

BAŞARI İÇİN KONFOR ALANIMIZDAN ÇIKMAMIZ GEREKİYOR!



içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

05

HABERLER

10

“DİJİTAL DÖNÜŞÜM, SADECE TEKNOLOJİ DÖNÜŞÜMÜ DEĞİLDİR”

11

SİPER GÜVENLİK

12

VAKIF ETKİNLİKLERİMİZ

15

DEMİR YETERSİZLİĞİNDE BESLENME

17

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

“ARACINIZI GÖKYÜZÜNDE SÜRMEYE HAZIR MISINIZ?”

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.’nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

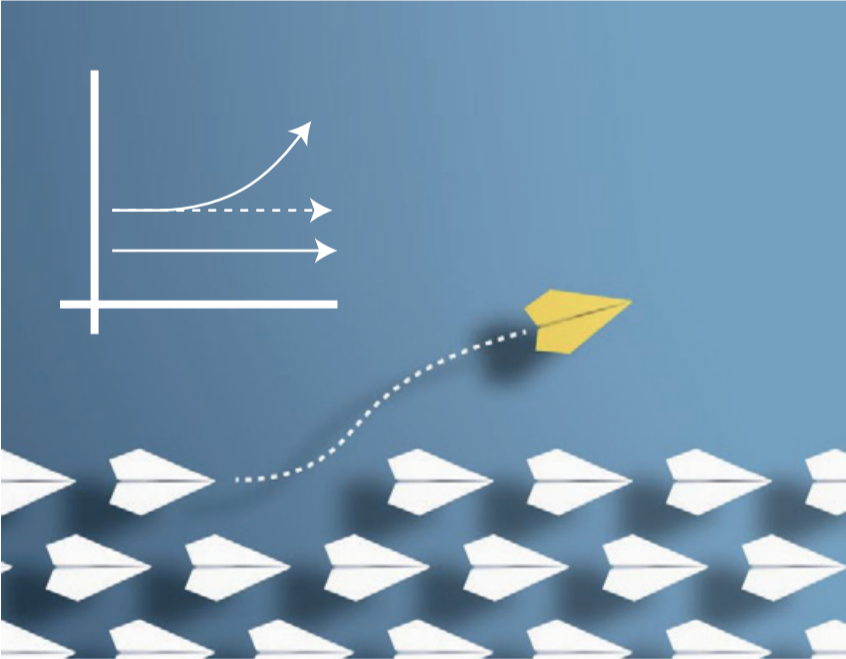
İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Birkaç sene evvel, Charles Duhigg tarafından yazılmış “Alışkanlıkların Gücü” isimli bir kitap okumuştum. Beni son derece etkilemiş ve anlamlandıramadığım bazı durumlara cevap olmuştu. İnsanlar bir rutine girdiklerinde, aslında girdikleri rutinin en akılcı veya verimli olup olmadığına dikkat etmeksizin alıştıkları şeye devam etme eğiliminde olurlar.

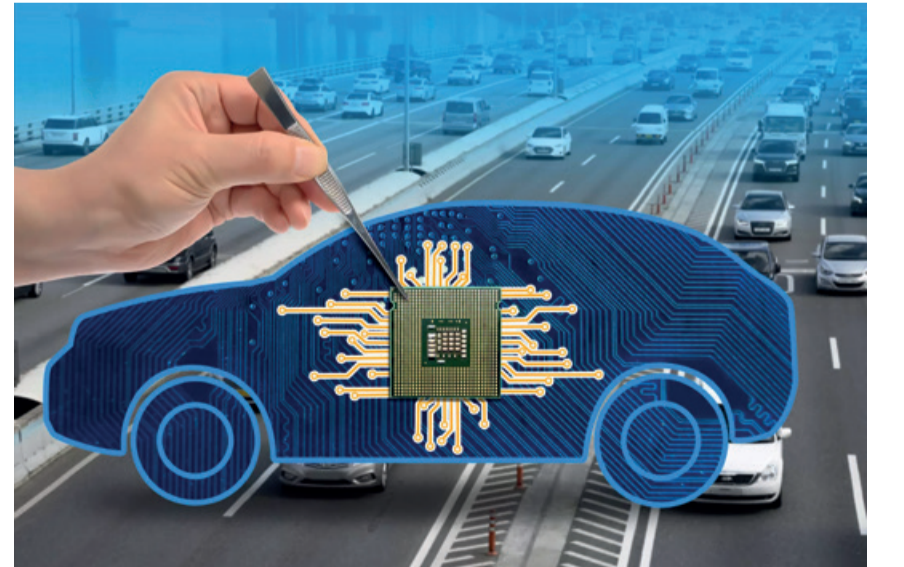
Bir kere alıştılar mı, alışkanlıklarını değiştirmek istemezler. Örneğin bir sigara tiryakisi sigaranın zararlarını bile bile içmeye devam eder çünkü artık sigara içmek onun için bir alışkanlık olmuştur. Herkes değişimin taraftarıdır, yeter ki kendisinin değişmesi istenmesin. Kendisinin değişmesi istendiğinde, değişime olan bu taraftarlık sona eriyor. Neden? Çünkü burada alışkanlıkların gücü devreye giriyor. Değişmesi istenilen istikamet ne kadar sağlıklı, verimli ve akılcı olsa da değişime direnç her insanda kendini gösteriyor. Çünkü çoğunlukla insanlar kendilerini konfor alanlarında daha güvende hissediyorlar. Ne de olsa değişiklik bir bilinmeyendir ve bilinmeyen, her insanı tedirgin eder.



Modern şirketler, daima çalışanlarını konfor alanlarından çıkartacak dinamik bir yönetim ortamı kurmak isterler. Çünkü her yeni yaklaşım, daha evvel fark edilmeyen veya göz ardı edilen noktaları açığa çıkartır. Bunu hem çalışanlarının farklı noktalarını keşfedip hem kendilerinin hem de şirketin performansını artırmak için yaparlar. Biz de aslında zaman zaman çalışma, sorgulama ve raporlama yöntemlerimizi değiştirerek bunu yapmaya gayret ediyoruz. Ama her değişiklik bir süre sonra alışkanlığa dönüştüğü için ilk zamanlarda gösterdiği verimlilikten uzaklaşıyor.

Bildiğiniz üzere benim en önemseydiğim konu kurumsallaşma ve Süreçlerle Yönetim. Geçtiğimiz yıllar içerisinde bu konularda çok yol kat ettik. Artık operasyonel mükemmellik yolculuğumuzu koordine eden bir Sürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemleri Müdürlüğümüz var. Pek çok sürecimiz gözden geçirildi ve güncellendi. Olmayanlar, yeniden yazıldı. Görev tanımlarımızın neredeyse tamamını bitirdik. İç Denetim artık oturmaya, holding birimleriyle işbirlikler gerçek manada ayrılmaya başladı. Tüm bu hazırlıklar, bize nihayet Süreçlerle Yönetim anlayışımızı çok daha etkin yöneteceğimiz bir altyapı oluşturdu.

Diğer taraftan, özellikle birleşme sonrası ortaya koyduğumuz ve hâlâ devam etmekte olan raporlama, çalışma ve saha ziyareti yöntemimizin artık alışkanlığa döndüğünü görüyorum. Elbette 2019 ve 2020 yılında yaşanan pandemi duruşları ve blue chip yoksunluğu ya da hammadde yetersizliğinden kaynaklanan üretim duruşlarının sebep olduğu dur-kalklar da bu durumun gerçekleşmesini hızlandırdı. O halde, alışkanlıkların verdiği rehavete kapılmadan, konfor alanlarımızdan yeniden çıkmamız gerekiyor.



Öncelikle tüm iştiraklerimiz ve holding birimlerimizin rapor setlerini ve sıklıklarını değiştireceğiz. Özellikle, saha ziyaretlerimizi İç Denetim ve iç tetkik unsurlarının uygunsuzluk raporları ve Pillar Grupları'nın çalışmaları üzerinden yapacağız. Statik yapıdan dinamik yapıya dönüyoruz. Yani tarihi ve gündemi belli toplantılardan ziyade, belki tarihi belli ancak içeriği belli olmayan, demin dediğim gibi denetim unsurlarının bulguları üzerinden ilerleyecek daha kapsamlı ve hedef odaklı bir sisteme döneceğiz. Sahadaki hedefimiz olan "0 İş Kazası, 0 Arıza Duruş, 0 İade ve 0 Iskarta"nın birbirlerinden ayrılmaz bir bütün olduğunu; birinin eksik olduğu yerde diğerlerinin de tam olamayacağını bu vesileyle bir kez daha hatırlatmak isterim. Elbette ki bu dört hedef çok doğru bir tedarik zinciri yönetimiyle mümkündür. Önümüzdeki dönemde bu unsurların hizalanması yönünde yoğun çaba sarf edeceğiz. Bunu destekleyecek bir adım daha atıyoruz. Bursa'da planladığımız OSB'deki kümeleşme planımız aşağıda bahsedeceğim sebeplerden dolayı zaruri olarak bir süre öteleniyor. Bu da bize, birleşme sonrası geliştirdiğimiz yapının tekrar ele alınması ve risk analizi yapılarak bir iyileştirme planı hazırlanması için olanak sağladı. Formfleks'in çoklu üretim yapısının yönetiminde de ufak bir revizyona gidiyoruz. Birleşme sonrası uygulamaya koyduğumuz ve hâlâ devam eden organizasyon yapımız başarılı olmuştur ama anlayışımız risk analizi yaparak sürekli iyileşmektir.

Bu şartlar, bizim çok sıkı bir 2022 ve 2023 bütçesi hazırlamamızı ve bu bütçeleri büyük bir kararlılıkla ve tasarruf anlayışıyla yönetmemizi gerektiriyor. Zira, 2022 satışlarımızın da devam edecek olan blue chip krizinden olumsuz etkileneceğini öngörüyoruz. Bu nedenle tüm yöneticilerimden, 2022 bütçelerinde ve bütçe yönetimlerinde son derece hassas ve tasarruf odaklı hareket etmelerini bekliyorum.

Son olarak şunu söylemek isterim ki; ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonist ortamın, alım gücünü ne kadar düşürdüğü hepimizin malumu. Mavi Yaka çalışanlarımız, Türk Metal Sendikası'yla olan anlaşma gereği, Ekim ayından geçerli olmak üzere ikramiye alacaklar. Diğer taraftan, özellikle bazı Beyaz Yaka çalışanlarımızın, mevcut ortamdan olumsuz etkilendiklerini de görüyoruz. Bu nedenle şirketimizin içinde olduğu zorlu yatırım ortamına rağmen, Beyaz Yaka arkadaşlarımızı bir nebze olsun rahatlatacak bir paket üzerinde çalıştığımızı da söylemek isterim.

Birlikte ve daima!

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO



Üretim kayıpları yaşadığımız son iki senemiz, bizim döviz bazında çok yoğun yatırımlar yaptığımız bir döneme denk geldi. Önce birleşme, sonra Gölcük ve Bursa OSB'de aldığımız sanayi arazileri, yeni ürünler yapabilmek için alınması zorunlu olan döviz bazlı makineler ve Gölcük'teki arazimiz üzerinde yaptığımız fabrikalarımız...

PİLLAR LİDERLERİMİZ DEĞERLENDİRME TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ



Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri (SEYİS) ara dönem gözden geçirme toplantısı, Yönetim Kurulumuzun katılımıyla 22 Ekim tarihinde gerçekleştirildi.

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri'nin merkezini oluşturan değişim kodlarımızın ortaya çıkardığı sonuçları değerlendirmek için gerçekleştirilen toplantıda; Yönetim Kurulumuz, Formfleks CEO'muz, değişim kodu liderlerimiz (Pillar) ve Üretim Grup Müdürlerimizle birlikte, bu programda bize danışmanlık desteği veren Seçkin Yılmaz da yer aldı.

Bu yılın başında "İş Güvenliği, Maliyet Dağıtımı, Odaklanmış İyileştirme, 5S/Görsel Fabrika, Erken Ürün Yönetimi, Erken Ekipman Yönetimi, Sürekli Akış/Lojistik ve Profesyonel Bakım" konularında başlattığımız program kapsamında Pillar Liderlerimiz sunumlarını yaptı. Sunumlarda her bir değişim kodunun uygulama içeriği, geldiğimiz nokta, gelecek durum haritası ve uygulamaya alınan araçlarla elde edilen faydalar paylaşıldı.

Yönetim Kurulu Başkanımız ve CEO'muz Âli Kerem Alptemoçin'in her bir değişim kodu için yaptığı geri bildirimler, programın başarıya ulaşması için ekibe güç kattı.

BEKALP KALIPÇILIK MAKİNA ŞİRKETİMİZ, YENİ ALANINDA ÜRETİMİNE DEVAM EDİYOR



Bursa Çalı mevkiinden Bursa Organize Sanayi'ye taşınarak Mayıs ayında 1500 m²'lik yeni alanında üretime başlayan Bekalp Kalıpçılık Makina şirketimiz, yerleşimini tamamladı. Yılın devamında ve gelecekte yapılacak çalışmalarıyla Türk kalıpçılık ve makine sektörüne yaraşır, endüstriyel bir fabrika olmayı hedefleyen şirketimiz, "BEING GLOBAL" olan vizyonumuz ve sektörümüzün değişen ve gelişen trendleri doğrultusunda, müşterilerimize daima beklentilerinin üzerinde hizmet verebilmek adına çalışmalarını aralıksız bir şekilde sürdürüyor.

Taşınma ve üretime geçme sürecini başarıyla gerçekleştiren Bekalp Kalıpçılık Makina ekibimize teşekkür ediyoruz.

ETİKA 2020 “TÜRKİYE’NİN ETİK ŞİRKETLERİ” ÖDÜL TÖRENİ’NE KATILDIK



Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından her yıl “Türkiye’nin Etik Şirketleri”ne verilen ETİKA ödülünü bu yıl ikinci kez alan holdingimiz, online gerçekleştirilen ödül törenine katıldı. Törende, iş ahlakı anlayışımız ve etik ilkelerimiz gereğince yaptığımız çalışmalarını, firmamız adına İnsan Kaynakları Direktörümüz Funda Karagöz katılımcılara aktardı.

Uluslararası etik standartlara göre yapılması gereken etik uygulamalara uygunlukları yüz üzerinden değerlendirilen ve yetmiş puandan fazlasını alan şirketlerin ödüllendirildiği törende, Erkurt Holding ile birlikte sektöründe lider 23 firma yer aldı.

TURQUALITY MARKA DESTEK PROGRAMI İÇİN STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİMİZİ DEĞERLENDİRDİK



21 Ekim tarihinde, Turquality Marka Destek Programı için stratejik planlama sürecimizi değerlendirmek amacıyla, bu projede bize danışmanlık desteği veren Murat Vural liderliğinde, çalışma grubu toplantılarımızın ilkinin gerçekleştirildiği.

Çalışma programının ilk bölümünde, Yönetim Kurulumuzun tanımladığı otomotiv ve beyaz eşya üretim faaliyetlerimizin kısa, orta ve uzun vadedeki hedef ve yaklaşımlarının 2030 hedeflerimizle olan ilişkisi paylaşıldı. Programın ikinci bölümünde ise süreç yöneticilerimiz süreçlerine ait strateji, hedef ve projelerini (Hoshin Kanri) diğer katılımcılarla paylaştı.

Murat Vural’ın, Turquality Marka Destek Programı içindeki “kurumsal yönetim” performans kriterleri içeriklerini süreç sahiplerine aktardığı son bölümde, stratejik planlama süreci toplantı özeti çıkarıldı ve bir sonraki toplantı ve çalıştay programı belirlendi.

YOUNG SDG INNOVATORS PROGRAMI'NIN KAPANIŞ ETKİNLİĞİNDE PROJELERİMİZİ SUNDUK



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına, Erkurt Holding ve Formfleks olarak destek vermek adına iki ekiple yer aldığımız UN Global Compact “Young SDG Innovators Programı”nın Türkiye kapanış etkinliği, 21 Ekim tarihinde, Haliç Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi.

Bu etkinlik çerçevesinde, programa katılan ekipler öncelikle bu süreçte yaşadıkları deneyimlerini paylaştılar. Katılımcıların kurum içi sosyal girişimcilik örneklerini de aktardığı etkinliğin son bölümünde, katılımcı firmaların şirketlerine özel belirledikleri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) sorunlarına karşı geliştirdikleri çözümler de paylaşıldı.

Erkurt Holding adına etkinliğe katılan ekibimiz, “İşletmelerimizdeki Yemek İsrafının Önlenmesi” ile birlikte; “Sorumlu Tüketim ve Üretimle Nitelikli Eğitim” konu başlıklı projelerini anlattı. Formfleks ekibimiz ise “Enerji Tasarruflarıyla Karbon Salınımının Azaltılması” projesini aktararak programda yer aldı.

Stratejik Tedarik ve Tedarikçi Gelişim Müdürümüz Onur Kasap ve Sürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemi Müdürümüz Ceyhan Aydın’ın ekip lideri olduğu programın proje ekiplerinde; Fiyat Analiz Kıdemli Uzmanı Cihan Mutlu, Çevre Kıdemli Uzmanı Emine Tefon, Fiyat Analiz Uzmanı Kübra Güner Aydın, Proje Uzmanı Nihan Şumnulu ve Yazılım Geliştirme Uzmanı Can Kalay yer aldı.

Programa katkı sağlayan tüm yönetici ve ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.





ORYANTASYON PROGRAMIMIZ YENİLENDİ

Aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımızın görevlerine ve çalışma ortamına adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla uyguladığımız oryantasyon programımızı güncelledik. Yenilenen programımızda şirket, bölüm ve saha eğitimlerinin yanı sıra, kapsam ve periyodu zenginleştirilmiş değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri de yer alıyor.

Değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri, şirketlerimizde ikinci ve altıncı ayını tamamlayan çalışanlarımız için İnsan Kaynakları ve ilgili bölüm yöneticileriyle yapılırken; birinci yılını tamamlayan çalışanlarımızın görüşmeleri, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO'muz Âli Kerem Alptemoçin'le gerçekleştiriliyor.

“KAYBETTİĞİM KİLOM, KAZANDIĞIM SAĞLIĞIM!” PROGRAMI BAŞARI ÖYKÜSÜ

“Kaybettiğim kilom, kazandığım sağlığım!” programı dahilinde şirketimizdeki beslenme danışmanlığı yoluyla 35 kilo veren, Formfleks Gölcük Şubesi İdari Mal Kabul Sorumlumuz Yasin Öztürk, bu sürecin kendisinin ve ailesinin hayatını nasıl değiştirdiğini bizlere aktardı.

Erkurt Ailesi olarak Yasin Öztürk'ü gönülden tebrik ediyor ve henüz yarısında olduğunu ilettiği bu sağlıklı yaşam yolunda kendisine başarılar diliyoruz.

“Sıradan çalışma günlerinden biriydi. Öğle saatlerinde biz çalışanlar için diyetisyen ve psikolog hizmeti verileceği ve isteyen çalışanların görüşme yapabileceği söylendi.

Daha önceki denemelerimdeki başarısızlıklarımın dolayı biraz tereddüt etsem de diyetisyen ile görüşmeye karar verdim. İlk görüşmemden sonra hocamın anlattıkları ve düşüncem farklılaşmaya başladı. Bir karar vermem gerektiğini düşündüm.

Akşam eve gelince eşimle bu konuyu konuştuk ve birlikte bir karar verdik. Diyetisyen hocamızın yardımıyla tüketmemiz gereken ve tüketmememiz gereken ürünleri belirledik. Yaptığımız alışverişleri bu listelere uyararak yaptık.

Yolculuk uzun ve zorluydu. Zaman geçtikçe her verdiğim kiloda, motivasyonum artarak devam etti. Yürüyüşlere başladım, yorgunluk durumuma göre sabah ve akşam programları yaptım. Bunlara eşim de eşlik etti. Yürüyüşlerden keyif almaya ve bu aktiviteyi bir hobi olarak görmeye başladık. Yürüdükçe kilo kaybım hızlandı. 2 haftalık periyotlarla, diyetisyen hocamla o iki haftanın özetini yaparak, yanlış ve doğruları konuşarak bilgi alışverişi yaptık. Pandemi sürecinde bile diyetisyen hocam devamlı arayarak takibini sürdürdü. Pandemi sürecinde fabrikamızın verdiği bu hizmeti aksatmadan devam ettirmesi beni çok etkiledi. Biz çalışanlara ne kadar değer verdiğinin göstergesiydi aslında. Bu zaman zarfında ikinci el bir bisiklet edindim ve servis kullanmamaya başladım. Artık işe bisikletle gidip geliyorum. Keyif aldığım bir etkinlik haline dönüştü. Diyete ilk başladığım günden bu yana 35 kilo verdim, eşim ise 18 kilo verdi. Henüz yolun yarısındayım, fakat daha azimli olarak yola devam ediyorum. Bu dönemde bize bu hizmeti sunan siz değerli büyüklerimize ayrı ayrı teşekkür ederim. Bizleri düşünerek sunduğunuz bu ayrıcalık, hayatımda çok şey değiştirdi ve değiştirmeye devam ediyorum.”

Yasin Öztürk

Formfleks Gölcük Şubesi İdari Mal Kabul Sorumlusu



ATAMIZI SAYGIYLA ANDIK...



10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü'nde, tüm fabrikalarımızda saat 09:05'te saygı duruşunda bulunarak Atamızı andık.



“DİJİTAL DÖNÜŞÜM, SADECE TEKNOLOJİ DÖNÜŞÜMÜ DEĞİLDİR”

Dijital dönüşüm kavramını; “bir kurumda dijital hale getirilebilecek her işin, operasyonun ve sürecin; rekabet avantajı, yeni gelir ve değer üretecek şekilde dijital teknolojilerle entegrasyonu” olarak tanımlayabiliriz. Dijital dönüşümü kurumun sadece teknolojik dönüşümü gibi algılamamak; insan, iş süreçleri, iş yapış biçimleri, kültür ve teknoloji boyutlarında gerçekleştirilmesi gereken bütüncül bir dönüşüm olarak düşünmek gerekir.



Şirketimizdeki dönüşümün sürekli ve sürdürülebilir olmasını sağlayanın ise SEYİS modelimizle çerçevelediğimiz, sistematik ve bütüncül bakış açımız olduğunu düşünüyorum.

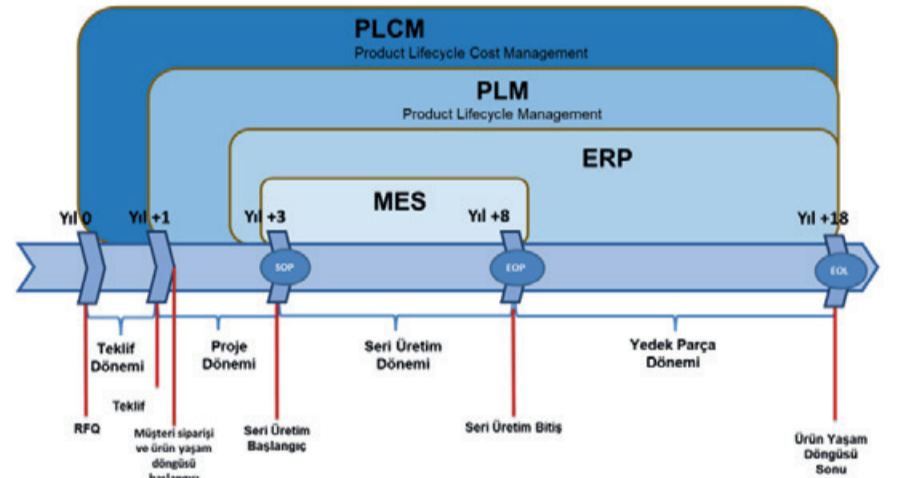
Yapay zekâ, nesnelerin interneti, endüstriyel nesnelerin interneti, mobil teknolojiler, büyük veri yönetimi, makine öğrenmesi, robotik süreç otomasyonu, 5G gibi bağlantı teknolojileri, sanal gerçeklik, siber güvenlik, e-networkler gibi olgular, hayatımızın her alanında etkin bir role sahip ve bu rolleri artarak devam edecek. Bu teknolojiler, iş yapış biçimlerimizi ve iş kültürlerimizi de derinden etkiliyor. Bu farkındalık seviyesiyle kurumlarımızın dönüşüm yolculuklarındaki başarı hikâyelerini hep birlikte deneyimleyeceğiz.

Dijital Dönüşüm Ekibi olarak organizasyonel yeniden yapılanmamızı tamamladık. Organizasyonumuzu; Erkurt Holding bünyesindeki tüm süreçlerde iş sürekliliğini öncelikle çevik projeler üretebilecek kabiliyette yapılandırdık. Stratejik dijital dönüşüm yol haritamızın kilometre taşlarını belirledik.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzdaki kritik dönüm noktalarından bazılarını ulaştık üzereyiz. Önümüzdeki kısa vadede, Erkurt Holding ve iştiraklerini geleceğe taşıyacak ve sürdürülebilir bilgi sistemleri yapımızın omurgasını oluşturacak ERP seçimimizi tamamlayacağız. Seçim ve değerlendirme sürecinde tüm birimlerden etkin katılımlar sağlandı. Devam eden ve ilerleyen süreçte sizlerin aktif katılımı, Dijital Dönüşüm Ekibi olarak bizlerin en büyük motivasyon kaynağı oldu, olmaya da devam edecek. Önümüzde, tüm süreçlerimizi ve iş yapış biçimlerimizi masaya yatıracağımız yoğun bir proje dönemi var. Hep birlikte faaliyette bulunduğumuz endüstrilerdeki en iyi uygulamaları devreye alacağız. “En iyi uygulamalar” çerçevesi, bu dönüşümü hem daha hızlı hem de daha az kaynak kullanarak gerçekleştirmemizi sağlayacak. Öncelikli amacımız, kullanıcı deneyiminin en üst seviyede gerçekleşeceği bilgi sistemlerimizi inşa etmek.

Uçtan uca tüm süreçlerimizi kapsayan, hızlı analiz ve karar desteği sağlayan, sürdürülebilir iş zekâsı ve kurumsal hafızamızı hep birlikte oluşturacağız.

Uçtan uca tüm süreçlerimizi; ana iş kolumuz olan otomotiv endüstrisi için tipik ürün yaşam döngüsü çevrimiyle ve bilgi sistemleri yapılarımızı gösteren bir temsille aktarmak istiyorum.



Yukarıdaki şekilsel anlatım; maliyetlendirme, fiyatlandırma ve teklif süreçleri, takibinde yeni ürün devreye alma ve sonrasında değişim yönetimini de içeren seri üretim ve seri sonrası yedek parça dönemlerini kapsayan otomotiv ürünleri yaşam döngüsünü temsil ediyor. Çevrim, hem kapsadığı uzun dönem itibarıyla, hem de tedarik zincirinden mühendislik değişiklik yönetimi süreçlerimize, finansal ve mali süreçlerimizden iş zekâsı ve bütçe süreçlerimize, üretim zekâsı ve entegrasyonu süreçlerimize kadar tüm uçtan uca ve doğrunun tekilliği yaklaşımımızı sergilemekte.

Uçtan uca bu dönüşümü hep birlikte gerçekleştireceğiz.

Birlikte ve Daima!

Dr. Emrah Dayıoğlu
Erkurt Holding Dijital Dönüşüm Direktörü

PROTOTİP GÜVENLİĞİ

Bu ay sizlere prototiplerle ilgili bilgi güvenliğinde dikkat edilmesi gereken bazı hususlardan bahsedeceğim. Erkurt Holding olarak bilgi güvenliğindeki bakış açımız, kendi verilerimizi koruduğumuz gibi tüm paydaşlarımızın verilerine de aynı hassasiyetle yaklaşmaktır.



Özellikle otomotiv endüstrisindeki OEM (Original Equipment Manufacturer) müşterilerimiz tarafından henüz piyasaya sürülmemiş olan araçların bazı gizli bilgileri bizlere aktarılmaktadır. Bu aşamadan sonra müşterimizin bu önemli bilgilerini korumak, artık bizim de önemli bir görevimiz hâline gelir. Özellikle Ar-Ge ve Üretim birimlerimiz, bu bilgiler ışığında çalışmakta ve teklif süreçlerini yürütmektedirler. Bu bilgiye dokunan tüm iç paydaşlarımız, bilgi güvenliği bakış açısıyla çok dikkatli davranmalı ve gizliliğe önem vermelidirler. Paydaşlarımızın değerlerini korumadaki hassasiyetimizi, projenin servis ömrü boyunca her alanda devam ettirmemiz çok önemli bir konudur.



Bildiğiniz üzere şirketimizin vizyonu Global Olmak. Uluslararası otomotiv şirketleriyle daha büyük hacimlerde işler yapmak ve yeni projeler alabilmek için, onların istediği standartlara da uymamız gerekmektedir. Bunlardan bir tanesi de TISAX (Trusted Information Security Exchange). Alman Otomotiv Endüstrisi Birliği (VDA), uluslararası endüstri standardı ISO/IEC 27001'e dayanarak otomotiv endüstrisine özel olarak uyarlanmış bir TISAX gereklilikler kataloğu oluşturmuştur. Özellikle hassas verilerin tedarikçiler ve OEM'ler arasında değiş tokuş edildiği otomotiv endüstrisinde, verilerin korunması tüm tedarik zinciri boyunca garanti edilmelidir.

TISAX sertifikasyonu ile şirketler, otomobile özgü yüksek veri koruma gereksinimlerini karşıladıklarını kanıtlayabilirler. Şirketler tüm bilgi güvenliği standartlarını kanıtlanabilir bir şekilde uyguladığında, resmi TISAX sertifikasını alırlar.

VDA, TISAX ile bizden özellikle OEM'lerden gelen prototip bilgilerinin korunmasıyla ilgili bir dizi önlemler almamızı istemektedir. Hatta bu önlemler çerçevesinde, farklı müşterilerin bilgilerinin birbirlerinden izole edilmesini istemektedir. Bu yüzden proje ekipleri, sadece dâhil oldukları projeler hakkındaki bilgilere ulaşabilmeli; görevli olmadıkları projelerin bilgilerine erişememelidirler.

2021 yılı sonunda, denetimini geçireceğimiz TISAX'ta "Prototip Koruması" ile ilgili istenen bazı bilgi güvenliği isteklerine göz atalım:

- Proje alanlarına ve ilgili parçaların tutulduğu depolara girişin kontrollü yapılması,
- Proje alanlarında görüntü çekiminin engellenmesi,
- Müşteri ve proje bazında bilgi varlıklarına erişimin kısıtlanması,
- Bilgi güvenliği gereksinimlerinin proje başında belirlenmesi ve tüm proje ekibinin bilgilendirilmesi,
- Projede çalışacak tüm personel ve taşeronlar ile müşteri gereksinimleri çerçevesinde gizlilik sözleşmelerinin yapılması,
- Tüm güvenlik önlemlerinin prosedürlerinin oluşturulması.

Gördüğümüz üzere şirket hedeflerimize ulaşmak ve güvenilir bir tedarikçi olabilmek için, tüm paydaşlarımızın her tür verisini ve prototipini korumak, büyük önem taşıyor. Güvenliğin en önemli halkası insan faktörüdür. Tüm Erkurt Ailesi adına, bilgi güvenliği konusuna önem vererek bu konuda başarılı olacağımıza inanıyoruz.

Birlikte ve Daima!

Erkan Tokyürek
Siber Güvenlik Şefi

29 EKİM 1923'ten, 29 EKİM 2021'e

Mustafa Kemal Atatürk, cumhuriyetin ilanı sürecini Nutuk'ta saat saat anlatmıştır. Bu süreç dikkatle incelendiğinde çok ilginç ve şaşırtıcı bir durum ortaya çıkmaktadır. Atatürk, Nutuk'a "Uygulanması için sıra beklediğim bir düşüncenin uygulanma zamanı gelmişti" diyerek başlamıştır cumhuriyet sürecini anlatmaya.



25 Ekim 1923 Perşembe

Atatürk, hükümet üyeleriyle Çankaya'daki evinde ilk görüşmesini gerçekleştirir.

26 Ekim 1923 Cuma

Hükümet üyeleriyle Çankaya'da ikinci kez bir araya gelir.

28 Ekim 1923 Pazar

Üçüncü ve en önemli görüşme yapılır. Hükümet üyeleri dağıldıktan sonra İsmet Paşa'ya "Yarın cumhuriyeti ilan edeceğiz" diyerek, Kanun-i Esasi'de gerekli değişiklikleri yapar.

29 Ekim 1923 Pazartesi saat 13:30'da Atatürk kürsüye gelerek içinde cumhuriyetin de olduğu kanun teklifini sunmuş, tartışmalar başlamıştır.

Ve sadece 5 saat sonra,

29 Ekim 1923, saat 18:30'da meclis kanun teklifini kabul etmiştir.

29 Ekim 1923 saat 20:30'da cumhuriyet ilan edilir.

Cumhuriyetin ilanından sonra mecliste yapılan oylamayla Ankara Milletvekili Mustafa Kemal Paşa, oylamaya katılan 158 milletvekilinin oyunu alarak cumhurbaşkanlığına getirilir.

Atatürk cumhurbaşkanı olduktan sonra, TBMM kürsüsüne gelerek şu konuşmayı yapmıştır:



"Saygıdeğer arkadaşlar, dünya çapında önemli ve olağanüstü olaylar karşısında saygıdeğer milletimizin gerçek uyanıklığına ve şuurulluğuna değerli bir belge olan Teşkilat-ı Esasiye Kanunu'nun bazı maddelerini açıklığı kavuşturmak için kurulmuş olan özel komisyon tarafından, yüksek kurulunuza teklif edilen kanun tasarısının kabulü dolayısıyla, Türkiye Devleti'nin zaten bütün dünyaca bilinen, bilinmesi gereken özelliği, milletlerarası adıyla adlandırıldı.

Bunun doğal gereği olmak üzere bugüne kadar doğrudan doğruya meclis başkanlığında bulduğumuz arkadaşınıza yaptırdığınız bu görevi, cumhurbaşkanı unvanıyla yine aynı arkadaşınıza yöneltiyorsunuz. Bu münasebetle şimdiye kadar hakkımda gösterdiğiniz sevgi, samimiyet ve güveni bir defa daha göstermekle, yüksek değerliliğinizi ispat etmiş oluyorsunuz. Bundan dolayı yüce kurulunuza gönlümün bütün samimiyeti ile teşekkürlerimi sunarım.

Arkadaşlar, bu yüksek rejimi yaratan Türk milletinin son dört yıl içinde kazandığı zafer, bundan sonra da birkaç misli olmak üzere kendini gösterecektir. Bendeniz, kazandığım bu güven ve itimada layık olmak için pek önemli gördüğüm bir noktadaki ihtiyacı bildirmek mecburiyetindeyim. O ihtiyaç yüce kurulunuzun şahsıma karşı gösterdiği sevgi, güven ve desteğin devamıdır. Ancak bu sayede ve Tanrı'nın yardımıyla, bana verdiğiniz ve vereceğiniz görevleri en iyi şekilde yapabileceğimi ümit ediyorum.

Daima sayın arkadaşlarıma ellerine çok samimi ve sıkı bir şekilde yapışarak, kendimi onların şahıslarından bir an bile uzak görmeyerek çalışacağım. Daima milletin sevgi ve güvenine dayanarak hep birlikte ileri gideceğiz. Türkiye Cumhuriyeti, mutlu, başarılı ve galip olacaktır." Atatürk'e göre cumhuriyet, her şeyden önce Türk milletinin eseridir. Cumhuriyet, "Bu yüksek rejimi yaratan Türk milletinin son dört yıl içinde kazandığı zaferin" bir sonucudur.

Atatürk'e göre cumhuriyet, sadece halkın seçme ve seçilme hakkını özgürce kullanması değil, ulusun öncelikle bağımsızlığını kazanmasıdır. Çünkü o, tam bağımsız olmayan bir ulusun, hiçbir zaman iradesini özgürce kullanamayacağını düşünmektedir. İşte bu nedenle Türkiye Cumhuriyeti, dünyadaki başka cumhuriyetlere benzemeyen çok daha derin ve geniş anlama sahiptir.

Bize bugünleri kanları ve canları pahasına armağan eden, başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, ebediyete göçmüş bütün insanlarımızı sevgi, saygı, rahmet ve minnetle anıyor, ruhları şad olsun diyorum.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızın 98. yılı kutlu olsun...

Kaynak: "Nutuk'un Deşifresi/Sinan Meydan S.316-318 (2009 - İnkılâp Yayınevi)

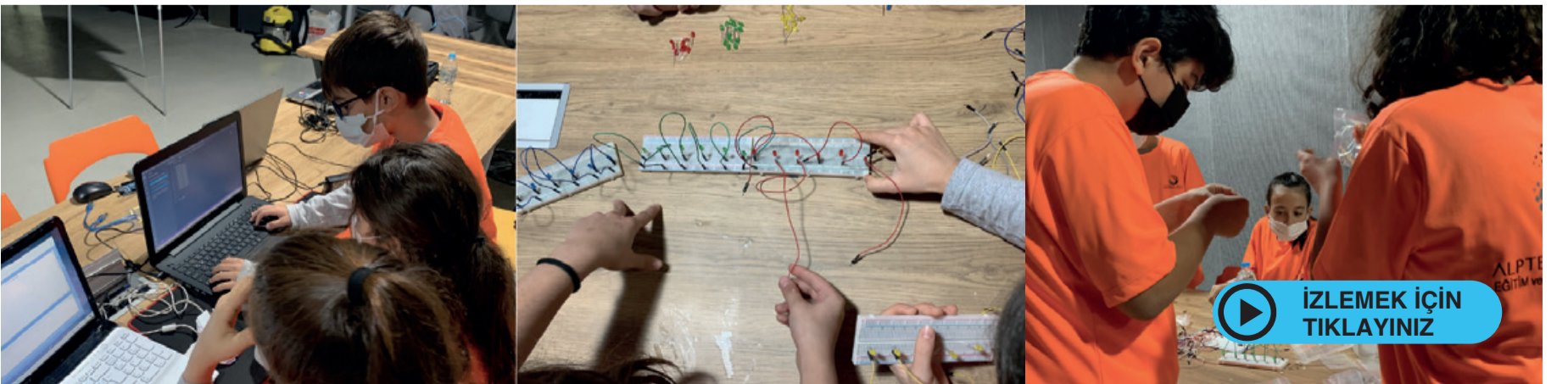
7'DEN 77'YE YARIŞTIK, SATRANÇTA İKİNCİ OLDUK!

Vakfımızın 6. sınıf öğrencilerinden Erdem Emre, 30-31 Ekim tarihleri arasında Kocaeli Derince Kapalı Spor Salonu'nda düzenlenen 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Satranç Turnuvası'nda ikincilik derecesi aldı. Turnuva, farklı yaşlarda 64 sporcunun katılımıyla gerçekleşti.



STAR WARS'I VAKFIMIZA TAŞIDIK

Üç kuşaktır ilgiyle takip edilen Yıldız Savaşları (Star Wars) film serisinin sahnelerini, 12-14 yaş grubu öğrencilerimizin uygulamalarıyla vakfımıza taşıdık. Arduino ve ledlerle devre tasarımı yapan öğrencilerimiz, çalışmayı kodlarken sese duyarlı ve zamanlaması iyi planlanmış bir algoritma oluşturdu. Yapılan çalışmada farklı görevler üstlenen öğrencilerimiz, çalışmanın sözel sunumunu da gerçekleştirdi.



ATMIYOR, DEĞERLENDİRİYOR VE ÇEVREYİ KORUYORUZ



Bir litre bitkisel atık yağ yaklaşık olarak bir milyon litre içme suyunu kirletmektedir. Kirilenen yer altı sularını temizlemek çok pahalı ve zordur. Yer altı suları her ülke için önemli bir içme suyu kaynağıdır.

Atık yağların sularımıza ve çevreye ne kadar çok zarar verdiğini bilen öğrencilerimiz, evlerinden getirdikleri atık yağlar ile sabun yaptılar!

Önce laboratuvar uygulama kurallarını öğrenerek, çalışmada maske gözlük eldiven gibi koruyucu laboratuvar malzemelerini kullandılar.

Ardından, atık yağlar ve kimyasallar ile sabunlaşma tepkimesi gerçekleştiren öğrencilerimiz geri kazanım sağlamanın ve üretmenin mutluluğunu yaşadılar.

Atık yağdan sabun yapmak çok kolay! Evimizdeki atık yağları biriktirerek en az malzemeyle en hızlı şekilde sabun yapabiliriz.

MEKTUBUMUZ VAR DEDİK, GÖNÜLLÜ LİSTEMİZİ GÜNCELLEDİK!

“Mektubumuz var” duyurumuz ile formlarımızı dolduran ve vakfımızın faaliyetlerine destek verecek olan değerli gönüllülerimize teşekkür ederiz.



Arife Koman

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

DEMİR YETERSİZLİĞİNDE BESLENME

Demir, vücudumuz için temel bir mineraldir. Vücutta üretilmediğinden besinler yoluyla yeterli miktarda alınması gerekir. Demirin vücuttaki en önemli görevi “hemoglobinin” yapımıdır ve bunun metabolizmamızdaki başlıca işlevi, oksijen taşınmasıyla ilgilidir.



Demir, oksijen taşıyan hemoglobinin yapısında bulunur; akciğer ve dokular arasında oksijen ve karbondioksit taşınmasını sağlar. Hemoglobin, kanımızdaki alyuvarlarda bulunur ve tüm dokuların yaşaması için gerekli olan oksijeni taşıma görevini gerçekleştirir. Oksijen, yaşantımız için ne kadar önemli ise oksijenin kullanılabilmesi için de demir, bir o kadar önemlidir. Aynı zamanda demir, bağışıklık sistemi ve bilişsel performans için de gereklidir.

Demir yetersizliği çok sık görülen bir mineral yetersizliği olmakla birlikte, yine sıklıkla anemi tablosu olarak ortaya çıkmaktadır. Dünya nüfusunun yaklaşık %30'unda anemi (kansızlık) görülmektedir. Bu oranın da yarısını demir eksikliği anemisi oluşturmaktadır. Demir eksikliği anemisi, Orta Çağ'dan bu yana bilinmektedir. Demir eksikliği, dünyada en sık görülen anemi türü olup önemli bir sağlık problemidir. Dünya Sağlık Örgütü (WHO), 2002 yılında 2 milyar kişinin demir eksikliği anemisinden etkilendiğini rapor etmiştir. Demir eksikliği anemisi, ülkelerin gelişmişlik düzeyiyle de yakından ilgilidir. Dünyadaki her üç kadından biri, her beş erkekten biri, her iki gebeden biri ve her beş çocuktan ikisinde demir eksikliği görülmektedir. Ülkemizde görülme sıklığı ise %40 ile yüksek bir orana sahiptir. Günlük demir gereksinimi erkekler için (19-50 yaş) 8 mg, kadınlar için (19-50 yaş) 18 mg, gebelik dönemi için 27 mg ve emzirme dönemi için 18 mg'dır.

0-5 yaş arası çocuklar, doğurganlık çağındaki kadınlar, gebeler ve ergenler, demir yetersizliği ve anemi bakımından risk altındadır. Bebekler ve çocuklarda hızlı bir büyüme temposu olduğundan, gelişmenin sağlıklı sürdürülebilmesi için demire daha fazla ihtiyaç vardır.

Düşük sosyo-ekonomik düzeyde olanlar ve vejeteryenlerde de demir yetersizliği görülmektedir. Normal diyet alışkanlıkları olan erkekler ve menstrüasyon (regl) görmeyen kadınlarda demir eksikliği beklenmez. Bu gruplarda demir eksikliği tespit edildiğinde, özellikle gastrointestinal (sindirim) sistem olmak üzere olası kan kaybı sebepleri ve malabsorbsiyon (emilim bozuklukları) araştırılmaktadır. Varis, peptik ülser, kolon tümörleri, divertikülit, anjiyodisplazi, intravasküler hemoliz, kancalı kurt enfeksiyonları, çölyak hastalığı gibi durumlar da göz önünde bulundurulmalıdır.



Demir eksikliği belirtileri arasında çabuk yorulma, güçsüzlük, baş ağrısı, baş dönmesi, çarpıntı, ciltte solukluk, saç dökülmesi, kolay üşüme, tırnak kırılmaları, sinirlilik, egzersiz intoleransı, konsantrasyon bozukluğu ve bağışıklık sisteminde zayıflık yer almaktadır. Demir eksikliği tedavisindeki ilk amaç, anemiye neden olan sorunun tedavi edilmesidir. Ancak, birçok hasta asemptomatiktir; yani taşıyıcıdır veya hastalık belirtileri göstermiyordur ve sadece demir ile başarılı tedaviden sonra yorgunluk, halsizlik, egzersiz intoleransı veya pika (pika, besin olarak tanımlanmayan maddelerin tüketilmesiyle karakterize bir yeme bozukluğudur.) olduğunu fark ederler.

Çocuklarda demir eksikliği; büyüme geriliği, öğrenme ve davranışsal problemlere neden olabilir.

Demir eksikliğinde veya anemideki temel öncelik, yetersizlik oluşturacak durumun tespit edilmesi, önlenmesi, gerekli durumlarda doktor tarafından planlanmış ilaç ve takviye kullanımının sağlanmasıdır. Doktor önermediği müddetçe ilaç kullanılmamalıdır. Demirden zengin bir diyetle birlikte gereksinimler karşılanmalıdır.



Başlıca demir kaynakları:

- Kırmızı et
- Hindi
- Yumurta
- Kuru meyveler (kuru üzüm, kuru erik, kuru incir, hurma, kuru kayısı gibi)
- Kuru baklagiller (kuru fasulye, mercimek, nohut, iç bakla, barbunya gibi)
- Pekmez, tahin helvası
- Yağlı tohumlar (fındık, ceviz, badem gibi)
- Zenginleştirilmiş tahıllar
- Yeşil yapraklı sebzeler (roka, ıspanak, pazı, maydanoz, nane, brokoli, dereotu gibi)

Demir, beslenmemizde “hem demir” ve “hem olmayan demir (non-hem demir)” olmak üzere iki şekilde bulunur. Hayvansal kaynaklı gıdalardan aldığımız hem demirin emilimi vücutta %15-35 iken, hem olmayan demir vücutta %5 oranında emilir. Hem demir et, kümes hayvanları ve deniz ürünleri gibi hayvansal gıdalarda bulunurken hem olmayan demir kuru baklagil, yağlı tohumlar gibi bitkisel kaynaklarda bulunur.

Peki, bu emilim oranlarını artırmak için neler yapabiliriz? İlk olarak demirin emilimini olumsuz yönde etkileyen gıdaları, demir kaynaklarıyla aynı anda almamalıyız. Çay, kahve, kakao, kolalı içecekler, oksalat, fosfatlar, fitatlar, antiasitler, multivitaminler ve kalsiyum, demir emilimini azaltmaktadır. Demir kaynaklarıyla beraber C vitamini alımı ise demir emilimini artırmaktadır. Yani demir kaynaklarının yanında çay, kahve, kola yerine portakal suyu ve bol limonlu salatalar gibi C vitaminli içecek/yiyecekleri tüketirsek demirin emilimini artırmış ve anemiden korunmuş oluruz.

Diyette demir yetersizliğini önlemek ve demir emilimini artırmak için öneriler:

- Besinlerle vücuda demir alınırken C vitaminiyle birlikte alınması demir emilimini artırdığı için C vitamini yönünden zengin turuncgiller, yeşil yapraklı sebzeler, karnabahar, lahana, domates, yeşil biber gibi besinler, her öğünde yemeklerle birlikte tüketilmelidir. Örneğin, ızgara et yanına bol limonlu yeşil salata, portakal suyu içerisinde 1 tatlı kaşığı pekmez; yumurta yanına bol çiğ sebzeler; fındık, fıstık gibi kuruyemişler yanında meyveler tercih edilebilir.

- Demirin vücutta kullanımını engelleyen çay ve kahve, yemeklerle birlikte değil, öğün aralarında, tercihen yemeklerden 45 dakika önce veya sonra tüketilmeli; açık ve limonlu çay tercih edilmelidir.

- Kepek ekmeği içerisinde bulunan kepek, demir emilimini azaltacağından kepekli ekmeğin yerine çavdar ve tam buğday ekmeği gibi ekmeğin türleri tercih edilmelidir.

- Kalsiyum içeren gıdaların çok tüketilmesi, demirin emilimini azalttığı için, demir içeriği yüksek olan et grubu besinlerin yanında kalsiyum içeriği yüksek olan süt, yoğurt gibi besinler daha az tercih edilmelidir.

- Eğer demir seviyeleriniz çok düşükse (anemikseniz), doktorunuzdan demir takviyesi olarak demir hapı kullanmanız önerisini alabilirsiniz. Bu ilaçları kullanırken konstipasyon (kabızlık durumu) olma olasılığı yüksektir. Bunu önlemek için, taze sebze ve meyve, lif ve su tüketimini diyetle artırmak önem taşır.

Sonuç olarak demir, vücudumuz için önemli bir mineral olmakla birlikte, eksikliği durumunda başta risk gruplarında olmak üzere, çeşitli sağlık sorunlarına yol açmakta ve yaşam kalitesini düşürmektedir. Bu sebeple rutin olarak kan tetkikleri yapılarak eksiklik tespit edilmeli, buna göre doktor önerisiyle ilaç kullanımı ve uygun diyet takip edilmelidir.

Sağlıklı ve zinde günler dilerim,

İrem Üşenmez

Diyetisyen

“ARACINIZI GÖKYÜZÜNDE SÜRMEYE HAZIR MISINIZ?”

Uçan arabalar, otomobilin insan hayatının bir parçası haline geldiği günden bu yana birçok kişinin hayallerini süslüyor. Peki, bilim kurgu filmlerinde görmeye alışkın olduğumuz bu arabalar ne zaman gerçekten hayatımıza girecek ve kendi araçlarımızda ne zaman uçarak bir yere gidebileceğiz?

Aslında bu hayal, kısmen gerçekleşmeye başladı, bugün bu teknoloji üzerinde çalışan çok sayıda şirket bulunuyor. Terrafugia Transition gibi geliştirilen ilk uçan araçlar, otomobil ve uçak arasında bir görünüme sahip. Küçük kanatları olan bu araçların gelecekte nasıl bir dizayna sahip olacakları belli değil ama aynı uçaklar gibi havalandıklarından, kanatlardan vazgeçmek şimdilik mümkün değil. Bu araçların görünümünden ziyade, en büyük sorunu, aynı uçaklar gibi havalanmak ve inmek için piste ihtiyaçlarının olması. Ancak, bazı şirketler, aynı uçuşu daha pratik hale getiren dikey kalkış ve iniş modeli üzerinde çalışıyor.

Dikey kalkış özelliği, dünya çapında birçok hava kuvvetlerince kullanılan Harrier 'Jump Jet'te bulunuyor. Ancak sivil uygulamada, sadece helikopterleri bulabiliriz. Dikey uçan arabaların geliştirilmesi daha pahalı ve pilotluk için yüksek derecede eğitim gerekiyor.

Büyük Dronlar Geleceğin Uçan Arabaları Olabilir Mi?

Bu sorunlar, uçan arabaların bir hayal olarak kalacağı anlamına gelmiyor. Otomotiv ve havacılık mühendisliğindeki zorlukların çoğu aynı: “Ağırlığın azaltılması ve verimliliğin artması.” Uber ve Boeing gibi uçan araba pazarına giren şirketler, uçan araçlar geliştirmeyi başardı, ancak bunlar, uçabilen bir arabadan çok, daha büyük ölçekli dronlara benziyor.

Şu an için uçan araba fikri çok yaygın olmasa da geleneksel otomobil üreticileri, bu teknolojinin öncüleri olmak için şimdiden bu alana yatırımlar yapıyor. Mesela, Toyota ve Geely gibi şirketler, uçan arabalar geliştiren firmalara yatırım yapmaya çok hevesli.

Japon otomobil üreticisi Toyota, uçan otomobiller üzerinde çalışan Cartivator grubuna şimdiden 322 bin euroluk bir yatırım yaparken, Volvo ve Lotus'un ana şirketi Geely, bu alanda çalışmalar yürüten Terrafugia şirketini satın aldı.

ABD'de Massachusetts merkezli Terrafugia ile Oregon merkezli Samson Sky, ülkede uçan araba üreten en büyük iki firma durumunda. Çinli otomobil devi Geely'nin Terrafugia'yı satın alması sonrası firma, büyük atılım yapmıştı. Firmanın yeni uçan otomobili için yaklaşık 100 kişilik bir mühendislik ekibinin çalıştığı biliniyor.

Samson Sky ise 2019'da piyasaya sürdüğü Switchblade modeliyle uçan araba piyasasında dikkatleri üzerine çekmişti. Firma şu anda, söz konusu modelin seri üretimi için çalışmalarını sürdürüyor.



Dünyanın İlk Uçan Yarış Otomobili Formula 1'de Yarışacak!

Dünyanın ilk 'uçan yarış otomobili' Airspeeder EXA, Avustralya'da uçtu. Teknik özellikleri henüz açıklanmayan uçan otomobillerin bu yıl yapılacak üç yarışta test edilmesi bekleniyor.

2022'de pilotlar, Airspeeder EXA ile gökyüzünün Formula-1 yarışında yerlerini alacak.

Kaynaklar:
tr.euronews.com
www.cetas.com.tr

2021 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ



Tüm çalışanlarımızın görüşleri ve iş yerindeki mutluluğu bizim için çok değerli.

Her yıl düzenlediğimiz anketlerle çalışma hayatının ekip arkadaşlarımızın bakış açısıyla ele alınmasını, güçlü alanlarımızın ve gelişim ihtiyaçlarımızın belirlenerek önceliklendirilmesini hedefliyoruz.

Çalışan Memnuniyeti Anketimize katılarak uygulamalarımızla ilgili görüşlerinizi bize iletebilir ve faaliyetlerimizi geliştirmemiz için bize rehber olabilirsiniz.

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurtholding



erkurtholding



altemocinbeklervakfi



erkurt-holding



erkurtholding.com.tr