

e-para  
rro  
ada

Cumhuriyetimiz  
var oldukça  
üretmeye  
devam  
edeceğiz

49

## Âli Kerem Alptemoçin 03

### Liderimizin Mesajı



## Haberler 06

### 44. Yaşımızı Coşkuyla Kutladık!



## Hikâyeler 22

### Uçtan Uca Tasarruf & Uçtan Uca Girişimcilik Hikâyeleri

## Makaleler 27

### 5S Çalışmalarımız

## 04 Devrim Zümrütkaya

### Proje Everest!

## 21 Erkurt Sosyal Ağ



## 25 Geleceğin Liderleri



## 29 Bizden

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:  
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.  
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:  
Âli Kerem ALPTEMOÇİN  
Hazırlık:  
Erkurt Holding



Ali Kerem Alptemoçin  
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

# Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

**B**ize olduğundan daha uzun gelen bir yılın ardından 2023'e merhaba dedik. 2023 zorlukların kolaya döndüğü, umutların yeşerdiği bir yıl olsun. 2023'ün ülkemiz açısından, "**Cumhuriyetimizin 100. Yılı**" olması hasebiyle, önemi çok büyüktür. Ne mutlu bize ki 100. yılına girecek olan Cumhuriyetimizin 45 yılında biz de üreterek var olduk ve Cumhuriyetimiz var oldukça biz de üretmeye devam edeceğiz.

Türkiye'nin sahip olduğu en önemli gücü bana göre üretimdir; sanayisidir. Yıllar önce Tahran'da bir fuardaydık, bir İranlı ile sohbet ediyordum. Konu, 8 yıl süren İran-İrak savaşına geldi. Ben de "*Yıllar süren yıpratıcı bir savaştan sonra ne kadar şanslısınız ki petrolünüz var, petrol gelirleriyle çabuk toparlandınız,*" dedim. İranlı bana şu cevabı verdi; "*Petrol bir gün biter ama kalıcı olan üretebilmektir, sanayileşmektir, siz de Türkiye olarak ne şanslısınız ki üretebiliyorsunuz.*" Ben de bu kişinin bu sözü üzerine üretebilmenin, sanayileşebilmenin ve teknolojiyi geliştirebilmenin bir ülke açısından ne kadar önemli olduğunu daha iyi idrak etmiştim. O yüzden diyorum ki ne mutlu bize ki "**100 yaşındaki Cumhuriyetimizde, 45 yıldır üretiyoruz.**"

Biz üreticiyiz. Biz sanayiciyiz. Bizim en güçlü kasımız üretim olmalıdır. Biz üretimde ne kadar güçlü olursak karşılaştığımız zorlukları da o kadar kolay aşarız. Bizi hedeflerimize ulaştıracak yol da misyonumuzdur.

2023 ve 2024 yıllarıyla birlikte, özellikle **Formfleks** yeni bir döneme giriyor: Formfleks, 2020 yılında tek çatı altında toplandıktan sonra giriştiği global olma mücadelesinin ilk meyvelerini 2023 ve 2024'te toplamaya başlayacak. 2023 yılının son çeyreğinde devreye girecek olan pek çok modelimiz var, 2024'ten itibaren farklı ülkelere, yeni modellerle, farklı lokasyonlardan destek vermeye başlayacağız. Bu; 44 yıldır Türkiye'nin önemli otomotiv yan sanayi kurumlarından biri olarak bilinen şirketimizin, Avrupa arenasına ilk ciddi ve kararlı çıkışı olacak. Bu adımları atarken unutmamalıyız ki temsil ettiğimiz şey, öncelikli olarak Formfleks değil, ülkemizdir. Bu bilinçle hareket etmeliyiz, bu bilinçle çalışmalıyız. Süleymaniye Camii'nin inşaatı sırasında bir duvar ustasına sormuşlar "*ne yapıyorsun?*" diye. "*Taş taş üzerine koyuyorum*" demiş. Bir başka ustaya sormuşlar, o ise "*Süleymaniye'yi inşa ediyorum*" demiş. Bizim ürettiğimiz parçalar dünyanın her yerindeki karayollarında geziyorlar ve gezecekler. Yani biz, Süleymaniye'yi inşa ediyoruz.

**Birlikte ve daima!**

Beğen





Devrim Zümrütkaaya  
Formfleks Şirket Lideri

# Değerli arkadaşlar,

2023 yılına başladık. Yeni yılın hepimize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini temenni ediyorum, herkese iyi yıllar diliyorum.

**Y**eni yıldaki ilk yazıma TÜİK verileri ve analiziyle başlamak istiyorum. Bu verilere göre, Türkiye'den yurt dışına göç edenlerin sayısı 2016'dan 2019'a kadar sürekli artmış ve bu artışın oranı %85,6. Türkiye'nin en fazla göç verdiği ülkeler sırasıyla Almanya, Fransa, Hollanda, Avusturya ve ABD. En çok göç eden meslek gruplarının başında mimarlar, mühendisler, akademisyenler ve sağlık çalışanları geliyor. Almanya Federal Göç ve Mülteciler Dairesi'nin açıkladığı verilere göre, 2022'nin ilk 11 ayında Türkiye'den sığınma ihtiyacı başvuruları %216 artarak 21 bin kişiye ulaşmış. Veriler, Türkiye'den genç ve nitelikli çalışanların göç ettiğini gösteriyor. Yine aynı veriler gösteriyor ki; Türkiye'de yaşamaktan vazgeçen bu nitelikli iş gücü sayısı yıldan yıla artış gösteriyor ve göstermeye devam edecek.

Bu bağlamda ilk olarak şunu ifade etmek istiyorum: Herkesin kişisel tercihidir, saygı gösteriyorum; vatani arkada bırakabiliriz ancak vatan bizi bırakmaz. Koç Holding'in kurucusu Vehbi Koç'un da söylediği gibi; "Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım." Bir Formfleks vatandaşı olarak benim söyleyeceğim ise şudur: Biz buradayız. Hiçbir yere gitmiyoruz!!! Misyonumuzda da belirtildiği üzere; "Temel ve öncelikli amacımız ülke ekonomisine artan bir katma değer sağlamaktır." Biz Devler Ligi'nde oynama iddiası olan %100 Türk sermayeli Formfleks'iz. Bu öyle bir Formfleks ki 2025 yılında cirosu bugünkünün en az 2 katına çıkıyor. 2030 yılı ciro büyüklüğümüzün ise, rahatlıkla bugünkünün 4 katı olma potansiyeli var. Bu tamamen bize bağlı. Tamamen "kendi Everestimize tırmanma"ya ne kadar inandığımıza, ne kadar inat ettiğimize bağlı. Ve Yönetim Kurulu Başkanımızın bize hedef gösterdiği gibi "Biz mutlaka kendi Everestimize tırmanacağız". Biz bu işi yapacağız. Misyonumuz; **Proje Everest'i** tamamlamak ve bir sonraki zirveyi görmek.

Bu zirve yolculuğu bir MEYDAN OKUMADIR çünkü bu Devler Ligi'nin başat aktörlerinden Autoneum'un yıllık cirosu 1,7 milyar, Adler Pelzer'in 1,2 milyar, Treves'in 550 milyon, Carcoistics'in 350 milyon Euro civarlarındadır. Bunu, nasıl güçlü bir ligde mücadele edeceğimizi ölçeklendirebiliriz diye belirtiyorum. Tekrarlıyorum, bu bir MEYDAN OKUMADIR. Biz "Çılgın Formflekslilere" de bu yakışır!!!

Değerli arkadaşlar,

Bernard Shaw insanları üçe ayırmış: Bir şeyleri gerçekleştirenler, gerçekleşen şeyleri seyredenler, gerçekleşen şeylere hayret edenler. Bizler gerçekleştirenleriz, asla hayatı kıyından seyredenler değiliz.

Bu zirve yolculuğunda her atletin bir kılavuzu olduğu gibi bizim de bir kılavuzumuz olacak. Bu kılavuz bizim için tartışılmaz biçimde **SEYİS** ve **SEYİS Faaliyet Sistemi**'dir. SEYİS'in rehberliğinde her daim "**Fit bir organizasyon**" olmayı hedefleyeceğiz çünkü zirve Everest. Eğer fazlalıklarından kurtulmuş, israfı yok etmiş bir organizasyon olamazsak nefes nefese kalırız. Fit bir organizasyon olmak için de önceliklerimiz şunlar olacak:

1. **Disiplin ve Doğru Alışkanlıkları Kazanma:** Bunu SEYİS Faaliyet Sistemi ile başaracağız. Aklımızdan çıkarmayalım: Organizasyonlar da insanlar gibi geleceklere değil alışkanlıklarına karar verirler ve disiplinle, inatla bugünde geleceği yaratırlar. Alışkanlık kazanacağımız alanlar:

**a. Sahada olacağız.** Gölcük Fabrikaları Yönetim Gücü Lideri Coşkun Alkın'ın çok güzel ifade ettiği gibi; "Sahada olmayan masada olamaz."

**b. Sahada ve süreçlerde devamlı mükemmeli arayacağız.** Eğer Devler Ligi'nde söz sahibi olmak istiyorsak hatayı hayatımızdan silmek üzere çalışacağız. Bunun için de 4 Sıfır +1 Akıllı Planlama ile güvenli bir biçimde yolumuza devam edeceğiz. Bu yoldaki öncelikli hedefimiz "**Kusursuz Üretim, Kusursuz Fabrika**", sonraki hedefimiz de "**Kusursuz Organizasyon**" olacak. 5S ile sahalarımızda israfı daha rahat gözlemlenir hale getirip, kayıplarımızı minimize edeceğiz.

**c. Sonsuz ve sistematik iyileştirme tutkusuyla beklentinin ötesine geçeceğiz.** Bu Kaizen ruhu anlamına gelir. Her gün bir önceki günden daha iyi olacak. Küçük bir adım olsun, ama bizim olsun ve ileriye doğru olsun. Küçük 1000 tane adımın her gün üst üste konduğunu hayal edin. Zirve bize uzak değil;

yola ve adımlara odaklanalım.

**d. Tutumlu olacağız.** Yolda hiç beklenmedik, planlamadığımız zorluklarla karşılaşacağız. Bunu reddedemeyiz. O zaman yiyeceğimizi, içeceğimizi dikkatli kullanacağız. Zirveye tırmanırken güneş çıktı diye güneşlenme lüksümüz yok. Bu ciddiyette olacağız.

2. **Ekip Olarak Çalışabilme:** Bunun anahtarı da UBUNTU; "Ben Biz olduğumuzda Ben'im". Yeni çevik organizasyonel yapımızla beraber pozisyon bağımsız otonom hareket etmeye başladık. Bu kasımız her gün güçleniyor. Daha da güçleneceğiz. Pozisyonumuz ne olursa olsun görevimizi layıkıyla yerine getirip birlikte çalışarak ülke ekonomisine ve topluma katkı sağlayacağız.

3. **Önceliklendirme ve Hizalanma:** Doğru işleri doğru bir biçimde yapacağız. Yanlış olduğunu bildiğimiz şeyleri yapmaya son vereceğiz. Bunun sonucunda kendimize söz verecek, bu sözleri tutacak ve böylece kendimize güvenerek motive olacağız. Unutmayalım ki kantağı açmak motivasyon, arabadaki yakıt ise menzille ilgilidir. Depodaki yakıtın potansiyelini tam olarak kullanmak yani menzil 1000 kilometre ise 1000 kilometre sürmek kullanıcının hem kişisel

motivasyonuna hem de disiplinine bağlıdır. 1000 kilometrelik menzili olan bir potansiyeldeki yakıtı 800. kilometrede bitirmek maharet değildir. Her gün kantağı açıp zirve için savaş vereceğiz. Hayalimizi gerçeğe dönüştürmek için çok çalışacak ve kendimizi güçlendireceğiz.

Değerli arkadaşlarım,

Kanaatimce hayatı iyileştirmek birçok sorumluluğu benimsemek anlamına gelir. Ve bu, acı içinde kıvranıp kurban gibi hissetmekten çok daha fazla çaba ve özen gerektirir. Ben bu zirve yolculuğunu, hayatı kendi yolumuzla, Formfleks tarzıyla iyileştirme olarak görüyorum. Biz bir yola çıktık ve yolun yolcusu olarak yolumuza devam edeceğiz. Atatürk'ün de belirttiği gibi; "Zafer, zafer benimdir diyebilenin; başarı, başarılı olacağım diye başlayanın ve başardım diyebilenlerindir." Unutmayalım ki nerede bir istek varsa, orada bir yol vardır. Hiçbir başarı kolay elde edilmez. Zorluklar insan karakterinin ölçüsüdür. Eğer başarıyı arzu ediyorsak zorluklarına da katlanacağız. Bu bizim hikâyemiz, bizim Everestimiz. Mutlaka başaracağız!

Birlikte ve Daima.

'Ben  
Biz olduğumuzda  
Ben'im

Yorum Yaz



Beğen



# 44. YAŞIMIZI COŞKUyla KUTLADIK

22 Aralık tarihinde, Podyum Davet'te çalışanlarımızla bir araya gelerek 44. yaşımızı kutladık. Programımız, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in konuşmasıyla başladı. Kerem Bey konuşmasında 2022 yılının değerlendirmesini yaptı ve 2023 yılından itibaren başlayacak yeni projelerle, dünyada ve ülkemizde yaşanan kusursuz fırtınayı Erkurt Holding'in daha da güçlenerek atlatacağını belirtti. Âli Kerem Alptemoçin konuşmasını, "bu zorlu dönemde bizimle olan, bizimle kalan, hedeflerimize ve hikâyemize inanan vefanın insanlarına, yorgunluktan, uykusuzluktan muzdarip kendini yıpratarak çalışan pırlantalarımıza çok teşekkür etmek istiyorum. İşte bizim ailemiz böyle pırlantalardan oluşuyor. Onun için şartlar ne olursa olsun biz "Birlikte ve Daima" yürürüz. Hepiniz pırlantasınız ve ben, Erkurt ailesinin bir ferdi ve bugünkü Yönetim Kurulu Başkanı olarak, sizin gibi bir ekibe sahip olduğum ve sizlerle çalıştığım için gurur duyuyorum. Lütfen ayağa kalkın ve kendinizi alkışlayın!" diyerek bitirdi.

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı öğrencilerimizin ritim gösterisiyle devam eden gecede, öneri veren çalışanlarımıza ve şirketlerimizde 15, 20, 25, 30 ve 35. yılını dolduran çalışanlarımıza kıdem ödüllerini takdim ettik. Ödül törenimiz sonrasında vakıf öğrencilerimiz halk oyunları gösterisiyle gecemize renk kattı. Şirket çalışanlarımızdan oluşan korumuzla keyifli dakikalar geçirdik. Gecemiz, canlı müzik eğlencesiyle son buldu.



100 YAŞINDAKİ  
CUMHURİYET'TE  
45 yıldır  
ÜRETİYORUZ







Yorum Yaz



Beğen





# KIDEM ödülleri

## 15. YIL KIDEM ÖDÜLLERİ



SN. MUSTAFA KOÇ- SN. BEKİR KAPICIOĞLU



SN. SERHAT KUŞ - SN. ERCAN BAYRAM



SN. ÖMER TÜTÜNCÜ - SN. MEVLÜT ÖZAŞIK  
SN. HALİL ÖZTÜRK



SN. İSMAİL İNCE - SN. GÜLSER ŞANAL - SN. HÜSEYİN OKAL



SN. ADEM ÇAKIR- SN. YUSUF ZİYA ŞİMŞEK  
SN. NUMAN BAŞ



SN. SERDAR KOYUNCU – SN. FATİH SAĞLIK  
SN. SEVDA FİLİZ AKAY - SN. MEMNÜNE DEMİRCİOĞLU

Yorum Yaz



Beğen



# KIDEM ödülleri

## 20. YIL KIDEM ÖDÜLLERİ



SN. ERKAN TANGUŞ



SN. SEDA BARIŞ



SN. LEYLA BAYTAN



SN. MEHMET ALİ YAVAŞ

# KIDEM ödülleri

## 25. YIL KIDEM ÖDÜLLERİ



SN. MESUT BEKLER – SN. ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN



SN. ERDAL AYGÜN - SN. MEHMET ŞİMŞEK  
SN. MEHMET NURİ ÇORLU - SN. HAYRİ ÖZGÜR  
SN. İSMAİL ALTAY



SN. BASRİ MUTLU - SN. MURAT YILDIRIM - SN. AHMET ARIKAN  
SN. HASAN ÇETİN - SN. NEDİM ALAS

# KIDEM ödülleri

## 30. YIL KIDEM ÖDÜLLERİ



SN. YÜCEL KONT – SN. GÜNEY KONT – SN. AYHAN MUTLU

## 35. YIL KIDEM ÖDÜLLERİ



SN. MEHMET ATİK – SN. BASRİ GÖKÇER - SN. SABRİ ŞAHİN

# ÖNERİ ödülleri



SN. ERCAN ÇELİK - SN. MEHMET FİDAN



SN. HARUN OĞUZ - SN. BURAK CANBOLAT

Yorum Yaz



Beğen



# KURUCUMUZ VE ONURSAL BAŞKANIMIZ BUSİAD'IN ONUR ÜYESİ OLDU



**B**ursa'nın önde gelen iş insanları, BUSİAD (Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği) tarafından düzenlenen geleneksel yılbaşı yemeğinde buluştu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ve eski başkanlarının katıldığı geleneksel yemekte, bu kez BUSİAD'ın hayatta olan 5 kurucu üyesine onur üyeliği verilmesi nedeniyle duygu dolu anlar yaşandı. Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'e de BUSİAD onur üyeliği belgesi takdim edildi. Bu gurur verici ana Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin de tanıklık etti.



# FORD OTOSAN'DAN ÜST DÜZEY ZİYARET



**F**ord Otosan Genel Müdürü Güven Özyurt, Genel Müdür Baş Yardımcısı Dave Johnston ve Genel Müdür Yardımcısı (Satınalma) Murat Senir'in de aralarında bulunduğu Ford Otosan'ın üst düzey yetkililerinden oluşan heyet, Formfleks Gölcük fabrikalarımızı ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin liderliğinde ağırlanan heyet ile yapılan toplantıda, Ford V710 projesi için yaptığımız yatırımlar birlikte değerlendirildi. Toplantı sonrası, bu proje için yapılan hatlarımızın gezildiği bir saha turu yapıldı. Ziyaret, günün anısına 45. yıl panomuzun önünde çekilen fotoğrafla son buldu.

# YURT DIŞINA İLK KEZ SEVK EDECEĞİMİZ HONEYCOMB PARÇAMIZ HAZIR



**M**üşterimiz Ford için ürettiğimiz honeycomb parçayı, ilk kez yurt dışına sevk etmeye hazırlanıyoruz. Bu parçanın kalıp denemesi yapılırken Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin de sahadaydı ve 12 yıldır Formfleks bünyesinde çalışan Honeycomb Operatörü Erol Üzülmez ile fotoğraf çektirerek bizim için güzel bir başlangıç olan bu anı ölümsüzleştirdi.

Erol Üzülmez; "12 yıldır Formfleks'te Honeycomb Operatörü olarak çalışıyorum. İlk defa yurt dışına parça göndereceğimiz bu projede yer aldığım için çok gururluyum. Formfleks benim evim gibi, izin günümde bile aklım işimde. Başarının ekip işi olduğunu düşünüyorum. Şirket olarak bir şeyleri başardıkça, bizim de bu başarıda payımız olduğunu biliyor ve çok mutlu oluyorum." diyerek duygularını dile getirdi.

# YENİ ERP VE SAHADAN VERİ ALMA SİSTEMİMİZİN DENEMELERİNİ YAPTIK



**2**023 yılından itibaren geçeceğimiz yeni ERP ve Sahadan Veri Alma Sisteminin denemeleri yapıldı.

Geçilecek yeni sistemle birlikte "Uçtan Uca Dijital Dönüşüm" yolculuğumuzun en önemli aşamasına adım atmış olacağız.



# FORMFLEKS AR-GE MERKEZİMİZ BELGESİNİ ALDI



**2**2 Aralık 2022 tarihinde, İzmir'de düzenlenen "9. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi"ne katıldık. Zirve kapsamında daha önce resmi yazıyla Ar-Ge Merkezi olduğu Bakanlık tarafından bildirilen ancak pandemi nedeniyle belgesini alamayan Formflex Ar-Ge Merkezimiz de belgesini, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Mustafa Varank'tan teslim aldı.

# KAIZEN BAŞARILARINI SERTİFAKALANDIRDIK



**2**022 yılında sürekli iyileştirme kültürünü benimseyerek verdikleri olumlu önerileri gerçekleştirip Kaizenlerini başarıyla tamamlayan ve elde ettikleri net kazanç ile firmamıza değer katan çalışanlarımıza, Operasyonel Gelişim Merkezi tarafından başarı sertifikaları verildi. Sertifikalar, çalışanlarımıza buldukları yerleşkelerde Operasyonel Gelişim Merkezi Liderliğimiz tarafından takdim edildi.



## BEKALP KALIPÇILIK İŞ KAZASIZ 450. GÜNÜNÜ KUTLADI



**B**ekalp Kalıpçılık, iş kazasız geçen 450. gününü ekipçe kutladı. "Nesilden Nesile İş Güvenliği Kültürü" yaklaşımıyla yapılan çalışmaların bir sembolü olarak, yaşça en genç ve en büyük olan çalışanımızla pasta kesildi.

## ISO 45001 DENETİMİNDEN BAŞARIYLA GEÇTİK



**F**ormpleks OSB Şubesi'nin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgelendirme Denetimi, Baş Denetçi Yusuf Arpacıoğlu tarafından 16 Aralık tarihinde gerçekleştirildi. Sıfır uygunsuzlukla tamamlanan denetim sonunda, Formpleks OSB Şubesi belgelerinin devamlılığını sağlamaya hak kazandı.

## ÇALIŞANLARIMIZIN BAĞIŞLADIĞI OYUNCAKLARI KALDER'E TESLİM ETTİK

**E**r Kurt Holding olarak misyonumuzda yer alan "toplumun gelişimine artan bir katma değer sağlamak" ilkemiz doğrultusunda başlattığımız "Paylaştıkça Çoğalır, Mutluluğa Dönüşür" giysi ve oyuncak bağışlama kampanyamızda, çalışanlarımızın katkılarıyla topladığımız oyuncakları KalDer Bursa Şubesi'ne teslim ettik.



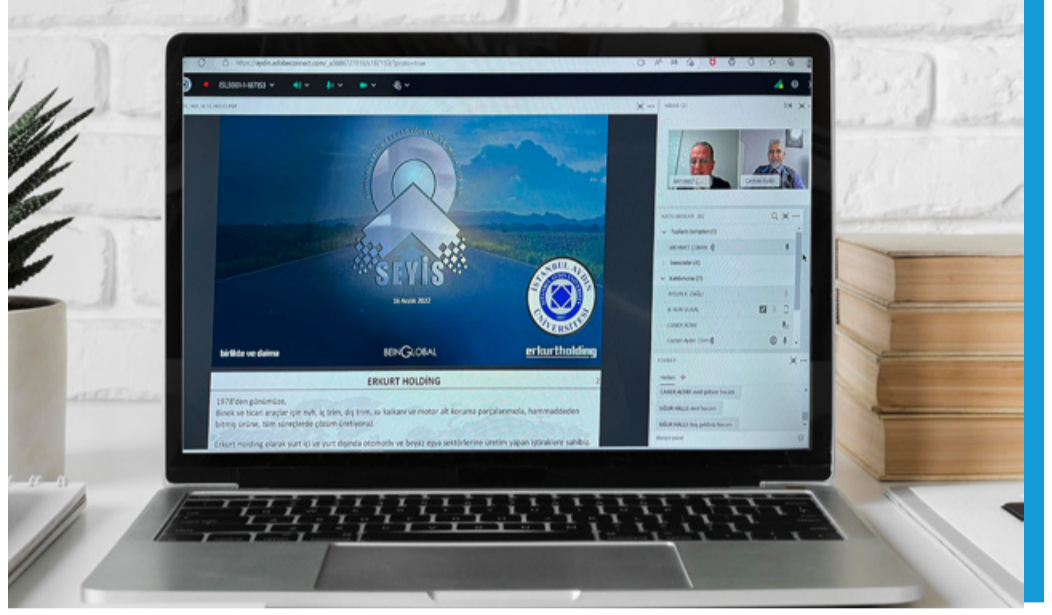
## EMPATİ GRUBU ÜYELERİ 2023'E HAZIR!



**G**önüllü ekip arkadaşlarımızdan oluşan ve motivasyonu artırarak değer katan işleri birlikte başarmayı amaçlayan Empati Grubumuzla yılın son toplantısını gerçekleştirdik. 2022 yılı çalışmalarını gözden geçiren ekip, 2023 yılına yeni fikirlerle heyecanlı bir giriş yaptı.

# SEYİS'İ İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE ANLATTIK

**S**ürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemleri Liderimiz Ceyhan Aydın, İstanbul Aydın Üniversitesi Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemleri yüksek lisans programının konuğu oldu. EFQM dersinde, Erkurt Holding bünyesinde geliştirilen Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi'ni (SEYİS) öğrencilere anlatan Ceyhan Aydın, işletmelerin kurumsallaşması ve üstün performanslı çıktılar üretmesi için geliştirilen yenilikçi iş modelinin kavramsal mimarisi, uygulama örnekleri, paydaş etkileşimi ve sistemin yarattığı temel çıktıları öğrencilerle paylaştı.



# SAHA ÇALIŞANLARIMIZLA İLETİŞİM EĞİTİMİNDE BULUŞTUK



**F**ormfleks Gölcük fabrikalarımızda saha çalışanlarımızla "Saygı Temelli Etkili İletişim" eğitiminde bir araya geldik. İşe Alım ve İletişim Liderimiz Gülnur Seymen tarafından verilen eğitimde; etkili iletişim teknikleri ve SAYGI değerimizin iletişimdeki rolü konularına değinilerek karşılıklı görüş aktarımları yapıldı. Eğitim sonunda yapılan atölye uygulamasıyla anlatılan konular, hep birlikte deneyimlendi.



# G<sup>2</sup> JR EKİBİMİZLE YILIN SON DEĞERLENDİRME TOPLANTISINI YAPTIK



**2**022'nin son iş gününde G<sup>2</sup> jr ekibimizle bir araya geldik. Proje katılımcılarımız ile ayda bir kez yaptığımız ara değerlendirme toplantısının bu ayki gündeminde yeni yıl hedefleri vardı.

Dünyada, Türkiye'de ve şirketimizde 2022'nin "Enlerini" konuştuk. Örneğin; "en çok ne aranmış, en popüler uygulamalar neler, en yenilikçi ülkeleri hangileri?". Bunun yanında 2022'nin "İlklerini" de konuştuk. 2022'de ilk kez nelere şahit olduğumuz, mini uygulamalarımız ile öğrendiğimiz konular arasındaydı. Eğlenip, öğrenerek kendimizi geliştirdiğimiz bir toplantı oldu.

Toplantımızı 2022 kişisel değerlendirmesi ve 2023 projeksiyonu için sorduğumuz derin düşünme sorularıyla noktadık. Sorularımızı şimdi size de yöneltelim.

Cevaplarınızı aşağıdaki "Yorum Yaz" butonu aracılığıyla bize gönderin, bir sonraki sayımızda yayınlayalım.

- 2022'de en çok gurur duyduğunuz başarınız neydi?
- Sosyal hayatınızda nasıl büyüdünüz ve geliştiniz?
- Gelişmenizin önündeki engeller neydi ve gelecekte onlardan nasıl kaçınabilirsiniz?
- Geçmiş yılda hayatınıza bariz bir şekilde etkisi dokunan bir kişiyi düşünün. En büyük minneti kime karşı duyuyorsunuz?
- Yeni yıla girerken geçmiş yıldaki kendinize hangi tavsiyeyi verirdiniz?

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:  
0 538 054 84 76



Formfleks Taysan Şubesi'nde keçe hattı ekibi olarak yılın ilk üretimini birlikte kutladık.



Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi ekibi, yılın son gününde...



Formfleks OSB Şubesi molada...



Bekalp Kalıpcılık'ın ISO 9001 denetiminden bir kare.



Çalışanlarımız, İSG Ekip Üyelerimizle birlikte iş güvenliği eğitimlerini verirken...



Yorum Yaz



Beğen





Coşkun Alkın  
Gölçük Formfleks Fabrikaları Lideri

# BEKLENTİLERİN ÖTESİNE GEÇMEK

**B**aşarı bir varış noktası değil, bir yolculuktur. Bu yolculukta önemli olan işinize sahip çıkmanız ve iş yerinize ne kadar değer kattığınızdır. İş hayatında hepimiz günlük rutin işlerimizi eksiksiz yerine getirmeye çalışıyoruz. Ancak burada değer katmak, konfor alanımızın dışına çıkarak rutinden fazlasını ortaya koymaktır. Altı ay gibi oldukça kısa bir sürede inşaatı tamamlanan Gölçük fabrikalarında bizler de aynı hız ve kararlılıkla taşınma, seri üretime başlama ve yeni projelere ait kurulum faaliyetlerini gerçekleştirdik. Bu süre zarfında saha ile bütünlüğümüzü sağlayacak görsel panolar ve çalışanlarımız için dinlenme alanları ihtiyaçlarımız oluştu. Bu panoları sipariş vermek rutin ve işin en kolay yöntemiydi. Bizler ise **SEYİS**'i rehberimiz kabul ederek kendimize "**NASIL?**" yapabiliriz sorusunu sorduk. Ekip olarak tüm ihtiyaç duyduğumuz panoları, dinlenme alanları

için gerekli olan tüm masa ve sandalyeleri kendi bünyemizde ve minimum maliyetle üretmek için çalışmalar yaptık. Bunun neticesinde, ihtiyacımız olan masa ve sandalyelerin önce tasarımlarını tamamladık, ardından ise elimizde bulunan atık MDF'lerden, kendi bünyemizde üretimini gerçekleştirdik. Gölçük fabrikalarımızda başta **İSG** ve **Kalite** olmak üzere **ASAKAI** ve **Üretim, Hedeflerimizin** detay takibi, **Bakım, Tedarik Zinciri**, alan tanımlamaları, makine ve teçhizat isimleri vb. için panolar oluşturduk. Dinlenme alanları için masalar ve sandalyeler üreterek atık MDF malzemeleri kullanıma dönüştürdük ve **ISO 14001** Çevre Denetimimizde de bu konuda takdir topladık. Aynı heyecan ve kararlılık ile 2023 yılında da şirketimize değer katacak çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceğiz.



İç ve Dış Dinlenme Alanlarındaki Masa ve Sandalyeler



5S Denetim Panosu

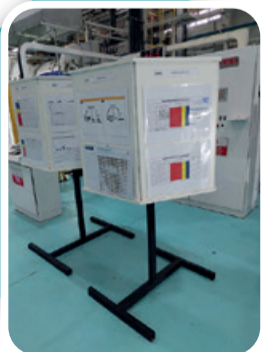


ASAKAI Panosu



Makine & Ekipman Tanımlama

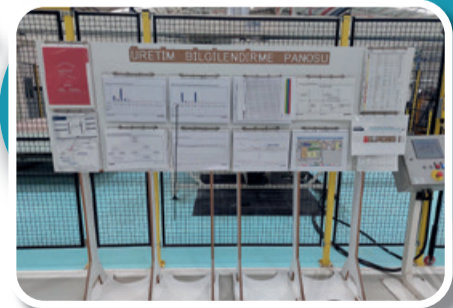
**Değer Katmak**



Üretim Takip Panosu



Üretim Hedef Panosu



Üretim Bilgilendirme Panosu

Yorum Yaz



Beğen





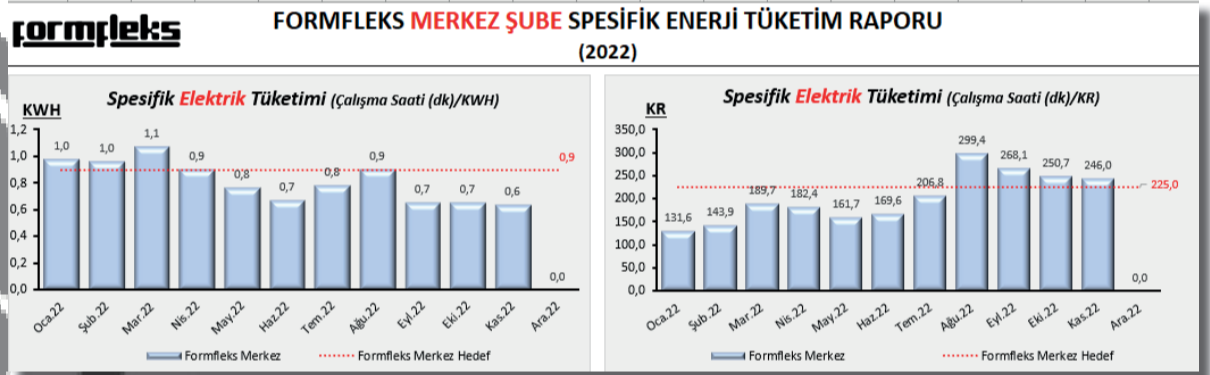
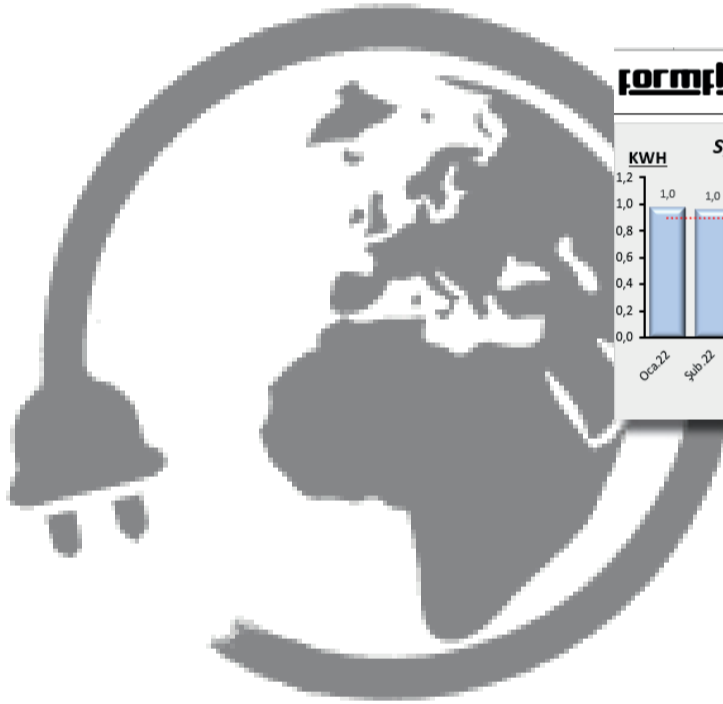
Vedat Şengezer  
Tesis ve Kalıp Bakım Lideri

# BİR ENERJİ TASARRUF HİKÂYESİ

**T**ürkiye genelinde her yıl ocak ayının 2. haftası "Enerji Tasarrufu Haftası" olarak kutlanmaktadır. Bu hafta her ülkede olduğu gibi ülkemizde de son derece önem arz eden önemli bir etkinliktir. Bu haftanın genel amacı kaynakları sınırlı olan enerjinin israf edilmeden, gerektiği kadar ve verimli kullanılması ve bu tutumluluk bilincinin toplumda yaygınlaşmasıdır.

verimli kullanılmasına ve tasarrufuna sebep olmuştur.

Aşağıda belirtilen grafikte görüldüğü gibi makine çalışma saatimizin enerji tüketimimize oranının aşağı yönde olması, enerji kullanımına yönelik verimliliğimizin arttığını doğrular niteliktedir. Formfleks olarak 1 dakikada 0,6 kWh/dk enerji tüketmekteyiz. Avrupa ortalamasının 0,23 kwh/dk olduğu göz önüne alınırsa daha çok yolumuz olduğu görülmektedir. Ama bu zorlu yolda pes etmeye niyetimiz yok.



Tablo : Spesifik Enerji Tüketimi (Çalışma Saati /Enerji Tüketim Miktarı)

Dünyada son dönemde yaşanan enerji krizleri enerji tasarrufu yapılmasını ve enerjinin her alanda verimli kullanılmasını daha da önemli bir hale getirmiştir.

Sanayide başta olmak üzere evlerimizde de kullanılan enerjinin değeri hem azlığı hem de maliyeti açısından toplumumuzun her alanını ciddi anlamda etkilemektedir.

Bizim enerji tasarruf hikâyemizde yıllar önce yapılan çalışmalar ile şekillenmiş ve olgunlaşmıştır. Uçtan uca tasarruf bilinciyle hız kazanmış ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonu ile taçlanmış. Artık enerjimizi ölçebilir, takip edebilir ve süreçlerle yönetebilir hale getirmiş bulunmaktayız. Peter Drucker'ın yaygın deyişindeki gibi,

**"Ölçemediğiniz bir şeyi yönetemezsiniz."**

Bu kapsamda yapılan her çalışma, enerjinin değerini ve tasarrufuna yönelik adımlara hizmet eder nitelikte olmaktadır.

Enerji tasarruf bilincinin ve farkındalığının artırılmasına yönelik verilen eğitimler, enerji tasarrufuna yönelik öneri ve Kaizenlerin artmasına ve bu şekilde kullanılan enerjinin daha da

Yıllar önce yol göstericimiz olan ve değişen dünyaya paralel gelişen SEYİS (Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi) kılavuzumuz, Enerji politikamıza paralel olarak Sürdürülebilir bir enerji dünyasında da önemli bir rol model olmaya devam edecektir.



Son dönemde hayatımıza giren **Sürdürülebilir Enerji** kavramı tanım olarak; gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için gerekli olan kaynakları tüketmeden ve yeterlilikleri tehlikeye atmadan, bugünün ihtiyaçlarını karşılayabilen enerji biçimini ifade etmektedir.

Avrupa Enerji Konseyi, 2023 yılı hedefleri doğrultusunda Enerji politikasını değiştirmiş ve Sürdürülebilirlik kavramını odak noktasına koymuştur.

*Sürdürülebilirlik, rekabet edebilirlik, arz güvenliği ve ekonominin karbondan arındırılması gibi temel enerji hedeflerine ulaşmak için, ileriye dönük bir iklim değişikliği politikasını içeren dayanıklı bir Enerji Birliğine yönelik çerçeve stratejisi sunmaktadır. AB özellikle sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların payının artırılması ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesini sağlamaya kararlıdır.*

Bu kararlılık her bir bireyde oldukça, başlatılan bu

hikâyenin aktörleri olmaya devam edeceğiz. Amacımız sadece kendimiz için değil tüm toplum için ve geleceğimiz için **SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ TASARRUFU** yapmak olmalıdır.

Ortaya konulan her tasarruf çalışması; karbon salınımının azaltılmasına, karbon ayak izimizin küçülmesine ve küresel ısınmanın azaltılmasına hizmet edecektir.

Amacımız her ne olursa olsun sadece bu hafta içerisinde değil, hayatımızın her anında bu farkındalıkta ve bilinçte olmaya çalışmak ve gelecek nesillerimize yaşanabilir bir dünya bırakmak olmalıdır.

Ben ve 6 yaşındaki kızım da bu nokta başlatılan bu hikâyeye hizmet eden kahramanlar olmak istedik. Ben yazımla kızım da resmiyle katkıda bulunarak; evimizde, okulumuzda ve iş yerimizde enerjimizi tasarruflu kullanarak geleceğimize katkıda bulduk.



Resim: Selinay ŞENGEZER (6 yaş)

Başlatılan bu hikâyenin birer kahramanı da sizler olmak istemez misiniz?

Sevgilerle...

Yorum Yaz



Beğen





Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, 2023 yılına heyecanla giriyoruz.

## ÖĞRENCİLERİMİZİN TASARLADIĞI VE SB3 FORMATINDA OLUŞTURDUĞU "BULUT ŞEHİRİ" OYUNU "SCRATCH CUP 2023" YARIŞMASINDA.

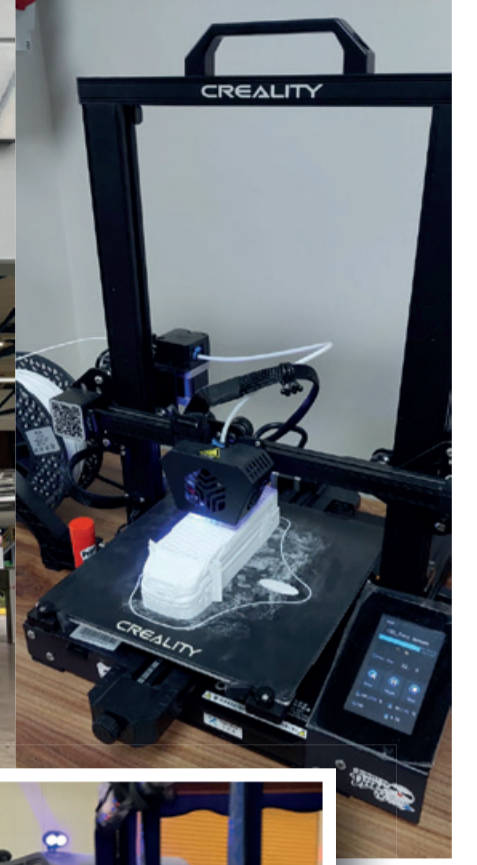
2023 yılında "Temiz Enerjim Benim Enerjim" teması ile tasarlanan oyunda, kaynakları iyi yönetmekten başlayarak enerji kaynakları seçimine dayanan, temiz enerji tercih edildikçe popülasyonun mutluluğunun arttığı ya da farklı enerji kaynakları seçildiğinde kaynak artışı, enerji artışı, mutluluk gibi birçok değişkenin etkilendiği algoritmadaki oyunumuzun kullanıcı görsellerini sizinle paylaşıyoruz.



Öğrencilerimiz, bir oyunun kullanıcıya vereceği deneyimleri iyileştirmek için kurgu, kolay arayüz, ekonomi dengesi, süre vb. birden fazla koşulu tasarladı ve yazdı. Oyun "Temiz Enerjim Benim Enerjim" teması ile, oyuncularına çevre bilincini deneyimleyerek kazandırmayı amaçlıyor.

Bir şehir kurma oyunu olan "Bulut Şehri" çevre bilincini ve enerji kaynaklarını ayırt etmeyi öğreten, tercihlerimizi yaparken önce doğa ve çevreyi düşünmemizi isteyen bir oyundur.

Öğrencilerimiz oyuncu koltuğundan kalktılar, oyun ve içerik üreticisi koltuklarına oturdular ve bu ikinci çalışmamızda, özgün ve çevreci bir ürün ortaya koydular.



## FORD OTOSAN GEZİSİ

Vakıf öğrencilerimizle Gölcük'teki Ford Otosan fabrikasını ziyaret ettik. Üretim süreçlerine tanık olmak için gerçekleştirdiğimiz ziyaret öncesi, öğrencilerimiz üç boyutlu modelleme ile Ford Transit Custom modelini işlediler, atık keçelerimizi dönüştürerek ürettikleri kutuyla ürünlerini tamamladılar ve ziyaretimizin sonunda Ford Otosan yöneticilerine hediye ettiler.

Ford Otosan, toplumsal sorumluluklar konusundaki duyarlılığıyla da öne çıkmaktadır. Ülkemizin ekonomik gelişimine ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlarken; kurumsal vatandaşlık anlayışı doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.



Yorum Yaz



Beğen





## 5S ÇALIŞMALARIMIZ

“Kusursuz Üretim, Kusursuz Fabrika” vizyonu ile çıktığımız yolda, Formfleks Liderimiz Sn. Devrim Zümrütkaya ile yaptığımız işletme ziyareti, fabrikalarımızda hassasiyetle takip edeceğimiz 5S faaliyetleri ve vizyonumuz doğrultusunda yapacağımız kültürel değişim için önemli bir mihenk taşı olmuştur.

Membran Fabrika Liderliğimiz kapsamında, Taysan Üretim Liderliğimizin aldığı 3S onayı bu süreçte hepimizi gururlandırmış ve Yönetim Gücümüzün tüm alanlarında ilgili yayılımı hızlıca yapmak için motivasyon kaynağı olmuştur. Başta bu süreçte destek veren Seyis Ekip Üyesi Gökçe Çiçek Aladağ ve işletmemizde yapılan çalışmalara liderlik eden Hamit Boyraz ve Ercan Balçık olmak üzere, emeği geçen tüm arkadaşlarımı gönülden kutluyorum.

### ÖZLEM ÖZBEY

Formfleks Membran Fabrika Lideri

Yalın üretim uygulamalarının temeli olan 5S'in hedefi, kültürel bir değişim yaratıp tertip düzenin sürekliliğini sağlayarak iş yerindeki malzeme ve bilgi akışının hızlı ve doğru olmasını sağlamaktır.

Yaptığımız 5S saha turu da bizlere bu süreçte öncülük yaparak katkı sağlayacaktır.

### OGÜN ABUKAN

Formfleks Membran Üretim Lideri

“Kusursuz Üretim, Kusursuz Fabrika” vizyonumuzun temelini oluşturan 5S faaliyetlerinde, geri dönmek üzere daha iyiye doğru bir yolculuğa çıktık.

5S'i birebir çalışanlarımıza anlatarak, faydalarını konuşarak, bu sistemin sadece belli günler için değil, her gün her saat her dakika YAŞAYARAK fabrikamızın her noktasında sahiplenme fırsatına saha turları öncülük etmektedir.

### HAKAN TEKİN

Formfleks FiİG Fabrika (DOSAB) Lideri

Ekip olarak çıktığımız değişim yolculuğunda, en önemli basamaklardan birisi de, başta üretim alanları olmak üzere tüm çalışma alanlarımızdaki değişimdir.

Biz, liderler olarak, bu amaçla başlatmış olduğumuz 5S çalışmalarına, saat gözetmeksizin katılım sağlıyor ve değişim yolculuğuna tüm ekip arkadaşlarımızı da dahil etmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, ekip olarak sahada yapılan 5S çalışmaları gün geçtikçe daha da keyifli bir hal alacak ve hepimiz değişimin birer parçası olacağız.

### İBRAHİM ÇAKIR

Formfleks Üretim Lideri (FiİG)

Fabrikamızın her tarafında temizlik, tertip ve düzenin sağlanması adına yolculuğumuz başlamıştır. Yapacağımız çalışmaların temelini teşkil edecek olan 5S'i önce fabrika sahalarımızda uygulayacağız. Sonra kalıcılığını temin edip şirket kültürümüzün bir parçası haline getireceğiz. Yönetim kademesinde gerçekleştirilen 5S saha turu, tüm ekibimize kılavuzluk edecek ve ilham verecektir.

### ALİ OSMAN PAZAR

Formfleks Üretim Lideri (FiİG)

Yorum Yaz



Beğen





Coşkun Alkın  
Gölçük Formfleks Fabrikaları Lideri

# SAHADA YOKSAN MASADA DA YOKSUN!

**“İşinin başında olacaksın”** sözünü çok sık duyarız. Bu söz, yıllar içinde elde edilen tecrübelerle emin olunan tavsiye niteliğinde söylenen bir sözdür. Aynı zamanda yaptığımız işlerde mutlak başarı elde etmek için kullanılan bir anahtardır bu söz.

**İ**şin başında olmayı, **sahada olmak** ve işlere hâkim olmak olarak da tarif edebiliriz. Günümüzde sahada olmak, sadece operasyonun başında olmaktan ibaret değildir. Daha geniş bakış açısıyla, tüm paydaş ve unsurları içerecek şekilde birlikte çalışmak demektir. Profesyonel iş hayatıma üretim mühendisi olarak başladığım ilk dönemde çalıştığım şirketin genel müdürü sahada bizlerle bir araya gelir, işletme içerisinde nasıl bulunulmalı, nasıl gözlem yapılmalı, nelere dikkat edilmeli, saha disiplini nasıl oluşturulmalı vb. konularda iş hayatımıza yıllar boyunca yön verecek olan tecrübelerini aktarırdı. Hiç unutmadığım bir öğüdü de **“İşletme içinde beygir gezdirir gibi dolaşmayacaksınız!”** cümlesidir. Yıllar geçtikçe değerini daha da iyi anlıyorum.

İş hayatında sahada olmak kadar masada olmak da önemlidir. Masada ise sahada olduğunuz kadar taleplerinizi ve ihtiyaçlarınızı belirtir, hedefleriniz doğrultusunda ilerleme fırsatı bulursunuz. Yine daha önceki tecrübelerimden edindiğim bir cümleyi sizlerle paylaşmak istiyorum. **“Siz duvara çiviye çakın, onu altınla mı kaplarız yoksa üstüne tablo mu asarız onu bize bırakın”** sözüdür. Burada öncelikle çaba gösterilmeli, ortaya değer katan çalışmalar sunulmalı, eksik

kalınan noktalarda ise ihtiyaçlar talep edilmelidir. Ekip ruhu ve bütünlük halinde sahada gerçekleştirdiğimiz çalışmalar şirketin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında kritik öneme sahiptir.

Geçtiğimiz 1 yılda Formfleks Gölçük fabrikamızda taşınma faaliyetlerimizi tamamladık, seri üretime start verdik, **yeni yatırımlara ait makine kurulumlarını** gerçekleştirdik, **proje fazlarını ve Run & Rate denetimlerini** başarılı bir şekilde tamamladık, **IATF 16949 Kalite ve ISO 14001 Çevre denetimlerinin yanında DQS FORD İş Etiği denetimlerinde de başarılı olduk. KAIZEN iyileştirme projelerinde fabrikamızın kâr-zarar tablosuna direkt etki eden ciddi projeler gerçekleştirdik. Hedefimiz önümüzdeki yıllarda da şirketimize artan bir katma değer yaratarak, sürdürülebilirliğin sağlanmasında pay sahibi olabilmektir. Bugün gerçekleştirdiğimiz gibi sahada ve masada sağladığımız bütünlüğü koruyarak mutlak başarıyı ve şirketimizin kârlılığını öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.**

Bizim için **başarı bir varış noktası değil, bir yolculuktur.** Başarı insanların hayatları boyunca yaşamak istedikleri en güzel duygulardan biridir. Elbette bu duyguyu yaşamak yaşamın her alanında ciddi bir mücadele de gerektirmektedir. Hiç kimse başarı merdivenine elleri cebinde tırmanmamıştır.

“  
başarı bir varış  
noktası değil,  
bir yolculuktur.”

# KAIZEN

Yorum Yaz



Beğen



## Erkurt Ailemize Katılanlar



**Erdoğan OR**

Poliüretan Pres Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi

## MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Gölcük Supplier Park Şubesi'nde Sıralama ve Montaj Operatörü olarak çalışan **Enes Kaçar** evlendi.

## DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Sağlık Ekip Üyesi olarak çalışan **Mümine Şen Çakaloğlu**'nun erkek çocuğu dünyaya geldi.

## ACI KAYBIMIZ

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Mekanik Bakım Operatörü olarak çalışan **Ali Orhan**'ın kardeşi vefat etti.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde FİİG Hattı Vardiya Lideri olarak çalışan **Murat Akar**'ın babası vefat etti.

# Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

## En Çok Beğeni Alan Makale

Liderimiz- Sn. Âli Kerem Alptemoçin

## En Çok Beğenilen Haberler

“Turquality Marka Destek Programı İçin Hazırız!”

“Formfleks'in Sürdürülebilirlik Çalışmaları Ödüllendirildi”

“5S Çalışmalarımız Hız Kesmiyor!”

“Paylaştıkça Çoğalır, Mutluluğa Dönüşür”

“Bekalp Kalıpçılık, Sirena Marine Firmasının Onaylı Tedarikçisi Oldu”

## Gelen Yorum

Sn. Mustafa Numan Ural'ın “Kış Hastalıklarına Dikkat!” isimli makalesine gelen yorum:

Bugünlerde sıkça sorulan tüm soruların yanıtlarını bulmak mümkün.

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

**GÖRÜŞ İLET**

**birlikte ve daima**

BEINGLOBAL

**erkurtholding**

**İstanbul (Merkez)**

Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul  
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

**Bursa (Şube)**

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa  
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90