

4 sıfır zirvesine adım adım...



O İADE
O İSKARTA
O İŞ KAZASI
O ARIZİ DURUŞ

içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

05

MÜKEMMELLİK YOLUNDA BİRLİKTE İLERLİYORUZ

06

ÜRETİM VERİMLİLİĞİ

07

ÇÖZÜM YOLUNDA HER FİKİR, BİR DEĞERDİR

08

HABERLER

10

GARİP BİR YOL HİKÂYESİ

12

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

14

41. YAŞIMIZI COŞKUYLA KUTLADIK

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareli Çavuş B.O.S.B. Mah.
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Yeni bir yıla girdik. 2020. Ben bu yılı şimdiden çok sevdim. Bir kere göze güzel görünüyor. Simetrik; yirmi yirmi demesi kolay. Daha da önemlisi bizim ilk deneme tırmanışlarımızı yapacağımız bir yıl olacak 2020.

Her kurum ve her insan kendine bir Everest tanımlamalı ve o zirveye ulaşabilmek için her anlamda kendini geliştirebilmeli. Ancak, doğru bir antrenman programı ve doğru beslenme şart.

Mental hazırlık ise olmazsa olmaz. Ve elbette deneme tırmanışlarının yapılabildiği zihinsel ve bedensel gelişimin de test edilmesi gerek.

2020'de deneme tırmanışımız iki tane. Birisi, ERP göçünün 1 Mart itibarıyla sorunsuz gerçekleşmesi. Diğeri de bütçeye uyum.

Bizim kontrolümüz haricinde ciddi bir küresel, bölgesel ya da yerel, ekonomik-siyasi bir kriz ya da krizler çıkmaz ise ben bu iki deneme tırmanışını sorunsuz gerçekleştireceğimize eminim. Çünkü sizlere çok güveniyorum.

Beslenme programı da çok önemli demiştik. Beslenme programımız SEYİS. Yani; Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi. SEYİS'in 4 temel odak noktası var. O halde, 2020 yılının ilk sayısında, bu odaklardan **ÜRETİM**'i ele alalım.

Bizim en güçlü olması gereken yerimiz üretimdir. Bu demek değil ki, üretim çok güçlü olmalı ama çalışan veya müşteri tarafı o kadar da önemli değil. Tam tersine hepsi birbirinden önemli. Ancak biz, bir sanayi kuruluşu olduğumuza göre, işimizin temeli üretmektir. Biz üretmez isek, geriye konuşulacak hiçbir şey kalmaz. Üretmek, üretebilmek bizim için hayati önemdedir ve "NASIL üretmeliyiz?" sorusu burada belirleyicidir.

Nasıl sorusunun tek bir cevabı var. O da üstün standartlarda üretim yapmaktır. Yani, doğru kalitede ürünü tek seferde, tanımlı malzeme ve işçilik oranlarına uygun ve iş güvenliğinde eksiksiz önlemler alarak üretmektir.

0 iade ve 0 ıskarta daha çok kalite birimlerine ait hedefler gibi görünse de kalite, asla sadece kalite birimlerinin işi değildir. Kalite, topyekûn bir anlayıştır ve o işletmenin işine olan saygısını gösterir.

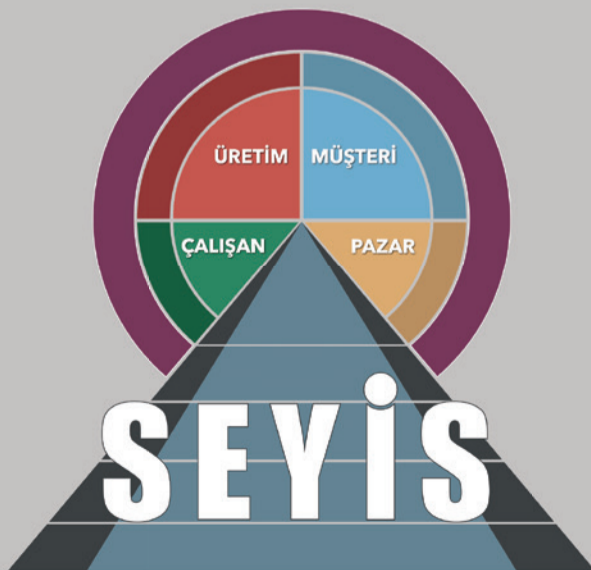
0 arıza duruş ve 0 iş kazası ise daha çok bakım ve onarım birimlerinin görevi gibi görünse de, aynı kalitede olduğu gibi bu da topyekûn bir anlayıştır. Ne sadece bakım onarımın ne de iş güvenliği birimlerinin meselesidir.

Aslına bakarsanız bu dört temel hedef, tüm birimlerimizin koordinasyon ve yönetim becerilerinin hangi seviyede olduğunu gösterir. Çünkü bu dört unsurda hedeflere ulaşabilmek; hedefe inanmışlık, koordinasyon, ortak çalışma kültürü ve kendi kendini geliştirebilme kabiliyetlerini gerektirir.

Ana işleri üretim ve üretime destek olmak olan tüm birimlerin ortak hedefi; bu dört sifıra ulaşmak adına planlar geliştirmek, ısrarcı takipler ve yaratıcı çözümlerle 0 zirvesine bayrağımızı dikmek olacaktır. 2020, zirve yürüyüşüne başladığımız yıldır.

Ana planımızı yaptık, zirveyi belirledik. Şimdi de **SEYİS** beslenme programından bazı takviye edici gıdaları almamız gerek. Yani bazı yetkinliklerimizi geliştirmemiz gerekiyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ERKURT YÖNETİM VE İMALAT SİSTEMİ



Doğru Planlama ve Risk Yönetimi bunların en önemlilerinden. **Doğru planlama**, her anlamda israfı önlediği gibi, pek çok alanda verimlilik artırımına da zemin hazırlar. İş gücü-iş yükü planlamasından ham madde planlamasına, bakım onarım planlamasından dijital alt yapı-yazılım planlamasına kadar uçtan uca tüm süreçler doğru planlanmalıdır ki üretim, kesintisiz olarak; yani arıza yaşamadan ya da ham madde-yarı mamul beklemeden kaliteli bir şekilde üretilebilsin. Düşünsenize, üretime hazırız ama ham madde yok. Ürünü üretmişiz, sevk edecek araç yok. Ya da vardiyanın ortasında makine kırılmış, üretmiyoruz. Nerede kaldı OEE, nerede kaldı verimlilik hedefleri?

Risk yönetimi de çok önemli bir diğer konudur. Yanlış giden birtakım şeyleri fark edebilmek ve bunun yaratacağı sıkıntıları öngörmek, sorunun oluşmadan çözülmesi adına önemli bir yaklaşım tarzıdır. Risk yönetimi daha çok finans ve bankacılık sektörlerinin kullandığı bir terim ve yaklaşım gibi görünse de, herkesin işiyle ilgili kendini geliştirmesi gereken bir duyarlılıktır. Aslında risk yönetimi, işin devamlılığını tehdit eden unsurları fark etmek ve bu tehdit unsurlarına yönelik önlem alma refleksi olarak görülmelidir.

Pres başında çalışan bir operatörün yağ kaçağını fark ettiği anda, kendi vardiyasında olmasa bile sonraki vardiyalarda yaratacağı sıkıntıları öngörüp ilgililere bildirmesi ve onarımın en kısa zamanda yapılacağından emin olması gerekir. Bu, risk yönetimidir. Bir vardiya amirinin, o gün normale göre düşük performansla çalışan operatörünü gözlemleyip kendisiyle konuşarak, ertesi gün hastalık dolayısıyla gelememe ihtimalini düşünüp önlem alması, risk yönetimidir. Bunun gibi pek çok örnek verilebilir.

Neticede hepimiz, kendi görevlerimizle ilgili riskleri fark edebilmeli ve tehdit unsurlarını bertaraf edebilecek çözümleri geliştirmeli ve yönetmeliyiz.

“Kalite, sadece kalite birimlerinin işi değildir,” demiştik. **Kalite bir yaşam felsefesidir**. İster üretimde ister üretime destek birimlerinde çalışalım, yaptığımız iş kaliteli olmak zorundadır. Bu, her birimizin görev tariflerine uygun ve prosedürlerde tanımlanan faaliyetleri, zamanında ve eksiksiz olarak yapmamızla mümkün olur.

Açık fikirli olmak da çok önemli bir diğer unsurdur. İşimizi geliştirmekle ilgili hem bize yapılan önerilere açık olmalı, hem de “İşimi NASIL daha iyi yapabilirim?” sorusunun ışığında öneriler vermekten çekinmemeliyiz. Sahip olduğumuz tecrübeleri paylaşmalı, işe yeni başlayan arkadaşların gelişimi için onlara yol göstermeli ve yetiştiren olmalıyız. Bu zaten aile olmanın bir gerekliliği değil midir?

Her birimiz, görev tanımımız gereği bir sürecin bir parçasıyız. Her görevin öncesinde ve sonrasında başka arkadaşlarımızın görev tanımlarına giren sorumluluklar var. Toplam başarı, sürecin paydaşlarının hepsinin görevlerini eksiksiz olarak yapmasıyla mümkün olabilir.

Aslolan, 0 iade, 0 ıskarta, 0 iş kazası ve 0 arıza duruş hedeflerine ulaşmak ve kaliteli iş yapmak ise, tüm çalışanlarımız iyi niyetli ve açık fikirli olmalıdırlar. Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi, herkese **Denetleyen-Uyaran** olma görevini vermektedir. Bu görev asla birbirimizi şikâyet ettiğimiz, iş barışı ve huzurunu kaçırarak davranışlar gib algılanmamalı; tam tersine işimizle ilgili ve ortak çıkarımız olan, işimizi daha iyi yapabilmek adına gerekli ve erdemli bir davranış olarak görülmelidir.



Ben çalışma huzurunu çok önemsiyorum. Bizim iş **ahlakı** anlayışımızda, kuralları kendi menfaatlerine göre esneten, takım çalışmalarının dışında birtakım gruplaşmalara meyleden ve gruplaşarak güç gösterilerine kalkışan, başkalarının zaaf, eksiklik ve yanlışlarından faydalanarak onları ezen ve özellikle kadın çalışanlarımızı rencide edecek davranışlarda bulunan bir anlayışa müsamaha yoktur.

İş barışı ve çalışma huzurumuz en büyük sermayemizdir. Hepimiz aynı gemide, evine ekmek götürme derdinde ve çocuklarımıza daha iyi bir gelecek sunabilmenin peşindeyiz.

41. yıl kutlama yemeğimizde ortaya bir büyüme hayali koyduk ve bu büyüme planının temelini de ihracat yapmak ve yabancı pazarlara açılmak olarak belirledik.

Biz, ihracatla büyüyeceğiz, bizden daha büyük ve ileride olan yabancı firmalarla aynı ligde mücadele edeceğiz ve o, **dört sıfır zirvesine** Türk bayrağını ve Erkurt bayrağını **birlikte dikeceğiz. Bunun için yola çıktık.** Mutlaka yapacağız.

Ben buna gönülden inanıyorum.

Hepinize sağlıklı, huzurlu ve başarılı bir yeni yıl dilerim.

Birlikte ve Daima

Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding
Yönetim Kurulu Başkanı



Mükemmellik yolunda birlikte ilerliyoruz

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

41 yıldır entegre yapıdaki üretim şirketleri ile önemli başarılar elde eden Erkurt Holding'in yenilenen organizasyonu ile 2020'yi karşıladık.

Holdingin lokomotifi konumunda olan Formfleks şirketimizin çatısı altında Erkurt Yalıtım, Cemre, Taysan ve Arma şirketlerimizin birleşmesiyle başlayan bu değişim, global otomotiv sektörünün ve dijitalleşen dünyanın gerekleri doğrultusunda daha modern ve daha verimli bir yapıya erişmek üzere gerçekleşti. Bu süreçte ayrı şirketlerimizde yürütülen proseslerimizi bir araya getirerek üretimde hız ve takibi en üst seviyelere çıkaracak bir yapılanmaya gittik. Sadeleşerek ve ihtisaslaşarak, üretimi merkezi bir hale getirdik. Erkurt Yalıtım ve Taysan şirketlerimizdeki "akışkanlar" prosesi, Erkurt Yalıtım ve Formfleks şirketlerimizdeki "formlama" prosesi ve Cemre şirketimizde gerçekleşen keçe ve halı üretimi prosesi bu yapılanmayla birleştirildi.

4 üretim ve 1 ticari şirketi bünyesinde birleştirerek tek başına büyük ve çevik bir yapıya evrilen Formfleks şirketimizde "Üretim gruplarına göre ihtisaslaşma, standartlaşma, proses takibi ve üretimden veri toplama" konuları, yeni yapılandırmanın temel taşları olacak. Bu amaçla Tekstil, Formlama, Akışkanlar ve Metot Grup Müdürlükleri ve onlara bağlı ekiplerle yürüteceğimiz; "proses takip, standartlaşma, layout çalışmaları" gibi faaliyetlerle OEE değerlerimizi artıracak metodolojik çalışmaları devreye alacağız.

"**Üretimde Mükemmelleşme**" hedefi ile güçlerimizi birleştirdiğimiz ve süreçlerimizi sadeleştirdiğimiz bu kümeleşmeyle faaliyetlerimizin bütünleşik bir şekilde yönetilmesini sağlayacak ve dinamizmi artıracaktır.

Yönetim Kurulu Başkanımızın hedefleri doğrultusunda, tüm enerjimizi üç ana konu üzerinde yoğunlaştıracaktır: "**Güçlü Üretim, Güçlü Planlama ve Güçlü Mühendislik.**"

Bu hedefler doğrultusunda oluşturduğumuz üç direktörlükten biri olan Teknik Yatırımlar ve Teknolojik Gelişim Direktörlüğü, "**Güçlü Üretim**" mottosuyla dijital dönüşüm, teknolojik dönüşüm, enerji yönetimi, yardımcı tesisler ve bakım gibi süreçleri yönetecek.

"**Güçlü Planlama**" için Tedarik Zinciri Direktörlüğümüz ile tüm üretimimizi "Uçtan Uca" planlayacağız.

"Rekabetçi Teklif, Doğru Ür-Ge ve Ar-ge" hedeflerimiz için oluşturduğumuz Proje ve Fiyatlandırma Direktörlüğü ise "**Güçlü Mühendislik**" yetkinliklerimizi daha da ileriye taşıyacak faaliyetleri yürütecek.

Yeni organizasyonumuzun hedefleri doğrultusunda toplantı ve rapor sistemimizi de değiştirecek, "Paylaşımçı" yönetim yapımızı pekiştireceğiz. Üst kademelerdeki yöneticilerle yapılan toplantılarda paylaşılan ve takip edilen hedefler, üç ayda bir yapacağımız "**Hedef Birliği Toplantıları**" ile tüm idari ve üretim ekiplerinin en üst kademesinden en alt kademelerine kadar iletilecek. Kârlılıktan proseslere, OEE değerlerinden kaliteye kadar tüm ekip, aynı hedefe doğru yürüyecek.

Önümüzdeki dönemde Orkestra ve MAS 4.0 devreye alma çalışmalarına odaklanacak ve dijital dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda ilerleyeceğiz.

Tüm süreçlerimizdeki rotamız ise **SEYİS "Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi"** olacak.

Yönetim Kurulu Başkanımızın hedefleri doğrultusunda "**0 İade, 0 Iskarta, 0 Arıza Duruş, 0 İş Kazası**" hedeflerimize yenilenen organizasyon yapımızla ulaşmaya gayret edeceğiz.

"**Kârlı, verimli ve sürekli gelişen**" bir şirket olarak "**Üretimde Mükemmelleşme**" yolunda hızla yol alacak ve holdingimizin bir "**Dünya Markası Olma**" hedefini hep birlikte başaracağız.

Saygılarımla,

Nazım Serhatlı
CEO
Formfleks A.Ş.



Üretim Verimliliği

SEYİS ÜRETİM

0 İade, 0 İskarta, 0 Arızı Duruş, 0 İş Kazası

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri (SEYİS) kapsamında yukarıda ifade edilen hedefler gerçekleştirildiğinde, şirketlerimizin performans neticelerinin ne kadar ileriye gidebileceğini hepimiz tahmin edebiliriz.

Bunlara ek olarak, üretim operasyonlarındaki verimliliğimizi artırdığımızı, standartlara yüzde yüz eriştiğimizi, stok seviyelerini -yarı mamul stokları dâhil olmak üzere- en aza indirdiğimizi düşünürsek varacağımız sonuç daha da iyi olacaktır.

Verimli Üretim Sistemi nedir?

- En kaliteli üretimi,
- En düşük maliyetle,
- İstenen miktarda,
- Mümkün olan en kısa zamanda ve maksimum çalışan güvenliğiyle gerçekleştirmektir.

En kaliteli üretimi gerçekleştirmek, işin başlangıcıdır. İşin yapıldığı yer yani operasyon noktası tamamen kaliteli üretir durumda olmalıdır.

Operasyon yani proses her şeyin temelidir. Prosesler kalite açısından değerlendirilerek; kuvvetli ve zayıf yönlerin tespiti, hata oluşma riskleri, sonraki prosese ve müşteriye hata gitme riski değerlendirilerek, proseslerin kalitesiz ürün üretmemeleri için gereken tüm iyileştirmeler yapılmalıdır. Fabrika içindeki 'Kalite Ağı' tanımını budur.

Ayrıca proseslerden ve ürünlerden gelen her türlü bilginin toplanması, raporlanması ve iyileştirme için hızlı müdahale edilmesi, sürdürülebilir kalite seviyesi açısından çok önemlidir. En düşük maliyetle üretim, rekabetçilik açısından hayati önem taşır. Artık dünyamızda Maliyet+Kâr=Fiyat formülü çalışmıyor. Artık fiyat neredeyse sabit ve pazarda oluşuyor. Şirketlerin kontrol ettiği bir değişken olmaktan çıktı. O halde bizim kontrol edebileceğimiz ne kaldı?: "Maliyet."

Kâr etmek, kârı artırmak için tek değişkenimiz maliyettir. Bu yazımız kapsamında ifade edilen ve ayrıca vurgulanan unsurlar tamamen maliyete etki eden unsurlardır. Bunlarda ne kadar başarılı olursak, rekabetçiliğimiz de o kadar gelişir. Unutmayalım ki katma değer sağlamayan işleri ve maliyetleri ne kadar azaltırsak, verimliliğimizi o kadar arttırırız.

Verimli üretim tanımımızın içerisindeki diğer parametre olan "mümkün olan en kısa zamanda üretimi gerçekleştirmek" iki yönlü bir gereksinimdir. Birincisi, üretim planlama yönüyle talep için hızlı reaksiyon ve esnek üretim kabiliyetine sahip olmaktır.

Bunun gereği olarak güvenilir ve arızasız bir üretim ortamı oluşturmak ve hızlı kalıp değişim kabiliyetine sahip olmak, en temel yetkinliklerdir.

İkincisi ise üretim noktasında operasyon verimliliğidir. Yaptığımız her işin standartları tespit edilmiştir. Bu standartlar kapsamında iş güvenliği ve yardımcı ekipman gibi konular vurgulandığı gibi, işin standart zamanı da belirtilmiştir. Operasyonlarda bu standart zamanı tutturmak temel gereksinimdir. Ancak bu sayede üretim zamanlarından emin olabilir, doğru plan yapabilir ve verimliliği tesis edebiliriz. Standart zamanlar her zaman Metot Bölümü tarafından gerçekçilik açısından kontrol altında olmalıdır. Diğer taraftan bu gerçekçilik tabiri içinde sürekli iyileşme ve iyileştirme unsuru da var olmalı, standart zamanlar gerçekleştirildiğinde, hemen daha iyisi ve iddialısı hesaplanmalı, yeni standart bu olmalıdır.

Tanım içeriğindeki "istenilen miktarda üretim" kavramı özellikle stok seviyesini vurgular. Ayrıca '0 iade' ve '0 ıskarta'yı da vurgular. Erkurt bünyesindeki temel, Lot bazlı üretimdir. Bu, istenilen miktar kavramı ile örtüşür ve kalıp değiştirme vb. gibi maliyetleri en aza indirme açısından önemli ve gereklidir. Lot ölçüsü müşterinin talebi doğrultusunda tespit edilip gerçekleştirildiğinde, ekstra stok yaratılmadığında, her iş uygun akış içerisinde olur. Bu noktada iade ve ıskartanın sürpriz yaratmayacak seviyede ve kontrollü olması, en önemlisi sıfır olmasının verimlilik açısından önemi hepimizin malumudur. Bir başka verimli üretim parametresi ise '0 iş kazası'. Bu, ayrı bir yazı konusu olduğu için ve detaylı anlatım gerektirdiği için, burada sadece önemini vurguluyorum.

Yukarıda sadece başlıklar halinde kısaca değindiğim her bir konu, neredeyse bir bilim dalı seviyesinde derinliğe sahiptir. Sadece temel bilgi ile kalıp bu seviye ile yetinirsek, rekabette avantaj oluşturamayız. Fark yaratmak detaylardadır, derindedir. Farkı yaratacak nüansları oluşturmak, konuyu çok iyi bilmekten geçer. Bu sebeple öğrenmeye, öğretmeye ve yeniliğe açık olmak, şirketlerin gelişimi için ana yetkinliktir.

Orhan Özer
Erkurt Holding
Endüstriyel Projeler
Danışmanı ve Baş Denetçi

ÇÖZÜM YOLUNDA HER FİKİR, BİR DEĞERDİR

“Hepimiz, belki de her gün, iş hayatımızda veya sosyal hayatımızda çeşitli problemler ile karşılaşmaktayız. Bu problemlere yaklaşımımız kişiden kişiye farklılık göstermekle birlikte; genelde bu problemleri gelişigüzel değerlendirip hemen kurtulma yönünde hızlı çözümler üretme, yokmuş gibi davranma, problemi ortaya koyan kişiyi suçlama veya sahip olduğu fikri söylemek istememe gibi farklı tepkiler geliştirme şeklindedir.



Bunun da temelinde yatan düşüncelerden en önemlisi ya yeterli analiz yapacak altyapıya sahip olamamaktan ya da çözüm yolunda fikren bilgi sahibi olunmasa bile bunu ileriye taşıyacak cesareti kendimizde bulamamaktan geçer. Ayrıca, fikir veya bilgiye sahip olmamıza rağmen bunu dile getiremeyişimiz veya eyleme dönüştürememiş olmamız da özellikle üzerinde durulması gereken konu olmalıdır.

Hemen her gün, bulunduğumuz süreçlerde küçük veya büyük çözümler bekleyen problemler ile karşılaşmaktayız. Bunlardan bazıları, bireysel bilgi ve tecrübemizin yeterliliği sayesinde kolaylıkla aşılabilmektedir. Bazen de öyle problemler ile karşılaşılmaktadır ki, bunun çözüme ulaşması için takım çalışması içinde olmak bir zorunluluk haline gelmektedir. Takım çalışmasının en önemli adımlardan biri de beyin fırtınası yani çözüm yolunda katılımcıların adeta fikir yağmuru yağdırmasıdır. Probleme ait süreçte bulunan tüm bireylerin yapılan bu çalışmada mutlaka bir fikre sahip olacağı aşikârdır. Buradaki en önemli nokta, bu fikri dile getirmek yani değerli kılmak ve çözüme katkıda bulunmaktır.

Bazen bireyler, takım çalışmalarında bir fikre sahip olsa bile bunu dile getirdiğinde değer bulamayacağından çok, anlamsız veya saçma olma olasılığına takılıp grup içerisinde gülünç duruma düşmekten, değersizleştirilmekten çekinmektedirler. Özellikle de bu tarz çalışmalara yeni katılan arkadaşlarda görünen bu çekingenlik hali, kesinlikle olmaması gereken bir davranış biçimidir. Çözüm yolunda ortaya konulacak her fikir bir değerdir ve mutlaka yerini bulur veya yeni bir alternatif fikrin kaynağı olur. Diğer taraftan da fikrini dile getiren kişi diğer katılımcılar tarafından motive edilmeli, her türlü fikri ciddiye alınıp farklı bakış açıları ile yoğurulmalı, geliştirilmeye çalışılmalı ve fikrini dile getirirken müdahale edilmemelidir. Bu tarz davranışlar kişinin pasif duruma geçmesine veya söylemek istediğini çekinip söyleyememesine sebep olur.

Amaç, kişi-fikir eşleştirmesinden çok, çözüm havuzunu dolduran bu yağmur misali fikirlerden hızlıca çözüm üretmek ve problemin tekrarını engelleyecek tedbirler almak olmalıdır. Bu formül üzerine kurulmuş her takım çalışmasında, katılımcıların bu tarz çalışmalara bakış açıları pozitif ve katılım istekleri en üst seviyede olur.

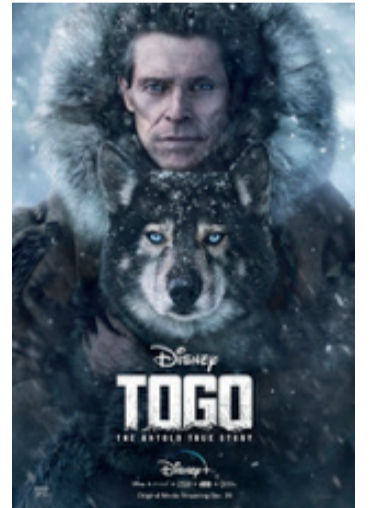
Her çalışma arkadaşı, temelde bir insan; bir tecrübelerdir. Tabii kişinin kendisini ve karşısındakini de bu şekilde kabul etmesi gerekir. Bazen ilk akla gelen düşünce çözüme giden yoldur, bazen de ilk duyduğumuzda çok anlamsız diye düşündüğümüz fikirler çözümün ta kendisi veya çıkış noktası olabilir.

Hiçbirimiz fikrimizi kendi kendimize değersizleştirmemeli, beraber çalıştığımız takım arkadaşımızın fikrini değersiz görmemeli ve fikirlerini her zaman dile getirmesi için destek olmalıyız. Unutmamalıyız ki, çözüm yolunda her fikir bir değerdir.

Film Önerisi:

Bu ay sizlere çok beğendiğim ve izlemenizi tavsiye edeceğim bir film önermek isterim. 2019 yapımı TOGO'yu izlerken lider karakterinin aslında ne kadar güçlü olabileceğini gözlemleyebileceksiniz.

Şimdiden iyi seyirler dilerim.



2020 yılının herkese hayırlar getirmesini dilerim, hepimize kolay gelsin!

Kaan TOKALI
Taysan - PU İşletme Müdürü

FORMFLEKS ADAPAZARI ZİYARETİ

13 Aralık tarihinde, Formfleks CEO'muz Dr. Nazım Serhatlı, Formfleks Adapazarı fabrikamızı ziyaret etti.

CEO'muz burada üretim hatlarını gezerek, mevcut projeler ile ilgili toplantılar gerçekleştirdi. Toplantılarının ardından saha ve ofis ekipleri ile de görüşerek, süreçler hakkında geri bildirimler aldı.



KALİTE BELGELENDİRME DENETİMLERİMİZİ TAMAMLADIK

Erkurt Holding şirketlerimizde Aralık ayı içinde belgelendirme denetimlerimizi tamamlayarak müşterilerimizin beklentilerini karşıladığımızı bir kez daha tescilledik. KAS Belgelendirme şirketinden, Yusuf Arpacıoğlu ve Şükrü Demirci gözetiminde gerçekleştirilen denetimler, verilen emekler ve uzun süreli uğraşlar sonucunda başarıyla tamamlandı.

9-10 Aralık tarihlerinde, Formfleks Gölcük ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme denetimlerini; 11 Aralık tarihinde, Bekalp Kalıpçılık ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme denetimini; 12 Aralık tarihinde ise, Formfleks Bursa ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme denetimini başarıyla geçerek belge almaya hak kazandı.



FORMFLEKS BURSA, WCM DENETİMİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADI

Formfleks Bursa'da WCM World Class Manufacturing (Dünya Standartlarında Üretim) programı dâhilinde 12 Aralık tarihinde denetim gerçekleştirildi.

Formfleks A.Ş.'de gerçekleştirilen denetime TOFAŞ adına WCM Baş Danışmanı Okan Şener ve WCM Danışmanı Ersin Mutlu katılırken; Formfleks ekibinden Fabrika Müdürü Tuncay Koç, WCM Yöneticisi ve Odaklanmış İyileştirme Pillar Lideri Ali Osman Kızıltunç, Kalite-Kontrol Pillar Lideri Selin Alpay, Otonom Bakım Pillar Lideri Gökhan Karadeniz, Profesyonel Bakım Pillar Lideri Hayri Güler ve Formfleks Bursa Kalite Müdürü Hakan Tekin katılım gösterdi.

Denetim, WCM Yöneticisi ve Odaklanmış İyileştirme Pillar Lideri Ali Osman Kızıltunç'un 2019 yılındaki hedefler ve yıl sonu durumuna yönelik sunumu ile başlarken, denetime tabi olan her bir pillar liderinin sunumları ile devam etti. Sunumlar bittikten sonra yapılan saha turu ve kapanış toplantısı ile denetim tamamlandı.

Formfleks Bursa, WCM Alignment Denetimi'nde, ilgili tüm pillar puan hedeflerinin üzerine çıkıp, 93 puan alarak denetimi başarı ile tamamladı.





DALMAK ÖZGÜRLÜKTÜR

Erkurt Holding, bedensel veya zihinsel engelleri nedeniyle sosyal hayatın her alanında tam olarak yer alma fırsatı bulamayan çocukları yüzme sporu ile buluşturmak, onlara su içinde özgürlüklerini yaşatabilmek amacıyla bu yıl da Uludağ Üniversitesi Su Altı Topluluğu (USAT) ile özel bir projeye imza attı. USAT'ın 2004 yılından bu yana düzenlediği 'Dalmak Özgürlüktür' projesi, bu yıl da Erkurt Holding'in destekleriyle 14-15 ve 21-22 Aralık tarihlerinde Mektebim Koleji Yüzme Havuzu'nda gerçekleştirildi.

Erkurt Holding çalışanlarının da katıldığı etkinlikte 'Dalmak Özgürlüktür 2019' projesini hayata geçiren üniversiteli gençler, tamamen gönüllülük esasıyla çocuklara yüzme ve dalış antrenmanları yaptırdı.



İYİLİK YAP İZİ KALSIN

Erkurt Holding ailesi olarak anlamlı bir projede bir araya geldik. LÖSEV ile iş birliğimizde, çocukların yeni yıl dileklerini "İyilik Yap İzi Kalsın" isimli proje ile gerçekleştirdik.

Proje ile iyiliğe çağrı, iz bırakan bir birlikteliğe dönüştü. 31 Aralık günü, çalışanlarımız, Formfleks Bursa fabrikamıza kurulan standa çocukların diledikleri hediyeleri bıraktı. Ardından hediyelerinin anısını hatıra panosuna el izlerini bırakarak ölümsüzleştirdi.



VIDEOYU İZLEMEK
İÇİN TIKLAYINIZ



GARİP BİR YOL HİKÂYESİ

Uzun zamandır mini bir çevre turu planlıyordum. Rotamı oluşturmuştum ancak asıl mesele, zamanı bulmaktı. Sonunda kendime ayırabildiğim bir pazar gününü bu çevre turu için organize edebildim. Artık bu turu yapabilecektim. Sabah erkenden kalkıp son hazırlıklarımı da tamamladım. İçimde, özgürlüğe giden yola bir an önce çıkma isteği vardı...



Ve saatler sekizi gösterdiğinde teker döndü. İçimdeki heyecanla nasıl gittiğimi hiç anlamadım ve bir anda kendimi buluşma noktasında buldum. Arkadaşlarım henüz gelmemişti, “neyse çok büyük sıkıntı değil,” diye düşünürken, birden köşede göründüler. Selamlaştık ve ardından düştük yollara...

İlk sapağımız çevre yoluydu. Sabahın muhteşem serinliğindeydik, hava aydınlıktı ve güneş keyfini çıkarmamızı istercesine yola ışık tutuyordu. Karnımız açtı ama biz önce yolda olmak istemiştik. Gezinti hızıyla Engürücük üzerinden Kurşunlu’ya doğru ilerledik. Dar yollardan geçerken muhteşem bir yeşilliğin içinde süzülüyorduk. Yeşilin bittiği yerde ise maviyle buluşuyorduk.



İlk molamızı Kurşunlu sahilindeki Sarı Cafe’de çay ve tost ile yaparken, denizden gelen iyot kokusu kahvaltımıza eşlik ediyordu. Kısa bir kahvaltının ardından yolumuza deniz kenarından, sahilleri seyrederek devam ettik. Bir sonraki durağımız Mudanya Arnavutköy Limanı’ydı. Manzara öylesine güzeldi ki yol kenarında durup fotoğraf çekmeden yapamadık. Rüzgârın dokunuşu ayrı bir huzur veriyordu, adeta tüm zihnimin temizlendiğini hissediyordum. Sanki motor ilerlerken, tüm dertlerimi yollara serpererek kurtuluyordum. Kendimi özgür hissediyordum ve bu hissin hiç bitmemesini istiyordum. Virajlı yollardan devam edip, Altıntaş Köyü’ne geldik.

Ancak burada mola vermeden yola devam ettik, hedefimiz Mudanya’ydı. Kızılay Kampı’nın keskin virajını da geride bırakıp Mudanya’ya yaklaşırken, tepeden Kumlu Plajını görüyordum. Beyaz Kayalar, ardından Güzelyalı içi ve Mudanya merkeze; yunusların olduğu meydana geldik. Çok az kaldığını biliyordum, limanda içeceğimiz çayın keyfi sarıyordu içimi.

Nihayet limana geldik.

Motorlarımızı bırakıp gölgeye geçtik ve çaylarımızı söyledik. Nereye baksam ayrı bir güzellik vardı, mavinin tüm tonları görsel bir şölen sunuyordu. Kayıkların dizilişi bile gözümü ayrı bir güzellikte görünüyordu. Gölge altı, deniz kenarı sohbeti ayrı bir tat... Yorgunluk yoktu, günün keyfini çıkarıyorduk.



O da ne? Mavilerin içinden süzülerek geçit töreni yapar gibi tek sıra halinde misafirlerimiz geliyordu. Sanki onlar da sabah kahvaltılarını almaya gelmişlerdi, ama biz tedarikli değildik. “Olsun, buraya kadar gelmişler, boş göndermeyelim,” dedik ve hemen iki simit kapıp geldik. Sabah neşemiz olan dostlarımızı bırakıp tekrar yollara düştük. Kumyaka ve Tirilye üzerinden ilerlerken, yol kenarları doğanın armağanları ile dolu bir şekilde bizlere kucak açıyordu. “Bu kadar lezzetlisini bulmak zor” diye düşünüp, böğürtlen yemek için durduk. Kısa bir molanın ardından böğürtlenlerden ayrılmak zor olsa da bunu başarıp yola devam ettik.

“Bu yolda olmanın, bu kadar güzel bir his olduğunu bilseydim çok önceden gelirdim, yazık etmişim geçen günlerime,” düşünceleri arasında virajları bir bir geçiyordum.

Sonunda İzmir Yolu’na çıkmıştık. Sabah kahvaltısı ve sonrasında içilen çaylara rağmen açık hava galiba bizi acıktırmıştı. Ana yolda hızımızı biraz daha arttırıp rotayı Gölyazı’ya doğru çevirdik.

Tabelayı gördüm ve saptım, işte aradığım yol burasıydı...



Yol biraz engebeli ve dardı, ama böylesi daha iyiydi. Bu güzelliği herkesin görmesini istemiyordum, saklı kalmış hissini seviyordum. Gölyazı girişine otopark yapmışlardı ve arabaların girişine izin vermiyorlardı. Herkes aracını bırakıyor ve içeriye yürüyordu. Bir an jandarma ile göz göze geldim. “Geç” diyor. Selam verip “Minnettirim” diyorum, elbette beni duymuyor. Ama anlıyor olmalı ki “Rica ederim” dercesine selam veriyordu.

Köy içi yolda ilerledik, ta ki avluyu görene kadar. Avlu dediysem öyle bildiğiniz avlu değil. Bir tarafı göle, bir tarafı bostana, bir tarafı eve, diğer tarafı da yola bakan bir cennet bahçesiydi. Modern plaza koltukları, lüks sandalyeler yoktu. Masalarda beyaz saten örtüler de yoktu. Bildiğiniz dört bacaklı tahta masa, yanına sandalyeler köy kahvesinden, hamak ise çocukluğumdan...

Ağaç altında bir masaya oturduk, gözleme sipariş ettik. Yan tarafımızdaki bostandan bir domates kopardım. Yıkadım, yedim. Bir domates bu kadar mı lezzetli olurdu, domatesin tadını özlemiştim. Belki de çok acıkmıştım. Önümüzde göl manzarası, elimizde çaylar derken sohbet sohbeti açıyordu. Zaman uçup gitmiş, saatin nasıl geçtiğini anlamamışız. Gözüme göl üzerine kurulmuş salıncak ilişti, “yanımda yedek kıyafetim olsaydı eğer, cesaret eder ve salıncağa binerdim,” diye düşündüm. Ancak bu hevesimi “bir sonraki sefere” erteledim.



Dostlarla geçen güzel bir günün sonuna yaklaşmıştık, dönüş yoluna koyulma vaktiydi. Hesabı ödeyip kalktık, tabii ki günün anısına son fotoğraf karesi önemliydi.

İleride anlatacak güzel anıları cebimize koyduk. İlerleyen zamanlarda yaşanmışlıkları anlatıp, günün keyfini tekrar tekrar yaşayabilecektik.

Motosiklete atlayıp yola çıkmanın verdiği mutluluk ve özgürlük hissi bambaşkaydı. Bu özgürlüğü bir kere tattıktan sonra vazgeçmek pek kolay değildi. Hayatımın hiçbir döneminde böylesine istekle sarıldığım, beni motive eden, hayal kurmamı sağlayan, bana enerji katan ve özgürlüğü hissettiren bir uğraşım olmamıştı.

Hayallerinizi korumanız, yaşatmanız ve hep hayal kurabilecek kadar hayata bağlı olmanız dileğimle...

Cem TURHAN
Proje ve Mühendislik Müdürü

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

NESNELERİN İNTERNETİ



Hepimiz, günlük yaşamımızın gerekliliği haline gelen sanal dünyada vaktimizi gerek iş gerek sosyalleşme için harcıyoruz. Cebimizde taşıdığımız ortalama bir akıllı cihazımız, onu kullanarak yerine getirdiğimiz pek çok günlük işlevden çok daha fazlasını yapabilme şansı veriyor. Zaman ilerliyor ve bizler yapay zekâ, robotik teknolojiler, Endüstri 4.0, 5G, nesnelerin interneti, büyük veri, siber güvenlik gibi zamanın uzak kavramlarını hayatımızın içine almaya hazırlanıyoruz. Peki, konuşma dilimize giren ve toplumları çok da uzak olmayan bir gelecekte bambaşka noktalara getirecek olan bu teknolojileri ne kadar biliyoruz? Bu sayımızda nesnelerin interneti IoT kavramını sizler için ele aldık. Gelin birlikte nesnelerin internetine ve bu teknolojinin belirleyeceği dijital geleceğimize birlikte bakalım...

Günümüzde kentleşme tahminlerin çok üstünde seyrederken ve 2045 yılına gelindiğinde dünyada yaklaşık 6 milyar insanın kentlerde yaşayacağı tahmin ediliyor. Kentlerde nüfusun hızla artışı, insana yönelik akıllı teknolojilerde gelişimi de zorunlu hale getiriyor.

Akıllı park alanları, akıllı asansörler, sürücüsüz otomobiller, trenler ve metro sistemleri, enerji santralleri ve dağıtım sistemleri... Bu söylediklerimiz Jetgiller çizgi filminden bir sahne değil, yakın gelecekte karşılaştığımız manzaralar. Yarının kentlerinde dijital altyapı ve sanayi teknolojileri hiç tereddütsüz 'nesnelerin interneti' demektir. Yukarıda bahsettiğimiz teknolojilerin hepsi, bu nesnelerin interneti sayesinde daha kolay ve güvenli şekilde yönetilebilecek.

Türkçe ismi 'Nesnelerin İnterneti' olan bu kavramın orijinal ismi Internet of Things, yani IoT.



Nesnelerin internetinin standart tanımı ise şu şekilde: “Benzersiz bir şekilde adreslenebilir nesnelerin kendi aralarında oluşturduğu, dünya çapında yaygın bir ağ ve bu ağdaki nesnelerin belirli bir protokol ile birbirleriyle iletişim içinde olmaları.”



Bu tanım şu anlama geliyor; cihazlar internet ağı üzerinden birbirlerine bağlanıyor, bilgi paylaşımı yapıyor, akıllı bir ağ sistemi oluşturuyor ve çeşitli haberleşme protokollerini kullanarak birbirleriyle haberleşiyor.

1991 yılına gittiğimizde, Cambridge Üniversitesi'ndeki yaklaşık 15 akademisyenin kahve makinesini görebilmek için kurduğu kameralı sistem, o günün koşullarında değerlendirildiğinde ufuk açıcı bir uygulamaydı. 2001 yılına kadar kullanılan sistem, kahve makinesinin görüntüsünü dakikada üç kez bilgisayar ekranlarına gönderiyordu. Çevrimiçi ve gerçek zamanlı olması sebebiyle "nesnelerin interneti" kavramının ilk örneği olarak tarihte yerini aldı. 1999 yılında ise Kevin Ashton, P&G için RFID teknolojisi uygulamasının firmaya faydalarını sıraladı ve kullanılmasını önerdi. Önerdiği sistem; "internet of things" kavramını ortaya çıkaran radyo dalgaları ve sensörlere dayalı bir küresel sistem standardıydı.

İlk kez 1999 yılında Kevin Ashton tarafından 'internet of things' ismi ile kullanılan bu kavram, gelişen teknolojiler ile birlikte, ortaya çıktığı günden daha geniş bir vizyona erişti. Bugün nesnelerin interneti, sadece elektronik cihazların internete bağlanmasından çok daha geniş bir kavram. IoT ile cihazlar, insanlarla da iletişime geçerek durum bilgilerini güncelleyebilecek bir noktaya geliyor. Yani bu durum, adeta geçmişte anlatılan bilimkurgu senaryolarını aratmayacak türden bir teknoloji. Bu teknoloji ile aklınıza gelebilecek her nesne, internete erişebiliyor ve diğer cihazlarla iletişim haline geçebiliyor. Kısacası, nesnelerin interneti ile aslında her nesnenin önüne “akıllı” kelimesini getirebiliriz.

Yapılan bir araştırma, 2020 yılında yaklaşık 26 milyar nesnenin internete ve böylece birbirlerine bağlanacağını öngörüyor.

Sporda harcadığımız kaloriyi gösteren akıllı saatler, eve gitmeden önce evimizi istediğimiz sıcaklık derecesine getiren akıllı klimalar, kendi kendini park edebilen akıllı arabalar hep bu konseptin içine dahil. Yapılan yatırımlar ve gelişen teknoloji, yakın gelecekte tüm cihazların Wi-Fi ve Bluetooth ile birbirlerine bağlanacağını gösteriyor.



Sonuçta, hemen herkesin cebinde olan ve yazımızın başında bahsettiğimiz akıllı telefonların, 2000'lerin başına kadar hayatımızda vazgeçilmez konumda olan hesap makinesi, fotoğraf makinesi, müzik seti, MP3 player, gameboy, navigasyon gibi cihazları tek bir üründe topladığını düşünürsek, nesnelerin internetinin ilerleyen zamanlarda hayatımızı nasıl etkileyeceğini günümüzden kestirmek çok güç. Ancak teknoloji, insanlığın emrinde ve yine insanlar tarafından böylesine geliştirilmeye devam ettikçe, geleceğimizin mucizevi olduğunu net bir şekilde söyleyebiliriz.

Kaynak: “Nesnelerin İnterneti: Yapılan Çalışmalar ve Ülkemizdeki Mevcut Durum” Gökrem, Levent (2016) Gaziosmanpaşa Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü

“Internet of things (IoT): Evolution, Components and Applications Fields” Gündüz, Muhammed Zekeriya (2018) Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi

“Endüstride Nesnelerin İnterneti (IoT) Uygulamaları” Ercan, Tuncay (2016) Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi



41. YAŞIMIZI COŞKUyla KUTLADIK

1978 yılından bugüne büyük emek ve özverilerle gelen Erkurt Holding'in 41. kuruluş yıl dönümünde Erkurt ailesi olarak bir araya geldik. 24 Aralık tarihinde düzenlenen geceye; Kurucu ve Onursal Başkanımız Ahmet Kurtcebe Alptemoçin, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert Bekler, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mesut Bekler ve Sevim Beksaç Karakaş ile Formfleks CEO'muz Dr. Nazım Serhatlı'nın yanı sıra Erkurt Holding ve şirketlerindeki ofis çalışanlarımız ve vardiya amirlerimiz, birlikte danışmanlarımız ve emekleriyle kıdem ödülü almaya hak kazanan çalışanlarımız katıldı.

Onursal ve Kurucu Başkanımız Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'in açılış konuşması ve Erkurt Holding tanıtım filmiyle başlayan gecede Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin; 40 yılı aşkın süredir entegre yapıdaki üretim şirketleri ile önemli başarılar elde eden Erkurt Holding'in yenilenen organizasyon yapısını, Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi'ni (SEYİS) ve bir dünya markası olma yolunda holdingimizin 2020 yılı yol haritasını paylaştı.

Alptemoçin konuşmasına, Türk otomotiv sanayiinin geçmişini ve bugünkü durumunu özetleyerek başladı; "Değişim rüzgârlarını hiç bugünkü kadar kuvvetli bir şekilde yüzümüzde hissetmemiştik," dedi ve "Nasıl?" sorusunun yol göstericiliğinde bu değişimin nasıl gerçekleştirileceğini anlattı. Dijital dönüşüm, endüstri 4.0 gibi kavramların günlük hayata entegre olduğu bu dönemde, değişimi yakalamayanların yaşam şansı olmadığını altını çizdi.





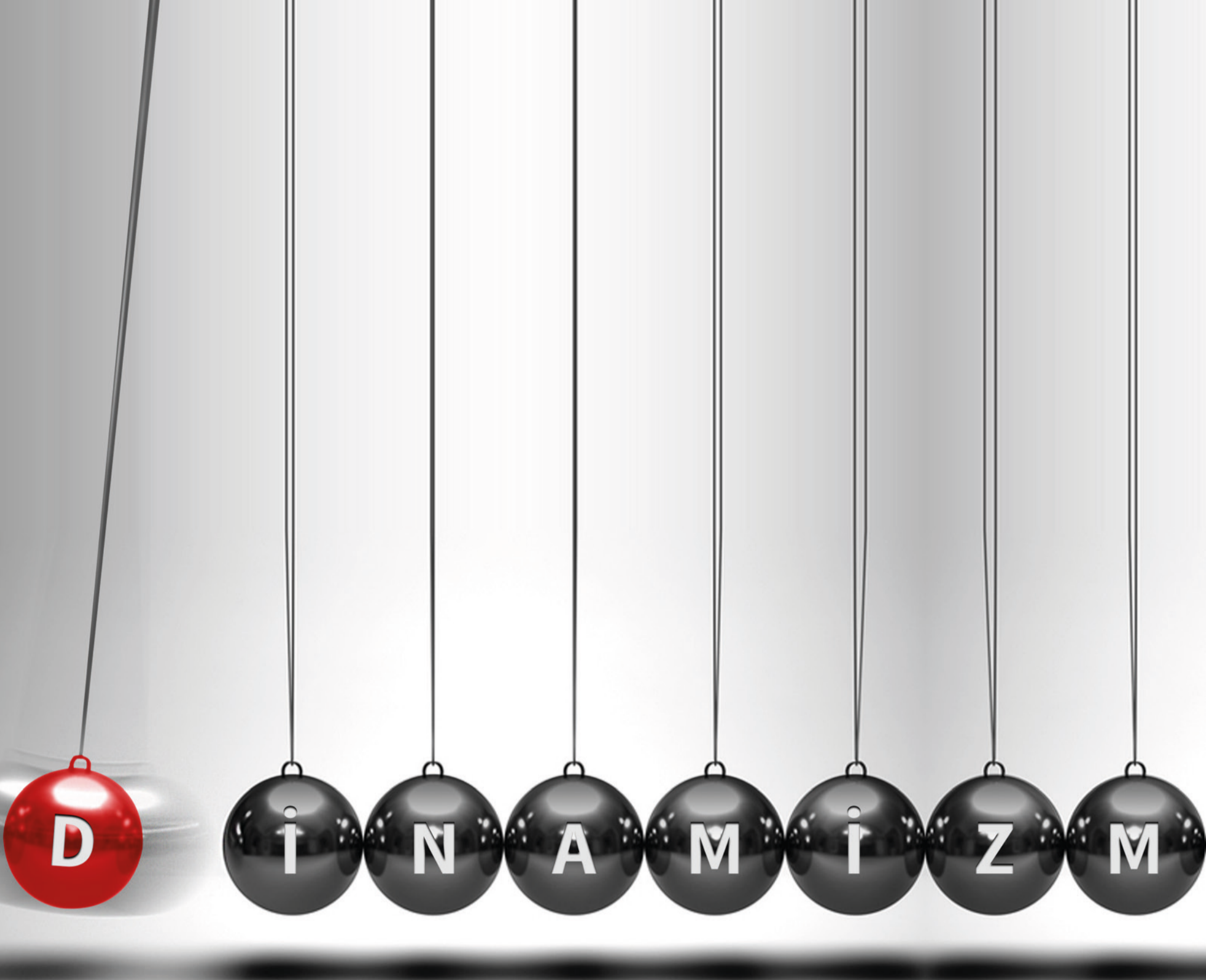
Yönetim Kurulu Başkanımız, bu özetin sonunda Erkurt Holding'e dair vizyonunu, "Benim bir hayalim var; kurumsallaşma süreçlerini tamamlamış, hisseleri borsada işlem gören, uluslararası platformda FSS (Full System Supplier) olarak tercih edilen ve pazar çeşitliliği yaratabilmiş bir yapı olarak, Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'in bize verdiği görevi yerine getireceğiz ve muhakkak biz bir dünya markası olacağız!" diyerek açıkladı.

Konuşmasında, bir dünya markası olma yolunda gerekli olan yol haritamızın Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) olduğunu belirtti ve bu sistemin yapısını ilk kez detaylı bir şekilde açıkladı.

Holdinge bağlı 5 şirketimizin, holdingimizin amiral gemisi Formfleks şirketimiz altında birleşmesine de değinen Alptemoçin, bunun organizasyon becerilerimizi geliştirmek için müthiş bir fırsat olduğunu dile getirdi ve bu sürecin sonunda içimizde mevcut olan potansiyel enerjinin kinetik enerjiye dönüşeceğinden bahsetti. Yeni organizasyon yapısını değerlendirdikten sonra "Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere yol gösterdiği gibi başarmak için yola çıkıyoruz, mutlaka başarılı olacağız," diyerek konuşmasını tamamladı.

Holdingimize değer katan ekip arkadaşlarımıza kıdem ödüllerinin takdimiyle devam eden gece, M&G Davet Orkestrası'nın canlı müzik performansının ardından sona erdi.





Değişim hareketi başlatır,
Yenilikler sürdürülebilir kılar.

