



MİSYONUMUZ

Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek ülke ekonomisine ve **TOPLUMUN GELİŞİMİNE** artan bir katma değer sağlamaktır.

içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

05

HABERLER

10

ERKURT SOSYAL AĞ

11

UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYELERİ
"BEKALP LOJİSTİK AVRUPA'DA!"

12

GELECEĞİN LİDERLERİ

14

GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYELERİ

23

BİZDEN

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

2016 yılında Yönetim Kurulu Başkanı olarak göreve başladıktan sonra yaptığım araştırmalar ve mukayeseler, şirketlerimizle ilgili kendi hedeflerim ve Yönetim Kurulumuzun beklentileri çerçevesinde 2017 yılında ilan ettiğimiz Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz ve bugün **BEING GLOBAL** olarak belirlediğimiz vizyonumuz gereği gelmiş olduğumuz noktaya, gelin hep birlikte bakalım:

VİZYON

•Ülkemizde ve gelişmekte olan ülkelerde kendi alanında tercih edilen kurum olmak, 2025 yılına kadar Türkiye dışında en az 3 ülkede üretim yaparak ciromuzun %30'unu bu pazarlardan karşılayacak faaliyetlerde bulunmak

• **2022 yılı itibarıyla Cezayir'de varız, Romanya'da da oluyoruz. 2025 yılında yurt dışından aldığımız yeni ihracat işleri ve Romanya fabrikamızın devreye girmesiyle, satışlarımızın %30'u ihracat gelirlerimizden oluşacak.**

• Ülkemizdeki pazar payımızı artırarak tüm otomotiv ana sanayi şirketlerine üretim yapmak.

•**Bu konuda gelişme kaydettik. Daha evvel müşteri portföyümüzde olmayan yeni bir OEM ile çalışmaya başladık. Bir diğerine de direkt olmasa da TIER 2 olarak ürün vermeyi başardık.**

•Ar-Ge yapılanmamızı tamamlayarak, ciromuzun en az %10'unu bugün ürün gamımızda olmayan ürünlerden elde etmek.

•**Ar-Ge Merkezimizi kurduk ve burada güzel işler yapmaya başladık. Şimdi sırada ciromuzun %10'unu oluşturacak, bugün üretim gamımızda olmayan yeni ürünler geliştirmek var.**

•Tüm işletmelerimizde, endüstri 4.0 gereklerine göre yapılanmak.

•**Uçtan Uca Dijitalleşme konusunda adımlar attık. Bilgi İşlem Müdürlüğümüz Dijital Dönüşüm Liderliği'ne evrildi. ERP'sinden sahadan veri toplamaya kadar çok güzel ve modern bir yapıya kavuşmamıza az kaldı.**

•Diğer yan sanayi firmalarının yarı mamul tedarikçisi olmak.

•**KVKK ve diğer gizlilik sebeplerinden dolayı isim veremiyorum ama bunu da başardık.**

MİSYON

Taşıt araçları ve beyaz eşya sektöründe, ses ve görünüm konforuna yönelik geliştirilmiş ürünleri ana sanayi firmalarına sunmak.

O günkü misyonumuza bakacak olursak kendimize tamamen taşıt araçları ve beyaz eşya sektöründe, görünüm ve ses konforuna yönelik ürünler geliştiren bir konumlandırma yapmışız.

Şimdi ise **BEING GLOBAL** olarak değişen vizyonumuz gereği, misyonumuz da yenilenmiş.

Misyonumuz,

“Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek ülke ekonomisine artan bir katma değer sağlamaktır.”

DEĞERLERİMİZ

2017 tarihinde Girişimci Ruhumuz, Çalışanlarımız, İş Disiplinimiz ve Etik Değerlerimiz olarak belirlemiş olduğumuz Değerlerimiz ise bugün yine temelini Kurtcebe Bey'in, “Bizim en önemli değerimiz çalışanlarımızdır.” mottosundan yola çıkarak;

“

Çalışana Saygı, İşe ve İş Yerine Saygı, Çevreye Saygı, Müşteriye Saygı, Sektöre Saygı ve Ülkeye Saygı eksenlerinde, SAYGI'ya evrilmiştir.

”

Misyonumuza geri dönecek olursak; Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi'nin de temeline oturmuş olan misyonumuz, bize ne kadar global olursak olalım, ülkemiz ekonomisine artan bir katma değer sağlama görevi veriyor. Onursal Başkanımızın geliştirdiği bu ulvi yönermeye ben de küçük bir ekleme yaparak katkı sağlamak istiyorum ve bu yazımda misyonumuzun yeni versiyonunu sizlerle paylaşmanın heyecanı içindeyim.

Huzurlarınızda yeni misyonumuz:

“

Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek ülke ekonomisine ve **TOPLUMUN GELİŞİMİNE** artan bir katma değer sağlamaktır.

”

Misyonumuza, “toplumun gelişimine artan bir katma değer sağlamak” yeni bir kavram olarak giriyor. Peki, bundan ne anlamalıyız? Toplum, bireylerden başlamak üzere kurumlarla gelişen ve devlet otoritesiyle bütünleşen uçtan uca bir sistemdir. Hepimiz, büyüyle küçüğüyle, zenginiyle fakiriyle, kadınıyla erkeğiyle aynı toplumun bireyleriyiz. Dayanışmanın ve toplumsal gelişimin temeli, her bireyin ve kurumun, ortak idealler uğruna, manevi ve maddi olarak kenetlenmesidir. Zaten dinimiz de bunu emreder. Verecek maddi imkânınız yoksa emeğinizi, paranız varsa paranızı, vaktiniz varsa vaktinizi vakfedebilirsiniz. Ancak aslolan bu çabaların kurumsallaşarak devamlılığının sağlanmasıdır. Yani bunun sürekli bir eylem haline gelmesidir.

Biz de toplumumuzun gelişimine zihinsel ve maddi katkılar sağlamak amacıyla, 40. yılımızda Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfımızı kurmuştuk. O günden bugüne de dinlerken ve izlerken gözlerimizin yaşarmasına sebep olan pek çok etkinliğe şahit olduk. Ben şahsen toplumun gelişimine yapılacak katkının, yönetsel olarak gelecek nesiller üzerinden olacağına inanıyorum. Çocuklarımıza, gençlerimize yapılmış olan manevi ve maddi her olumlu yatırım, ülkemizin geleceğine sunduğumuz bir hediyedir aslında. Ünlü şair ve filozof Halil Cibran'ın da dediği gibi bizler, yaşayan oklar olarak çocuklarımızı ileriye fırlatan yaylarız. Öyleyse, hepimiz geleceğimizi inşa edecek çocuklarımızı destekleyen ve onların geleceğe korkusuzca yürümesini sağlayan yaylar olmalıyız. Bizim elimizde zaten bu sebeple kurduğumuz bir vakıf var. Erkurt Holding'in geleceğe yönelik, toplumun gelişimine katkı sağlamak amacıyla yapacağı tüm faaliyetlerin merkezi vakfımızdır. Vakfımızın ana değeri de çocuklarımız ve gençlerimizdir. Bundan sonraki manevi ve maddi yardımlarımızı icra ederken tüm faaliyetlerin merkezinde vakfımız ve çocuklarımız olacak. Örneğin, çevreye saygı çerçevesinde yapacağımız bir ağaç dikme etkinliği için vakfımız doğru yerle iletişime geçecek ve ağaçları çocuklarımız dikecek. Ya da bir köy okuluna yardım edeceğiz diyelim; elbette mali desteği vakfımız sağlayacak ancak tüm eylemi çocuklarımız için içinde yer alarak direkt kendileri gerçekleştirecek.

O halde vakıf öğrencilerimizin ve gönüllülerin sayısını artırmalı ve daha fazla ihtiyaç sahibine ulaşmalıyız. Tüm Erkurtlulara çağrıdır; gelin hep birlikte vakfımızı destekleyelim. Niyetimiz açık ve net. Umarım çocuklarımız ileride -Cenab-ı Hakk'ın da desteğiyle- hayırlı birer fert olarak topluma katkı sağlarlar.

Birlikte ve Daima!

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Beğen



LİDERİMİZDEN SEYİS EĞİTİMİ



Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) semineri için 22 Eylül 2022 tarihinde, Erkurt ailesinin yeni üyeleriyle bir araya geldi.

Seminerde “BEING GLOBAL” vizyonumuzda kılavuzumuz olan SEYİS’i, bu sistemin fikir sahibi ve önderinden bizzat dinleme fırsatı bulan ekip arkadaşlarımız, aynı zamanda SEYİS’in gelişim yolculuğunu da keşfettiler.



FORMFLEKS ŞİRKET LİDERİMİZDEN 5S FAALİYETLERİ



İşimizdeki israfları yok etmek, iş güvenliğini artırmak, daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak, daha yüksek kalitede ürün ve hizmeti zamanında sunmak için 5S uygulamasını görsellerle ve videolarla yaygınlaştırarak, kurumsal kültürümüzün önemli bir parçası haline getiriyoruz. Formflex Şirket Liderimiz Devrim Zümrütkaya, gerek verdiği eğitimler gerekse de sahadaki 1S (ayıklama) çalışmalarıyla 5S farkındalık çalışmalarına katılıyor.

Devrim Bey; “Çok önem verdiğim, bir yaşam tarzı olan 5S sürecine, eğitimlerin bir kısmını kendim vererek ve saha çalışmalarında yer alarak katkı sağlama niyetindeyim,” dedi.



Verilen eğitimlerle ilgili ekip arkadaşlarımız görüşlerini yazıya dökerek bizlere aktardı:

“Liderimiz Devrim Bey, şirketimizin 5S yaklaşımını; yöneticiler ve çalışanlar arasında sistemin doğru şekilde algılanmasını sağlamanın, ortak bir dil kullanmanın ve tüm çalışanlarla yaratılacak 5S ortamının iş yapış şeklimizde ne kadar yararlı olacağını bizlere anlattılar.”

Eğitimden bize kalan ise; “5S işimize ve kendimize değer katar.”

Mehmet Ali Yavaş/Ekstruder Vardiya Lideri

“Devrim Bey’e verdiği eğitim için teşekkür ederim. Eğitimden iş yerinde ve özel hayatımızda 5S’i hayat felsefesi olarak benimseyip hayatımızın her alanında bir alışkanlık olarak sürekli uygulamamız gerektiğini öğrendim. 5S zorlaştırmaz, kolaylaştırır.”

Raşit Alioğlu/Ekstruder Takım Lideri

SEYİS FARKINDALIK YARIŞMAMIZ BAŞLADI!

Saygı videosu için tıklayınız



HATİKE FİLİZ
FORMFLEKS KALİTE EKİP ÜYESİ



İBRAHİM DALYAN
BEKALP KALIP MONTAJ OPERATÖRÜ

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi farkındalığımızı artırmak için çalışanlarımıza sorular sorarak ödüllendirdiğimiz SEYİS Farkındalık Yarışmamız başladı.

Saygı temalı sorularımıza doğru yanıt veren ve çekilişe katılan çalışanlarımız arasından ilk haftanın kazanları belli oldu. Sürpriz hediyelerini İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz ve bağlı buldukları yöneticileri verdi.

YENİ EKİP ARKADAŞLARIMIZA SEYİS EĞİTİMİ VERDİK

14 Eylül tarihinde, Eğitim ve Gelişim Liderimiz Nazlı Zeynep Şahnaoğlu, aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımıza SEYİS eğitimi verdi. Eğitimde "İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin" çalışan yetkinliklerimizi katılımcılara aktardı.



VARDİYA LİDERİ VE TAKIM LİDERLERİMİZE SEYİS EĞİTİMİ VERDİK

5 ve 12 Ekim tarihlerinde, Eğitim ve Gelişim Liderimiz Nazlı Zeynep Şahnaoğlu, Vardiya Liderleri ve Takım Liderlerimize SEYİS eğitimi verdi.

Üç oturum olarak planlanan ve SEYİS puzzle atölyesiyle etkileşimli olarak iki oturumu tamamlanan eğitimlerde, "İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin" çalışanlar olmanın şirketimiz için ne anlama geldiği ve sürekli gelişim için risklerimizi nasıl elimine edeceğimiz katılımcılara aktarıldı.

Video



EMPATİ GRUBUMUZA SAYGI TEMELLİ İLETİŞİM EĞİTİMLERİ VERDİK

Gönüllü ekip arkadaşlarımızdan oluşan ve amacı motivasyonu artırarak değer katan işleri birlikte başarmak olan Empati Grubumuz, "Saygı Temelli İletişim" eğitiminde bir araya geldi.

İşe Alım ve İletişim Liderimiz Gülnur Seymen tarafından verilen eğitimde ekip, yaptıkları atölyelerle "Saygı" temelli iletişimle gelişim yolculuğuna çıktılar.



LİDERLER İÇİN SEYİS YETKİNLİKLERİ BAZLI İŞE ALIM MÜLAKATI EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) kılavuzumuzda tanımlı olan yetkinlikler kapsamında, liderlerimiz için "SEYİS Yetkinlikleri Bazlı İşe Alım Mülakatı" eğitimleri düzenlendi. İşe Alım ve İletişim Liderimiz Gülnur Seymen tarafından verilen eğitimlerin dördüncü ve son oturumu 29 Eylül tarihinde gerçekleşti.

Üç bölüm halinde gerçekleşen eğitimlerde; SEYİS yetkinlikleri, işe alım süreçlerinde kullanılan teknikler, başarılı bir mülakat için dikkat edilmesi gerekenler, ortam ve beden dili kullanımlarına ilişkin paylaşımlarda bulunuldu. Eğitimin son bölümünde, yapılan grup çalışmasıyla öğrenilen teknikler uygulamalı olarak tekrar edildi.



FORMFLEKS GÖLCÜK ŞUBEMİZ IATF 16949 DENETİMİNDEN GEÇTİ



Yeni kurulan Formfleks Gölcük Şubemiz, 23 Eylül 2022 tarihinde müşterimiz Ford'un özel isteği olan IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemleri Stage 1 belgelendirme denetimine girdi. IRQS Belgelendirme firmasından Baş Denetçi Hamid Reza Keivan tarafından gerçekleştirilen denetimin sonucu "Sıfır" uygunsuzluk ile sonuçlandı. Ekim ayında gerçekleşecek olan Stage 2 belgelendirme denetimi öncesindeki süreç başarıyla tamamlanmış oldu.

SEYİS VE BAKIM LİDERLİĞİMİZ, İSTANBUL ENERJİ'Yİ ZİYARET ETTİ



Erkurt Holding'i temsilen SEYİS Liderliğinden Ceyhan Aydın ve Çağla Altun, Bakım Liderliğinden Vedat Şengezer, Eylül ayında İstanbul Enerji'ye, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi faaliyetleri konusunda bir benchmark ziyareti gerçekleştirdi. Bu ziyaret sayesinde regülasyon analizleri, önemli enerji kullanım alanları, verimlilik artırıcı projeler, enerji gözden geçirmeleri ve enerji envanterleri gibi konulardaki iyi örnekler içselleştirildi.

Yorum Yaz



Beğen



ERKURT SOSYAL AĞ



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:

0 538 054 84 76



Yeni ekip arkadaşlarımız, Formfleks Taysan Şubemizde İSG eğitiminin arasında çay içerken.



Lider ve ekip üyeleriyle keçe hattının 1000. kazasız iş günü kutlamasından bir kare.



Formfleks Gölcük ekibinin cuma günü buluşması!



Formfleks OSB Şubemizden Havvanur Aktaş'ın ekip arkadaşları, düğününde de yanındaydı.

Yorum Yaz



Beğen



UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYELERİ



BEKALP LOJİSTİK AVRUPA'DA!

2012 yılında holding iştiraklerine lojistik alanında hizmet vermek üzere yola çıkan Bekalp Lojistik, rotasını ihracat ve ithalat alanında hizmet vermek için Avrupa'ya çevirdi. Güvenilir ve zamanında sevkiyat ilkesiyle, her yıl yenilenen araç filosuyla faaliyetlerine devam eden Bekalp Lojistik, çıktığı bu yolda hizmet alanını artırarak geçtiğimiz yıl start verdiği dış müşteri yurt içi sevkiyatlarının ardından, ilk yurt dışı sevkiyatını da Almanya Münih kentine gerçekleştirdi.

Bekalp Lojistik küresel bir marka olma yolunda hızla gelişmeye, teknolojiyi takip etmeye, müşteri odaklı, çevreye ve topluma saygılı hizmet anlayışıyla Erkurt Holding iştiraklerine ve yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize ihracat ve ithalat yüklerinin taşınmasında da hizmet vermeye devam edecektir.

Hedeflerimiz doğrultusunda, depolama ve gümrükleme hizmetlerini de vermek; filomuzu yenileyip büyüterek, yurt içi ve yurt dışında taşıma ağıımızı her gün daha da yaygınlaştırarak büyümek hedefindeyiz.

Hüseyin BOZOĞLU
Taşımacılık Lideri



Yorum Yaz



Beğen



GELECEĞİN LİDERLERİ



YAZ OKULU PROJESİ

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü arasında yapılan protokol sonrasında, Bakanlık onayıyla “Yaz Okulu” projesi başlatıldı.

18 Haziran 2022 tarihinde Sosyal Hizmetler Sırameşeler Sevgi Evleri Sitesi’nden 14 öğrenciyle, 23 Temmuz 2022 tarihinde ise Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi’nden 10 öğrenciyle başlayan “Robotik, Kodlama ve Ahşap Tasarım” eğitimleri 8 hafta sürdü.

Konuk öğrencilere teknolojiyi sevdirmek, dikkat, odaklanma, sabır ve disiplinle çalışmayı öğretmek davranışa dönüştürmenin hedeflendiği çalışmalarda, vakıf lise öğrencileri gönüllü olarak derslerin takip edilmesini sağladılar. Aynı zamanda onlara, işletme ve atölye içinde rehberlik ederek, ağabey ve abla olmanın sorumluluğunu üstlendiler. Kardeşleriyle kurdukları sosyal ilişkilerle, onların kendilerini iyi hissetmelerini sağladılar. Kurallara ve yönergelere uymaları konusunda da rehberlik eden vakıf öğrencileriyle sosyal hizmetler grubu öğrencileri arasındaki diyalog, küçük yaşta öğrencilerin derslere olan ilgilerini çoğalttı.



Yapılan eğitimler sonrası, “Ne Öğrendim?” temasıyla, öğrendiklerini Vakıf Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü yöneticileri ve Vakıflar Bölge Müdürü’ne sunan öğrenciler, sahnede kendilerini ifade ederken, aynı zamanda ekip olmanın güzel bir örneğini de sergilediler. Hem vakıf öğrencileri hem de sosyal hizmetler grubu öğrencilerinin bu çalışmadaki performansları, izleyenlere duygulu anlar yaşattı.

24 öğrencinin 8 haftalık eğitimlerinde, derslere ilgisi ve yeteneğinin iyi olduğu gözlenen 12 öğrenciyle, kasım ayında projenin ikinci etabının başlatılması planlanıyor. Bir yandan farkındalık eğitimleriyle bu öğrencilerin topluma kazandırılması, diğer yandan yeteneklerinin farkına varıp geliştirilmeleri süreçlerine rehberlik edilmesi hedefleniyor.



Yorum Yaz



Beğen



GELECEĞİN LİDERLERİ

17th CONTEMPORARY İSTANBUL GEZİSİ



Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı tarafında, 17th Contemporary İstanbul'a ortaokul ve lise grubuyla gezi düzenlendi. Gezi kapsamında, dünyadan 558 sanatçının 1467 eserinin sergilendiği 66 galeri gezildi.

Öğrencilerle birlikte geziye katılan İcra Kurulu Üyesi Beyza Bekler ve Vakıf Müdürü Arife Koman; bu etkinlikte öğrencilerin sanata ve sanatçıya bakış açılarını geliştirirken farklı kültürleri tanımalarını sağlamayı; sanatın yetenek, emek ve disiplin üçgeninde yıllara dayalı bir çalışma olduğunun bilincini kazandırmayı hedeflediklerini iletiler.



Yorum Yaz



Beğen



GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYELERİ

Misyonumuza eklenen “TOPLUMUN GELİŞİMİNE artan bir katma değer sağlamak” ifadesi en çok vakfımızda vücut buluyor. İşte bu sebeple, gerek Erkurt Holding bünyesinde çalışan, gerekse de şirketlerimiz dışından katkı sağlayan Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı gönüllülerinin görüşlerine bu sayıda yer vererek yaptıkları çalışmalarını sizlere aktardık. Keyifli okumalar dileriz...



İnsan, ne yediği içtiğinden çok, nasıl yaşadığıyla bir değer kazanır. Dünyaya gelişimizle birlikte etkileşim başlar çevremizle. Anne-babamızla kurduğumuz fiziksel-zihinsel-duygusal yakınlığı, en yakınımızdakilerin ilgisiyle tamamlarız.

Bu hikâyemizin kahramanları, dünyaya 8-12 yaşlarındaki çocuk gözleriyle bakarken, güven duygusu iyice hırpalanmış, devletimizin sahiplenerek koruma altına aldığı ve bağrına bastığı çocuklarımız.

Peki Ya BİZ?

Nedense her şeyi birileri yapsın biz alkışlayalım diye bekleriz. Oysa yapacağımız öyle çok şey var ki.

Bunlardan biri de bu çocuklarımıza göstereceğimiz sevgi.



İşte vakfımız, böyle bir sorumluluğun bilinciyle görev üstlendi. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile proje yaparak Bakanlık onayı aldık. Yaz tatilimizi, gönüllü çalışması için planladık.

Lise grubu öğrencilerimizle toplantılar yaptık; “Sosyal sorumluluk nedir? Gönüllü çalışma nedir? Nasıl yaparız?” sorularının cevaplarını birlikte bulduk. Katılımı serbest bıraktık. “Gönüllü olmak; samimi bir şekilde, birisinin hayatını daha kaliteli hale getirmek için bilgi, ilgi, zaman ve sevgi ile maddi-manevi destek olmaktır,” dedik, yaz sıcaklığını yüreklerimize aldık. Hiç şikâyet etmediler. Her çalışmada, sabahtan akşama kadar tüm derslerde -yemek saatleri de dahil olmak üzere- her dakika birlikte oldular. Yüreklerine dokundular.

13 öğrencimiz, bu hikâyenin kahramanlarına ağabey-abla oldular.

Her hafta gelen çocuklarımızı kapıda karşıladılar. Kapıdan uğurladılar ama yüreklerinden uğurlamadılar. En yakın tanıyıyım bu çalışmaların. “Çocuk, donmamış beton gibidir. Üzerine ne düşse iz bırakır,” deriz.

Biz, yüreklerine SEVGİ düşürdük. Güven verdik. Yalnız değilsiniz dedik. Biliyoruz ki bu sevgiler bu topluma ekilirken, sevgiyle-saygıyla hizmet edecek çocuklarımızın çoğalmasını sağlayacak.

Arife KOMAN

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

Yorum Yaz



Beğen



BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ “Geleceği Bilginin Gücü Ve İyilik İnşa Edecek”



Dilimize, etimolojik olarak Arapçadan geçen “vakıf” kelimesi, “tamamen verme, büsbütün verme” anlamına gelir. Günümüzde ise vakıflar, kişisel çalışma ve gayretle elde edilen imkânların ve mal varlığının gönül rızasıyla, ulvi bir amaç için paylaşılmasını hedefler.

Vakfın ve vakfetmenin tarihi, sandığımızdan çok daha eski aslında. Tarihteki ilk vakıf Hz. Ömer tarafından, Hayber fethinden sonra kendisine ganimet olarak düşen bir araziye; satılmaması, miras bırakılmaması ve hibe edilmemesi şartıyla fakirler, köleler ve Allah yolunda olanların istifade etmesi amacıyla bağışlanması üzerine kurulmuştur.

Vakıflar tarih boyunca devletlerle el ele çalışmış; devletin yetemediği yerlerde ya da devlet işleyişine ciddi yardımları olacak şekilde konumlanmıştır. Türklerde, önceden beri mevcut olan yardımlaşma ve dayanışma duygusu, İslamiyet’in kabulüyle birlikte “Allah’ın rızasını kazanma” isteğiyle birleşince vakıflar; sosyal dengenin kurulması, barışın sürekliliğinin sağlanması, siyasi ve ekonomik alanlarda devletlerin en büyük yardımcılarında biri olmuştur.

Osmanlı zamanında bir vakfın işleyişi şöyledir: Yönetici zümrenin hayır için yaptırdığı medrese, cami, han, hamam vb. tesislerin giderleri ve hizmet süresinin devamlılığı için, o tesise gelir getirecek bedesten, dükkân vb. bir veya birkaç yer daha yaptırırsınız veya hâlihazırda olan bir akarın gelirini o tesise “vakfedersiniz”. Bu bağlamda en iyi örneklerden biri, Padişah IV. Mehmet’in annesi Hatice Turhan Sultan tarafından yaptırılan Yeni Cami’nin giderleri için Mısır Çarşısı’nın vakfedilmesidir. Mısır Çarşısı’nın gelirleri, halen Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından benzeri amaçlarla kullanılmaktadır.

Günümüzde vakıfların işleyişindeki en önemli kavramlardan biri de gönüllülüktür. Bu bağlamda bir vakfa sadece maddi destekle değil; zaman, eylem ve yetenek olarak da gönüllü olunabilir. Vakfın amacını gerçekleştirmesine gönüllü olarak destek olmak, kişinin

manevi tatmini için de önemlidir. Çünkü her insan, yaratılıştan, manevi olarak diğer insanlara bağlıdır; ama zamanla dünya yaşamının etkisiyle bu nokta körelir. Gönüllü olarak katılacağınız herhangi bir faaliyetle bu bağı diri tutabilirsiniz.

Biz, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, bildiği üzere vakıf çocuklarımıza kodlama, robotik, ahşap tasarım, beden dili, finansal okuryazarlık, tiyatro, okuma kulübü gibi çeşitli programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.



2019 yılında kurulan okuma kulübü tarafımda yönetiliyor. Kulübümüzü kurduğumuzdan beri çocuklarımız çağdaş ve klasik dünya ve Türk edebiyatı, felsefe, biyografi, tarih ve teknoloji gibi alanlarda toplam 45 kitap okudu.

Pandemi zamanlarında bile düzenli olarak buluşarak bu kitapları tartıştık. Salt kitap okumak ve tartışmak dışında asıl amacımız; çocuklarımızın gelecekte hangi mesleği seçerlerse seçsinler kendilerini iyi ifade etmeleri, insanları daha iyi anlamaları, okuduklarını yorumlayarak dünyaya farklı perspektiflerden bakabilmeleri, erdemli ve iyi ahlak sahibi olmaları, entelektüel olmalarıdır.

Kısacası gelecekte;

“

Erkurt Holding'in BEING GLOBAL vizyonu ve Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi'nin de merkezinde olan "İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin bireyler olma" hedefinin onların da pusulası olmasıdır.

”

Yolumuz uzun, daha ulaşacağımız çok çocuğumuz var. Her zaman, elin elden üstün olduğuna, bilginin paylaştıkça katlanarak büyüyeceğine ve faydaya döneceğine inanıyoruz. Gelin siz de vakfımızın gönüllüsü olun, yetkin olduğunuz alanlarda çocuklarımızın elini tutarak onlara da gönüllü olmayı ve paylaşmayı öğretin. Çünkü geleceği bilginin gücü ve iyilik inşa edecek.

Birlikte ve Daima

Selahattin Yolgiden

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı İcra Kurulu Üyesi

Yorum Yaz



Beğen



Bu amaçla çıktığımız yolda şu anda bile öylesine başarı kazandık ki, çocuklarımız ilk başladığımız günlerdeki çekingenliklerini bir yana atmak şöyle dursun, artık sahnede ve topluluk karşısında kendinden emin, özenle seçilmiş sözcüklerle konuşabiliyor. Birçoğu artık derslerini daha iyi anladığını, okuduklarını beyinlerinde daha iyi canlandırabildiklerini söylüyor.



Bizler de İcra Kurulu olarak, çocuklarımızın bu yolculuklarını yakinen izliyor ve onları bu yolculuklarında tüm enerjimiz, tecrübemiz ve bilgimizle destekliyoruz.

BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ “Siber Güvenlik Farkındalığı”



Hepimiz hayatımızı belli bir bilgi birikimiyle devam ettiriyoruz. İş ya da özel hayatımızda edindiğimiz tecrübelerle yolumuza devam ediyoruz. Olaylara karşı verdiğimiz cevaplar, takındığımız tavırlar hep bu tecrübelerden gelen kazanımlarımızın bir sonucu olmaktadır. Günlük hayatın koşturmacası arasında hayatımız bir rutin üzerinde devam ediyor. Ev, iş, okul ve toplum arasında geçirdiğimiz zamanlar buna örnek olarak verilebilir.

Bu rutinden kurtulmanın bazı yolları olduğuna inanıyorum. Bilgi ve tecrübelerimizi aktarmanın bazı yolları var. “Bilginin zekâtı öğretmektir” diye bir söz var. Özellikle bunu toplum yararına, hiçbir karşılık beklemeden yapabiliyorsanız hem mutlu oluyor hem de mutlu edebiliyorsunuz. Şirketimizin toplum yararına kurmuş olduğu Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı da bu konuda bizlere topluma yararlı olma fırsatı sunmaktadır. Vakıf etkinlerimiz kapsamında öğrencilerimize Siber Güvenlik Farkındalığı konusunda bazı eğitimler verdim ve vermeye de devam edeceğim. Bu eğitimlerde, hem teknik bilgilendirmeler hem de siber zorbalık gibi günümüzün sıkıntılı konularında genç kardeşlerimizin bu konuda farkındalığını artıracak sohbetler ediyoruz.

Gönüllülük esasına göre yaptığımız bu etkinliklerde gözlemlediğim en güzel nokta, genç kardeşlerimizin bilgiye ve öğrenmeye olan açıklarıydı. Bazen bildiklerimizi kendimize saklıyor ve aslında bu yükün altında kalıyoruz. Öğretmek, paylaşmak ve bunun sonuçlarını görmek gerçekten çok mutluluk verici. Sadece teknik bir eğitim yapmıyor, aslında topluma iyilik yapmayı, paylaşmayı ve birbirine destek olmayı öğretiyor ve biz de öğreniyoruz. Öğrencilerimizin gözlerindeki öğrenmenin verdiği ışık ve mutluluk beni de bu süreçte çok mutlu etti. Tüm arkadaşlarımı bu eğitimlere destek vermeye, toplumun geleceğine bir tohum ekmeye davet ediyorum. Unutmayın, mutluluk bulaşıcıdır.

Erkan Tokyürek

Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Lideri

Yorum Yaz



Beğen



BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ “Geleceğim Mesleğim”



Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfımızın geçmiş dönem Gönüllü Komitesi Lideri olarak hem kendi hem de ekip arkadaşlarım adına söyleyebilirim ki gönüllülük motivasyonumuz bizim destek aldığımız en büyük gücümüz oldu. Her birimizin kendi gençlik ve çocukluk yıllarında ihtiyaç duyduğu, elini uzattığında karşılık bulduğu el olmak temel prensibimiz. Bu bağlamda gönüllü arkadaşlarımla çeşitli projeler ürettik ve bu projelerde yer aldık.

Toplumsal gelişimin mihenk taşı olan çocuklarımızın hayallerindeki meslekler hakkında bilgi sahibi olmasını amaçlayan “Geleceğim Mesleğim: Tanı-Yorum” projesinde, gençlerimizin hayallerindeki meslekleri öğrendik ve bu mesleklerle ilgili olarak dünyadaki gelişmeler neler, bunun üzerinde durup vizyonlarını genişletmek istedik. “Duygularım Her Şeyim: Anlat-ı-Yorum” projesinde ise her bir çocuğumuzun duygularını sahiplenmesi için Uzman Klinik Psikolog Selin Hanım bizimle çalıştı. Çocuklarımızın uzattığı eli tutan el oldu. “Doğaya Saygılıyım: Korum-Yorum” projesinde ise hem gönüllümüz hem de G² programı katılımcımız Nihan Hanım, çocuklarımıza 14 hafta uygulamalı eğitimler verdi ve temel değerimiz olan “Çevreye Saygı”yı çocuklarımıza öğretmeyi hedefledi.

Nazlı Zeynep Şahnaoğlu
Eğitim ve Gelişim Lideri

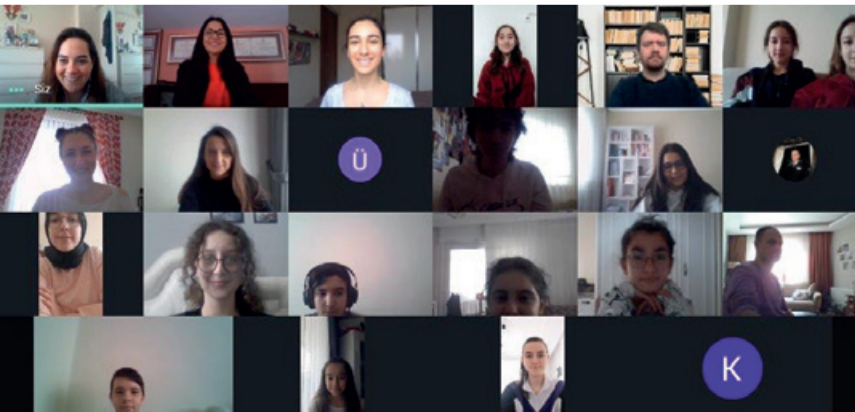
“Bu projelerin en güzel yanı ise şirketimizdeki genç yeteneklerimizin toplumsal fayda sağlayabileceği projelerde tamamen gönüllülük esasına dayanarak yer alması oldu.”

“Geleceğim Mesleğim: Tanı-Yorum”, “Duygularım Her Şeyim: Anlat-ı-Yorum”, “Doğaya Saygılıyım: Korum-Yorum” projelerimiz bizim ilk dönem gönüllüler olarak yer aldığımız projelerimiz oldu.

Yorum Yaz



Beğen



BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ

“Kodlama Eğitiminin Çocuk Gelişimindeki Etkisi”



Çocuklar, geleceğin anahtarıdır. Attıkları her adım, söyledikleri her söz ve işaret ettikleri her kavram beraberinde bir dönüşümü getirir.

Kodlama eğitimi, öncelikle çocuklar olmak üzere, bireylerin algoritmik düşünme, problem çözme, olaylar arasında neden sonuç ilişkisi kurabilme, bir problemin çözümünü çok yönlü düşünebilme gibi becerilerini artırmak amacıyla kullanılan bir uygulamadır.

Teknolojinin hüküm sürdüğü günümüzde kodlamanın önemi yüksektir. Kodlama sistemleri sayesinde geleceğin oyun, program, uygulama, makine ve robot aygıtları geliştirilir. Özellikle teknoloji çağında robotik kodlamaya ilişkin sistemlerin de önemi yüksektir. Gün geçtikçe artışa geçen yapay zekâ sistemleri sayesinde kod ve programa ilişkin mesleklerin de önü açılıyor. Kodlamayı öğrenmeye başlayan çocukların geleceğe yönelik kariyer olanakları da oldukça geniştir.

Kodlama öğrenmeye başlayan çocuklar, karmaşık problemler üzerine düşünür, çözüm yöntemlerini üretmeye başlar ve bir problem karşısında yaklaşım yöntemlerini görerek hareket etmeye başlarlar. Bu eğitimlerle çocukların yetenekleri, teknolojik dünyanın yanı sıra gerçek hayata ilişkin de gelişir.

Robotik kodlamayla çocuklar, Biyomimetik bilimiyle tanışır. Doğadan ilham alarak insanların karmaşık olan problemlerine teknolojik çözümler üretmeye çalışan bu bilim sayesinde ufukları ve görüş yetenekleri gelişir. Robotik kodlama ve Biyomimetik bilimini birleştirebilen çocuklar, optimum sistemleri ortaya çıkartabilirler. Yeteneksel olarak gelişmiş bu çocuklar, insanlığın gelecekteki problem çözümleri ve teknoloji elçileridir.

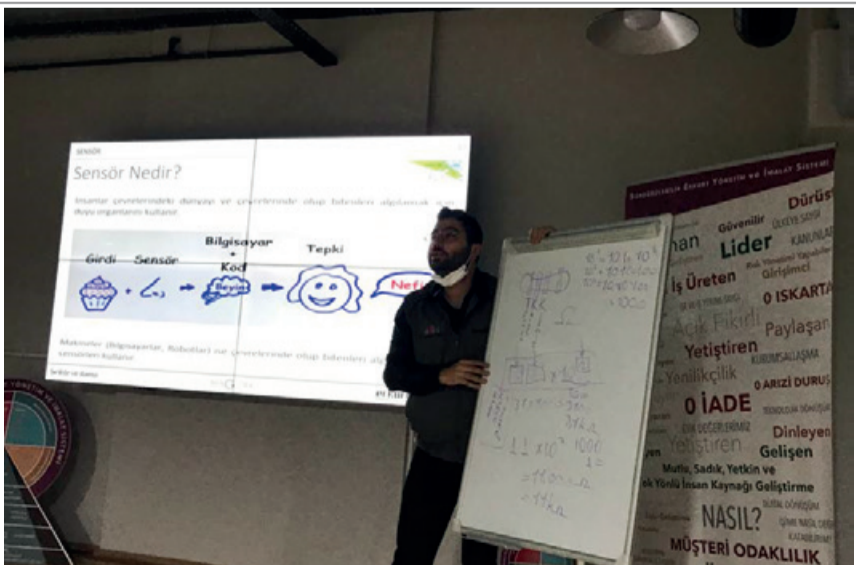
Erken yaşta robotik kodlama öğrenen çocuklar, uygulama ve programların ardındaki dünyayı gözlemleyebilir. Uygulamaların arka planında bulunan düşünce, çalışma, mantık ve sonuç etrafında düşünen çocukların yaratıcı zekâsı da gelişim gösterir. Programların ardında yatan hikâyeyi düşünen çocukların hayal gücü, yaratıcılık, zekâ, özgüven ve ileri görüşlülük alanlarındaki gelişimlerini gözlemlemek de kaçınılmazdır.



Bu sebeplerle, çocukların robotik kodlama eğitimi alması gelişimleri için gereklidir. Teknolojik olarak ilerlemiş yarınlar istiyorsak bugünden adım atarak geleceğimiz olan çocuklarımızın bu eğitime ulaşmasını sağlamalıyız.

İbrahim Gökbayrak
MES Uygulamaları Ekip Üyesi

Gökhan Karadeniz
Bakım Ekip Üyesi



Yorum Yaz



Beğen



BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ “Nasıl Büyüyeceğiz?”



Toplumsal gelişimi ne belirler? Alım gücü mü? Ülkedeki kaldırımların yüksekliği mi? Yerdeki kasislerin sayısı mı?

Okuryazarlık oranı mı? Yoksa bebek ölüm oranları mı?

Ekonominin, sosyolojinin, antropolojinin, hukukun ve tıp dünyasının konuya farklı perspektiflerden açıklamaları var. Hepsinin doğru, ancak yeterli olmadığını düşünüyorum.

Bana göre toplumsal gelişme sadece ekonomik büyümeyle değil, bir toplumdaki fertlerin ortak duyguları, değerleri paylaşması, aralarında iletişimin, dayanışmanın yüksek olması, millî, dinî ve manevi değerler etrafında bütünleşmesiyle sağlanabilir. Akılcı düşünmek, önyargılı olmamak, insana yalnızca insan olduğu için değer vermek, bireylerin hak ve özgürlüklerine saygılı olmak, kendisi gibi düşünmeyen ya da kendinden olmayan insanları hoşgörülle karşılayabilmek, ötekileştirmemek gibi özellikler olmazsa olmazlar.

İlk çağdan başlayarak; önce köleci toplumlar, daha sonra Ortaçağ'daki feodal düzen ve içinde yaşadığımız çağdaki kapitalist düzen, bizi giderek daha rekabetçi ve birbirini anlamaktan uzaklaştıran, kutuplaştıran bir kültürel yapıya sürüklüyor. Birbirimizi anlamaktan ve olduğu gibi kabul etmekten giderek uzaklaşıyoruz.

Peki neden uzlaşmayı bilmiyoruz?

İnsan psikolojisinin bireysel gelişiminde, tüm büyüme süreçleri, karakterimizin oluşumunda önemli yapıtaşlarıdır. Doğduğumuz andan itibaren şu ana kadar sahip olduğumuz karakterin son şeklini almaya devam ederiz. Bu yolda aldığımız kararlar ve kendi içimizde yaptığımız uzlaşmalar, sonucu belirleyecek adımlardır.

Hayatta yaptığımız ilk uzlaşma, her şeyin istediğimiz gibi olmayacağına dair yaptığımız uzlaşmadır. Anlarınız ki, dünya bizim isteklerimize göre şekillenmemiştir, annemiz tüm dünyayı ayaklarımızın altına seren bir Anka kuşu

değildir. Dünyanın bu sınırlılıklarını anladıktan sonra kendimizle ilgili sınırlılıkları da fark etmeye başlarız. Sandığımız kadar güzel, zeki, becerikli olmayabiliriz.

İkinci uzlaşma, yaklaşık 1-3 yaşları arasında devam eden sürecin sonunda, kendinden ayrı tutulan iyi ve kötü kendilik temsillerinin bir araya gelmeye başlar.



Artık iyinin de kötünün de kendi içimizde bir arada olabileceği gerçeğini fark ederiz. İçimizdeki iyi ile kötünün birbirini görmesi ve bütünleşmesiyle gerçekleşen uzlaşma o denli önemlidir ki, kişilik örgütlenmemizin temelini oluşturur. Bu uzlaşmanın önemli niteliklerinden biri, başta ebeveynlerimiz ve kardeşlerimiz olmak üzere sevdiğimizimize karşı kötü duygu ve düşüncelerimizin olabileceğini idrak etmektir. Yani kötü yanlarımızın, başkaları hakkında kötülük yapma arzularımızın olabileceği fikriyle uzlaşabilmektir. Bu uzlaşmayı yapabilmek için kendi öfkemize, hasetimize, kıskançlıklarımıza rağmen, iyi olduğumuzu hissedebilecek kadar sağlam, olumlu kendilik imgelerine gereksinimimiz vardır.

Üçüncü büyük uzlaşma, ebeveynlerle yapılandır. Çocuk, ihtiyaçları gereği, annenin yardımsever ve kapsayıcı,

babanın ise her işin üstesinden gelen güçlü bireyler olduğuna inanma eğilimindedir. Ancak gerçekte olanla yüzleşmek, ergenlik dönemi krizlerinin sebeplerinden biridir. Çocuğun, kendisine sürekli akıl veren ancak hiç de hayal etmediği gibi ebeveynlerinin olduğunu anlaması, onları eksikleriyle, kusurlarıyla kabul etmesi ve bununla uzlaşması, oldukça zaman alacaktır.

Peki bu gelişim süreçlerinde uzlaşmayı başaramazsak ne olur?

İlk uzlaşmayı başaramayanlar, yani dünyanın bizim isteklerimizi karşılamak için var olmadığı gerçeğini sindiremeyenler talepkâr ve bağımlı olurlar. Sürekli kendilerini koruyan, besleyen nesnelere yapışır ve çeşitli yollarla insanları kendisine bakım vermeye zorlarlar.



İkinci uzlaşmayı başaramayanlar, kendisinininkinden farklı düşüncelere, yaşam tarzlarına, inançlara sahip kişilerle de uzlaşmakta güçlük yaşarlar. Kendi içindeki "kötü" olanı görmeyen, kabul etmeyerek onu sürekli dışarı yansıtacak, başkalarında bu kötülükleri görecektir ve onlara karşı ne kadar hasmane bir tutum içinde olursa, karşı olduğu şeylerden o kadar uzak olduğunu hissedecektir. Böylece kendisi iyi ve masum, dış dünya kötü ve güvensiz hâle gelmeye başlar.

Son uzlaşmayı başaramayanlar ise, bağımsızlaşmakta zorlanırlar. Anne-babanın kendinden farklı birer birey olduğunu içselleştiremediğinde, kendi hayatlarını yaşamak yerine, ebeveynlerini mutlu etmek ya da onlara karşı çıkmak için yaşarlar.

Bireysel gelişimi sağlıklı tamamlayamayan topluluklar, kapsayan, kucaklayan, kabul eden, bütünlüklü gelişmiş toplumlar yerine, ayrıştırıcı, bölücü, ötekileştirmeye daha yatkın gelişmemiş toplumlar oluştururlar.

Bir yara açıldığında hücreler onu kapatmak için bir araya gelir. Bunu yapmazlarsa vücut ölür. Bir yara var ve bizim bir araya gelmemiz gerekiyor. Bu bakış açısıyla elimizden ne gelir diye sorduğumuzda, öncelikli olarak, başarıları ve başarısızlıklarıyla kendini olduğu gibi kabul eden, kendini dış dünyada karşılaşılabileceği her türlü eleştiri ve olumsuzluğa karşı dayanıklı hisseden, pes etmeyen, hem zihinsel hem duygusal olarak güçlü bireylere ihtiyacımız var diye düşündüm.

Ve başta Arife Hocam olmak üzere, Gözde Yılmaz ve Gökalp Şepçi'nin de desteği ile Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı bünyesinde çocuklarımızla Duygusal Dayanıklılık Projesi'ni başlattık. Çocuklarla, 12 haftalık programlar oluşturduk. Sonuç olarak ise onların, zorluklarla başa çıkma yeteneğini geliştirmeyi, yaratıcılık ve mizah duygularını artırmayı, özgüven ve kendini ifade edebilme yeteneklerini güçlendirmeyi, stres yönetimi becerilerini artırmayı, iletişim ve empati yeteneklerini geliştirmeyi ve de sınır koyma ve karar alabilme yeterliliklerini artırmayı hedefledik.

Ne kadar başarabildik bilmiyorum, ancak onlara dokunduğumuz ve akıllarının bir köşesinde daha önceki düşünme biçimlerinden farklı bir ihtimal daha olabileceğine dair şüphe yarattığımızı eminim. Ve bunun doyumunu hissediyor fakat yetersizliğini fark ediyorum. Malum, iyi ve kötü hepsini bir arada bulunduruyorum.

Havası, suyu zehirli bir muhitte yaşayan insanların fiziksel olarak sağlıklı kalması ne kadar imkânsızsa, etrafımızdaki ilişkilerin, toplumsal faktörlerin arasında da ruhsal sağlığımızı korumak ve gelişmiş bir toplum oluşturmak o derece zordur. Bireysel mutluluğu daha mümkün kılan bir ortamı ise ancak biz erdemli yetişkinler, ebeveynler, ve yöneticiler oluşturacaktır. Bu yüzden hepimize iş düşüyor. Öncelikle, olan her şeyden dış dünyayı sorumlu tutmak yerine kendimizi anlayıp, iyi ve kötüyü kendi içimizde kabul edip, elimizden geleni yapan ve başta kendimizi ve otomatik olarak diğerlerini olduğu gibi kabul eden yetişkinler olmaya ihtiyacımız var, işte o zaman hem bireysel hem de toplumsal olarak büyüyeceğiz.

Selin Özcan

Uzman Klinik Psikolog

Yorum Yaz



Beğen



BİR GÖNÜLLÜLÜK HİKÂYESİ “Eleştiren Değil, Geliştiren Olmak”



Birçoğumuzun günü çevremizde, ülkemizde ya da dünyada olup bitenleri eleştirmekle geçiyor. Şahit olduklarımıza kimi zaman üzülmüyor, kim zaman kızıyor, kimi zamansa umutsuzluğa kapılıyor. Yaşadığımız tüm bu olumsuz duyguların sonunda ise elimizde kalan çoğunlukla üzüntü ve çaresizlik hissi oluyor.

Oysa hayatı farklı açıdan yorumlamak, kontrolü elimize almak, görüldüğü kadar zor değil. Önemli olan etki alanımızın dışındaki konulara odaklanıp hayıflanmak yerine, etki alanımıza odaklanıp değişim yaratmaya çalışmak. Eleştiren değil, geliştiren olmak. Umutsuzluğa kapılmadan, pes etmeden “Peki ben ne yapabilirim?” sorusunu kendimize sormak. Toplumsal fayda için harekete geçmek.

Benim gönüllülük yolculuğum da tam olarak bu düşünceyle başladı. Sonuçsuz eleştirileri bırakarak, etki edebileceğim alanlarda değişim yaratmak, yeni hayatlara dokunmak istedim. Değerli bilim insanı Türkan Saylan’ın “Her eğitilmiş kadının bu Cumhuriyet’e borcu var” sözünü hayat felsefesi olarak belirlediğim bu yolculukta, deneyimlerimi yeni nesillere aktarmayı hedefledim.

20 yılı aşkın bir süredir kurumsal hayatın birçok alanında farklı görevler aldım, almaya da devam ediyorum.



Çalışma hayatımdaki yoğunluğun gönüllülük çalışmalarımı etkilemesine izin vermiyorum, günlük tempom ne kadar yoğun olursa olsun gençlerle bir arada olmayı önceliklendiriyorum. Öğrenimlerimi ve deneyimlerimi paylaşmaktan, sosyal projelerin içinde yer almaktan büyük keyif alıyorum. Bu sayede pırıl pırıl gençlerle, birbirinden kıymetli insanlarla tanışma fırsatı yakalıyorum.

Değerli hocam Arife Koman’la da yolumuz bu sayede kesişti. Kendisinin bitip tükenmeyen enerjisinden, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı öğrencilerinin gelişimi için oluşturduğu vizyondan çok etkilendim. Çocuklar için kurduğu gelecek hayaline bir nebze de olsa destek olabilmek düşüncesiyle, vakfın öğrencileriyle “İletişim” eğitimimde bir araya geldik. Eğitime katılan öğrencilerin içten ilgisi, merakı ve zekâ dolu sorularıyla geçen unutulmaz bir deneyim yaşadım. Özel sektörde yıllardır başarıyla yer alan bir kurumun, toplumsal fayda için nasıl önemli bir özveride bulunduğuna, ülkemizin geleceğini oluşturacak gençlerin kaliteli bir eğitim alması için nasıl canla başla çalıştığına şahit oldum. Umuyorum ki hayatlarına dokunduğunuz çocukların sayısı her geçen gün artarak devam eder.

Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün “Eğitimde feda edilecek tek bir ferd bile yoktur” sözünden hareketle hayata geçirdiğiniz projelerle yaydığınız ışığın, güzel ülkemizi aydınlatması dileğiyle...

Burcu Çalhan
İletişim Uzmanı
(Dönemsel Proje Gönüllüsü)

Yorum Yaz



Beğen



Bizden



Erkurt Ailemize Katılanlar



Gürkan Çelik
MALİYET MUHASEBESİ
LİDERİ

ERKURT HOLDİNG



Sinan Deniz
PROJE
LİDERİ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Senem Kuleyin
TEDARİK ZİNCİRİ OPERASYON
EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Onur Tınmaz
PROJE EKİP
ÜYESİ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Mert Güngör
PROJE EKİP
ÜYESİ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Doğan Güneş
SATINALMA EKİP
ÜYESİ (PROJE)

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Tuğba Güldüren Özdemir
FİYAT ANALİZ EKİP
ÜYESİ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Sinan Çalun
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Levent Ünsal Küçükaslan
MODELHANE
OPERATÖRÜ

BEKALP KALIPÇILIK



Fetullah Hoçur
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Hüseyin Özer Alver
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Haydar Aydın
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Abdullah Kayal
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Mertcan Akçay
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Yeliz Yaman
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB ERKURT
ŞUBESİ



Fatih Genç
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Hamza Çeviker
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Nurgül Berber
HAZIRLAMA
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Olcay Onur Dinçer
BUSMAT CNC
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Resul Akdeniz
BUSMAT CNC
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Yasin Şişman
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Yunus Emre Aydın
ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Orhan Baykut
ELEKTRİK BAKIM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS TAYSAN
ŞUBESİ



Emre Süren
ELEKTRİK BAKIM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS TAYSAN
ŞUBESİ



Harun Durak
EKSTRÜDER ÜRETİM
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS TAYSAN
ŞUBESİ

Bizden



Mutluluklar Dileriz

Bekalp Kalıpcılık'ta CAM Ekip Üyesi olarak çalışan Şenol Dalay evlendi.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Ramazan Kılan evlendi.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Suat Gürbüz evlendi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Atilla Dilivar evlendi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Planlama ve Kontrol Ekip Üyesi olarak çalışan Binnur Aliş evlendi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Tedarik Zinciri Operasyon Ekip Üyesi (Hammadde Planlama) olarak çalışan Havvanur Aktaş evlendi.

Dünyaya Hoş Geldiniz

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Elektrik Üretim Operatörü olarak çalışan İbrahim Yücel' in kız çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Mustafa Tarhan'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Şerafettin Mutlu'nun kız çocuğu dünyaya geldi.

Acı Kaybımız

Formfleks OSB Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Sevgi Yılmaz'ın annesi vefat etti.

Formfleks Gölcük Supplier Park Şubesi'nde Montaj Operatörü olarak çalışan Fatih Tamer'in annesi vefat etti.

Erkurt Ailesi olarak, çalışanlarımıza ve ailelerine başsağlığı dileriz.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,
Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlatalım.

En Çok Beğenilenler

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz

Sn. Âli Kerem Alptemoçin

En Çok Beğeni Alan Özel Bölüm:

Uçtan Uca Tasarruf& Uçtan Uca Girişimcilik Hikâyeleri

Sn. Çağla Altun'un "ISO 50001 Enerji Yönetimi Belgemiz İçin Yola Çıktık"

Gelen Yorum

-Emeklerinize sağlık. Derginin yayınında emeği geçen herkesin sağlamış olduğu katkı: "En büyük değerimizin çalışanlarımız" olduğunun başarılı bir göstergesi.

-Farkındalığın oluşmasına çok büyük katkı sağlayan yazınız için teşekkür ederiz. (Sn. Çağla Altun'un "ISO 50001 Enerji Yönetimi Belgemiz İçin Yola Çıktık" başlıklı yazısına gelen yorum)

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki **GÖRÜŞ İLET** butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET



20

Ekim

Cumhuriyet Bayramı

Kutlu Olsun



Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding