

LİDERİMİZİN MESAJI:

"En iyi motivasyon hayattan ve çalışmaktan kopmamaktır."



Geçmiş; doğanın bizlere sunduğu imkânların biz insanlar tarafından nasıl sömürüldüğü ve artık gezegenimizin sağlığının bu fütursuzca sömürülmeye karşı tepki verdiği, bir anlamda ateşinin çıktığı gerçeğinin tüm insanlık ve insanlığı yönetenlerce anlaşılmasıdır. Dünyamızı bir beden olarak düşünürsek insan da ondan beslenen yayılmacı ve bulaşıcı bir çeşit virüs değil mi?

Günümüz; içinde olduğumuz zaman. Salgın başladı ve yayılıyor. Sağlık sektörü, tüm dünyada hayat kurtarmak ve henüz hastalıktan enfekte olmayanları korumak için muazzam bir savaş veriyor. Bilim insanları, aşı ve ilaç geliştirmek için çalışıyorlar. Virüs, tüm insanlığı ırk, din, zengin, fakir farkı gözetmeksizin tehdit ediyor. Devletler, uluslararası kurumlar, şirketler, aileler ve bireyler olarak, bizler de yapılan yönlendirmeler doğrultusunda kendi etki alanlarımızda tedbirler alıyor ve bu mücadeleye destek veriyoruz.

Yarın ise; geçmişte ve günümüzde yaşananlar doğru ve yanlışların tartışılarak, pek çok şeyin yeniden tanımlanacağı geleceğimiz.

Çalışan kesim, kademeli olarak üretime geri dönecek. Ancak, sosyal mesafe önlemlerinin birkaç yıl daha devam edeceğine, yeme-içme, eğlence, turizm, ulaşım gibi kalabalık iş modellerinin bir süreliğine çok yavaşlayacağına, bu süre zarfında da yeni alışkanlıklar gelişeceğine ve bu alışkanlıkların iş ortamlarının mimarisini ve iç mimarisini değiştireceğine inanıyoruz.

Reel sektör, üretime dönmek zorunda. Ancak bizler, çalışan sağlığı ve güvenliği alanlarında yeni normların geleceğine, tedarik zincirinin ve risk algısının yeniden tanımlanmak durumunda olduğuna inanıyoruz.

Gıda, ilaç ve kimya sanayii genel politikalarını güncellemek, çevre ve enerji sektörleri yeni normlar ve yaklaşımlar geliştirmek zorunda.

Önümüzdeki dönemde tüm insanlık olarak, yeni dünya düzeni üzerine çalışıyor olacağız. Yeni sistem küresel bir anlayış ve iş birliği modeli ile mi gelişecek yoksa daha yerel yaklaşımlar mı gündeme gelecek? Bunu hep birlikte göreceğiz.

Erkurt Ailesi olarak biz, karşı karşıya olduğumuz bu durumun yerel inisiyatif ve değerlerle, ancak muhakkak küresel mutabakat ve iş birliği ve iş geliştirme modelleriyle aşılabileceğine inanıyoruz.

Kendi etki alanımız dâhilinde hem insan sağlığını ve moralini merkeze alan yaklaşımlarımızla kriz ile mücadele ederken, gelecek için de fikir üretmeye ve üstümüze ne düşünüyorsan en iyi şekilde yapmaya devam edeceğiz.

Birlikte ve Daima

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı

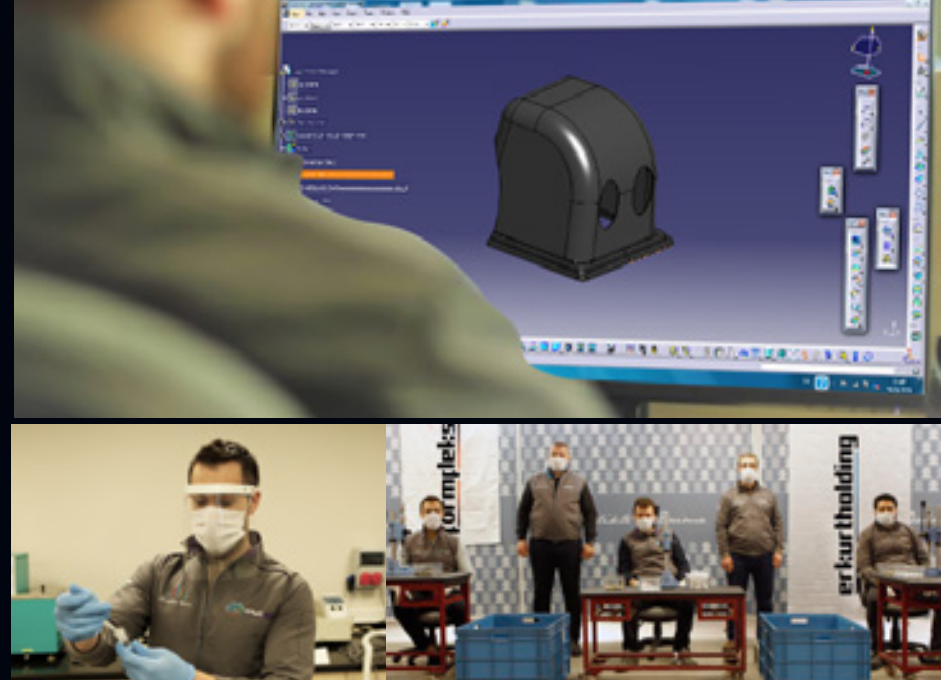
HAYAT DEVAM EDİYOR

SAĞLIK ÇALIŞANLARINA DESTEK



Sağlık çalışanlarının kullanımı için mühendislerimiz tarafından tasarlanan ve üretilen koruyucu maskeleri hastanelere dağıtmaya başladık.

Sağlık kuruluşları için entübasyon kabinlerinin tasarımlarını tamamladık ve kalıp sürecine başladık, kısa sürede üretimine geçeceğiz. İhtiyaç duyulması halinde bu destekleri sürdüreceğiz.



SAHA ÖNLEMLERİ



▪ Koronavirüs Covid-19 pandemisi ülkemizde yaygın bir şekilde görülmeden önce dahi hastalığa karşı koruyucu önlemlerimizi her alanda büyük bir titizlikle uygulamaya başladık.

▪ Beyaz yakalı çalışanlarımız için evden ve esnek çalışma modelleri uyguluyoruz. İş yerinde olması gereken personellerimiz için sosyal mesafe kurallarını uyguluyoruz.

▪ Personelimizin her gün koruyucu maske kullanmasını sağlıyoruz.

▪ Her gün; çalışmaya başlamadan önce, gün ortasında ve gün sonunda ateş ölçümü yapıyoruz.

▪ Üretim ve ofislerimizin her noktasında el dezenfektanlarının ulaşılabilir olmasını sağlıyoruz.

▪ Ortak kullanım alanlarını ve personel servislerini düzenli olarak dezenfekte ediyoruz.

▪ Her gün yaptığımız kriz toplantılarımızda, tüm önlemleri gözden geçiriyoruz.

MOTİVASYON

"En iyi motivasyon hayattan ve çalışmaktan kopmamaktır."



Şirket Psikoloğumuzdan Online Danışmanlık Hizmeti

Selin Özcan, salgın koşulları altında motivasyonun desteklenmesi amacıyla ekip arkadaşlarımıza online danışmanlık hizmeti vermeye başladı.

İletişim Zinciri

Bu dönemde ekip arkadaşlarımızla sürekli iletişimde olmanın önemine inanıyoruz. Bu nedenle; tüm ekip arkadaşlarımızın sağlık durumunu takip etmek, birbirimizi desteklemek ve yardımlaşmak için iletişim zinciri kurduk.

Çalışanlarımızın sağlık durumunu, Dijital Dönüşüm Müdürlüğümüz tarafından bize özel geliştirilen bir yazılımla online ortamda etkin bir şekilde takip ediyoruz.



Online Eğitimler ve Seminerler

Yaşadığımız bu sürecin kendimizi geliştirmek için bazı faydalarının olduğuna da inanıyoruz. Online çalışmaya başladığımız bu dönem; MS Teams, Skype ve Zoom gibi platformlar aracılığıyla online eğitime ilgiyi artırmak için çok iyi bir fırsat sunuyor.

Dijital ortamda, problem çözme tekniklerinden sağlık önlemlerine kadar birçok farklı konuda kurum içi seminerler düzenliyor ve toplantılara katılıyoruz.



YARDIM MALZEMELERİ

Ekip arkadaşlarımıza destek olmaya çalışırken; yakın çevreden başlayarak ihtiyacı olan ailelere de yardımcı olmaya gayret ediyor ve huzureverine hijyen setleri gönderiyoruz.

Duraner Kimya ile iş birliği yaparak ilk etapta 2500 litre ürettiğimiz el dezenfektanı, çalışanlarımıza ve ailelerine dağıtılmaya başlandı.

