

## "BİZİM EN BÜYÜK DEĞERİMİZ ÇALIŞANLARIMIZDIR."

# İçindekiler

## 03

LİDERİMİZİN MESAJI

## 05

HABERLER

## 08

ERKURT SOSYAL AĞ

## 09

UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYELERİ  
"ISO 50001 ENERJİ YÖNETİMİ BELGEMİZ İÇİN YOLA ÇIKTIK"

## 11

DAİMİ STANDARDİZASYON, SIFIR İSRAF, MÜKEMMEL OPERASYON!

## 13

İŞ GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

## 14

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

## 17

ÇALIŞANLAR İÇİN PRATİK KAHVALTI ÖNERİLERİ

## 19

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

## 21

BİZDEN

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.  
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN  
Hazırlık: Erkurt Holding



## Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,



Her sene eylül ayı yazıma aynı kelamla başlarım: Eylül ayı bizim yılbaşımızdır. Yıla eylülde başlar ve bir sonraki ağustos duruşuna kadar soluksuz çalışırız. Bu seneki yılbaşımıza Sevgili Ağabeyimiz Nazım Serhatlı'yı kaybetmiş olmanın burukluğu içinde giriyoruz. Kendisi 1992 senesinden beri, yani 30 yıldır hayatımın her önemli evresinde hep yanımda olmuş, şirketlerimizin de büyüme ve gelişmelerinin hem destekçisi hem de şahidi olmuştur. Değerli ağabeyime Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevenlerine de sabırlar diliyorum. Eylül ayında ona özel bir ek yapacağımız için buradaki yazımı uzun tutmayacağım.

Bu ayki yazımın tamamını sadece Formfleks'e ayırıyorum. Önümüzdeki aylarda holding birimlerimizi ve diğer iştiraklerimizi de ele alacağım.

Temmuz ayı sonu itibarıyla, Devrim Bey'in yönlendirmesi ve destekleriyle oluşturulan Yönetim Kurulu Raporunu inceledim. Rapor üretimle ilgili veriler, bakım verileri, kalite verileri, operasyonel gelişim merkezi verileri, teknik gelişim merkezi verileri, insan kaynakları verileri, iş sağlığı ve güvenliği verilerinden oluşuyor. Raporda, 2021 yılı ortalama değerlerine göre, ocak ayından temmuz ayının sonuna kadar verilerin nasıl geliştiğini görebiliyoruz. Çok kurumsal bir rapor olmuş. Bunu bir miktar daha geliştirerek her ay tüm birimlerle paylaşacağız.

Bildiğiniz üzere geçen sene ve bu sene çok dur-kalklı bir üretim süreci yaşadık. Verimliliğin düşmesindeki en önemli unsurlardan biri de sürekli üretim yapamamaktır. Fasilalı üretim daima verimsizlik getirir. Genel olarak tüm birimlerimizin üretim performans verileri, verimlilik, kullanılabilirlik, OEE ve Teep2 değerleri kapsamında, en az 2021 yılının ortalamaları civarında olmakla birlikte, özellikle bazı birimlerde son aylarda yaşanan olumlu gelişmeler de gözlenmekte. Kalite performans verilerinden de görüyoruz ki zaten iyi olan 2021 yılı ortalamaları korunabiliyor. Bazı noktalardaki nispi düşüşlerin anlaşılır sebepleri var ama yönetim gücü liderliklerimiz de bunların farkında ve bunları iyileştirmeye yönelik çalışmalar devam ediyor.

Bakım performanslarına gelince,

“

2022 yılında tüm birimlerde planlı bakım programlarına %100 uyulduğu gözlenmekte ve bu düzenli faaliyetlerin arızı bakım oranlarını düşürdüğü, MTTR ve MTBF oranlarını da olumlu etkilediği görülüyor.

”

Yeni kurulan birimlerimizden Teknik Gelişim Merkezi'nin gerek hammadde ve ürün geliştirme konularında, gerekse de yatırım ve endüstriyel gelişim konularında etkin rol almaya başladığı ve Formfleks'e hem 2022 hem de 2023 yılları için hatırı sayılır miktarda getiri kazandıracığı görülmektedir. Diğer bir yeni birimimiz olan Operasyonel Gelişim Merkezi'nin de faaliyetlerine başarıyla sahip çıktığı gözlenmektedir. Hızlı Kaizen, Standart Kaizen ve Majör Kaizen çalışmaları sonucunda gayet güzel kazançlar sağlanmış olup, gelecek aylara ve yıla ait potansiyel kazançlar da mevcuttur. En önemli konulardan birisi olan standart operasyon talimatları ve MPAT güncellemeleri de gayet hızlı bir şekilde yapılmış ve özellikle ERP geçişi öncesinde reçetelerimizin güncellenmesi ve sadeleştirilmesi konusunda da gayretli bir çalışmanın yapılmış olduğu ortadadır.

İnsan kaynakları penceresinden baktığımızda da dur-kalkların ve sirkülasyonun yoğun olduğu bu dönemdeki hareketliliğin, bir zaafiyete yol açmadan yönetildiğini görüyoruz. İş kazalarına gelince, temmuz sonu itibarıyla geçen senenin tümüne göre daha az kaza ve çok daha az iş günü kaybı olduğu nettir.

Ar-Ge Merkezimizin tüm birimlerinin de hem müşterilerimizle olan fiyat mutabakatları hem de yeni projelerin faz geçişlerinde aldıkları cansiperane tavır dikkat çekicidir.

OEM Dışı Satış Liderliğimiz de özellikle ihracat hedefli satış geliştirme konusunda çok çabalıyor ve bütçelerinin üzerinde bir performans gösteriyor. Vizyon olarak kendilerine, OEM cirosu kadar ciro hedefi koydular, yolunuz açık olsun.

Bildiğiniz üzere Tedarik Zinciri Liderliğimiz yeniden yapılandırılmış; satınalma, üretim planlama ve lojistik gibi unsurlar tek bir çatı altında toplanmıştır. Tedarik Zincirinin uçtan uca daha iyi organize olması ve yönetilmesi muhakkak surette üretim performans seviyelerimizi de olumlu etkileyecektir.

2022 yılı özelinde yaşadığımız bazı aksaklıkların kök nedeninin de Tedarik Zinciri olduğu düşünülürse, yeni oluşturulan Liderliğin önemi, Formfleks'in genel gidişatında olumlu bir sıçrama yapılabilmesi adına çok hayatidir. Sizden beklentimiz büyük ama başarılı olacağınıza inancımız da tamdır.

Memnuniyetle söyleyebilirim ki, Devrim Bey'in ağustos ayındaki yazısında da bahsettiği "otonom ve üretken ekip yapısı, rol bazlı yaklaşım ve düşük hiyerarşi seviyesi" hedefli yeni çalışma modelimizin tuttuğunu ve filizlenmeye başladığını görüyorum. Bu da Yönetim Kurulu'nu ziyadesiyle memnun etmektedir. Bu yaklaşımı anlayan, ekiplerin bir parçası olarak destek veren tüm arkadaşlarıma hem teşekkür ediyor hem de hepsini ayrı ayrı kutluyorum.



Formfleks olarak yarattığımız bu olumlu havadan güç alarak, tüm lokasyonlardaki Yönetim Güçlerine şu görevi veriyorum: Eylül ayından itibaren satışlarımız artıyor. Performans göstermek ve kârlılık yaratmak için önümüzde çok iyi değerlendirmemiz gereken bir 4 ay var. Haydi göreyim sizi. Üretim performanslarımız zaten belli bir yere oturdu. Şimdi odaklanmamız gereken yer, hammadde kullanım oranları. Tecrübelerime ve verilere dayanarak görüyorum ki burada yapılacak iyileştirmeler var. İlgili görev güçleri de kurulduğuna göre, artık iyileştirme yapılabilecek her gram PU'nun, asfaltın, kalıp ayırıcının, her santimetre halının, vatkanın peşinde olmamız ve israfı minimize etmemiz gerekiyor.

Bu ayki yazımın sonuna yaklaşırken Gölcük Yönetim Gücü Liderliği'ne de özellikle değinmek istiyorum. Omuzlarınızda çok büyük bir yük var. Taşınma, üretime geçme, yeni ürün devreye alma, yeni kuruluşlar ve yeni bir yönetim ekibi kurmanın ne kadar zor olduğunu çok iyi

biliyorum. Her doğum mutlaka sancılıdır ama bir kere doğduktan sonra artık büyümeye ve gelişmeye başlarız. Önemli olan bu evreyi aşabilmektir. Çok güzel iş çıkarıyorsunuz. Biz daima yanınızda olacağız.

İnanıyorum ki;

“

Formfleks, yurt içindeki tüm mevcudiyetiyle ve yurt dışında kurulmakta olan yeni birimleriyle bir bütün olarak büyümeye ve gelişmeye devam edecektir.

”

Son olarak şunu söylemek istiyorum: 2021 ve 2022 yıllarında, dünyanın ve ülkemizin içinde bulunduğu konjonktürel olumsuzluklar işimize, hanemize, psikolojimize yani kısacası tüm hayatımıza olumsuzluklar getirdi. Bunun çeşitli hallerini her gün yaşıyoruz. Yaşanılan zorluklar bazen insanları yıldırıyor, zamansız ve acelece alınmış kararlar haline dönüyor. Bazen güvendiğimiz dağlara kar yağıyor. Ama bizim ailemizde öyle değerler, öyle pırlantalar var ki işte o dağlara hiçbir zaman kar yağmıyor. Bizler ne olursa olsun, düşsek de kalsak da, sabırla ve yılmadan yolumuza "Birlikte ve Daima" devam ediyoruz ve edeceğiz. Değerli Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'in de her zaman söylediği gibi "**Bizim en büyük değerimiz çalışanlarımızdır.**"

Birlikte ve daima.

**Âli Kerem Alptemoçin**

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Beğen





## KAIZEN VE PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

Operasyonel Gelişim Merkezi bünyesinde, tüm yerleşkelerimizde Hızlı-Standart-Major Kaizen ve Problem Çözme Teknikleri eğitimleri verildi.

Haziran ayında başlayan ve eylül ayında devam eden eğitimlere, Ar-Ge, Proje, Üretim, Kalite, Bakım, Satınalma, Operasyonel Gelişim Merkezi, İş Güvenliği, OEM Dışı Pazar Geliştirme ve Tedarik Zinciri ekiplerinden katılım sağlandı.

Operasyonel Gelişim Merkezi Ekip Üyesi Ezgi Çavlan tarafından verilen eğitimlerde; takip edilen Kaizen araçlarının teorik bilgileri, hedefler ve Kaizen uygulaması sırasında kullanılan problem çözme teknikleri aktarıldı.

Ayrıca eğitim sonunda ekipler oluşturularak Kaizen formlarını doldurmaya yönelik uygulamalar yapıldı. Böylece problem çözme bakış açısıyla ilgili farkındalık kazandırılması amaçlandı.



## KAZASIZ GEÇEN 1000 GÜN KUTLAMASI



6 Kasım 2019'dan beri bir iş kazası yaşanmayan Formfleks Taysan Şubesi Keçe Hattı'nda, kazasız geçen 1000'inci gün pasta kesilerek kutlandı. Kutlamaya bu başarıda imzası olan ekip üyelerimiz ve hat çalışanları katıldı.



## HYUNDAI DEĞERLENDİRME SÜRECİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADIK

Hyundai yetkilileri, Türkiye'de üretilen yeni model araçlarının ürün grupları için Formfleks OSB Şubemizi ziyaret etti. Ziyaret kapsamında ürün tasarımından üretim ve hizmet süreçlerine kadar değer zinciri oluşturan tüm süreçlerimiz değerlendirildi.

Gerçekleştirilen bu değerlendirme faaliyeti sonunda Formfleks, yeni ürün gruplarının üretiminde yer alma ve Hyundai ile daha güçlü bir iş birliği oluşturma fırsatı yakaladı.

## DIJİTAL DÖNÜŞÜM LİDERLİĞİ, TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK VERİ MERKEZİNİ ZİYARET ETTİ

Dijital Dönüşüm Liderliğimiz, bilgi teknolojileri iletişim ve altyapı tedarikçimiz olarak hizmet sunan Turkcell firmasının, Gebze'de yer alan Türkiye'nin en büyük Tier 3 sertifikalı veri merkezini ziyaret etti. Ziyaret esnasında Turkcell yetkilileriyle birlikte bilgi teknolojileri altyapısını güçlendirmek için kullanılacak yeni bulut teknolojileri ve iş birlikleri değerlendirildi.



## GERİ BİLDİRİM TOPLANTISI

İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz ile yeni ekip arkadaşlarımız online ortamda bir araya geldi. İki ayda bir gerçekleştirdiğimiz toplantılarda gözlemlerini ve görüşlerini aktaran ekip arkadaşlarımız, bu toplantıda özellikle E-Öğrenme Eğitim Platformu'nu gelişimleri için faydalı bulduklarını ve E-Parola dergimizin iletişim ve motivasyon anlamında çalışanlarımıza katkı sağladığını aktardılar.

## WEPS ATÖLYESİNE KATILDIK

UN Global Compact imzacısı olan Erkurt Holding ve Formfleks şirketlerimizle, üyesi olduğumuz WEPs platformunun düzenlediği atölyeye katıldık. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles) uygulamasına ve daha fazla adım atılabilecek alanların tespit edilmesine yardımcı olan platformun düzenlediği online atölyeye, şirketlerimizi temsilen İşe Alım ve İletişim Liderimiz Gülnur Seymen katıldı.

Atölye kapsamında, bu yöndeki iyileştirme alanlarımızı belirlemek üzere yaptığımız GAP analizi sonuçlarına göre katılımcı şirketlerle karşılıklı paylaşımlar yaparak, alınabilecek aksiyonlar üzerine uygulamalar yaptık. Şirket genelinde politika ve stratejilerin oluşturulması ve çalışmaların tüm süreçlere entegre edilebilmesini sağlamak amacıyla, hedef belirleme ve eylem planı hazırlama aşamalarına geçilecek.



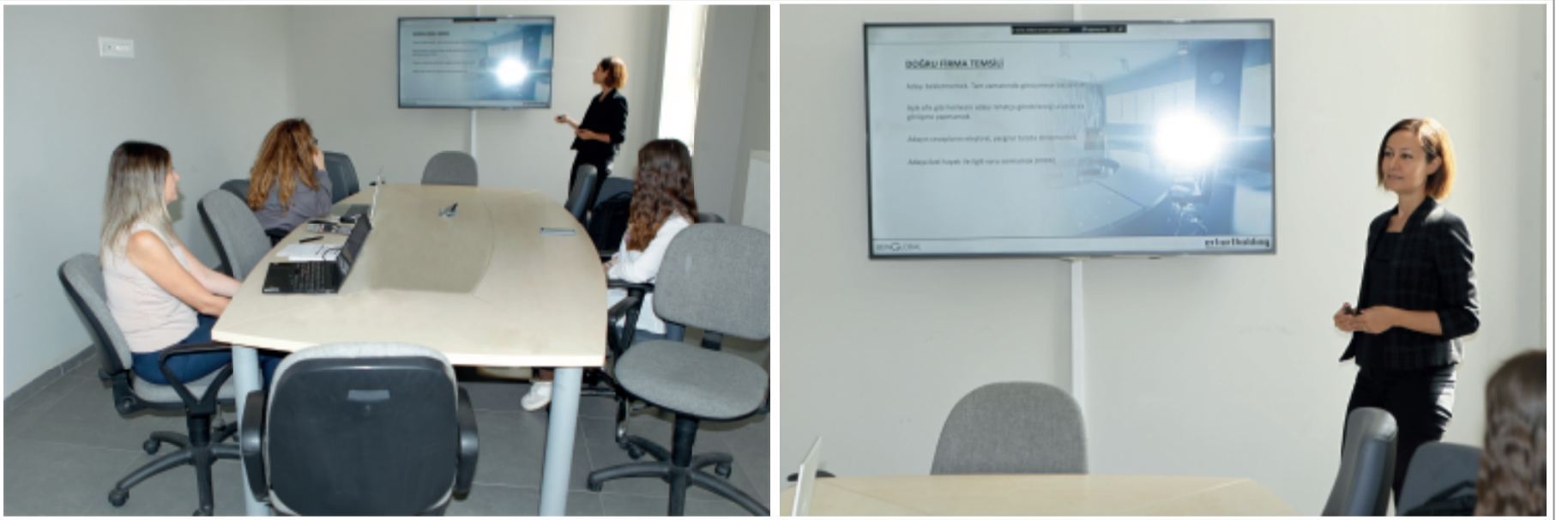
## G<sup>2</sup> JR EKİBİNE, SEYİS VE 5S EĞİTİMİ VERDİK



Tüm süreçlerimizdeki rehberimiz olan Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) içinde yer alan çalışan yetkinliklerimizin yaygınlaştırılması kapsamında planladığımız eğitimlerimize, G<sup>2</sup> Jr. Uzun Dönemli Staj Programı katılımcılarını da dâhil ettik. Eğitim ve Gelişim Liderimiz Nazlı Zeynep Şahnaoğlu ile “İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin” tanımlarının ve alt yetkinliklerimizin üzerinde durulduğu eğitim, G<sup>2</sup> Jr. ekibinin eğitime interaktif katılımıyla hem eğlenerek hem de öğrenerek geçti. Eğitimde G<sup>2</sup> Jr. ekibi, SEYİS Puzzle uygulamasıyla bir bütünün içerisindeki parçaların önemini ve yerini birlikte keşfedip yorumladı.

G<sup>2</sup> Jr. ekibine plan dâhilinde SEYİS Liderliği Ekip Üyesi (İmalat Sistemleri) Gökçe Çiçek Aladağ tarafından 5S eğitimi de verilerek temiz, düzenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve bunu bir alışkanlık hâline getirmeyi amaçlayan yaklaşım da aktarıldı. Eğitimde, Erkurt Holding olarak benimsediğimiz 5S yaklaşımından ve bu yaklaşımla elde etmeyi amaçladığımız “verimlilik, kaliteyi artırma, israfları azaltma ve güvenli bir iş ortamı yaratma” kavramlarından bahsedildi. Günlük hayattan verilen örneklerle aslında herkesin bir 5S düzeni içerisinde yaşadığından bahsedilirken, katılımcılarımızın konuyla ilgili farkındalıkları artırıldı.

## İK EKİBİ İÇİN YETKİNLİK BAZLI İŞE ALIM MÜLAKAT TEKNİKLERİ EĞİTİMİ



Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) kılavuzumuzda tanımlı olan yetkinlikler kapsamında, yerleşkelerimizde işe alım görüşmeleri gerçekleştiren İnsan Kaynakları Ekip Üyelerimiz için “Yetkinlik Bazlı İşe Alım Mülakatları” eğitimi düzenlendi. İşe Alım ve İletişim Liderimiz Gülnur Seymen tarafından verilen ve üç bölüm hâlinde

gerçekleşen eğitimde yetkinlikler, işe alım süreçlerinde kullanılan teknikler, başarılı bir mülakat için dikkat edilmesi gerekenler, ortam ve beden dili kullanımlarına ilişkin paylaşımlarda bulunuldu. Eğitimin son bölümünde, yapılan grup çalışması ve sunumlarla öğrenilen teknikler uygulamalı olarak tekrar edildi.

Yorum Yaz



Beğen





## ERKURT SOSYAL AĞ



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:

0 538 054 84 76



İnsan Kaynakları Liderliği, toplantı sonrasında öğle yemeğinde de beraberdi.



Tedarik Zinciri Liderliği, ekip yemeğinde bir araya geldi.



Formfleks Taysan ekibi Burak Bayat'ı askere uğurladı.



Formfleks Cemre ekibi, uyumlu çalışmalarını kıyafetlerine de yansıtıyor!



Formfleks DOSAB Erkurt ekibi, kahvaltıda buluştu.



Dijital Dönüşüm ekibi, kahvaltıda buluşup güne sağlıklı ve pozitif başladı!

Yorum Yaz



Beğen





# UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYESİ



## ISO 50001 ENERJİ YÖNETİMİ BELGEMİZ İÇİN YOLA ÇIKTIK

Bu sayıda sizlere ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri'nden ve enerji tasarrufu sağlamaya yönelik farkındalık oluşturmak üzere yürüttüğümüz Enerji Haftası çalışmalarından bahsedeceğim.

Enerji kelimesi köken olarak Yunanca Energeia kelimesinden gelmekte, anlamı ise "etki eden kuvvet" olarak belirtilmektedir. Türk Dil Kurumu tarafından ise "maddede var olan ve ısı, ışık biçiminde ortaya çıkan güç, erke" olarak tanımlanmaktadır. Verimlilik de, "verimli olma durumu, verimkârlık, mümbitlik" olarak ifade edilmektedir. Enerji verimliliği her şeyden önce daha az enerji kullanımı (elektrik, su, doğalgaz, akaryakıt vb.) ile konfor şartlarından ödün vermeksizin daha fazla mal ve hizmet üretmek anlamına gelmekte olup, yeni teknolojileri kullanma yoluyla enerji tasarrufunun sağlanmasına yönelik bir gelişmeyi göstermektedir.

Enerji; ülkelerin ekonomik büyümesi için olmazsa olmaz bir unsurdur. Günümüzde sanayide toplam üretim maliyetlerinin %50'sini enerji maliyetleri oluşturmaktadır. Söz konusu çözüm sistemi ise uluslararası standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı'dır (EYS). Enerji Yönetim Sistemi standardı kapsamında, tesislerin enerji tükettiği önemli ünitelerin ve ekipmanların (ısıtma ve soğutma sistemleri, kazanlar, pompalar, kompresörler,

türbinler, fanlar, trafolar, motorlar vb.) enerji performansını izlemek için uygun enerji performans indikatörleri ve referans enerji durumları tanımlanmaktadır. Ayrıca tesisin enerji tüketimine yönelik baz değerleri, tesise uygun bir enerji periyoduyla belirlenir. Bu çalışma, yüksek enerji tüketen yerlerin performansındaki her değişimin izlenmesi, yönetilmesi ve iyileştirilmesi anlamına gelmektedir. ISO 50001 EYS standardı kapsamında enerji tüketiminin azaltılması için ölçülebilir enerji hedefleri konulmakta ve sürekli iyileştirmeler ile izlenmektedir.



Enerji gereksinimi ısınma, aydınlatma, ulaşım ve diğer araçlar için yakıt sağlanmasından dolayı her geçen gün artmaktadır. Artan bu gereksinim daha fazla enerji kullanımına yol açtığı için kaynakların hızla tükenmesini, çevrenin bozulmasını ve ülkelerin enerji açısından dışa bağımlı olmasını da beraberinde getirmektedir.

Aynı zamanda sera gazı emisyonlarının artması, küresel ısınma, enerji kaynaklarının tükenmesi, hava ve su kirliliği, büyük kuraklıkların ve su kıtlığının ortaya çıkması, ormanların yok olması, tarımda verimin büyük ölçüde düşmesi, denizlerin seviyesinin yükselmesi ve hastalıkların artması gibi risklerin azaltılması açısından ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi büyük önem arz etmektedir.

“

Dünyanın Harekete Geçen İyi İnsanlara İhtiyacı Var!

”

### Enerjinin Geleceği Senin Ellerde!

Holdingsimiz bünyesinde, enerjimizi verimli kullanmak ve tasarruf projeleriyle geleceğimize enerji bırakmak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmaktadır. Bu kapsamda yapılacak olan farkındalık çalışmalarından biri de Enerji Haftası çalışmamızdır.

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri Liderliği ve Bakım Liderliği iş birliğiyle, her yıl ekim ayının ikinci haftasını “ERKURT HOLDİNG ENERJİ TASARRUFU HAFTASI” olarak belirledik. Bu kapsamda, bu konudaki farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.

Enerji Farkındalık Haftası boyunca enerji tüketimiyle ilgili toplantılar, konuşmalar, eğitimler vb. düzenlenecektir. Dergi, televizyon, monitörler gibi yayın ve haberleşme araçlarında yayınlar yapılacaktır. Bu yayınlarda enerjinin anlam ve önemi, enerji savurganlığının önlenmesi örneklerle anlatılacak, afişlerle görsel farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

Erkurt Holding olarak, 2022 yılı ekim ayında ilk defa kutlanacak olan Enerji Tasarrufu Haftası'nın en önemli çıkış noktası “ENERJİ ÖNERİLERİ” olacaktır. Enerji önerileri, yeni fikirlerle birlikte israfı elimine eden yeni fikirlerin ortaya çıkmasını sağlayan, performans artırıcı ve verimliliği yükseltici fikirlerle işletmede değer oluşturan faaliyetleri destekleyip, değer oluşturmeyen faaliyetlerin ortadan kalkmasına destek veren çalışmaların ortaya çıkmasına büyük oranda katkı sağlayacaktır. Öneri konuları, organizasyonun hemen hemen tüm alanlarını kapsayabilir. Enerji Haftası boyunca verilecek olan önerilerin ödüllendirmesi diğer önerilerden daha farklı bir şekilde olacaktır.

### Bir Dokunuş Yeter, Geleceğe Enerji Bırak!

Enerjide bireysel tutum, kazanacağımız en güzel davranışların başında gelir. Erkurt Holding Ailesi olarak daha güçlü olmamızı sağlar.

Gelecek nesillere, ekosistemi bozmadan, kaynaklarımızı tüketmeden, daha temiz ve müreffeh bir dünya bırakmış olacağız. Karayolu ulaşımında daha az yakıt tüketen çevre dostu araçların kullanılması, uzak mesafe lokasyonlara gidişlerde bölümlerle iletişimde olarak aynı yöne birden fazla araçla gidilmemesi, aydınlatmada gün ışığından daha fazla faydalanılması zamanlayıcılar, uygun mekân boyası ve tasarruflu ürünlerin kullanılması, atık ısının geri kullanımı, verimli klima sistemi, etkili ısı yalıtımı, odalardan çıkarken klima ve ışıkların kapatılması gibi faaliyetlerle bu yönde iyileştirmeler sağlanabilir.

Bilimsel çalışmalar ışığında ülkemizde %30'lara varan enerji tasarrufu potansiyelinin yaklaşık %10-15'lik bir bölümü hiçbir harcama gerektirmeyen, yalnızca bilinçlendirme ve yönlendirme çalışmalarıyla kazanılabilecek bir oran olarak önümüzde durmaktadır.

### Çağla ALTUN

Seyis Ekip Üyesi (Kalite Sistemleri)

Yorum Yaz



Beğen





## DAİMİ STANDARDİZASYON, SIFIR İSRAF, MÜKEMMEL OPERASYON!

Mayıs ayında değişen organizasyonumuz ile yeni kurulan Operasyonel Gelişim Merkezi Liderliği olarak, önceliği stratejik planımız ve hedeflerimizi oluşturmaya verdik. Bu bağlamda 2022 yılı hedeflerimiz; sürekli iyileştirme metodolojilerini içselleştirme yolculuğuna başlamak, standart operasyon talimatları, MPAT'ları güncellemek ve ERP programına geçiş sürecinde tüm reçetelerin güncelliğini garanti altına almak.



“Daimî Standardizasyon, Sıfır İsrar, Mükemmel Operasyon!” vizyonumuzla yola koyulduk. Yolculuğumuzdan bazı satır başlıklarını sizlerle paylaşmak istiyorum:

### Kaizen!

Kaizen, gelişim ve yenilik için kullanılan bir yönetim stratejisidir. Ayrıca, kurumsal süreçlerin gelişimini kolaylaştırmayı da sağlar. Kaizeni gerçekleştirmek için temel koşulları sağlamak gerekir. Bunlar; var olan durumdan memnuniyetsiz olmak, insan unsurunu geliştirmek ve problem çözme tekniklerini yaygın bir biçimde kullanmaktır.

Bu süreçte dikkate alınması gereken disiplin, zamanı iyi kullanma, becerilerin geliştirilmesi, paylaşma, etkin katılım, moral ve iletişim gibi unsurlar üzerinde özenle durulmalıdır.

### Eğitimleri Güncelliyoruz!

Sürekli iyileştirme faaliyetlerimizi içselleştirmek adına ilk olarak Kaizen metodolojisini tüm organizasyona hatırlatmak istedik. Üretim, Bakım, Kalite, Ar-Ge, Proje, Tedarik Zinciri, İş Güvenliği ve OEM Dışı Pazar Geliştirme Liderliklerinin katılımı ile toplam 68 kişiye 5 oturum süren uygulamalı eğitimler gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra Eğitim ve Gelişim Liderliği desteğiyle,

dijital eğitim platformumuzda Operasyonel Mükemmellik modülündeki eğitimleri tüm kullanıcıların erişimine açtık.

### Standartların olmadığı yerde iyileştirme olamaz!

Önceki organizasyonda Metot Grup Müdürlüğü'nün SOT ve MPAT güncellemelerinin tüm fabrikalarımıza yayılımını tamamlayarak bitirme noktasına getirdik.

IFS geçiş çalışmaları kapsamında tüm Formfleks lokasyonlarında hareket gören reçetelerin %96'sının Reçete Kurulu onayı ile fiili duruma göre güncellemelerini gerçekleştirdik.

Tüm liderliklerin ortak dil kullanması için Yönetim Kurulu rapor ve sunumlarını da standartlaştırmak üzere çalışmalar başlattık.



## Ekip Oluyoruz!

Her ekip üyesinin sürekli iyileştirme çalışmalarının birer öznesi olduğunu vurgulayarak, başarının bir ekip işi olduğunun altını çizdik. Haftalık FI (Odaklanmış İyileştirme) takip toplantılarıyla bilgileri eşitleyip tüm ekibin Kaizen çalışmalarına dâhil edilmesini sağladık. Sürekli iyileştirme projelerinin Yönetim Güçleri Liderliği altında yönetilmesiyle beraber, ortak çalışma bilincini artırdık.



## Hiçbir şey mükemmel değildir, her zaman daha iyisi gerçekleştirilebilir!

Yalnızca Üretim Yönetim Güçleri'nin değil, tüm süreçlere ait iyileştirme potansiyeli olan projeleri tek bir çatı altına topladık. Bu kapsamda tüm projeleri içeren Formfleks Projeler Listemizi oluşturduk. 2022 yılında gerçekleşecek hızlı kazanım projelerinin yanı sıra, 2023'e de ışık tutacak birçok projeyi kapsayan kazanç havuzunu ortaya çıkardık.

Sadece operasyonel iyileştirmelerle kalmayıp süreç iyileştirme projeleri de başlattık. İdari Kabul Süreci, Raporlama Süreci ve Hammadde Planlama Süreci'ni iyileştirmek üzere kulvar haritaları hazırladık, mevcut ve olası problemlerin tespitini yapıp aksiyonlarımızı belirledik.

## Yaygınlaştırıyoruz!

Sürekli iyileştirmenin kültür haline gelmesi için, çok proje yapmaktan ziyade tüm çalışanların Kaizenlere katılım göstermesini hayal ediyoruz. Bu sebeple hedef kartlarımıza, getiri hedefinin yanında Kaizen yayılım oranını da ekledik.

Problem çözme tekniklerini kullanmayı refleks haline getirmiş bir organizasyon olma yolunda ilerliyoruz.

## İsrafları Elimine Ediyoruz!

Hammadde başta olmak üzere, miktar ve fazla kullanım oranlarını belirleyerek iyileştirme projeleri başlattık.

Bakım Liderliği önderliğinde ise Enerji Tasarrufu üzerine çalıştık. Formfleks'in tüm lokasyonlarında en çok enerji tüketiminin olduğu ekipman/hatları pareto analiziyle belirledik. İlgili hatlardaki enerji tüketimini azaltmak için, çalışanların farkındalığını ve Kaizen katılımlarını artıracak çalışmaları başlattık.

## Dijitalleşiyoruz!

Dijital Dönüşüm Liderliği'yle birlikte, reçetelerde yapılan güncellemelerin sonrasında, yapılan değişiklik detaylarının her ilgilinin ekranına otomatik olarak düşmesini sağladık.

Ayrıca Öneri Sistemi ve Sürekli İyileştirme projelerinin takibini, onaylarını ve otomatik geri bildirimini sağlayan "Operasyonel Gelişim Merkezi Liderliği'nde Dijitalleşme" projesi üzerinde çalışıyoruz.

Yukarıda bahsi geçen tüm çalışmaları Operasyonel Gelişim Merkezi Liderliği olarak yalnız değil, tüm paydaşlarımızla birlikte gerçekleştiriyor, büyük bir ekip olarak yolumuza devam ediyoruz.

Hayallerimizi seviyoruz. Ancak hayallerimizi gerçekleştirmeyi daha çok seviyoruz.

Berber çalıştığımız tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Birlikte ve Daima!

## Aslıhan HÜROĞLU GÜLEÇ

Operasyonel Gelişim Merkezi Lideri

Yorum Yaz



Beğen





## İŞ GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

2016 yılından bu yana yapılan teknik iyileştirmeler (yatırımlar), verilen eğitimler, saha denetimleri, saha analizleri, liderlerimizin desteği ve en önemlisi takım arkadaşlarımız olan Erkurt Ailesi'nin her bir üyesinin katkısı ile pozitif ivme kazanarak bugüne geldiğimiz ve artık fark yaratmanın zamanının geldiğini düşündüğümüz yeni bir dönem içerisindeyiz.



Yeni organizasyon ile şekillenip çevik bir yapıya kavuşan İş Güvenliği ekibi, SEYİS'i kılavuz alarak, gelecek dönemde davranış odaklı kültürel değişimin sağlanmasını hedeflemektedir.

Geçmiş dönemler, "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmanın sadece teknik önlemlerle mümkün olmadığını göstermiştir. Atmamız gereken ilk adım, davranış odaklı iş güvenliği kültürünün tüm çalışanlara benimsetilmesi olacaktır. Bu bağlamda yapılan analizlerde davranış odaklı değişim ile yol alabilmek için çalışanlara vereceğimiz mesajların okuma-duyma-görme-hatırlama ekseninde olması gerektiğini belirledik.



Bu doğrultuda, çalışanlarımızın da rol aldığı, davranış odaklı farklı olayları da içeren videoların hazırlanmasını ve ortak alanlarda yayınlanmasını sağladık.

Farkındalık projeleri ile iş güvenliği farkındalığının önemini anlamak, bakış açımızı değiştirmek, fark ve farkındalık yaratmak için bu tarz eğitici ve kalıcılığı sağlayacak projelere devam edeceğiz.

Görsel güçten beslenerek ilerlediğimiz bu kritik dönemde yararlanacağımız bir diğer kaynağımız da kurmakta olduğumuz SEYİS İş Güvenliği Dijital Platformu'dur.

Bu platform sayesinde, firmamızın iş güvenliği veri hafızası, kalıcı olarak oluşturulmuş olacaktır. Oluşturulan hafıza sayesinde elde edilen analiz sonuçlarına, raporlara ve kayıtlara erişim sağlanabilecektir.

Önümüzdeki dönemde içinde bulunduğumuz ve ayrıca ekip olarak da merkezimize aldığımız diğer bir başlık da "Empati Grubu Çalışmaları" olacaktır. Bu platform sayesinde tüm çalışanların sesinin eşit olarak duyurulması, yapılacak çalışmalar sayesinde de çalışanların motivasyonlarının artırılarak davranış odaklı iş güvenliği kültürünün gelişmesi sağlanacaktır.

Her bir çalışanımızın "İş Güvenliği Lideri" olduğunu hatırlatarak, etkili iletişim ve ekip çalışmaları ile "Sıfır İş Kazası" hedefimize birlikte ulaşacağız.

Birlikte ve Daima!

**SEYİS İş Güvenliği Ekip Üyeleri**

Yorum Yaz



Beğen



## KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kişisel verilerimizin işleme şartlarına ve korunmasına ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda, kişisel verilerin hangi şartlar altında işleneceği, korunacağı, saklanacağı ve imha edileceğine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.



Video



Bu kanunun amacı, kişisel verilerin işlenmesinde, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak, kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemek, mahremiyet hakkının korunması ve kişisel veri güvenliği hakkının korunmasıdır.

Kişisel veriler, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgidir. Örnelemek gerekirse kişinin adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri, telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, fotoğrafı, görüntü kayıtları, e-posta adresi, hobileri, tercihleri, etkileşimde bulunduğu kişiler, aile bilgileri vb. bilgilerdir.

Kanunda ayrıca özel nitelikli kişisel veri tanımına yer verilmiştir. Buna göre özel nitelikli kişisel veriler, başkaları tarafından öğrenildiği takdirde ilgili kişinin mağdur olabilmesine veya ayrımcılığa maruz kalabilmesine neden olabilecek nitelikteki verilerdir.

Özel nitelikli kişisel veriler, kanunda sayılan verilerle sınırlı olup bunlar kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri, biyometrik ve genetik verilerdir.

Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlendiğini düşünen ilgili, verilerin hangi gerekçeyle işlendiği hususunda bilgi almak ya da silinmesi talep etmek için öncelikli olarak verileri sorumlusu sıfatı ile veri işleyen tüzel kişiye başvurmalıdır.

Verilerinin nasıl elde edildiği, hangi amaçlar ile işlendiği, ne kadar süre saklanacağı, kanuni bir zorunluluk hâli bulunmadığı takdirde verilerinin silinmesi ve benzeri yöndeki talepler veri sorumlusu tarafından incelenir ve en geç 30 gün içerisinde sonuçlandırılır. Veri sorumlusu tarafından talebin kabul edilmemesi, cevabın yetersiz olması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi halinde 30 gün içerisinde ve her hâlükârda 60 gün içerisinde ilgili, Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na başvuruda bulunabilir.





Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na 2021 yılında toplam 10.060 ihbar ve şikâyet iletilmiştir.

Gelen ihbar ve şikâyetler hakkında yapılan inceleme neticesinde kurum tarafından verilen bazı emsal kararları sizlerle paylaşıyoruz:

**Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun 18.01.2022 Tarih 2022/31 Sayılı Kararında;**

“Hasta kaydı açılması sırasında ilgili kişinin veya refakatçilerinin iletişim bilgilerinin temin edilmesinin, 6698 sayılı Kanun ile birlikte diğer sair mevzuata da bir aykırılık teşkil etmediği, ancak somut hadisede ilgili kişinin iletişim bilgisinin, herhangi bir tıbbî bilginin kendisine veya yakınına iletilmesi için değil bir pazarlama faaliyetinde bulunmak amacıyla kullanıldığı, ilgili kişiye gönderilen e-posta içeriğinin bilgilendirme ve ticarî amaçlı olduğunun görüldüğü,

6698 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasının (ç) bendinde, kişisel verilerin işlendikleri amaçla sınırlı, bağlantılı ve ölçülü şekilde işlenebileceğinin açıkça belirtildiği, veri sorumlusunun hasta kaydı açılırken ilgili kişiden iletişim bilgilerini temin etmesi hukuka uygun olsa da bahse konu olayda kişisel verilerin temin edildikleri andaki elde etme amacıyla bağlantısız bir şekilde e-posta adresine ticari amaçlı e-posta gönderilmesi suretiyle işlenmeleri nedeniyle ilgili hükmün ihlal edildiğinin görüldüğü..”



**Kişisel verileri Koruma Kurumu'nun 05.07.2019 Tarih 2019/198 Sayılı Kararında;**

“6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 3'üncü maddesinin (1) numaralı fıkrasının (a) bendi hükmü uyarınca açık rızanın belirli bir konuya ilişkin olma, bilgilendirmeye dayanma, özgür irade ile açıklanma şeklinde üç unsuru olduğu, açıklanma şeklinde üç unsuru olduğu,

İncelemeye konu ihbar niteliğindeki dilekçede yer alan bilgiler çerçevesinde veri sorumlusunun 99,99 TL olan ürünün fiyatını sadakat karta özel indirim kapsamında 79,99 TL olarak belirlediğinin ve satışa sunduğunun anlaşıldığı,

Sadakat kart programına dahil olmak istemeyen ve/veya söz konusu program dahilinde açık rıza vermek istemeyen ilgili kişilerin veri sorumlusunun mağazalarından alışveriş yapma imkânının ortadan kaldırılmadığı ve sadakat programına üye olmayan müşterilere indirimsiz fiyatlar üzerinden satış yapılmaya devam edildiği,



Sadakat programı kapsamında ürün/hizmetlerin ek menfaat ile indirimli olarak sunulmasının açık rızanın koşul olarak dayatılması anlamına gelmediği değerlendirmelerinden hareketle;

Veri sorumlusunun mağazalarında sunulan ürün veya hizmetlerin, gerçekleştirilen kampanyalar dâhilinde ve veri sorumlusu şirketin sadakat programına özel indirimli fiyatlar üzerinden ek bir menfaatle sunuluyor olmasının, açık rızanın koşul olarak dayatılması ve bu anlamda ilgili kişinin açık rızasının bir ürün veya hizmetin sunulmasının ya da ürün veya hizmetten yararlandırılmasının ön şartı olarak ileri sürülmesi olarak kabul edilemeyeceğinden, söz konusu dilekçeye ilişkin olarak Kanun hükümleri kapsamında yapılacak bir işlem olmadığına karar verilmiştir.”

**Kişisel verileri Koruma Kurumu'nun 06.01.2022 Tarih 2022/13 Sayılı Kararında;**

“Kanunun ‘Kişisel verilerin işleme şartları’ başlıklı 5'inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde ‘ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması’nın bir kişisel veri işleme şartı olarak düzenlendiği,



Yükseköğretim Kurumları Sınavı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan bir sınav olup sınav sonucunun ancak kişinin oluşturduğu bir şifre ve T.C. kimlik numarası ile sorgulanabildiği, bu bilgiden hareketle ilgili kişinin adı, soyadı, fotoğrafı, yerleştiği yükseköğretim programı ve yerleştirme puanının ilk olarak ilgili kişi tarafından yayımlanması suretiyle alenileştirilmiş olabileceği ihtimalinin gündeme geldiği, ancak veri sorumlusunun şikâyete ilişkin bilgi ve belge talebine cevap vermeyerek savunma hakkını kullanmamış olması nedeniyle ilgili kişinin kişisel verilerinin nereden ve nasıl elde edildiği ve kişisel verilerinin hangi veri işleme şartına dayanılarak işlendiği bilgisine ulaşamadığı, Kanunun kişisel verilerin işleme şartlarının düzenlendiği 5 ve 6'ncı maddelerinde kişisel verilerin işlenmesi bakımından hukuka uygunluk sebeplerinin, veri sorumlusu tarafından Kanunda yer alan hangi hukuka uygunluk sebebine dayanılarak kişisel veri işlendiğinin belirtilmemiş olması nedeniyle kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlendiği yönündeki karineye dayanarak veri sorumlusunun kişisel veri işleme faaliyetinin hukuka aykırı olduğu kanaatine varıldığı,

Kanunun 'veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler' başlıklı 12'nci maddesine göre veri sorumlusunun; kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorunda olduğu, veri sorumlusunun ilgili kişinin kişisel veri niteliğini haiz adı, soyadı, fotoğrafı, yerleştiği yükseköğretim programı ve yerleştirme puanını hukuka aykırı olarak işlemesi nedeniyle Kanunun 12'nci maddesinde yer alan yükümlülüklerine aykırı hareket ettiği,

5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 'İdari Para Cezaları' başlıklı 17'nci maddesinin ikinci fıkrasına göre, idari para cezasının miktarı belirlenirken işlenen kabahatin haksızlık içeriği ile failin kusuru ve ekonomik durumunun birlikte göz önünde bulundurulacağı hüküm altına alındığı,

Karar tarihi itibarıyla veri sorumlusuna ait internet sitesinde ilgili kişinin ad, soyad, fotoğraf, yerleştiği yükseköğretim programı ve yerleştirme puanının paylaşıldığı haberin kaldırılmış olduğunun görüldüğü değerlendirmelerinden hareketle;

Şikayete konu kişisel veri işleme faaliyetinin Kanunun 28'inci maddesinin (1) numaralı fıkrasında düzenlenen ifade özgürlüğü kapsamında değerlendirilemeyeceği, veri sorumlusuna ait internet sitesinde yer alan haberde ilgili kişinin kişisel verilerinin Kanun'un 12'nci maddesinin (1) numaralı fıkrasının (a) bendine aykırı olarak işlendiği, karar tarihi itibarıyla söz konusu kişisel verilerin veri sorumlusuna ait internet sitesinden kaldırılmış olduğu hafifletici unsur dikkate alınarak Kanun'un 18'inci maddesinin (1) numaralı fıkrasının (b) bendi uyarınca veri sorumlusu hakkında ... idari para cezası uygulanmasına"

### Selin CIBİR GÖKALP

Avukat

Yorum Yaz



Beğen





## ÇALIŞANLAR İÇİN PRATİK KAHVALTI ÖNERİLERİ



Şöyle güzel mi güzel peynirlerin olduğu, omletinden menemenine yumurta çeşitlerinin yer aldığı, renk renk zeytinlerin süslediği bir kahvaltıya hayır diyenlerin sayısı azınlıktır sanıyorum. Özellikle bir de çayın eşlik ettiği, uzunca saatler süren bir kahvaltı masasına birçoğumuz bayılıyoruz. Tabii konu hafta içi işe gidilen günlere gelince kahvaltılar, pek de az önce anlattığım gibi keyifli olmayabiliyor. İş günlerinde kahvaltılar, sıklıkla poğaçaya, simit gibi sağlıksız alternatiflerle geçiştiriliyor veya hiç yapılmıyor. Bu durumda da güne sağlıksız bir başlangıç yapılıyor. Sağlıksız bir başlangıç da sıklıkla bozulmuş bir iştah kontrolüne ve çeşitli hastalıklara kapıyı açıyor. Sabahları çok erken başlayan ve geç biten bir günde erken kalkıp bir şeyler hazırlamak zor olabiliyor ya da her birey, çok erken saatte kahvaltı etmek için yeterince iştahlı olmuyor. Bu duruma bir çözüm getirelim istedim ve sizin için hızlı, pratik, kolayca taşınabilen kahvaltı alternatifleri oluşturduğum.



### İçeride lezzet dolu soğuk sandviçler

Tam tahıllı, bol lifli ve doyurucu sandviç ekmeği arasına dilediğiniz peynir çeşitleri, yeşillikler ve biber, salatalık, domates gibi çiğ sebzelerle tokluk süresini uzatabileceğiniz dolu dolu bir sandviçi sabah uyanınca veya akşamdan hızlıca hazırlayıp yanınızda götürebilirsiniz. Sonrasında size sadece sandviçinizin keyfini çıkarmak kalıyor! Arada sırada içerisine koyacağınız kahvaltılık salçalı sos, zeytin ezmesi veya hindi füme ile sandviçlerinizi çeşitlendirebilirsiniz.

### Yulaf severim diyenlere “Geceden Kalma Yulaf”

“Overnight Oats” olarak bilinen, geceden hazırlanıp buzdolabında bekletilmiş yulafı sabah yanınıza alıp çıkmak çok pratik! Hem de hiç pişirmeden! Yapacağınız tek şey inek sütü/bitkisel süt veya yoğurdun içine geceden yulafı koyup içerisine muz, çilek, şeftali, orman meyveleri vb. taze meyveler; çiğ fındık, fıstık, ceviz, badem veya bunların ezmelerinden bir veya birkaçını ekleyerek karıştırıp buzdolabında dinlemeye bırakmak. Sabah işe giderken yanınıza alıp keyifle tüketebilirsiniz. İçerisine ekleyeceğiniz chia tohumu ve keten tohumu gibi tohumlarla besleyiciliğini de artırabilirsiniz. Çeşitlilik oluşturmak adına, damak zevkinize göre, içine tahin veya Hindistan cevizi de eklemek size kalmış!

Dipnot: Dilerseniz meyveleri sabahtan taze taze de ekleyebilirsiniz. Aşağıda sizin için örnek bir tarif var.

## Muzlu cevizli yulaf

### Malzemeler:

- 1 su bardağı inek sütü/badem sütü/yulaf sütü
- 3 yemek kaşığı yulaf ezmesi
- 1 tatlı kaşığı chia tohumu
- 2 tüm ceviz içi
- 1 küçük boy muz
- Kakao

**Yapılışı:** Bir kâse veya küçük bir kavanozun içerisine önce süt ve yulafı aktarın. Ardından chia ve cevizleri ilave edin. İyice karıştırdıktan sonra içine muzları ekleyip, üzerini kapatın. Buzdolabında dinlenmeye bırakın.



### Daha da pratik alternatif

Süt/yoğurt/kefir + taze meyve/kuru meyve + çiğ kuruyemiş (fındık/fıstık/kaju/badem vb.) üçlüsüyle jet hızıyla sağlıklı ve dengeli bir ilk öğün/kahvaltı yapmak mümkün! Öğleye kadar kan şekerini dengede tutup, öğle yemeğinde kontrolsüz bir tüketimi önlemek iyi bir formül.

### Lavaş arası hafif lezzet

Bu tarif tam da farklılık ve değişiklik arayanlara uygun! Tam buğday lavaş içerisine labne sürüp bol yeşillik (roka, marul, maydanoz vb.) ekleyerek kendi kahvaltılık dürümünüzü 5 dakikada hazırlayabilirsiniz. Eğer hoşlanırsanız içerisine haşlanmış yumurta dilimleyip eklemeniz de tokluk süresini inanılmaz artıracaktır, bizden söylemesi.



## Doyurucu ve sağlıklı bir poğaç

Tam buğday/karabuğday/çavdar unu vb. tam tahıllı un, bol peynir/lor ve ceviz vb. kuruyemişlerle hazırlayacağınız bir poğaç, sizi birkaç gün kahvaltıda bir şeyler hazırlamaktan kurtarabilir, hem de tek bir parçayla.



Sonuç olarak kahvaltı günün en önemli öğünü müdür tartışılır ama önemli öğünlerden biri olduğu kesin! Miktarlar, ihtiyaçlar ve zevkler elbette kişiden kişiye değişmekle birlikte pratik hızlı öğünler hazırlanarak da sağlıklı beslenilebileceği unutulmamalı. Sağlıklı beslenmenin sanılanın aksine çok zor ve kompleks bir şey olduğu da düşünülmemeli!

### İrem Üşenmez

Diyetisyen

Yorum Yaz



Beğen





Bu sayımızdan itibaren “Bunu Biliyor Muydunuz?” köşemizde siz değerli çalışanlarımızdan gelen ve bizimle paylaşmak istediğiniz araştırma yazılarına yer vereceğiz.

Yazılarınızı [e-parola@erkurtholding.com.tr](mailto:e-parola@erkurtholding.com.tr) adresine ve **WhatsApp iletişim hattımıza** gönderebilirsiniz.



WhatsApp İletişim Hattı:

**0 538 054 84 76**

## BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ? SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Yatırımcıların ve paydaşların, finansal verilerin sunumu ve ölçülmesinin yanı sıra, işletmelerin çevre, sosyal ve yönetim konularında da yarattıkları değeri görmek istemesi bir artış eğilimindedir. Bu doğrultuda tüm dünyada sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerini kullanarak gönüllü sürdürülebilirlik raporlaması yapan işletme sayısı artmıştır. Özellikle yaşanan iklim krizi nedeniyle geçtiğimiz birkaç yılda uluslararası alanda sürdürülebilirliğe ilişkin yapılan çalışmalar büyük hız kazanmıştır.

Sürdürülebilirlik, insanların uzun bir süre boyunca güvenli bir şekilde bir arada yaşamasını genel olarak hedefleyen toplumsal bir hedeftir. Bu kavram, küresel, ulusal ve bireysel düzeyde kararları yönlendirmek için kullanılabilir. Sürdürülebilirlik genellikle çevresel yönle odaklanır. 2000 yılından bu yana en baskın çevre sorunları iklim değişikliği, ekosistem, arazilerin bozulumu ve hava ve su kirliliği olmuştur.

Sürdürülebilirlik gibi karbon ayak izi kavramıyla da yine bu duruma dikkat çekilmiştir. Karbon ayak izi, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve birim karbondioksit cinsinden ölçülür. Başka bir ifadeyle “karbon ayak izi”, bir insan ya da kuruluşun doğrudan veya dolaylı olarak etrafa yayılmasına sebep olduğu karbon miktarını belirten bir terimdir ve iki ana kısımdan oluşur: Doğrudan (Birincil) Ayak İzi ve Dolaylı (İkincil) Ayak İzi.



Tüm dünyada bu kavramlar üzerinde konuşulurken “İhtiyaçlarımız, gelecek neslin ihtiyaçlarının karşılanması ile sınırlı ve kaynaklar kıt” mottosuyla birçok meslek örgütü kolları sıvamıştır. Bu konudaki en büyük gelişmelerden biri de, Kasım 2021’de İskoçya’nın Glasgow şehrinde yapılan Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı’nda (COP 26) Uluslararası Finansal Raporlama Vakfı’nın (UFRS Vakfı), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu’nun (ISSB) kurulduğunu duyurması olmuştur. Tabii burada akla gelen ilk soru ISSB’nin çalışmalarının ne olacağıyla ilgilidir.



ISSB’nin amacı; işletme değerinin belirlenmesinde, işletmeler tarafından ele alınması gereken sürdürülebilirliğe yönelik çevre, sosyal ve yönetim konularında işletmelerin risklerini ve fırsatlarını açıklamalarını içeren UFRS sürdürülebilirlik açıklama standartlarının derlenmesi ve yayımlanmasıdır. Burada sürdürülebilirlik raporlamasındaki çok parçalı yapının sadeleştirilmesi hedeflenmektedir. Tabii yeni süreç ülkemizde de yakından izlenmekte olup gerekli altyapı çalışmalarına başlanmıştır.

Bu kapsamda 4 Haziran 2022 tarihli ve 31856 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nda yapılan değişiklikle anılan kanunun 88’inci maddesine: “Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, belirlediği işletmeler ve kuruluşlar için uygulamada birliği ve sürdürülebilirliğe ilişkin raporlamaların uluslararası alanda geçerliliğini sağlamak amacıyla uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nı belirlemeye ve yayımlamaya yetkilidir.

Belirli alanları düzenlemek ve denetlemek üzere kanunla kurulan kurum ve kurullar, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na uygun olmak şartıyla kendi alanları için geçerli olacak standartlarla ilgili olarak ayrıntıya ilişkin düzenlemeler yapabilir.” tümcesi eklenerek Kamu Gözetimi Kurumu (KGK), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın belirlenmesinde yetkili kılınmıştır.

Söz konusu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın yayımlanmasıyla, ülkemizde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasında uygulama birliğinin sağlanarak karşılaştırılabilirliğin sağlanması, yapılacak olan raporlamanın uluslararası geçerliliğinin olması ve sürdürülebilirlik raporlaması ve finansal raporlamayı aynı temele oturtmak hedeflenmektedir.

#### **Bu doğrultuda;**

- Uluslararası standartlarla uyumlu, karşılaştırılabilirliği ve şeffaflığı yüksek sürdürülebilirlik raporlama çerçevesi olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın yayımlanması,
- Sürdürülebilirlik raporlamasının güvenilirliğinin artırılması amacıyla yapılacak güvence denetimlerine esas olacak Güvence Denetim Standartları ile bunlara ilişkin uygulama rehberlerinin yayımlanması,
- Sürdürülebilirlik raporlamasının kalitesine yönelik artan beklentileri karşılamak amacıyla güvence denetimlerini yapacak kişi ve kuruluşlara ilişkin yetkinlik kriterlerinin belirlenmesi ve bu denetimleri üstlenecek denetim kuruluşlarının ve denetçilerin yetkilendirilmesi,
- Kaliteli bir raporlamanın sağlanması için gerçekleştirilecek olan güvence denetimlerinin gözetiminin sağlanması,
- İlgili paydaşlar tarafından daha sağlıklı ticari ve iktisadi kararların alınması amacıyla dijital raporlamaya yönelik altyapının oluşturulması,
- Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik farkındalığı artırmak ve uygulamada kaliteyi yükseltmek amacıyla ilgili kurum ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğinin artırılması planlanmaktadır.

Sonuç olarak belirtilen hususların gerçekleştirilmesinin, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile paydaşların konuya ilişkin atacakları adımlarla birlikte oluşacak finansal ekosistemde, işletmelerin, küresel rekabet güçlerinin korunması ve artırılması, yerli ve yabancı finansmana erişim kolaylığı sağlanması, marka değerlerinin artırılması, paydaş beklentilerinin karşılanması konularında katkı sağlanması hedeflenmektedir.

#### **Soner KOÇAK**

Erkurt Holding Muhasebe Lideri

Yorum Yaz



Beğen





## Bizden



## Erkurt Ailemize Katılanlar



Kenan Yumuşak  
TEDARİK ZİNCİRİ  
LİDERİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Barbaros Saydamoğlu  
SATINALMA  
LİDERİ (DİREKT)

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Ahmet Akman  
PROJE EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



İrem Yıldız  
TEKNİK GELİŞİM  
MERKEZİ EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Demet Mutlu Balcı  
PROJE EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Gamze Deligöz  
HAMMADDE PLANLAMA  
EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Emre Güntürkün  
YATIRIM VE TEKNİK  
GELİŞİM LİDERİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Ahmet Ekrem Teymur  
ÜRETİM LİDERİ  
(GH- HALI)

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Ünal Kubilay Acar  
PROJE LİDERİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Oğuzhan Akgöz  
KALİTE EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Ümran Cindar  
HAMMADDE PLANLAMA  
EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Alper Akkanış  
POLİÜRETAN SERME  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Aygün Çimen  
BJA OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Bahtiyar Öksüz  
HONEYCOMB  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Gökhan Ayna  
WATER JET  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Emre Üzün  
HONEYCOMB  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Cihan Er  
HONEYCOMB  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Enes Tekin  
AR-GE PROJE  
TEKNİSYENİ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Mehmet Basar  
HONEYCOMB  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



Soner Karabulut  
POLİÜRETAN DÖKÜM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS OSB  
ŞUBESİ



ERSİN ALİM  
APRE OPERATÖRÜ

FORMFLEKS CEMRE  
ŞUBESİ



Kağan Dalyancı  
KESİM OPERATÖRÜ

FORMFLEKS CEMRE  
ŞUBESİ



Elif Bayram  
İNSAN KAYNAKLARI  
EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Oğün Abukan  
ÜRETİM LİDERİ (Asfalt Çekim ve  
Kesim Hatları)

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Dinçer Çiftçi  
FİLG HATTI PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Erhan Kösecik  
FİLG HATTI PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Fatih Gök  
ASFALT HATTI KAZAN  
YARDIMCISI OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Gökay Alaçam  
PRES KESİM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Harun Yaldir  
FİLG HATTI PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Hasan Alaçam  
FİLG HATTI PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ

# Bizden



## Erkurt Ailemize Katılanlar



İbrahim Yücel  
ASFALT HATTI KAZAN YARDIMCISI  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Nagihan Tekinsav  
FİİG HATTI HAZIRLAMA  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Ramadan Vatansver  
PRES KESİM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Tansu Savaş  
FİİG HATTI HAZIRLAMA  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB  
ERKURT ŞUBESİ



Merve Başaran  
PLANLAMA VE LOJİSTİK  
EKİP ÜYESİ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Ömür Taşkın  
KALİTE EKİP  
ÜYESİ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Serkan Erkan  
BUSMAT VARDİYA  
AMİRİ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Barış Ejderoğlu  
MONTAJ  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Batuhan Gürsoy  
CNC OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Ceyhun Yontar  
POLİÜRETAN PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Enes Özkar  
KALİTE KONTROL  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Esra Açıl  
POLİÜRETAN HAZIRLAMA  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Yasin Arslan  
CNC OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Yusuf Burak Doğan  
MEKANİK BAKIM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Zülfikar Albayrak  
POLİÜRETAN PRES  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS GÖLCÜK  
ŞUBESİ



Hamit Boyraz  
MEBRAN ÜRETİM  
LİDERİ

FORMFLEKS DOSAB TAYSAN  
ŞUBESİ



Abdulkadir Caner  
KEÇE ÜRETİM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB TAYSAN  
ŞUBESİ



Alper Dönmez  
KEÇE ÜRETİM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB TAYSAN  
ŞUBESİ



İsmail Baştürk  
KEÇE ÜRETİM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB TAYSAN  
ŞUBESİ



Kartal Gökçe  
ELEKTRİK BAKIM  
OPERATÖRÜ

FORMFLEKS DOSAB TAYSAN  
ŞUBESİ



Oğuzhan Uymaz  
MONTAJ OPERATÖRÜ

BEKALP KALIPÇILIK



Aslan Bıçakçı  
ŞOFÖR

BEKALP LOJİSTİK



# Bizden



## Mutluluklar Dileriz

Erkurt Holding'de Risk Yönetimi ve Uyum Lideri olarak çalışan Fırat Bala evlendi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Proje Teknisyeni olarak çalışan Koray Aydın evlendi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Kübra Çelik evlendi.

Bekalp Kalıpcılık'ta CNC Freeze Operatörü olarak çalışan Muhammed Yaz evlendi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Kalite Kontrol Operatörü olarak çalışan Muhammet Talha Bayram evlendi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde IP Yüzey Hazırlama Operatörü olarak çalışan Ozan Yılmaz evlendi.

## Dünyaya Hoş Geldiniz

Bekalp Kalıpcılık'ta CNC Freeze Operatörü olarak çalışan İsa Dinç'in erkek çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Uğur Turan'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.

## Acı Kaybımız

Formfleks OSB Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Emin Yiğit'in babası vefat etmiştir.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Yemekhane Görevlisi olarak çalışan Fatma Öncü'nün babası vefat etmiştir.

Formfleks OSB Şubesi'nde Halı Hattı Vardiya Amiri olarak çalışan Mevlüt Bayram'ın babası vefat etmiştir.

Formfleks OSB Şubesi'nde Yapıştırma Robotu Dikiş Operatörü olarak çalışan Nurgül Çiçek'in annesi vefat etmiştir.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Sevkiyat Operatörü olarak çalışan Yasin Dinç'in babası vefat etmiştir.

# Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,  
Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlatalım.

## En Çok Beğenilenler

En Çok Beğeni Alan Haber:  
Empati Grubu Açılış Toplantısı

En Çok Beğeni Alan Makale:  
"Değişim ve Farkındalık" Sn. Devrim Zümrütkaya

En Çok Beğeni Alan Özel Bölüm:  
Erkurt Sosyal Ağ

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz

GÖRÜŞ İLET





26 Eylül

**Türk Dil Bayramı**

*Kutlu Olsun*

“Türk dili, Türk milleti için kutsal bir hazinedir.  
Türk dili, Türk milletinin kalbidir, zihnidir.”

*K. Atatürk*

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurt-holding



erkurtholding



altemocinbeklervakfi



erkurt-holding



erkurtholding.com.tr

**birlikte ve daima**

BEINGLOBAL

**erkurtholding**