğrultuda, kadınları ve yaşamı merkez alan yeni bir kalkınma anlayışı için iş birliklerimizi genişletiyor, dayanışmayı güçlendirmeye özen gösteriyoruz.

## Deprem Bölgesinde Yürütmeyi Planladığımız Programlar

**İller:** Antakya (Hatay), Gaziantep, Kahramanmaraş

### Halk Sağlığı

Kent merkezleri, köyler ve geçici barınma alanları için altyapı üretimi ve ekipman temini (su tankı, atık ve kanalizasyon, duş, tuvalet vb.)

Bilgilendirme, sağlık kurumlarına yönlendirme

Hijyene erişim desteği (kit vb.)

Geçici Barınma Alanları (Çadır Kentler ve Konteyner-Prefabrik Kentler)

500 konteyner-prefabrik konut temini

5-6 adet yaklaşık 200 metrekare Kadın ve Çocuk Merkezi olarak kullanılacak prefabrik bina imalatı

Çocuklar için eğitim ve psiko-sosyal destek hizmetleri





### **Kent ve İlçe Merkezlerinde Mahalle Merkezlerinin Canlandırılması**

Ücretsiz gıda ve 2. el giysi dükkânları (konteyner)

Mahalle mutfağı, çamaşırhane, WC/duş konteynerleri

Kadın ve Çocuk Merkezi

Mahalle Danışma Merkezi (veraset, ölüm, yardım başvuru prosedürleri için bilgilendirme)

### **Kadın Kooperatifleri ve Bireysel Mikro Girişimcilerin Güçlendirilmesi**

Hasar gören iş yerlerinin onarımı, mümkün değilse konteyner temini

Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş

Hasar gören ekipmanların yenilenmesi/tamiri

Gıda üreticilerine ekim ve hasar desteği

Hibe/mikro kredi desteği

Kümelendirme ve örgütlenme

Pazarlama desteği

Psiko-sosyal destek

Beslenme, ortak mutfak

### **İş geliştirme, finansal okuryazarlık, dijital okuryazarlık ve pazarlama eğitimleri**

Geçici İstihdam

Doğrudan nakit transferi yerine yukarıda belirtilen hizmetlerin yürütülmesi için yerelden yaklaşık 500 kadın geçici olarak istihdam edilecek.

Çok teşekkür ederiz.

Kadınlar için psiko-sosyal destek hizmetleri ve üretim faaliyetleri

Kamu yardımları ve programlarına ilişkin bilgilendirme ve danışma toplantıları

Geçici barınma alanlarında kadın ve çocuk dostu ve katılımcı yönetim sistemi oluşturulması

### **Kırsal (köyler) Alanlarda Verilecek Hizmetler**

Kadın çiftçilere yem, ahırların tamiri, barınma için çadır/konteyner ve ekim zamanı gelen ürünlerin ekimi (gübre, tohum) ve hasadı için destek verilecek

Köy halkı için ortak ekipman havuzu oluşturulacak

Sulama kanallarının tamiri yapılacak

Ekmek fırınları tamir edilecek, köy mutfakları açılacak

Yorum Yaz



Beğen







Erkan Tokyürek  
Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Lideri

# HAYATIMIZI KOLAYLAŞTIRACAK HİZMETLER VE YAZILIMLAR

## Değerli Erkurt Ailesi,

**T**eknoloji hayatımızda çok büyük bir alan işgal ediyor artık. Bazen bir yemek tarifi alıyoruz, bazen de yol tarifi. Hatta bazen işten çıkınca eve hangi güzergâhtan gideceğimize harita yazılımı karar verebiliyor.

Yapay zekâyla taçlandırılan bilgi sistemleri özel hayatımızı değiştirirken, iş hayatımızı da etkilememesi beklenemezdi elbette. İş yapış şekillerimiz bu gelişmelerle paralel olarak değişmeye ve gelişmeye başladı. Bu yazımda sizlere günlük iş yapış şekillerinizi değiştirebileceğiniz, hızlandırıp daha verimli hale getirebileceğiniz bazı teknolojilerden bahsetmek istiyorum. Aklınızdan şu soru geçebilir: "Bu yazılımların ya da çözümlerin satın alınması gerekecek mi?" Cevap: HAYIR! Sizlere, işlerimizi elimizdeki imkânlarla nasıl daha eğlenceli ve kolay hale getirebileceğimizden kısaca bahsedeceğim.

- Sharepoint:** Bulut tabanlı bir hizmettir. Şirket mail hesabınızla kullanabileceğiniz bu hizmetle, hem kendi ekibiniz hem de diğer ekiplerle iş birliği yapabilir, proje bazında sayfalar oluşturarak işinizi etkin bir iletişimle sürdürebilirsiniz. Örnek vermek gerekirse; önemli bir satınalma projesi için birden fazla departmanın bir araya geldiğini düşünün. Bu ekipler e-posta üzerinden veya ortak klasörlerle birbirleriyle bilgi ve belge paylaşabilirler. Gerekli anlarda bu bilgilere ulaşmak için bir arama sürecine gireriz. Bu, zaman kaybına neden olabilir. Fakat proje bazlı oluşturulan bir sharepoint sayfasıyla veriyi merkezileştirebiliriz. Örneğin ekip üyelerinden bir ya da birkaçı uzaktan çalışmakta. Hiçbir VPN bağlantısı yapmadan ekiptekiler bu dosyalara ulaşabilir. Hatta ortak klasörlerde olmayan bir özellikte, aynı dosya üzerinde birden fazla kişi aynı anda çalışabilir.
- Teams:** Teams yazılımını online toplantılar için sıkça kullanmaktayız. Fakat bu Teams'in özelliklerinden sadece birisi. Teams üzerinden üstte bahsettiğimiz Sharepoint ekipleriyle sohbet edebilir, başka bir ortama gitmeden ortak klasörlerinizi görebilirsiniz. Ekip üyelerine görevler atayabilir ve bunları takip edebilirsiniz.
- PowerBI:** Biliyorsunuz ki kurumsal verilerimizin kaynağı her zaman ERP olmalıdır. ERP yazılımı tüm kurumsal hafızanın toplandığı alandır. Günlük olarak takip edilen bazı işlerimiz için, bilgilerin bulunduğu excel dosyalarından ya da ERP ortamından bazı verileri çekerek,

basit raporlar oluşturabiliriz. PowerBI bize bu konuda güzel imkânlar vermektedir. En önemli özelliği, bulut ortamında bulunan dosyalardan veri çekmektir. Bu verileri Sharepoint ortamından alarak her zaman güncel kalan raporlar oluşturabilir, bu raporları ekip arkadaşlarınıza Sharepoint sayfalarından veya Teams'den iletebilirsiniz.

- One Note:** Her toplantıda notlar alır, bunları ajandalara yazar, sonra da bilgi sistemlerine kaydetmek için epey vakit harcarız. Microsoft Office 365 sistemimiz içerisinde bulunan OneNote ile toplantı ya da kişisel notlarınızı yönetebilir, notlarınız arasında arama yapıp ilgili notları ekip üyeleriyle hızlıca paylaşabilirsiniz.

Sizlere Office 365 sistemimizden bahsetmeye ve yeteneklerini anlatmaya devam edeceğim. Dijital Dönüşüm Liderliği olarak, holdingimiz ve tüm iştiraklerimizde bu konuda etkinliğimizi artırmak için eğitimler planlamaktayız. Sizlerden ricamız süreçlerinizi analiz ederek bu ortamda verimlilik sağlayacak fikirlerinizi bizlerle paylaşmanız. 2021 yılında Satınalma Liderliğinde yapılan bir çalışmada, TEDES karnelerinin verilerinin toplanması ve raporlanması süreci 7 günden 1 güne düşürülmüştü. Bu tarz iyileştirmeleri süreçlerimizi iyi analiz ederek yapabileceğimize yürekten inanıyorum.

Birlikte ve Daima.



Yorum Yaz



Beğen





İrem Üşenmez  
Diyetisyen-Sağlıklı Yaşam Uzmanı



**1** 1 ayın sultanı Ramazan ayı geldi çattı. Ramazan'da özellikle beslenmeyle ilgili kafamızda çok fazla soru işaretleri oluşuyor. Sahura kalkılmalı mı, sahurda ne tüketilmeli, hangi besinler daha tok tutar, iftarda ne yenilmeli ne kadar su içilmeli vb. sorular akıllardan çıkmıyor. Yazının devamında tüm bu sorularınıza cevap buluyor olacaksınız.

Mutlaka sahura kalkın ve dengeli bir kahvaltı yapın!

Ramazan ayının başlamasıyla birlikte beslenme şeklimiz ve öğün sayımız değişmekte; neredeyse ikiye düşmektedir. Bu durum uzun süreli açlığa neden olup gün içinde yorgun düşmemize, tansiyon düşüklüğü, halsizlik ve uyku haline, kan şekerimizin düşmesine ve iftarda daha fazla besin tüketmemize neden olabilmektedir. Bu süreçte en önemli hata, sahura kalkılmamasıdır. Sahura kalkmayan bireyler, gün boyunca almaları gereken enerjiden ya daha azını almakta ya da enerjiyi tamamlasalar bile 4-5 saat beslenmiş olmaktadır.

Açlık süresinin fazla olması sebebiyle, sahura kalkmak kan şekerinin düzenlenmesinde çok önemlidir. Sahurda sadece su içip uyunmamalı, gün boyunca zinde tutacak güçlü bir kahvaltı yapılmalıdır. Gece yenen ağır yemekler, gece metabolizma hızımız düştüğü için yağa dönüşerek vücutta yağlanmayı ve buna bağlı hastalıkların gelişim riskini artırmaktadır. Peki sahurda ne tür besinlere yer verelim dersiniz;

Öncelikle yeterli sıvı alınmalıdır. Az şekerli komposto, ayran, bitki çayları, az şekerli limonata ve bol su tüketilmelidir.

Aşırı yağlı ve tuzlu besinler tüketilmemelidir. Peynir, yumurta, süt/kefir/yoğurt, lifli gıdalar, ideal bir sahur sofrası için yeterlidir.

Susuzluğu artıracığı için sahurda zeytin yerine ölçülü miktarda ceviz veya badem ve fındık gibi kuruyemişler tüketilmelidir.

Beyaz ekmek, makarna ve şekerli besinler kan şekerini hızlı yükseltip gün içerisinde tekrar düşmesine neden olacağı için sahurda tüketilmemelidir.

Yumurta tok tutmada en etkili besinlerden biridir. Düşük kalorisi, yüksek protein içeriği, uzun süre tok tutuşu ve oldukça besleyici öğeler barındırması, yumurtayı beslenmedeki en önemli besinlerden biri yapmaktadır.

Süt ve süt ürünleri içerdikleri yüksek protein sayesinde gün içerisindeki tokluk süresini uzatmaktadır.

Sahurda ekmek çeşidi olarak tam tahıllı ekmekler tercih edilmelidir. Böylece hem günlük alınması gereken karbonhidrat sağlanmış olacak hem de bu tip ekmeklerin içerdiği tam buğday daha uzun süre tokluk sağlanmasına yardımcı olacaktır.

Mevsimine uygun çiğ sebzeler veya salatalar, içerdikleri posa sayesinde tokluk süresini uzatmada kurtarıcı rol üstlenmektedirler.

#### **Mideye yüklenmeyin!**

Yaklaşık 14 saat süren bir açlıktan sonra iftarda, hazımsızlık ve diğer birçok olumsuz duruma neden olacağı için, bir anda ağır yiyeceklerle açılış yapmak yanlıştır. Bunu önlemenin en güzel yolu iftarı suyla açmaktır. Eğer kişi iftarını hurma veya zeytinle açmak istiyorsa, 2 küçük hurma/zeytin yeterlidir.

#### **Yavaş yemek yiyin ya da yemek yerken ara verin!**

İftar açıldıktan sonra çorbayla devam etmek gerekmektedir. Çorba hem hafif bir başlangıç olacak hem de tokluk sağlamaya yardımcı olacaktır. Beynin tokluk sinyallerini 10-15 dakika sonra



gönderdiği de göz önüne alınarak, çorbayı tükettikten sonra ara verip midneyi biraz dinlendirdikten sonra, yemeğe mideye yüklenmeden hafif yemeklerle devam edilmelidir. Kızartmalar, kavurmalar, yağlı besinler, aşırı tuzlu ve baharatlı besinler ve tatlılar iftarda tercih edilmemelidir.

#### **Salata yemeyi unutmayın!**

İftarda uzun süreli açlıktan sonra sofrada salata yemek genelde unutulmaktadır. Ancak salatada bulunan lif, bağırsakların düzenli çalışması için gereklidir. Ramazan'da ağır yemeklerin tüketiminin artması, su içilmesi ve salata yenmesinin azalması sonucunda, birkaç hafta hatta birkaç gün sonrasında kabızlık şikâyetleri artmaktadır. Bu sebeple, iftarda da sahurda da salata tüketimi atlanmamalıdır. Ramazan ayında





daha rahat sindirim için, yemek pişirirken fırında veya haşlama yönteminin kullanılması, kızartma ve kavurmalardan uzak durulması gerekiyor.

#### **Glisemik indekse dikkat!**

Glisemik indeks, 50 gram sindirilebilir karbonhidratın referans besine göre kan şekerini yükseltme hızıdır. Kan şekerini aniden yükselten (glisemik indeksi yüksek olan) un,

pirinç, sıcak patates ve beyaz ekmek tüketimi azaltılmalıdır. Özellikle un, şeker gibi basit karbonhidrat içeren gıdalar hipoglisemi (kan şekeri düşüklüğü) ve hiperglisemi (kan şekeri yüksekliği) risklerini artırmaktadır. Bu da bireylerin insülin direncini artırarak, karın bölgesinde yağlanmaya sebep olacaktır. Ayrıca artmış insülin direnci, kan şekeri değerlerini de etkileyecektir. Bu besinlerin yerine tam buğday, çavdar, kepek ekmeği ve bulgur pilavı tercih edilmelidir.

#### **Aşırı tuz ve yağ tüketmeyin!**

İftarda yapılan yanlışlardan biri de çok tuzlu ve yağlı beslenmektir. Fazla tuz vücutta su tutacağından ödeme sebebiyet verecektir. Aynı zamanda ertesi gün susama hissini de artıracaktır. Yüksek tansiyonu olan bireylerin, özellikle tükettikleri tuz miktarına çok dikkat etmeleri gerekmektedir. Yağlı besinler ise kalp damar sağlığını etkilediğinden dolayı tüketilmemelidir.

Sağlıklı ve zinde günler dilerim



Yorum Yaz



Beğen





Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:  
0 538 054 84 76



Çalışanlarımızdan Mikail Çakal'ın gönüllü olarak gittiği deprem bölgesindeki çalışmaları.

Yorum Yaz



Beğen





# G<sup>2</sup> JUNIOR

Erkurt Holding olarak, G<sup>2</sup> Junior programını başarıyla uygulamaya devam ediyoruz. Bu dönemki stajyerlerimiz G<sup>2</sup> Junior programına dair görüşlerini bizlerle paylaştı.

Projeme başladığım ilk günden bu zamana kadar çok yol kat ettim. İlk iş tecrübemi burada edindiğim için kendimi çok şanslı hissediyorum.

**Aycan Aksakal**  
Tedarik Zinciri

G2 Junior projesinin ilk zamanlarındaki ve şimdiki Ceylin'e bakıyorum da ne de çok değişmişim. Erkurt Holding'de geçirdiğim 6 ay bana çok şey kazandı. Başladığım ilk günden beri tüm iş arkadaşlarımin destekleri sayesinde kendimi geliştirdim ve ilerlettim. Burada bulunduğum her gün daha da gelişme fırsatı yakalıyorum.

**Ceylin Akçal**  
Bekalp Kalıpcılık

Ar-Ge Liderliğinde sorumlu olduğum proje konumda da elimden geldiğince verimli bir şekilde çalışmaya önem gösteriyorum. Daha önce ülkemizde bir benzeri gerçekleştirilmemiş bir çalışma olan "Akustik Metamalzemeler" konusunda Ar-Ge Liderliği ekibinin bir parçası olarak çalışmaktan memnuniyet duyuyorum.

**Murat Kağan Vatansavdi**  
Ar-Ge Merkezi

Ne kadar bildiğini bir sorun yaşamadan anlayamıyorsun ya da iş tamamen sana kalmadan çözüme dair bir fikir üretemiyorsun. Ama bir durumla karşılaştığında sorunu çözmek ve süreçleri ilerletebilmek için gözlemleyerek ve öğrendiklerini harmanlayarak az çok bir şeyler çıkartabiliyorsun. Hiçbir zaman "tamam oldum ben" diyemem, kendimi geliştirmek için de dememem gerekli zaten. Pes etmeden devam ediyorum.

**Büşra Nur YILMAZER**  
Mali İşler

İlk 1 ayda bir işletmenin nasıl işlediğini, hangi departmanların hangi görevi yaptığını vb. birçok şey öğrendim. Sonraki süreçte, mühendislik anlamında kendime çok fazla şey kattığımı düşünüyorum. Kaizen yazmayı, problem çözmeyi, 5S'in önemini ve nasıl uygulanması gerektiğini, olayları analiz etmeyi öğrendim. En önemlisi de bu mesleği sevdiğimi ve mesleğime uygun olduğumu keşfettim. İnsan ilişkilerimi geliştirdim. Ekip yönetme konusunda ilerledim.

Birlikte ve daima . . .

**Raif Can Kadir**  
Bakım



Sonuç olarak, bilinmeze doğru çıktığım ve adına staj dediğimiz bu yol; tecrübelerle, kazanımlarla ve dostluklarla devam ediyor. Erkurt Holding'teki tüm ekip arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

**Furkan Ateş**  
Tedarik Zinciri

Korkarak başladığım bu yolda karşılaştığım insanlar, özellikle de ekip üyesi olduğum Tedarik Zinciri ekibi bana çok fazla destek oldu. Yeni şeyler öğrenirken bana olan sonsuz sabırları ve öğrenmem için gösterdikleri çaba için hepsine çok teşekkür ediyorum. İyi ki buradayım.

**Tuana Elif Yılmaz**  
Tedarik Zinciri



İlk başladığım zamanlara göre epey ilerleme kaydettiğimi düşünüyorum. Erkurt Holding'te staj yaptığım için çok mutluyum.

**Umut Salih ÖZDEN**  
Holding Satınalma ve Destek Operasyonları

Yapılan eğitimler ve gözlemler sonucunda her geçen gün yetkinliklerimin ve yeteneklerimin geliştiğini görüyorum.

**İrem Topuk**  
İnsan Kaynakları



Bana aktarılan bilgiler ve verilen emekler sayesinde, hem burada hem sonraki iş hayatımda kullanabileceğim çok değerli şeyler öğrendim, hâlâ da öğrenmeye devam ediyorum. Her geçen gün emin adımlarla hedefe doğru...

**Yusuf Ziya Tüzen**  
Tedarik Zinciri

Geleceğim ve kariyerim adına çok değerli bilgiler öğrendim.

**Yağmur Yıldız**  
Ar-Ge Merkezi

Yorum Yaz



Beğen





## Erkurt Ailemize Katılanlar



**Ercüment ÇEVİK**  
Şoför  
Bekalp Lojistik



**Tamer AYDOĞDU**  
Şoför  
Bekalp Lojistik



**Sema GÜLER**  
Tedarik Zinciri Operasyon Ekip  
Üyesi  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Eren BULTEKİN**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Ferdi IŞIK**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**İsmail KILIÇ**  
Forklift Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Muhammet GÖLEÇ**  
Ekstrüder Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Serkan ÇAKMAK**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Serkan ERGÜL**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Sercan AYDIN**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Yunus KILINÇ**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Okan BABALIK**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Serkan MUSTAFAOĞLU**  
FİİG Hattı Pres Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Ozan KAYMAZ**  
Asfalt Hattı İstif Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Emre AVCI**  
Mekanik Bakım Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Tuğçe URAZ**  
Planlama Ekip Üyesi  
Formfleks Gölcük Şubesi





**Mert ÖZAN**  
PU Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Fatih ESER**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Alkan ÇALIŞKAN**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Erdi YAZICI**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Mustafa BAYRAK**  
Çelik İşleri ve Kaynak Bakım  
Operatörü  
Erkurt Holding



**Serhat ONAT**  
Elektrik/Mekanik ve Kaynak  
Bakım Operatörü  
Erkurt Holding



**Özkan YOLCU**  
Bina ve İnşaat Bakım Onarım  
Operatörleri  
Erkurt Holding



**Mustafa BAYRAK**  
Bina ve İnşaat Bakım Onarım  
Operatörleri  
Erkurt Holding



**Gizem TAVŞANCI**  
Proje Ekip Üyesi  
Formfleks OSB Şubesi



**Taner ONUŞ**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Nurettin KOÇDEMİR**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Gökhan HORASANLIOĞLU**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Şahin KAYAALP**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Selami YILDIZ**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Yunus Emre DURDU**  
İdari Mal Kabul Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Raif ENAT**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Ömer Faruk ÖZDEMİR**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Ahmet TAŞDEMİR**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Recep Tayip PARLAK**  
Üretim Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Ercan ASLANDAĞ**  
Kalite Ekip Üyesi  
Formfleks OSB Şubesi

## MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Eda Akdağ evlendi.

## DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Cemre Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Mehmet Dile 'nin erkek çocuğu dünyaya geldi.  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde PRES CNC Operatörü olarak çalışan Birkan Acar'ın ikiz bebekleri (erkek ve kız çocuğu) dünyaya geldi.  
Formfleks Gölcük Şubesi'nde Lojistik Operatörü olarak çalışan Emrah Keskin'in erkek çocuğu dünyaya geldi.  
Formfleks Taysan Şubesi'nde Ekstrüder Üretim Operatörü olarak çalışan Muhammet Ali Aksoy'un kız çocuğu dünyaya geldi.

## ACI KAYBIMIZ

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Fiig Hattı Hazırlama Operatörü olarak çalışan Gülümser Akıncı'nın annesi vefat etti.  
Formfleks Cemre Kayapa Şubesi'nde Satış Ekip Üyesi olarak çalışan Mustafa Koç'un kardeşi vefat etti.



# Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. Âli Kerem Alptemoçin

En Çok Beğenilen Haberler:

"AKA Otomotiv Benchmark Ziyareti"

Gelen Yorumlar:

SEYİS İŞ GÜVENLİK EKİBİ'nin "DEPREM İLE YAŞAMAK" isimli makalesine gelen yorum:  
"Çok bilgilendirici olmuş. Teşekkürler "

Sn. ÇAĞLA ALTUN'un "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve İÇ TETKİK" isimli makalesine gelen yorum:  
"Teşekkür ederiz. "

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

**GÖRÜŞ İLET**

**birlikte ve daima**

BEINGLOBAL

**erkurtholding**

**İstanbul (Merkez)**

Oruç Reis Mah. Tekstilkent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul  
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

**Bursa (Şube)**

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa  
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90